



## Decreto 311 de 2018

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

## DECRETO 311 DE 2018

(Febrero 19)  
 (Derogado por el Art. 8 del Decreto 999 de 2019)

Por el cual se dictan normas en materia salarial para los servidores públicos del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses y se dictan otras disposiciones.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley 4<sup>a</sup> de 1992, y

## CONSIDERANDO

Que dentro de los términos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, en 2017 se adelantó la negociación del pliego presentado por los representantes de las centrales y federaciones sindicales de empleados públicos.

Que el Gobierno Nacional y las centrales y las federaciones sindicales acordaron que en 2018 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual de IPC total en 2017 certificado por el DANE, más un punto porcentual, el cual debe regir a partir del 1 de enero del presente año.

Que el incremento porcentual de IPC total de 2017 certificado por el DANE fue de 4.09%, y, por lo tanto los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en un 5.09% para 2018.

En mérito de lo anterior,

## DECRETA:

ARTÍCULO 1. Asignaciones básicas. A partir del 1 de enero de 2018, la asignación básica mensual de los empleos del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses quedará así:

GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA	GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA	GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA
-------	-------------------	-------	-------------------	-------	-------------------

1	\$ 1.306.826	10	\$ 3.868.555	19	\$ 6.584.357
2	\$ 1.406.748	11	\$ 4.089.987	20	\$ 6.903.480
3	\$ 1.497.927	12	\$ 4.519.827	21	\$ 7.268.192
4	\$ 1.836.588	13	\$ 4.780.335	22	\$ 7.554.751
5	\$ 2.357.605	14	\$ 5.027.818	23	\$ 7.815.260
6	\$ 2.852.571	15	\$ 5.418.581	24	\$ 8.140.895
7	\$ 3.087.029	16	\$ 5.600.938	25	\$ 8.401.405
8	\$ 3.451.740	17	\$ 5.991.699	26	\$ 9.111.004
9	\$ 3.809.941	18	\$ 6.187.081	27	\$ 9.613.356

**PARÁGRAFO 1.** Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

**PARÁGRAFO 2.** Los servidores del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses vinculados en los empleos de Asistente Forense, Asistente y Conductor que por efecto de ajuste de la planta de personal del Instituto cambiaron de empleo a 31 de julio de 2013, y a los cuales por efecto de la tabla de equivalencias y la escala de remuneración señaladas en el Decreto 1975 de 2013 correspondía una asignación básica inferior a la que a dicha fecha venían percibiendo, continuarán percibiendo la asignación básica superior, mientras permanezcan en el nuevo empleo de acuerdo con la escala salarial establecida en el presente artículo. La diferencia de la asignación básica mensual se continuará reconociendo a título de prima individual de compensación, de carácter personal y la percibirá mientras permanezca en dicho empleo. La prima individual de compensación constituye factor salarial para todos los efectos.

**ARTÍCULO 2. *Prima individual de compensación.*** La prima individual de compensación que perciban los empleados públicos del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, a que se refiere el artículo 11 del Decreto 4669 de 2006, se reajustará en el mismo porcentaje en que se incrementa la asignación básica del empleo en el que fueron incorporados y mientras permanezca en éste.

La prima de que trata el presente artículo constituye factor salarial para liquidar las prestaciones sociales y hará parte de la asignación básica para efectos pensionales.

**ARTÍCULO 3. *Auxilio especial de transporte.*** Los servidores públicos del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses que se desempeñen en funciones de mensajería tendrán derecho a un auxilio especial de transporte, así:

- a) Para ciudades de más de un millón de habitantes: ochenta y un mil ciento cincuenta y un pesos (\$81.151) m/cte., mensuales;
- b) Para ciudades entre seiscientos mil y un millón de habitantes: cincuenta y un mil ciento cincuenta y cuatro pesos (\$51.154) m/cte., mensuales;
- c) Para ciudades entre trescientos mil y menos de seiscientos mil habitantes: treinta y dos mil cuatrocientos noventa y siete pesos (\$32.497) m/cte., mensuales;
- d) El personal de Unidades Básicas cuya cobertura se extienda a varios municipios tendrá derecho a un auxilio especial de transporte por valor de cincuenta y cuatro mil novecientos treinta y seis pesos (\$54.936) m/cte., mensuales.

**ARTÍCULO 4. *Subsidio de alimentación.*** El subsidio de alimentación para los servidores públicos que perciben una asignación básica mensual no superior a un millón quinientos setenta y cinco mil setecientos ocho pesos (\$1.575.708) m/cte. será de sesenta mil setecientos treinta y nueve pesos (\$60.739) m/cte., pagaderos por la entidad.

No se tendrá derecho a este subsidio durante el tiempo en que el empleado disfrute de vacaciones, se encuentre en uso de licencia, suspendido en el ejercicio del cargo o cuando la entidad suministre la alimentación.

**ARTÍCULO 5. *Prima de coordinación.*** Por ser el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses un establecimiento público del orden nacional, los empleados que tengan a su cargo la coordinación o supervisión de grupos internos de trabajo, creados por estrictas necesidades del servicio mediante resolución expedida por el Director General, percibirán mensualmente un veinte por ciento (20%) adicional al valor de la asignación básica mensual del empleo del cual sean titulares, durante el tiempo en que ejerzan tales funciones. Dicho valor no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

**PARÁGRAFO .** El reconocimiento por coordinación de que trata el presente artículo se concederá siempre y cuando exista la disponibilidad presupuestal respectiva y el empleado no pertenezca a los niveles directivo o asesor.

**ARTÍCULO 6. *Prohibiciones.*** Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente Decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 4<sup>a</sup> de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4<sup>a</sup> de 1992.

**ARTÍCULO 7. Competencia para conceptuar.** El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

**ARTÍCULO 8. Vigencia y derogatoria.** El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga el Decreto 996 de 2017 y surte efectos fiscales a partir de 1 de enero de 2018.

#### PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D. C., a los 19 días del mes de febrero de 2018

MAURICIO CÁRDENAS SANTAMARÍA

EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

ENRIQUE GIL BOTERO

EL MINISTRO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO,

LILIANA CABALLERO DURÁN

LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

---

*Fecha y hora de creación: 2026-01-30 10:55:37*