



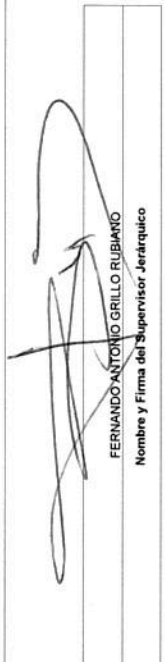
El servicio público es de todos

Función Pública

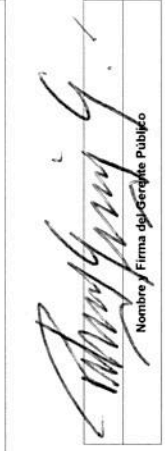
Anexo 1: Concertación, Seguimiento, Retroalimentación y Evaluación de Compromisos Gerenciales

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin del ítem	Actividades	Peso ponderado	Avance de la Gestión					Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º semestre	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Definición de la línea base para la medición en el desempeño de las entidades del nivel nacional y territorial, a través de la medición de MPO y del Sistema de Control Interno.	1	1/02/2019 - 15/08/2019	<p>Estructurar Plan de Trabajo para la medición y definir los lineamientos</p> <p>Coordinar la aplicación del instrumento de medición FURAG, con los líderes de política y con los equipos internos de trabajo de Función Pública</p> <p>Definir los lineamientos y parámetros para la generación de los resultados y determinar la línea base del nivel nacional y territorial</p> <p>Definir la estructuración de los informes y la visualización de los resultados de la medición de FURAG.</p> <p>Determinar las estrategias para la socialización de los resultados y coordinar la ejecución de esta estrategia.</p> <p>Analizar los resultados de Nación y coordinar con los demás líderes de política las estrategias a desarrollar para dar cumplimiento a la estrategia de asesoría integral</p> <p>Analizar los resultados de territorio y coordinar con los demás líderes de política las estrategias a desarrollar para dar cumplimiento a la estrategia de asesoría integral</p> <p>Implementar las acciones definidas en el plan focalizado de asesoría integral y las que se deriven de demandas puntuales por parte de las entidades.</p>	30%	100%			0%	0%			
2	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Diseño de una estrategia de asesoría integral orientada a mejorar la gestión y el desempeño de las entidades nacionales e internacionales, estas últimas en coordinación con la OIG.	1	01/02/2019 - 15/12/2019	<p>Adaptar los procesos de evaluación del desempeño de los jefes de control interno de las entidades del orden nacional</p> <p>Adaptar en coordinación con Presidencia de la República, el proceso de selección de jefes de control interno para las entidades del orden nacional.</p> <p>Diseñar una metodología y su caja de herramientas para fortalecer la auditoría interna en la prevención de riesgos de fraude y corrupción</p> <p>Diseñar e implementar acciones para fortalecer las competencias técnicas de las oficinas de planeación y control interno en el esquema de las líneas de defensa.</p> <p>Liderar y coordinar la operatividad del Consejo Asesor de Control Interno y hacer seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo y coordinar el comité técnico.</p>	20%	50%			50%	0%			
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Estudios de Control Interno basados en competencias técnicas.	100	01/02/2019 - 15/12/2019	<p>Definir y coordinar con los líderes de política, las mejoras a MPO, a través de ajustes normativos, al Manual Operativo, a las herramientas de autodiagnóstico y al instrumento de medición FURAG.</p> <p>Liderar y coordinar la operatividad del Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional</p> <p>Hacer seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo definido por el Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional y coordinar las mesas técnicas a que haya a lugar.</p> <p>Definir los énfasis temáticos y los criterios de evaluación del PHAG 2019</p> <p>Adaptar las acciones necesarias de la convocatoria del PHAG (Metodología de verificación y validación, socialización de convocatorias)</p> <p>Análisis y evaluación de experiencias postuladas al premio</p> <p>Coordinar las acciones y logística necesaria para el desarrollo del evento de otorgamiento del premio.</p> <p>Definición y ejecución de la estrategia de difusión de las experiencias del Banco de Éxitos tanto a nivel nacional como en premios internacionales.</p>	15%	40%			60%	0%			
4	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Fortalecimiento de las políticas y herramientas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG liderados por la Función Pública	100	01/02/2019 - 15/12/2019		15%								
5	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Fortalecer las buenas prácticas de la Gestión Pública Colombiana, a través del Premio Nacional de Alta Gestión 2019 y del Banco de Éxitos	100	01/02/2019 - 15/12/2019		15%								
Total						100%						0%		0%

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)



FERNANDO ANTONIO GRILLO RUBIANO
Nombre y Firma del Supervisor Jerárquico



Antonio Gerardo Pujico
Nombre y Firma del Gerente Pujico