



El Proyecto “Mejoramiento, Fortalecimiento de la Capacidad Institucional para el Desarrollo de Políticas Públicas, Nacional”

1. Antecedentes y Justificación

El proyecto se formula para dar cumplimiento a las funciones y responsabilidades asignadas al Departamento por la Ley 909 de 2004 y el Decreto 188 de 2004 y así responder a la necesidad de fortalecer su capacidad institucional en términos de tener mayor alcance y cobertura en todo el país y conducir a las entidades y a los servidores públicos a la modernización, la eficiencia administrativa, la innovación, la profesionalización del talento humano y la vocación del servicio.

El proyecto se aprueba para la vigencia 2012 mediante la Ley 1485 de 2011 en su artículo 73, para la vigencia 2013 mediante la Ley 1593 del 2012 en su artículo 70 y para la vigencia 2014 mediante la Ley 1687 del 2013 en su artículo 70, por las cuales se decreta el presupuesto de rentas y recursos de capital y ley de apropiaciones para las vigencias 2012, 2013 y 2014 respectivamente. La apropiación destinada a la ejecución del proyecto de fortalecimiento de la capacidad institucional para el desarrollo de las políticas públicas administrativas e incluidas en la sección presupuestal de la ESAP, se ejecutará a través de convenio con el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Con este proyecto, el Departamento asume el reto planteado en el Plan Nacional de Desarrollo de construir un Buen Gobierno, a través de la formulación, instrumentalización, difusión y asesoría, para el fortalecimiento de herramientas de gestión, la articulación interinstitucional, la participación ciudadana, el control social, la rendición de cuentas, el rediseño y fortalecimiento organizacional, la integración del modelo de control y gestión, la racionalización de trámites y el planeamiento del recurso humano, con el fin de generar resultados de acuerdo con las necesidades de los ciudadanos y contribuir en la gestión efectiva de las instituciones y contribuir al buen gobierno y contar con una administración transparente y efectiva.

2. Objetivo

Cumplir con los retos del Plan Nacional de Desarrollo, mejorando la oportunidad en la prestación de los servicios y ampliando la cobertura a nivel territorial a través del fortalecimiento de la capacidad institucional del DAFP.

3. Descripción:

Fortalecer la capacidad institucional de los organismos y entidades de la administración pública del orden nacional y territorial en temas de desarrollo administrativo a través de la asesoría, capacitación, estudios e investigaciones, elaboración de instrumentos, realización de eventos de difusión y seguimiento a las entidades para minimizar las fallas en la implementación de las políticas públicas en temas propios como: Gerencia Pública, Democratización de la Administración Pública, Empleo Público, Fortalecimiento y Capacidad Institucional, Sistemas Integrados de Gestión y Control, Buen Gobierno, Vocación por el Servicio, Racionalización de Trámites, Procesos y Procedimientos. Adicionalmente, se dará asesoría, acompañamiento y seguimiento a las entidades del orden nacional y territorial para el ingreso de información en los Sistemas de Información dispuestos para administrar la información propia de las políticas. Así mismo, se fortalecerán las competencias de los servidores del Departamento Administrativo de la Función Pública, mediante capacitación con énfasis en la innovación, para lograr una mayor eficiencia y eficacia en el desarrollo de las actividades del proyecto.

4. Esquema de Financiación

| AÑO | RECURSOS ASIGNADOS | FUENTES DE FINANCIACIÓN | | RECURSOS EJECUTADOS | PORCENTAJE EJECUTADO |
|------|--------------------|-------------------------|------------------|---------------------|----------------------|
| | | CSF | SSF | | |
| 2012 | \$ 5.312.141.434 | \$ 1.000.000.000 | \$ 4.312.141.434 | \$ 4.873.034.455 | 92% |
| 2013 | \$ 3.592.200.000 | \$ 2.397.000.000 | \$ 1.195.200.000 | \$ 3.433.821.475 | 96% |
| 2014 | \$ 3.218.720.841 | \$ 2.333.270.316 | \$ 885.450.525 | \$ 1.336.884.169 | 42% |

Los recursos recibidos por concepto de incorporación, provienen de la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP mediante la suscripción de los Convenios Interadministrativos: No. 012 del 30 de marzo de 2012, No. 001 del 21 de febrero de 2013 y No. 002 del 16 de enero de 2014.

La información registrada en el año 2014, tiene corte a 31 de Julio del mismo año y se desagrega de la siguiente manera:

| SIT | APR. VIGENTE | CDP | SALDO APROPIACION | COMPROMISO | OBLIGACION | PAGOS | % EJE COMPRO | % EJE PAGADO |
|-----------|---------------|---------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| CSF | 2.333.270.316 | 1.283.309.700 | 1.049.960.616 | 1.278.305.898 | 1.263.289.598 | 1.263.289.598 | 55% | 54,14% |
| SSF | 885.450.525 | 833.250.523 | 52.200.002 | 484.044.171 | 73.594.571 | 73.594.571 | 55% | 8,31% |
| CSF + SSF | 3.218.720.841 | 2.116.560.223 | 1.102.160.618 | 1.762.350.069 | 1.336.884.169 | 1.336.884.169 | 55% | 42% |

Fuente: Grupo Gestión Financiera DAFP - A 31 de Julio de 2014.



5. Logros y Metas

El proyecto a lo largo de su ejecución ha cumplido con las metas establecidas en cada uno de sus indicadores de producto y de gestión, como se observa mediante la siguiente tabla para los años 2012 y 2013:

| TIPO INDICADOR | DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR | META TOTAL PROYECTO 2012 - 2017 | META VIGENCIA 2012 | AVANCE 2012 | META VIGENCIA 2013 | AVANCE 2013 |
|----------------|--|---------------------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|
| (G) - Gestión | Estrategias Para Organizar Y Fortalecer La Administracion Publica Realizados | N/A | 2.500 | 2.561 | 3.500 | 3.500 |
| (P) - Producto | Seminarios o eventos realizados | 100 | 27,5 | 27,5 | 55 | 55 |
| (P) - Producto | Asistencia Técnica a Entidades | 5.412 | 540 | 367* | 694 | 694 |

Fuente: SPI – Sistema de Seguimiento a Proyectos de Inversión – DNP- <https://spi.dnp.gov.co/>

*El avance registrado en el año 2012 en el indicador *Asistencia Técnica a Entidades* de 367 entidades omite la información realmente realizada, la cual fue de 790 entidades; lo que nos indica que realmente se sobrepasó la meta inicialmente planeada.

En el año 2014, el Departamento Nacional de Planeación, implementó la metodología de cadena de valor y con ella se actualizaron los indicadores del proyecto para los siguientes años, tal como se muestra en la siguiente tabla:

| TIPO INDICADOR | DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR | META TOTAL PROYECTO 2012 - 2017 | META VIGENCIA 2014 | AVANCE 2014 |
|----------------|---|---------------------------------|--------------------|-------------|
| (P) - Producto | Entidades asistidas en implementación de políticas públicas Asesoradas | 2.502 | 684 | 684 |
| (P) - Producto | Entidades sensibilizadas en rendición de cuentas Asesoradas | 204 | 51* | 0 |
| (P) - Producto | Multiplicadores formados en control social Asesoradas | 1.200 | 150** | 0 |
| (P) - Producto | Programas de Bienestar y Estímulos evaluados y sistematización de buenas prácticas Asesoradas | 160 | 40 | 46 |
| (P) - Producto | Asesoría a Entidades Públicas del orden nacional y territorial en temas relacionados con Administración de Personal | 64 | 32* | 0 |
| (G) - Gestión | Estrategias Para Organizar Y Fortalecer La Administracion Publica Realizados | N/A | 3.500 | 3.500 |

Fuente: SPI – Sistema de Seguimiento a Proyectos de Inversión – DNP- <https://spi.dnp.gov.co/>

*Los indicadores Entidades Sensibilizadas en rendición de cuentas y Asesoría a Entidades Públicas del orden nacional y territorial en temas relacionados con Administración de Personal, empezarán ejecución a través de la realización de eventos los cuales están programados para el mes de Agosto y Septiembre del 2014, razón por la cual a la fecha no se registran avance alguno.

**El indicador Multiplicadores formados en control social Asesoradas, empieza ejecución en el mes de Agosto.

Para el desarrollo de las actividades que se enmarcan dentro del proyecto de inversión se contempla lo siguiente:

Planta Temporal: Vinculación de 43 funcionarios en las siguientes áreas:

- SIGEP: 18
- Trámites: 15
- Atención al Ciudadano: 8
- Talento Humano: 1

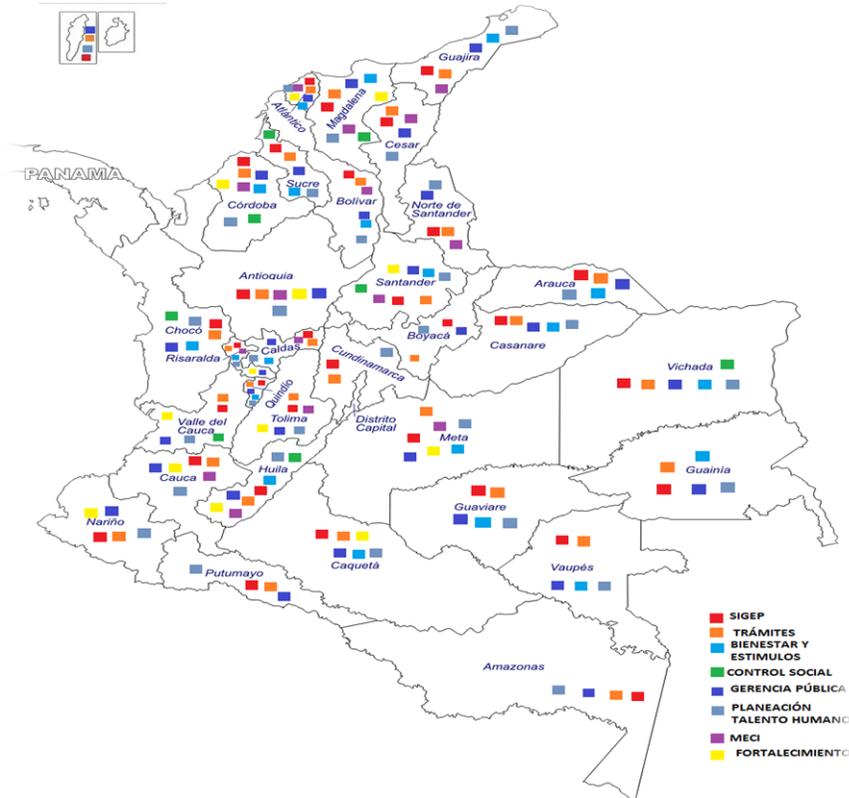
Realización de eventos: En lo corrido de la Vigencia 2012 y 2013 del proyecto de inversión se han realizado 30 eventos de difusión en temas como: SIGEP, Control Social, Sirvo a mi País, Banco de Éxitos, Reto por la Eficiencia, Sistema Integrado de Planeación Institucional y de Gestión, Lanzamiento SUIIT V3, Formulario Único de Reporte de Avance a la Gestión – Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Lanzamiento Guía Auditoría, MECI, SUIIT Avances Migración – Decreto 019, Rendición de Cuentas, Premio Nacional Alta Gerencia.

Despliegue Territorial: A través de la realización de viajes a territorio el proyecto ha alcanzado una cobertura del 100% del territorio Colombiano en la difusión de las políticas del DAFP en los temas de:

- Asesoría, capacitación y seguimiento en la implementación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público- SIGEP.
- Asesoría y capacitación en la Política de Racionalización de Trámites.
- Difusión del Modelo de Planeación Estratégica del Recurso Humano.
- Difusión de Políticas en Gerencia Pública y Plan Institucional de Capacitación -PIC.
- Asesoría en la implementación de la política de Estímulos para Empleados del Estado.
- Difusión de la Actualización del Modelo Estándar de Control Interno y otros aspectos específicos del Control.



- Asesoría para la formación de multiplicadores en Control Social con la Red Institucional de Apoyo a Veedurías Ciudadanas.
- Capacitación en formalización de empleo y desarrollo de capacidad institucional con énfasis en Empresas Sociales del Estado, de acuerdo con la circular conjunta suscrita entre el Ministerio de Salud y Protección Social, el Ministerio de Trabajo y el Departamento Administrativo de la Función Pública.



Instrumentalización:

En el año 2012, fueron impresas 15 publicaciones de cada uno de los temas de competencia del Departamento y se hizo la reimpresión de dos cartillas, para un total de 74.500 publicaciones.

| No. | NOMBRE DE LA PUBLICACIÓN | CANTIDAD |
|---------------|--|---------------|
| 1 | Bienestar y Estímulos | 5.000 |
| 2 | Folleto. Sistema de Información y Gestión del empleo Público. | 3.000 |
| 3 | Guía de Modernización de entidades Públicas | 5.500 |
| 4 | Publicaciones Estadísticas –SIGEP- | 5.000 |
| 5 | Régimen prestacional y salarial | 5.000 |
| 6 | Modelos y minutas | 5.000 |
| 7 | Naturaleza jurídica de las entidades obligadas a reportar información al DAFP. | 500 |
| 8 | Guía de diseño, manejo, interpretación y seguimiento de indicadores de Gestión. Versión 2a. | 5.000 |
| 9 | Racionalización de trámites, procesos y procedimientos | 3.000 |
| 10 | Guía de Administración del Riesgos. Versión 2a | 5.000 |
| 11 | REIMPRESIÓN. Rol de las Oficinas de Control Interno, Auditoría Interna o quien haga sus veces. N°6 | 2.000 |
| 12 | REIMPRESIÓN. Rol de las Oficinas de Control Interno, Auditoría Interna o quien haga sus veces. N°6 | 2.000 |
| 13 | Decreto N°. 019 de 2012, Reglamentarias y Conceptos del Consejo de Estado | 6.000 |
| 14 | Mejores Experiencias de Gestión Pública -Banco de Exitos años 2010 y 2012 | 5.000 |
| 15 | Manual de estructura del Estado | 500 |
| 16 | Ley 489 de 1998 | 7.000 |
| 17 | Sírvome a mi país | 10.000 |
| TOTAL: | | 74.500 |

En el año 2013, se logró la realización del video que contiene los objetivos de la política de racionalización y las cuatro fases de la Política Antitrámites (Identificación, Priorización, Racionalización e Interoperabilidad).

Trámites inscritos (Públicos): Con el proyecto de inversión se ha realizado la publicación de 9.561 trámites.

Multiplicadores control social: 803 multiplicadores formados en control social.