

Plan Anual de Vacantes

Orden Nacional y Territorial

Septiembre de 2016

TABLA DE CONTENIDO

Introducción.....	4
1. Objetivo general.....	5
2. Alcance general.....	5
3. Reporte Histórico de información Orden Nacional.....	5
4. Información Orden Nacional.....	6
4.1. Medios de recolección de información.....	9
4.2. Reportes.....	9
4.2.1. Información Histórica Entidades vs vacantes.....	9
4.2.2. Información histórica total empleos vs vacantes.....	9
4.3. Caracterización Vacantes Orden Nacional.....	10
4.4. Vacantes por sector administrativo.....	12
4.4.1. Vacantes con nombramiento provisional.....	13
4.4.2. Vacantes con nombramiento en encargo.....	14
4.4.3. Vacantes no Provistas.....	15
4.4.4. Vacantes Orden Nacional por nivel.....	16
5. Convocatorias vigentes Orden Nacional.....	17
6. Conclusiones Orden Nacional.....	19
7. Información Orden Territorial.....	20
7.1. Medios de recolección de información.....	20
7.2. Relación vacantes por tipo de entidad y situación administrativa.....	23
7.3. Vacantes por Gobernaciones.....	24
7.4. Vacantes por Alcaldías Capitales.....	25
7.5. Distribución vacantes por tipo de provisión y por departamentos - incluye Bogotá.	27
8. Convocatorias vigentes Orden Territorial.....	31
9. Conclusiones Orden Territorial.....	32
10. Proyecciones - vacantes definitivas en municipios que no reportaron información.	33
11. Conclusiones generales Plan Anual de Vacantes 2016.....	35
12. Glosario de términos.....	36

Listado de Tablas

Tabla 1. Registro entidades excluidas Orden Nacional, 2016.	7
Tabla 2. Entidades que no reportan información	8
Tabla 3. Histórico de entidades Orden Nacional, 2016.	9
Tabla 4. Total plantas de personal vs vacantes	9
Tabla 5. Reporte vacantes Orden Nacional	10
Tabla 6. Vacantes Orden Nacional por nivel	16
Tabla 7. Convocatorias en desarrollo por la Comisión Nacional del Servicio Civil – Orden Nacional	17
Tabla 8. Convocatorias CNSC – En etapa de Acuerdo	18
Tabla 9. Próximas convocatorias	18
Tabla 10. Universo de entidades Orden Territorial.	20
Tabla 11. Entidades Orden Territorial con reporte vs universo 2016	21
Tabla 12. Vacantes por tipo de entidad	21
Tabla 13. Reporte vacantes por departamento, 2016	27
Tabla 14. Convocatorias en desarrollo por la Comisión Nacional del Servicio Civil – Orden Territorial.	31
Tabla 15. Proyección de vacantes Orden Territorial.	33
Tabla 16. Total vacantes Orden Nacional y Territorial.	34
Tabla 17. Glosario de términos	36

Listado de Gráficas

Gráfica 1. Reporte Histórico Rama Ejecutiva Orden Nacional Empleos y Vacantes.	6
Gráfica 2. Total vacantes vs empleos	10
Gráfica 3. Reporte vacantes Orden nacional	11
Gráfica 4. Distribución de vacantes por sector administrativo.	12
Gráfica 5. Distribución de nombramiento provisionales por sector administrativo.	13
Gráfica 6. Distribución de nombramiento en encargo por sector administrativo	14
Gráfica 7. Distribución de vacantes no provistas por sector administrativo	15
Gráfica 8. Vacantes Orden Nacional por nivel jerárquico.	16
Gráfica 9. Reporte vacantes por situación administrativa.	22
Gráfica 10. Reporte vacantes por tipo de entidad y situación administrativa.	23
Gráfica 11. Distribución de vacantes en Gobernaciones	24
Gráfica 12. Distribución de vacantes en Alcaldías principales	25
Gráfica 13. Distribución de vacantes por Departamentos	26
Gráfica 14. Distribución de vacantes por Departamentos en provisionalidad	28
Gráfica 15. Distribución de cargos por Departamentos en encargo.	29
Gráfica 16. Distribución de vacantes por Departamentos - no provistas.	30

Introducción

El Departamento Administrativo de la Función Pública tiene como propósito fundamental que las entidades del Estado Colombiano cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones, emitiendo políticas e instrumentos para que a partir de la información obtenida se hagan las programaciones de concursos y la provisión de los empleos necesarios para suplir las necesidades de personal en las entidades. De igual forma, busca dar cumplimiento al artículo 14 literal d) de la Ley 909 del 2004 que señala: *“d. Elaborar y aprobar el Plan anual de empleos vacantes de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado del mismo a la Comisión Nacional del Servicio Civil”*¹.

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento que busca administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en el Estado con el propósito de que las entidades públicas puedan planificar la provisión de los cargos para la siguiente vigencia fiscal. El Plan de Vacantes es, además, una herramienta necesaria para que el Gobierno Nacional cuente con la oferta real de empleos para de esa manera poder generar lineamientos para racionalizar y optimizar los procesos de selección y presupuestar oportunamente los recursos que estos implican. El Plan permite contar con información para la definición de políticas para el mejoramiento de la gestión del talento humano y para la eficiencia organizacional en las entidades públicas y en el Estado Colombiano.

Para el informe del Plan año 2016, en la vigencia 2015, la Dirección de Empleo Público realizó la recolección, depuración y análisis de la información por medio de cuestionarios dispuestos directamente en el Orden Nacional con el Formulario Único de Reporte a la Gestión - FURAG (Circular Externa² No. 100-06 de 2016) y en el orden territorial a través del aplicativo MECI (Circular Externa³ No. 003 de 2016).

La metodología utilizada consistió en reportar el número de cargos vacantes por nivel (asesor, profesional, asistencial y técnico) y tipo (en encargo, provisional y no provista) de cada orden, tanto nacional como territorial, con corte al 31 de diciembre de 2015, mediante cuestionarios dispuestos en los aplicativos mencionados. Para el orden nacional se utilizó el FURAG debido al campo de aplicación ya que éste no le aplica al orden territorial, por su parte en el orden territorial se utilizó MECI los cuales fueron diligenciados mediante la estrategia adoptada en cada una de las Circulares.

1 Artículo. 12 Ley 909 del 2004

2 Asunto: Reporte sobre implementación de las Políticas de Desarrollo administrativo, vigencia 2015, a través del Formulario Único de reporte de avance a la gestión.

3 Asunto: Presentación del informe ejecutivo anual de control interno vigencia 2015. A través de la evaluación y seguimiento al sistema de control interno y al de gestión de la calidad NTCGPcalidadNTCGP 1000.

1. Objetivo general.

Presentar la información de las vacantes en Colombia del orden nacional y territorial de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado del mismo a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

2. Alcance general.

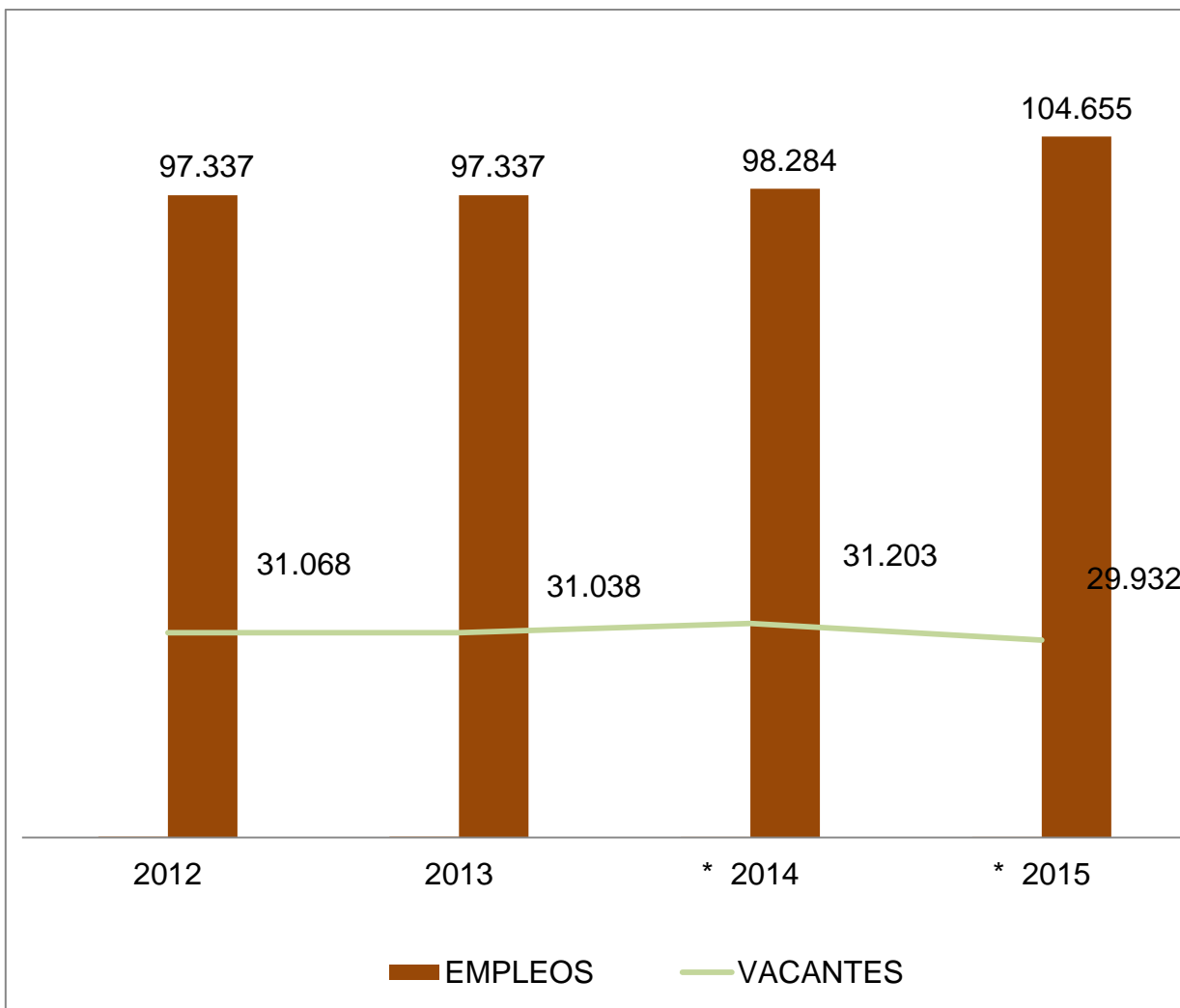
El Plan Anual de Vacantes 2016, con corte al 31 de diciembre de 2015, abarcó en el Orden Nacional un universo de 197 entidades, mientras que en el orden territorial fue de 5.413⁴. Estas entidades incluidas en el Plan se rigen en materia de carrera administrativa por la Ley 909 de 2004 y/o por normas que regulan sistemas específicos de carrera administrativa.

3. Reporte Histórico de información Orden Nacional.

Para el Plan Anual de Vacantes las entidades han venido haciendo sus reportes a través de los medios dispuestos y las fechas establecidas. El informe incluye la evolución del reporte de la información tanto para el Orden Nacional como el Territorial en los últimos cuatro años (2012 al 2015) respecto de la cantidad de entidades que reportan información, vacantes y número de empleos existentes.

⁴ Información suministrada por Dirección de Desarrollo Organizacional – DDO, en mayo de 2.016 con corte a 31 de diciembre de 2015.

Gráfica 1. Reporte Histórico Rama Ejecutiva Orden Nacional Empleos y Vacantes



Fuente: Informes a CNSC años 2012, 2013, 2014. Función Pública, FURAG consultado en 2016, preguntas 123,127, 128 y 129.

En la gráfica anterior se observa el reporte histórico del Plan Anual de Vacantes y la tendencia de los últimos cuatro años de la información reportada para el informe, contrastada con las plantas de personal existentes y la cantidad de vacantes por año en el Orden Nacional.

4. Información Orden Nacional

A continuación se presenta la información de las entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional sobre el número y distribución de cargos de las vacantes definitivas de carrera administrativa.

Del universo de 197 entidades se excluyeron un total de 83 entidades así: 19 entidades correspondientes a Fondos Ganaderos y Fondos sin Planta de Personal, 14 Electrificadoras, 30 Empresas Industriales y Comerciales del Estado adscritas y vinculadas a los diferentes sectores administrativos con empleados públicos y 20 entidades que no reportan información de vacantes de carrera administrativa por no pertenecer al campo de aplicación de la Ley 909 de 2004, lo que incluye 12 entidades adscritas y vinculadas al sector Defensa, 7 Institutos de Investigación y 1 en liquidación. Las restantes 114 Entidades reportan información para el informe del Plan Anual de Vacantes 2016 (Ver Tabla 2)

Tabla 1. Registro entidades excluidas Orden Nacional, 2016.

Universo Entidades excluidas de reporte de información Orden Nacional	
Fondos (ganaderos y sin planta de personal)	19
Electrificadoras	14
Empresas industriales y comerciales	30
Entidades que no reportan información	20
sub total	83
Entidades con reporte de información	114
Total entidades plan anual de vacantes	197

Fuente: FURAG – 2016.

Tabla 2. Entidades que no reportan información

INSTITUTO AMAZÓNICO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS	N/A
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS BIOLÓGICOS ALEXANDER VON HUMBOLDT	N/A
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES AMBIENTALES DEL PACÍFICO JOHN VON NEUMANN	N/A
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MARINAS Y COSTERAS JOSÉ BENITO VIVES DE ANDRÉIS	N/A
CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS MICROEMPRESAS	N/A
AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES	N/A
CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES	N/A
CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICÍA NACIONAL	N/A
CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA	N/A
CLUB MILITAR	N/A
CORPORACIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA EL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA NAVAL MARITIMA Y FLUVIAL	N/A
DEFENSA CIVIL COLOMBIANA	N/A
FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA NACIONAL	N/A
HOSPITAL MILITAR CENTRAL	N/A
INDUSTRIA MILITAR	N/A
INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJÉRCITO	N/A
SOCIEDAD HOTELERA TEQUENDAMA S.A. - CROWNE PLAZA	N/A
CORPORACIÓN NACIONAL PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE LA CUENCA DEL RÍO PÁEZ Y ZONAS ALEDAÑAS -NASA KIWIE -	N/A
EMPRESA NACIONAL DE RENOVACIÓN Y DESARROLLO URBANO, VIRGILIO BARCO VARGAS - S.A.S.	N/A
CAJA DE PREVISIÓN SOCIAL DE COMUNICACIONES - EN LIQUIDACIÓN	N/A
Total entidades que no reportan información	20

Fuente: FURAG – 2016.

4.1. Medios de recolección de información

Para el informe del Plan Anual de Vacantes 2016 del Orden Nacional se dispuso un espacio dentro de la evaluación de la Política de Talento Humano en el Formulario Único de Reporte de Avance a la Gestión – FURAG, denominado Subtema de Plan Anual de Vacantes, el cual estuvo a disposición de las entidades desde el 25 de febrero hasta el 23 de marzo de 2016 de conformidad con la Circular Externa No. 100-06 de 2016.

4.2. Reportes

4.2.1. Información Histórica Entidades vs vacantes

Tabla 3. Histórico de entidades Orden Nacional, 2016

Año	Entidades	Vacantes
2012	168	31.068
2013	138	31.038
2014	112	31.203
2015	114	29.932

Fuente: Informes a CNSC años 2012, 2013, 2014. Función Pública, FURAG 2016, preguntas 123,127, 128 y 129.

En la tabla anterior se observa la cantidad de entidades que reportaron información para el Plan Anual de Vacantes desde el año 2012. Como consecuencia de la disminución de las entidades obligadas a reportar con base en el ámbito de aplicación de la Ley 909 de 2004, se aprecia una reducción del número de entidades reportantes.

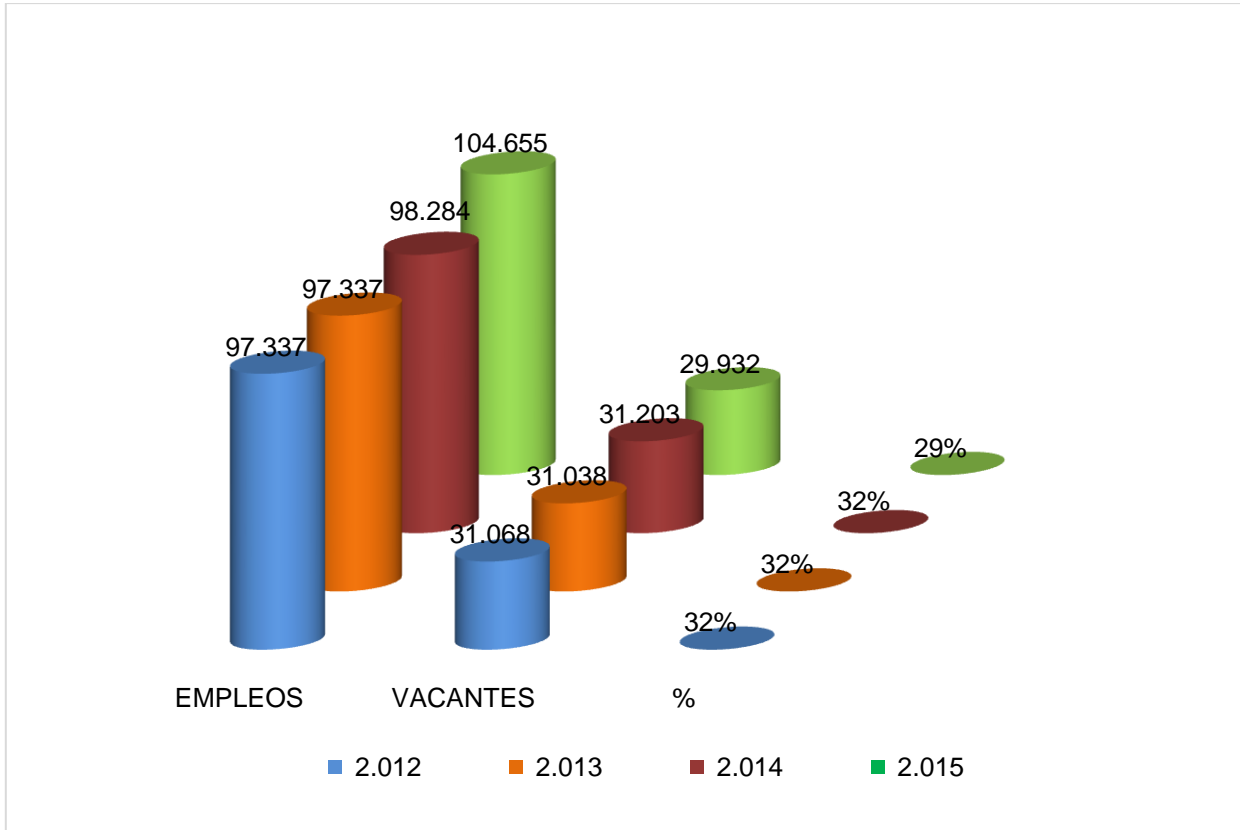
4.2.2. Información histórica total empleos vs vacantes

Tabla 4. Total plantas de personal vs vacantes

AÑO	EMPLEOS	VACANTES	%
2012	97.337	31.068	32 %
2013	97.337	31.038	32 %
2014	98.284	31.203	32 %
2015	104.655	29.932	29 %

Fuente: Informes a CNSC años 2012, 2013, 2014. Función Pública, FURAG 2016, preguntas 123,127, 128 y 129.

Gráfica 2. Total vacantes vs empleos



Fuente: Informes a CNSC años 2012, 2013, 2014. Función Pública, FURAG 2016, DEP.

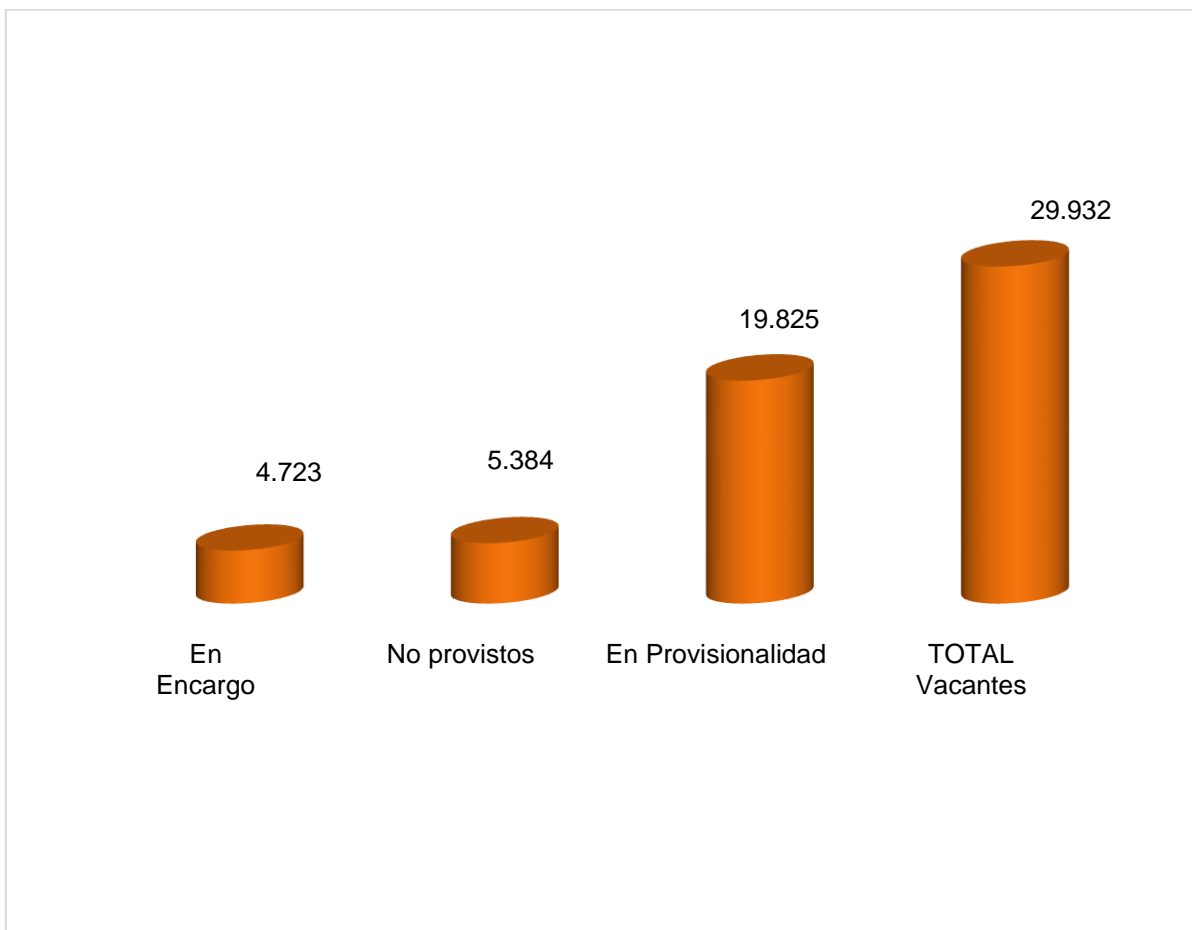
4.3. Caracterización Vacantes Orden Nacional.

Tabla 5. Reporte vacantes Orden Nacional

Situación Administrativa			Total vacantes
En encargo	No provistos	En provisionalidad	
4.723	5.384	19.825	29.932

Fuente: Informe FURAG 2016, DEP.

Gráfica 3. Reporte vacantes Orden Nacional

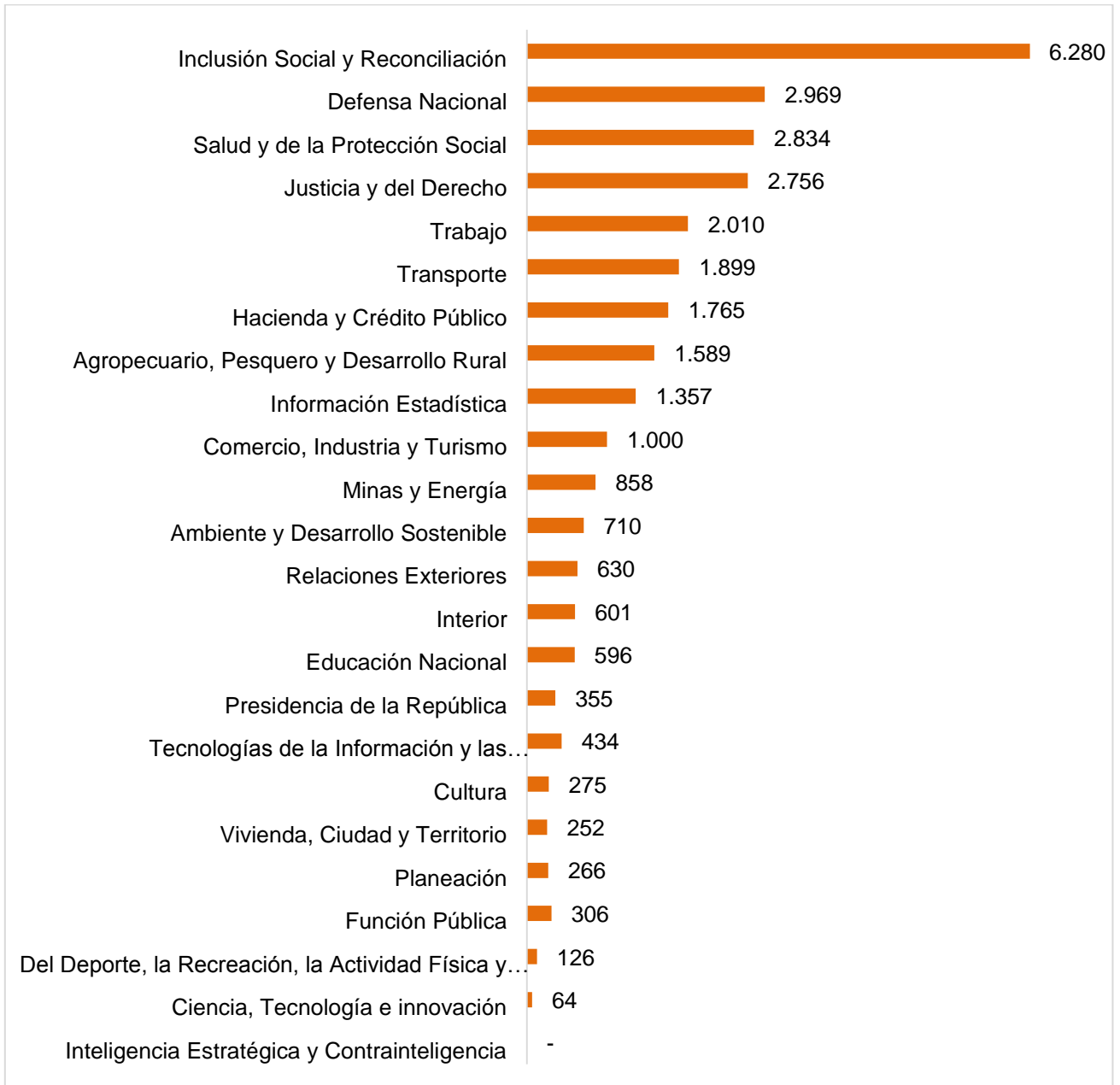


Fuente: Informe FURAG 2016, DEP.

En la gráfica anterior se observa el total de vacantes en el Orden Nacional por situación administrativa; en provisionalidad un total de 19.825 vacantes; no provistos 5.384 y en encargo 4.723, para un total de 29.932 vacantes.

4.4. Vacantes por sector administrativo.

Gráfica 4. Distribución de vacantes por sector administrativo

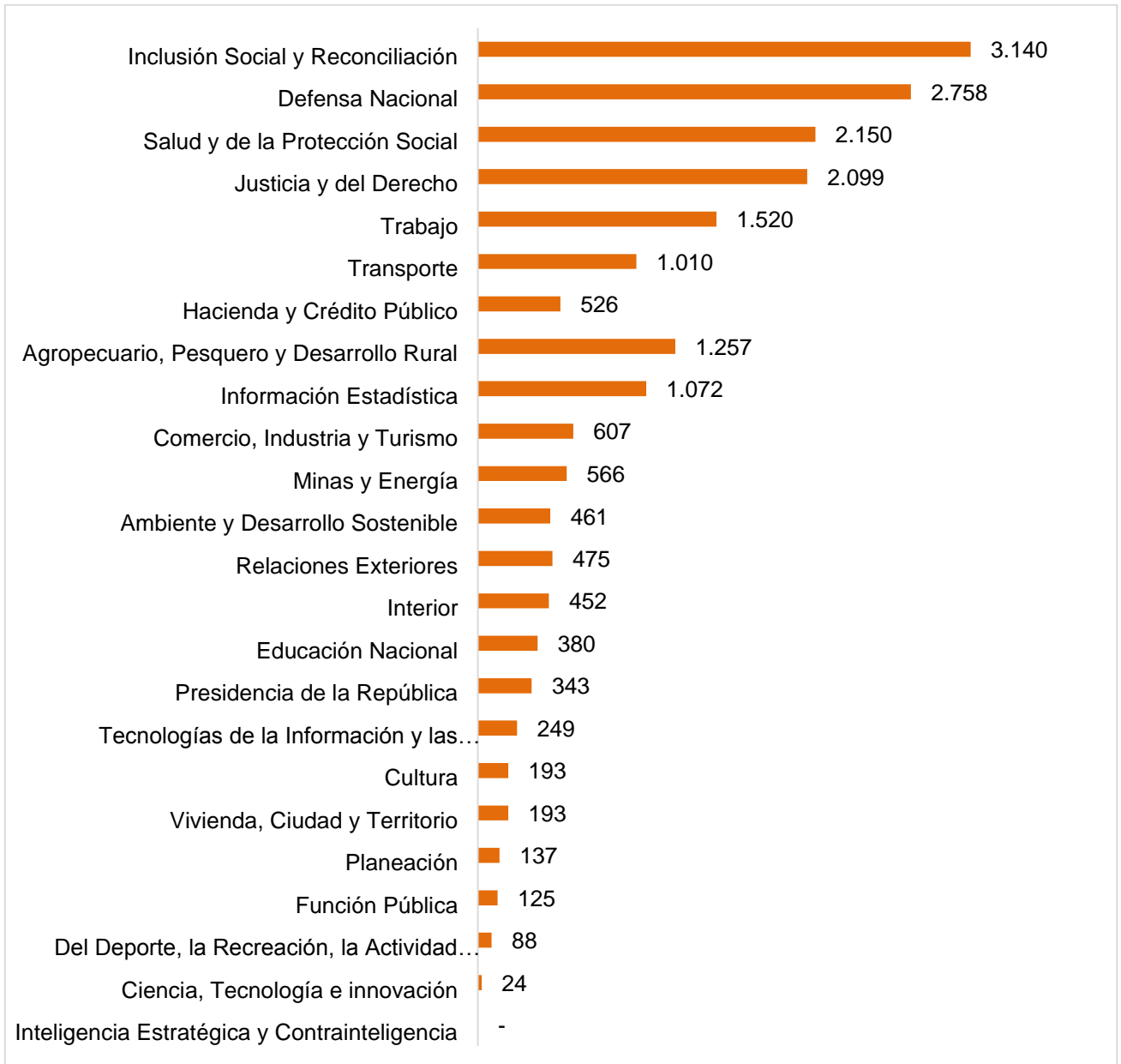


Fuente: Informe FURAG 2016, DEP.

En la gráfica anterior se observa el total de vacantes en el Orden Nacional por sector administrativo, siendo el sector Inclusión Social y Reconciliación el que más vacantes reporta. El sector Inteligencia Estratégica, no reporta información por sus características misionales.

4.4.1. Vacantes con nombramiento provisional.

Gráfica 5. Distribución de nombramiento provisionales por sector administrativo



Fuente: Informe FURAG 2016, DEP.

En la gráfica anterior se observa el total de vacantes en provisionalidad en el Orden Nacional por sector administrativo, siendo el sector Inclusión Social y Reconciliación el que más número de provisionales reporta. El sector Inteligencia Estratégica, no reporta información por sus características misionales.

4.4.2. Vacantes con nombramiento en encargo.

Gráfica 6. Distribución de nombramiento en encargo por sector administrativo

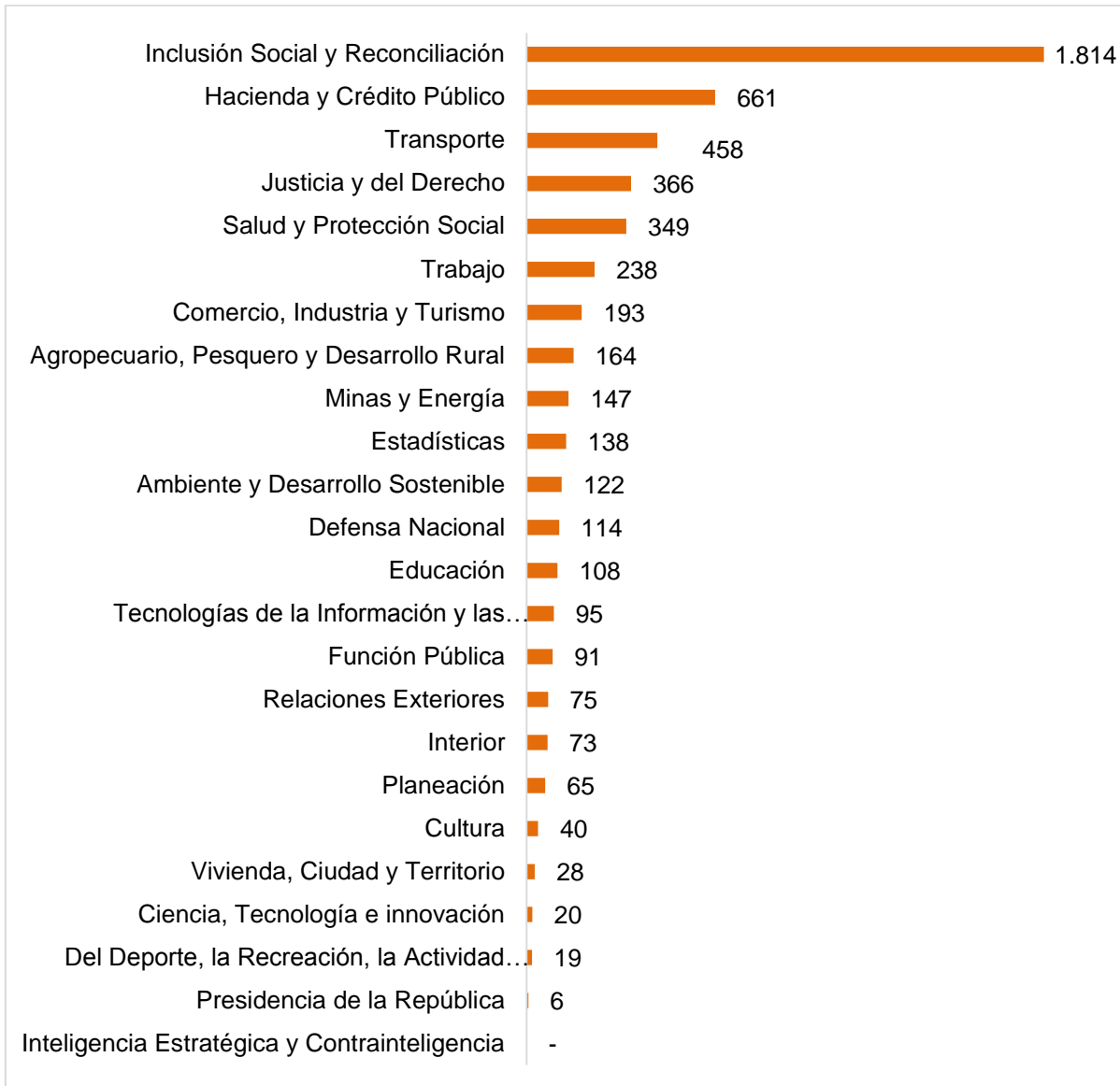


Fuente: Informe FURAG 2016, DEP.

En la gráfica anterior se observa el total de vacantes en encargo en el Orden Nacional por sector administrativo, siendo el sector Inclusión Social y Reconciliación el que más numero de encargos reporta. El sector Inteligencia Estratégica, no reporta información por sus características misionales.

4.4.3. Vacantes no Provistas.

Gráfica 7. Distribución de vacantes no provistas por sector administrativo



Fuente: Informe FURAG 2016, DEP.

En la gráfica anterior se observa el total de vacantes no provistos en el Orden Nacional por sector administrativo, siendo el sector Inclusión Social y Reconciliación el que más vacantes no provistas reporta. El sector Inteligencia Estratégica, no reporta información por sus características misionales.

4.4.4. Vacantes Orden Nacional por nivel

Gráfica 8. Vacantes Orden Nacional por nivel jerarquico



Fuente: Informe FURAG 2016, DEP.

En la gráfica se describe el total de vacantes existentes en las entidades de la rama ejecutiva del Orden Nacional por nivel jerarquico.

Tabla 6. Vacantes Orden Nacional por nivel

Nivel	En encargo	No provistos	Provisional	Total
Profesional	2.971	3.387	11.167	17.525
Asistencial	556	634	5.204	6.214
Técnico	1.110	1.265	3.433	5.808
Asesor	86	98	201	385
Total	4.723	5.384	19.825	29.932

Fuente: Informe FURAG 2016, DEP.

En la tabla se presenta la discriminación de las vacantes por formas de provisión en atención al nivel jerárquico en el que se encuentran ubicadas.

5. Convocatorias vigentes Orden Nacional

Obtenidos los resultados de la información del Orden Nacional, se validaron teniendo en cuenta lo publicado en la página web de la Comisión Nacional del Servicio Civil las actividades que se están realizando para suplir las vacantes a la fecha de generación del presente informe. En ese proceso se identificaron las siguientes convocatorias, con fecha de corte a junio de 2016.

Tabla 7. Convocatorias en desarrollo por la Comisión Nacional del Servicio Civil – Orden Nacional

Convocatoria	Entidad	Vacantes	Empleos	Etapas
338 de 2016	Agencia Colombiana para la Reintegración	336	364	Inscripción
337 de 2016	Instituto Geografico Agustin Codazzi	268	421	Inscripción
333 de 2015	ANH –Agencia Nacional de Hidrocarburos	53	65	Pruebas
318 de 2014	ANM- Agencia Nacional de Minería	157	300	Lista elegibles
326 de 2015	DANE-Departamento Nacional de Estadísticas	65	1.011	Citación
316 de 2013	APC- Agencia Presidencial de Cooperación	39	53	Lista elegibles
251 de 2013	DAPRE- Departamento Administrativo Presidencia de la República	75	104	Lista elegibles
320 de 2014	DPS- Departamento Administrativo para la Prosperidad	37	994	Pruebas
324 de 2014	ICA – Instituto Colombiano Agropecuario	255	981	Pruebas
319 de 2014	IDEAM-Instituto de Hidrología y Estudios Ambientales	132	152	Lista elegibles
325 de 2015	INVIAS- Instituto Nacional de Vias	25	313	Lista elegibles
135 de 2012	INVIMA- Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos	67	369	Lista elegibles
331 de 2015	Migración Colombia	97	559	Pruebas
317 de 2013	Parque Nacionales Naturales de Colombia	250	268	Lista elegibles
329 de 2015	Superintendencia de Sociedades	193	268	Pruebas
332 de 2015	Superintendencia de Subsidio Familiar	57	89	Pruebas
TOTALES		2.106	6.312	

Fuente: Página web Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC. Corte a junio de 2016.

Así mismo, diversas entidades han anunciado su interés en dar inicio a las convocatorias las cuales a la fecha de consulta no tenían desarrollo de ninguna etapa, éstas son:

Tabla 8. Convocatorias CNSC – En etapa de Acuerdo

Convocatoria	Entidad	Vacantes	Empleos	Etapa
430 de 2016	Superintendencias de la Administración Pública Nacional 7 superintendencias.	1.681	2.909	Acuerdo
428 de 2016	Primer grupo de convocatorias de Entidades del Orden Nacional 13 entidades.	729	1.729	Acuerdo
Totales		2.410	4.638	

Fuente: Página web Comisión Nacional del Servicio Civil (junio de 2016)

Tabla 9. Próximas convocatorias

#	Entidad	Vacantes	Etapa
1	CNMH – Centro Nacional de Memoria Histórica	54	Próxima
2	UPRA – Unidad de Planificación de Tierras Rurales Adecuación de Tierras y Usos Agropecuarios	52	Próxima
3	MIN AGRICULTURA – Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	138	Próxima
4	ANLA – Autoridad Nacional de Licencias Ambientales	51	Próxima
5	MINAMBIENTE – Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible	228	Próxima
6	CCE – Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente	31	Próxima
7	ICBF – Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	2.437	Próxima
8	Unidad Administrativa Especial para la Atención y Reparación de las Víctimas	723	Próxima
9	COLDEPORTES - Departamento Administrativo del Deporte la Recreación, la Actividad Física y el Aprovechamiento del Tiempo Libre	107	Próxima
10	INSOR – Instituto Nacional para Sordos	37	Próxima
11	AGN – Archivo General de la Nación	63	Próxima
12	Servicio Geológico Colombiano	146	Próxima
13	DIAN - Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales	1.652	Próxima
	TOTAL	5.719	

Fuente: Página web Comisión Nacional del Servicio Civil (junio de 2016)

6. Conclusiones Orden Nacional.

- El medio utilizado para la recolección de la información correspondiente a la vigencia 2015 presentó una efectividad del 100% debido a que se recopiló la información de las entidades que debían reportar.
- El total de vacantes definitivas para las 114 entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional que reportan información es de 29.932. De ese total, 19.825 empleos están provistos por servidores en provisionalidad, 5.382 se encuentran no provistos y 4.723 se encuentran provistos mediante encargo.
- El sector Inclusión Social y Reconciliación, es el que más vacantes tiene con 6.280. Entre ellas, hay 3.140 empleos provistos mediante nombramiento provisional, equivalentes al 50% de las vacantes del sector y al 11.9% de las vacantes totales del orden nacional. Cabe anotar que en el momento de realizar el informe se identificó que el Departamento de Prosperidad Social – DPS, tiene una convocatoria (320 de 2.014), que se encuentra en proceso con un estimado de 994 cargos a proveer. A la fecha de este informe existen 138 empleos que tienen lista de elegibles⁵.
- El nivel que más vacantes reporta es el nivel profesional con el 59%, equivalente a 17.525 vacantes, por su parte el nivel asistencial reporta un 21% con 6.214 y el técnico 19% con 5.808 vacantes.
- El sector que menos vacantes tiene es el sector Ciencia, Tecnología e Innovación, con 64 vacantes en total.

⁵ Información suministrada por el área de talento humano del DPS.

7. Información Orden Territorial

A continuación se presenta la información de las entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Territorial sobre el número y distribución de cargos de las vacantes definitivas de carrera administrativa y remitir el informe a la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC.

El informe del Plan Anual de Vacantes 2016 para el Orden Territorial está dirigido a 5.413⁶ entidades, entre Gobernaciones, Alcaldías Municipales, Asambleas Departamentales, Concejos Municipales, Contralorías Departamentales y Distritales, Entidades descentralizadas, Personerías y Centros de Salud, que se rigen en materia de carrera administrativa por la Ley 909 de 2004 y/o por normas que regulan Sistemas Específicos de carrera administrativa. Se aclara que del universo propuesto se recibió información de 2.638 entidades lo cual equivale al 49%.

7.1. Medios de recolección de información.

Para el reporte de la información del Plan Anual de Vacantes 2016 correspondiente al Orden Territorial se dispuso el aplicativo del Modelo Estándar de Control Interno – MECI, que administra la Función Pública, con un espacio exclusivo dedicado a la evaluación de la Política de Talento Humano y específicamente al Subtema de Plan Anual de Vacantes, que estuvo a disposición de las entidades hasta el 29 de febrero de 2016, en virtud de lo establecido en la Circular Externa⁷ No. 003 de 2016.

Tabla 10 Universo de entidades Orden Territorial.

Entidad Territorial 2016	Número
ASAMBLEAS DEPARTAMENTALES	32
GOBERNACIONES	32
CONTRALORIAS DEPARTAMENTALES Y DISTRITALES	63
ALCALDIAS ESPECIALES, DISTRITALES Y MUNICIPALES	1.101
CONCEJOS MUNICIPALES	1.101
PERSONERIAS	1.101
OTRAS ENTIDADES DESCENTRALIZADAS	1.983
TOTAL	5.413

Fuente: Dirección Desarrollo Organizacional mayo 18 de 2016

En la tabla se observa el universo de entidades por tipo que debieron reportar información en el Plan Anual de Vacantes del Orden Territorial.

⁶ Información suministrada por Dirección de Desarrollo Organizacional – DDO, en mayo de 2.16 con corte a 31 de diciembre de 2.015.

⁷ Asunto: Presentación del informe ejecutivo anual de control interno vigencia 2015. A tarves de la evaluación y seguimiento al sistema de control interno y al de gestión de la calidad NTCGP 1000.

Tabla 11. Entidades Orden Territorial con reporte vs universo 2016

Entidad territorial	Universo	Entidades que reportaron información	% de Respuesta*
ASAMBLEAS DEPARTAMENTALES	32	7	22%
GOBERNACIONES	32	32	100%
CONTRALORIAS DEPARTAMENTALES Y DISTRITALES	70	60	86%
OTRAS ENTIDADES DESCENTRALIZADAS	976	264	27%
CONCEJOS MUNICIPALES	1.101	329	30%
PERSONERIAS	1.101	389	35%
CENTROS DE SALUD	1.000	799	80%
ALCALDIAS ESPECIALES, DISTRITALES Y MUNICIPALES	1.101	758	69%
Total entidades	5.413	2.638	49%

Fuente: MECI 2016. Información con vigencia 2015
 * valores estimados con base en las entidades que respondieron

En la tabla se observa el total y el porcentaje de entidades por tipo que reportaron información para el Plan Anual de Vacantes del Orden Territorial y aquellas que no cumplieron con dicha obligación.

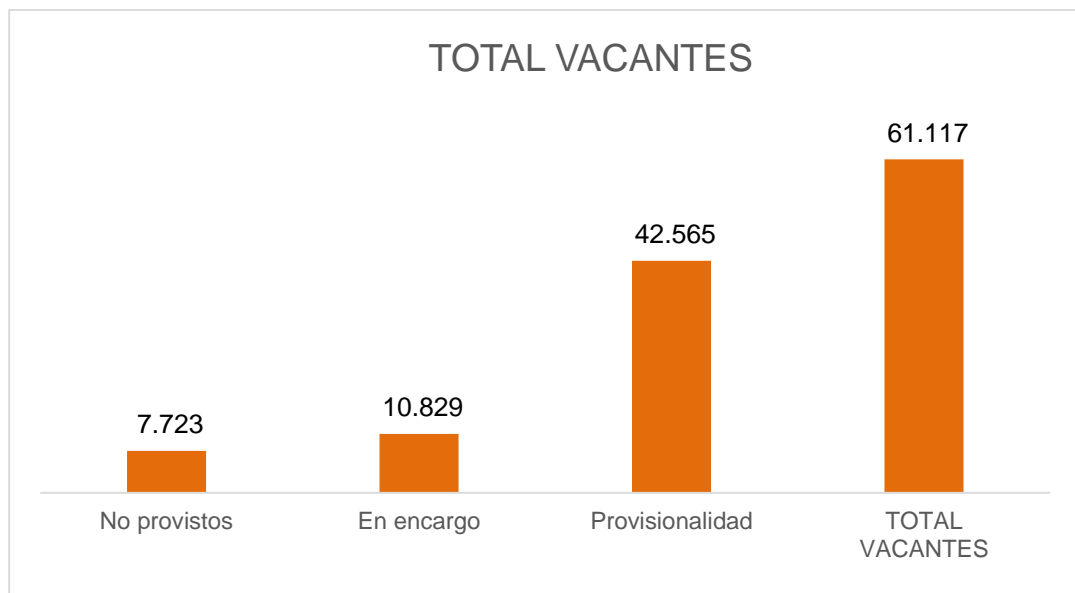
Tabla 12. Vacantes por tipo de entidad

Nombre Entidad	Reporte entidades	Total en provisionalidad	Total en enecargo	Total no provistos	TOTAL VACANTES
ASAMBLEAS DEPARTAMENTALES	7	3	8	2	13
CONCEJOS MUNICIPALES	329	149	60	31	240
PERSONERIAS	389	225	68	44	337
CONTRALORIAS DEPARTAMENTALES	60	562	281	126	969
DISTRITO CAPITAL	139	3.611	1.538	766	5.915
GOBERNACIONES	32	4.970	1.360	802	7.132
ALCALDIAS PRINCIPALES Y MUNICIPALES	758	16.407	3.723	2.911	23.041
ENTIDADES DESCENTRALIZADAS	924	16.638	3.791	3.041	23.470
GRAN TOTAL	2.638	42.565	10.829	7.723	61.117

Fuente: MECI 2016, DEP.

La tabla anterior muestra la cantidad de entidades que reportaron información para el Plan Anual de Vacantes por tipo de entidad, el número de vacantes por situación administrativa y el total de vacantes del Orden Territorial.

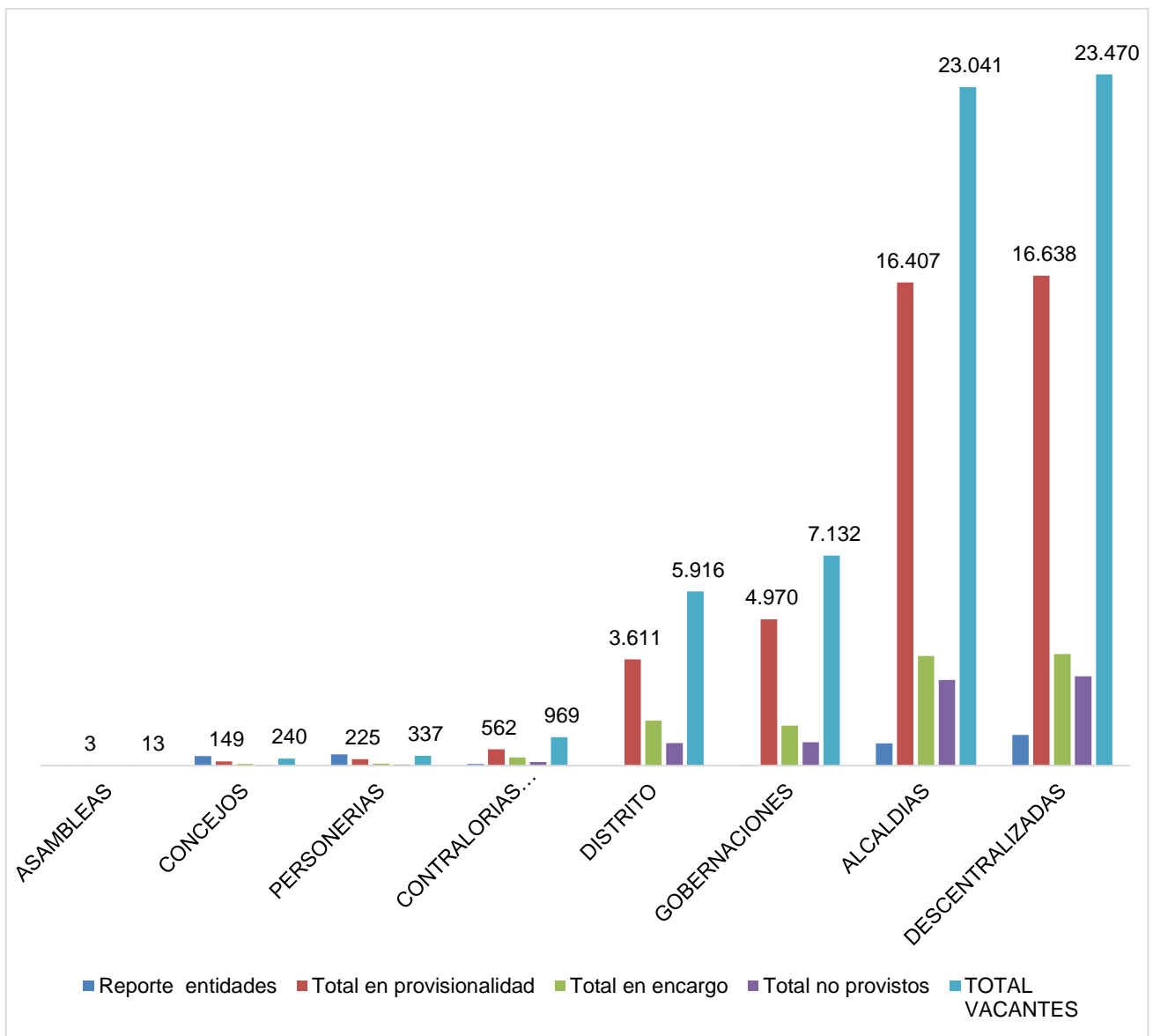
Gráfica 9. Reporte vacantes por situación administrativa.



Fuente: MECI 2016, DEP.

7.2. Relación vacantes por tipo de entidad y situación administrativa.

Gráfica 10. Reporte vacantes por tipo de entidad y situación administrativa

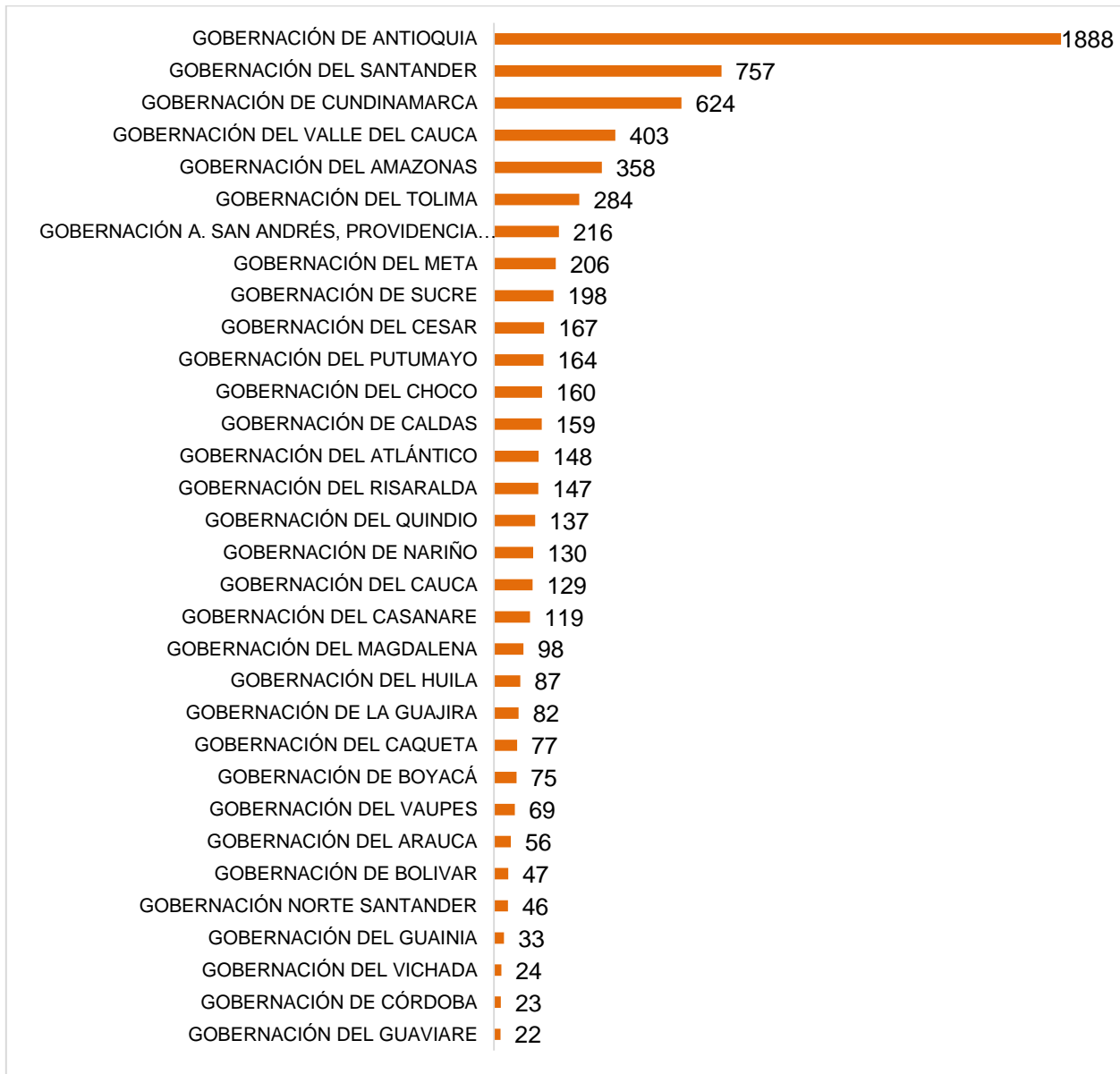


Fuente: MECI 2016, DEP.

La gráfica muestra el total de vacantes por tipo de entidad y por situación administrativa, siendo las entidades descentralizadas, seguidas de las alcaldías las que más vacantes reportan. En cuanto a las situaciones administrativas, la situación de provisionalidad es la que más cantidad presenta.

7.3. Vacantes por Gobernaciones.

Gráfica 11. Distribución de vacantes en Gobernaciones

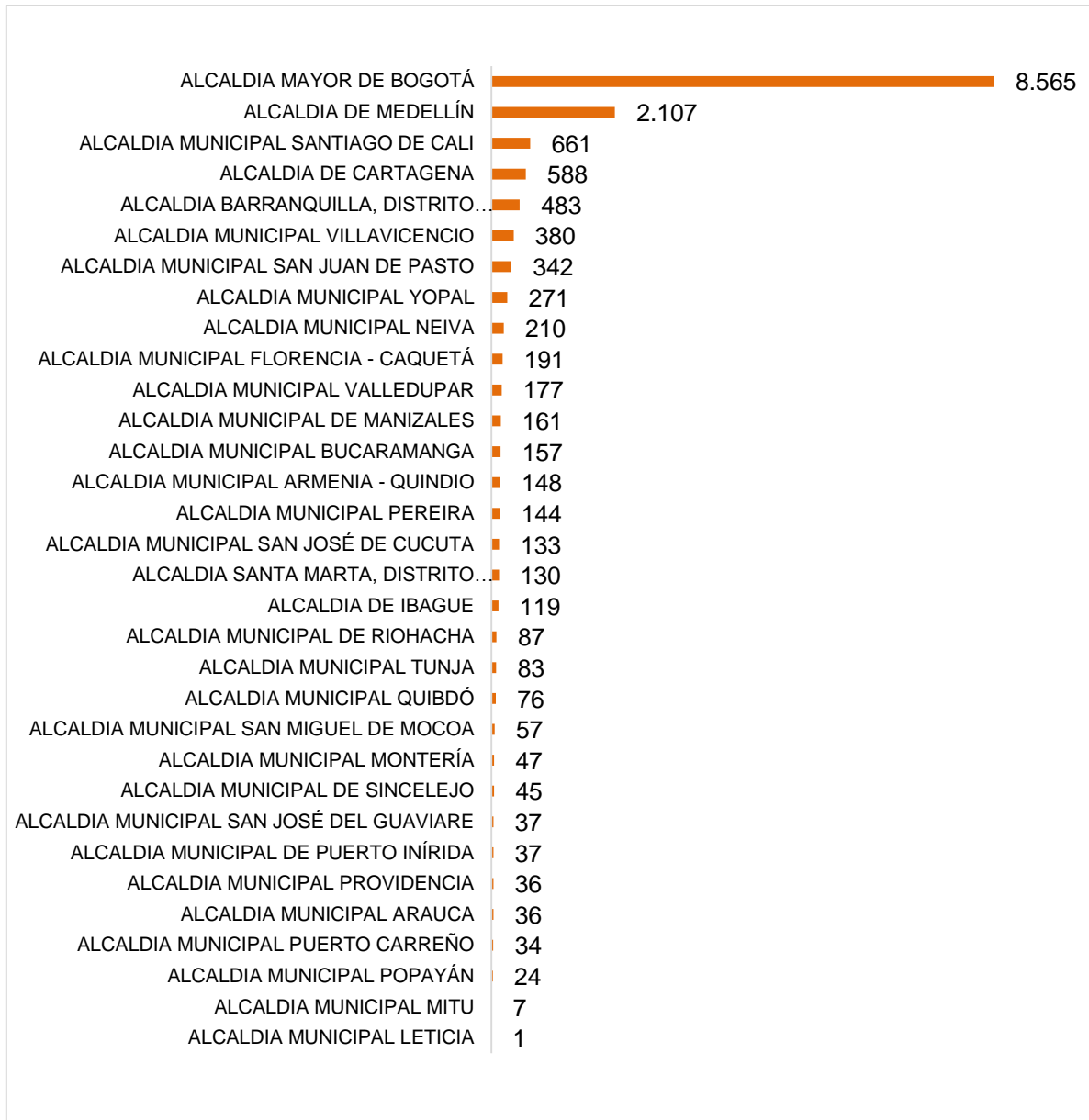


Fuente: MECI 2016, DEP.

La gráfica anterior muestra el total de vacantes discriminada por Gobernación como entidad, siendo la Gobernación de Antioquia la que más número de vacantes reporta, mientras que la Gobernación del Guaviare es la entidad que menos número de vacantes reporta.

7.4. Vacantes por Alcaldías Capitales

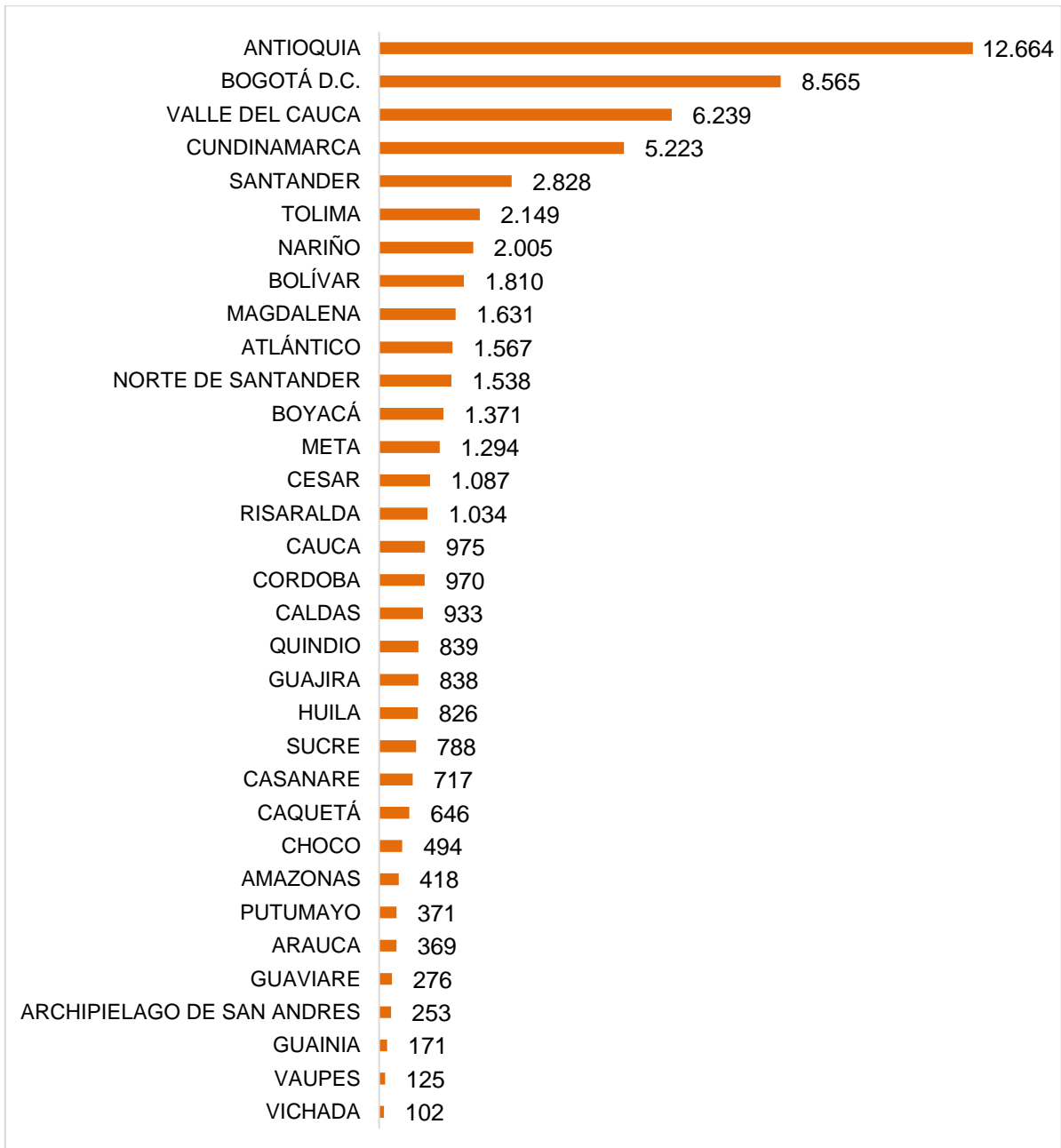
Gráfica 12. Distribución de vacantes en Alcaldías principales



Fuente: MECI 2016, DEP.

La gráfica anterior muestra el total de vacantes en las Alcaldías principales, siendo la Alcaldía de Bogotá D.C. la que más número de vacantes reporta, mientras que Alcaldía de Leticia es la entidad que menos vacantes reporta.

Gráfica 13. Distribución de vacantes por Departamentos



Fuente: MECI 2016, DEP

La gráfica anterior muestra el total de vacantes acumulada por Departamento, siendo Antioquia el departamento que más número de vacantes reporta. Se tomó la ciudad de Bogotá en forma independiente debido a la relevancia en la cantidad de vacantes reportadas.

7.5. Distribución vacantes por tipo de provisión y por departamentos – incluye Bogotá.

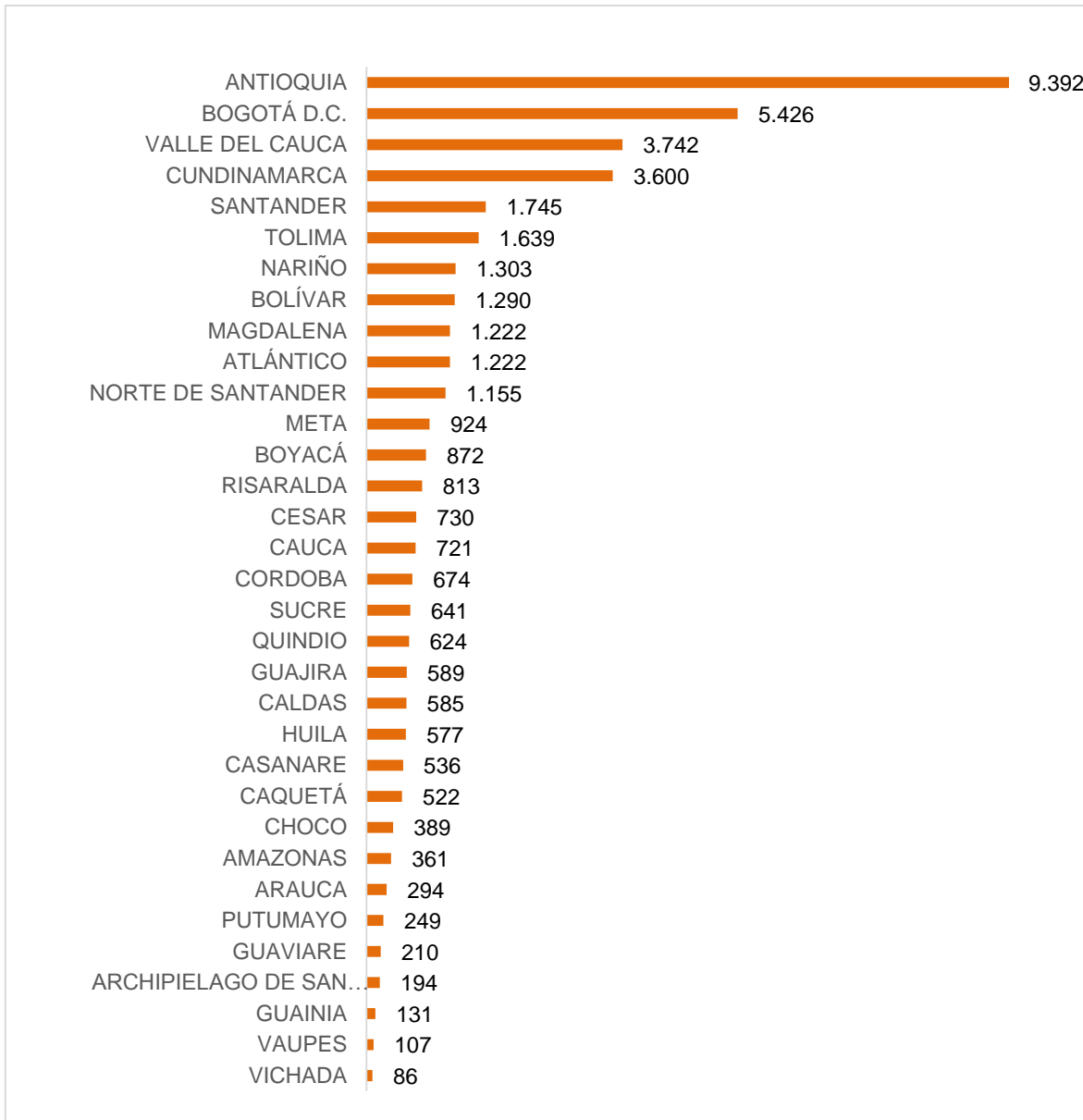
Tabla 13. Reporte vacantes por departamento, 2016

DEPARTAMENTO	Total en provisionalidad	Total en encargo	Total no provistos	TOTAL VACANTES
ANTIOQUIA	9.392	1.630	1.642	12.664
BOGOTÁ D.C.	5.426	2.029	1.110	8.565
VALLE DEL CAUCA	3.742	1.688	809	6.239
CUNDINAMARCA	3.600	946	677	5.223
SANTANDER	1.745	806	277	2.828
TOLIMA	1.639	264	246	2.149
NARIÑO	1.303	442	260	2.005
BOLÍVAR	1.290	351	169	1.810
MAGDALENA	1.222	198	211	1.631
ATLÁNTICO	1.222	142	203	1.567
NORTE DE SANTANDER	1.155	184	199	1.538
BOYACÁ	872	321	178	1.371
META	924	202	168	1.294
CESAR	730	216	141	1.087
RISARALDA	813	87	134	1.034
CAUCA	721	128	126	975
CORDOBA	674	170	126	970
CALDAS	585	227	121	933
QUINDIO	624	106	109	839
GUAJIRA	589	151	98	838
HUILA	577	144	105	826
SUCRE	641	45	102	788
CASANARE	536	88	93	717
CAQUETÁ	522	40	84	646
CHOCO	389	41	64	494
AMAZONAS	361	3	54	418
PUTUMAYO	249	74	48	371
ARAUCA	294	27	48	369
GUAVIARE	210	30	36	276
ARCHIPIELAGO DE SAN ANDRES	194	26	33	253
GUAINIA	131	18	22	171
VAUPES	107	2	16	125
VICHADA	86	3	13	102
TOTAL	42.565	10.829	7.723	61.117

Fuente: MECI 2016, DEP / orden por total vacantes

Incluye Bogotá (Distrito) en reporte independiente de Cundinamarca.

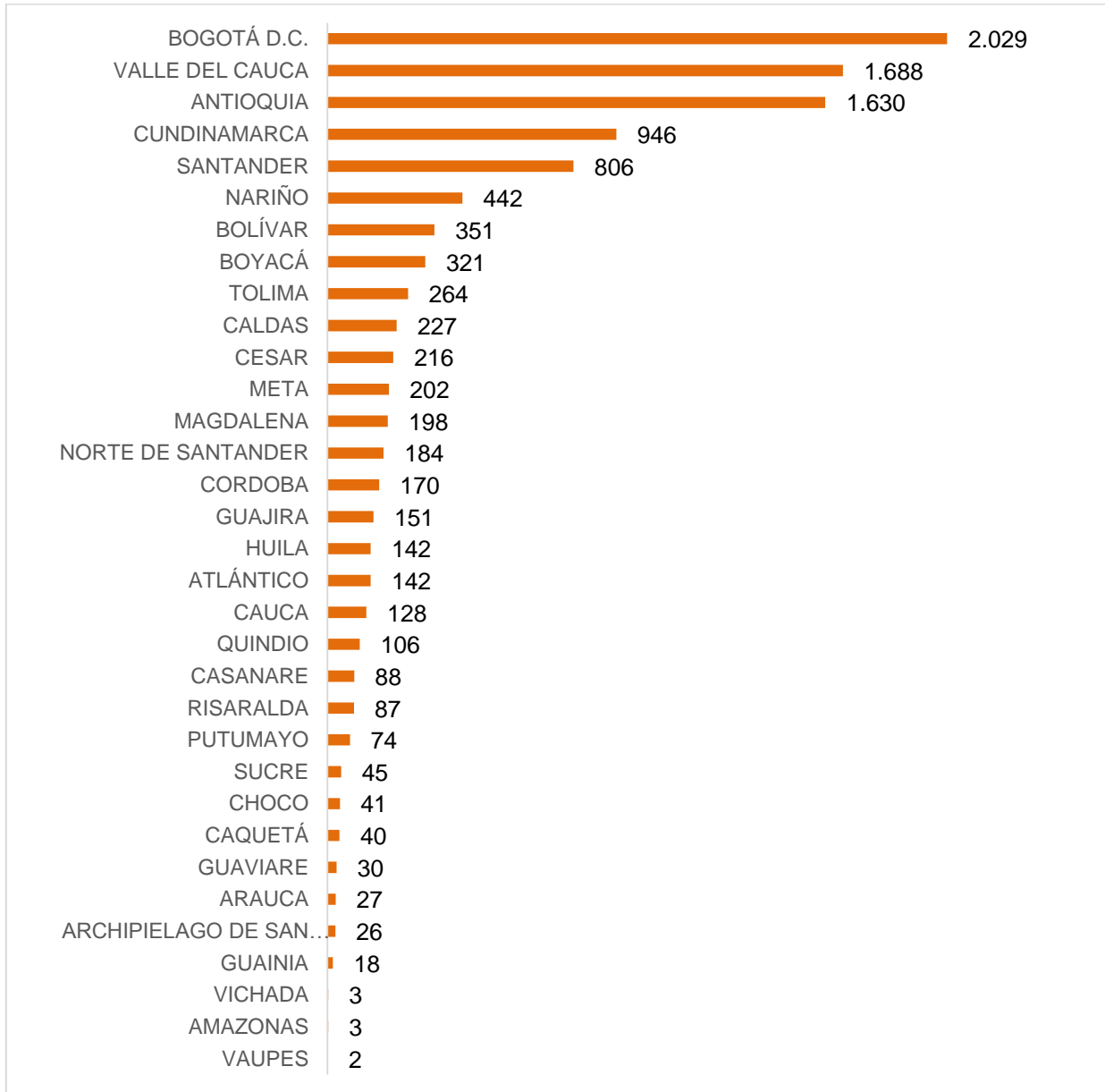
Gráfica 14. Distribución de vacantes por Departamentos en provisionalidad



Fuente: MECI 2016, DEP

Al igual que en la gráfica 14, en esta se muestra el número total de vacantes en provisionalidad por departamento, siendo Antioquia el departamento que más provisionales reporta. En este informe se tomó la ciudad de Bogotá en forma independiente debido a la relevancia en la cantidad de provisionales reportados.

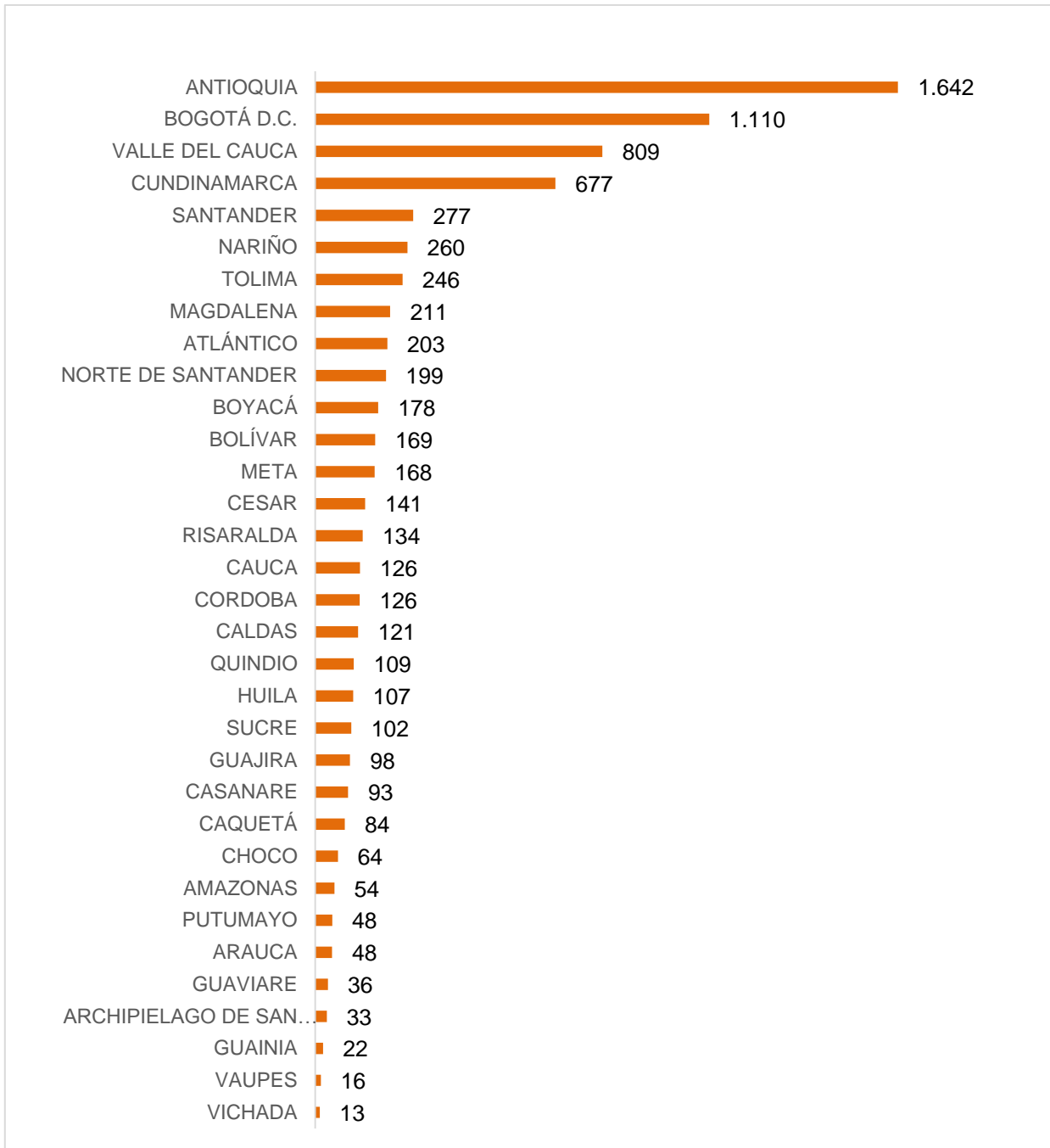
Gráfica 15. Distribución de cargos por Departamentos en encargo



Fuente: MECI 2016, DEP

En esta gráfica observamos el total de vacantes en encargo por departamento, siendo Bogotá la ciudad que más servidores en encargo reporta. En este informe se tomó la ciudad de Bogotá en forma independiente debido a la relevancia en la cantidad de encargos reportados.

Gráfica 16. Distribución de vacantes por Departamentos - no provistas



Fuente: MECI 2016, DEP

En esta gráfica se observa el total de vacantes sin proveer por departamento, siendo Antioquia el departamento que mas cargos sin proveer reporta. En este informe se tomó la ciudad de Bogotá en forma independiente, debido a la relevancia en la cantidad de cargos sin proveer reportados.

8. Convocatorias vigentes Orden Territorial.

Producto de la consolidación de la información del Orden Territorial se validó con base en lo publicado en la página web de la Comisión Nacional del Servicio Civil las actividades que esta entidad adelanta para suplir las vacantes existentes a la fecha de generación del presente informe, identificando las siguientes convocatorias en curso:

Tabla 14. Convocatorias en desarrollo por la Comisión Nacional del Servicio Civil – Orden Territorial

Convocatorias actuales - Orden Territorial				
Convocatoria	Entidad	Vacantes	Empleos	Etapas
* 431 de 2016	Distrito Capital / 25 entidades	1.631	8.565	En acuerdo
** 429 de 2016	Antioquia / 44 entidades	2.430	8.678	En acuerdo
427 de 2016	SED de Bogotá - Planta Administrativa	145	833	Inscripcion
327 de 2.015	IDU - Instituto de Desarrollo Urbano	74	90	Pruebas
328 de 2.015	SDH - Secretaría Distrital de Hacienda	302	806	Pruebas
323 de 2.014	SDP - Secretaría Distrital de Planeación	200	291	Pruebas
256 a 314 de 2.013	Contralorías Territoriales	742	1.518	Lista de elegibles
255 de 2.013	Catastro Distrital - Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital	117	238	Lista de elegibles
133 de 2012	IDARTES	26	38	Pruebas
TOTAL		5.667	21.057	
* Convocatoria 431, convoca 25 entidades (Secretarías, Institutos, Unidades administrativas, Concejo, Personería y Veeduría)				
** Convocatoria 429, convoca 44 entidades (Alcaldías municipales, Gobernación, Institutos y entes descentralizados)				

Fuente: Página web Comisión Nacional del Servicio Civil (agosto de 2016)

La tabla anterior muestra el total de convocatorias que se encuentran en curso por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil para suplir vacantes en el orden territorial, así como su alcance.

9. Conclusiones Orden Territorial.

- El medio utilizado para la recolección de la información correspondiente al año 2016 fue el más efectivo en la historia de recolección de información para el Plan Anual de Vacantes. Se recopiló información de 2.638 entidades de las 5.413 que componen el universo a nivel territorial, lo que equivale al 49%.
- Con base en la información reportada, el total de vacantes para el Orden Territorial fue de 61.117. Las mismas están compuestas así: 42.568 provistas mediante nombramiento provisional, 10.829 provistas mediante encargo y 7.723 que se encuentran no provistas.
- El Departamento de Cundinamarca (incluido Bogotá), es el que más vacantes reporta con 13.788, seguido por el Departamento de Antioquia con 12.664 y el de Valle del Cauca con 6.239 vacantes. Entre los tres (3) alcanzan el 53% del total de vacantes en el Orden Territorial. En cuanto a convocatorias para suplir vacantes en Bogotá, a la fecha del presente informe se encontraron seis (6) convocatorias en desarrollo por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, así: Convocatoria No. 133 de 2012, 255 de 2013, 323 de 2014, 327 y 328 de 2015, 427 de 2016, con las cuales se busca suplir un total de 864 vacantes. Además, hay dos (2) convocatorias más que se encuentran en etapa de acuerdo para suplir 4.061 vacantes adicionales. Adicionalmente se encuentran abiertas las convocatorias 256 a 314 para suplir un total de 742 vacantes.
- El 100% de las Gobernaciones reportaron información para el Plan Anual de Vacantes. Por su parte, en cuanto a los Concejos Municipales y Personerías, sólo reportaron el 30% y 35%, respectivamente.

10. Proyecciones – vacantes definitivas en municipios que no reportaron información.

Este Departamento Administrativo, a partir de la experiencia obtenida en el Informe del Plan Anual de Vacantes del año 2015, diseñó para el informe correspondiente al año 2016 una proyección de vacantes sobre el número de entidades territoriales que no reportaron información.

El procedimiento adoptado para la proyección de las vacantes de aquellas entidades del orden territorial que no reportaron información, fue el siguiente:

- I. A partir del universo propuesto, se identificó la relación de entidades que presentaron información y aquellas que no lo hicieron, por tipo de entidad.
- II. Se tomó la información de las vacantes reportadas por las entidades, por tipo de entidad.
- III. Se proyectó a través de una regla de tres simple, el número de vacantes que podrían existir en las entidades que no realizaron el reporte de información, bajo el supuesto que el 100% de entidades reporta la información de sus vacantes, obteniendo los siguientes resultados:

Tabla 15. Proyección de vacantes Orden Territorial

DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO PLAN ANUAL VACANTES								
Información obtenida en el reporte					Valores proyectados			** TOTAL vacantes
Entidad Territorial	Universo	Entidades con reporte	% *Respuesta	VACANTES Obtenidas	* Entidades pendiente de reporte	* % pendiente de respuesta	VACANTES proyectadas	
ASAMBLEAS DEPARTAMENTALES	32	7	22%	13	25	78%	46	59
CONCEJOS MUNICIPALES	1.101	62	6%	240	1.039	94%	4.022	4.262
PERSONERIAS	1.101	179	16%	336	922	84%	1.731	2.067
CONTRALORIAS DEPTALES Y DISTRITALES	70	60	86%	969	10	14%	162	1.131
OTRAS ENTIDADES DESCENTRALIZADAS	1.976	1.063	54%	23.470	913	46%	20.158	43.628
GOBERNACIONES	32	32	100%	7.132	-	0%	-	7.132
ALCALDIAS ESPEC. DISTRITALES Y MUNICIPALES	1.101	758	69%	23.041	343	31%	10.426	33.468
DISTRITO (Incluye Bogotá)	42	19	45%	5.916	23	55%	7.161	13.077
GRAN TOTAL	5.455	2.180	50%	61.117	3.275	50%	43.707	104.824
* valores estimados con base en el total de entidades que reportaron								
** valores estimados con base en el total de entidades que reportaron / Incluye vacantes reportadas y proyección en el supuesto que reportaran todas las entidades.								

Fuente: Dirección de Empleo Público – DEP, 2.016.



Tabla 16. Total vacantes Orden Nacional y Territorial

ENTIDADES	TOTAL VACANTES
Orden Nacional	29.932
Orden Territorial	61.117
Estimado Orden territorial	43.707
Total vacantes	134.756

Fuente: Dirección de Empleo Público – DEP, 2.016.

De acuerdo con los resultados obtenidos de las Entidades del Orden Nacional, Orden Territorial y la proyección de las entidades de este último orden que no reportaron información, se presentan los siguientes resultados: un total de 29.932 vacantes del Orden Nacional, 61.117 del Orden Territorial y 43.707 vacantes obtenidas de la proyección del reporte en el Orden Territorial, para un estimado total de 134.756 vacantes en Colombia.



11. Conclusiones generales Plan Anual de Vacantes 2016.

- Para el Informe del Plan Anual de Vacantes 2016, se contó con una participación del 100% de entidades en el orden nacional y una participación del 49% en el orden territorial, correspondiente a 2.638 entidades de las 5.413 que conforman el universo de entidades, siendo el máximo reporte de información de vacantes en la historia
- Los medios dispuestos para la recolección de la información (FURAG y MECI), fueron determinantes en el reporte de la información ya que a través de estos, se logró una mayor participación y cumplimiento en el tiempo destinado.
- En términos generales, se tiene la certeza que en Colombia existen 29.932 vacantes del Orden Nacional, 61.117 vacantes del Orden Territorial de acuerdo con los reportes obtenidos a través del FURAG y MECI. Así mismo, se proyecta que a nivel territorial existen 43.707 vacantes de acuerdo con la proyección efectuada en este informe, para un total estimado de 134.756 vacantes en reporte en Colombia.

12. Glosario de términos

Tabla 17. Glosario de términos

Términos	Definiciones
Encargo	Designación transitoria de un servidor con derechos de carrera administrativa en un empleo de vacancia temporal o definitiva.
Provisionalidad	Provisión de un empleo de carrera administrativa mediante nombramiento provisional.
Universo	Conjunto de entidades sobre las cuales se realizó el reporte para el Plan Anual de Vacantes 2015, del Orden Nacional y Territorial.
Vacante Definitiva	Es aquella que no cuenta con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción. .

Fuente: Dirección de Empleo Público (2016)