



**El servicio público
es de todos**

**Función
Pública**

Estrategia de Fortalecimiento institucional para municipios del Catatumbo: “Alcaldías modelo”

Taller “Catatumbo Sostenible”

29 de enero de 2019

Sardinata, Norte de Santander

Contenido

- 01.** Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG
- 02.** Política de Gestión Estratégica del Talento Humano
- 03.** Política de racionalización de trámites y participación ciudadana en la gestión
- 04.** Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos.
- 05.** Política de Mejora Normativa
- 06.** Política de Gestión del Conocimiento y la innovación

01. Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

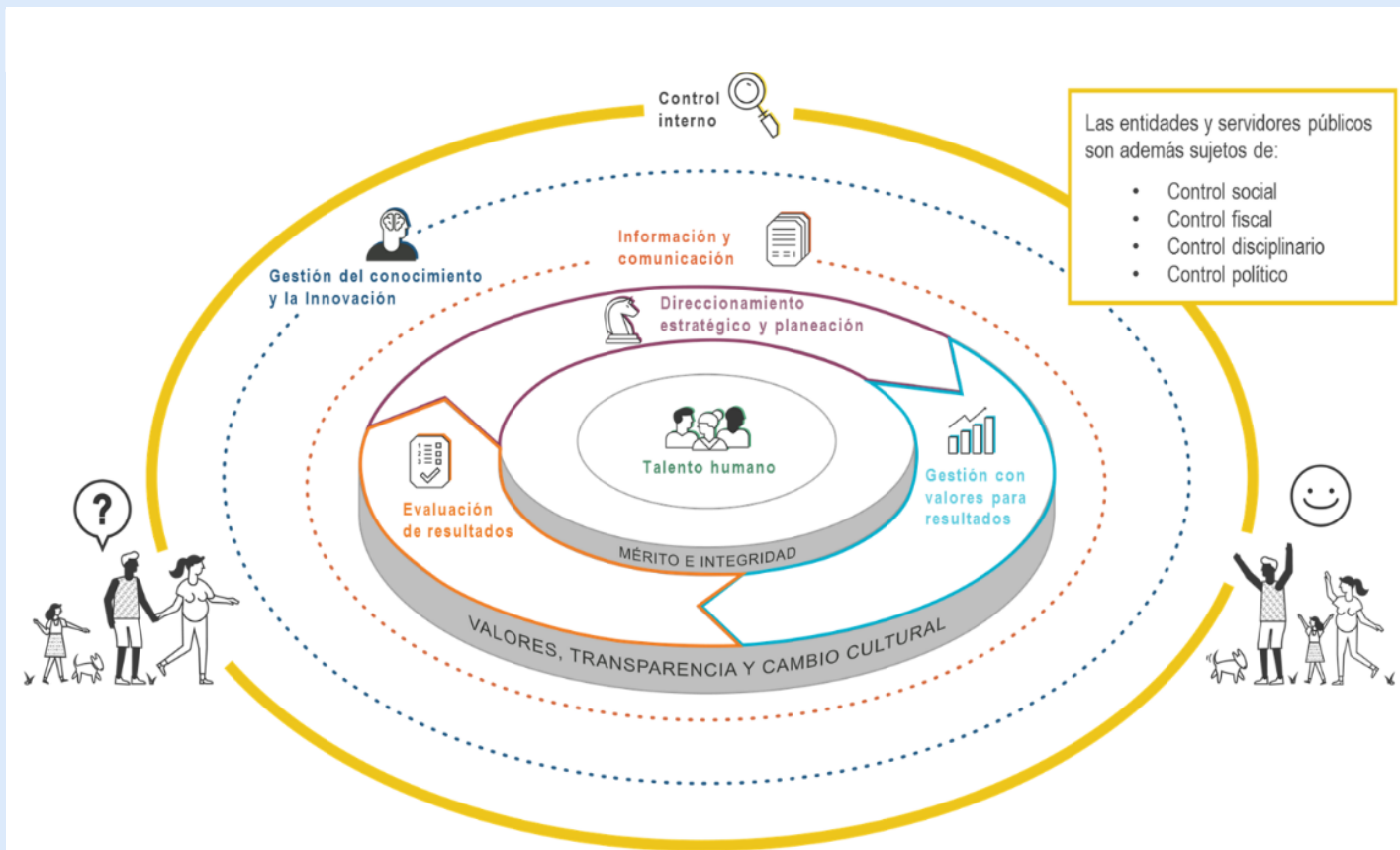
Un marco conceptual integral del desarrollo territorial



Fuente:
Herramienta
del ISO
18091:2014
junto con los
17 Objetivos
de Desarrollo
Sostenible



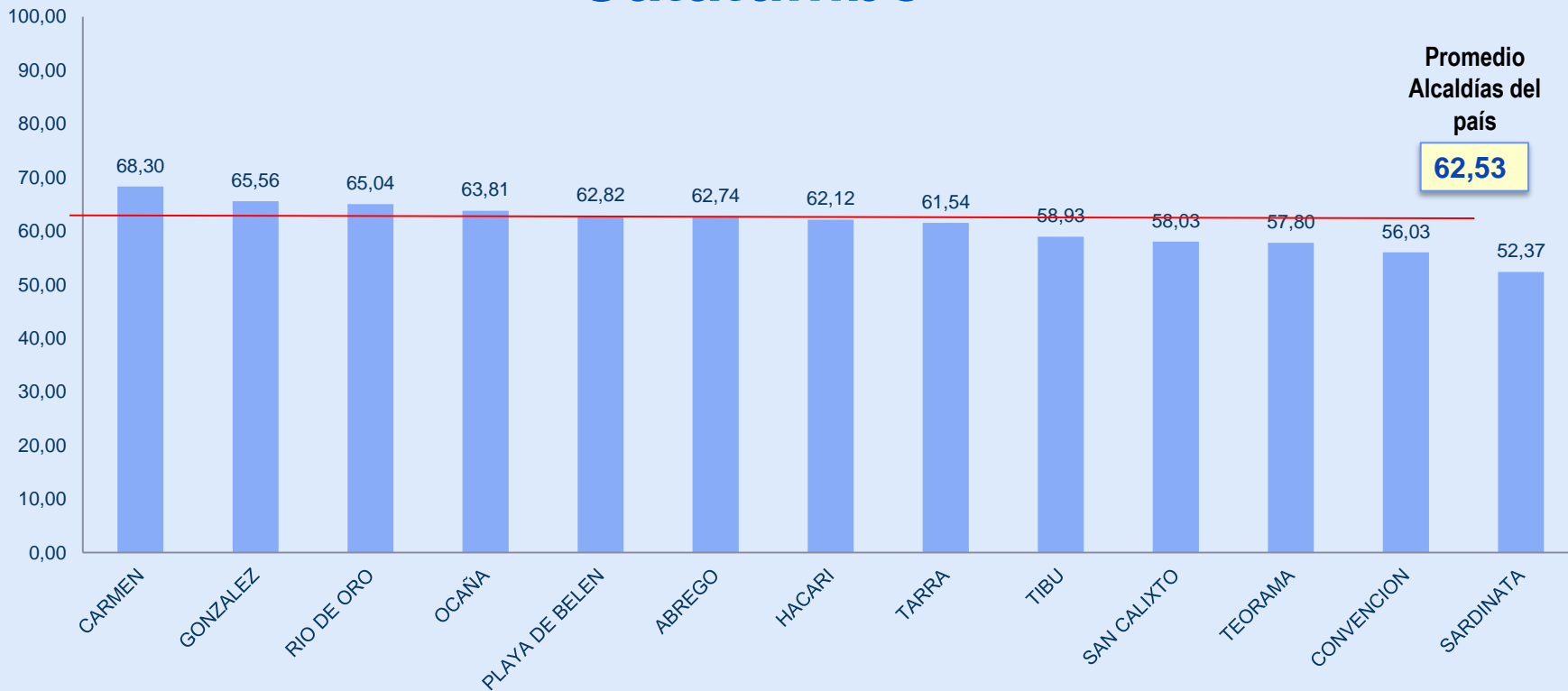
Fortalecimiento institucional: Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)



MIPG articula 17 políticas y 11 entidades líderes

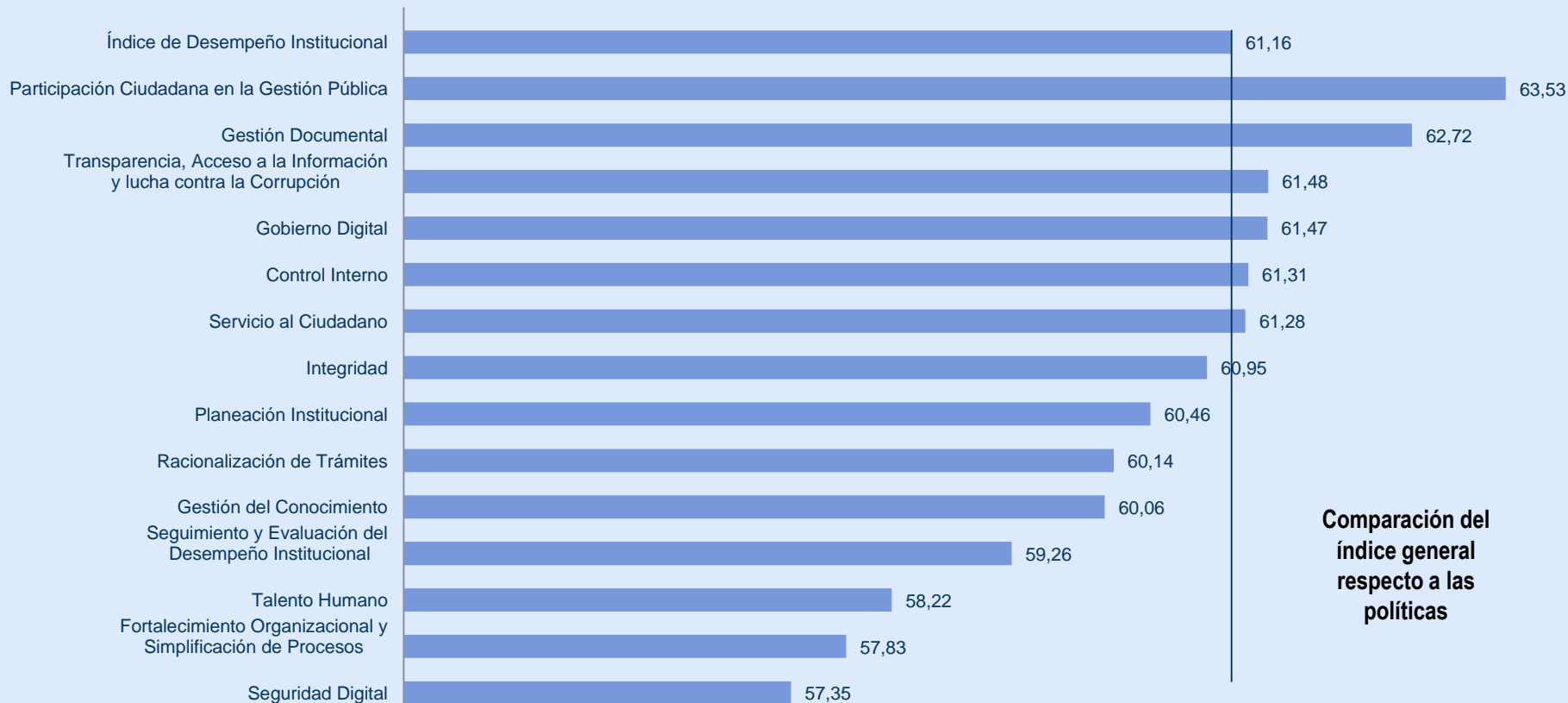
Dimensión	Política	Entidad Líder	Dimensión	Política	Entidad Líder
1. Talento Humano	1. Talento humano	Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	3. Gestión con valores para resultados	10. Seguridad digital	Presidencia de la República
	2. Integridad	Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP		11. Defensa jurídica	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado
2. Direccionamiento Estratégico	3. Planeación institucional	Departamento Nacional de Planeación - DNP		12. Mejora normativa (Decreto 1299-2018)	Ministerio de Justicia y del Derecho
	4. Gestión presupuestal y eficiencia en el gasto público	Colombia Compra Eficiente	4. Evaluación de resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Departamento Nacional de Planeación - DNP
Ministerio de Hacienda y Crédito Público		Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE			
3. Gestión con valores para resultados	5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	5. Información y Comunicación	14. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Presidencia de la República
	6. Servicio al ciudadano	Presidencia de la República			15. Gestión documental
	7. Participación ciudadana en la gestión pública	Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	6. Gestión del conocimiento y la innovación	16. Gestión del conocimiento y la innovación	Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP
	8. Racionalización de trámites	Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	7. Control Interno	17. Control Interno	Contaduría General de la Nación
	9. Gobierno digital	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones			Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP

Desempeño institucional de municipios del Catatumbo



Fuente: Función Pública. (2017). Resultados de Gestión y Desempeño Institucional
 * Adicional a los municipios del Catatumbo se incluyen Río de Oro y González en Cesar

Políticas de Desempeño Institucional



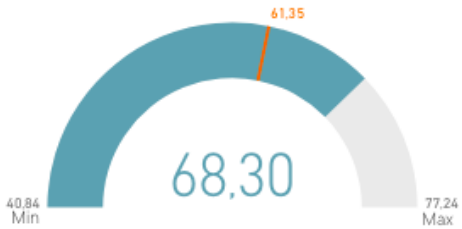
Comparación del índice general respecto a las políticas

Índices del Desempeño Institucional

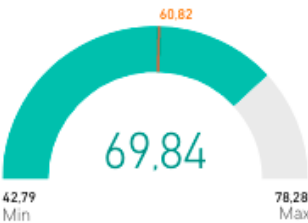
DIMENSIONES

ALCALDIA MUNICIPAL DE EL CARMEN

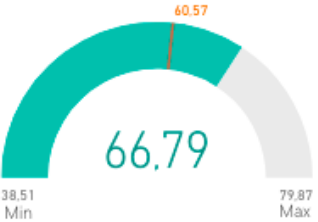
Índice de Desempeño Institucional



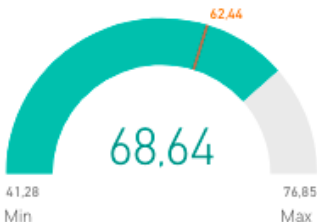
D1: Talento Humano



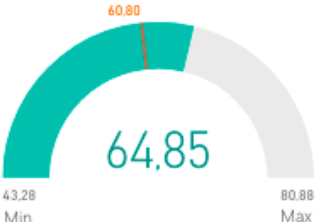
D2: Direccionamiento Estratégico y Plan...



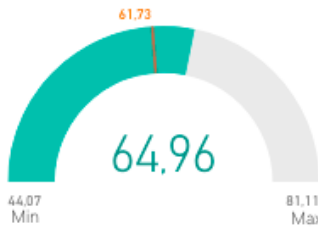
D3: Gestión para Resultados con Valores



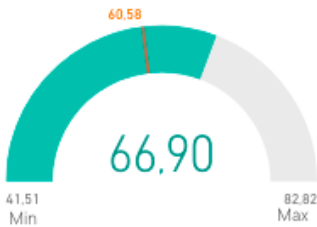
D4: Evaluación de Resultados



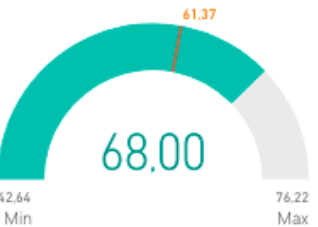
D5: Información y Comunicación



D6: Gestión del Conocimiento



D7: Control Interno



Nueva medición del FURAG: Mediados de Febrero

Consulte el grupo para la entidad seleccionada en: <http://furag.funcionpublica.gov.co/hs/faces/reportesPublicos/IndiceInstitucional.jsf>

Consulte aquí el detalle de la información seleccionada.

Orden	Sector	Tipo Entidad
<input type="checkbox"/> Territorial	Todas	Todas

Ramas del Poder Público y O...	Naturaleza Jurídica
Rama Ejecutiva	Alcaldía

Departamento	Municipio
NORTE DE SANTANDER	Todas

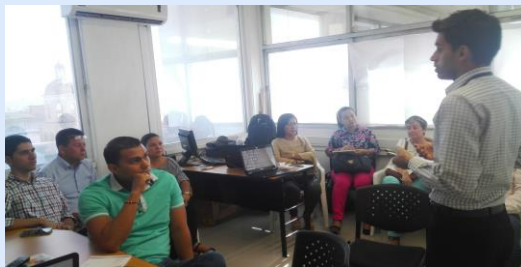
Entidad

- ALCALDIA MUNICIPAL DE CHINACOTA
- ALCALDIA MUNICIPAL DE CHITAGA
- ALCALDIA MUNICIPAL DE CONVENCION
- ALCALDIA MUNICIPAL DE CUCUTILLA
- ALCALDIA MUNICIPAL DE DURANIA
- ALCALDIA MUNICIPAL DE EL CARMEN
- ALCALDIA MUNICIPAL DE EL TARRA
- ALCALDIA MUNICIPAL DE EL ZULIA
- ALCALDIA MUNICIPAL DE GUAHATÁ

Nota: Cada vez que cambie de página, verifique que corresponda a la entidad de su búsqueda.

Fuente: Función Pública 2017, Resultados de Desempeño Institucional.

Acompañamiento de Función Pública a municipios del Catatumbo



**Convención
2018
Taller Política de Talento Humano**



**Ocaña
2018
Taller MIPG**

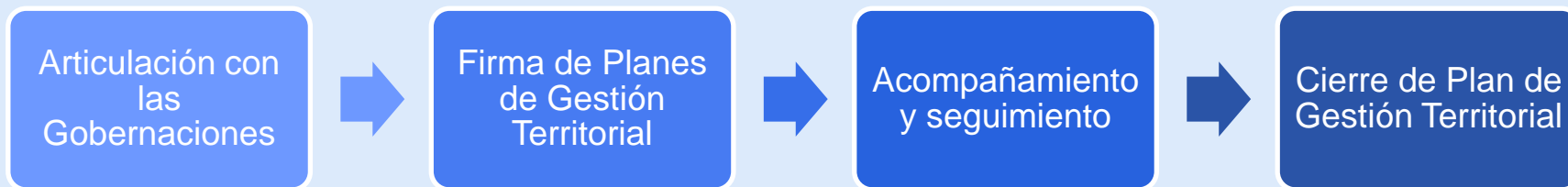


**Ábrego
2018
Taller MIPG**

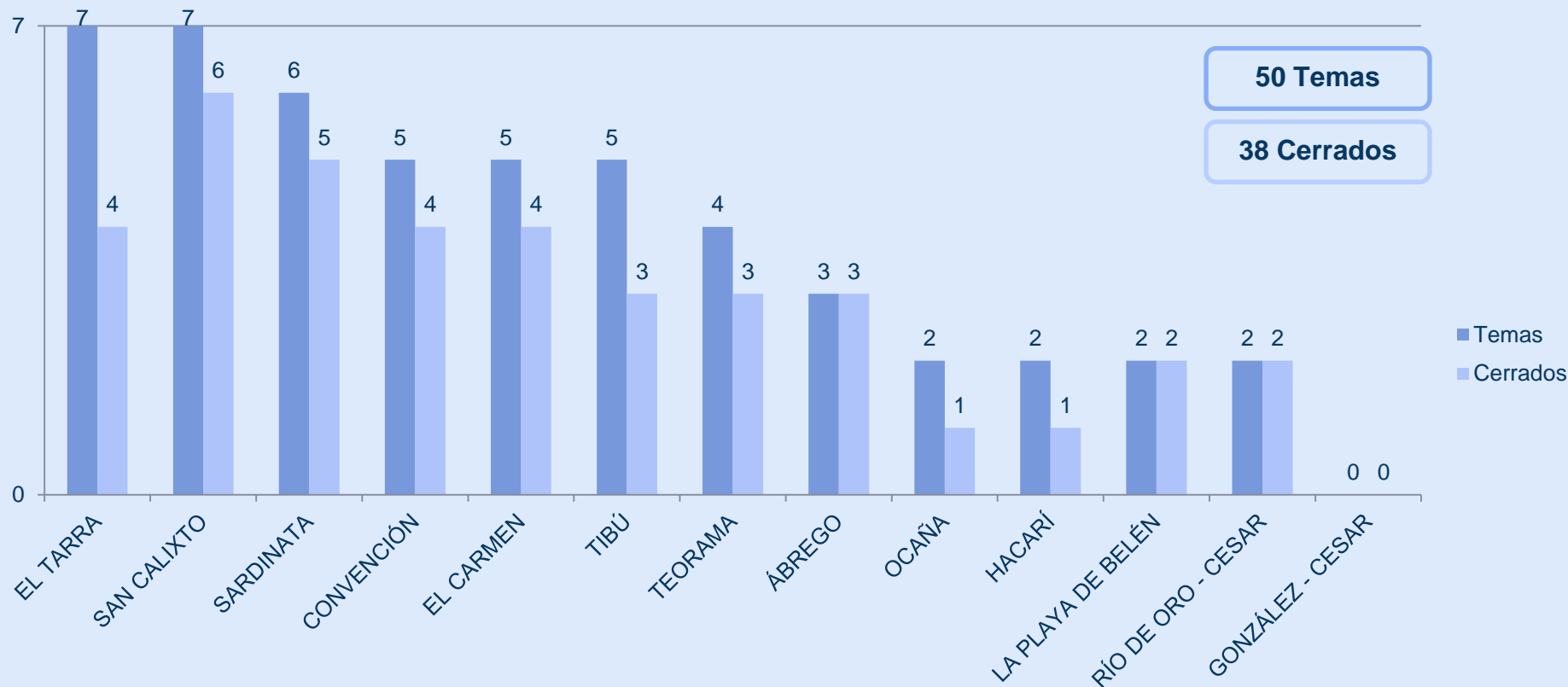


**Teorama
2018
Taller Rediseño Institucional**

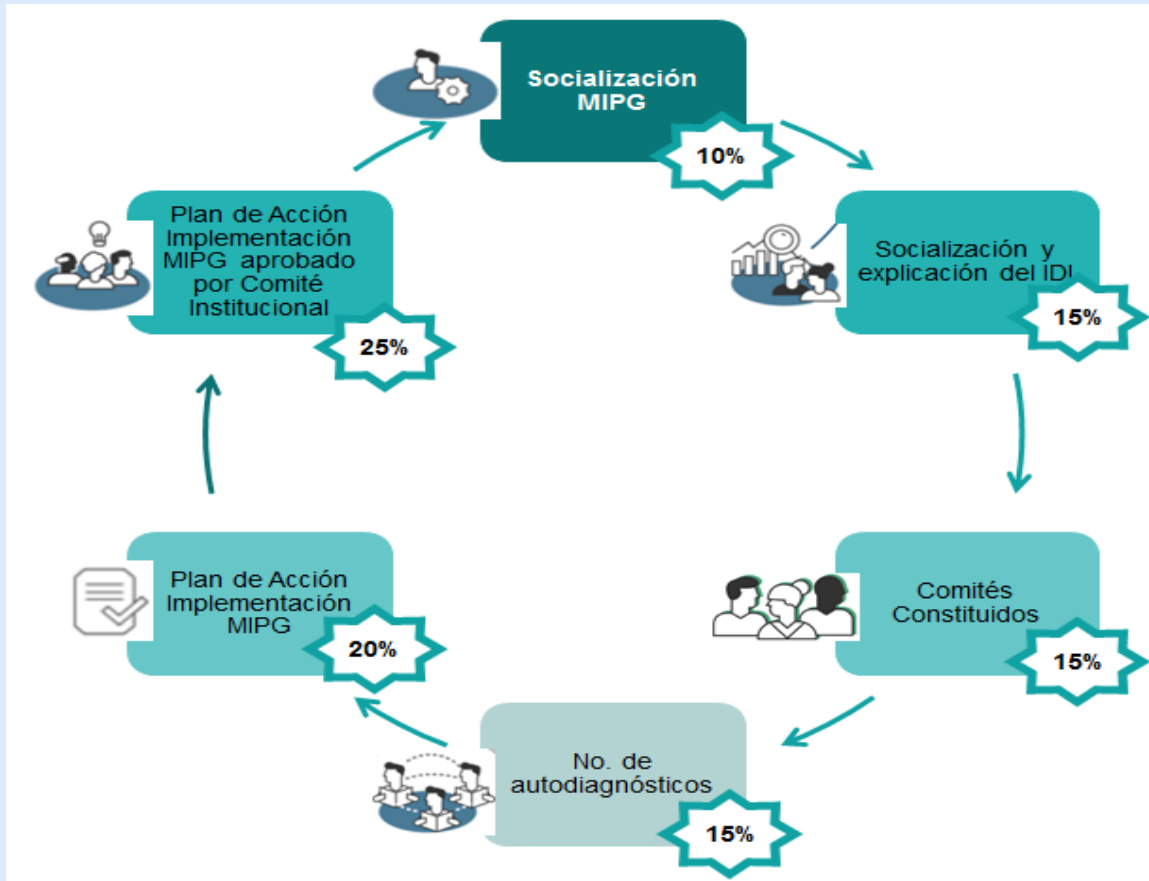
Esquema de Acompañamiento de entidades



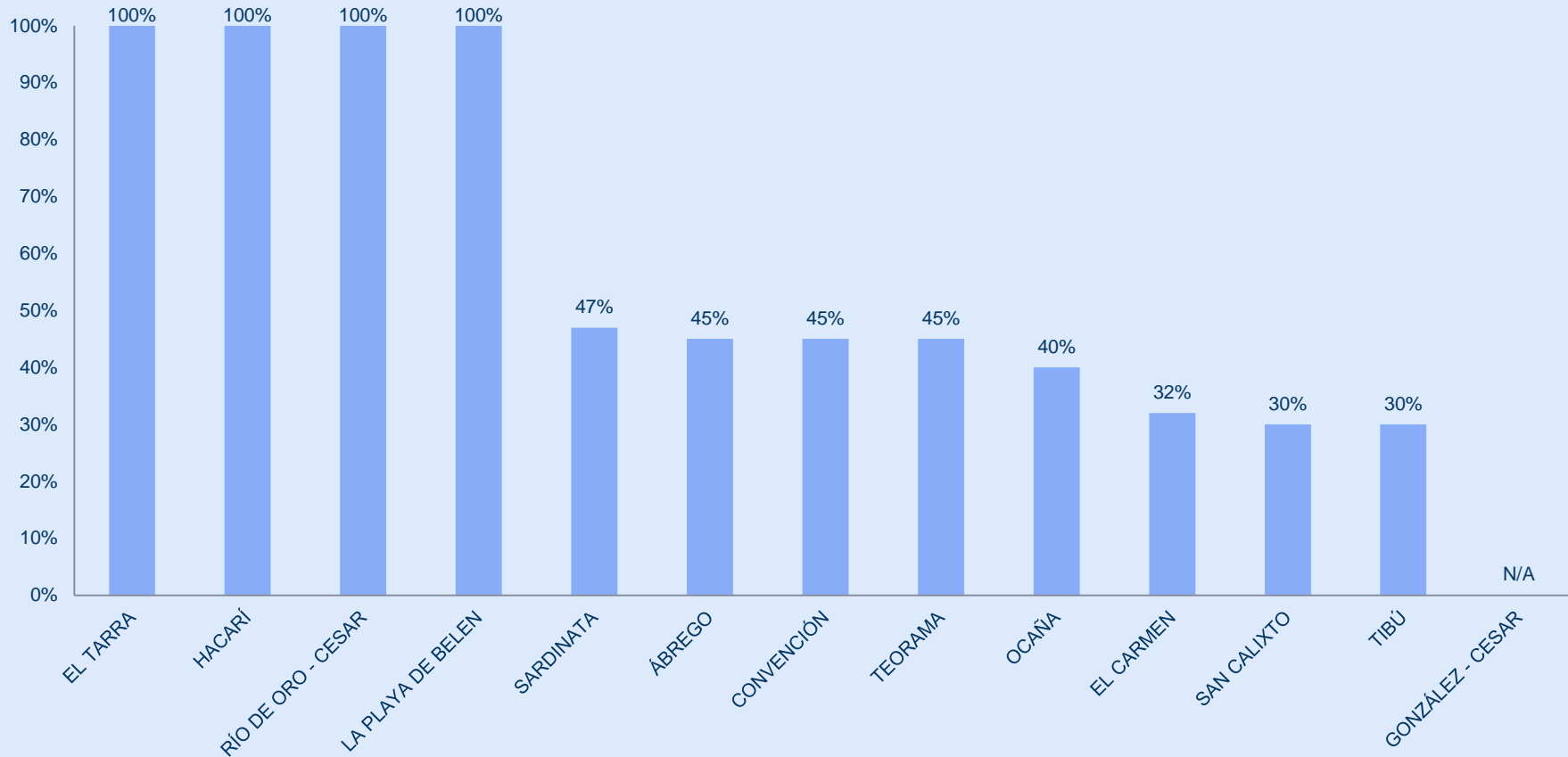
Planes de Acción Técnicos suscritos



Pasos Preliminares del MIPG



Avance Pasos Preliminares del MIPG



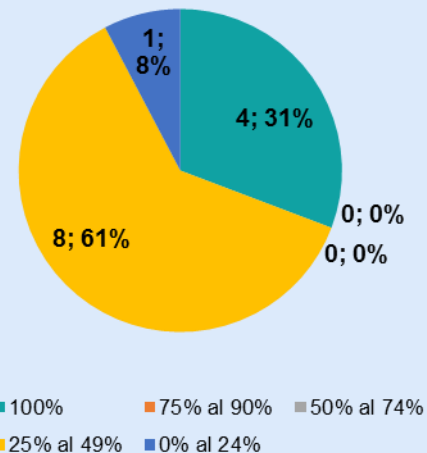
Esta presentación es propiedad intelectual controlada y producida por la Presidencia de la República.

Fuente: Sistema de Información de la Estrategia Territorial - Corte 20 de diciembre de 2018

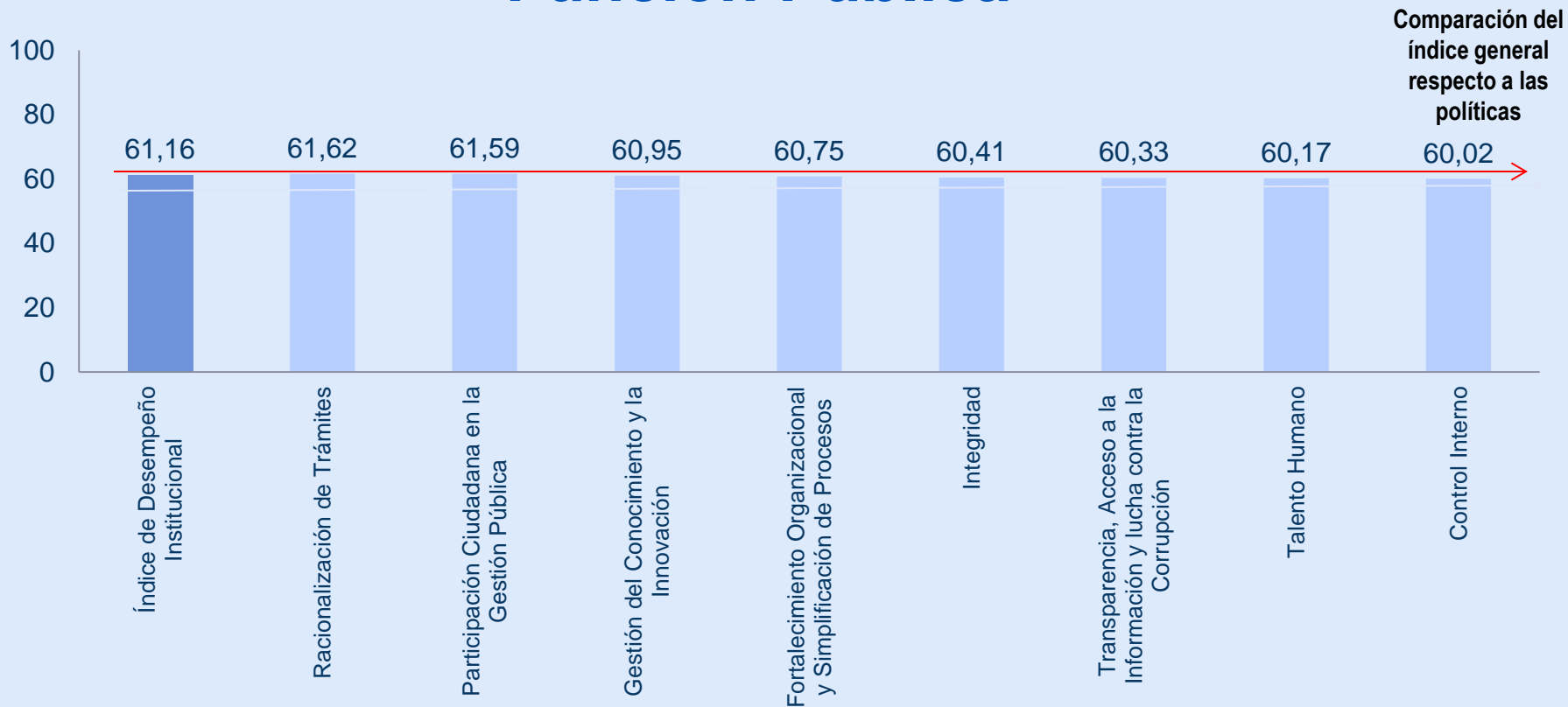
Avance detallado pasos preliminares del MIPG

Entidad	Socialización MIPG	Socialización y Explicación del IDI	Comités Constituidos	Número de autodiagnósticos asesorados	Plan de Acción Implementación MIPG asesorado	Plan de Acción Implementación MIPG aprobado por Comité Institucional	Porcentaje Avance
El Tarra	1	1	1	15	1	1	100%
Hacarí	1	1	1	15	1	1	100%
La Playa de Belén	1	1	1	15	1	1	100%
Río de Oro - Cesar	1	1	1	15	1	1	100%
Sardinata	1	1	1	7	0	0	47%
Ábrego	1	1	1	5	0	0	45%
Convención	1	1	1	5	0	0	45%
Teorama	1	1	1	5	0	0	45%
Ocaña	1	1	1	0	0	0	40%
El Carmen	1	1	0	7	0	0	32%
San Calixto	1	1	0	5	0	0	30%
Tibú	1	1	0	5	0	0	30%
González - Cesar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Cantidad de entidades por porcentaje de avance



Desempeño Institucional en Políticas de Función Pública



Políticas por direcciones técnicas de Función Pública

1. Dirección de Gestión y Desempeño Institucional

- Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
- Calidad
- Control Interno
- Incentivos a la gestión

2. Dirección de Desarrollo Organizacional

- Estructuras organizacionales
- Escalas Salariales
- Plantas de Personal
- Manuales de Funciones

3. Dirección de Empleo Público

- Meritocracia
- Información y planeación
- Formación y capacitación
- Remuneración
- Bienestar
- Libertad de asociación

4. Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

- Participación ciudadana en la gestión - Rendición de Cuentas
- Transparencia, Acceso a la Información e Integridad Pública
- Servicio al Ciudadano - Trámites

5. Dirección de Gestión del Conocimiento

- Generación y producción
- Herramientas de uso y apropiación
- Analítica
- Difusión e intercambio

6. Dirección Jurídica

- Nombramientos, encargos, retiros
- Licencias, permisos, comisiones
- Remuneración (escala salarial)
- Estructura, planta

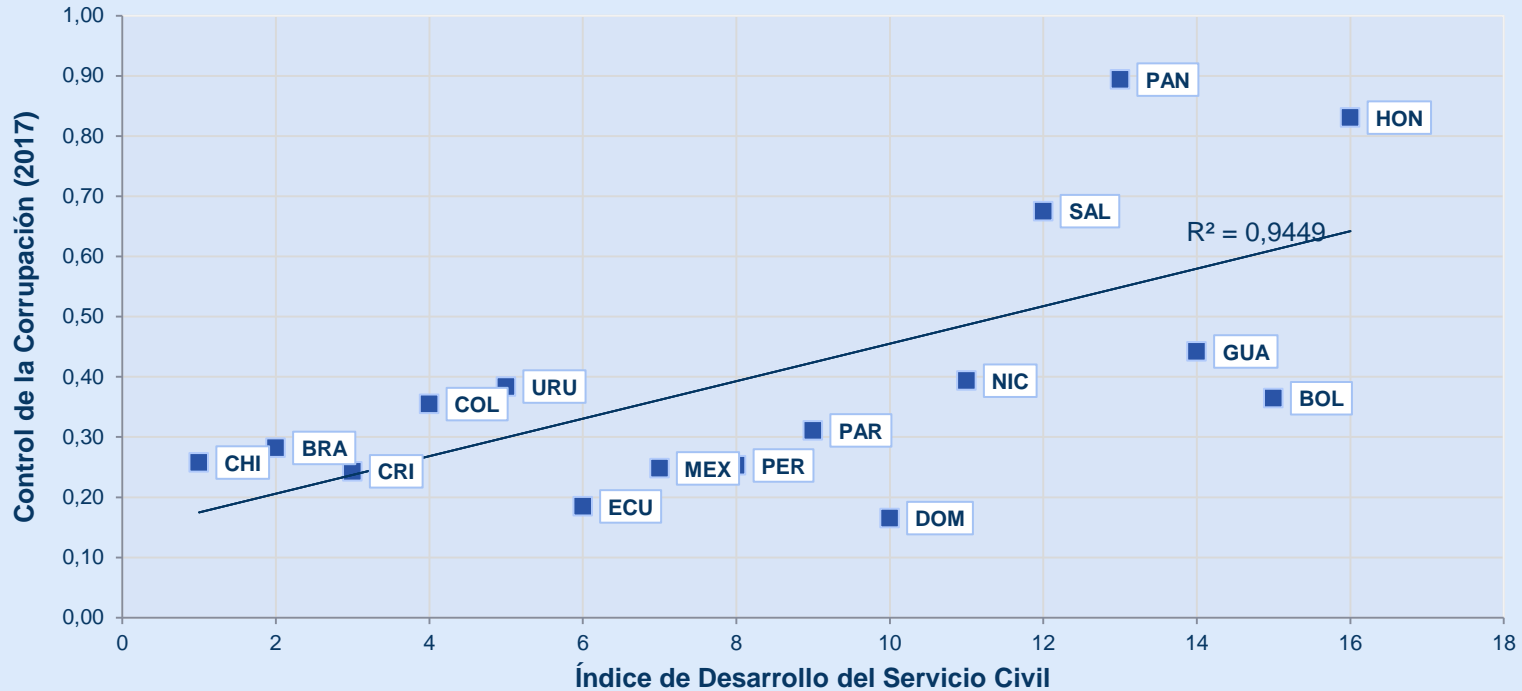
Asesoría e implementación MIPG presencial 2018

Entidades con PAT suscrito	MIPG	Manual de Funciones	Reformas Administrativas	SIGEP	Política del Talento humano	Calidad	Control Interno	Inducción Jefes de Control Interno	Integridad	Política de Racionalización de Trámites	Rendición de cuentas y participación ciudadana	SUIT	Total talleres y/o eventos masivos
Ábrego	2		1			1	1	1	1				7
Convención	1	1	1	2	2			1				1	9
Carmen	1		1	2	2								6
El Tarra	3		2	3	3	1	1	1		1	1	1	17
Hacarí	1			2	2								5
La Playa de Belén	1		1	2	2	1	1					1	9
Ocaña	2		1	2	2	1	1						9
Río de Oro - Cesar	2			1	1			1				1	6
San Calixto	3		1	3	3				1				11
Sardinata	3		2	2	2	1	1		1				12
Teorama	1		1	2	2							1	7
Tibú	2		1	1	1					1		1	7
Total asesoría por tema	22	1	12	22	22	5	5	4	3	2	1	6	105

02.

Política de Gestión
Estratégica del Talento
Humano

Comparación Índice de Desarrollo Civil con el control de la corrupción



Niveles de madurez de la Gestión Estratégica del Talento Humano

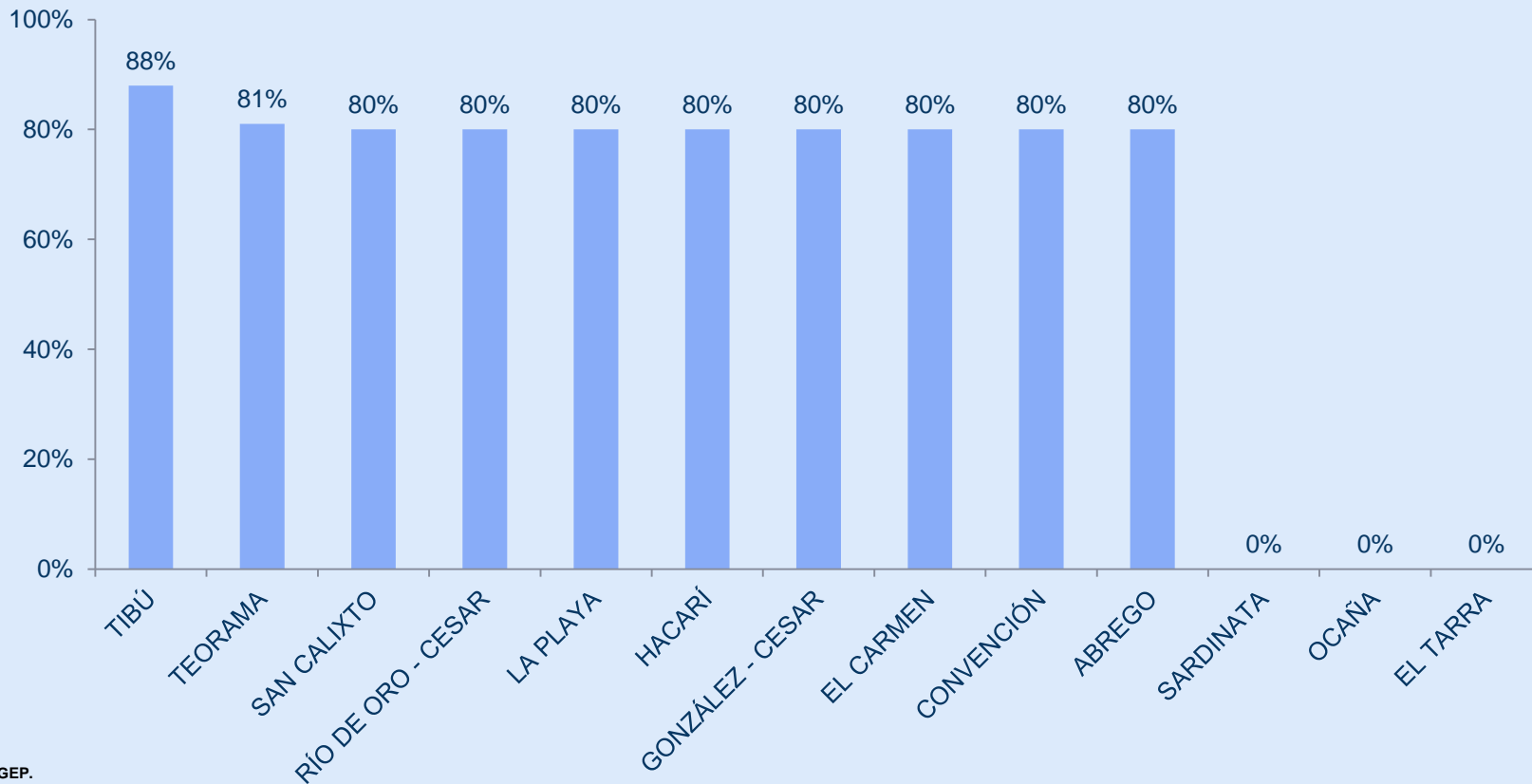


Madurez de Gestión Estratégica del Talento Humano en Municipios del Catatumbo

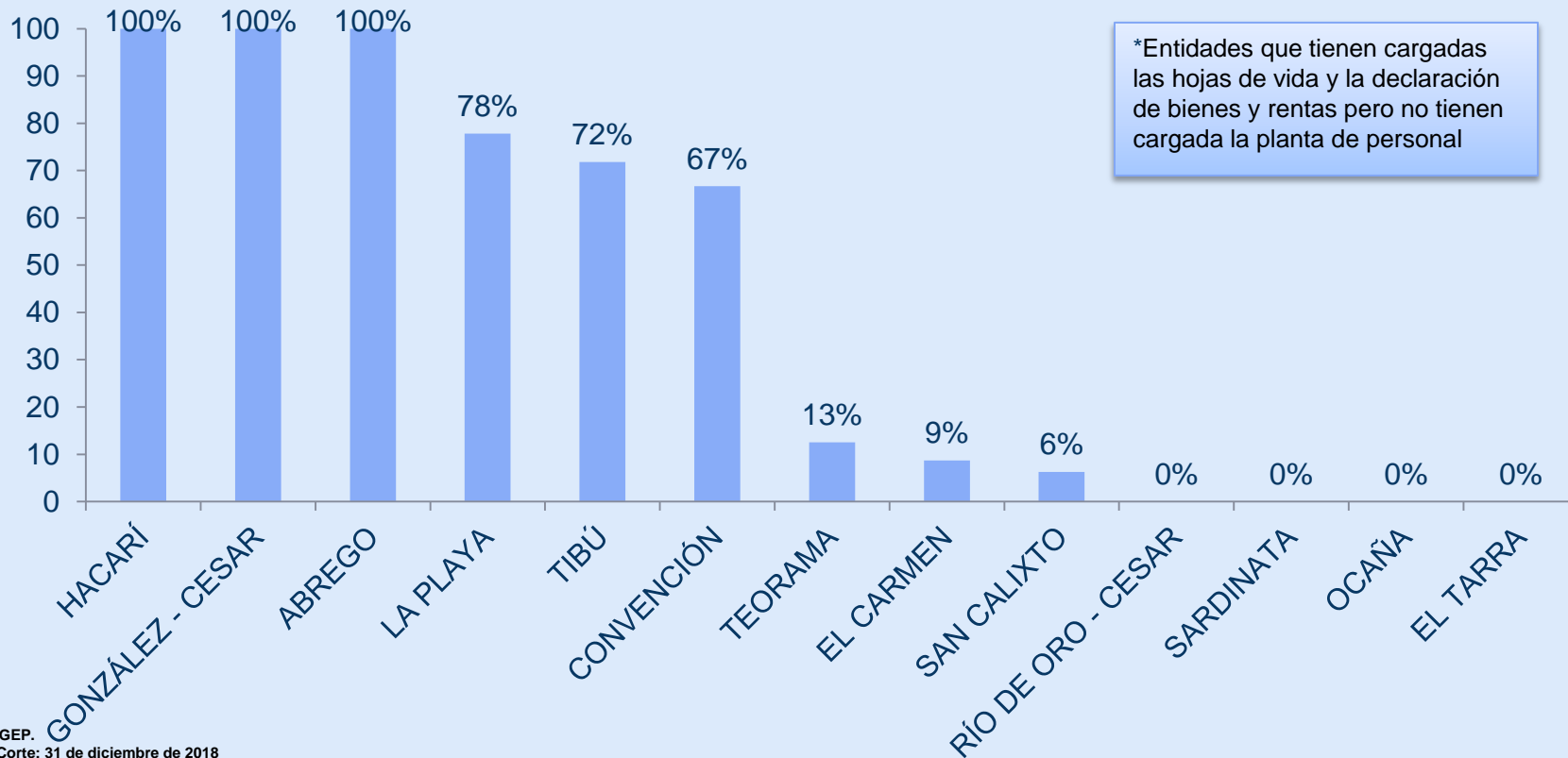
La meta para el año 2019 es ascender un nivel de madurez en cada municipio de la Región del Catatumbo



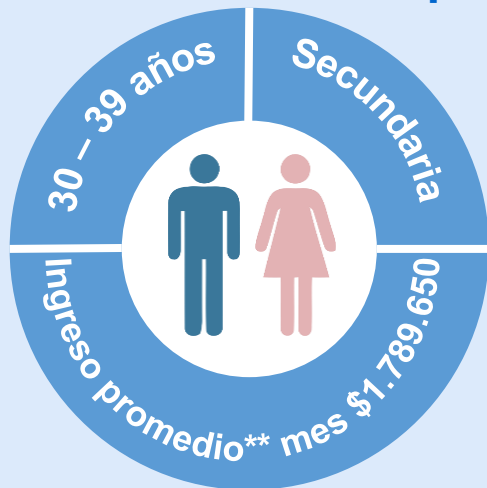
% de vinculación entre estructura y HV en Sistema de Información de Gestión del Empleo Público (SIGEP)



Declaración de bienes y rentas / Planta de personal



Servidor Público Tipo*



* Nota: Se entiende por servidor público tipo el de mayor representatividad en rango de edad, máximo nivel educativo y asignación básica.

** En el ingreso promedio no se tiene información de El Tarra ni Sardinata.

Estado civil

Soltero	28%
Unión Libre	21%
Casado	22%
No Reporta	29%

Hijos

Sin Hijos	59%
1	19%
2	10%
3	7%
4 o más	5%

Género



52%



48%

Rango de edad

Menor a 30 años	28%
30 a 39 años	34%
40 a 49 años	19%
50 a 62 años	16%
Mayor a 62 años	3%

Nivel educativo

Primaria	2%
Secundaria	28%
Técnica-tecnológica	6%
Profesional	21%
Postgrado	11%
Sin datos	32%

Fuente: SIGEP.

Fecha de Corte: 1 de octubre de 2018.

* La información corresponde a los siguientes municipios: Convención, El Cármen, Abrego, Hacarí, San Calixto, Teorama, Tibú y Río de Oro, El Tarra y Sardinata.

Top 5 Disciplinas Académicas

1. Ingeniería	23%
2. Derecho	17%
3. Administración Pública	13%
4. Licenciatura	12%
5. Administración de Empresas	6%
6. Otras disciplinas	29%

Acuerdo No. 005 del 23 de octubre de 2018

La Escuela Superior de Administración Pública – ESAP ofrece 250 becas por cada cohorte para servidores públicos de los municipios PDET, Programa Administración Pública Territorial. Este programa está vigente desde el período académico 2019-01 y hasta el 2022-02, garantizando el 100% de la beca durante 10 semestres consecutivos correspondientes a la duración del programa académico profesional en ATP.

Beneficiarios:

Servidores Públicos de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, periodo fijo, temporales, provisionales, trabajadores oficiales y elección popular.

Requisitos:

Cumplir con las condiciones de Reglamento Único Estudiantil de la ESAP

Inscribirse al programa académico ofertado por la ESAP

Acreditar mediante certificación laboral su condición de servidor público

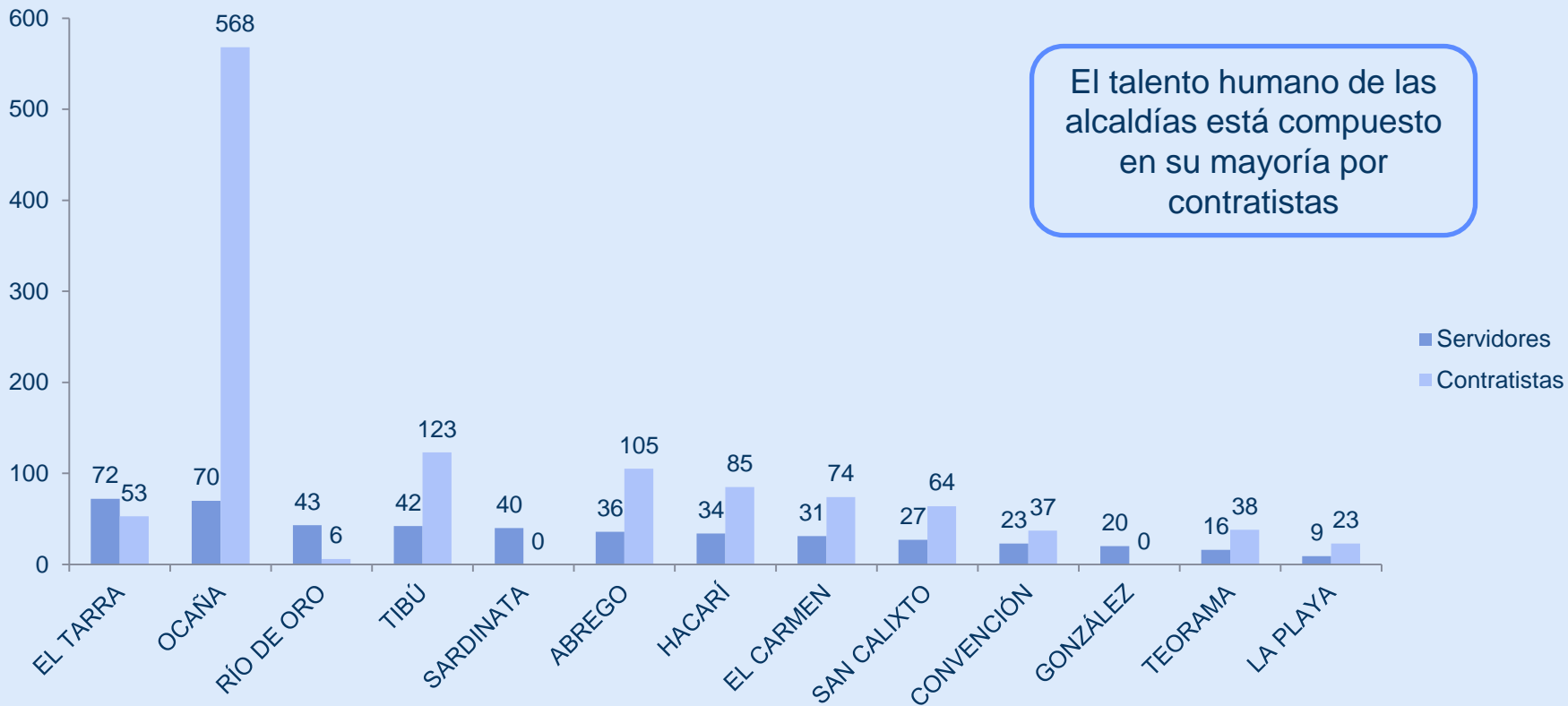
Los beneficiarios de las becas no podrán acceder a otro tipo de exoneración de la ESAP

La beca se otorgará por una sola vez

La beca se mantendrá por todo el programa académico siempre y cuando el servidor público mantenga tal condición respecto de un municipio PDET y obtenga un promedio de 3.5 por semestre

Responsable: Yadira Bustos Correo electrónico: ybustos@funcionpublica.gov.co

Hojas de vida activas de servidores y contratistas de los municipios de Catatumbo



Estado convocatorias Municipios de la Región del Catatumbo



REGIÓN	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	ACUERDO CON CNSC
CATATUMBO PDET	NORTE DE SANTANDER	CONVENCIÓN	Firmó
		EL CARMEN	Firmó
		EL TARRA	Firmó
		HACARÍ	Pendiente por firmar
		SAN CALIXTO	Firmó
		SARDINATA	Firmó
		TEORAMA	Firmó
		TIBU	Firmó
CATATUMBO NO PDET (no priorizados)	NORTE DE SANTANDER	ABREGO	Firmó
		PLAYA DE BELÉN	No cumplió con los requerimientos CNSC para participar en la convocatoria*
		OCAÑA	No cumplió con los requerimientos CNSC para participar en la convocatoria*
SUR DEL CESAR NO PDET (no priorizados)	CESAR	RÍO DE ORO	Sin convocar (se encuentra en etapa de planeación)
		GONZÁLEZ	Sin convocar (se encuentra en etapa de planeación)

*Requisitos: 1) Cargar la OPEG; 2) Cargar el manual de funciones y 3) Aportar el CDP por el valor de las vacantes.

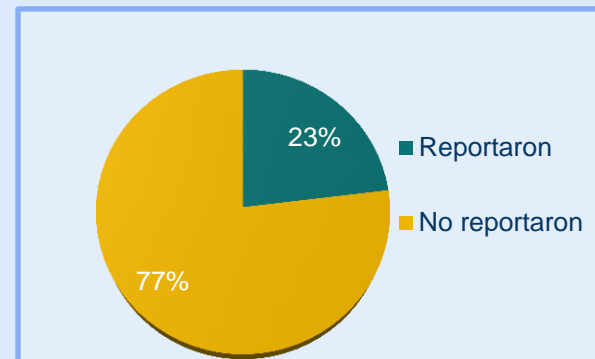
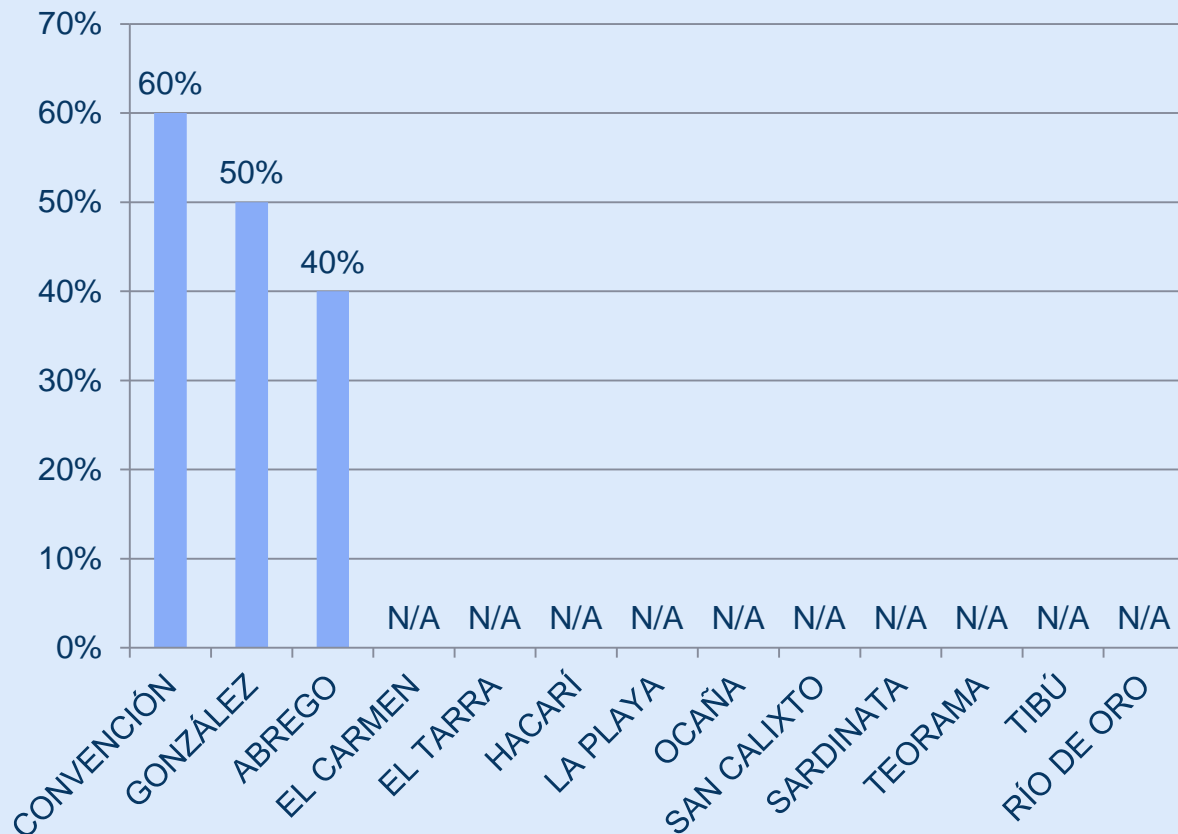
Acuerdos firmados con la CNSC



Departamento	Municipio	Acuerdo No.	fecha	Proceso de selección No.	Empleos por proveer
NORTE DE SANTANDER	CONVENCIÓN	20181000008316	07/12/2018	924 de 2018	6
	EL CARMEN	20181000008336	07/12/2018	925 de 2018	10
	EL TARRA	20181000008346	07/12/2018	926 de 2018	8
	SAN CALIXTO	20181000008456	07/12/2018	928 de 2018	6
	SARDINATA	20181000008736	11/12/2018	929 de 2018	7
	TEORAMA	20181000008466	07/12/2018	930 de 2018	2
	TIBU	20181000008476	07/12/2018	931 de 2018	8

Fuente: CNSC, 28/01/2019

Cumplimiento Ley de Cuotas



Las mujeres de Convención, Ábrego y González tienen una participación del 50% en el máximo nivel decisorio de sus administraciones municipales.

Mejora la **calidad de vida** de todos los servidores públicos y sus familias

29,767
beneficiarios
\$13,062,452,338
en ahorro



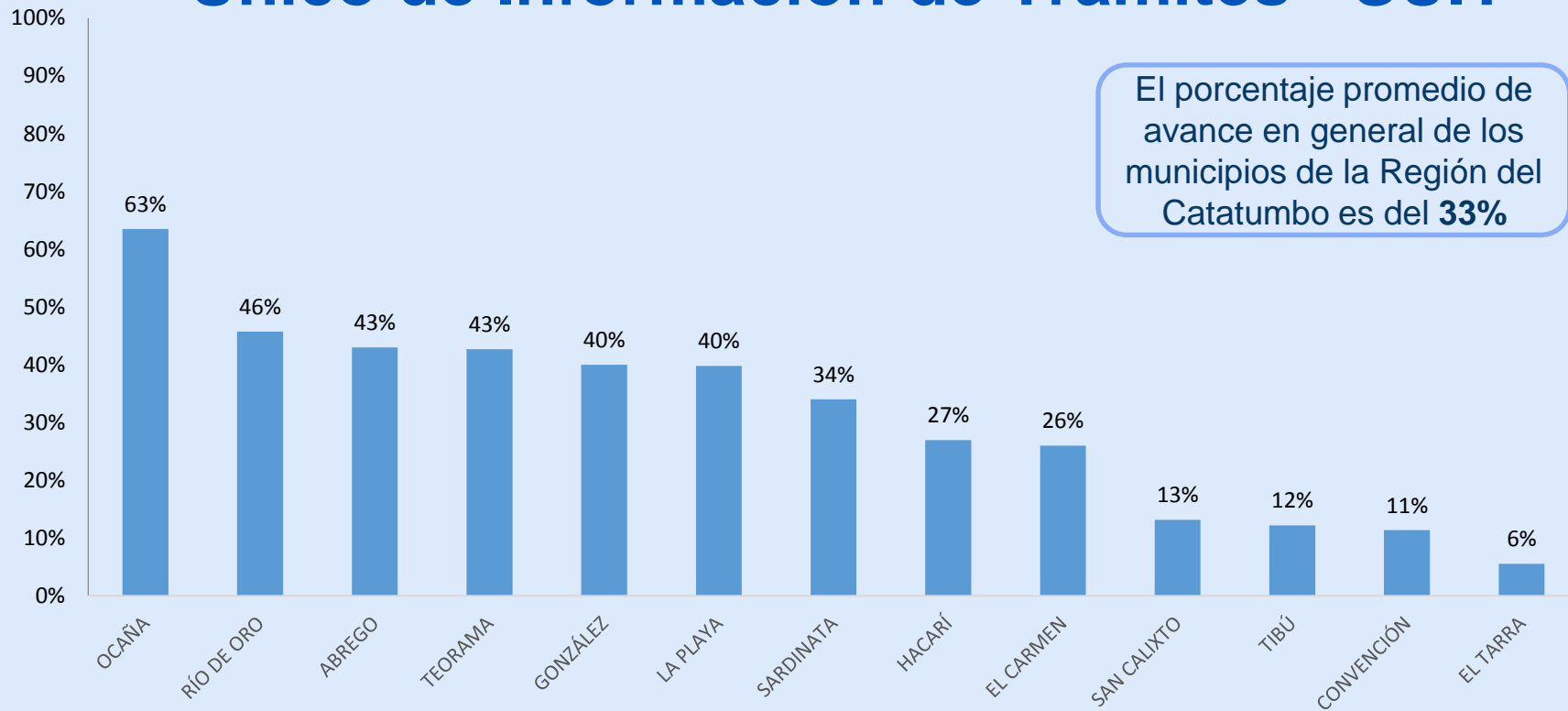
Inclusión y
Diversidad

**Información
y Cifras**
de empleo público

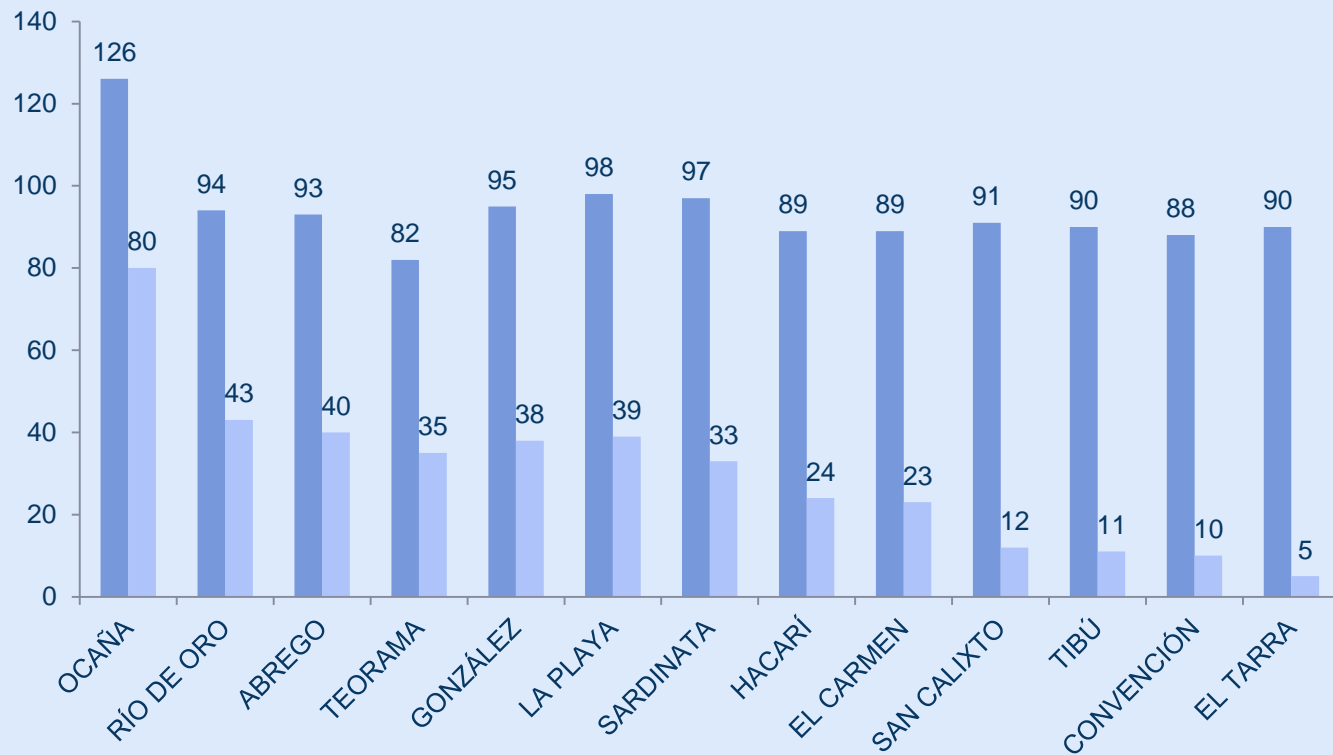
03.

Políticas de racionalización
de trámites y participación
ciudadana en la gestión

Avance Inscripción trámites en el Sistema Único de Información de Trámites - SUIT



No. de trámites Inscritos en el Sistema Único de Información de Trámites - SUIT



■ Total Trámites a Dic 2018
 ■ Trámites inscritos

Es necesario empezar a preparar la rendición de cuentas y el empalme

MURC Lineamientos / Caja de Herramientas / Buenas Prácticas / Preguntas Frecuentes / Entrenamiento / Diseño de Estrategia

¡Aquí encontrará la información para diseñar la estrategia rendición de cuentas!

Manual Único de Rendición de Cuentas Versión 2 MURC



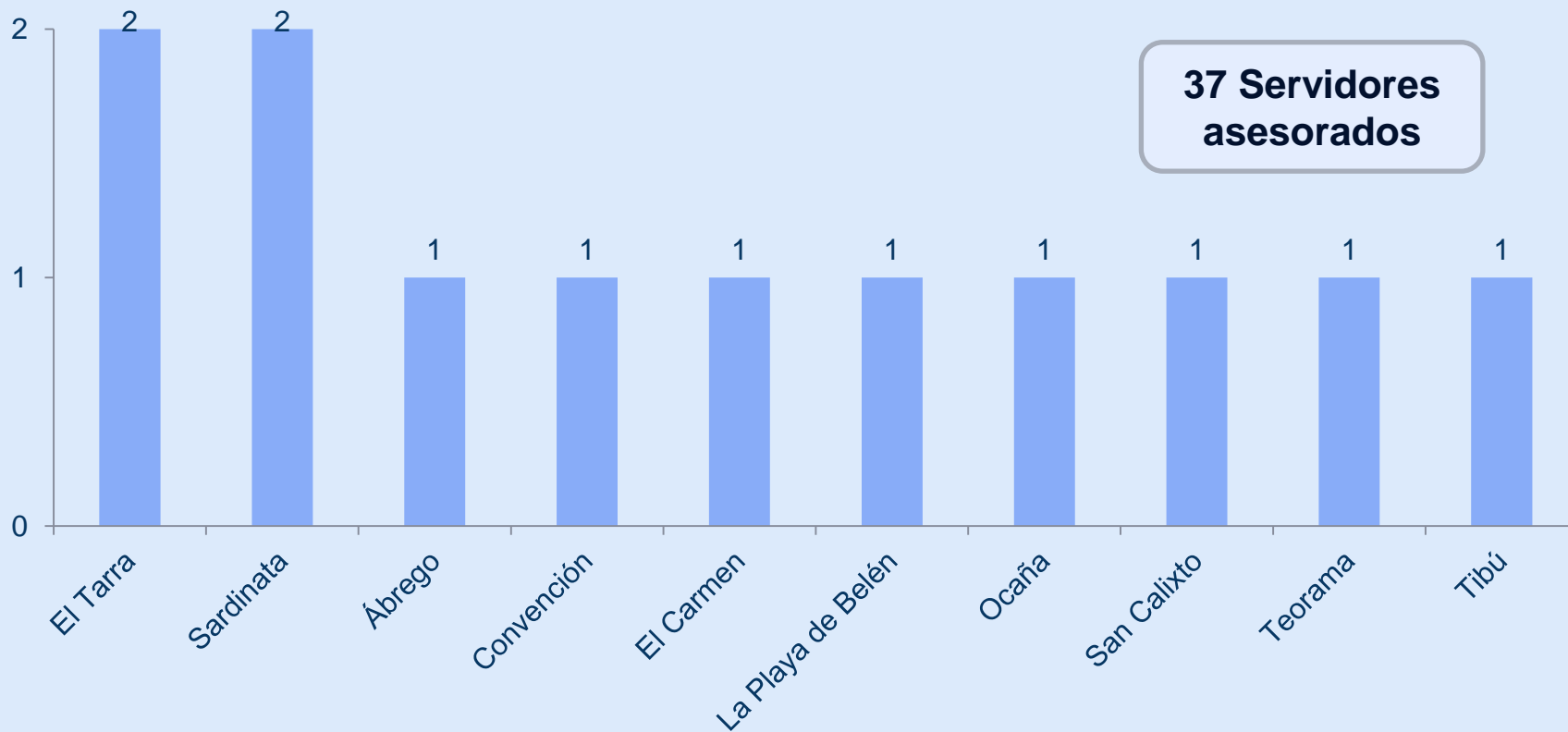
The illustration shows two stylized figures, a man in a blue shirt and a woman in a red shirt, standing in front of a large screen displaying a line graph. The man is pointing at the screen, and the woman is holding a magnifying glass over the graph. To the left of the screen is a donut chart with red and yellow segments. Below the screen are several 3D bar charts of varying heights. The background is filled with faint icons representing various business and data-related concepts.

|| < ● >

04.

Política de Fortalecimiento
Organizacional y
Simplificación de Procesos

Asesoría presencial en temas de fortalecimiento organizacional 2018



Esta presentación es propiedad intelectual controlada y producida por la Presidencia de la República.

KIT de oficinas tipo de Gerencia de Proyectos y de la Mujer



Acto administrativo de creación



Cadena de valor



Procesos y procedimientos (trámites)



Riesgos y controles



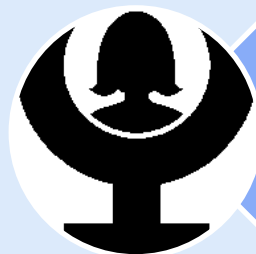
Acto administrativo estructura



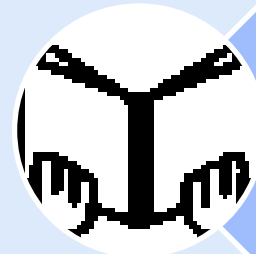
Acto administrativo planta



Acto administrativo manual de funciones



**Cumplimiento a Circular
01 de Enero de 2019
sobre Instancia
encargada de los temas
de género**

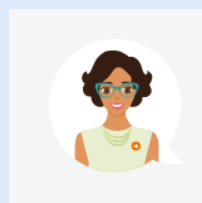


**Ajuste del manual
específico de funciones y
de competencias laborales
(Decreto 815 de 2018 y la
Resol. 667 de 2018)**

05.

Política de mejora
normativa

EVA: Espacio Virtual de Asesoría



Gestor Normativo

El gestor normativo es una herramienta útil para consultar normas, conceptos, decretos, jurisprudencia, códigos y estatutos en materias relacionadas con la Función Pública. [Ver más](#)



Preguntas frecuentes

Aquí encontrarás todas las respuestas de los temas más consultados por la ciudadanía. Es muy probable que en esta sección encuentres la respuesta que estás buscando para resolver tu inquietud. [Ver más](#)

Formatos de la Administración Pública

Aquí puedes consultar los formatos de los actos administrativos más utilizados en la administración pública, actualizados con las normas vigentes.



	Provisión de Empleos	+
	Prestaciones Sociales	+
	Situaciones Administrativas	+
	Retiro del Servicio	+
	Remuneración	+
	Organización y Planta de personal	+
	Otros	+

Chat Virtual EVA
↗ - ✕

Por favor registre sus datos.

Horario de atención: Lunes a Viernes de 8 am a 5 pm.

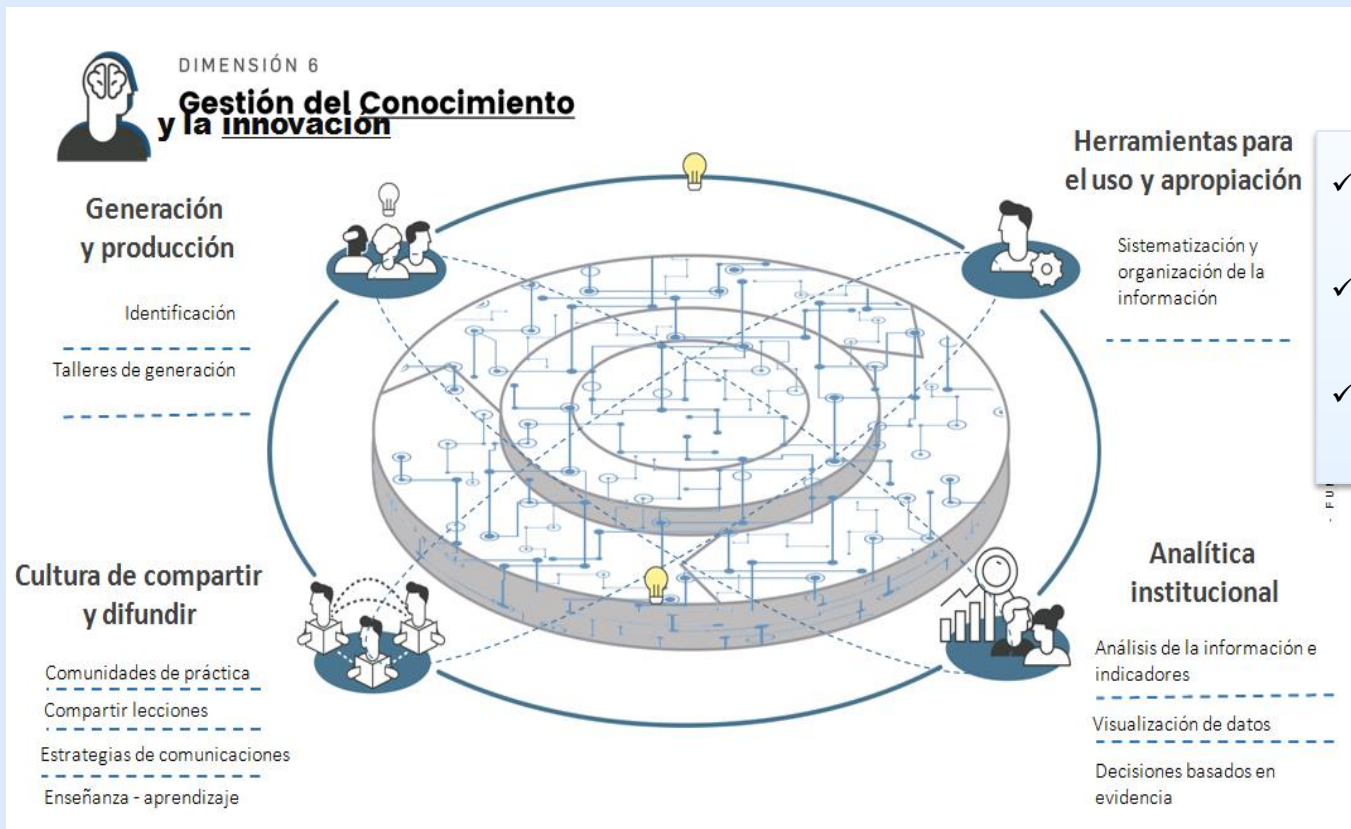
Acepto las [políticas de privacidad de datos](#)

Iniciar chat

06.

Política de Gestión del
Conocimiento y la
Innovación

Primeros pasos:



- ✓ Definir el líder de la política ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño
- ✓ Crear el grupo interdisciplinario de Gestión del Conocimiento y la Innovación
- ✓ Desarrollar el autodiagnóstico y definir el plan de acción

Gestión del conocimiento para brindar un mejor servicio

Generar alianzas y redes
efectivas

The screenshot displays the homepage of the 'Red de los Servidores Públicos' (Network of Public Servants). The header features the network's logo on the left, the title 'Red de los Servidores Públicos' in the center, and the 'eva' logo on the right, which stands for 'Espacio Virtual de Atención de la Función Pública'. Below the header, the page is organized into several sections:

- Últimos artículos publicados:** A section titled 'Últimos artículos publicados' (Latest published articles) containing three article cards. The first card is for 'Mis publicaciones en ResearchGate' (My publications on ResearchGate), published by 'Ciro Alberto Sanchez' from the 'Equipo: Gestión del Conocimiento' (Knowledge Management Team), with 169 views. The second card is 'Gobierno aprueba política para impulsar empleo formal (CONPES 3956 de 2019)' (Government approves policy to promote formal employment (CONPES 3956 of 2019)), published by 'Lina Marcela González González' from 'Equipo Otro', with 123 views. The third card is 'SuperCADE virtual Alcaldía Mayor de Bogotá' (Virtual SuperCADE Mayor of Bogotá), published by 'Lina Marcela González González' from 'Equipo Otro', with 90 views.
- Ingresar a la Red:** A login section on the right titled 'Ingresar a la Red' (Log in to the Network) with input fields for the username 'pquijano' and a masked password, and buttons for 'Iniciar sesión' (Log in) and 'Olvidé mi contraseña' (Forgot my password).
- Registrarme:** A green button labeled 'Registrarme' (Register).
- ¿Qué es la Red de Servidores Públicos?:** A link to a page titled '¿Qué es la Red de Servidores Públicos?' (What is the Network of Public Servants?).
- Últimos integrantes:** A section showing '12 integrantes' (12 members).
- Chat Virtual EVA:** A chat window in the bottom right corner titled 'Chat Virtual EVA' with a plus sign, indicating it is prepared by 'Marea Software'.

Gestión del conocimiento para brindar un mejor servicio

Facilitar los procesos de capacitación y aprendizaje de los conocimientos requeridos para hacer más eficiente la gestión



Gestión del conocimiento para brindar un mejor servicio

Promover la generación de buenas prácticas y lecciones aprendidas.



Banco de Éxitos de la Administración Pública



Premio Nacional de Alta Gerencia



Prácticas Destacadas de la Gestión Pública



Premios Nacionales e Internacionales

Director General:

Fernando Antonio Grillo Rubiano

Teléfono: 7395656 Ext 901

Correo: fgrillo@funcionpublica.gov.co

Director Dirección Desarrollo Organizacional:

Juan Pablo Remolina Pulido

Teléfono: 7395656 Ext 901

Correo: fgrillo@funcionpublica.gov.co

Coordinador Estrategia Territorial:

Ricardo Suárez Belmonte

Teléfono: 7395656 Ext 829

Correo: rsuarez@funcionpublica.gov.co

¡Gracias!



**El servicio público
es de todos**

**Función
Pública**

Carrera 6 No 12-62, Bogotá D.C., Colombia

 **7395656 Fax: 7395657**

 **Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770**

 **www.funcionpublica.gov.co**

 **eva@funcionpublica.gov.co**