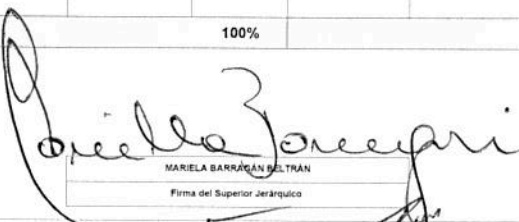



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de indicador 2do Semestre			Descripción	Ubicación	
Pilar 1. Productividad Social															
1	Función pública técnica e innovadora	Cumplimiento al 100% del Plan de Acción de la vigencia 2025	No de actividades/compromisos cumplidos	02/01/2025 31/12/2025	Normalidad para el fortalecimiento de la política de Empleo Público propuesta.	60%	30%	100%	30%	100%	100%	60%	<ol style="list-style-type: none"> Se elaboró el proyecto de decreto y la memoria justificativa en su relacionado con el título de movilidad horizontal Se elaboró el Decreto reglamentario de género (Ley 2424 de 2024) Decreto de discapacidad (reglamentación de la Ley 2418 de 2024), el Ministerio de Hacienda y Crédito Público emitió respuesta de la viabilidad presupuestal, lo que implica acciones de articulación con la Comisión Nacional del Servicio Civil Se elaboró documento borrador con la propuesta de modificación de la Ley 909 de 2004 y se elaboró documento con la propuesta metodológica para realizar taller relacionado con la modificación de la Ley 909 de 2004 	Y/aks/11400sp/2025/DO CUMENTOS DE APOYO/ ACUERDO DE GESTION 2025_PRIMER_SEMEST RE/COMPROMISO_1/INCL RE/COMPROMISO_1	
					Sistema Nacional de Integridad diseñado								<ol style="list-style-type: none"> Se elaboró el proyecto de decreto y se remitió para firma de presidencia junto con las firmas de las demás entidades Se adelantaron reuniones con la Secretaría de Transparencia 		Y/aks/11400sp/2025/DO CUMENTOS DE APOYO/ ACUERDO DE GESTION 2025_PRIMER_SEMEST RE/COMPROMISO_1
					Adelantar acciones para promover la publicación y uso de la declaración de los conflictos de intereses								1. Se elaboró la guía que facilita la identificación de los conflictos de intereses		
					Entidades asesoradas con los lineamientos de la política de empleo público y gestión estratégica del talento humano								1. Con corte al 31 de diciembre de 2025 se implementó en 290 entidades los lineamientos de la política de empleo público y gestión estratégica del talento humano		
Entidades con los lineamientos del modelo de Gobernanza Pública implementados	1. Con corte al 31 de diciembre de 2026 se implementó en 100 entidades los lineamientos del Modelo de Gobernanza Pública														
					Componente de género en el empleo público implementado.								<ol style="list-style-type: none"> Se elaboró y publicó el informe de Ley de Cuentas de la vigencia obteniendo un resultado del 48,71% de participación de la mujer en los cargos del nivel directivo 	Y/aks/11400sp/2025/DO CUMENTOS DE APOYO/ ACUERDO DE GESTION 2025_PRIMER_SEMEST RE/COMPROMISO_1/INCL USION Y DIVERSIDAD/ OMPONENTE DE GENE RO	
					Componente de jóvenes en el empleo público implementado.								1. Durante la vigencia 2026 se vincularon y/o contratados 54.717 jóvenes en diferentes entidades públicas.	Y/aks/11400sp/2025/DO CUMENTOS DE APOYO/ ACUERDO DE GESTION 2025_PRIMER_SEMEST RE/COMPROMISO_1/INCL USION Y DIVERSIDAD/ OMPONENTE DE JOVEN ES	
					Componente de discapacidad en el empleo público implementado.								1. Durante la vigencia 2026 se vincularon y/o contrataron 18.297 personas con discapacidad en entidades públicas.	Y/aks/11400sp/2025/DO CUMENTOS DE APOYO/ ACUERDO DE GESTION 2025_PRIMER_SEMEST RE/COMPROMISO_1/INCL USION Y DIVERSIDAD/ OMPONENTE DE DISCA PACIDAD	

5	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.	Adelantar acciones para que las personas de la DEP se actualicen en conocimientos sobre nuevas tendencias que fortalezcan las políticas de empleo público y de integridad.	No. de actividades	01/03/2025 31/12/2025	Gestionar y realizar acciones relacionadas con nuevas tendencias que fortalezcan las políticas de empleo público y de integridad.	10%	5%	100%	5%	100%	100%	10%	1. Se adelantaron reuniones de área para realizar el seguimiento frente a la política de gestión estratégica de talento humano.	VVakst114609ep2025.DD CUMENTOS DE APOYO: ACUERDO DE GESTION 2025 PRIMER SEMEST RECOMPROMISOS	
Total						100%						100%			
FECHA		10 DE FEBRERO DE 2026		 MARIELA BARRAGAN BELTRAN Firma del Superior Jerárquico		 FRANCISCO CAMARGO SALAS Firma del Gerente Público									
VIGENCIA		2025													