

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

| No. | Objetivos Institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin adm/mana | Actividades | Peso ponderado | Avance | |
|--|--|--|-----------|---------------------------|--|----------------|--|---|
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento programado a 2º semestre |
| Pilar 1. Productividad Social | | | | | | | | |
| 1 | Plan de Formalización del empleo público implementado | Empleos formalizados | 10000 | 01/01/2026 - 31/12/2026 | Asesoría oportuna a entidades del orden nacional y territorial para emprender procesos de transformación institucional, que permitan el fortalecimiento de sus plantas de personal, vía la disminución progresiva de la tercerización laboral. Diseñar la agenda sectorial de transformaciones para determinar la demanda de las entidades a asesorar y efectuar la priorización de la vigencia. Realizar la asistencia técnica. Formalizar los acompañamiento de cada uno de los temas con el cumplimiento de los hitos definidos. | 50% | 10% | 40% |
| 2 | Asistencia técnica territorial en redes de organizaciones adelantada | Entidades territoriales con asistencia técnica adelantada | 30 | 01/01/2026 - 31/12/2026 | Asesoría oportuna a entidades del orden territorial para la modificación de sus Modelos de operación estructuras y plantas de personal. Adelantar el seguimiento de la ejecución de la estrategia. Determinar la demanda de las entidades a asesorar y efectuar la priorización de acuerdo con los criterios predefinidos. Realizar la asistencia técnica. | 20% | 5% | 15% |
| 3 | Asistencia técnica a entidades del orden nacional en diseños organizacionales adelantada | Entidades del orden nacional con asistencia técnica adelantada | 40 | 01/01/2026 - 31/12/2026 | Asesoría oportuna a entidades del orden nacional para la modificación de sus Modelos de operación, estructuras y plantas de personal. Adelantar el seguimiento de la ejecución de la estrategia. Determinar la demanda de las entidades a asesorar y efectuar la priorización de acuerdo con los criterios predefinidos. Realizar la asistencia técnica. | 20% | 5% | 15% |
| Pilar 2. Construcción de Integridad | | | | | | | | |
| 3 | Instrumentos de fortalecimiento institucional elaborados | Instrumentos de fortalecimiento institucional elaborados | 3 | 01/01/2026 - 31/12/2026 | Diseñar y construir los contenidos para cada instrumento. | 10% | 0% | 10% |
| Pilar 3. Gestión Cultural | | | | | | | | |
| 4 | N/A | | | | | | | |
| Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos | | | | | | | | |
| 5 | N/A | | | | | | | |
| Total | | | | | | 100% | | |

FECHA
VIGENCIA

28/02/2026
2026

Gerardo Duque Gutierrez
Firma del Gerente Público - Gerardo Duque Gutierrez