
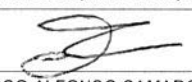


**Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales**

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades/compromisos	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Función pública técnica e innovadora	Cumplimiento al 100% del Plan de Acción de la vigencia 2026	No. de actividades/compromisos cumplidos	01/01/2026 31/12/2026	Normatividad para el fortalecimiento de la política de Empleo Público propuesta.	60%	30%	30%
					Sistema Nacional de Integridad diseñado			
					Adelantar acciones para promover la publicación y uso de la declaración de los conflictos de intereses.			
					Entidades asesoradas con los lineamientos de la política de empleo público y gestión estratégica del talento humano.			
					Entidades con los lineamientos del modelo de Gerencia Pública implementados.			
					Componente de género en el empleo público implementado.			
					Componente de jóvenes en el empleo público implementado.			
					Componente de discapacidad en el empleo público implementado.			
					Directrices y regulaciones para el fortalecimiento de la política de Empleo Público elaborados.			
					Balance de la Negociación Colectiva en el sector Público			
Actualización del Sistema Integrado de Planeación y Gestión respecto de los procesos en los que participa la Dirección de Empleo Público								
2	Función pública técnica e innovadora	Implementar acciones de Innovación Pública al interior del grupo	No. de actividades/actividades realizadas	01/03/2026 31/12/2026	Realizar capacitaciones de interiorización sobre el reto de la Inteligencia artificial en el empleo público.	10%	5%	5%

Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Enaltecer al servidor público y su labor	Evaluar la percepción de los valores del Código de Integridad en el equipo de la Dirección de Empleo Público.	No. de actividades/actividades realizadas	01/03/2026 31/12/2026	Aplicar el Test de Percepción de la apropiación de los valores del Código de Integridad en la Dirección de Empleo Público.  Realizar talleres de interiorización sobre conceptos, habilidades y rasgos de comportamiento relacionados con la integridad y la ética pública.	10%	5%	5%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.	Promover al interior del área una propuesta sobre la identidad, la ética y la vocación por el servicio público	No. de actividades/actividades realizadas	01/03/2026 31/12/2026	Realizar jornadas de sensibilización y talleres sobre la identidad, la ética y la vocación por el servicio público	10%	5%	5%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.	Adelantar acciones para que las personas de la DEP se actualicen en conocimientos sobre nuevas tendencias que fortalezcan las políticas de empleo público y de integridad.	No. de actividades	01/03/2026 31/12/2026	Gestionar y realizar acciones relacionadas con nuevas tendencias que fortalezcan las políticas de empleo público y de integridad.	10%	5%	5%
<b>Total</b>						<b>100%</b>		
					 MARIELA BARRAGÁN BELTRÁN Firma del Superior Jerárquico			
FECHA		Febrero 20 de 2026			 FRANCISCO ALFONSO CAMARGO SALAS Firma del Gerente Público			
VIGENCIA		2026						