

## Plan para el fortalecimiento de la Gestión del Conocimiento y la Innovación en Función Pública - 2025

### Grupos de Análisis y Política

Este documento consolida las iniciativas de los grupos de análisis y política de Función Pública para la implementación del ciclo de gestión del conocimiento y la innovación en Función Pública a través de acciones concertadas con las Direcciones Técnicas.

#### Generalidades

|               |                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objetivo:     | Articular acciones misionales institucionales que permitan la incorporación, actualización y transferencia de conocimiento para el análisis e integración de las políticas lideradas por el Departamento Administrativo de la Función Pública. |
| Fecha Inicio: | 24/06/2025                                                                                                                                                                                                                                     |
| Fecha Fin:    | 10/12/2025                                                                                                                                                                                                                                     |
| Responsable:  | Integrantes Grupo de Análisis y Política                                                                                                                                                                                                       |

#### Actividades

| Actividades                                                                                                                                                                 | Eje                                              | Propósito                                                                                                                                              | Fecha Inicio | Fecha Fin  | Responsables                                                       | Resultado/Indicador                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>LÍNEA DE BUENAS PRÁCTICAS</b>                                                                                                                                            |                                                  |                                                                                                                                                        |              |            |                                                                    |                                             |
| 1. Promover la participación en la Red de Servidores(as) que Innovan e Investigan (RED INNOVA)                                                                              | Cultura de compartir, comunicar y transformar    | Incentivar el uso de las redes para la socialización y transferencia de información                                                                    | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de Gestión del Conocimiento<br>Todas las dependencias    | Capacitaciones realizadas                   |
| 2. Coordinar el encuentro de laboratoristas de innovación pública                                                                                                           | Cultura de compartir, comunicar y transformar    | Incentivar la participación de funcionarios y funcionarias en la temática de innovación pública.                                                       | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de Gestión del Conocimiento<br>Todas las dependencias    | Participantes                               |
| 3. Implementar buena práctica del SENA en el Gestor Normativo                                                                                                               | Cultura de compartir, comunicar y transformar    | Adoptar y adaptar buenas prácticas existentes para mejorar las herramientas de la entidad.                                                             | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección Jurídica                                                 | Documentación buena práctica                |
| 4. Diseñar un prototipo para la implementación de una buena práctica al interior de la Función Pública.                                                                     | Cultura de compartir, comunicar y transformar    | Promover una cultura organizacional para transformación de saberes en acciones concretas.                                                              | 24/06/2025   | 11/12/2025 | Dirección de Gestión y Desempeño Institucional                     | Prototipo de buena práctica diseñada        |
| 5. Socialización de la implementación de buenas prácticas para la verificación, aprobación y/o negación de las estrategias de racionalización de trámites en las entidades. | Cultura de compartir, comunicar y transformar    | Difundir experiencias de buenas prácticas elaboradas en la entidad.                                                                                    | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano. | Presentación de buena práctica socializada. |
| 6. Reglamentar el rol de gestores de integridad.                                                                                                                            | Cultura de compartir, comunicar y transformar    | Elaborar protocolo que permite a los gestores de integridad cumplir sus funciones y/o obligaciones.                                                    | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de Empleo Público                                        | Documento                                   |
| <b>LÍNEA DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE ANALÍTICA INSTITUCIONAL</b>                                                                                                    |                                                  |                                                                                                                                                        |              |            |                                                                    |                                             |
| 7. Rediseñar la herramienta de analítica.                                                                                                                                   | Herramientas de apropiación y analítica pública. | Actualizar la herramienta para identificar las necesidades de analítica en las entidades incluyendo al DAFP como usuario de la política.               | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de Gestión del Conocimiento                              | Herramienta actualizada                     |
| 8. Desarrollar prácticas de analítica institucional sobre el gestor normativo.                                                                                              | Herramientas de apropiación y analítica pública. | Hacer ejercicios para presentar resultados del uso del Gestor Normativo e identificar necesidades de analítica institucional.                          | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección Jurídica                                                 | Analíticas                                  |
| 9. Actualizar las operaciones estadística de la DEP.                                                                                                                        | Herramientas de apropiación y analítica pública. | Actualizar operaciones                                                                                                                                 | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de Empleo Público                                        | Operaciones actualizadas                    |
| 10. Actualizar variables de recolección de la información en SIGEP.                                                                                                         | Herramientas de apropiación y analítica pública. | Ejecutar proceso de actualización                                                                                                                      | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de Empleo Público                                        | Variables actualizadas                      |
| 11. Analizar los datos generados SIGEP II.                                                                                                                                  | Herramientas de apropiación y analítica pública. | Actualizar operaciones                                                                                                                                 | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de desarrollo Organizacional                             | Análisis                                    |
| 12. Diseñar indicadores para la calidad de los datos.                                                                                                                       | Herramientas de apropiación y analítica pública. | Medir la calidad de la información arrojada por sistemas                                                                                               | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de desarrollo Organizacional                             | Indicadores                                 |
| <b>LÍNEA DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA LA ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS</b>                                                                                            |                                                  |                                                                                                                                                        |              |            |                                                                    |                                             |
| 13. Actualizar guía de implementación de política GESCO + I.                                                                                                                | Cultura de compartir, comunicar y transformar    | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección de Gestión del Conocimiento                              | Documento                                   |
| 14. Documentar la política de mejora normativa                                                                                                                              | Cultura de compartir, comunicar y transformar    | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección Jurídica                                                 | Documento                                   |
| 15. Identificar posibles obsolescencias en proyectos normativos                                                                                                             | Cultura de compartir, comunicar y transformar    | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025   | 10/12/2025 | Dirección Jurídica                                                 | Documento                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                               |                                                                                                                                                        |            |            |                                                                    |                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 16. Actualizar la guía ABC del personero municipal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección Jurídica                                                 | Documento                                                   |
| 17. Construir un documento técnico para el Sistema Nacional de Integridad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Empleo Público                                        | Documento                                                   |
| 18. Actualizar la ruta de implementabilidad para personas con discapacidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Empleo Público                                        | Documento                                                   |
| 19. Socializar el proceso de actualización del MIPG.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Gestión y Desempeño Institucional                     | Presentación de socialización del proceso de actualización. |
| 20. Actualizar guía de racionalización de trámites.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano. | Guía actualizada.                                           |
| 21. Elaborar textos para el módulo de control social de programas del ICBF.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano. | Texto elaborado.                                            |
| 22. Socializar lineamientos de lenguajes claros, comprensibles e Incluyentes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano. | Presentación de socialización del lineamiento.              |
| 23. Actualizar guía para la caracterización de ciudadanías y grupos de valor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano. | Guía actualizada.                                           |
| 24. Socializar la caracterización, implementación y acompañamiento al MIPG indígena.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Promover una cultura organizacional que valore el intercambio de conocimientos, la investigación y la transformación de saberes en acciones concretas. | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Gestión y Desempeño Institucional                     | Presentación de la socialización.                           |
| 25. Construir el marco contextual de la IA en el empleo público en Colombia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Generar documento para mitigar la fuga de conocimiento.                                                                                                | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Empleo Público                                        | Documento                                                   |
| 26. Diseñar cursos y elaborar cartillas en Gestión del Conocimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Investigar como forma de proveer criterios y herramientas actualizadas sobre la gestión del conocimiento                                               | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Dirección de Gestión del Conocimiento                              | Cursos y cartillas                                          |
| 27. Integrar los procedimientos y formulación de políticas públicas en el SIPG.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Cultura de compartir, comunicar y transformar | Especificar procesos y procedimiento de cara a la reorganización de la entidad                                                                         | 24/06/2025 | 10/12/2025 | Oficina Asesora de Planeación<br>Todas las dependencias            | Documentación de procesos actualizados y apropiados         |
| <p><b>Nota:</b> Estas actividades estarán asociadas a los compromisos de cada dependencia en el Plan de Acción Anual y estarán enmarcados en las competencias de cada área. Los compromisos asumidos en este plan serán ejecutados con el acompañamiento de los grupos de análisis y política. El responsable de la actividad será el coordinador de la misma, tendrá bajo su supervisión el cronograma detallado de cada actividad y reportará periódicamente el avance o las alertas cuando sea necesario al comité institucional de gestión y desempeño.</p> |                                               |                                                                                                                                                        |            |            |                                                                    |                                                             |