



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20254000418551

Fecha: 01/09/2025 03:23:39 p.m.

Bogotá D.C.

Señor

**CARLOS EMILIO GIRALDO GIRALDO**

Secretario General y de Talento Humano

Municipio de Yondó - Antioquia

[recursohumano@yondo-antioquia.gov.co](mailto:recursohumano@yondo-antioquia.gov.co)

Yondó – Antioquia

Referencia: Aplicabilidad Ley 2492 de 2025

Radicado No.: 20252060567402 del 27/08/2025

Respetado señor Giraldo, reciba un cordial saludo por parte de Función Pública.

En atención a la comunicación de referencia 2025RS140677 de la CNSC, mediante la cual se hace traslado por competencia de la siguiente solicitud:

1. *Teniendo en cuenta los cambios anteriormente descritos, ¿se crea un nuevo cargo a la luz de la norma? ¿Y qué pasaría con el anterior cargo?*
2. *¿Si con el nuevo cargo desaparece el anterior y el inspector no desea acogerse a las disposiciones de la ley 2492 de 2025, que pasaría con sus derechos de carrera? Teniendo en cuenta que ellos concursaron para el cargo del Régimen Anterior.*
3. *Si desea acogerse a la ley 2492/2025 como sería su paso al nuevo cargo teniendo en cuenta que cambia de nivel y de denominación, cual figura de la ley 909 se aplicaría?*
4. *¿Si el inspector actual no se acoge a la nueva normatividad el municipio deberá crear el cargo y proveer el cargo en provisionalidad, por ser este de carrera administrativa?*
5. *¿En el caso del Municipio que es inspección de policía además con funciones de tránsito, y estos a su vez también son de carrera que pasaría con estos otros empleados?*

Frente al particular, nos permitimos manifestarle lo siguiente.

De acuerdo con lo establecido en el Decreto 430 de 2016<sup>1</sup>, este Departamento Administrativo tiene como objeto el fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos y de las entidades y organismos del Estado, su organización y funcionamiento, el desarrollo de la democratización de la gestión pública y el servicio al ciudadano, mediante la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas, la adopción de instrumentos técnicos y jurídicos, la asesoría y la capacitación.

En ese sentido, la resolución de los casos particulares corresponderá a la autoridad empleadora y nominadora, en cuanto es la instancia que conoce de manera cierta y documentada la situación particular de su personal.

<sup>1</sup> Por el cual se modifica la estructura del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Por tanto, este Departamento Administrativo, en ejercicio de sus funciones, realiza la interpretación general de las disposiciones legales y, en consecuencia, no le corresponde la valoración de los casos particulares.

Así las cosas, solo es dable realizar una interpretación general de las disposiciones legales relacionadas con la materia de su consulta.

La Ley 2492 del 23 de julio de 2025, Por medio de la cual se establece el cambio de denominación de los “Inspectores de Policía” por “Inspectores de Convivencia y Paz” y se ordenan otros lineamientos que contribuyan a la Convivencia y a la Paz Nacional y se dictan otras disposiciones, señala:

**«Artículo 1. OBJETO:** La presente ley tiene por objeto modificar la denominación de los "Inspectores de Policía" por "Inspectores de Convivencia y Paz", así como la implementación de medidas técnicas, administrativas y de capacitación que fortalezcan de manera eficaz el funcionamiento de las Inspecciones de Convivencia y Paz, contribuyan a garantizar la justicia de los ciudadanos y el logro de la paz nacional.

**Artículo 2.** Modifíquese el artículo 18 del Decreto Ley 785 de 2005, el cual quedará así:

**"Artículo 18. NIVEL PROFESIONAL:** El Nivel Profesional está integrado por la siguiente nomenclatura y clasificación específica de empleos:

Código	Denominación del empleo
233	Inspector o Corregidor de Convivencia y Paz Urbano y Rural categoría especial en municipios y distritos de categoría especial, 1 y 2 categoría.
234	Inspector o Corregidor de Convivencia y Paz Urbano en municipios y distritos de 3 a 6 Categoría y Rural

(...)

**Artículo 4. EQUIPOS INTERDISCIPLINARIOS:** En cada Inspección de Convivencia y Paz, y de acuerdo con las necesidades de cada ente territorial, se deberán conformar equipos interdisciplinarios para dar cumplimiento a las funciones asignadas por las Leyes 1801 de 2016 y 2045 de 2025 o aquellas normas que la modifiquen o sustituyan. Lo anterior, obedeciendo al presupuesto de la entidad territorial correspondiente.

Para aquellos municipios con 100.000 o más habitantes el equipo interdisciplinario de trabajo deberá ser de nivel técnico, conforme a la clasificación específica de empleos, contenida en el artículo 19 del Decreto Ley No. 785 de 2005, así:

**NIVEL TÉCNICO.** El Nivel Técnico está integrado por la siguiente nomenclatura:

Cod.	Denominación del empleo:
314	Técnico operativo
367	Técnico administrativo

**PARÁGRAFO 1:** Para la implementación del presente artículo, las entidades territoriales acorde a las categorías de cada Municipio o Distrito, deberán tener en cuenta las cargas laborales para hacer los traslados de dependencias frente a las necesidades de personal.

**PARÁGRAFO 2.** *En todo caso, los equipos interadministrativos, se integrarán con cargos ya existentes en el respectivo Municipio o Distrito y en ningún caso se podrá crear, ni aumentar, ningún gasto. burocrático adicional al ya existente.*

(...)

**Artículo 7. FORMACIÓN PROFESIONAL Y EXPERIENCIA REQUERIDA:** *La formación académica y la experiencia profesional requeridas para el desempeño del cargo de Inspector de Convivencia y Paz Urbanos y Rurales serán las siguientes:*

*En los municipios y distritos de categoría Especial, Primera y Segunda, se exigirá título profesional en Derecho, título de posgrado en áreas afines al cargo y una experiencia profesional de dos (2) años y seis (6) meses.*

*En municipios de las categorías Tercera, Cuarta, Quinta, Sexta, se exigirá como mínimo título profesional en Derecho.*

*Parágrafo 1. La equivalencia u homologación de experiencia y estudios serán las que se encuentran definidas en la Ley. En todo caso, la experiencia certificada como Inspector de Policía será tenida en cuenta como experiencia profesional para los cargos de Inspector de Convivencia y Paz.*

*Parágrafo Transitorio 1. Los servidores públicos que, a la fecha de promulgación de la presente ley se encuentren desempeñando el cargo de Inspector de Inspectores de Policía cuya denominación pasará a ser a Inspectores de Convivencia y Paz, que no cumplan con los requisitos establecidos en el presente artículo, contarán con un plazo máximo de tres (3) años para acreditar su cumplimiento.*

**Artículo 8. IMPLEMENTACIÓN:** *Las entidades territoriales dispondrán de seis (6) meses contados a partir de la promulgación de la presente ley para implementar las disposiciones aquí contenidas.»*

De conformidad con la normativa en cita, la ley tiene por objeto modificar la denominación de los "Inspectores de Policía" por "Inspectores de Convivencia y Paz", así como, la implementación de medidas técnicas, administrativas y de capacitación que fortalezcan de manera eficaz el funcionamiento de las Inspecciones de Convivencia y Paz, que contribuyan a garantizar la justicia de los ciudadanos y el logro de la paz nacional.

De igual forma, es importante resaltar que, las entidades territoriales dispondrán de seis (06) meses contados a partir de la promulgación de la Ley 2492 del 23 de julio de 2025, para implementar las disposiciones en ella contenidas.


Así las cosas, frente a los interrogantes señalados en su consulta, resaltamos que, este Departamento Administrativo se encuentra en la revisión técnica y jurídica a fin de establecer los lineamientos respectivos para la aplicación de la Ley 2492 de 2025, los cuales serán dados a conocer por los diferentes medios con que cuenta Función Pública e incorporados en el Gestor Normativo de este Departamento Administrativo.

Con respecto de las normas de administración de los empleados del sector público; así como información relacionada con estructura administrativa, planta de personal, manual de funciones y escala salarial, nos permitimos indicar que en el link <http://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/gestor-normativo> podrá encontrar conceptos

relacionados con el tema, que han sido emitidos por esta Dirección Técnica.

El anterior concepto se emite en los términos establecidos en el artículo 28 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cordialmente,



**PAOLA ANDREA UMAÑA TAMAYO**

Coordinadora Grupo de las Administraciones Públicas Territoriales

Adjunto: Oficio con radicado No 20252060567402 del 27 de agosto de 2025.

Copia: Edilma Polania Zamora

correo: [unidadcorrespondencia@cncs.gov.co](mailto:unidadcorrespondencia@cncs.gov.co)

Proyectó: Luis Franklin Galindo

Revisó: Paola Andrea Umaña

11202.15