

# INFORME AUDIENCIA DE RENDICIÓN DE CUENTAS





# TABLA DE CONTENIDO

Introducción	3
Fase preparatoria	4
Convocatoria	6
Asistencia	7
Desarrollo de la Audiencia	8
Evaluación de la Audiencia	11
Preguntas de las ciudadanías	12







## INTRODUCCIÓN

El Departamento administrativo de la Función Pública rindió cuentas sobre la Gestión adelantada entre el 1 de julio de 2023 y 30 de junio de 2024, evento celebrado el pasado 06 de noviembre, en una Audiencia pública en Formato mixto.

Fue liderada por el Director (E) Paulo Alberto Molina Bolívar y el Equipo directivo de la Entidad y durante la misma se destacaron los avances en diversos frentes, tales como la implementación de la Bioadministración, que promueve un enfoque más sostenible y adaptado a las necesidades actuales del país, así como los esfuerzos en la mejora del desempeño institucional y la gestión del conocimiento e innovación dentro del sector público. Además, se subrayaron los logros alcanzados en materia de participación ciudadana, transparencia y empleo público, como elementos claves para fortalecer la confianza de la población en sus instituciones y garantizar un servicio público de calidad.

Este proceso de rendición de cuentas no solo tiene como propósito exponer los resultados obtenidos, sino también abrir un espacio de diálogo y retroalimentación con las ciudadanías, para identificar nuevas oportunidades de mejora y seguir construyendo una administración pública más cercana, responsable y eficiente.

El compromiso del Departamento Administrativo de la Función Pública con una Colombia Potencia Mundial de la Vida se reafirma en cada acción emprendida, buscando siempre el bienestar común, la equidad y el desarrollo sostenible en el ámbito de las administraciones públicas.







Función Pública

## FASE PREPARATORIA

Se abrió un canal de dialogo virtual denominada Urna virtual, misma que fue habilitada entre el 06 de septiembre de 2024 y el 06 de octubre de 2024 con el porte de 78 participaciones, fue remitida por correo electrónico a las bases de datos de los grupos de valor.

Se publicó el Informe de Rendición de cuentas previo a la ejecución de la Audiencia en el portal web de la entidad para consulta ciudadana, se encuentra en el siguiente link:

<https://www1.funcionpublica.gov.co/documents/418537/555312/informe-rdc-2023-2024.pdf/a4125421-312a-2ca2-9bcb-7bd45ff3743f?t=1729284692738>

Coordinación interna y dialogo permanente con el Comité de Rendición de Cuentas conformado principalmente por Oficina Relación Estado Ciudadanías, Oficina Asesora de Comunicaciones, Oficina Asesora de Planeación y Secretaría Administrativa además de un enlace de cada Oficina y Dirección.

Se estableció la Metodología a utilizar para hacer una Rendición de cuentas cercana a las ciudadanías.







Función Pública



Rendición  
de Cuentas  
2023 - 2024

## URNA VIRTUAL

### URNA VIRTUAL FUNCIÓN PÚBLICA

La Función pública se prepara para Rendir Cuentas a las ciudadanías, con ello buscamos garantizar la transparencia y la responsabilidad en la gestión pública, cumpliendo así con nuestra responsabilidad de informar de manera verás y efectiva lo que desde nuestra entidad hemos realizado en el segundo semestre del 2023 y el primer semestre del 2024.

Esta urna virtual es una estrategia de escucha con respecto a lo que las ciudadanías quieren conocer sobre los avances del Departamento administrativo de Función pública.

"El Departamento Administrativo de la Función Pública, conforme los lineamientos establecidos en la Ley 1581 de 2012 y su decreto reglamentario, como responsable de la recolección de los datos personales suministrados en el presente documento, garantiza la seguridad y confidencialidad respecto del tratamiento de los datos sensibles o personales suministrados para los fines de la presente solicitud. Igualmente propenderá por su debida custodia, uso, circulación y supresión." [Política para el Uso y Tratamiento de Datos Personales.](#)

Datos solicitados

Durante el ultimo trimestre de 2024 se realizó el llamado a la ciudadanía para participar en la construcción de la audiencia de rendición de cuentas en conjunto con el Departamento de Administrativo de la Función Pública, mediante la publicación de la caja de herramientas, la cual tuvo la finalidad de dar a conocer a la administración el deseo y los puntos de interés de los grupos de valor en la formulación y ejecución de la rendición de cuentas, específicamente en el espacio de dialogo abierto, a traves de la audiencia de rendición de cuentas, que tuvo lugar el pasado 06 de noviembre de 2024.

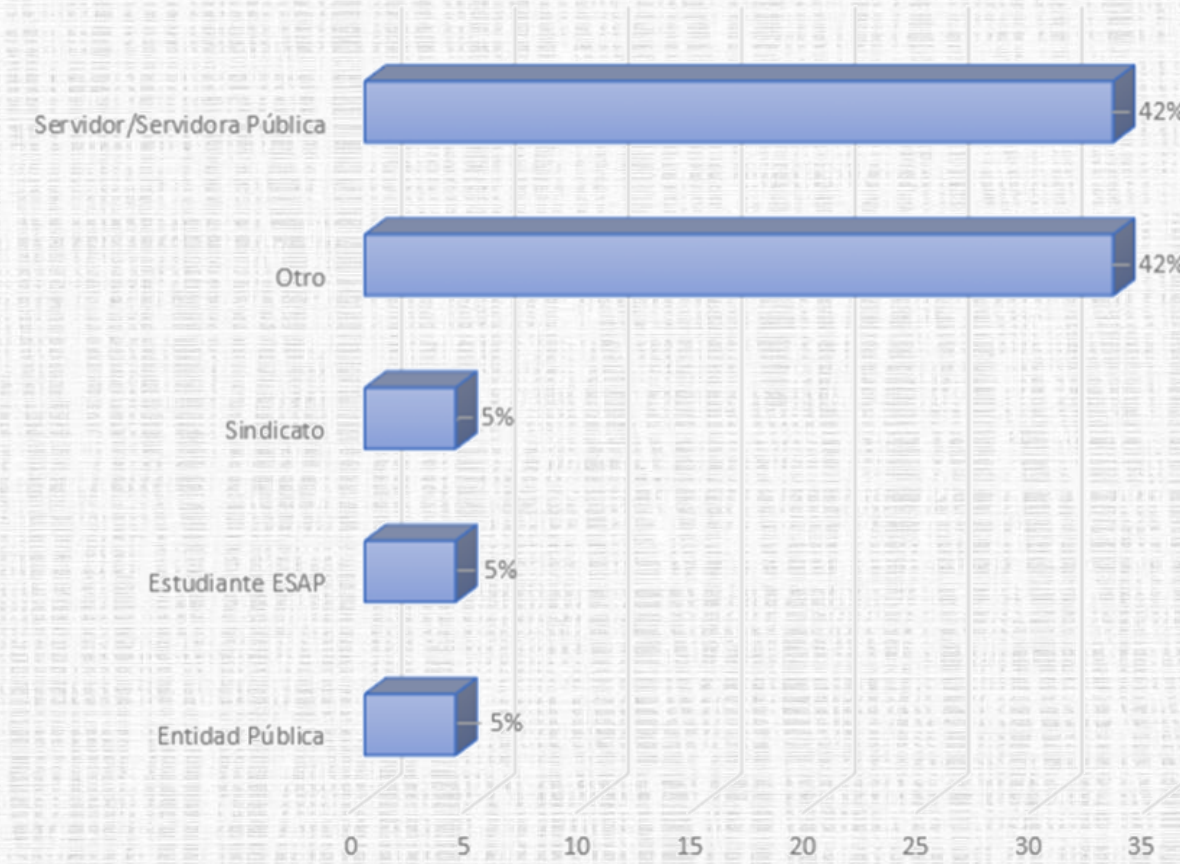
*Si desea consultar todas la preguntas realizadas en la Urna Virtual*



**Clic aquí**







Tras realizar el análisis pertinente se concluye que, la mayor parte de la población que participo en la urna virtual se identifican como servidoras y servidores públicos y están directamente relacionados con la gestión pública, además de demostrar especial interés en temas relacionados con el que hacer del Departamento Administrativo de la Función Pública. Al estar interesados en escuchar temas relacionados con la Medición de Desempeño Institucional e Innovación del Conocimiento y la Formalización del Empleo Público.





## CONVOCATORIA

Con el fin de asegurar una amplia participación de los grupos de valor interesados en la gestión de la entidad se establecieron las siguientes estrategias:

- ✓ Uso de todos los canales y plataformas dispuestos para lograr una mayor audiencia presencial y virtual (Portal web de la Entidad, Correos masivos llamadas telefónicas, Contacto directo, entre otros)
- ✓ Convocatoria por correo electrónico a los grupos de interés
- ✓ Identificación y contacto con los grupos de valor específicos como Servidores públicos, Sindicatos, veedurías, Academia y otros gremios.
- ✓ Disposición de un Formulario para la preinscripción electrónica a través del portal web de la entidad

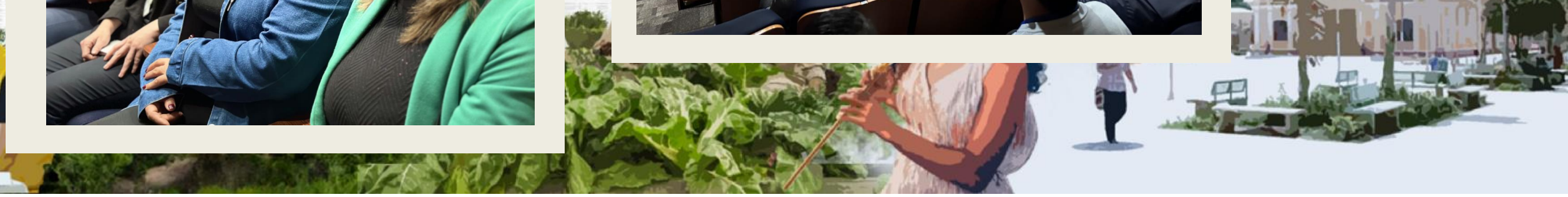
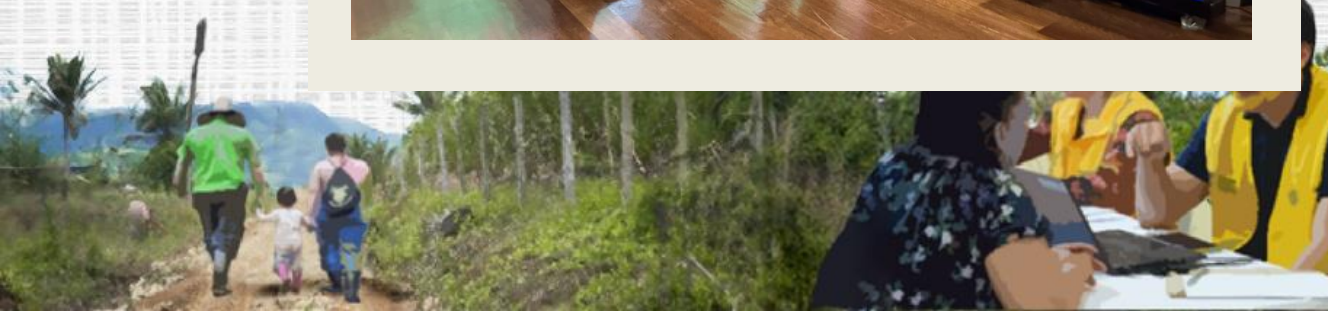
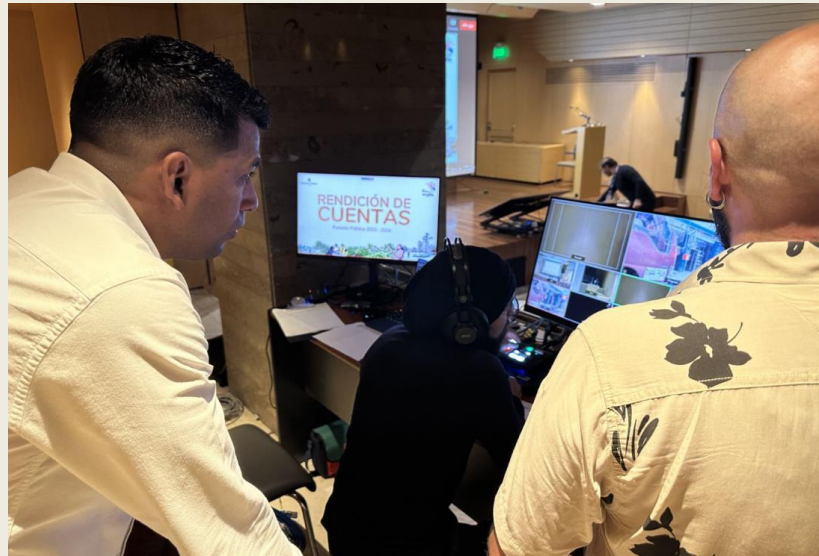




# ASISTENCIA

Luego de realizar el sondeo de la cantidad de personas que asistieron de manera presencial y virtual a la Audiencia de Rendición de Cuentas se obtuvieron los siguientes resultados

Asistentes a la Audiencia de Rendición de Cuentas			
Presencial	Virtual		Total
	Facebook	Youtube	
93	314	26	433







## DESARROLLO DE LA AUDIENCIA

El Departamento administrativo de la Función Pública rindió cuentas sobre la

**Dirección General-Paulo Alberto Molina Bolívar:** Establece los punto claves de gestión de la Función Publica, la cual esta encaminada en el Fortalecimiento de Participación Ciudadana, en clave del bienestar de las ciudadanías, Bio administración, dignificación del empleo publico, Fortalecimiento del merito, racionalización de trámites.

**Subdirección-Jesús Hernando Amado Abril:** Conceptualiza acerca del la Bio administración publica (Administración Publica para la vida), función administrativa, relación Estado-servidor publico, reorganización de la administraciones publicas, inclusión social en el Estado. Se desarrolló durante la presente vigencia la Revista Institucional de Bio administración pública. Se participo en las juntas directas de CLAD con ponencias acerca de la Bio administración Pública.

**Secretaría General-Lidoska Julia Peralta Prieto:** Se determino, la gestión institución y el uso de los recursos por de la función pública. Se da prioridad al principio de la meritocracia en la ejecución de la carrera administrativa y creación de la planta temporal. Acompañamiento en la mesa consultiva de la mujer, se busca concientizar la posición de la mujer en el Estado. Ejecución de presupuestal de los recurso y proyectos de inversión





## DESARROLLO DE LA AUDIENCIA

El Departamento administrativo de la Función Pública rindió cuentas sobre la

**Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano-Aura Isabel Mora:** Se establecen estrategias para la racionalización de los tramites para el beneficio de los ciudadanos.

Se realizaron diversos talleres en la innovación de la participación ciudadana, con la finalidad de realizar control social.

Se realiza el Curso Virtual de Control Social a la Gestión de Riesgo de Desastres, Curso Virtual de Acción juvenil Acción Social, Curso Virtual las Mujeres Rurales Cuidado de lo Público, Cursos de Veeduría Ciudadana.

Se explica ejecución de los “Juntémonos para tejer lo público” en municipios mas alejados y del país.

**Dirección de Gestión del Conocimiento-Paulo Alberto Molina Bolívar:** Explica la ejecución de la gestión del conocimiento, en el cual se construye estrategia para generar y conserva los conocimientos de servidores públicos.

Explica la ejecución de los laboratorios de innovación publicas.

La ejecución de esta dirección se ha centrado en la construcción de la paz en Colombia.

Creación del Grupo para la Paz y la Memoria en las Administraciones Publicas







## DESARROLLO DE LA AUDIENCIA

El Departamento administrativo de la Función Pública rindió cuentas sobre la

**Dirección de Gestión del Desempeño Institucional-Luz Daifenis Arango Rivera:** Se realiza la explicación del análisis del índice del desempeño.

Se realiza asistencia técnica en temas relacionados con: MIPG General-Análisis resultados y mejora IDI, Administración del Riesgo- Metodología Aplicada, Gestión preventiva de Riesgos Fiscales, Procesos y Procedimientos de Auditoria Interna.

Apoyo en el nombramiento de las jefes de control interno.

**Dirección de Desarrollo Organizacional- Gerardo Duque Gutiérrez:** Se establece las estrategias, las asesoría y los logros de la formalización del empleo publico.

Mesas de trabajos con las organizaciones sindicales para ejecutar lo logros de la formalización del empleo público.

Creación de diferentes entidades de orden nacional y territorial.

Se avanza en temas de: Gobernanza Institucional, modificación de estructura, modificación de planta, prórroga de plantas temporales. Avances el Plan Nacional de Desarrollo.

**Dirección de Empleo Público-Francisco Camargo Salas:** Ingreso al empleo publico a través de la carrera administrativa.

Estrategias para fomentar el acceso de los jóvenes, mujeres y personas con discapacidad en el empleo publico.

Se establecen las estrategias para la Gestión Estratégica del Talento Humano.

*Si desea visualizar la Audiencia de Rendición de cuentas*





## EVALUACIÓN DE LA AUDIENCIA

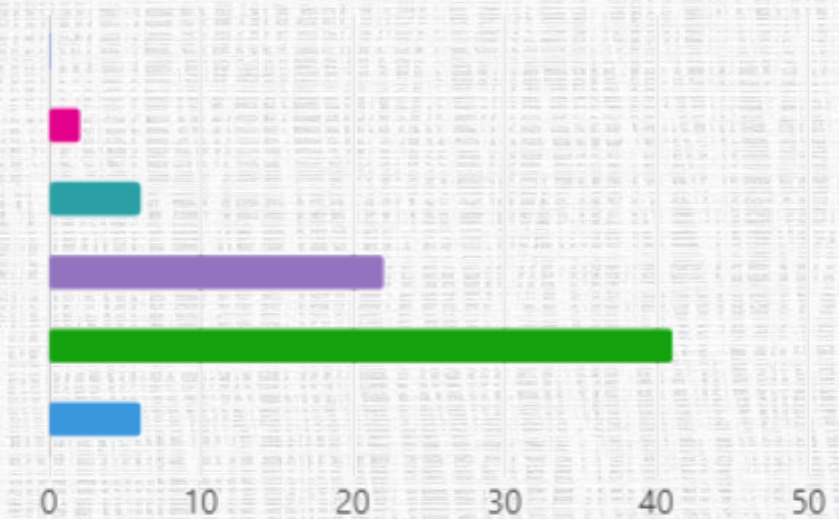
El Departamento administrativo de la Función Pública

Con la finalidad de evaluar la Audiencia de Rendición de Cuentas de 2024, se realizó una encuesta de satisfacción, estos fueron los resultados

1. ¿De uno (1) a cinco (5) siendo cinco la mejor calificación, cómo calificas el evento "Audiencia de rendición de cuentas"?



Uno (1)	0
Dos (2)	2
Tres (3)	6
Cuatro (4)	22
Cinco (5)	41
Otras	6







# EVALUACIÓN DE LA AUDIENCIA

El Departamento administrativo de la Función Pública



2. ¿Qué recomendaciones tienes frente al evento "Audiencia de rendición de cuentas".?



"Fortalecer el diálogo con la ciudadanía"  
 "En algunos momentos se bajó mucho el audio, solo eso, excelente rendición de c... "  
 "Excelente el proceso de rendición de cuentas, muy clara la temática, felicitaciones."



3. Volverías a asistir a un evento similar realizado por el Departamento Administrativo de la Función Pública? ¿ Si o No ? ¿ Por qué?



"Si"  
 "Si, la Función Pública nos atañe a todas y todos."  
 "Sí, porque es un tema del cual se aprende."





# PREGUNTAS DE LAS CIUDADANÍAS







## PREGUNTAS DE LAS CIUDADANÍAS

Función pública pone a disposición las preguntas con sus respectivas respuestas, recibidas durante la Audiencia de Rendición de Cuentas por los diferentes canales dispuestos.

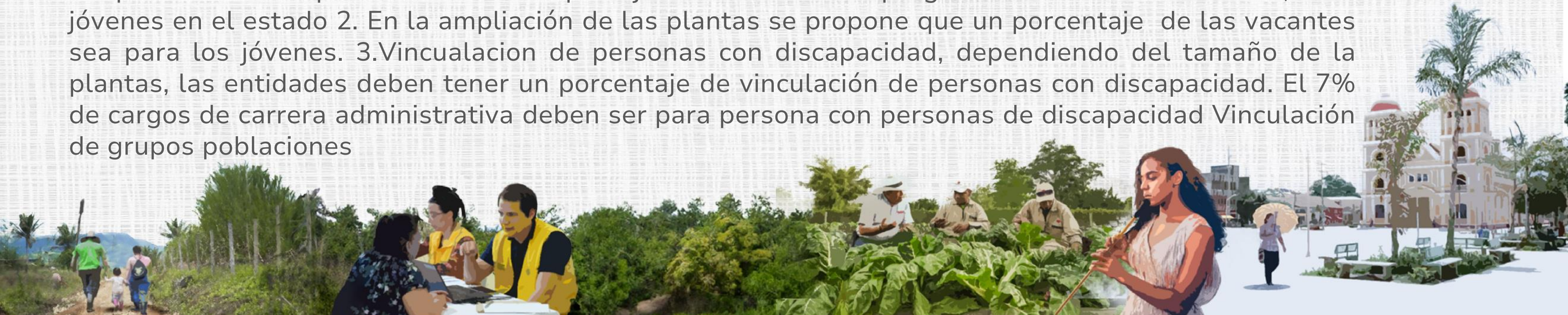


Pregunta ¿Cómo la formalización del empleo publico impactado o impacta la gestión de las entidades públicas en la nación y el territorio?

Respuesta: La formalización del empleo publico impacta a en la gestión de las entidades: 1. Garantiza la atención de los requerimientos de los grupos de valor 2. Retiene el conocimiento 3. Mejora del sentido de pertenencia de los servidores públicos 4. Garantiza el servicio en tiempo real por capacidad instalada

Pregunta: ¿Qué acciones ha hecho el departamento administrativo para promover la inclusión y diversidad en el servicio público?

Respuesta: 1. Compromiso con el empleo joven a través de programas como Estado Joven, más jóvenes en el estado 2. En la ampliación de las plantas se propone que un porcentaje de las vacantes sea para los jóvenes. 3.Vincualacion de personas con discapacidad, dependiendo del tamaño de la plantas, las entidades deben tener un porcentaje de vinculación de personas con discapacidad. El 7% de cargos de carrera administrativa deben ser para persona con personas de discapacidad Vinculación de grupos poblaciones







Función Pública

## PREGUNTAS DE LAS CIUDADANÍAS

Función pública pone a disposición las preguntas con sus respectivas respuestas, recibidas durante la Audiencia de Rendición de Cuentas por los diferentes canales dispuestos.



Pregunta: ¿Desde la dirección de participación como se ha vinculado a la ciudadanía en la planeación de las entidades públicas del país?

Respuesta: 1. Asesoría y acompañamiento con “juntos para tejer lo público” se realiza una pedagógica para capacitar a los ciudadanos en la participación ciudadana incidente, además de realizar la ejecución de mesas técnicas, donde los agentes territoriales participan activamente en la capacitación de las políticas que lidera Función Pública. 2. Acompañamientos que garantizan la transformación cultural de los servidores públicos, a través de procesos de acompañamiento, asesoría, formación y capacitación de los equipos de trabajo, con la finalidad de que ellos desarrollen los procesos de participación incidente

Pregunta: ¿Cuál es el propósito fundamental de los ecosistemas administrativos Y cómo aportan a la materialización del principio de la buena administración?

Respuesta: Integrar los sectores que tiene vasos comunicantes de acuerdo a las políticas públicas que maneja cada sector

*Si desea conocer todas las preguntas realizadas durante la Rendición de cuentas*



**Clic aquí**

