



Concertación							Avance de la Gestión					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Liderar el acompañamiento a las entidades en el ejercicio de las funciones de las Oficinas Control Interno	100%	02-01-2024 al 31-12/2024	1. Definir lineamientos para el desarrollo de las jornadas de inducción y reinducción a los Jefes de Control Interno de las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional	15%	85%			15%		0%	0%		
					2. Acompañar el proceso de vinculación y nombramiento de los Jefes de Control Interno, de acuerdo con los lineamientos de la Presidencia de la República.										
					3. Definir lineamientos para la aplicación del nuevo instrumento de evaluación del desempeño de los Jefes de Control Interno.										
2	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Dirigir el proceso de asesoramiento a entidades territoriales de las ramas del poder público, sobre MIPG en los temas de competencia de la DGDl	100%	15-01-2024 al 31-12/2024	1. Aprobar los hitos definidos para las asesorías a implementar en las entidades del orden nacional.	25%	13%			87%		0%	0%		
					2. Orientar los criterios para la priorización de las entidades a atender en coordinación con el líder de la estrategia de acción integral territorial.										
					3. Orientar la asistencia técnica en los temas a cargo de la DGDl, a partir de la priorización definida desde la estrategia de acción integral.										
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Dirigir el proceso de asesoramiento a entidades territoriales de las ramas del poder público, sobre MIPG en los temas de competencia de la DGDl	100%	15-01-2024 al 31-12/2024	1. Aprobar los hitos definidos para las asesorías a implementar en las entidades del orden territorial.	25%	37,5%			62,5%		0%	0%		
					2. Orientar los criterios para la priorización de las entidades a atender en coordinación con el líder de la estrategia de acción integral territorial.										
					3. Orientar la asistencia técnica en los temas a cargo de la DGDl, a partir de la priorización definida desde la estrategia de acción integral.										
4	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Liderar la implementación del Modelo de incentivos a la gestión pública	100%	02-01-2024 al 15-12/2024	1. Aprobar el esquema de selección de experiencias exitosas y buenas prácticas de gestión, en el marco del Premio Nacional de Alta Gerencia	15%	38%			62%		0%	0%		
					2. Orientar la actualización de el marco normativo que reglamenta los artículos 24 y 25 de la ley 489 de 1998 (Premio Nacional de Alta Gerencia)										
					3. Dirigir el diseño e implementación de la convocatoria al Premio Nacional de Alta Gerencia 2024.										

5	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Articular la actualización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión conceptualizado, con enfoque en bioadministración	100%	02-01-2024 al 31-12/2024	1. Coordinar el desarrollo de las mesas de trabajo con los líderes de política, internos y externos	20%	48%			52%		0%	0%		
					2. Dar los lineamientos para el desarrollo de la consulta pública sobre la actualización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.										
					3. Convocar y presentar ante el Consejo de Gestión y Desempeño Institucional las propuestas de actualización para su revisión y aprobación										
					4. Dirigir la medición del desempeño institucional de la vigencia 2023										
					5. Diseñar una estrategia de acompañamiento para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en los municipios de la amazonía colombianos										
Total					100%							0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):												5%			
Adicional al proceso de medición del desempeño institucional de la vigencia 2023, se entregarán una serie de recomendaciones de mejora para facilitar a las entidades publicas, la elaboración de sus planes de mejoramiento a partir de los resultados de la Medición del												5%			
Fecha	30/4/2024		 CÉSAR AUGUSTO MANRIQUE SOACHA			 HENRY HUMBERTO VILLAMARÍN SERRANO									
Vigencia	2024		Nombre y Firma del Supervisor Jerárquico			Nombre y Firma del Gerente Público									