



* 2 0 2 4 2 0 3 0 6 9 7 1 3 1 *

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20242030697131

Fecha: 13/12/2024 12:43:51 p.m.

Doctor

HUMBERTO LUIS GARCÍA

Director Técnico

Dirección de Vigilancia y Registro Público de Carrera

Administrativa

COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

CARRERA 16 No. 96 - 64 PISO 7

unidadcorrespondencia@cns.gov.co

Referencia: Solicitud Concepto Cambio de Evaluador Periodo de Prueba.

Reciba un cordial saludo, por parte de Departamento Administrativo de la Función Pública.

Por medio del presente oficio nos permitimos solicitarle expedir Concepto sobre la siguiente situación que se está presentando al interior del Departamento:

En la Entidad, se encuentran servidores públicos vinculados mediante nombramiento en periodo de prueba, los cuales están a puertas de terminar su periodo y proceder a realizar la respectiva calificación de desempeño; dentro de dichos servidores, se presenta el caso de una servidora que denunció ante el nominador un posible caso de "acoso laboral"¹ por parte de la persona que debe realizar su calificación en periodo de prueba, adicionalmente la servidora requirió el cambio de evaluador para efectos de su calificación definitiva.

Por lo anterior y teniendo en cuenta que, ni la Ley 909 de 2004², ni el Decreto 1083 de 2015³ o el Acuerdo 617 de 2018⁴ ni el procedimiento que, internamente regula la materia en el Departamento, contemplan el paso a seguir, le solicitamos atender la consulta mediante concepto en el cuál se indique

¿Resulta procedente o no realizar el cambio de evaluador a una servidora en periodo de prueba, teniendo en cuenta que, actualmente tiene un conflicto con su evaluador que, está siendo tramitado en el comité de convivencia laboral de la entidad?

De acuerdo a la respuesta anterior informar ¿cuál es el procedimiento o trámite a realizar para evaluar a la servidora en su periodo de prueba?

Sumado a los interrogantes plasmados y en el caso de que sea procedente asignar otro evaluador, ¿esta persona puede evaluar todos los componentes o compromisos tanto

1

Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones".

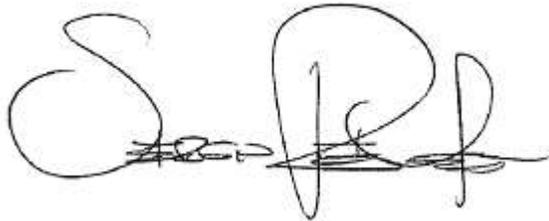
³ "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública".

⁴ "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba".

funcionales como comportamentales por todo el periodo de prueba, o únicamente desde que, se interpuso la queja en el comité de convivencia laboral?

Agradecemos su gestión y pronta respuesta.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'SERGIO REYES CUERVO'. The signature is stylized with large, flowing letters and a horizontal line underneath.

SERGIO EDUADRO REYES CUERVO
Coordinador Grupo de Gestión Humana.

Proyectó: Robertson Gioncarlo Alvarado Camacho
20315530