

**INFORME DE GESTIÓN – SIPLAN
II TRIMESTRE DE 2011**

**GRUPO DE TRABAJO:
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN**

Bogotá, D.C., 28 de Julio de 2011

INFORME DE GESTIÓN - SIPLAN A Diciembre de 2010

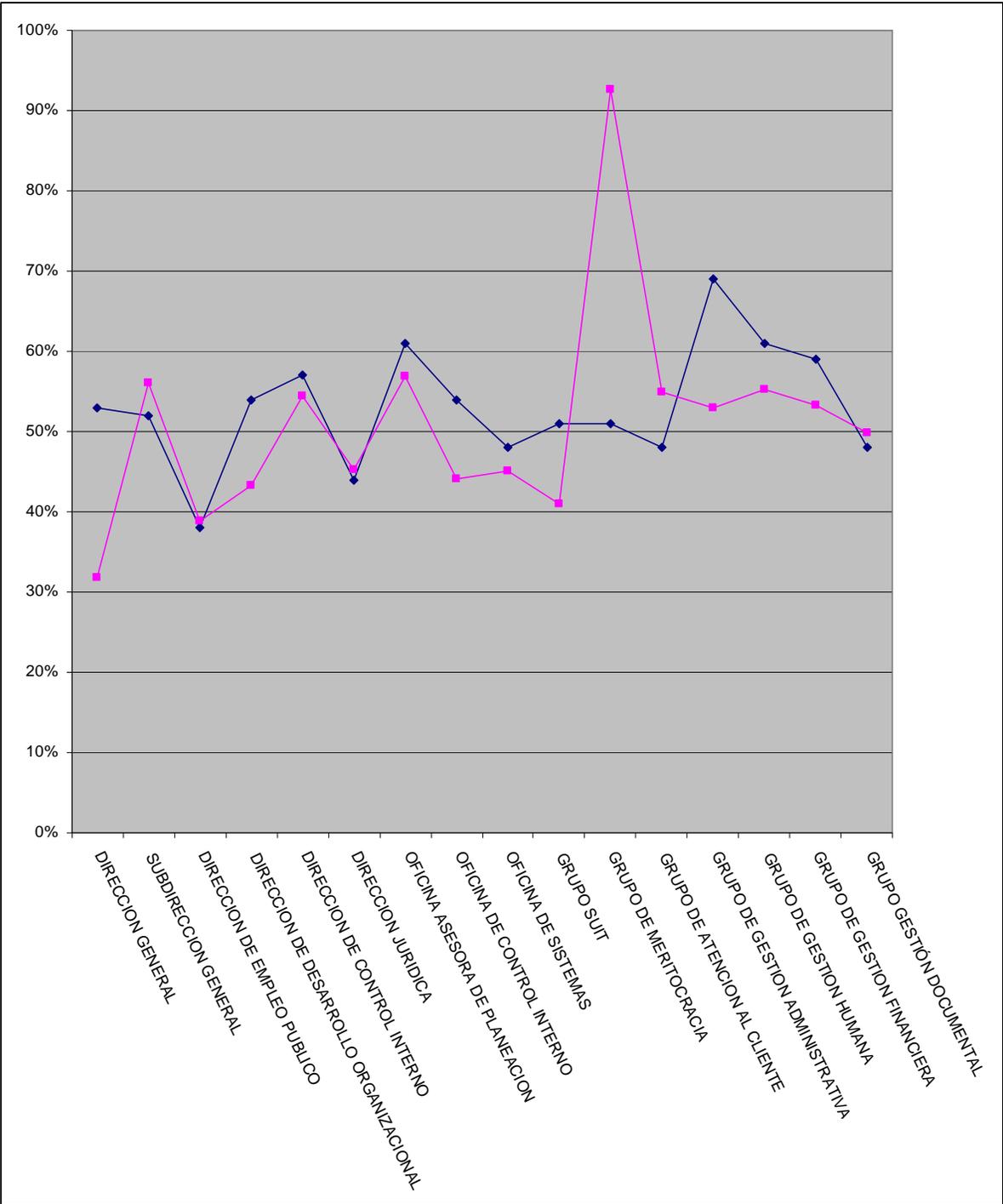
La Oficina Asesora de Planeación, a continuación presenta el Informe de Gestión correspondiente al acumulado a junio de 2011, identificando los resultados porcentuales acumulados de cada proyecto, en cumplimiento a las actividades de seguimiento de las metas establecidas para cada proyecto inscrito en el Sistema de Planeación – SIPLAN, el cual brinda información que facilita la toma de decisiones a la Alta Dirección del Departamento.

Para este período se observó un promedio del **50.98%** de cumplimiento total de la Entidad, generado por el porcentaje de avance acumulado en la ejecución de los proyectos por Dependencia, descrito en el siguiente cuadro:

| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO O AVANCE DE PROYECTO | | |
|--|-----------------------------|-----------------------------------|
| Dependencia | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Cumplimiento Ejecución |
| DIRECCION GENERAL | 53% | 31.80% |
| SUBDIRECCION GENERAL | 52% | 56.09% |
| DIRECCION DE EMPLEO PUBLICO | 38% | 38.79% |
| DIRECCION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL | 54% | 43.22% |
| DIRECCION DE CONTROL INTERNO Y RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES | 57% | 54.35% |
| DIRECCION JURIDICA | 44% | 45.2% |
| OFICINA ASESORA DE PLANEACION | 61% | 56.94% |
| OFICINA DE CONTROL INTERNO | 54% | 44.1% |
| OFICINA DE SISTEMAS | 48% | 45.07% |
| GRUPO DEL SISTEMA ÚNICO DE INFORMACIÓN DE TRÁMITES - SUIT | 51% | 41.01% |
| GRUPO DE MERITOCRACIA | 51% | 92.6% |
| GRUPO DE ATENCION AL CLIENTE | 48% | 54.95% |
| GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA | 69% | 53.01% |
| GRUPO DE GESTION HUMANA | 61% | 55.3% |
| GRUPO DE GESTION FINANCIERA | 59% | 53.36% |
| GRUPO GESTIÓN DOCUMENTAL | 48% | 49.83% |
| Promedio de la Entidad | 53% | 50.98% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

Gráficamente se observa, el cumplimiento por Dependencia, respecto al tiempo establecido así:



DIRECCIÓN GENERAL

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP | 63% | 13.33% |
| Gestión del Cambio orientado a mejorar la cultura organizacional, clima laboral e innovación en el DAFP | 53% | 52% |
| Direccionar la Comunicación Interna y Externa del DAFP | 50% | 40% |
| Apoyar la Gestión de la Dirección General del DAFP | 50% | 40% |
| Dirigir, controlar y velar por el cumplimiento de los objetivos de la institución en concordancia con los planes, programas, proyectos y las políticas trazadas | 50% | 25% |
| Evaluar y realizar seguimiento, control y análisis a los planes institucionales | 50% | 25% |
| Total de Peso | 53% | 31.8% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

SUBDIRECCIÓN GENERAL

SUBDIRECCIÓN GENERAL

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP | 61% | 48% |
| Dirigir, controlar y velar por el cumplimiento de los objetivos de la institución en concordancia con los planes, programas, proyectos y las políticas trazadas | 58% | 63.27% |
| Gestionar las actividades del proceso de Direccionamiento Estratégico | 50% | 40% |
| Evaluar y realizar seguimiento, control y análisis a los planes institucionales | 46% | 61.47% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP | 42% | 39.4% |
| Total de Peso | 52% | 56% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO

DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|--|-----------------------------|-------------------------------|
| Fortalecer la capacidad de gestión pública efectiva en las entidades del Estado. | 14% | 5.9% |
| Fortalecimiento de equidad de genero en cargos directivos en entidades del Estado. | 4% | 4% |
| Potenciar el talento humano y la vocación del servicio público. | 32% | 15.36% |
| Promover el control social y la rendición de cuentas para la transparencia y el control social | 38% | 40.94% |
| Difundir y asesorar las políticas e instrumentos de empleo público. | 50% | 44% |
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP | 45% | 49% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP | 38% | 50% |
| Consolidar la Gerencia Pública efectiva como eje dinamizador del Buen Gobierno. | 70% | 65% |
| Implementar el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP. | 50% | 66.25% |
| Total de Peso | 38% | 39% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Formulación de políticas para el mejoramiento de la gestión institucional | 60% | 37.8% |
| Fortalecimiento de la Capacidad Institucional de las entidades públicas | 50% | 30.71% |
| Actualización de las publicaciones del DAFP | 50% | 68.20% |
| Difusión de las políticas e instrumentos del DAFP para brindar herramientas para el desempeño de las entidades y sus servidores | 39% | 43.5% |

| | | |
|---|------------|---------------|
| Gestión interna de la Dirección de Desarrollo Organizacional | 41% | 55% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP | 73% | 27.4% |
| Fortalecer el Sistema integrado de Gestión del DAFP | 45% | 68% |
| Implementación del Subsistema de Organización Institucional del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP | 77% | 50% |
| Total de Peso | 54% | 43.22% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO Y RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP. | 65% | 81.4% |
| Fortalecer la Capacidad Institucional de las Entidades Públicas. | 50% | 51.7% |
| Potenciar la incidencia del Premio Nacional de Alta Gerencia como principal galardón a las buenas prácticas de la gestión pública e incentivar el intercambio de experiencias exitosas. | 63% | 60% |
| Brindar herramientas para el desempeño de las entidades y sus servidores a través de la difusión de las políticas e instrumentos de la Dirección de Control Interno. | 51% | 40% |
| Impulsar el mejoramiento de la gestión institucional en la Administración Pública. | 50% | 39.5% |
| Articular las actividades conjuntas con las entidades involucradas en el fortalecimiento de los Sistemas de Gestión y Control. | 56% | 58% |
| Determinar el efecto de los Sistemas de Gestión y Control en el mejoramiento de la Administración Pública, a través del análisis de la información suministrada por las entidades. | 33% | 54.5% |
| Comunicar de manera oportuna la gestión del DAFP al cliente interno y externo. | 45% | 54.2% |
| Revisar y actualizar las publicaciones del DAFP. | 100% | 98% |
| Total de Peso | 57% | 54.35% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

DIRECCIÓN JURÍDICA

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Fortalecer el Sistema integrado de Gestión del DAFP | 61% | 66% |
| Fortalecer la Capacidad Institucional de las entidades públicas | 54% | 50% |
| Impulsar el mejoramiento de la gestión institucional en la Administración Pública | 50% | 48.5% |
| Gestionar las actividades de la Dirección Jurídica | 48% | 50% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP | 42% | 54% |
| Gestionar la investigación sobre el Régimen Jurídico de las Entidades del Orden Nacional obligadas a reportar información al DAFP | 33% | 36% |
| Revisar y actualizar las publicaciones del DAFP | 32% | 26% |
| Socializar los proyectos: Decreto Reglamentario de la Ley 1221 de 2008 y Ley que contenga el Estatuto del Trabajo en Colombia | 29% | 25% |
| Total de Peso | 44% | 45.2% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|--|-----------------------------|-------------------------------|
| Gestionar las actividades de la Oficina Asesora de Planeación | 48% | 53.87% |
| Gestionar los Diversos Informes Internos y Externos del Departamento | 72% | 83.07% |
| Sistematizar los módulos de gestión e información del DAFP | 76% | 41.5% |
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP | 61% | 74.25% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP | 41% | 27% |
| Optimizar la ejecución de los diferentes proyectos de la entidad | 67% | 61.33% |
| Total de Peso | 61% | 56.94% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

OFICINA DE CONTROL INTERNO

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Entregar información solicitada por entes externos gubernamentales y organismos de control, en temas de competencia de la Oficina de Control Interno. | 63% | 57% |
| Evaluar de manera objetiva e independiente los procesos de gestión y el Sistema de Gestión de Calidad del Departamento. | 58% | 35.71% |
| Evaluar la efectividad del manejo del riesgo en el Departamento Administrativo de la Función Pública. | 55% | 36% |
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP. | 53% | 45% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP. | 41% | 50% |
| Total de Peso | 54% | 44.1% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

OFICINA DE SISTEMAS

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Gestión de la Infraestructura Tecnológica | 50% | 48% |
| Gestión Tecnológica de Sistemas de Información | 50% | 50% |
| Gestión del Proyecto de Inversión de Tecnología Informática | 50% | 47.67% |
| Administrar los Riesgos de Tecnología Informática en el DAFP | 38% | 48% |
| Elaborar y desarrollar un plan de capacitación al interior del proceso de Administración de la tecnología | 58% | 30.8% |
| Gestionar las actividades propias de la Oficina de Sistemas | 50% | 46% |
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP | 51% | 43.6% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP | 39% | 31.6% |
| Total de Peso | 48% | 45.07% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

GRUPO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Gestionar las actividades relacionadas con el Plan Anual de Contratación de la entidad (Incluye Caja Menor). | 60% | 61.44% |
| Diseñar propuesta de proyecto de inversión para la adecuación, dotación y mantenimiento del edificio sede de la Entidad | 65% | 88.4% |
| Elaborar e implementar un proyecto de aprendizaje | 83% | 42% |
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP | 83% | 42% |
| Optimizar la gestión contractual institucional | 90% | 33.9% |
| Comunicar de manera oportuna la gestión del DAFP al cliente interno y externo | 54% | 42% |
| Realizar la ejecución, seguimiento y evaluación de la gestión de las áreas asociadas al proceso | 50% | 42% |
| Total | 69% | 53.01% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

GRUPO DE GESTIÓN FINANCIERA

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Cumplimiento Proyecto |
|--|-----------------------------|----------------------------------|
| Gestionar el presupuesto de funcionamiento e inversión de la entidad | 51% | 52.27% |
| Gestionar las actividades del Grupo de Gestión Financiera | 60% | 55.2% |
| Desarrollar el proyecto de aprendizaje para el Grupo de Gestión Financiera | 59% | 25.60% |
| Desarrollar el proyecto de estructuración del Equipo PAC y los protocolos de pagos | 67% | 83.33% |
| Comunicar de manera oportuna la gestión del DAFP al cliente interno y externo | 45% | 31.2% |
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP | 65% | 0% |

| | | |
|--------------|------------|---------------|
| Total | 59% | 53.36% |
|--------------|------------|---------------|

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

GRUPO DE GESTIÓN HUMANA

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|--|------------------------------------|--------------------------------------|
| Comunicar de manera oportuna la gestión del DAFP al cliente interno y externo | 41% | 50% |
| Fortalecer el Sistema integrado de Gestión del DAFP | 61% | 70% |
| Gestionar la nómina del DAFP en el SIGEP | 87% | 68% |
| Fortalecer la cultura de la prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral a través de la promoción del programa de Salud Ocupacional del DAFP. | 53% | 43.33% |
| Mejorar la calidad de vida laboral de los funcionarios del DAFP a través de la ejecución del programa de bienestar. | 67% | 53.33% |
| Revisar, ajustar y consolidar el Plan institucional de Capacitación, como eje para el desarrollo de competencias laborales en el DAFP | 73% | 55% |
| Promover la mejora permanente al interior del Grupo del Talento Humano, gestionando las actividades propias del proceso. | 67% | 60% |
| Incentivar la cultura de cambio y generación de conocimiento, a través de los programas coordinados por el Grupo de Gestión Humana, orientados al mejoramiento del clima organizacional. | 58% | 50% |
| Desarrollar el programa de Inducción y Reinducción en cumplimiento del marco legal. | 50% | 53.33% |
| Total de Peso | 61% | 55.3% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

GRUPO DE GESTIÓN DOCUMENTAL

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Gestionar actividades del Grupo de Gestión Documental que aseguren la realización, ejecución, seguimiento y evaluación del Proceso de Gestión Documental con impacto en la Política Ambiental | 50% | 49.75% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP | 41% | 4.6% |
| Fortalecer el Sistema integrado de Gestión del DAFP | 61% | 62.4% |
| Gestionar las actividades del Centro de Documentación | 50% | 60% |
| Implementar el proyecto de aprendizaje en equipo "Actualización Permanente de Conocimientos sobre temas de competencia del Departamento, a fin de brindar un mejor servicio a nuestros ciudadanos". | 37% | 37.2% |
| Total de Peso | 48% | 49.83% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

GRUPO DE ATENCIÓN AL CLIENTE

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Asesorar las Políticas del DAFP y normatividad en materia de Empleo Público, Desarrollo Organizacional y Control Interno Estatal | 45% | 58.33% |
| Administrar Sistema de Quejas y Reclamos del Departamento | 45% | 50% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP | 39% | 50% |
| Fortalecer el Sistema integrado de Gestión del DAFP | 61% | 67% |
| Implementar el proyecto de aprendizaje en equipo "Actualización Permanente de Conocimientos sobre temas de competencia del Departamento, a fin de brindar un mejor servicio a nuestros ciudadanos". | 39% | 43.75% |

| | | |
|---|------------|---------------|
| Promover la capacidad de gestión institucional del Empleo público a través de la implementación del Sistema de Gestión del Empleo Público SIGEP | 61% | 58% |
| Total de Peso | 48% | 54.95% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

GRUPO DE GESTIÓN MERITORÁTICA

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|--|-----------------------------|-------------------------------|
| Fortalecer el Sistema integrado de Gestión del DAFP | 63% | 96% |
| Gestionar la comunicación Interna y Externa del DAFP | 44% | 0% |
| Selección de Gerentes Públicos | 50% | 100% |
| Gestionar las actividades del Grupo Apoyo a la Gestión Meritocrática | 48% | 86.67% |
| Total de Peso | 51% | 92.6% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.

GRUPO DE RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES

| Proyecto | Porcentaje Avance en Tiempo | Porcentaje Ejecución Proyecto |
|--|-----------------------------|-------------------------------|
| Brindar herramientas para el desempeño de las entidades y sus servidores a través de la difusión de las políticas e instrumentos en materia de racionalización y automatización de trámites. | 69% | 46% |
| Fortalecer la Capacidad Institucional de las Instituciones Públicas | 50% | 50% |
| Desarrollar las facultades extraordinarias de la Ley Anticorrupción para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública. | 22% | 33.33% |

| | | |
|--|------------|---------------|
| Diseñar e implementar, con el apoyo del Departamento Nacional de Planeación y de la Alta Consejería para la Gestión Pública y Privada, el Programa Nacional de Racionalización de Regulaciones y Trámites Empresariales, que contribuya a la dinamización de la inversión en Colombia a través de la eliminación de barreras de entrada. | 50% | 26% |
| Fortalecer las instancias de consulta y apoyo del DAFP para el seguimiento, aprobación y racionalización de trámites con el fin de responder a los nuevos proyectos del Gobierno en esta materia. | 50% | 43% |
| Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión del DAFP | 50% | 52% |
| Gestionar la comunicación interna y externa del DAFP | 54% | 58.33% |
| Revisar y actualizar las publicaciones del DAFP | 72% | 35% |
| Identificar y priorizar las cadenas de trámites de mayor impacto en el Orden Nacional, que afectan la actividad empresarial y el clima de negocios del país en los Sectores Locomotora | 50% | 43.33% |
| Fortalecer el Sistema Único de Información de Trámites – SUIT, su efectividad y cobertura, como único elemento de accesibilidad del ciudadano a los trámites y servicios públicos, para satisfacer los requerimientos de los empresarios y ciudadanos | 40% | 51.40% |
| Total | 51% | 41.01% |

Fuente: SIPLAN. Porcentajes acumulados al mes de junio de 2011.