

 **FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



# 22 Encuentro con la Directora

Día: **Martes 1 de noviembre de 2016**

Lugar: **Auditorio - piso 2 - Función Pública**

Hora: **3:00 p.m.**

# Cumpleaños del mes Función Pública – Octubre 2016

OCTUBRE	
LUIS ENRIQUE AREVALO RAMIREZ	2
MATEO EDUARDO ALARCON PINZON	2
RAUL FRANSISCO ACEVEDO WILCHES	2
ROGER ALONSO QUIRAMA GARCIA	2
GINNA ZABRANSKY RODRIGUEZ	3
EZEQUIEL RODRÍGUEZ MORA	4
MARY LUZ OSORIO VALENCIA	5
JOHN BYRON ISAZA SALAZAR	6
MARIA PIEDAD OLAYA SISA	6
EDGARD RICARDO MENDEZ RODRIGUEZ	8
HUMBERTO JAIME GUAPACHA TREJOS	9
JUAN PABLO BICENTY MENDOZA	9
IVONNE MARITZA RIVERA ESPITIA	14
WILLIAM ENRIQUE CORTES GÓMEZ	14
JOHN ALFREDO MURCIA MUÑOZ	16
HENRY CESPEDES BOHORQUEZ	17
CLAUDIA ELENA COLORADO OSPINA	17
VANESSA YISETH LOZANO GUERRERO	18
MARIA JOSE MARTINEZ CORENA	20
GERSON ENRIQUE CARRILLO GELVEZ	21
ADRIANA MARCELA ORTEGA MORENO	23
JAIME ORLANDO DELGADO GORDILLO	23
BIVIANA VARGAS ROJAS	24
MYRIAM ALINA ORMAZA ARANGO	27
EDGAR MAURICIO GRACIA DIAZ	27
EDWIN ALBERTO VARGAS ANTOLINEZ	30
NATALIA ANDREA GONZALEZ	31



# Agenda

**1** Presentación de Nuevos Miembros del Equipo

**2** Informe de la Directora

**3** Logros

1

# Presentación de Nuevos Miembros del Equipo

# Practicantes Manos Visibles



## Jeison Palacios

Estudiante de derecho  
y Secretario General  
de la organización  
COJUDECO en Quibdó

## Jean Carlos Lemus

Estudiante de Derecho  
y concejal de Itsmina

## Subdirección – Asesor

**Juan José Ocampo**



Ingeniero Industrial con Maestría en Ingeniería Industrial de la Universidad de los Andes.

Experiencia en el sector académico, privado y multilateral. Se desempeñó como consultor en el Banco Mundial, asesorando entidades en temas relacionados con el mejoramiento de procesos y el desarrollo organizacional.

## Subdirección – Asesor

Diego Armando Arias Urrea



Administrador de empresas de la Universidad Javeriana, especialista en Organizaciones, Responsabilidad Social y Desarrollo de la Universidad de los Andes; candidato a Magíster en Estudios Interdisciplinarios sobre Desarrollo.

Más de cuatros años de experiencia en el sector público como asesor en la gestión y administración de proyectos de inversión en el Departamento Nacional de Planeación -DNP, y en el sector privado como asesor empresarial.

# Nuevos Miembros del Equipo



## **Mongui Gutiérrez Vargas**

Profesional Especializado 2028 Grado 13  
Dirección de Gestión y Desempeño Institucional

## **Ricardo Castellanos Eslava**

Profesional Especializado 2028 Grado 15  
Secretaría General



## **Diana Margarita Castilla Carvajal**

Profesional Especializado 2028 Grado 15  
Servicio al Ciudadano

2

# Informe de la Directora

# 2.1 Gestión Internacional

# Comité de Gobernanza Pública

Los temas de Función Pública ya se encuentran **aprobados** por la OCDE

- Empleo Público
- Control Interno



# Visita del Alcalde de Panamá



- Presentación de la Función Pública
- Asesoría en temas de Trámites

# Visita María Fernanda Trigo

- **Directora del Departamento para la Gestión Pública Efectiva**
- Trabaja en la **OEA** desde **1999**:
  - Apoyo a los Gobiernos en la organización, elaboración y negociación de los documentos de las Cumbres de Quebec (2001), Monterrey (2004) y Mar del Plata (2006)
  - Coordinadora del Grupo de Trabajo Conjunto de Organizaciones Internacionales que apoyan al Proceso de Cumbres



# XXV Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno

Declaración de Cartagena de Indias  
“Juventud, Emprendimiento y Educación”

Párrafo de la declaración de la **XVII Conferencia Iberoamericana de Ministras y Ministros de Administración Pública y Reforma del Estado:**

“Promover la **integración de los jóvenes en la administración pública** y, en tal sentido, cualificar la formación mediante alianzas entre los centros de formación públicos o privados, la academia, grupos de jóvenes, los Gobiernos, los laboratorios de innovación pública o figuras similares, entre otros”



2.2

# Interinstitucional

# Servidores Públicos Participan en la Celebración del Premio Nobel de PAZ al Presidente



## II Encuentro Nacional de Control Interno

El Encuentro se llevó a cabo el **19 de octubre**

- Asistieron **más de 1. 000 personas**
- En **Twitter** se publicaron **41 trinos** del evento; estos mensajes alcanzaron a **23.883 personas**
- En **Facebook** se hicieron **3 publicaciones** y su interacción fue de **113 likes, 30 compartidos** y **15.918 personas** alcanzadas.



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



# Rendición de Cuentas

Nuestra Audiencia de Rendición de Cuentas se llevo a cabo el **25 de octubre**

- Asistieron **286 personas:**

- **Universidades**
- **Sindicatos**
- **Veedurías**
- **ONG**



- En **Twitter** se publicaron **47 trinos** del evento; estos mensajes alcanzaron a **14.000 personas**

- En **Facebook** el video en vivo alcanzó a **4.365 personas**

# Presentación Resultados

Presentación Resultados de Gestión Pública a los Comités de Desarrollo Administrativo:

- DANE
- DNI
- Telecomunicaciones



Para un total de **16 sectores**

# Atención Preferencial para Servidores Públicos

## COLPENSIONES

Canal Especial de Atención, Capacitación Especial, Boletín Especial

## Fondo Nacional del Ahorro

Tasa Preferencial Ahorro 0.5% menos

## ICETEX

Tasa preferencial 4 puntos menos

## COLCIENCIAS

Líneas de investigación y Becas

## Cancillería

Trámite Especial Pasaporte

## SENA

Cursos de inglés, contabilidad, gestión documental, entre otros

## DANE

Cursos Estadística



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



# Equipos Transversales

11 de octubre de 2016

## Encuentro Equipo Secretarios Generales



- Balance de los Resultados de los Encuentros de Equipos Transversales y Diplomados
- Metodología para la Racionalización de Trámites
- Modelos Estratégicos para Gerencias Públicas Exitosas (URT)
- SERVIMOS – COLPENSIONES



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



# Equipos Transversales

26 de octubre de 2016

## Encuentro Equipo Transversal de Talento Humano



- Caracterización de las Áreas de Talento Humano
- Análisis sobre Vacantes y Concursos de Méritos
- Programa Servimos
  - COLPENSIONES
  - ICETEX
- Reconocimiento Jefes de Talento Humano



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



# Equipos Transversales

9 diplomados para los Equipos Transversales

Secretarios Generales, Tecnología, Defensa Jurídica y Servicio al Ciudadano

350  
Inscritos



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

# Equipos Transversales

## Equipos Transversales Orden Nacional



## Equipos Transversales Orden Territorial



Fuente: Función Pública – Subdirección



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública

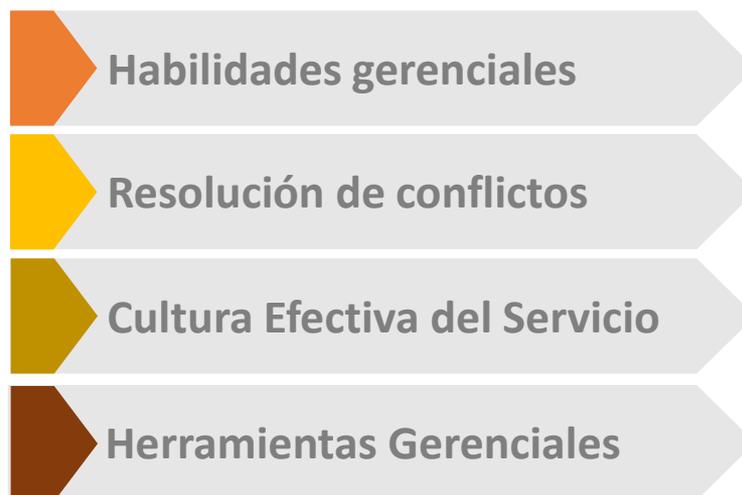


# Equipo Transversal de Gestión Documental

Se creó el **Equipo Transversal de Gestión Documental**. Cuenta con **126 integrantes** y un chat compuesto por **90 coordinadores**.

## Curso Virtual en Alta Dirección del Estado para Equipos Transversales Territoriales

El 11 de octubre inició el curso en **Alta Dirección del Estado dirigido a los equipos transversales territoriales** coordinado por la Subdirección y la Dirección de Empleo Público:



# Congreso Internacional de Instituciones Administrativas: Inclusión, Paz y Convivencia



- Moderadora del Panel: “Gestión Transparente, Control Ciudadano y Fortalecimiento Institucional”
- Temas del panel:  
**Transparencia**  
**Integridad**  
**Buenas Prácticas**

# Convenio Secretaria de Educación Chocó



Suscripción del Convenio con la Secretaria de Educación del Chocó con el objetivo de implementar nuestro sistema del **SGI**

# Otros Eventos y Temas Claves

- **Liderazgo** en:
  - IDEAM – Aeronáutica
  - Reforma IGAC
  - Agencias
- **Comisión Nacional para la Moralización**
- Sistema Nacional de Derechos Humanos
- Inicio Trabajo Conjunto con la Alta Consejería para las Regiones
- Inicio del Programa de Historia de la Administración Pública
- “Papel de las facultades de derecho en la formación y sensibilización de los abogados en el servicio público” – **Alcaldía de Medellín**
- Conversatorio “La Auditoria como Herramienta de Transparencia” – **Alcaldía de Medellín**



# 3 Logros

---

# Avances Subdirección

## CRM

- Se formuló y se dio inicio al proyecto con el consultor.
- Se diseñó el plan de acción para el fortalecimiento del portafolio web



## Conceptos y Decretos

- Herramienta de gestión y seguimiento a los decretos y conceptos de la DDO implementada. 110 solicitudes con información actualizada



## Proyecto de Inversión Políticas Públicas

- Metas del proyecto (2017 – 2020) definidas y articuladas con las direcciones técnicas y con la Oficina Asesora de Planeación.
- Justificación del levantamiento de previo concepto para el proyecto aprobada por DNP.



## Programa Servimos-Colpensiones

- Se publicó el primer boletín de Colpensiones especializado en servidores públicos.
- Se lanzó el curso de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social en materia pensional para los jefes de Talento Humano.
- Se realizaron dos jornadas de capacitación para servidores de Función Pública.



# Avances Subdirección

## ISDI

- Se puso a prueba con distintas entidades y posteriormente se hicieron los ajustes requeridos.
- Sus resultados se han socializado en los 16 comités sectoriales realizados hasta el momento.



## Tablero de control

- Se actualizó el Tablero de Control nacional y territorial con corte a 30 de septiembre.



## CONPES Empleo Público

- En conjunto con la Dirección de Empleo Público se elaboró la primera versión del CONPES.



## Modelo Integrado de Planeación y Gestión

- En conjunto con la Dirección de Gestión y Desempeño Institucional estructuramos el Modelo Integrado de Planeación y Gestión II.



# Avances de la Dirección Jurídica

- **Proyecto de Depuración Normativa para la Seguridad Jurídica con el Ministerio de Justicia y del Derecho:**

La Dirección Jurídica **revisó más de 500 normas** del sector de la Función Pública (expedidas desde 1886 hasta la fecha).

- **Apoyo Negociación paro del SENA:**

Ampliación de la planta de personal en 3000 empleos  
Creación de la planta temporal de 800 empleos  
Nivelación salarial

- **INCODER y nuevas Agencias:**

Avances en la liquidación del INCODER y la institucionalidad y creación de empleos temporales de las Agencias de Tierras y de Desarrollo Rural.



# Avances de la Dirección Jurídica

- **Matriz de naturaleza jurídica de entidades y obligatoriedad de implementar las políticas de FP:**

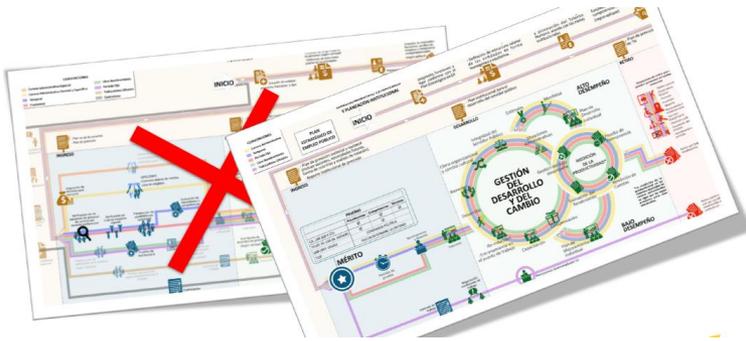
Elaboramos la matriz de las entidades estatales con la obligatoriedad de implementar las políticas de FP

- **Gerentes ESE territoriales:**

Emitimos cerca de 200 conceptos en los cuales prestamos la asesoría en el proceso de elección de directores o gerentes de empresas sociales del Estado del orden nacional y territorial.



# Avances Empleo Público



- Se cuenta con la versión del **Modelo de Empleo Público** y con un análisis del estado actual de los **concursos adelantados por la CNSC**
- Se cerró la convocatoria de becas con la ESAP, **144 servidores públicos** cumplieron con los requisitos.
- Dentro del programa “Servimos” se llevo a cabo una reunión con el ICETEX para otorgar una tasa preferencial de 4 puntos menos
- Se avanzó en el plan de depuración de la información en el SIGEP, simplificaron más de **27.000 hojas de vida** de servidores públicos, **43.000 de contratistas** y **24.000 contratos**



# Avances Gestión y Desempeño Institucional



Asesoría Técnica Integral en los Departamentos del Meta, Nariño, Magdalena, Atlántico, Caquetá, Arauca, Boyacá y Sucre.



8 mesas de validación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión 2da. Versión con la participación de jefes de control interno, planeación, expertos y líderes de política



Asesoría Técnica en los Sectores Planeación, Justicia, Ambiente, Cultura y Salud



Jornadas de capacitación en Auditoría y Administración de Riesgos y videoconferencia nacional de MECI

# Avances Gestión y Desempeño Institucional



El 14 de octubre en Medellín se llevó a cabo la difusión 4 experiencias exitosas registradas en el Banco de Éxitos de la Administración Pública, generando compromisos de diferentes entidades para su réplica



Evaluación técnica de los casos postulados al Premio Nacional de Alta Gerencia: 88 del Nivel Nacional, 29 del Nivel Departamental y 30 del Nivel Municipal (147)



Validación de la versión preliminar de la Guía de Auditoría Financiera para no Financieros.



Se continua con el Diplomado de Jefes de Control Interno y de Planeación (80%)

# Dirección de Gestión del Conocimiento

- **Línea de investigación** en Gestión Pública con Colciencias



**COLCIENCIAS**  
Ciencia, Tecnología e Innovación

- **Revisión y actualización de los datos** de la página del CLAD-SIARE



- **Evento: “Primer encuentro de Gestión del Conocimiento para el sector público”** (15 y 16 de noviembre, MinTic)



- **Apoyo transversal** en los temas estratégicos de:  
CRM  
Caracterización de procesos misionales



- **Avance** en la enunciación de la fórmula general del “Diseño de indicadores de seguimiento y medición de la **Línea de base de las principales políticas, estrategias y proyectos la Función Pública**”

# Avances en Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

- Trámites racionalizados **septiembre\*** → **28** (total acumulado 184/250)
- Entidades que superaron el 39% de registro en el SUIT **octubre** → **66** (total acumulado 331/398)
- Veedores formados en **octubre** → **327** (total acumulado 1339/1466)



\*Fecha de corte: octubre 5 de 2016. El corte de trámites racionalizados se reporta el 5 de cada mes.

# Avances en Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

- **MESICIC**

Colombia país evaluador (a Panamá)

- Encuentro Nacional de las Redes Departamentales de Apoyo a las Veedurías

- Participación en Seminario Internacional "Servicio al Ciudadano como Instrumento de Control Preventivo para Mejorar la Gestión" – Veeduría Distrital

- Participación Lanzamiento Índice de Transparencia Distrital

- Participación Comités Técnicos Sistema Nacional de Derechos Humanos



# Avances de Desarrollo Organizacional

- Asesorías puntuales para entidades del Orden Nacional: **7**
- Mesas técnicas de asesorías para el Orden Nacional: **3**
- Taller de asesoría integral a entidades del Orden Nacional: **1**
- Entidades del Orden Nacional con procesos de reforma: **3**
- Mesas técnicas de asesorías para el Orden Territorial en Bogotá:

- Alcaldías: **7**
- Gobernación: **2**
- Hospitales: **32**



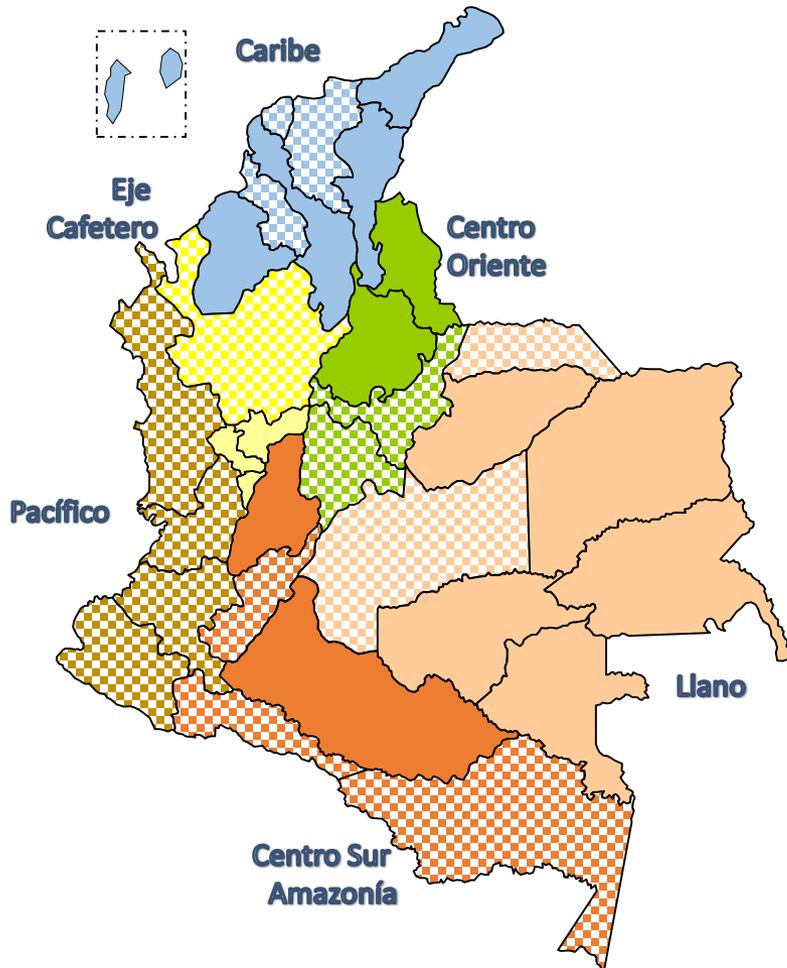
- Talleres de asesoría integral con entidades territoriales en las regiones: **10**

Cobertura: **8 gobernaciones y 155 municipios**

- PQRs resueltas: **165**

# Avances de Desarrollo Organizacional

## Aliados



R. Caribe	3 Gobernaciones, 48 Municipios y 36 E.S.E	<b>87</b>
R. Eje Cafetero	1 Contraloría	<b>1</b>
R. Centro Oriente	1 Gobernación, 141 Municipios, 3 Empresas Públicas 18 E.S.E, 5 Institutos, 1 Personería.	<b>169</b>
R. Pacífico	3 Gobernaciones y 25 Municipios.	<b>28</b>
R. Llano	2 Gobernaciones, 19 Municipios, 3 E.S.E, 2 E.S.P y 1 Instituto.	<b>27</b>
R. Centro Sur Amazonía	3 Gobernaciones, 23 Municipios. 2 E.S.E, 1 Instituto y 1 Contraloría	<b>30</b>
<b>Total de Entidades</b>		<b>342</b>
<b>Estrategia de Pedagogía de Paz</b>		<b>23</b>

Departamentos visitados por Función Pública.

# ¡Gracias!

**Liliana Caballero**  
**Directora Función Pública**

[dgeneral@funcionpublica.gov.co](mailto:dgeneral@funcionpublica.gov.co)

[eva@funcionpublica.gov.co](mailto:eva@funcionpublica.gov.co)

3341245 – 3342771 – 5667649 (ext. 196)

@DAFP\_COLOMBIA



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN