

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Agosto 2015- Agosto 2016

Equipo de Trabajo
Función Pública



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



Comisión Nacional del Servicio Civil

No. de empleos
Aprobados*

139

Presupuesto
Total 2016**

\$58.182
Millones

Población
Objetivo

76.956
Servidores

Temas

- Administración y Vigilancia de la Carrera Administrativa

**Inversión: \$40.800 Millones; Funcionamiento: \$17.000 Millones



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

243

\$32.501
Millones

1.161.148
Servidores

- Formulación de Políticas Sectoriales
- Acompañamiento, Asesoría y Capacitación
- Ejecución de las Políticas a través de Instrumentos Técnicos y Jurídicos
- Promoción de Programas de Buen Gobierno en todo el Territorio

**Inversión: \$17.200 Millones; Funcionamiento: \$9.200 Millones



Escuela Superior de
Administración Pública

407

\$266.646
Millones

1.161.148
Servidores

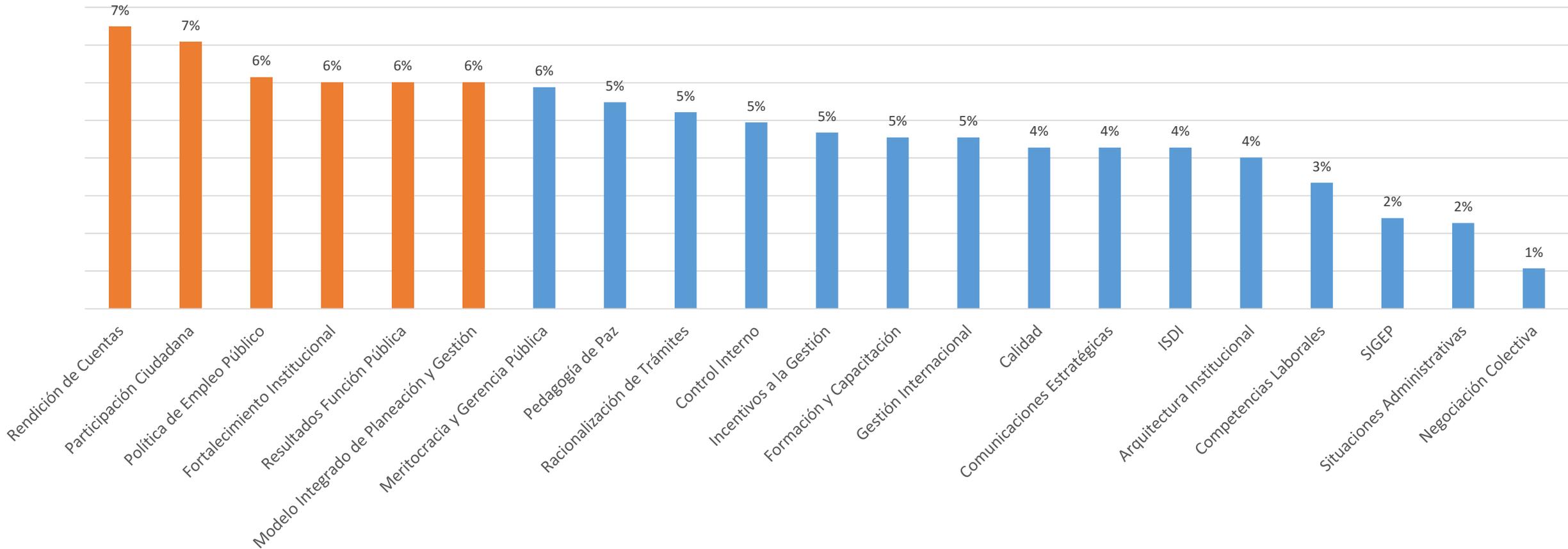
- Formación, Investigación, Capacitación, Asesoría y Consultoría en Administración Pública

**Inversión: \$196.000 Millones; Funcionamiento: \$70.400 Millones

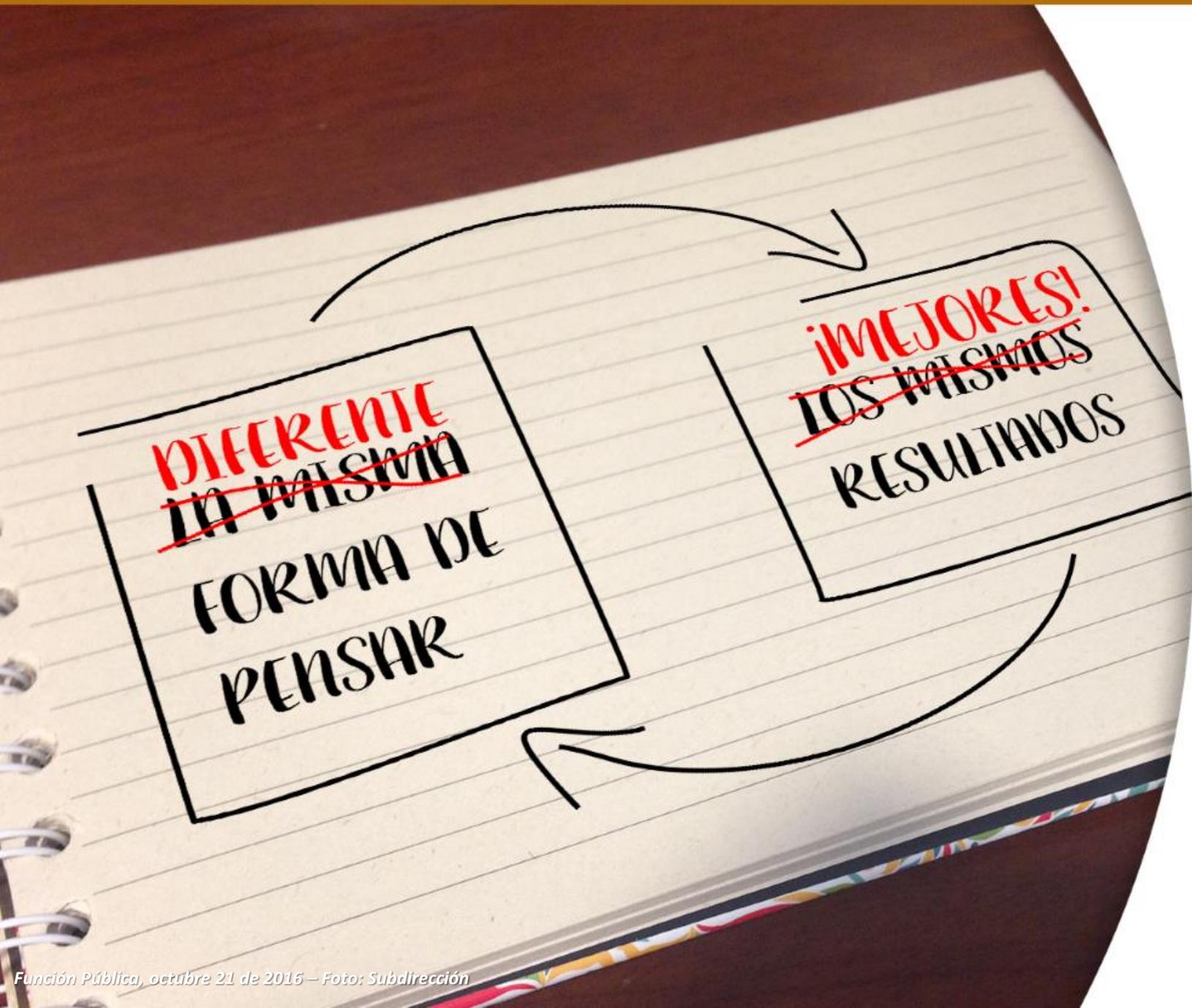
***El número de empleos provistos es menor**

Resultados de la Consulta

Temas de mayor interés para profundizar en la Audiencia Pública Rendición de Cuentas Función Pública 2015-2016



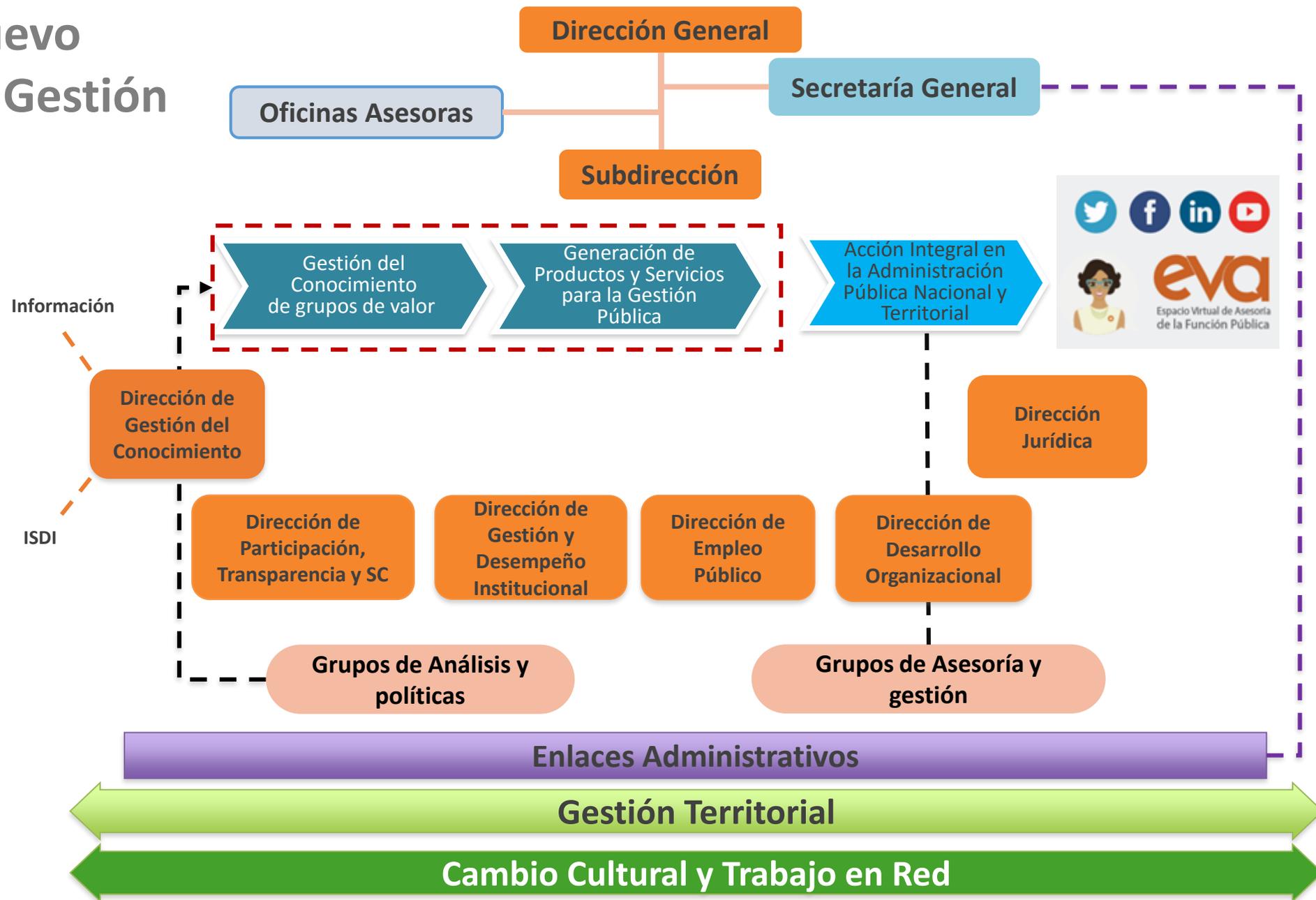
Se hizo difusión de la consulta a cerca de **32.333** personas mediante correo electrónico, redes sociales, chats y portal institucional.



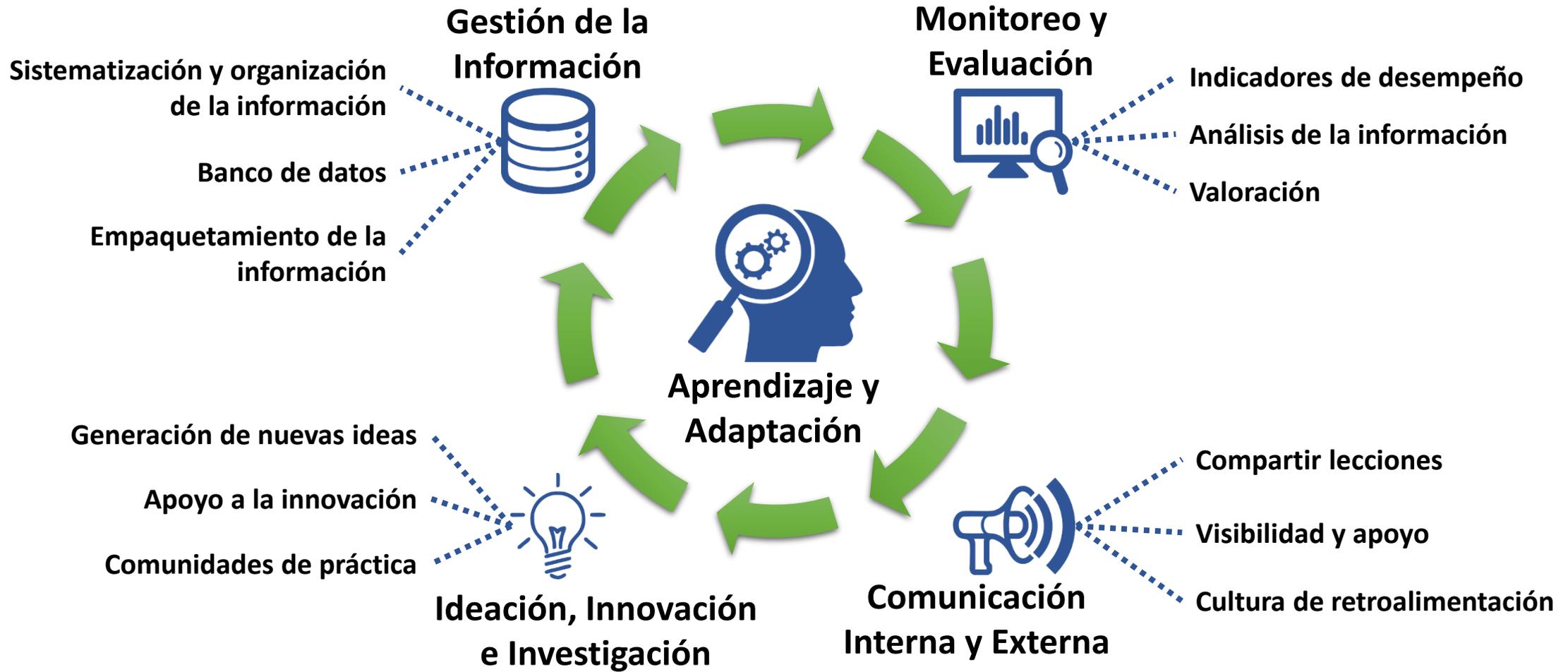
Cambio en el Modelo de Gestión

Entidades Públicas que generan, transforman y comparten conocimiento

Nuestro Nuevo Modelo de Gestión



Sistema de Gestión del Conocimiento



Construcción Participativa del Código General de Integridad del Sector Público Colombiano



Fase 1: Votación por buzones en 20 entidades del Gobierno Nacional. Más de 3500 votos recogidos. 15 valores preseleccionados

Fase 2: Votación por plataforma virtual con invitación a entidades del orden nacional, Alcaldías, Gobernaciones, veedores y universidades. Más de 22000 votos.

- Código General de Integridad estructurado
- Pilotaje de implementación de herramientas pedagógicas y de difusión del código en 9 entidades públicas.

IMPLEMENTACIÓN

¿QUÉ VIENE?



Estamos construyendo un Código General de Integridad del sector Público en Colombia

¿Cuál debe ser el valor más importante de los Servidores Públicos?

Busca el buzón en tu entidad y vota

GOBIERNO DE COLOMBIA TODOS POR UN NUEVO PAÍS

ENFOQUE

1



COMPORTAMIENTO

Muchas acciones son multi-motivadas y multi-regladas.
Caben tensiones y contradicciones.

Tomado de A. Mockus y J. Elster

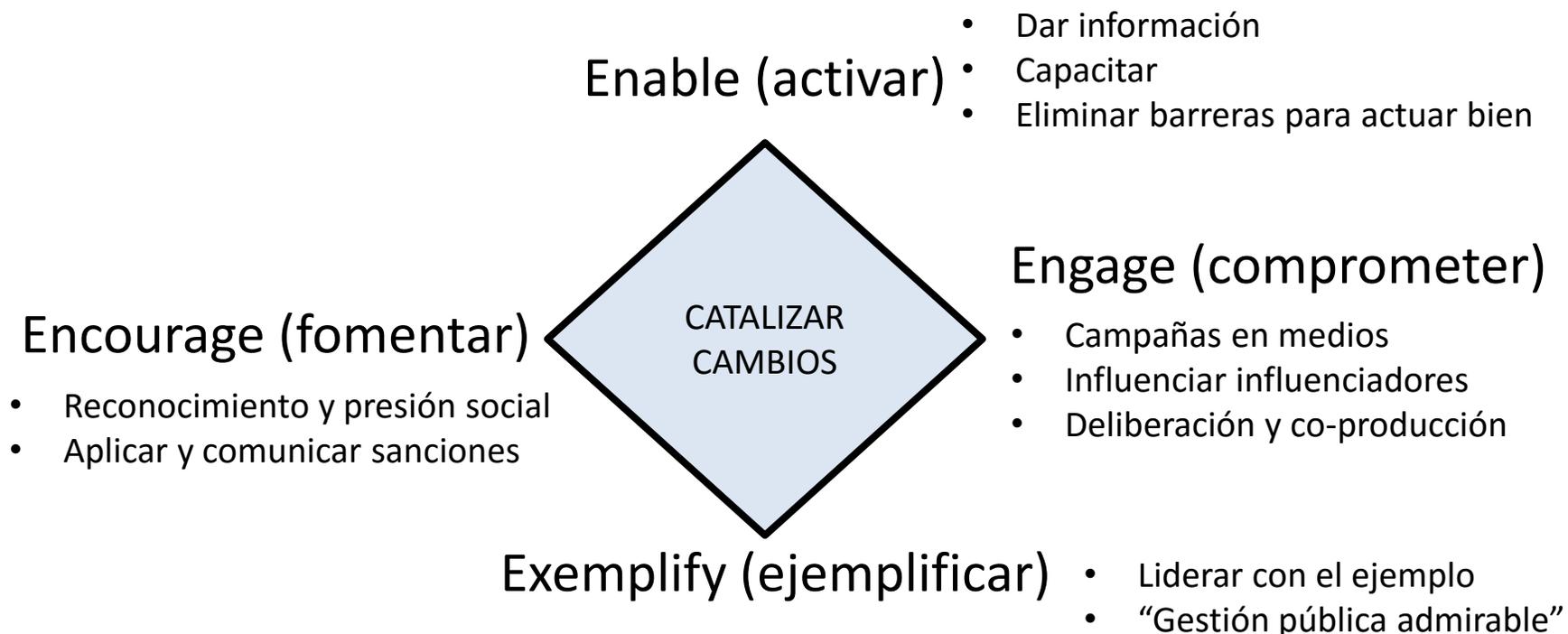
 **FUNCIÓN PÚBLICA**
Departamento Administrativo de la Función Pública

NO SE HACE CAMBIO CULTURAL HACIENDO UN LLAMADO DIRECTO AL CAMBIO



Modelo de Intervención – Estrategia de Cambio Cultural

Tipos de intervención: Modelo de las 4Es*

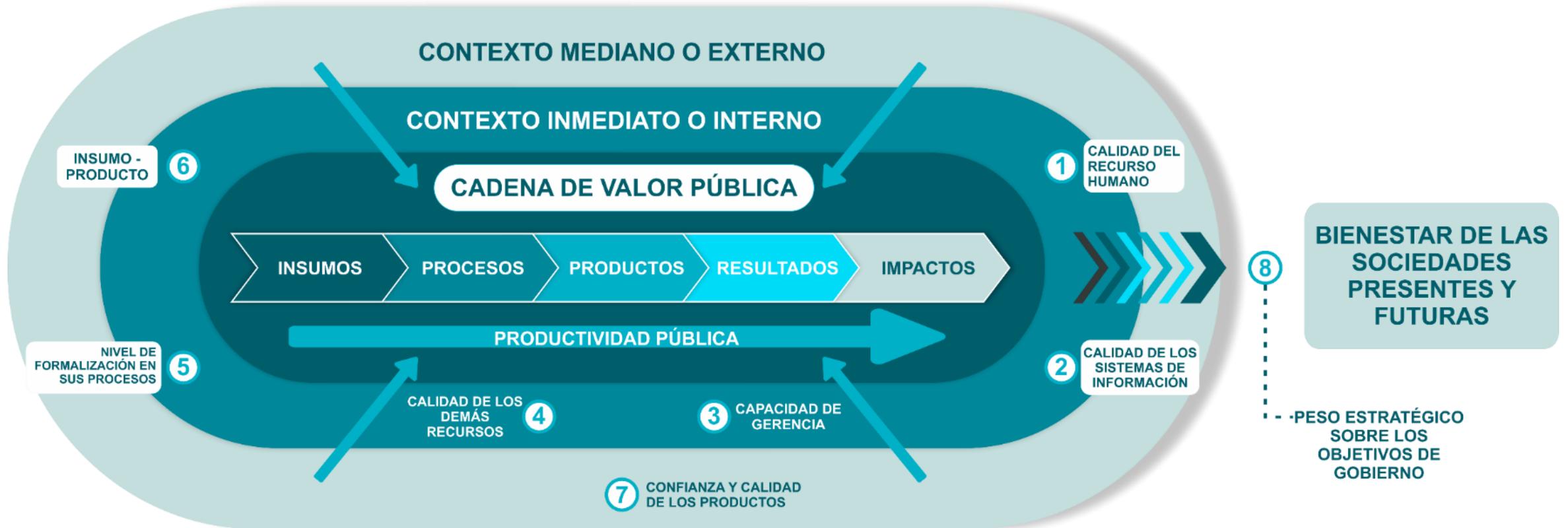


¿Es suficiente el paquete para romper hábitos y generar cambios reales?

Fuente:

- 4Es Model: Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), UK. Informe “Changing behaviour through policy making” (2008).

Índice Sintético de Desempeño Institucional



Fichas Informativas Gestión Sectorial



Fichas Informativas Gestión Territorial



(Publicadas en EVA)



Espacio Virtual de Asesoría
de la Función Pública



16.663

Personas atendidas
a través del chat
virtual



>19.000

Documentos
publicados en el
Gestor Normativo



>520.000

Visitas desde
diciembre de 2015



Cursos virtuales
(Veedurías Ciudadanas)



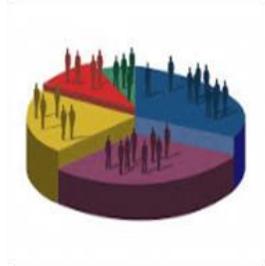
Fortalecimiento Institucional

Plan de Atención Integral

Pronóstico DAFP



Validación del diagnóstico



Portafolio de Productos



Plan Asesoría y Acompañamiento



Esquema de seguimiento



Evaluación del proceso e impactos



Lecciones aprendidas



Entidades del Orden
Nacional con proceso
de reforma
(desde 01 ene 2016)

97

Asesorías en mesas
técnicas Orden
Nacional

113



Creación de Entidades

4



Modificación de Estructura

40



Modificación de Planta de Personal

60



Plantas Temporales

14



Supresión de Entidades Públicas

2



Nivelación Salarial

2



Modificación de Estatutos

2



Mejora de la Gestión Territorial

*Entidades Públicas
eficientes e innovadoras*

Asesorías en mesas técnicas Orden Territorial

75

Talleres de Asesoría
Integral en el
Orden Territorial

131



Alcaldías

116



Gobernaciones

8



Empresas Sociales
del Estado

7

Meta 2018

465

Cumplimiento %

28%

Estimación del ahorro por concepto de asesorías integrales

Costo estimado de las **131** asesorías

\$2.517 Millones

Costo estimado externo*

\$ 6.484 Millones

*Estimado con base en 10 contratos de objeto similar publicados en 2016 en el SECOP

Ahorro estimado

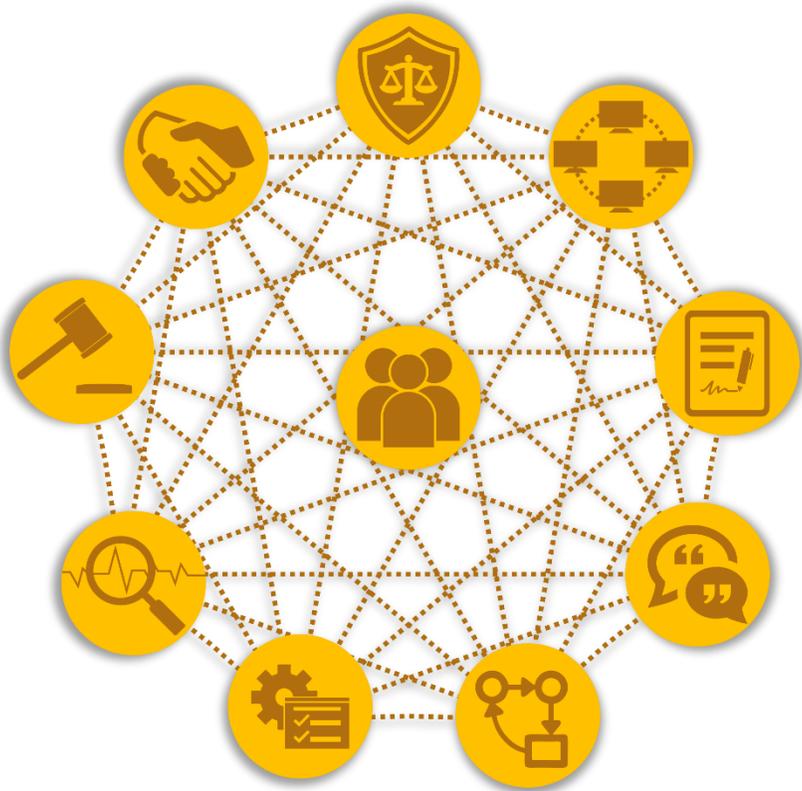
\$ 3.967 Millones



Trabajo en Red

*Sinergias que mejoran
la gestión del servicio
público*

Equipos Transversales



1.381

**Servidores
Orden Nacional**



266

**Servidores
Orden Territorial**



28

Encuentros

Equipos Transversales Orden Nacional



Equipos Transversales Orden Territorial





Gestión y Desempeño Institucional

Entidades Públicas comprometidas con la mejora continua

Presentación resultados de gestión Sector Minas y Energía, septiembre 01 de 2016 – Foto: Grupo de Comunicaciones Estratégicas FP

Presentación resultados generales al Presidente y el Consejo de Ministros.
Retroalimentación de resultados de Gestión Pública en **14** Comités Sectoriales de Desarrollo Administrativo.

Agricultura y Desarrollo Rural



Salud y Protección Social



Trabajo



Inclusión Social y Reconciliación



Función Pública



Ambiente y Desarrollo Sostenible



Hacienda y Crédito Público



Ciencia, Tecnología e Innovación



Relaciones Exteriores



Estadísticas



Minas y Energía



Educación



Justicia y del Derecho



Vivienda, Ciudad y Territorio





Nuestro Objetivo: Enaltecer al Servidor Público

*El desarrollo del Talento
Humano debe ser el
enfoque estratégico de
toda organización*



Ingreso Meritocrático



Para cargos de LNyR desde
1 enero a 24 octubre de 2016

2.003



98 corresponden a Gerentes
de ESE acompañador por
Función Pública

- Jefes de Control Interno **17**
- Personeros
- Directores Regionales de
Entidades del Orden Nacional



Provisionales

Nacional **19.825**

Territorial **42.565**

Cumplimiento Ley de Cuotas



52%



48%

Ingreso



Prueba Piloto

PRÁCTICAS LABORALES EN EL SECTOR PÚBLICO

Plazas **200**

Iniciaron Práctica **28**



SIGEP

>95% Vinculación de entidades del orden nacional

Permanencia



Gerentes
Públicos

Orden
Nacional

2.723

Banco de
Gerentes
Públicos

12.724



Bilingüismo para
Servidores Públicos

Entidades **13**

Servidores **3.635**



Teletrabajo

Entidades **96**



Horarios
Flexibles

58
Entidades



Entorno
Laboral
Saludable

12

Entidades Cabeza de
Sector **Implementando**
la Estrategia

Permanencia



Becas de
Educación
Superior

2015 - 2017

ESAP

1.550

ICETEX

4



Día del
Servidor
Público

2016

Reconocimiento
especial a los
servidores públicos
menores de 28 años

Permanencia



Juegos de la Función Pública 2016



Participantes

4.537

Entidades

84

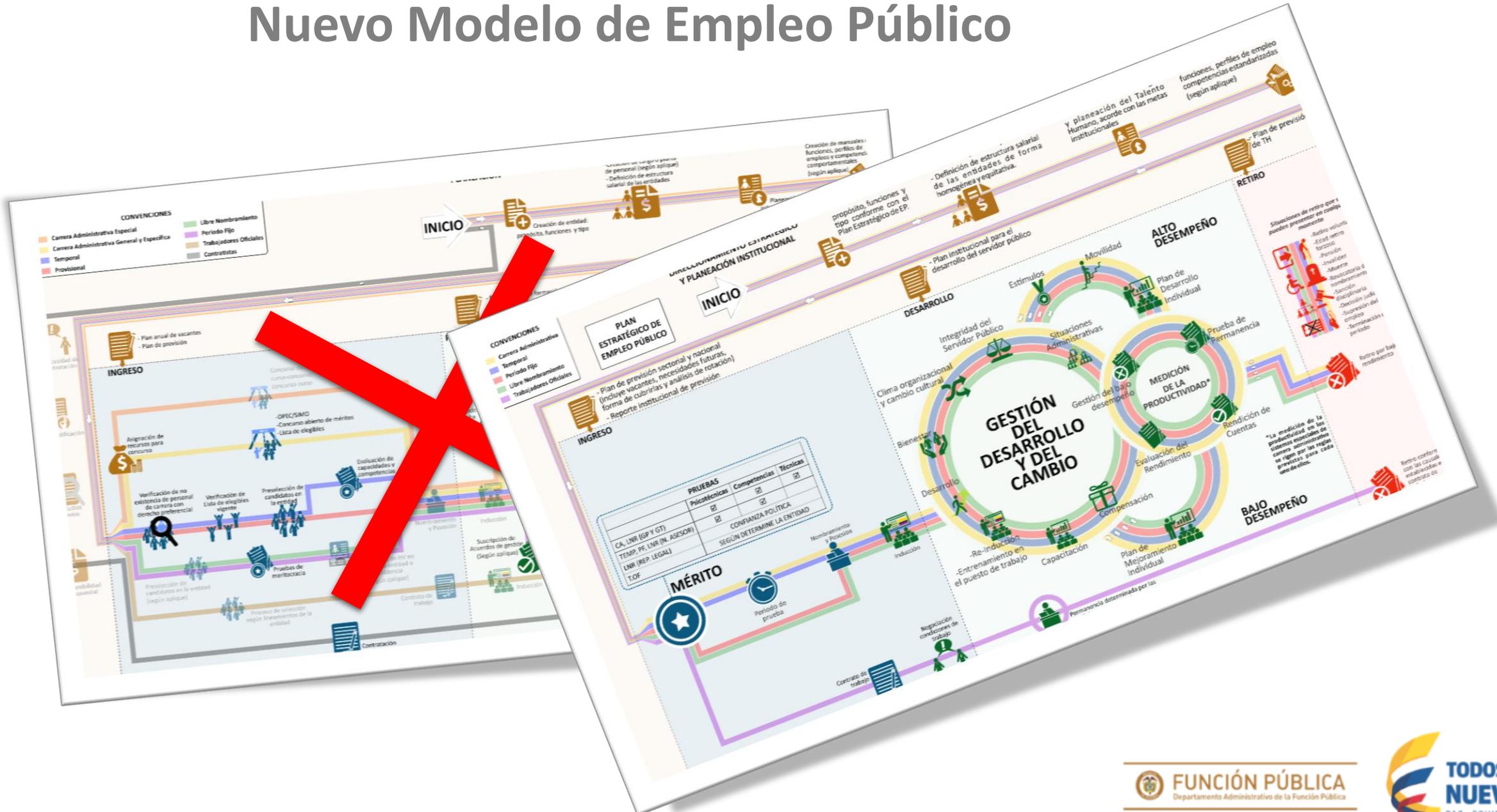
★ Los Servidores Públicos ★

Tienen Talento

2015: canto – 47 postulados

2016: modalidad danza y baile

Nuevo Modelo de Empleo Público





Capacitación de Gerentes

Preparación de líderes con capacidades para alcanzar resultados positivos en la productividad pública

En curso **9 diplomados** para los Equipos Transversales, con el apoyo de la Escuela de Gobierno de la ESAP



Estimación del ahorro por concepto de diplomados

Costo estimado de los 9 diplomados*

\$ 358 Millones

*Tiene en cuenta: costo por hora del profesor, costo de alquiler del salón y otros

Costo estimado externo**

\$ 1.457 Millones

**Costo promedio con respecto a diplomados de características similares en Universidades

Ahorro estimado

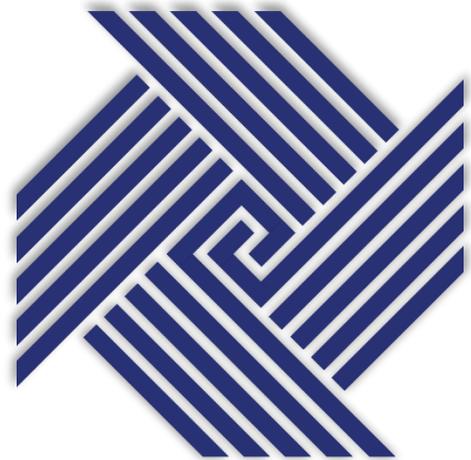
\$ 1.100 Millones



Premiación de Grandes Logros

*Reconocimiento de
grandes logros como
modelos para replicar y
mejorar continuamente*

Premios



Premio Nacional
de Alta Gerencia

Banco de Éxitos

2015

2.422

Experiencias
Postuladas

212

Experiencias
Inscritas

62



Ganadores en el eje 1. Personas en el área de premio a las mejores prácticas en Recursos Humanos con la experiencia ***“Servidores Públicos, Felices y Comprometidos”***.



Construcción de Confianza

*Ciudadanos que creen
en el Estado*

Declaraciones de Bienes y Rentas



- **111.324** Declaraciones de bienes y rentas registradas. Invitación a ministros y altos dignatarios a hacerlas públicas



Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2016



95% entidades de la Rama Ejecutiva ●

97% alcaldías capitales ●

100% de gobernaciones ●



Código General de Integridad y Buen Gobierno

Rendición de Cuentas



de Entidades rindiendo cuentas permanentemente (2015).

Participación Ciudadana



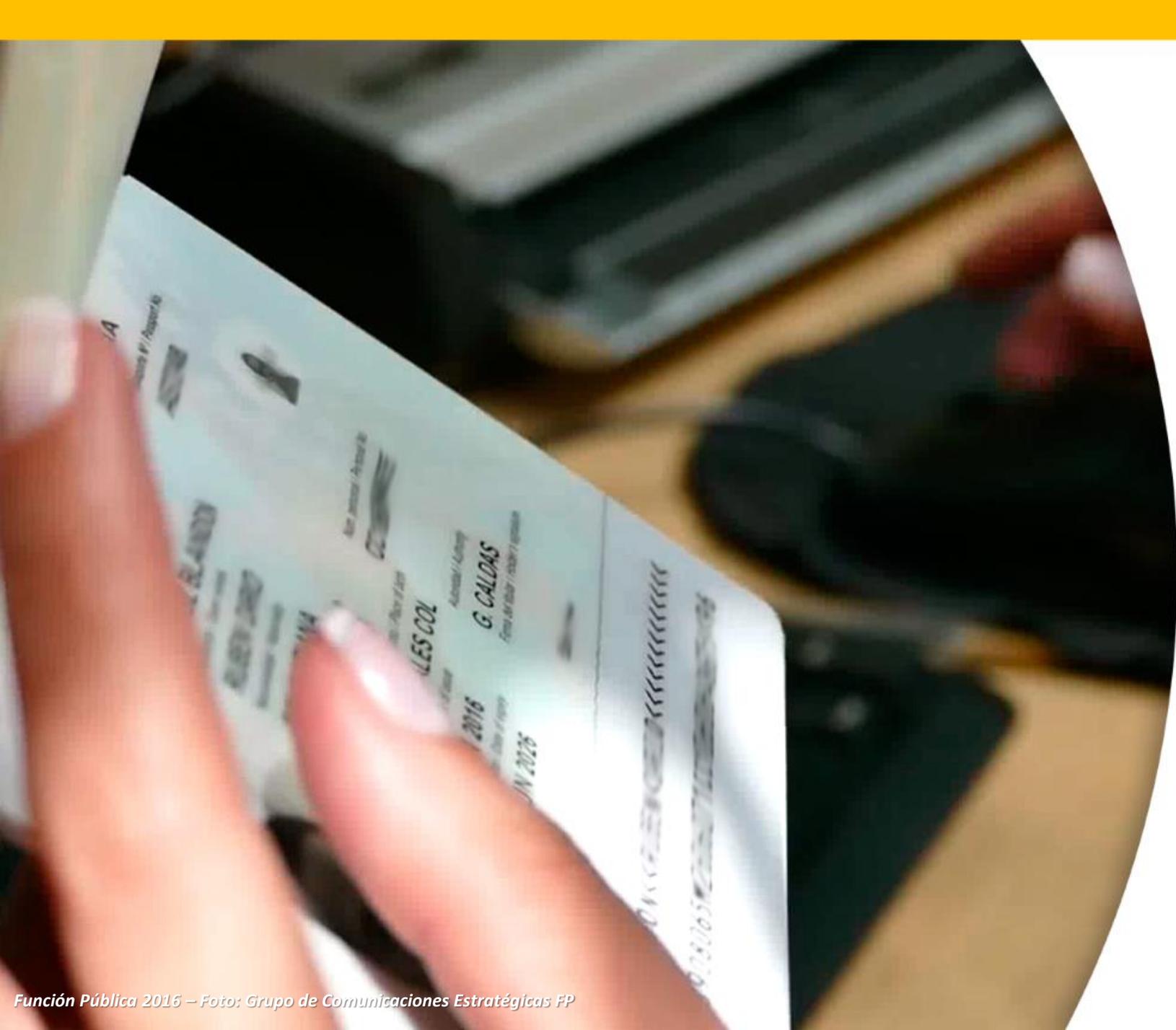
de avance en acciones de participación ciudadana en entidades del Gobierno Nacional (2015).

Veedores Formados

Avance 2015 · 2.176

Avance 2016 · 2.856

Meta 2018 · 5.000



Agilidad en Trámites

Hacia un Estado más eficiente y competitivo

Megameta 2015 – 2018

800 Trámites Racionalizados



	Meta	Trámites Racionalizados	Avance
2015	100	102	102%
2016	250	161	64%

263 trámites racionalizados al 31 de agosto de 2016
Avance del **33%** de la meta a 2018

Cambios que han Mejorado la Calidad de Vida del Ciudadano



Convalidación de títulos haciendo uso de TIC



Asignación de visitas y citas en línea (INPEC)



Consulta y pago de impuestos prediales en línea



Ampliación de puntos de atención



Trámites en línea y consulta del resultado
(Entidades como: Mintic, Registraduría Nacional, Policía Nacional, entre otros)



Notificaciones electrónicas de actos administrativos en entidades como: INVIMA

Cambios que han Mejorado la Calidad de Vida del Ciudadano



Reducción de
procedimiento, tiempos y
uso de medios TIC
(Ministerio de Relaciones
Exteriores - Pasaporte
electrónico, Club Militar,
Colpensiones)



Eliminación de
requisitos en entidades



Construcción de Paz

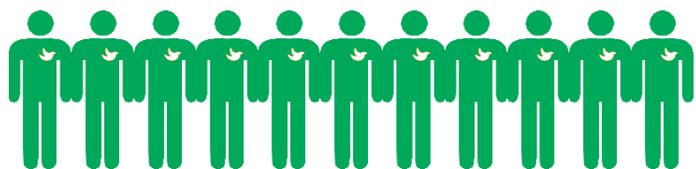
*Servidores Públicos
comprometidos con la
construcción de un mejor
país*

Exposición itinerante



29.782

Estrategia virtual



21.632

Estrategia conjunta con DPS



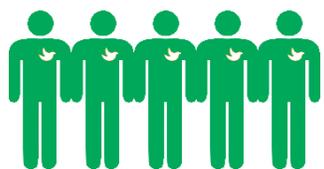
10.800

Talleres en Bogotá

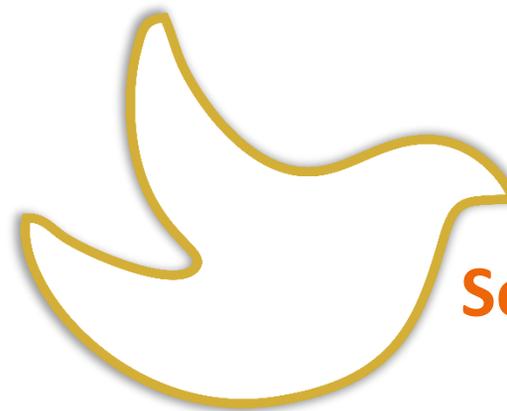


10.791

34 Encuentros regionales



8.768



81.773

Servidores Públicos
informados

67

Entidades visitadas
con la exposición
itinerante

- 15 Ministerios
- 8 Departamentos Administrativos
- 8 Entidades del Distrito
- 12 Descentralizadas
- 24 Otros

Fortalecimiento de Redes Internacionales

*Intercambio de
experiencias y
conocimiento para la
mejora de la gestión
pública*



Eventos Internacionales

VII Ronda de Análisis del MECIGEP: "Protocolo de Integridad del servidor público en el ejercicio de la función pública"
(México D.F, abril 2016)



Seminario de Buenas Prácticas de Gobierno
(República Dominicana, abril 2016)



World Government Summit
(Dubai, febrero 2016)



Presentación del Integrity Review Perú
(Lima, marzo 2016)
III Seminario de Modernización de la Gestión Pública
(Lima, junio 2016)



XVII Conferencia Iberoamericana de Ministras y Ministros de Administración Pública y Reforma del Estado
(Bogotá, julio 2016)



Simposio de Naciones Unidas sobre la "Promoción de la administración pública inclusiva y responsable en pro del desarrollo sostenible"
(Cochabamba, marzo 2016)



II Foro Iberoamericano sobre Servicio Civil
(Montevideo, agosto 2016)



Presidencia Consejo Directivo

Centro Latinoamericano de
Administración para el Desarrollo

2015-2017

Convenios de Cooperación



El Salvador, Perú y México.

*En proceso: República Dominicana, Emiratos Árabes Unidos,
Azerbaiyán, Chile y el Instituto de Transparencia de México*

Participación en mecanismos de relacionamiento bilateral



Gabinete Binacional Colombia-Perú y diversas Comisiones Mixtas con países de la región.

Cooperación Técnica y Financiera

- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo-AECID
- Banco Interamericano de Desarrollo-BID
- Organización de Estados Americanos-OEA
- Organización de Estados Iberoamericanos-OEI
- Organización Internacional para las Migraciones-OIM



Recursos de cooperación asignados

\$4.009 Millones

Ejecución:

\$2.467 Millones

Promoción del Autocontrol

Herramientas de diagnóstico y control para la mejora de la gestión pública



Jefes de Control Interno



- Nombrados por el Presidente previo concurso de méritos abierto.
- Evaluados anualmente
- Capacitados como Auditores Internacionales

Nivel de madurez del Sistema de Control Interno de la Rama Ejecutiva del orden nacional.

88%

Avance Jun/16
Corte: Dic/2015

Otras acciones

Fortalecimiento del control Interno en Territorio.



Códigos de Integridad y buen Gobierno.



MECI

153 Entidades de la
Rama Ejecutiva

68 Otras entidades

3.471 Entidades de 1,103
municipios de los
32 departamentos

Niveles de Madurez Entidades

Ramas del Poder Público y otros Organismos Orden Nacional y Territorial	Indicadores de Madurez MECI
Rama Ejecutiva Orden Nacional	83,35
Rama Legislativa	79,20
Rama Judicial	92,27
Organismos de Control	80,57
Organización Electoral	78,40
Organismos Autónomos	80
Corporaciones Autónomas Regionales	84,03
Entes Universitarios Autónomos	77,94
Orden Territorial	66,29
Función Pública	85

Nivel de Madurez

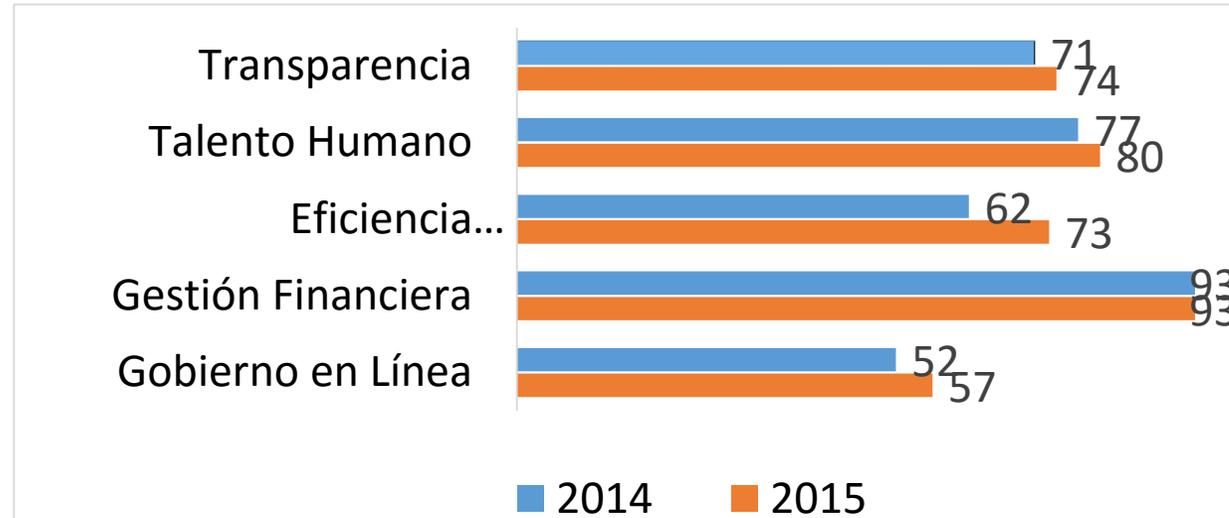
Avanzado	Satisfactorio	Intermedio	Básico	Inicial
----------	---------------	------------	--------	---------

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

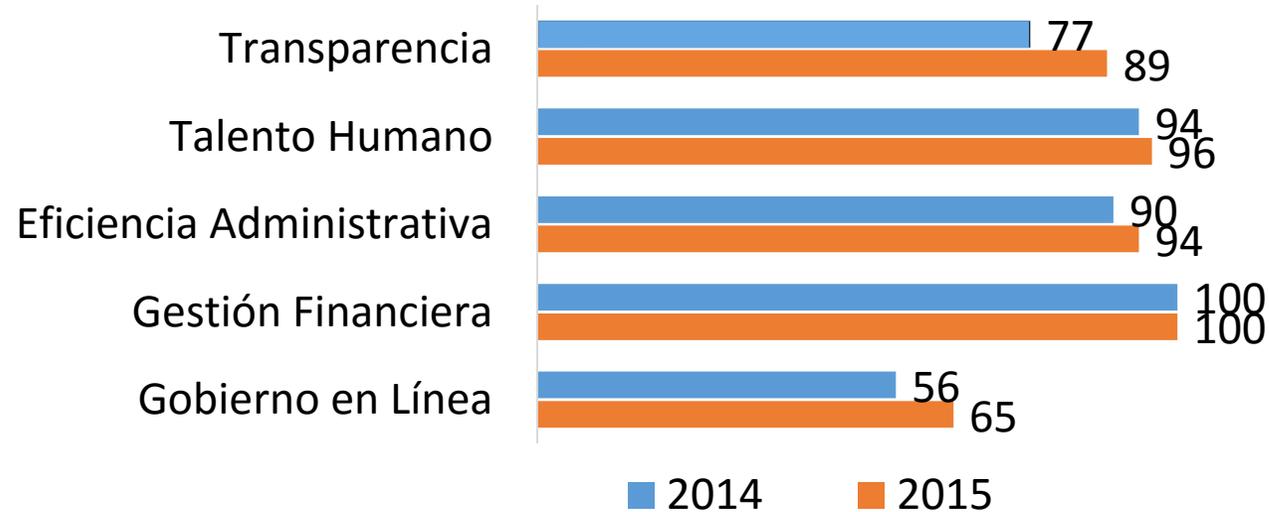
FURAG
153

entidades con medición de las políticas de desarrollo administrativo

Promedio entidades con medición



Función Pública





Ahorros Generados por la Gestión Jurídica

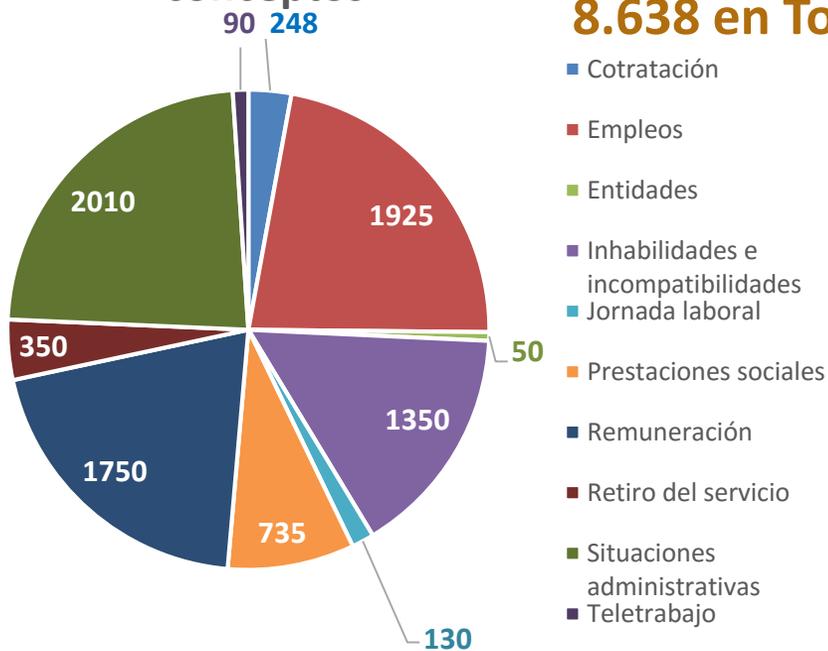
*Mejores decisiones:
prevención del daño
antijurídico y disminución
de costos*

Ahorros que genera la Gestión Jurídica como autoridad doctrinaria

Agosto de 2015 - Agosto de 2016

CONCEPTOS

Distribución temática de los conceptos



8.638 en Total → **\$107.975 Millones*** 

Recursos que las **entidades han ahorrado** gracias a los conceptos emitidos por Función Pública

Esta cifra es equivalente al **0,04%** del **Presupuesto general de la nación** (vigencia 2016) y **3,25** veces el **presupuesto total de Función Pública**

Fuente: Dirección Jurídica –Función Pública, octubre de 2016.

Situaciones Administrativas, Empleos y Remuneración son los **temas más recurrentes**

PROCESOS

Se profirieron **22** fallos, siendo **21** de ellos **favorables**



Estos fallos representan un **ahorro para el Estado** que asciende a **\$325'548.087**

*Un análisis elaborado por la Dirección Jurídica de la Función Pública concluye que el costo promedio de cada concepto corresponde a \$12'500.000.

Retos de la Función Pública

Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2:

- Implementación del modelo en las entidades.
- Aplicación del mecanismo de evaluación orientado a resultados.

Sistema Nacional de Control Interno:

- Consolidar evaluaciones integrales del Sistema de Control Interno
- Fortalecimiento de instancias de articulación territoriales

Oficinas de Control Interno:

- Profesionalización de los jefes de Control Interno y de los equipos de trabajo
- Fortalecimiento de las capacidades de las oficinas en territorio.

Sistema de Control Interno Institucional:

- Pasar de una Gestión del Riesgo formal a una Gestión del Riesgo cultural, entendida como parte de los procesos de planeación.
- Mejorar el compromiso de la Alta Dirección en todas las entidades

Incentivos a la Gestión Pública:

- Posibilitar la réplica de los casos exitosos



¡Gracias!

Este resultado es el producto del gran equipo de servidores de la Función Pública y de todas las entidades con las que trabajamos todos los días