

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Departamento Administrativo de la Función Pública

Agosto 2015 – Agosto 2016



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Contenido

Concepto	Página
Introducción	3
1. Apuesta Estratégica	4
2. Empleo Público	12
3. Democratización y Transparencia	17
4. Desempeño Institucional	22
5. Otros resultados de la Gestión	27

Introducción

La Función Pública, líder de la Política de Rendición de Cuentas, orientada a consolidar una cultura de apertura de la información, transparencia y diálogo entre el Estado y los ciudadanos, en el marco del deber legal y ético, que tienen todos los Servidores Públicos de responder e informar a los ciudadanos por la administración, el manejo de fondos, bienes o recursos públicos asignados y los resultados en el cumplimiento del mandato que le ha sido conferido, presenta a sus grupos de valor – ciudadanos, servidores y entidades públicas- los resultados de su gestión para el periodo de agosto de 2015 a agosto 2016.

Los resultados en la formulación y promoción de políticas para el mejoramiento permanente de la gestión administrativa pública, el desarrollo de instrumentos técnicos y normativos, la asesoría integral a los servidores públicos del orden nacional y territorial y la implementación de acciones que fortalezcan la institucionalidad, el desarrollo de la democratización de la gestión pública y el servicio al ciudadano y enaltezcan a quienes sirven al país, como focos centrales del desarrollo misional de la Función Pública y en respuesta a los planteamientos del Plan Nacional de Desarrollo 2014 - 2018: Todos por un Nuevo País, se muestran en el presente informe a través de los ejes temáticos de: i)Apuesta Estratégica; ii) Empleo Público; iii) Democratización y Transparencia; iv) Desempeño Institucional y v) Otros Resultados de la Gestión.

Esta información se podrá ampliar en cualquier momento accediendo a los diferentes canales dispuestos: www.funcionpublica.gov.co

1. Apuesta Estratégica

Arquitectura Institucional de la Función Pública



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



Entidades Estatales

Implementan políticas y cumplen las directrices del sector

Servidores Públicos y Ciudadanos

Beneficiarios de los productos y servicios del sector



Implementan y se benefician de las políticas

Formulación de políticas sectoriales

Acompañamiento y asesoría

Ejecución de las políticas a través de instrumentos técnicos y jurídicos

Promoción de programas de Buen Gobierno en todo el territorio

Ejecución de las políticas a través del cumplimiento de sus funciones en materia de:

- Formación
- Investigación
- Capacitación
- Asesoría y Consultoría

Nuevo esquema de ingreso de servidores públicos de carrera administrativa y mayor énfasis en su rol de vigilancia



25/09/2016





FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

- ✓ Entidad técnica, estratégica y transversal del Gobierno Nacional
- ✓ Contribución al mejoramiento continuo de la gestión de los servidores y entidades públicas
- ✓ Uno de los 24 sectores de la rama ejecutiva nacional, siendo cabeza de sector de la ESAP

Quiénes somos



Misión

Fortalecer la gestión de las Entidades Públicas Nacionales y Territoriales, mejorar el desempeño de los servidores públicos al servicio del Estado, contribuir al cumplimiento de los compromisos del gobierno con el ciudadano y aumentar la confianza en la administración pública y en sus servidores.



Visión

En 2026 seremos reconocidos nacional e internacionalmente como la entidad líder en la innovación, transparencia y eficiencia de la gestión pública.



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

Competencias de la Función Pública



Propósitos de la Función Pública

Seguimos construyendo Buen Gobierno

Principios: 1. Transparencia y rendición de cuentas. 2. Gestión pública efectiva. 3. Participación y servicio al ciudadano. 4. Vocación por el servicio público. 5. Estrategias de lucha contra la corrupción.

Grandes objetivos:

- ① Enaltecer al **SERVIDOR PÚBLICO** y su labor
- ② Consolidar una Gestión Pública Moderna, Eficiente, Transparente, Focalizada y **PARTICIPATIVA AL SERVICIO DE LOS CIUDADANOS**
- ③ Consolidar al Sector como uno **COORDINADO, EFICIENTE, INNOVADOR**, reconocido por la **CALIDAD DE SUS SERVICIOS** y con presencia diferencial en territorio

Estrategias transversales:

1. Mayor y mejor presencia en el territorio
2. Articulación y redes de trabajo
3. Mejor comunicación interna y externa
4. Cambio cultural y cultura de la legalidad
5. Gestión de la información y del conocimiento

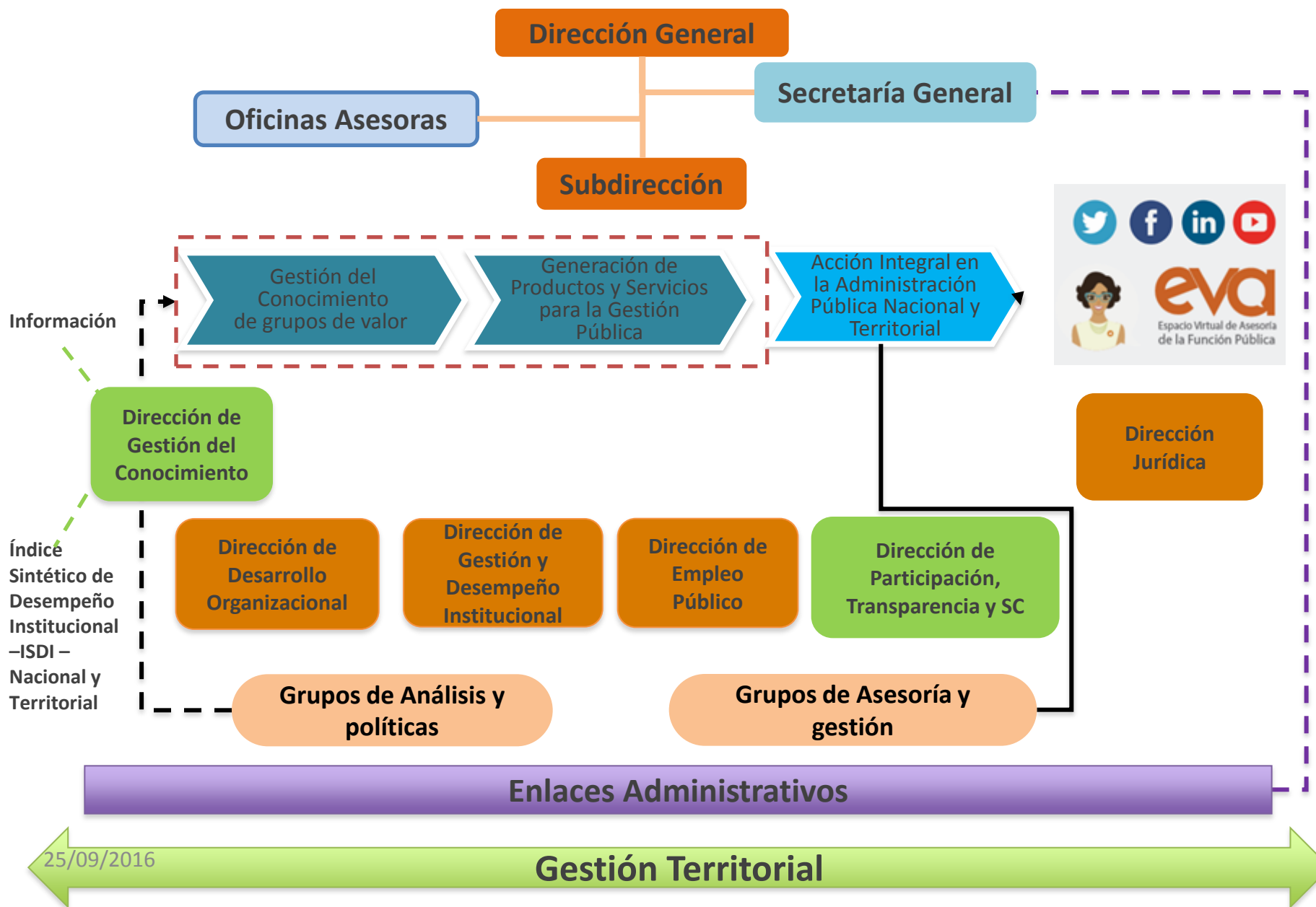


Contribuir al cumplimiento de los compromisos de las entidades y sus servidores con los ciudadanos

AUMENTAR LA CONFIANZA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y EN SUS SERVIDORES

**PAZ, EQUIDAD
Y EDUCACIÓN
PARA LOS CIUDADANOS**

Nuestro Nuevo Modelo de Gestión

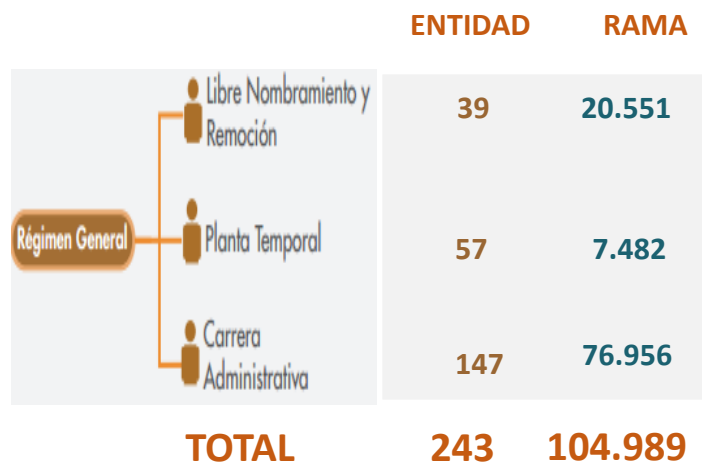


El Triángulo de la Integridad Pública*



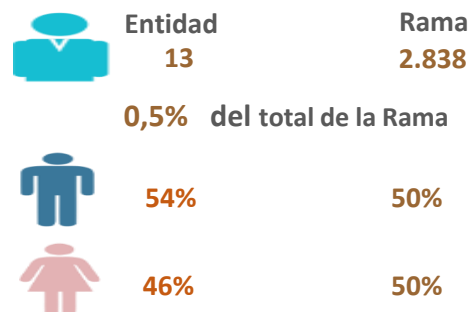
Tamaño y Caracterización de la Entidad

Empleo Público



Función Pública aporta el 0,2% de servidores Públicos frente a la Rama

Gerencia Pública



La **Gerencia Pública** en la Función Pública se encuentra compuesta en un 54% **por hombres**, superior en 4 puntos al total de la Rama Ejecutiva

25/09/2016

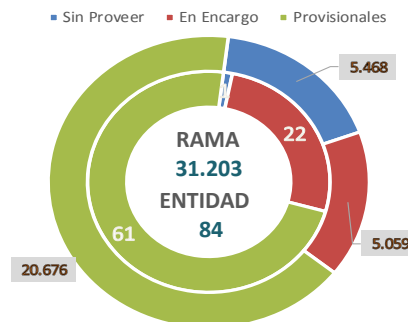
Servidor Público Promedio



El servidor público promedio de FP cuenta con un nivel educativo de especialización, ubicándose por encima del nivel de la Rama Ejecutiva.

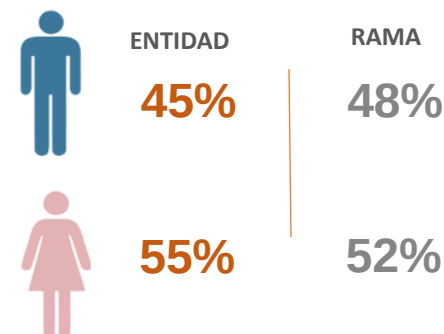
El servidor público de FP, recibe en promedio \$277.666 pesos menos que un servidor público promedio de la Rama Ejecutiva.

Plan Anual de Vacantes



	ENTIDAD	RAMA
Asesor	0	430
Profesional	70	17.705
Técnico	8	6.742
Asistencial	6	6.326

Género



Costo Nominal Mensual

El costo total de la entidad **0,1 %**

Del total de la rama



Rama
\$1,379,952 millones



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

2. Empleo Público

Servidores públicos eficaces que trabajan por el bienestar de los ciudadanos



Manejo estratégico del recurso humano

Estamos enalteciendo a los servidores público y su labor

2015

4.420/81

2016

1.679/62

Procesos públicos cargos nacionales en territorio

- Personeros, Gerentes
Hospitales, Maestros

Ingreso meritocrático

- desde el 2010 a cargos
de LNyR: 11.7010
Aspirantes para 5.902
cargos.
- 13.000 Empleos
Formalizados
Entre (2010 y 2015)

Programa de empleo Diverso y no excluyente

(Afros, Indigenas, LGBTI, Servidores
con Discapacidad).

Documento Política de Empleo Público ●

Propuesta de la Reforma Ley 909 de 2004 ●

Estado Joven

Ingreso sin experiencia ●

Prácticas remuneradas ●

Programas para los 9.500 vinculados ●



Manejo estratégico del recurso humano

Estamos enalteciendo a los servidores públicos y su labor

1.554 Becas de educación superior

● Para Servidores Públicos



3515

Bilingüismo

Para Servidores Públicos ●

En 2015: **1562**

En 2016: **1953**

Equipos Transversales Servidores

● Servidores en los Cursos en Dirección del Estado en **2015.**

240

● Servidores en los Diplomados en Alta Dirección del Estado en **2016.**

358

Gerentes Públicos

Orden Nacional...

3.375

Total Banco de Gerentes Públicos

12.774

7.187 Servidores Públicos formados en gestión pública y transparencia.



Manejo estratégico del recurso humano

Estamos enalteciendo a los servidores públicos y su labor

**En cumplimiento
Convenciones
colectivas.**



● (2013 y 2015)

Se Benefician a: 1.161.535
servidores a nivel nacional

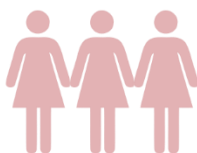


Teletrabajo



Horarios flexibles

**Participación femenina
en niveles directivos.**



38%

Máximo Nivel Decisorio



45%

Otros Niveles Decisorios

25/09/2016

**Día Nacional del
Servidor Público.**



Juegos de la Función Pública 2015
Agosto a noviembre de 2015



Equipos Transversales

En curso **9 diplomados** para los Equipos Transversales.

358
Inscritos



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



Manejo estratégico del recurso Humano

Pedagogía de Paz

81.773

**Servidores públicos
informados**

- 15 Ministerios
- 8 Departamentos Administrativos
- 8 Entidades del Distrito
- 12 Descentralizadas
- 24 Otros

Exposición itinerante

29.782

67

**entidades visitadas
con la exposición itinerante**

Estrategia virtual

21.632

Talleres en Bogotá

10.791

**34 Encuentros
regionales**

8.768

**Estrategia conjunta
con DPS**

10.800

3. Democratización y Transparencia

Entidades transparentes, servidores íntegros y
ciudadanos responsables



Transparencia, Integridad y Rendición de Cuentas

Seguimos aumentando la confianza en la administración pública y en sus servidores

Jefes de Control Interno



- Nombrados por el Presidente previo concurso de méritos abierto.
- Evaluados anualmente
- Capacitados como Auditores Internacionales

Nivel de madurez del Sistema de Control Interno de la Rama Ejecutiva del orden nacional.

88%

Avance Jun/16
Corte: Dic/2015

25/09/2016

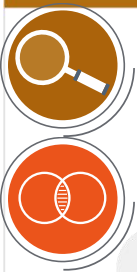
Otras acciones

Fortalecimiento del control Interno en Territorio.



Códigos de Integridad y buen Gobierno.





Transparencia, Integridad y Rendición de Cuentas

Seguimos aumentando la confianza en la administración pública y en sus servidores

Declaraciones de Bienes y Rentas



- **111.324** Declaraciones de bienes y rentas registradas. Invitación a ministros y altos dignatarios a hacerlas públicas



Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2016

95% entidades de la Rama Ejecutiva ●

97% alcaldías capitales ●

100% de gobernaciones ●



**URNA
DE CRISTAL**

25/09/2016



Transparencia, Integridad y Rendición de Cuentas

Seguimos aumentando la confianza en la administración pública y en sus servidores

Rendición de Cuentas



de Entidades rindiendo cuentas permanentemente (2015).

Participación Ciudadana



de avance en acciones de participación ciudadana en entidades del Gobierno Nacional (2015).

Veedores Formados

Avance 2015 2.176

Avance 2016 2.856

Meta 2018 5.000



Transparencia, Integridad y Rendición de Cuentas

Seguimos aumentando la confianza en la administración pública y en sus servidores



Megameta
2015 – 2018
800 Trámites
Racionalizados

	Meta	Trámites Racionalizados	Avance
2015	100	102	102%
2016	250	161	64%

263 trámites racionalizados al 31 de agosto de 2016
Avance del **33%** de la meta a 2018

4. Desempeño Institucional

*Alto desempeño es sinónimo de
productividad y valor público*



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



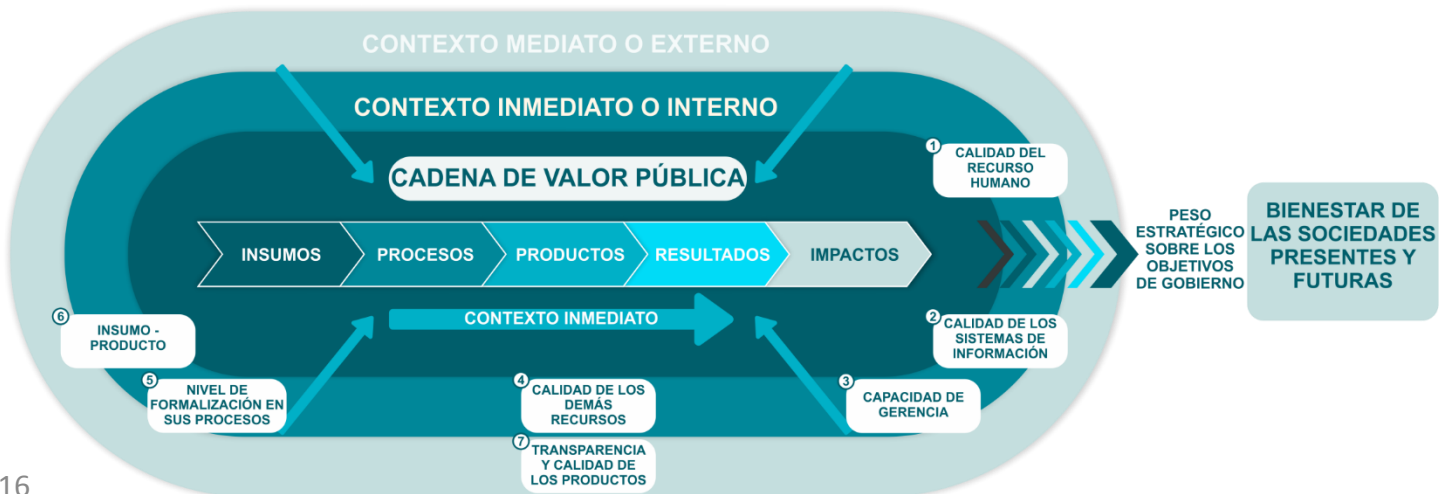
Gobernanza Multinivel

Trabajamos por entidades eficientes e innovadoras

Asesoría Integral a
Entidades Públicas



Índice de Valoración Institucional: Nación y Territorio





Gobernanza Multinivel

Trabajamos por entidades eficientes e innovadoras

Entidades nacionales
Rediseñadas

89

Entidades en
Rediseño

34

Fecha de corte: 8 de Agosto de 2016

25/09/2016



Premio Nacional de
Alta Gerencia

2422

Experiencias
Postuladas.

212

Experiencias
Inscritas.

62

Premiados.



Gobernanza Multinivel

Trabajamos por entidades eficientes e innovadoras

Fortalecimiento Territorial

- Recomendaciones para el rediseño de 30 entidades territoriales y 6 Hospitales.



- Asesorías integrales en marcha: **20**



Meta a 2018

- **650** entidades territoriales asesoradas

100 municipios de posconflicto fortalecidos

25/09/2016



Capacitación Alcaldes y Gobernadores

8.123

Inscritos



2.424

Certificados



1101

Alcaldes



32

Gobernadores

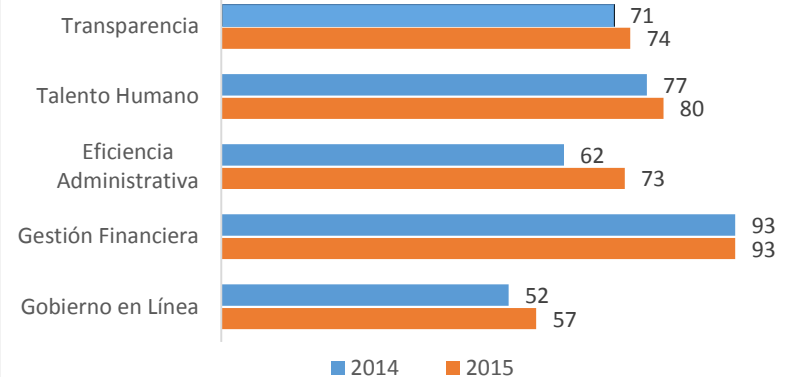




Desempeño Institucional

Modelo Integrado de
Planeación y Gestión
FURAG

153 entidades con medición de las políticas de desarrollo administrativo que hacen parte del Modelo Unificado de Planeación y Gestión a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión FURAG



Promedio o Niveles de madurez Entidades

Ramas Poder Público y otros Organismos Orden Nacional y Territorial	Indicadores de Madurez MECI
Rama Ejecutiva Orden Nacional	83,35
Rama Legislativa	79,20
Rama Judicial	92,27
Organismos de Control	80,57
Organización Electoral	78,40
Organismos Autónomos	80
Corporaciones Autónomas Regionales	84,03
Entes Universitarios Autónomos	77,94
Orden Territorial	66,29

Nivel de Madurez

Avanzado Satisfactorio Intermedio Básico Inicial

Fuente: Dirección de Gestión y Desempeño Institucional – Fundación Pública (2016)

MECI

153 entidades de la Rama Ejecutiva

68 otras entidades

3471 entidades pertenecientes a 1103 municipios de los 32 departamentos, presentándose un incremento en el número de entidades del 2,9% con respecto a la vigencia 2014





Desempeño Institucional

Retroalimentación de resultados de Gestión Pública en **13** Comités Sectoriales de Desarrollo Administrativo:

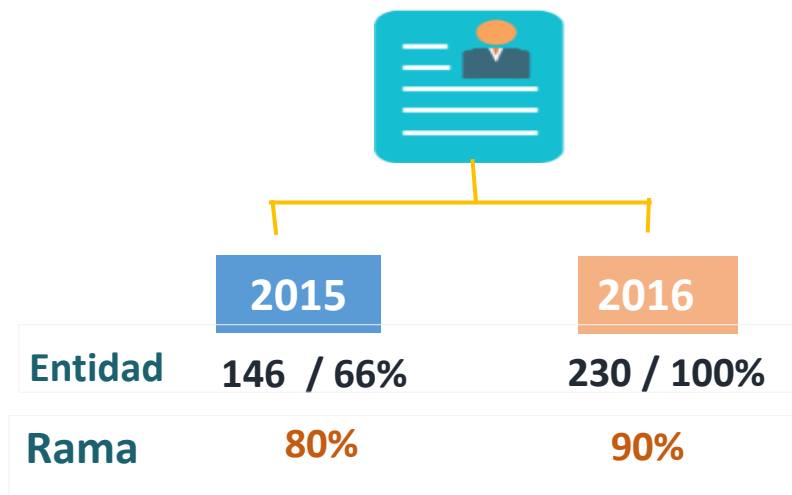
- Minas
- Justicia
- Educación
- Vivienda
- Hacienda
- Inclusión Social
- Trabajo
- Salud
- Relaciones Exteriores
- Interior
- Agricultura
- Ambiente
- Función Pública



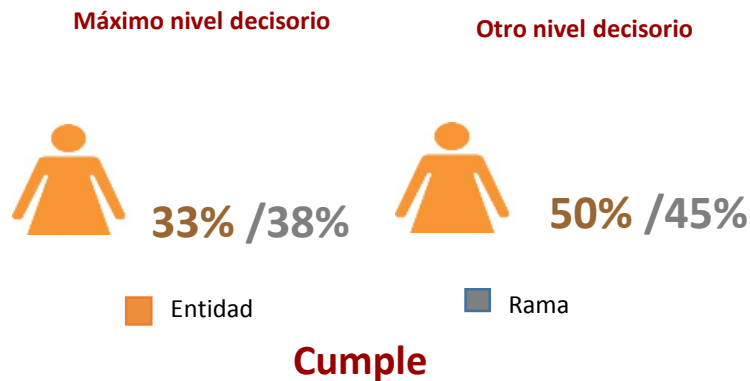
5. Otros Resultados de la Gestión

*Productividad, valor público y
mejoramiento continuo*

Vinculación Hojas de Vida



Ley de Cuotas



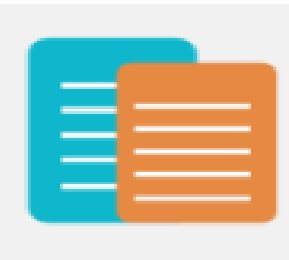
Plan Anticorrupción

Entidad
100%

Cumplimiento publicación
componentes PAAC

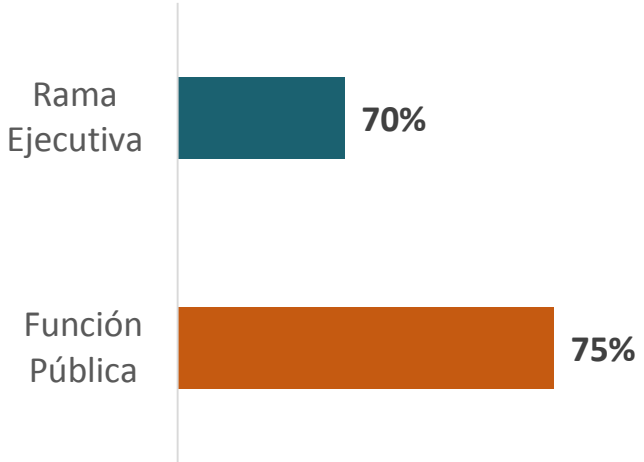
Rama
95%

Cumplimiento publicación
componentes PAAC



2015 225 / 100%
2016 227 / 100%

Índice de Transparencia



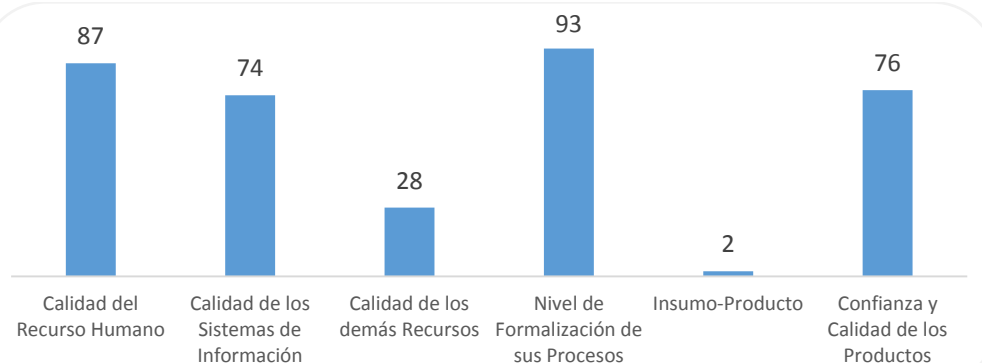
Desempeño

Modelo Estándar de Control Interno (MECI)



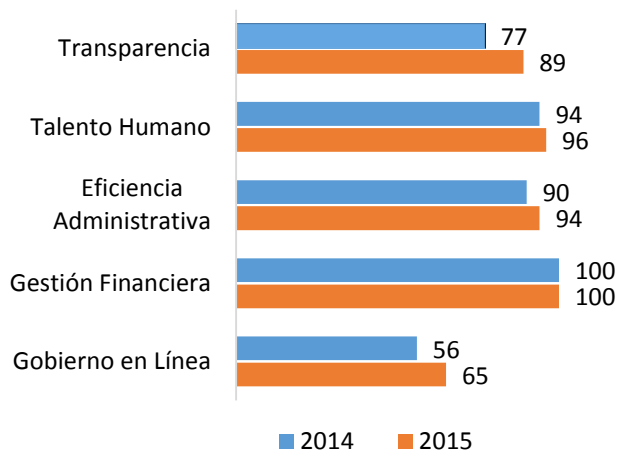
Función pública alcanzó un 85% en el indicador MECI, ubicándose en nivel de madurez Satisfactorio. En relación con el promedio de la Rama Ejecutiva se encuentra un punto por encima.

Indicie Sintético de Desempeño Institucional ISDI

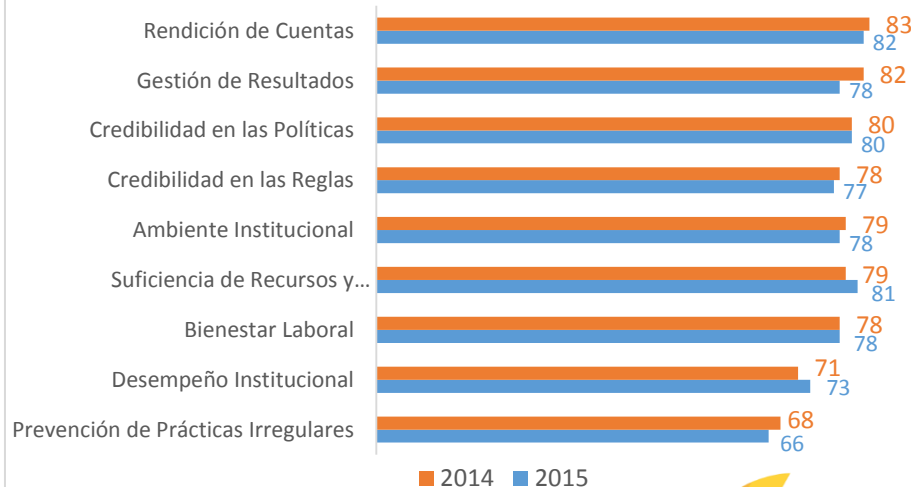


De acuerdo con el **Ranking del ISDI**, el **Departamento Administrativo de la Función Pública** se encuentra en el **puesto 26** entre las 57 entidades evaluadas

Modelo Integrado de Planeación y gestión (FURAG)



Encuesta de Desempeño Institucional - EDI



Cumplimiento metas PND 2014-2018: “Todos por un nuevo país”

ENALTECER AL SERVIDOR PÚBLICO Y SU LABOR

	SEMÁFORO	LB 2014	CIERRE 2015	AVANCE 2016	META 2016	META CUATRIENIO
Servidores públicos del Orden Nacional y Territorial formados en pedagogía de paz		N.A.	20.340	55.626	40.000	80.000

CONSOLIDAR UNA GESTIÓN PÚBLICA MODERNA, EFICIENTE, TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVA AL SERVICIO DE LOS CIUDADANOS

	SEMÁFORO	LB 2014	CIERRE 2015	AVANCE 2016	META 2016	META CUATRIENIO
★ Trámites externos e internos racionalizados		1.142	1.244	1.405	1.492	1.942
Puntos de mejora de las Entidades Públicas en el desempeño de las políticas evaluadas en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión.		0	7	7	5	10
Porcentaje de entidades del Orden Nacional cumpliendo el componente de rendición de cuentas de manera participativa		60%	73,3%	N.D.	80%	100%
Porcentaje de implementación de recomendaciones OCDE en materia de control interno		N.A.	70%	100%	100%	100%
Multiplicadores formados en procesos de control social en el marco de la Estrategia de Democratización de la Administración Pública		1.572	2.176	2.856	3.638	6.572

★ Mega Meta del sector

¿Desviación frente proyección?



25/09/2016

En 2015, Función Pública primero en cumplimiento de metas PND 2014-2018: “Todos por un nuevo país”

En promedio, el PND 2014 – 2018 se cumplió en el 81,3% de las metas propuestas. El sector de Función Pública contribuyó a dicho cumplimiento con el logro del **100%** de sus metas.

RANKING SECTORES

FP 1 entre 24



Certificación de calidad



2008

2011

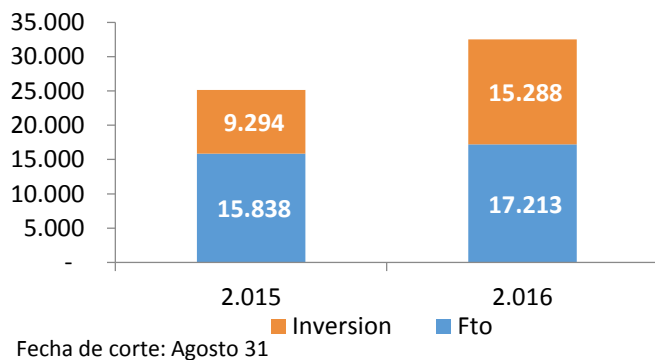
2014

2016

Gestión Financiera

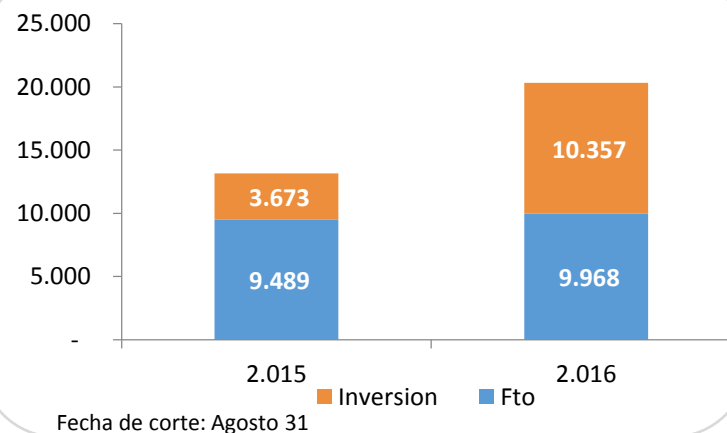
(Seguimiento)

Presupuesto Asignado



Funcionamiento aumento en 2016 frente a 2015 en el **9%** y en inversión **64%**

Presupuesto Ejecutado



En 2016 aumento la ejecución de recursos de funcionamiento frente a 2015 en **5%** y en **182%** en inversión

Internacionalización de la Función Pública

➤ Participación eventos internacionales

- Public Service Forum (Medellín, junio 2015)
- World Government Summit (Dubai, febrero 2016)
- Simposio de Naciones Unidas sobre la "Promoción de la administración pública inclusiva y responsable en pro del desarrollo sostenible" (Cochabamba, marzo 2016)
- Presentación del Integrity Review Perú (Lima, marzo 2016)
- Seminario de Buenas Prácticas de Gobierno (República Dominicana, abril 2016)
- III Seminario de Modernización de la Gestión Pública (Lima, junio 2016)
- II Foro Iberoamericano sobre Servicio Civil (Montevideo, agosto 2016)

➤ Participación en mecanismos de relacionamiento bilateral

Gabinete Binacional Colombia-Perú y diversas Comisiones Mixtas con países de la región.

Internacionalización de la Función Pública

➤ **Convenios de Cooperación**

El Salvador, Perú y México.

En proceso: República Dominicana, Emiratos Árabes Unidos, Azerbaiyán, Chile y el Instituto de Transparencia de México

➤ **XVII Conferencia Iberoamericana de Ministras y Ministros de Administración Pública y Reforma del Estado,**
7 y 8 de julio de 2016

➤ **Presidencia** del Consejo Directivo del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo-CLAD, 2015-2017.

➤ **Proyectos de cooperación técnica y financiera:**

- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo-AECID,
- Banco Interamericano de Desarrollo-BID
- Organización de Estados Americanos-OEA
- Organización de Estados Iberoamericanos-OEI
- Organización Internacional para las Migraciones-OEI

\$4,009 millones de recursos de cooperación **asignados**, de los cuales se han **ejecutado \$2,467 millones**,

Liliana Caballero

Directora Función Pública

eva@funcionpublica.gov.co

3341245 – 3342771 – 5667649 (ext. 196)

@DAFP_COLOMBIA

facebook.com/FuncionPublica

