

El DAFP y el IEMP suscriben convenio



La Directora del DAFP, Elizabeth Rodríguez Taylor (i), y el Director del Instituto de Estudios del Ministerio Público -IEMP-, Christian Mora Padilla(d), suscribieron un convenio de cooperación. En el centro de la mesa, los acompaña el señor Procurador General de la Nación, Alejandro Ordóñez.

La Directora del Departamento Administrativo de la Función Pública, Elizabeth Rodríguez Taylor, y el Director del Instituto de Estudios del Ministerio Público – IEMP, Christian José Mora Padilla, suscribieron un convenio de cooperación para favorecer el intercambio de información y formación académica para los servidores de las dos entidades, realizar programas de extensión y analizar el impacto de políticas públicas a través de estudios e investigaciones socioeconómicas y jurídicas.

En esta edición:

Empleo Público y Rendición de Cuentas Pág 2

Actualidad Jurídica Pág 2

Gestión Contractual Pág 3

Modernización Institucional Pág 3

Política de Racionalización de Trámites Pág 3

Balance de Atención al Ciudadano Pág 4

Sistema de Información y Gestión del Empleo Público Pág 4

Noticias Control Interno Pág 4

BOLETÍN INFORMATIVO

Hechos y Datos Función Pública

Edición General y Diagramación
Comunicaciones DAFP

Carrera 6 No 12 - 62 Bogotá D.C. Colombia
Commutador: 334 40 80/87 - Fax 341 05 15

Línea gratuita de Atención al Cliente:
018000 917770

www.dafp.gov.co
Email: webmaster@dafp.gov.co

 [Depto Admtivo Función Pública](#)

 [@DAFP_COLOMBIA](#)

 www.youtube.com/webmasterdafp

El Boletín Informativo **Hechos y Datos Función Pública** es un mecanismo de comunicación externa y de Rendición de Cuentas Institucional, que busca informar a los servidores públicos sobre la gestión adelantada por la entidad.

Las preguntas, sugerencias y comentarios sobre el Boletín Informativo pueden ser enviadas al correo electrónico rendicuentas@dafp.gov.co



Empleo Público y Rendición de Cuentas

- 75 servidores de 35 entidades de los departamentos de Boyacá, Antioquia, Norte de Santander, Cesar y Tolima asistieron a las jornadas de Difusión de la Política de Estímulos. En estos eventos, se hizo entrega de una Mención de Honor, por departamento, a la entidad que viene implementando la política de la manera más completa, como estímulo por el esfuerzo y responsabilidad con que elaboran y ejecutan los programas.
- 216 personas de 123 entidades del Estado, ONG, organizaciones sociales, entidades educativas, veedurías ciudadanas y ciudadanía en general de los departamentos de Magdalena, San Andrés, Bolívar y Cauca, han sido capacitadas en los talleres de multiplicadores en control social.
- En agosto, más de 250 funcionarios de 88 entidades respondieron positivamente la invitación del DAFP para conmemorar el Día Nacional de la Rendición de Cuentas a la Ciudadanía, jornada realizada con el objetivo de compartir y conocer experiencias innovadoras, y para reflexionar sobre el horizonte de la rendición de cuentas en Colombia.
- 750 servidores públicos, en representación de 375 entidades de 14 departamentos del país, recibieron capacitación y asesoría en el tema "Formulación de Planes Institucionales de Capacitación por Competencias Laborales y Gestión de la Calidad y su relación con el Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Laborales", a través de 15 encuentros regionales realizados en 32 municipios piloto.

Actualidad Jurídica

- El DAFP participó en el evento: "Curso Internacional sobre planificación estratégica en el contexto democrático: lecciones para América Latina", celebrado en el marco de la programación de la Escuela Iberoamericana de Administración y Políticas Públicas (EIAPP) del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), con el apoyo académico de la Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) del Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão de Brasil (MP), realizado en la ciudad de Brasilia - República Federativa de Brasil, del 1 al 5 de julio de 2013.
- Finalizó la distribución de cartillas elaboradas por el Departamento, a las asambleas departamentales, concejos municipales, personerías municipales, alcaldías y gobernaciones de todo el territorio nacional.
- Se apoyó la modificación de estructura de la Previsora de Seguros y del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.
- Funcionarios de la Superintendencia de Industria y Comercio fueron capacitados en el tema "Comisiones de Personal".
- El DAFP forma parte de la Subcomisión del sector público del Viceministerio de Relaciones Laborales del Ministerio de Trabajo, para el seguimiento al cumplimiento del Acuerdo Laboral suscrito entre el gobierno nacional y las centrales obreras.
- Los miembros de la oficina de talento humano de la Agencia Nacional de Infraestructura recibieron capacitación en el tema "Régimen del Empleo Público y Situaciones Administrativas".
- Servidores del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses fueron capacitados en temas de carrera administrativa.
- El DAFP participó en el lanzamiento del Día Nacional del Teletrabajo, llevado a cabo en la sede del Ministerio de Trabajo.
- La Fiscalía General de la Nación y la Contraloría General de la República fueron asesoradas en el tema de expedición de los decretos de modificación de sus estructuras.
- La Cancillería recibió asesoría en la elaboración del proyecto de Decreto Ley sobre salarios.



Gestión Contractual

En materia de gestión contractual durante el tercer trimestre del año 2013, se registra el siguiente balance:

1 Contrato de Convocatoria Pública - Selección abreviada.

3 Contratos Interadministrativos.

10 Contratos de prestación de servicios y contratación directa.

Modernización Institucional

A través de diez encuentros con entidades del orden territorial, se difundió el Sistema de Gestión del Talento Humano, herramienta de modernización del Estado para el buen Gobierno, tema en el que también se ha prestado asistencia técnica.

La "Guía para Establecer Empleos Temporales en las Empresas Sociales del Estado E.S.E.", ha sido divulgada a 200 servidores públicos de 70 Empresas Sociales del Estado, pertenecientes a los departamentos de Atlántico, Bolívar, Magdalena y Risaralda.

En el orden nacional se capacitó a la Auditoría General de la República, Contraloría General de la República, Defensoría del Pueblo, Fiscalía General de la Nación, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses y Senado de la República en los módulos de Normas, instituciones, estructura formal e informal planta de personal y distribución de planta de personal.

La ESAP recibió acompañamiento técnico en la implementación y gestión de las mesas de concertación de competencias laborales de las cinco (5) locomotoras: Tecnología e Innovación, Infraestructura, Vivienda, Minas y Agricultura.

En conjunto con la Presidencia, se participó en la expedición de treinta y nueve (39) Decretos concernientes a Entidades Nacionales y Territoriales, en los temas: Planta de personal, Estructura, Nomenclatura, Clasificación, Remuneración, Prórroga de plazo de Liquidación, entre otros.

18 municipios de los Departamentos de Antioquia, Atlántico, Valle del Cauca y Norte de Santander fueron capacitados en los módulos del subsistema de organización institucional durante el mes de septiembre de 2013.

25 Entidades Territoriales han recibido capacitaciones virtuales difundidas por el canal de la ESAP y por Skype.

Política de Racionalización de Trámites

La Alcaldía de Yopal (Casanare) recibió apoyo en el taller de innovación para el mejoramiento de trámites relacionados con el espacio público de esta ciudad: de siete trámites analizados, se determinó que se debían eliminar tres, y reglamentar los cuatro trámites restantes.

Se anuncia la creación del portal www.suit.gov.co, un sitio diseñado para brindar información general a las comunidades alrededor del aplicativo, gracias a la utilización de herramientas colaborativas (noticias, chat, blogs y foros, entre otros) y modernas funciones de integración con las redes sociales tales como sistema RSS, Twitter, Facebook, Youtube y Google +.

Ante 88 representantes de entidades como la Gobernación de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, Aeronáutica Civil, Empresa de Energía del Archipiélago de San Andrés EEDAS S.A, DIAN y la Armada Nacional, entre otras, se difundieron las nuevas reglamentaciones del Decreto Ley 019 de 2012 y se lanzó el Sistema Único de Información de Trámites SUIT v3 – Política Antitrámites, en evento realizado en el Archipiélago de San Andrés.

87 servidores de los departamentos de Quindío, Risaralda, Caldas y otros entes territoriales del Eje Cafetero y norte del Valle, participaron en el lanzamiento del SUIT v 3.0 en el municipio de Montenegro (Quindío).



Balance de Atención al Ciudadano

- En el tercer trimestre de 2013, se realizaron 11 sesiones de chat en los siguientes temas:

Estímulos, Bienestar y Capacitación.

Prima de Servicios.

SIGEP Módulos de Desarrollo Organizacional.

Plan Institucional de Capacitación.

Situaciones Administrativas.

Lineamientos para el desarrollo de capacidad institucional en entidades publicas territoriales.

Nuevo modelo MECI.

Sirvo a mi País.

Auxilio de Transporte.

Procedimientos para modificar plantas de personal.

Rol de las oficinas de control interno.

Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP

- Las jornadas de capacitación, asesoría, orientación y despliegue Sigep entregan los siguientes resultados:

289 funcionarios de entidades del orden nacional, y 1060 servidores de 132 entidades del orden territorial fueron capacitados en el módulo "Hoja de Vida de Bienes y Rentas".

54 servidores públicos de 23 entidades del orden nacional se capacitaron en el módulo "Vinculación y Desvinculación del Subsistema de Recursos Humanos".

Noticias Control Interno

- Se presentó la "Guía de Auditoría para entidades públicas", herramienta que facilitará el ejercicio del Control Interno al interior de todas las Instituciones del Estado. El evento contó con la participación de 367 servidores, pertenecientes a 213 entidades de los órdenes nacional y territorial.

- Se realizaron dos videoconferencias sobre el tema Fortalecimiento del MECI (Armonización MECI-CALIDAD), en alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y la Esap, y en las que se trataron temas como Base metodológica sobre Sistemas Integrados, Principios del Sistema Integrado y Sistemas que es posible integrar; Elementos de articulación y Metodología de integración.

- El DAFP participó en la instalación la II Cumbre Mundial para la Calidad en Gobiernos, realizada los días 25, 26 y 27 de septiembre. En este evento, la entidad presentó una ponencia en el panel de Calidad y Gestión Integral y desarrolló un taller sobre el tema Auditoría Interna con Énfasis en la Armonización MECI-CALIDAD.

- Se realizó la Asamblea del Comité Interinstitucional de Control Interno - CICI, dirigida a los Jefes de Unidad u Oficinas de Control Interno de Ministerios, Departamentos Administrativos, Organismos de Control, Congreso de la República, el Banco de la República, la Organización Electoral, la Fiscalía General de la Nación, el Consejo Superior de la Judicatura y a los delegados de los Comités Interinstitucionales de las Entidades Territoriales y/o Sectoriales y demás entidades del Orden Nacional.

- Con la Conferencia "Acciones de fortalecimiento del Control Interno", el DAFP participó en el 7° Foro CICIR - Comité Interinstitucional de Control Interno del Risaralda.

- Se recibieron las sugerencias y comentarios al documento de actualización del Modelo Estándar de Control Interno MECI, realizadas por servidores públicos y la ciudadanía en general. Por medio de esta labor, el Departamento construye una mejor Administración Pública de manera participativa.

- Las seis experiencias galardonadas con el Premio Nacional de Alta Gerencia 2012 fueron difundidas por la directora del DAFP, Elizabeth Rodríguez Taylor, en evento que contó con la participación de 320 servidores públicos. Las iniciativas destacadas en 2012 son:

"La Nueva Energía Paisa" – Municipio de Marinilla y otros asociados.

"Vías para la Vida – Vías para la Gente" - Alcaldía de Barranquilla.

"Plan Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes" – Policía Nacional.

"Fomento de la Cultura del Ahorro" – Fondo Nacional de Ahorro.

"La Tebaida – Administración 3.0" – Alcaldía de La Tebaida.

"El Amor y la Naturaleza en pro de la Salud Mental" - Hospital Nazareth (Sumapaz).