



**El servicio público  
es de todos**

**Función  
Pública**

# Plan Anual de Vacantes 2019

**Dirección de  
Empleo Público**  
Junio de 2019

**Orden nacional y territorial**

**Fernando Antonio Grillo Rubiano**

Director

**Claudia Patricia Hernández León**

Subdirectora

**Ángela María González Lozada**

Secretaria General

**Francisco Camargo Salas**

Director de Empleo Público

**María Magdalena Forero Moreno**

Directora de Gestión del Conocimiento

**Hugo Armando Pérez Ballesteros**

Director de Desarrollo Organizacional

**María del Pilar García González**

Directora de Gestión y Desempeño  
Institucional

**Fernando Augusto Segura Restrepo**

Director de Participación, Transparencia y  
Servicio al Ciudadano

**Armando López Cortés**

Director Jurídica

**Luz Stella Patiño Jurado**

Jefe de Oficina de Control Interno

**Julio César Rivera Morato**

Jefe Oficina de Tecnología de la  
Información y las Comunicaciones

**Diana María Bohórquez Losada**

Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

**Carlos Andrés Guzmán Rodríguez**

Jefe Oficina Asesora de Planeación

**Elaborado por:**

Luisa Fernanda Acuña Roa

Dirección de Empleo Público

**Coordinación Editorial**

Carolina Mogollón Delgado

Dirección de Gestión del Conocimiento

**Diseño y Diagramación**

Susana Bonilla Guzmán

Oficina Asesora de Comunicaciones

**Departamento Administrativo  
de la Función Pública**

Carrera 6 No 12-62, Bogotá, D.C., Colombia

Conmutador: 739 5656 / 86 - Fax: 739 5657

Web: [www.funcionpublica.gov.co](http://www.funcionpublica.gov.co)

[eva@funcionpublica.gov.co](mailto:eva@funcionpublica.gov.co)

Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770

Bogotá, D.C., Colombia.

# Contenido

<b>Introducción .....</b>	<b>11</b>
<b>1. Marco normativo y teórico que sustenta el Plan Anual de Vacantes (PAV) 2019 .....</b>	<b>13</b>
<b>2. Reporte histórico de vacantes definitivas de carrera administrativa de la Rama Ejecutiva de orden nacional .....</b>	<b>17</b>
<b>3. Reporte de vacantes definitivas de carrera administrativa entidades en la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial.....</b>	<b>20</b>
3.1 Vacantes definitivas de carrera administrativa en la Rama Ejecutiva del orden nacional asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	21
3.2 Vacantes definitivas de carrera administrativa en la Rama Ejecutiva del orden nacional asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por sector administrativo.....	25
3.3 Vacantes definitivas de carrera administrativa en la Rama Ejecutiva orden nacional: porcentaje de participación de las vacantes definitivas de carrera administrativa frente a la planta de personal permanente aprobada por norma y presupuesto, por sector administrativo .....	31
3.4 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	34
3.5 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial departamental asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	39

3.6 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial en gobernaciones asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	46
3.7 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial en alcaldías ciudades capitales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico.....	53
3.8 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial en alcaldías municipales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico.....	60
3.9 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial en entidades del Distrito Bogotá D.C. (nivel central y descentralizado) asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	63
<b>4. Proyección de las vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial .....</b>	<b>71</b>
<b>5. Anexos.....</b>	<b>74</b>

# Listado de tablas

<i>Tabla 1.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) Rama Ejecutiva del orden nacional provistas asignadas en: provisionalidad, encargo, sin proveer, y también como porcentaje de VDCA.....	22
<i>Tabla 2.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	23
<i>Tabla 3.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el orden territorial asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, y también como porcentaje de VDCA .....	35
<i>Tabla 4.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial asignadas en: provisionalidad, encargo, sin proveer, y también como porcentaje de VDCA.....	36
<i>Tabla 5.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el orden territorial asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	36
<i>Tabla 6.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	38
<i>Tabla 7.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en departamentos asignadas en: provisionalidad, encargo, sin proveer, y también como porcentaje de VDCA .....	40
<i>Tabla 8.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en departamentos asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	45

<i>Tabla 9.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por gobernaciones asignadas en: provisionalidad, encargo, sin proveer, y también como porcentaje de VDCA .....	47
<i>Tabla 10.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por gobernaciones asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	52
<i>Tabla 11.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías capitales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, y también como porcentaje de VDCA .....	54
<i>Tabla 12.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías capitales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	54
<i>Tabla 13.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) alcaldías municipales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, y también como porcentaje de VDCA .....	60
<i>Tabla 14.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías municipales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	61
<i>Tabla 15.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el Distrito Bogotá D.C asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, y también como porcentaje de VDCA .....	63
<i>Tabla 16.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el Distrito Bogotá D.C. asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico .....	69
<i>Tabla 17.</i> Proyección de vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el orden territorial, por tipo de asignación.....	72

# Listado de gráficos

<i>Gráfico 1.</i> Total de vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico .....	24
<i>Gráfico 2.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional, por sector administrativo .....	27
<i>Gráfico 3.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en provisionalidad (VDP) en la Rama Ejecutiva del orden nacional, por sector administrativo .....	28
<i>Gráfico 4.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en encargo (VDE) en la Rama Ejecutiva orden nacional, por sector administrativo .....	29
<i>Gráfico 5.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer en la Rama Ejecutiva del orden nacional, por sector administrativo .....	30
<i>Gráfico 6.</i> Participación Rama Ejecutiva del orden nacional de las vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA)/planta de personal permanente aprobada por norma (PPAN), por sector administrativo .....	32
<i>Gráfico 7.</i> Participación Rama Ejecutiva del orden nacional de las vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA)/planta de personal permanente aprobada por presupuesto (PPAP), por sector administrativo.....	33
<i>Gráfico 8.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el orden territorial asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico.....	37

<i>Gráfico 9.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva orden nacional y territorial asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico .....	39
<i>Gráfico 10.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por departamentos.....	41
<i>Gráfico 11.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad (VDP) por departamentos .....	42
<i>Gráfico 12.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo (VDE) por departamentos .....	43
<i>Gráfico 13.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer (VDSP) por departamentos.....	44
<i>Gráfico 14.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en departamentos asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico.....	46
<i>Gráfico 15.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por gobernaciones.....	48
<i>Gráfico 16.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad (VDP) por gobernaciones .....	49
<i>Gráfico 17.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo (VDE) por gobernaciones.....	50
<i>Gráfico 18.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer (VDSP) por gobernaciones .....	51
<i>Gráfico 19.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por gobernaciones asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico.....	53



<i>Gráfico 20.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías capitales asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico.....	55
<i>Gráfico 21.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías capitales .....	56
<i>Gráfico 22.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad (VDP) por alcaldías capitales.....	57
<i>Gráfico 23.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo (VDE) por alcaldías capitales .....	58
<i>Gráfico 24.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer (VDSP) por alcaldías capitales.....	59
<i>Gráfico 25.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías municipales asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico .....	62
<i>Gráfico 26.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el Distrito Bogotá D.C .....	64
<i>Gráfico 27.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad (VDP) en el Distrito Bogotá D.C.....	65
<i>Gráfico 28.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo (VDE) en el Distrito Bogotá D.C .....	67
<i>Gráfico 29.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer (VDSP) en el Distrito Bogotá D.C.....	68
<i>Gráfico 30.</i> Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el Distrito Bogotá D.C asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico.....	70

<i>Gráfico 31. Proyección de vacantes definitivas de carrera administrativa</i> (VDCA) en el orden territorial por tipo de asignación en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP) .....	73
---	----

# Introducción

El Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), en el marco del fortalecimiento de la gestión pública eficiente y moderna, con miras al mejoramiento de los procesos que permiten optimizar las herramientas de la administración del talento humano en el sector público, publica año a año el Plan Anual de Vacantes (PAV) de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial. Dicho PAV es desarrollado por el DAFP basado en la Ley 909 de 2004, Título II, Capítulo II, artículo 14, literal d, el cual establece que a Función Pública “le corresponde elaborar y aprobar el Plan Anual de Empleos Vacantes de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado del mismo a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC)”.

El presente informe tiene como objetivo principal presentar las cifras obtenidas para llevar a cabo el PAV 2019 en la Rama Ejecutiva orden nacional y territorial de forma descriptiva. Las cifras expuestas en este plan están conformadas por el total de vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, todas por nivel jerárquico. Dicho ejercicio se realiza en el orden nacional por sector administrativo y en el orden territorial se efectúa a nivel de departamentos, gobernaciones, alcaldías capitales, alcaldías municipales y se incluye el caso de Bogotá D.C.

Este documento se divide en cuatro secciones. La primera sección está compuesta por un marco teórico y normativo que sustenta el desarrollo del PAV 2019; el segundo apartado muestra una breve reseña histórica sobre la evolución de las vacantes en el orden nacional. La tercera parte incluye el reporte netamente descriptivo del total de vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) de las entidades del orden nacional y territorial

clasificado entre vacantes definitivas de carrera administrativa en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico. De igual forma, en el orden nacional se especifican las vacantes definitivas de carrera administrativa por sector administrativo y se muestra el porcentaje de participación de las mismas frente a la planta aprobada por norma y por presupuesto. Finalmente, en la cuarta sección se da una proyección de vacantes definitivas de carrera administrativa de orden territorial para las asignaciones en: provisionalidad, en encargo y sin proveer.

# **1. Marco normativo y teórico que sustenta el Plan Anual de Vacantes (PAV) 2019**

El Plan Anual de Vacantes (PAV) constituye una herramienta de medición que permite conocer cuántos cargos de carrera administrativa se encuentran disponibles en el sector público y facilita la planeación de los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), el Departamento Nacional de Planeación (DNP) y el Ministerio de Hacienda y Crédito Público (MHCP), en el marco del Plan Nacional de Desarrollo (PND). Es importante indicar que en el PAV se tienen en cuenta las vacantes definitivas de carrera administrativa, y no las vacantes temporales de carrera administrativa, de la Rama Ejecutiva tanto de orden nacional como territorial. Cabe señalar que, de acuerdo al artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015 del sector Función Pública, las vacantes definitivas constituyen aquellos empleos que se encuentran desprovistos por algunas de las siguientes situaciones:

- I. Por renuncia regularmente aceptada.
- II. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.

- III. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.
- IV. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.
- V. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
- VI. Por revocatoria del nombramiento.

Y otras más consideradas dentro del Decreto 1083 de 2015.

Para conocer el concepto de carrera administrativa es importante remitirse nuevamente a la Ley 909 de 2004, Título I, Capítulo I, artículo 5, el cual define un cargo de carrera administrativa como un empleo que es provisto luego de haber superado un concurso de méritos adelantado por la CNSC. Adicionalmente, debe haber superado un período de prueba luego del nombramiento. En esta misma Ley se incluyen las excepciones de empleos públicos que no corresponden a empleos de carrera administrativa.

Las vacantes definitivas de carrera administrativa pueden ser provistas mediante concurso de méritos, pero mientras se lleva a cabo el concurso y llega el titular del cargo, dichas vacantes pueden ser designadas a través de las siguientes figuras: en encargo y provisionalidad. En el caso en el que no se pueda ocupar la vacante por falta de cumplimiento con los requerimientos del empleo público solicitado, se declara la vacante con la figura sin proveer.

Las vacantes definitivas de carrera administrativa provistas en encargo se presentan cuando se ha convocado a un concurso de méritos, pero aún no se ha dado el proceso de selección. Según la Ley 909 de 2004, Título IV, artículo 24:

(...) los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio y no han sido

sancionados disciplinariamente en el último año, y su última evaluación del desempeño ha sido sobresaliente. El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma.

De otro lado, según la Ley 909 de 2004, Título IV, artículo 25, las vacantes definitivas en provisionalidad proceden de manera excepcional y únicamente cuando no existen servidores de carrera administrativa que puedan ser encargados. Para poder formular el PAV se hace uso específicamente de la siguiente información:

- I. El número total de vacantes definitivas carrera administrativa por entidad pública de la Rama Ejecutiva, tanto del orden nacional como territorial, por nivel jerárquico (asesor, profesional, técnico, asistencial y otros) con corte al 31 de diciembre de 2018.
- II. El número total de vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en encargo por entidad pública de la Rama Ejecutiva, tanto del orden nacional como territorial, por nivel jerárquico (asesor, profesional, técnico, asistencial y otros) con corte al 31 de diciembre de 2018.
- III. El número total de vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en provisionalidad por entidad pública de la Rama Ejecutiva, tanto del orden nacional como territorial, por nivel jerárquico (asesor, profesional, técnico, asistencial y otros) con corte al 31 de diciembre de 2018.
- IV. El número total de vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer por entidad pública de la Rama Ejecutiva, tanto del orden nacional como territorial, por nivel jerárquico (asesor, profesional, técnico, asistencial y otros) con corte al 31 de diciembre de 2018.

Para corroborar que la información del reporte de las cuatro variables ya expuestas se está haciendo de forma consistente, se requiere conjuntamente de la siguiente información:

- V. El número total de empleos (cargos) de planta de personal permanente aprobados por norma (PPAN) y por asignación presupuestal (PPAP) de las entidades públicas de la Rama Ejecutiva que reportan vacantes definitivas de carrera administrativa, tanto a nivel nacional como territorial, con corte al 31 de diciembre de 2018.
- VI. El número total de empleos (cargos) en la planta de personal permanente aprobados por presupuesto tanto de carrera administrativa como de libre nombramiento y remoción de las entidades públicas de la Rama Ejecutiva que reportan vacantes definitivas de carrera administrativa, tanto a nivel nacional como territorial, con corte al 31 de diciembre 2018.
- VII. El número total de empleos de carrera administrativa por nivel jerárquico (asesor, profesional, técnico, asistencial y otros) de las entidades públicas de la Rama Ejecutiva que reportan vacantes definitivas de carrera administrativa, tanto a nivel nacional como territorial, con corte al 31 de diciembre de 2018.

Al seguir los conceptos definidos por el DAFP, se sabe que la planta de personal permanente está conformada por la planta estructural y la planta global. La primera nos habla de los cargos para cada una de las dependencias presentes en la organización interna de la entidad. Cualquier modificación en su configuración o en la redistribución de los empleos, implica una modificación al manual de funciones. La segunda nos indica los empleos requeridos para el cumplimiento de las funciones de una entidad, sin identificar su ubicación en las unidades o dependencias que hacen parte de la organización interna. Con este modelo, el jefe o director general de la entidad distribuirá los empleos y ubicará el personal de acuerdo con los perfiles requeridos para el ejercicio de las funciones.



## **2. Reporte histórico de vacantes definitivas de carrera administrativa de la Rama Ejecutiva de orden nacional**

El reporte de vacantes definitivas de carrera administrativa se ha venido desarrollando con el objetivo de conocer cuántos cargos de carrera administrativa se encuentran disponibles en las entidades del sector público de la Rama Ejecutiva y con el propósito de facilitar la planeación de los concursos de mérito por parte de la CNSC.

La evolución histórica de Plan Anual de Vacantes (PAV) ha demostrado que el número de entidades que han venido reportando vacantes definitivas de carrera administrativa dentro de los plazos establecidos y de forma consistente<sup>1</sup> desde 2012-2018 han sido, en promedio, 130. No obstante,

---

<sup>1</sup> Para este informe se entenderá por consistente que:

para los años 2014-2017 el número de entidades fue similar y osciló aproximadamente entre las 114, en promedio. Es importante mencionar que para el PAV del 2019 se incluyeron las corporaciones autónomas en el orden nacional, por lo que en el 2018 se manejó información de un total de 148 entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional, las cuales reportaron bajo los criterios mencionados (diligenciaron en los plazos establecidos y de forma consistente).

---

- La planta de personal permanente aprobada por norma debe ser mayor o igual a la planta de personal permanente aprobada por presupuesto.
- La planta de personal permanente aprobada por presupuesto debe ser mayor o igual a la suma del total de cargos de carrera administrativa y los cargos de libre nombramiento y remoción.
- La suma total de los niveles jerárquicos de los cargos de carrera administrativa deben ser igual al total de cargos de carrera administrativa.
- El total de vacantes definitivas de carrera administrativa debe ser menor o igual al total de cargos de carrera administrativa.
- $\text{Total de vacantes definitivas de carrera administrativa} = \text{Total de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad} + \text{Total de vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo} + \text{Total de vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer.}$
- La suma de los niveles jerárquicos para las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad, encargo y sin proveer debe ser igual al total de cada uno, es decir:

Total de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad = total de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad de asesor + total de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad de profesional + total de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad de técnico + total de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad de asistencial + total de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad de otros, por ejemplo.

Por otro lado, en promedio el número de cargos aprobados por norma para 2012-2018 fue de 105.120, sin embargo, si no se hubieran tenido en cuenta las corporaciones autónomas en el orden nacional para el año 2018, el promedio de cargos aprobados por norma habría sido de 104.255 dado que el total de cargos aprobados por norma en 2018 sería igual a 112.409.

Para el caso de las vacantes definitivas de carrera administrativa, se tiene que para 2012-2018 estuvieron disponibles en promedio 34.013 cargos de carrera administrativa. Así mismo, se ha observado que a lo largo del tiempo trabajado ha habido un aumento en la cantidad de vacantes disponibles de carrera administrativa, excepto en el año 2015, a pesar de la disminución en el número de entidades, en comparación con el año 2012, que han reportado en el PAV dentro de los plazos establecidos y de forma consistente. A continuación, en la siguiente sección se presenta la descripción detallada de la información reportada por las entidades tanto de orden nacional como territorial, en relación con las vacantes definitivas de carrera administrativa para el año 2019.

### **3. Reporte de vacantes definitivas de carrera administrativa entidades en la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial**

El Plan Anual de Vacantes (PAV) para la vigencia 2019 tuvo como fuente de información el formulario único de reporte de avances de la gestión (FURAG)<sup>2</sup> y un simulador desarrollado en el programa *Excel* que fue enviado por correo electrónico a las entidades. Dicho simulador contenía las mismas preguntas sobre vacantes definitivas de carrera administrativa que se hacían en el FURAG, pero su función principal fue la de disminuir errores en el reporte debido a la inclusión validaciones numéricas.

Inicialmente, el universo de entidades correspondió a un total de 1.327 entidades de la Rama Ejecutiva de orden nacional y territorial. Específicamente, del orden nacional fueron 149 entidades y del orden

---

<sup>2</sup> Función Pública lo define como una herramienta del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) que captura, monitorea y evalúa los avances sectoriales e institucionales en la implementación de las políticas de desarrollo administrativo de la vigencia anterior al reporte.

territorial 1.178. Sin embargo, no todas las entidades en el universo establecido diligenciaron los formularios dentro de los plazos determinados o de forma consistente.

Por tal motivo, el universo definitivo de entidades que respondieron en las fechas dadas y sin ningún error en el reporte<sup>3</sup> fue de 855 entidades: 148 entidades en el orden nacional y 707 en el orden territorial. En este último, se tuvieron en cuenta las gobernaciones, las alcaldías capitales y municipales, y entidades de Bogotá D.C del suborden distrital nivel central y descentralizado. En los siguientes literales se presentará la información en la Rama Ejecutiva orden nacional y territorial.

### **3.1 Vacantes definitivas de carrera administrativa en la Rama Ejecutiva del orden nacional asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico**

De acuerdo con la información reportada por las entidades de la Rama Ejecutiva orden nacional, y como ya se mostró en el *Gráfico 1.*, existen un total de 43.917 vacantes definitivas de carrera administrativa. De estas últimas, 30.350 están reportadas en provisionalidad, 6.951 en encargo y 6.616 sin proveer. La *Tabla 1.* resume estos datos y también muestra el porcentaje aproximado de participación de cada una de las vacantes asignadas en Provisionalidad, Encargo y Sin Proveer.

**Tabla 1.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) Rama Ejecutiva del orden nacional provistas asignadas en: provisionalidad, encargo, sin proveer, y también como porcentaje de VDCA

EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
30.350	6.951	6.616	43.917
69%	16%	15%	100%

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Como se puede observar, la mayoría de las vacantes definitivas de carrera administrativa se encuentran provistas por servidores en provisionalidad con un 69%; le siguen las asignadas en encargo con un 16% y las que están sin proveer con 15%. Ahora, es relevante indicar que para cada uno de los cargos de carrera administrativa existen niveles jerárquicos establecidos como: asesor, profesional, técnico, asistencial y otros. Estos fueron incluidos en los instrumentos de recolección de la información para hacer una mayor desagregación de la información con relación a las vacantes definitivas de carrera administrativa. En la *Tabla 2.* se puede ver tal división:

---

<sup>3</sup> Los *Anexos 1 y 2* tienen la lista de entidades que no reportaron en el plazo dado y que no lo hicieron de forma consistente, respectivamente.

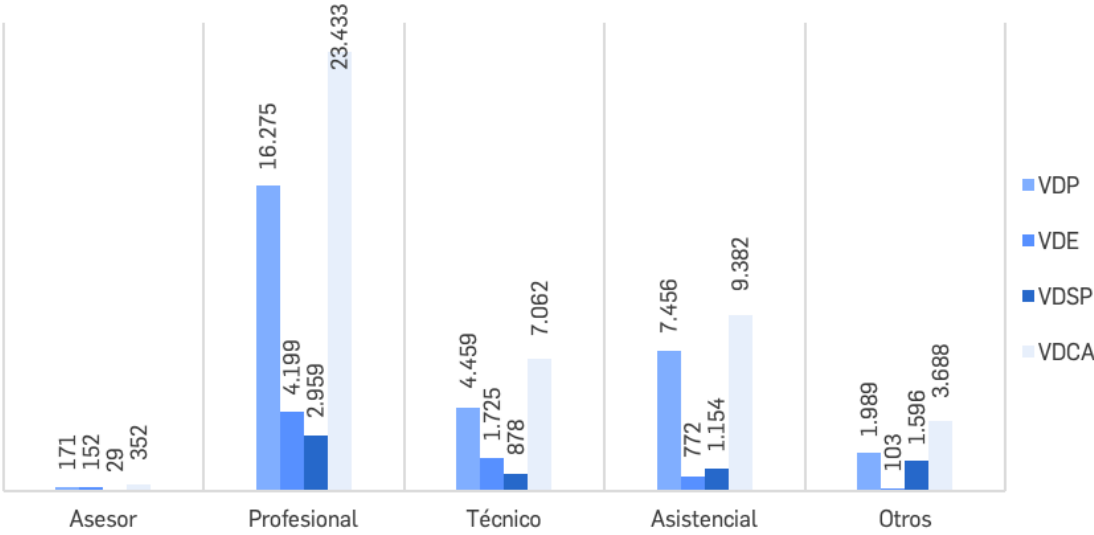
**Tabla 2.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
Asesor	171	152	29	352
Profesional	16.275	4.199	2.959	23.433
Técnico	4.459	1.725	878	7.062
Asistencial	7.456	772	1.154	9.382
Otros	1.989	103	1.596	3.688
<b>Total</b>	<b>30.350</b>	<b>6.951</b>	<b>6.616</b>	<b>43.917</b>

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

De la misma forma, con la información de la *Tabla 2.*, el *Gráfico 1.* muestra el total de vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico, para dar una visualización de los valores dados:

**Gráfico 1.** Total de vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Los datos expuestos permiten concluir que el mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa se encuentran en el nivel profesional, específicamente en provisionalidad. El nivel asistencial se encuentra en segundo lugar, también con una mayoría en provisionalidad; el nivel jerárquico que menos vacantes definitivas de carrera administrativa posee es el de asesor, e igualmente las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad resultan ser superiores.



### **3.2 Vacantes definitivas de carrera administrativa en la Rama Ejecutiva del orden nacional asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por sector administrativo**

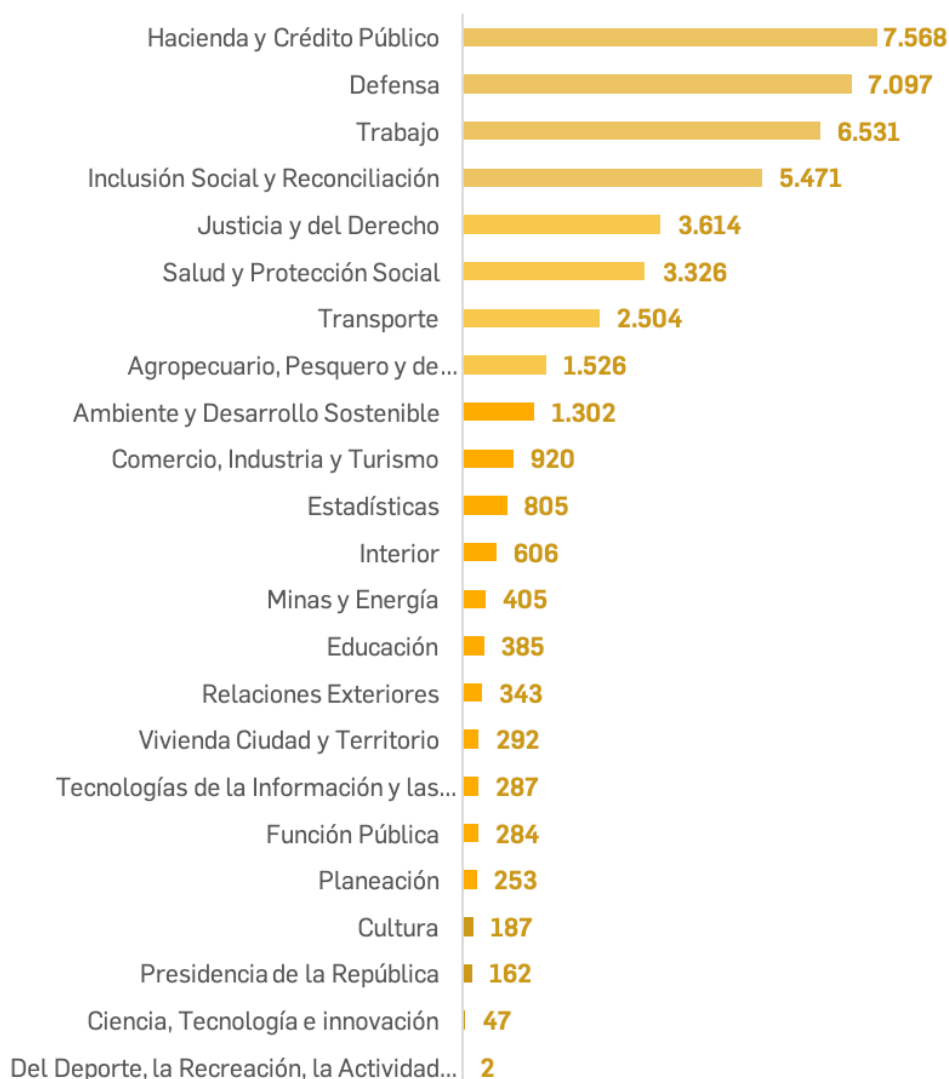
Los sectores administrativos a los que pertenecen las entidades del universo final definido son los siguientes:

- Agropecuario, Pesquero y de Desarrollo Rural
- Ambiente y Desarrollo Sostenible
- Ciencia, Tecnología e Innovación
- Comercio, Industria y Turismo
- Cultura
- Defensa
- Deporte, Recreación, Actividad Física y Aprovechamiento del Tiempo Libre
- Educación
- Estadísticas
- Función Pública
- Hacienda y Crédito Público
- Inclusión Social y Reconciliación
- Interior
- Justicia y del Derecho
- Minas y Energía

- Planeación
- Presidencia de la República
- Relaciones Exteriores
- Salud y Protección Social
- Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Trabajo
- Transporte
- Vivienda, Ciudad y Territorio

Para cada uno de los sectores administrativos se muestran a continuación los gráficos: 2, 3, 4 y 5, que corresponden al total de vacantes definitivas de carrera administrativa, junto con aquellas asignadas en provisionalidad, encargo y sin proveer, respectivamente. Las tablas con los datos puntuales para cada gráfico de los sectores administrativos desagregados por entidad y nivel jerárquico se encuentran en el *Anexo 3*.

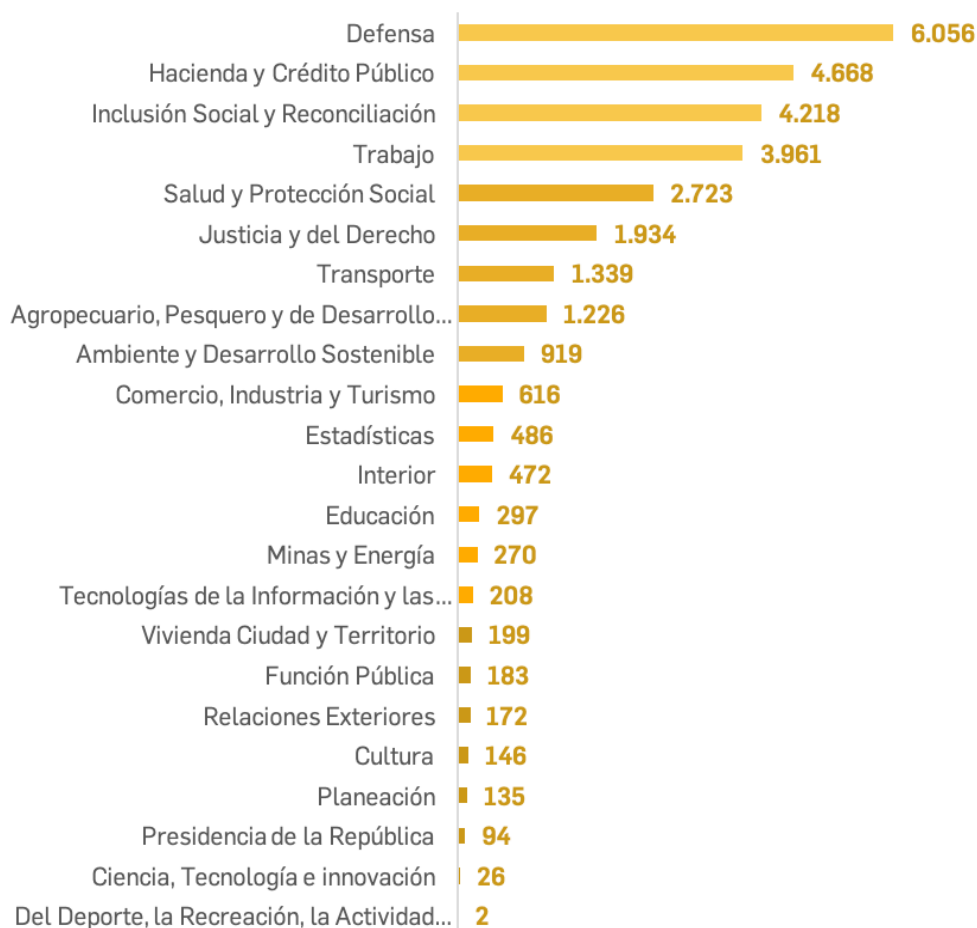
**Gráfico 2.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional, por sector administrativo



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

El sector administrativo con mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa es el sector Hacienda y Crédito Público, seguido por el sector Defensa. Por el contrario, aquellos sectores que menos vacantes definitivas de carrera administrativa tienen disponibles son el de Ciencia, Tecnología e Innovación y el sector del Deporte, Recreación, Actividad Física y Aprovechamiento del Tiempo Libre.

**Gráfico 3.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en provisionalidad (VDP) en la Rama Ejecutiva del orden nacional, por sector administrativo



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Asimismo, para el caso de las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad tanto Defensa como Hacienda y Crédito Público son los sectores con mayor cantidad de cargos de carrera administrativa en provisionalidad. Los sectores Ciencia, Tecnología e Innovación, y el sector del Deporte, Recreación, Actividad Física y Aprovechamiento del Tiempo Libre, son los que menor cantidad tienen.

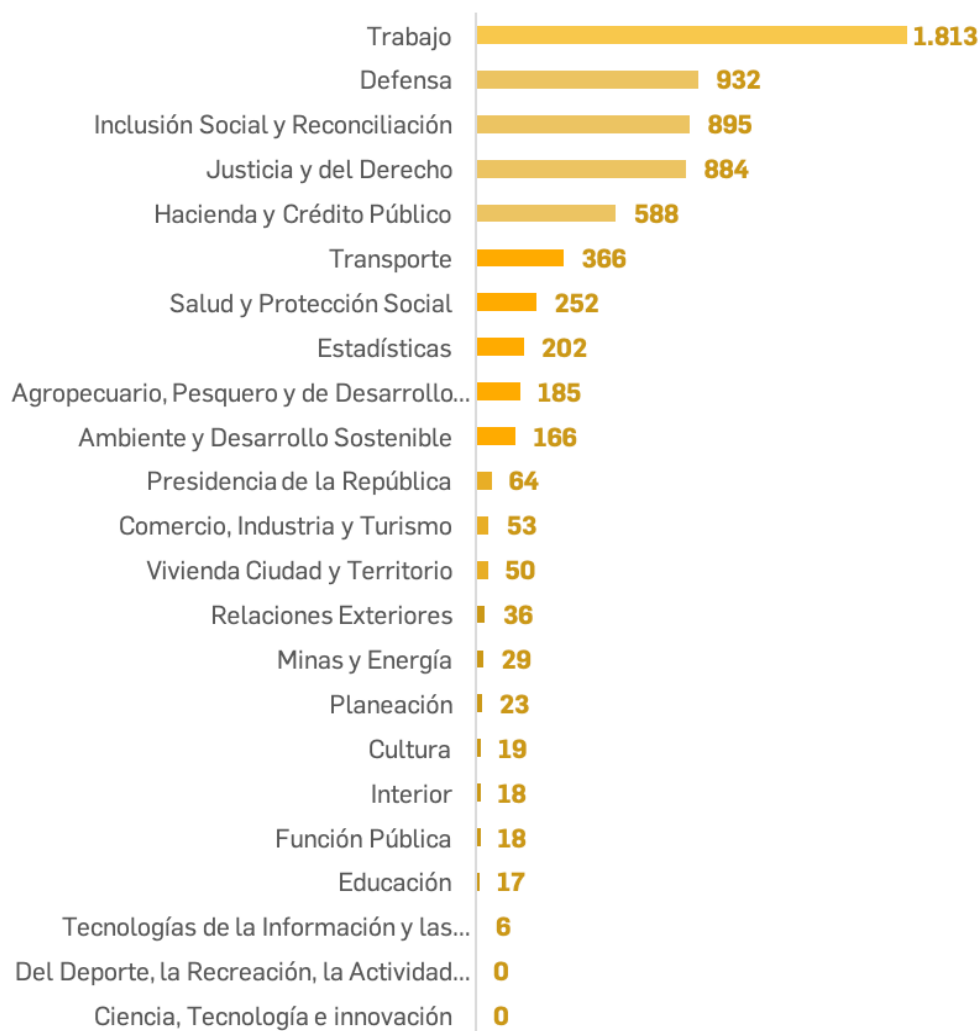
**Gráfico 4.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en encargo (VDE) en la Rama Ejecutiva orden nacional, por sector administrativo



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

El mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo se encuentran en Hacienda y Crédito Público, y el sector Transporte. El sector del Deporte, Recreación, Actividad Física y Aprovechamiento del Tiempo Libre tiene cero vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo.

**Gráfico 5.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer en la Rama Ejecutiva del orden nacional, por sector administrativo



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

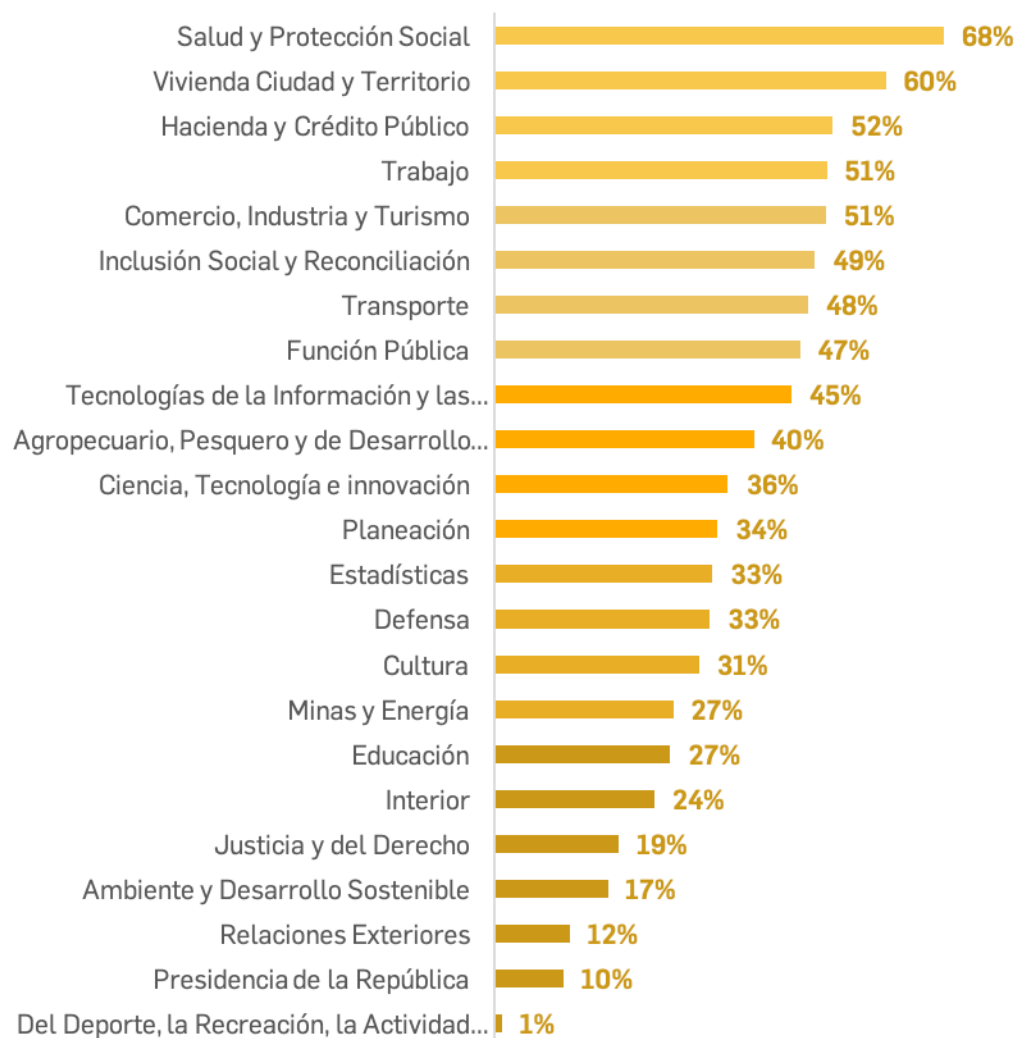
Por último, los sectores Trabajo y Defensa son los que mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer reportan, mientras que los sectores Ciencia, Tecnología e Innovación; y Deporte, Recreación, Actividad Física y Aprovechamiento del Tiempo Libre, no poseen de este tipo de figura. Es importante agregar que en el *Anexo 3* se encuentran los datos de vacantes definitivas de carrera administrativa

asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por sector y nivel jerárquico discriminado por entidad para la Rama Ejecutiva orden nacional.

### **3.3 Vacantes definitivas de carrera administrativa en la Rama Ejecutiva orden nacional: porcentaje de participación de las vacantes definitivas de carrera administrativa frente a la planta de personal permanente aprobada por norma y presupuesto, por sector administrativo**

Los gráficos 6 y 7 muestran la participación de las vacantes definitivas de carrera administrativa de cada sector frente a su planta de personal permanente aprobada por norma y presupuesto:

**Gráfico 6.** Participación Rama Ejecutiva del orden nacional de las vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA)/planta de personal permanente aprobada por norma (PPAN), por sector administrativo



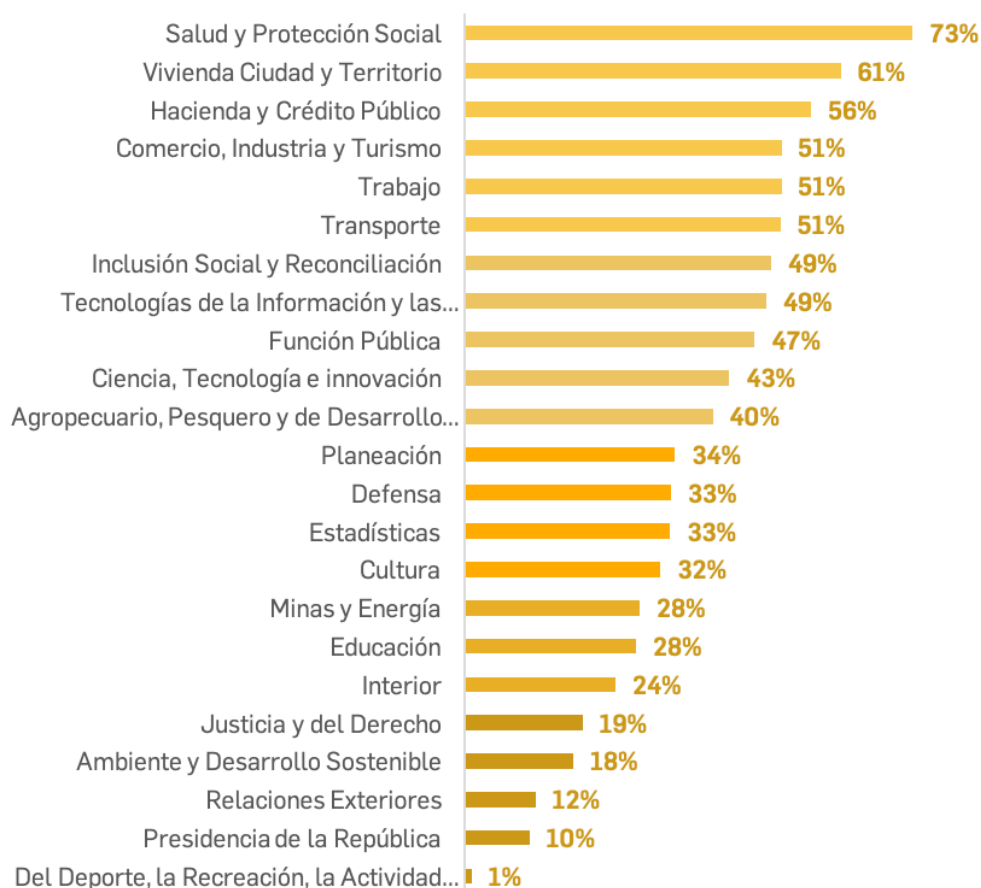
Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

El sector de Salud y Protección Social junto con Vivienda, Sociedad y Territorio son los que tienen un porcentaje de participación más alto de sus vacantes definitivas de carrera administrativa en relación a su planta de personal permanente aprobada por norma. Por otro lado, el sector del Deporte, Recreación, Actividad Física y Aprovechamiento del Tiempo Libre es el sector que posee un porcentaje de participación menor.



Dado que la planta de personal permanente aprobada por presupuesto es menor o igual a la planta de personal permanente aprobada por norma, pues la primera nos habla de la planta para la que finalmente hubo los recursos necesarios para pagarle a los empleados durante la vigencia, en el *Gráfico 7*, se observa que los porcentajes de participación de las vacantes definitivas de carrera administrativa sobre la planta de personal permanente aprobada por presupuesto de cada sector, son más altos o iguales (en determinados casos) en comparación con los del anterior gráfico:

**Gráfico 7.** Participación Rama Ejecutiva del orden nacional de las vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA)/planta de personal permanente aprobada por presupuesto (PPAP), por sector administrativo



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

De nuevo, el sector de Salud y Protección Social y el sector de Vivienda, Ciudad y Territorio son los que tienen una participación mayor de sus vacantes definitivas de carrera administrativa respecto a su planta de personal permanente aprobada por presupuesto. De igual forma, el sector del Deporte, Recreación, Actividad Física y Aprovechamiento del Tiempo Libre, hacen parte de los sectores con el menor porcentaje de participación de las vacantes definitivas de carrera administrativa sobre la planta de personal permanente aprobada por presupuesto.

### **3.4 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico**

Para el Plan Anual de Vacantes (PAV) de 2019 se tuvieron en cuenta en el orden territorial 707 entidades que reportaron de manera consistente y dentro de los plazos establecidos. De estas 707 entidades, se incluyeron 30 gobernaciones, 28 alcaldías capitales, 614 alcaldías municipales y 35 entidades del Distrito de Bogotá D.C. Es importante mencionar que se decidió hacer énfasis sobre las gobernaciones y alcaldías dada la relevancia que tienen en la gestión departamental y municipal, alineado también con los preceptos del PND.

La información reportada por las entidades del orden territorial data un total de 32.895 vacantes definitivas de carrera administrativa. De estas, 24.825 se encuentran en provisionalidad, 5.276 en encargo y 2.794 sin proveer. La *Tabla 3*, resume estos datos y muestra el porcentaje

aproximado de participación de cada una de las vacantes en provisionalidad, encargo y sin proveer:

**Tabla 3.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el orden territorial asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, y también como porcentaje de VDCA

EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
24.825	5.276	2.794	32.895
75%	16%	9%	100%

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Las vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en provisionalidad son las que mayor participación tienen sobre las vacantes definitivas de carrera administrativa (lo mismo ocurrió en el orden nacional) con un 75% y además de esto, tienen un mayor porcentaje sobre las vacantes definitivas de carrera administrativa en comparación con la información incluida por las entidades de orden nacional (69% de participación en las vacantes definitivas de carrera administrativa). Con estos resultados es posible concluir que para las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial la mayoría de las vacantes definitivas de carrera administrativa fueron asignadas en provisionalidad, es decir, estas vacantes han sido ocupadas por personas que no hacen parte de la carrera administrativa. Así mismo, las vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo ocupan el segundo lugar tanto en el orden nacional como territorial con un 16%; y por último, se encuentran las vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer con un 15% en el orden nacional y 9% en el orden territorial. En la *Tabla 4.* se observa la comparación de las vacantes definitivas de carrera administrativa para ambos órdenes:

**Tabla 4.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial asignadas en: provisionalidad, encargo, sin proveer, y también como porcentaje de VDCA

EN PROVISIONALIDAD		EN ENCARGO		SIN PROVEER		TOTAL VDCA	
Nacional	Territorial	Nacional	Territorial	Nacional	Territorial	Nacional	Territorial
30.350	24.825	6.951	5.276	6.616	2.794	43.917	32.895
69%	75%	16%	16%	15%	9%	100%	100%

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Para el caso de los niveles jerárquicos en el orden territorial, la *Tabla 5*. muestra la información correspondiente para las VDCA en provisionalidad, encargo y sin proveer:

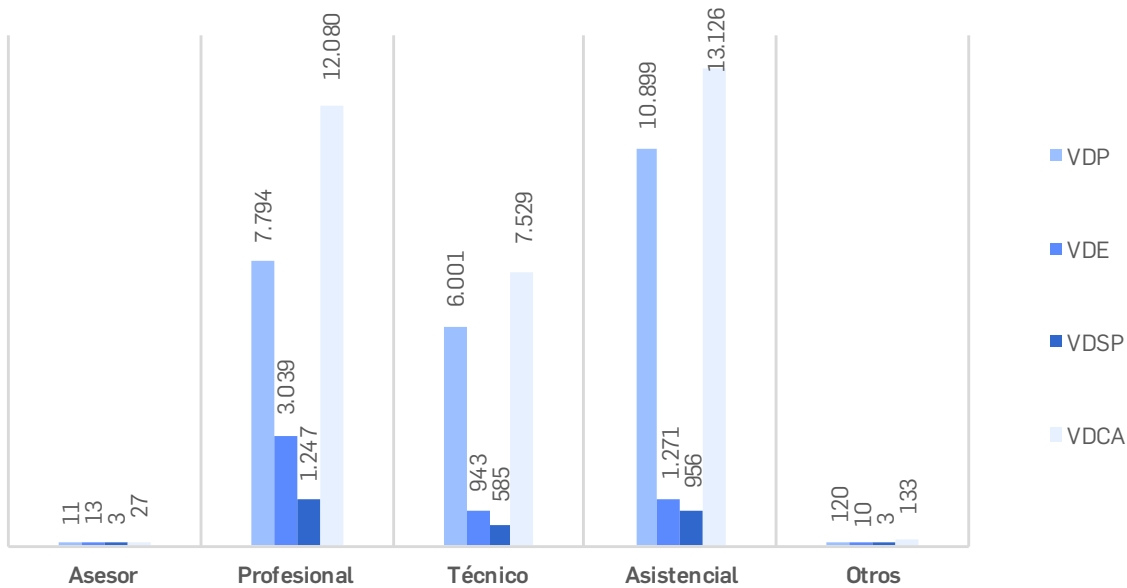
**Tabla 5.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el orden territorial asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
Asesor	11	13	3	27
Profesional	7.794	3.039	1.247	12.080
Técnico	6.001	943	585	7.529
Asistencial	10.899	1.271	956	13.126
Otros	120	10	3	133
<b>Total</b>	<b>24.825</b>	<b>5.276</b>	<b>2.794</b>	<b>32.895</b>

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

El nivel asistencial es el que mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa posee, seguido por el nivel profesional. El nivel asesor es el que menor cantidad de vacantes definitivas de carrera administrativa tiene, pero en este, las que están en encargo superan las que están provisionalidad. El *Gráfico 8.* da una mejor visualización de la *Tabla 5.*:

**Gráfico 8.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el orden territorial asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

La comparación por nivel jerárquico para los dos órdenes se presenta en la *Tabla 6.*:

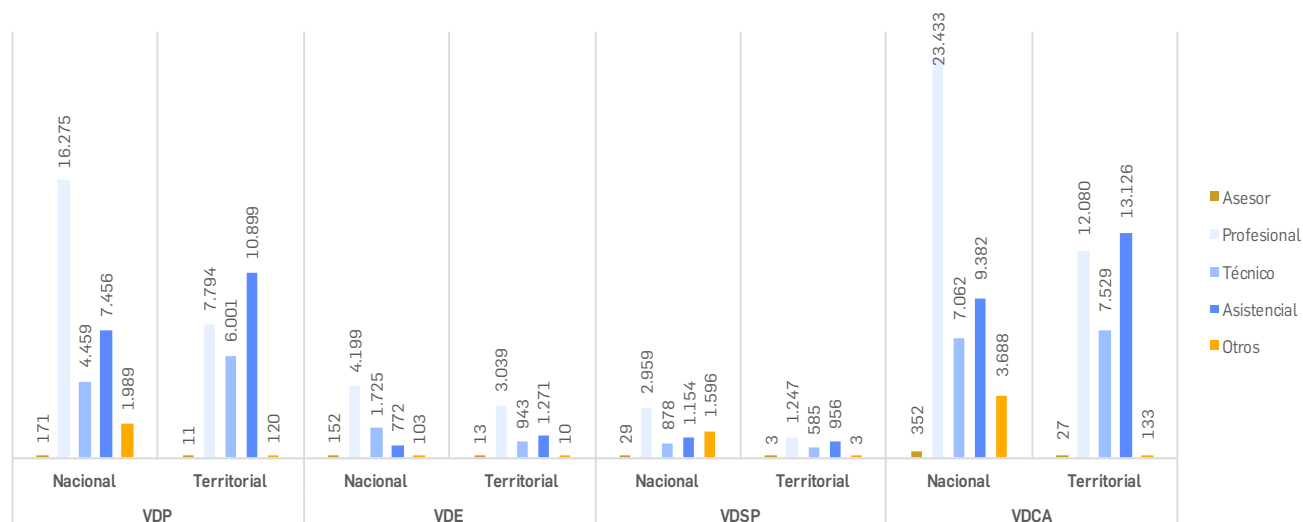
**Tabla 6.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD		EN ENCARGO		SIN PROVEER		TOTAL VDCA	
	Nacional	Territorial	Nacional	Territorial	Nacional	Territorial	Nacional	Territorial
Asesor	171	11	152	13	29	3	352	27
Profesional	16.275	7.794	4.199	3.039	2.959	1.247	23.433	12.080
Técnico	4.459	6.001	1.725	943	878	585	7.062	7.529
Asistencial	7.456	10.899	772	1.271	1.154	956	9.382	13.126
Otros	1.989	120	103	10	1.596	3	3.688	133
<b>Total</b>	<b>30.350</b>	<b>24.825</b>	<b>6.951</b>	<b>5.276</b>	<b>6.616</b>	<b>2.794</b>	<b>43.917</b>	<b>32.895</b>

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

El *Gráfico 9*, sintetiza los datos de la *Tabla 6*, y confirma que tanto para la Rama Ejecutiva orden nacional como territorial las vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en provisionalidad son superiores a las demás asignaciones en relación a la participación sobre las vacantes definitivas de carrera administrativa, pero en el primer orden las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad siguen siendo mayores en contraste con el segundo. Las vacantes definitivas de carrera administrativa predominan en el nivel profesional en la Rama Ejecutiva orden nacional mientras que en el territorial es el nivel asistencial el que prima, como ya se dijo anteriormente; para los dos casos, el nivel que menos vacantes definitivas de carrera administrativa presenta es el de asesor. Tanto para las vacantes que se encuentran en encargo como las que están sin proveer en la Rama Ejecutiva del orden nacional existe un mayor número comparada con el territorio, y para la nación y el territorio las vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo exceden las que se encuentran sin proveer.

**Gráfico 9.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en la Rama Ejecutiva orden nacional y territorial asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

En el *Anexo 4*, se encuentran los datos de vacantes definitivas de carrera administrativa en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico descrito por entidad para el orden territorial.

### 3.5 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial departamental asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

Las entidades de los 32 departamentos y Bogotá D.C trabajados (aquellas que reportaron dentro del plazo establecido y de forma consistente) dieron

un total de 32.895 vacantes definitivas de carrera administrativa, con 75% en provisionalidad, 16% en encargo y 9% sin proveer. La *Tabla 7.* exhibe este resultado separado por cada una de las asignaciones:

**Tabla 7.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en departamentos asignadas en: provisionalidad, encargo, sin proveer, y también como porcentaje de VDCA

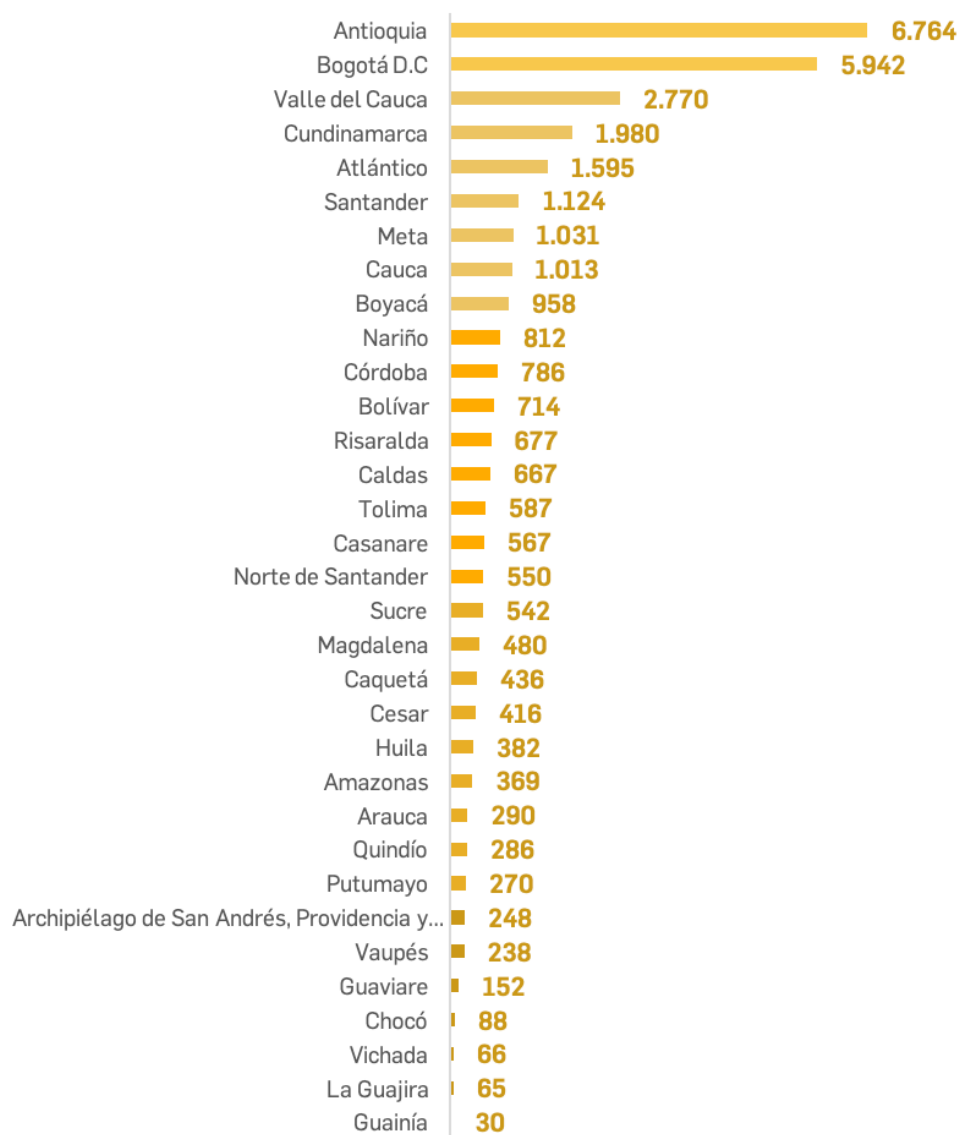
EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
24.825	5.276	2.794	32.895
75%	16%	9%	100%

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Los siguientes gráficos 10, 11, 12 y 13 concentran la información relacionada con las vacantes definitivas de carrera administrativa dadas en provisionalidad, encargo y sin proveer, cada una de estas por departamento, correspondientemente:



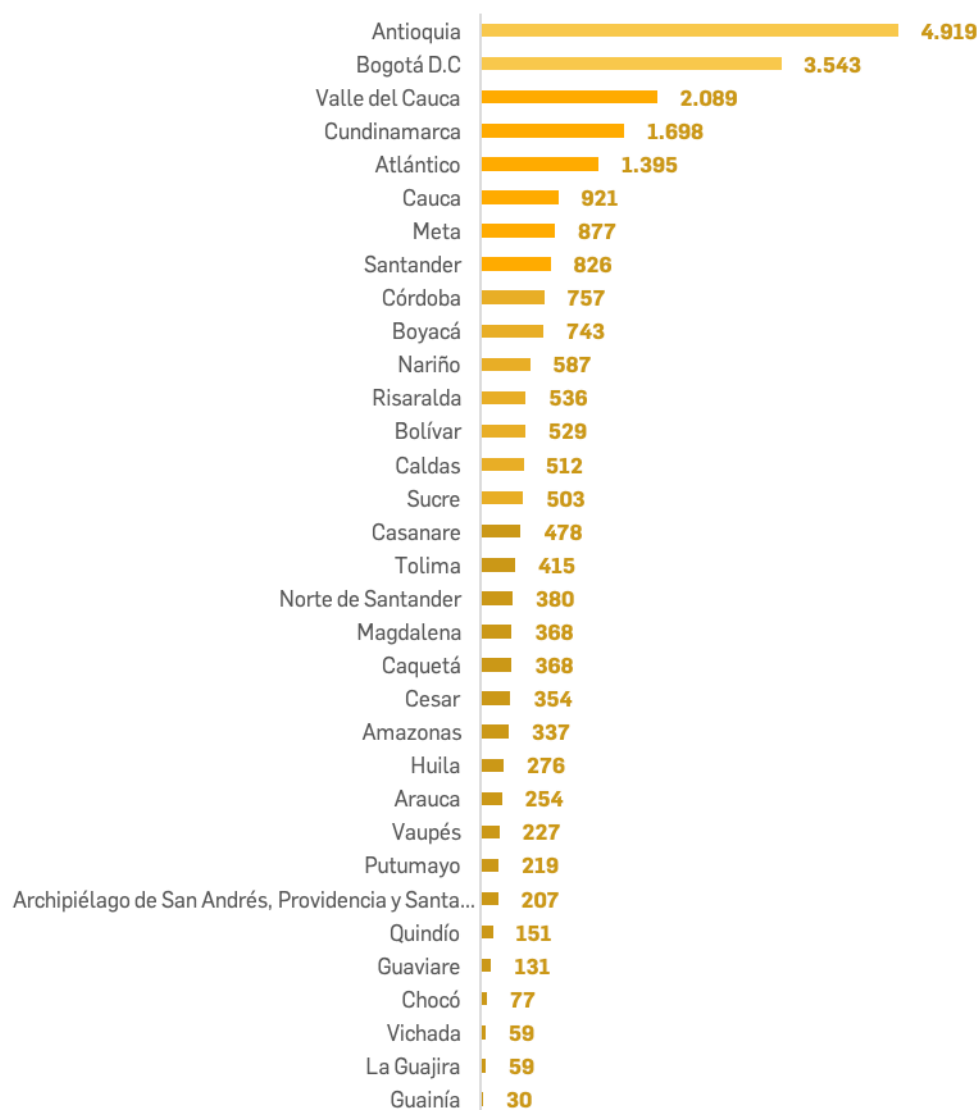
**Gráfico 10.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por departamentos



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

El departamento con un gran número de vacantes definitivas de carrera administrativa es Antioquia, con 6.764 vacantes disponibles; seguido por Bogotá D.C, con 5.942. Por su parte, Guainía es el departamento con menor número de vacantes definitivas disponibles con 30.

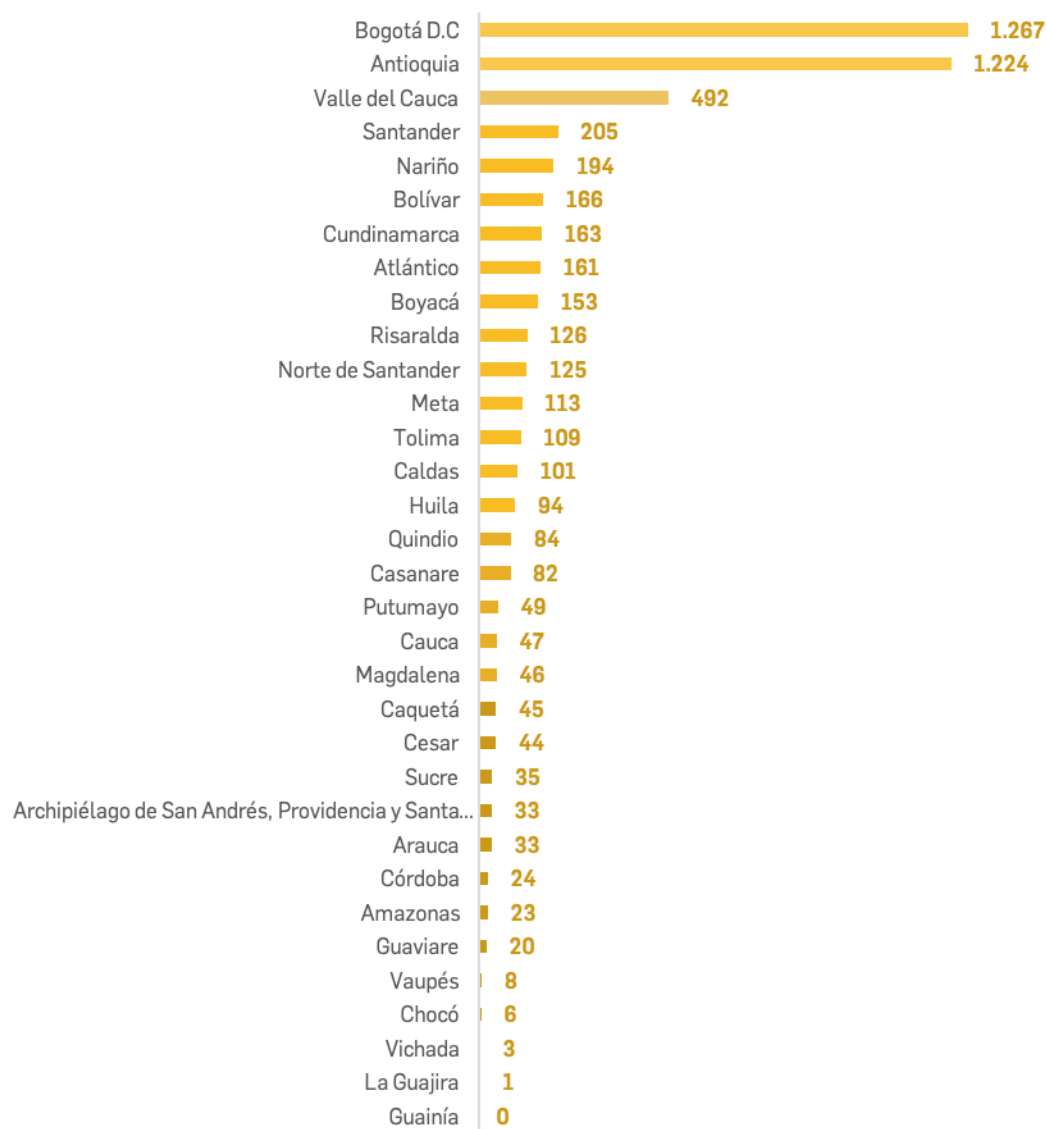
**Gráfico 11.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad (VDP) por departamentos



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

En el caso de las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad, tanto Antioquia como Bogotá D.C tienen asignadas la mayoría de sus vacantes de carrera administrativa en provisionalidad.

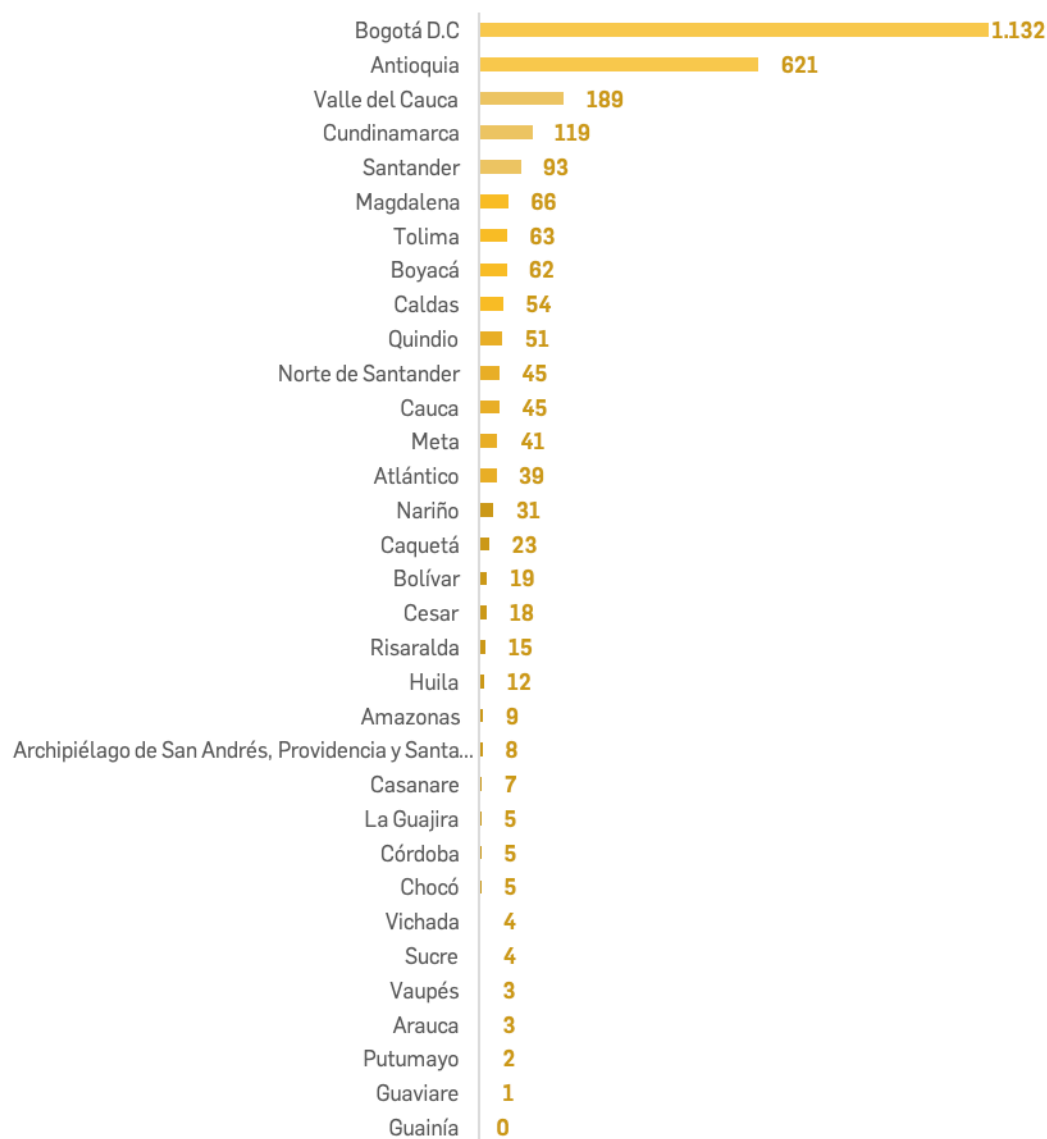
**Gráfico 12.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo (VDE) por departamentos



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Bogotá D.C y Antioquia encabezan la lista de los departamentos con un alto número de vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo, con 1.267 y 1.224, respectivamente. La Guajira, Sucre y Guainía son los que menor número tienen.

**Gráfico 13.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer (VDSP) por departamentos



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Una vez más, Bogotá D.C y Antioquia son los departamentos que superan a los demás en términos de vacantes, en este caso específico los superan en vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer. El departamento del Guainía no posee vacantes sin proveer.

De otro lado, en los departamentos se tiene por niveles jerárquicos lo presentado en la *Tabla 8*:

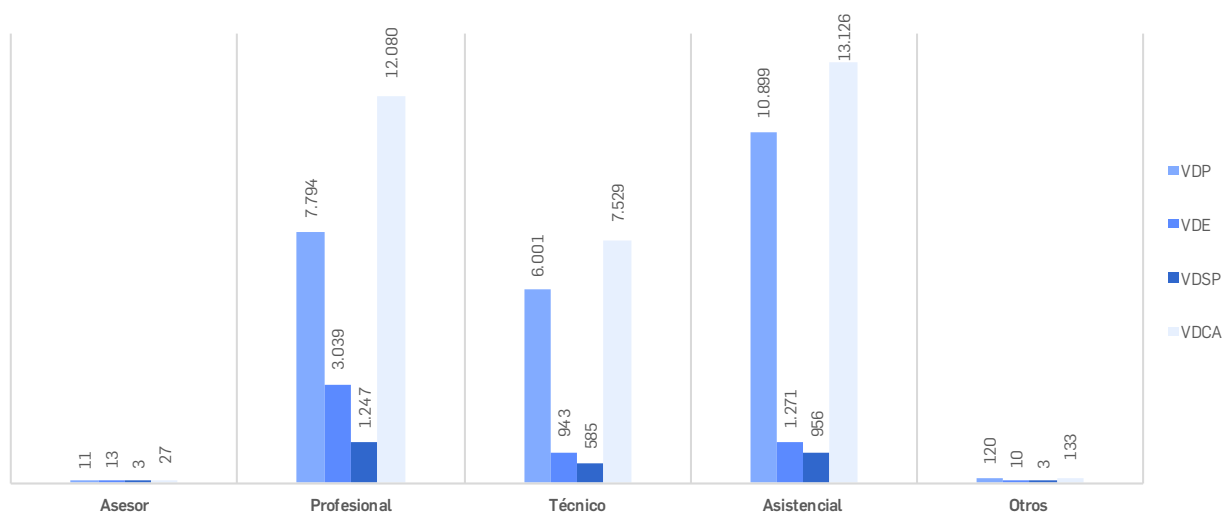
**Tabla 8.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en departamentos asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
Asesor	11	13	3	27
Profesional	7.794	3.039	1.247	12.080
Técnico	6.001	943	585	7.529
Asistencial	10.899	1.271	956	13.126
Otros	120	10	3	133
<b>Total</b>	<b>24.825</b>	<b>5.276</b>	<b>2.794</b>	<b>32.895</b>

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

En donde se muestra que el nivel asistencial es el que tiene mayor participación en las vacantes definitivas de carrera administrativa con 13.126 y el nivel profesional es el segundo con mayor número de vacantes disponibles con 12.080. Es el nivel asesor el que posee la menor cantidad de vacantes definitivas de carrera administrativa en los departamentos. El *Gráfico 14*. concentra la información relacionada con las vacantes definitivas de carrera administrativa dadas en provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico:

**Gráfico 14.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en departamentos asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

### 3.6 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial en gobernaciones asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

En el orden territorial el total de gobernaciones que reportaron información sin inconsistencias fueron 30, por lo tanto, solo se incluyó la información de estas para la construcción del Plan Anual de Vacantes. A continuación, la *Tabla 9*. esboza la información para estas últimas:

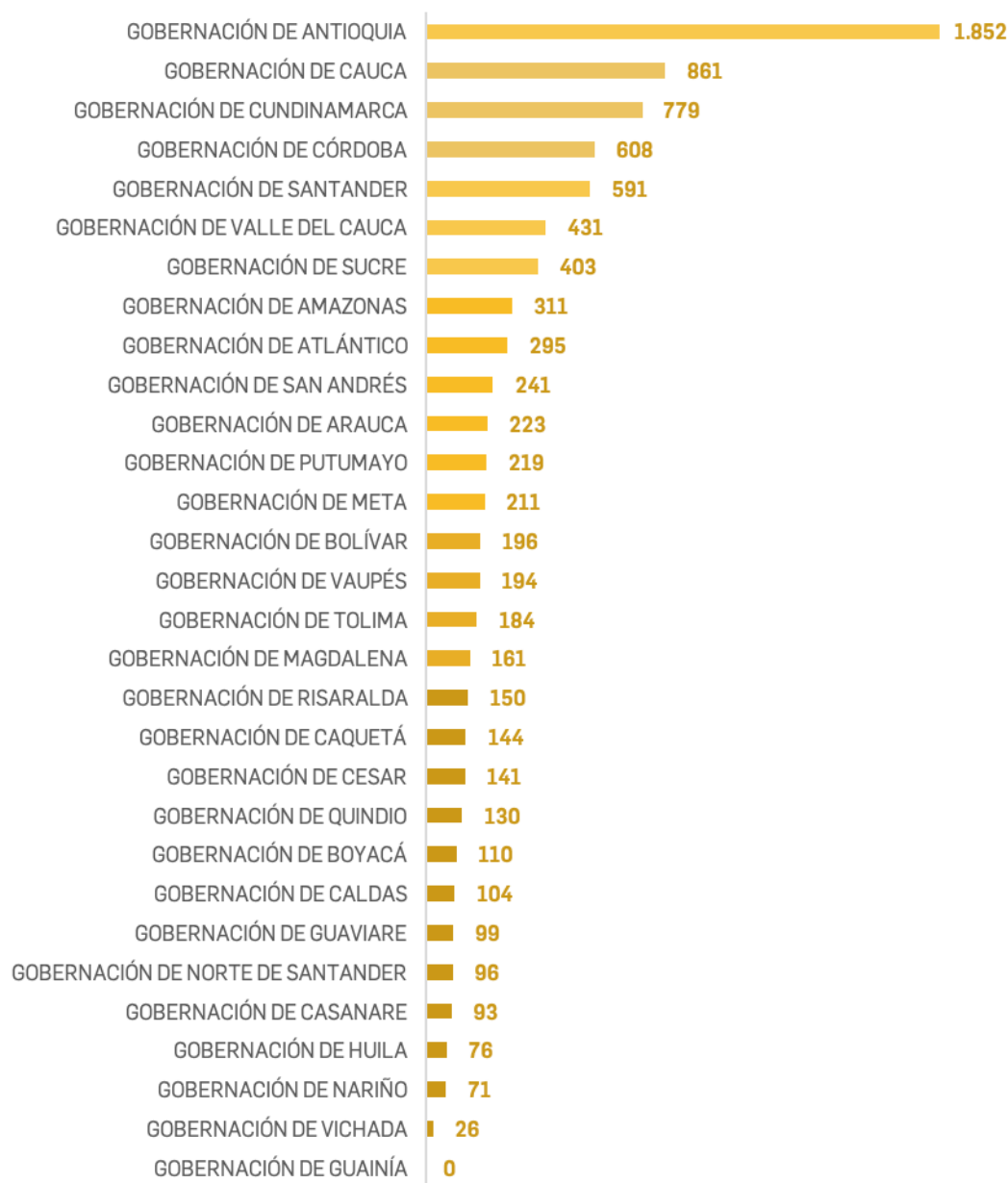
**Tabla 9.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por gobernaciones asignadas en: provisionalidad, encargo, sin proveer, y también como porcentaje de VDCA

EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
6.975	1.668	357	9.000
77%	19%	4%	100%

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad siguen siendo las de mayor número con un 77%, acompañada en segundo lugar por las que están en encargo con un 19%. Los gráficos 15, 16, 17 y 18 describen el número de vacantes definitivas de carrera administrativa para cada gobernación, correspondientemente:

**Gráfico 15.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por gobernaciones



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

La gobernación de Antioquia y la del Cauca son las que mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa tienen en contraste con las



demás gobernaciones. Por otro lado, la gobernación del Vichada y del Guainía son las que menos vacantes definitivas de carrera administrativa reportaron.

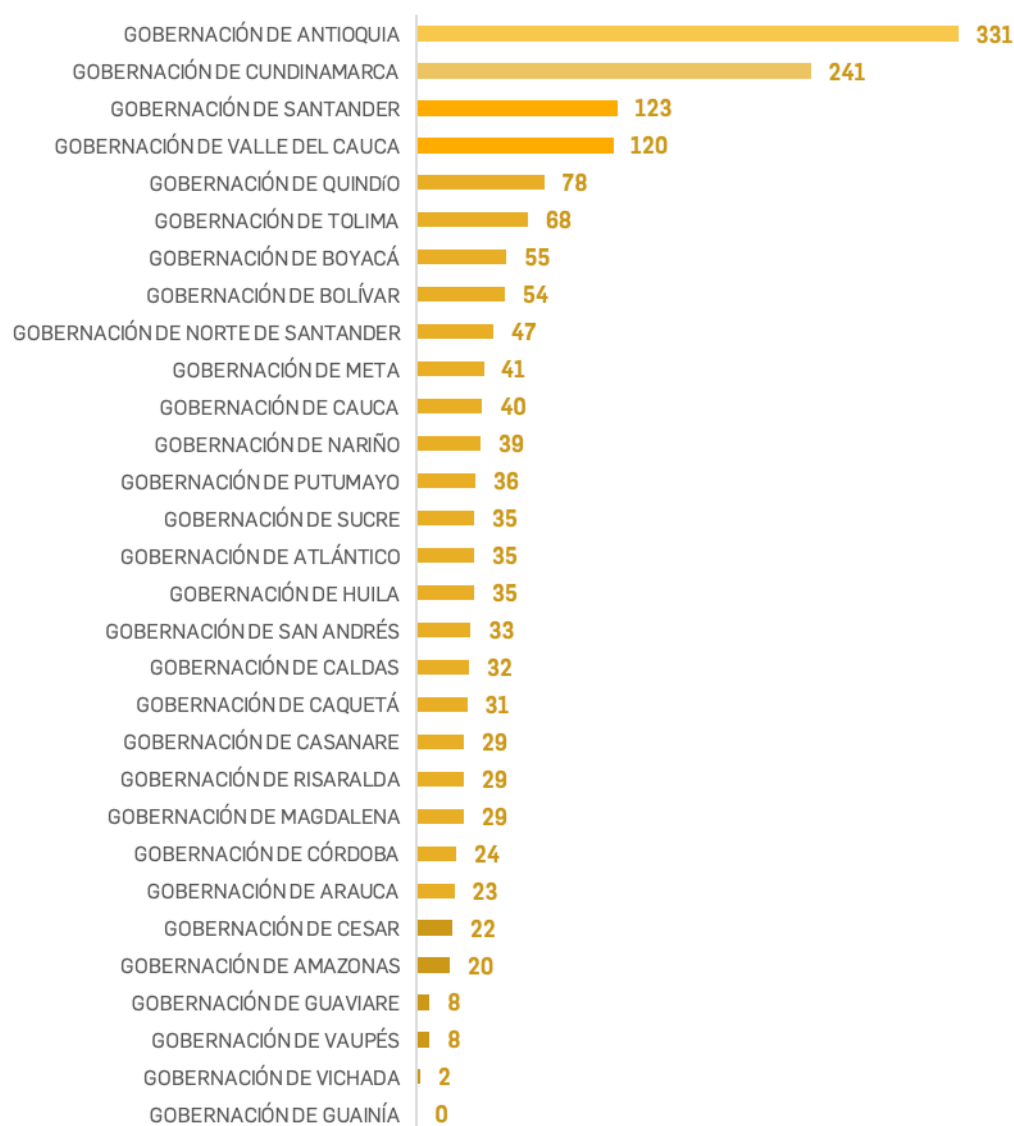
**Gráfico 16.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad (VDP) por gobernaciones



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Las gobernaciones con el número más alto de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad son las de Antioquia y Cauca. Las del número más bajo en este tipo de asignaciones son la gobernación del Vichada y Guainía.

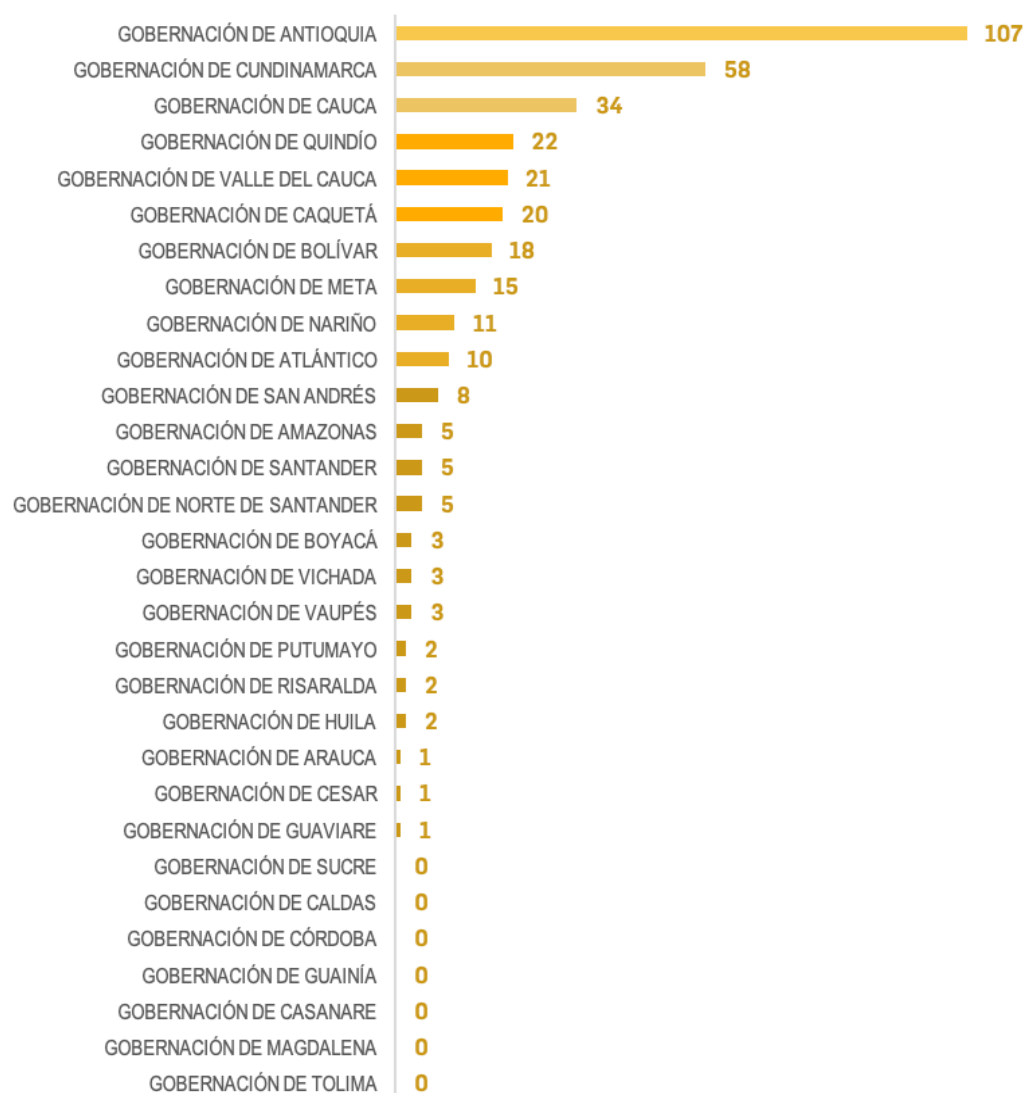
**Gráfico 17.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo (VDE) por gobernaciones



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

La Gobernación de Antioquia y Cundinamarca tienen 331 y 241 vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo, respectivamente, y son quienes encabezan la lista en este tipo de designación. La Gobernación de Vichada y Guainía son las que menos vacantes en este tipo de asignación tienen.

**Gráfico 18.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer (VDSP) por gobernaciones



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Para el caso de las vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer las gobernaciones de Antioquia y Cundinamarca son las predominantes sobre las demás gobernaciones. La gobernación de Caldas, Córdoba, Guainía, Casanare, Magdalena, Sucre y Tolima no poseen vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer. Las vacantes definitivas de carrera administrativa desglosadas por niveles jerárquicos y por tipo de asignación en las gobernaciones, son mostradas en la *Tabla 10*:

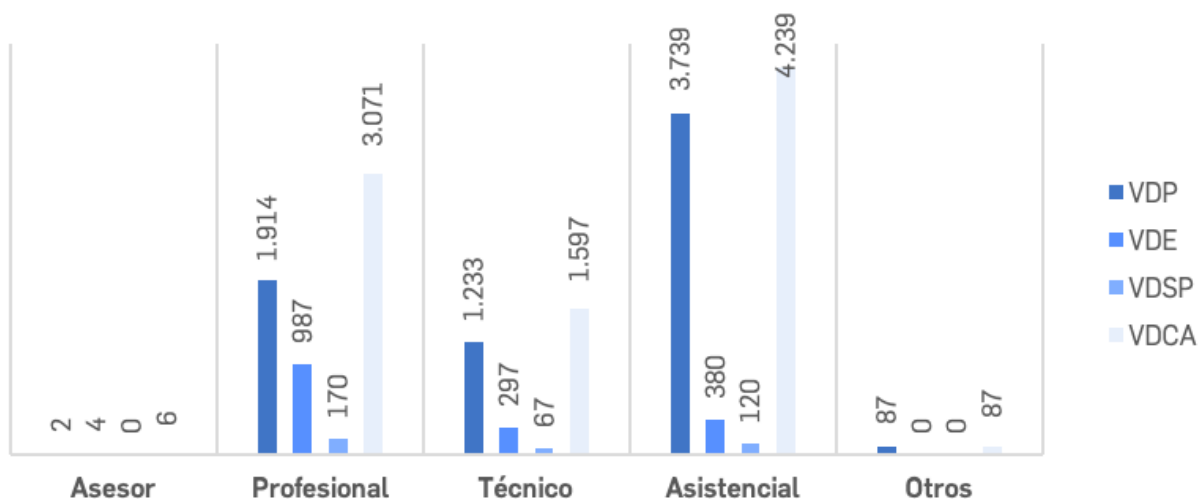
**Tabla 10.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por gobernaciones asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
Asesor	2	4	0	6
Profesional	1.914	987	170	3.071
Técnico	1.233	297	67	1.597
Asistencial	3.739	380	120	4.239
Otros	87	0	0	87
<b>Total</b>	<b>6.975</b>	<b>1.668</b>	<b>357</b>	<b>9.000</b>

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

En las gobernaciones el nivel asistencial es el que tiene mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa, seguido por el nivel profesional; de nuevo, el nivel asesor es el que menos tiene. El *Gráfico 19* representa la información de la *Tabla 10*:

**Gráfico 19.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) por gobernaciones asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

En el *Anexo 6* se encuentran los datos de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico discriminado por entidad para las gobernaciones.

### 3.7 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial en alcaldías ciudades capitales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

Las vacantes definitivas de carrera administrativa en las 28 alcaldías de las ciudades capitales que reportaron sin inconsistencias, equivalen a un total de 9.239. De estas 6.692 están en provisionalidad, 1.858 en encargo y 689 sin proveer. La *Tabla 11* resume estos resultados, junto con los porcentajes

aproximados de participación de las vacantes definitivas de carrera administrativa que se encuentran en provisionalidad, encargo y sin proveer sobre el total de vacantes definitivas de carrera administrativa:

**Tabla 11.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías capitales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, y también como porcentaje de VDCA

EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
6.692	1.858	689	9.239
72.4%	20.1%	7.5%	100%

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Las vacantes en provisionalidad tienen mayor participación en el total de vacantes definitivas de carrera administrativa para el caso de las alcaldías capitales. Las que menor porcentaje tienen son las que se encuentran sin proveer. En cuanto a las vacantes definitivas de carrera administrativa por niveles jerárquicos, la *Tabla 12.* ordena la información como se observa a continuación:

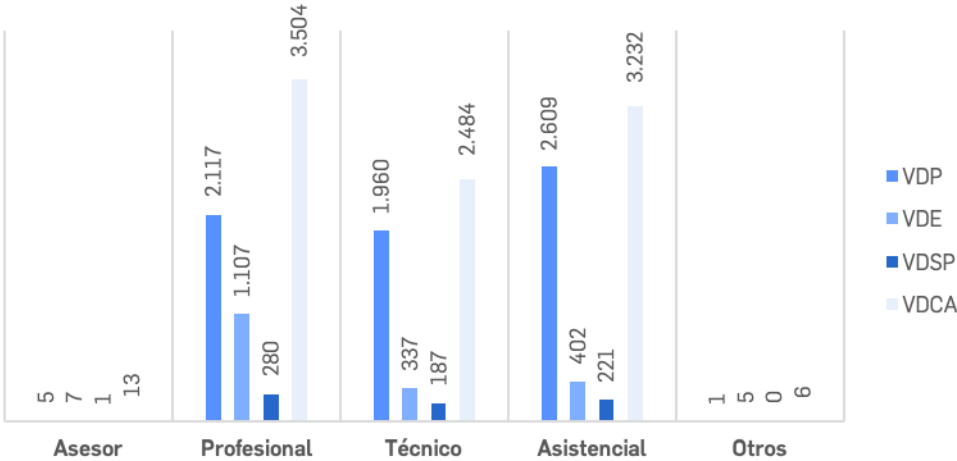
**Tabla 12.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías capitales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
Asesor	5	7	1	13
Profesional	2.117	1.107	280	3.504
Técnico	1.960	337	187	2.484
Asistencial	2.609	402	221	3.232
Otros	1	5	0	6
<b>Total</b>	<b>6.692</b>	<b>1.858</b>	<b>689</b>	<b>9.239</b>

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

El *Gráfico 20.* da una mejor perspectiva de la *Tabla 12.* para cada nivel jerárquico:

**Gráfico 20.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías capitales asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico

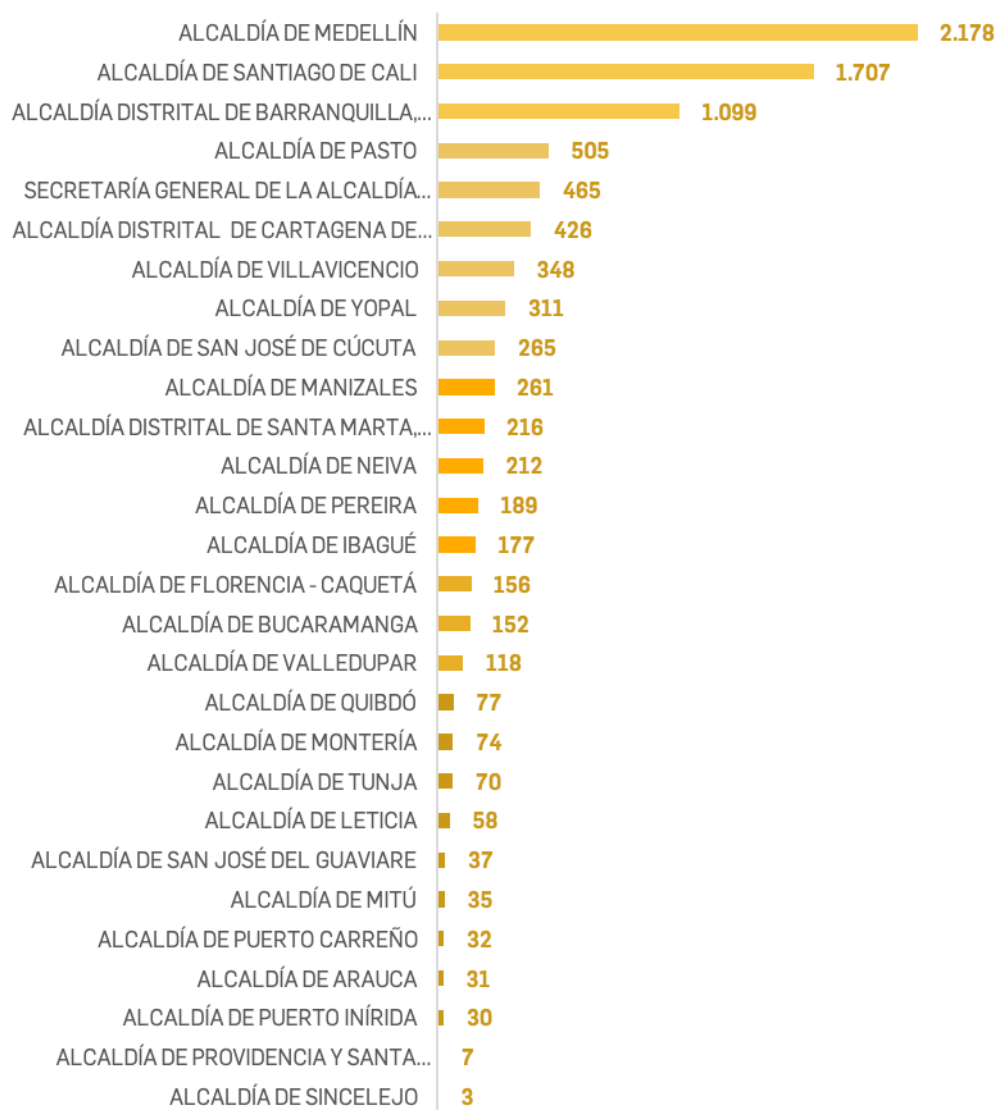


Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Tanto el nivel profesional como el asistencial predominan en las vacantes definitivas de carrera administrativa de las alcaldías capitales. El nivel asesor y otros cargos de carrera administrativa son los que menor número de vacantes disponibles tienen. Como ya se dijo antes, las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad superan las que se encuentran en encargo y sin proveer.

Los gráficos 21, 22, 23 y 24 presentan el total de vacantes definitivas de carrera administrativa, junto con las que están dadas en provisionalidad, encargo y sin proveer para cada alcaldía capital:

**Gráfico 21.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías capitales

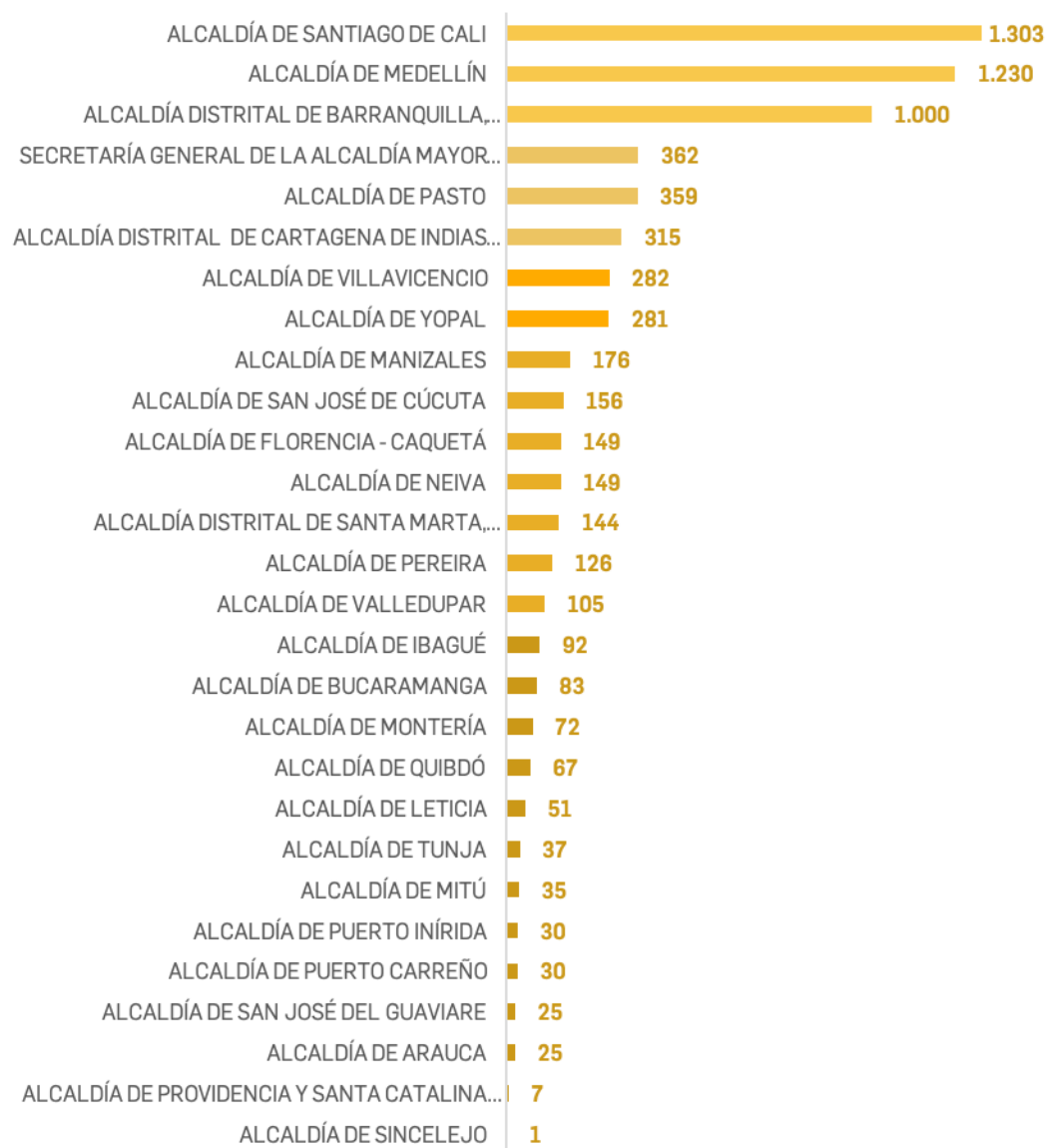


Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Las alcaldías capitales con más vacantes definitivas de carrera administrativa corresponden a la de Medellín y la de Santiago de Cali. La alcaldía de Sincelejo es la que menor número tiene.



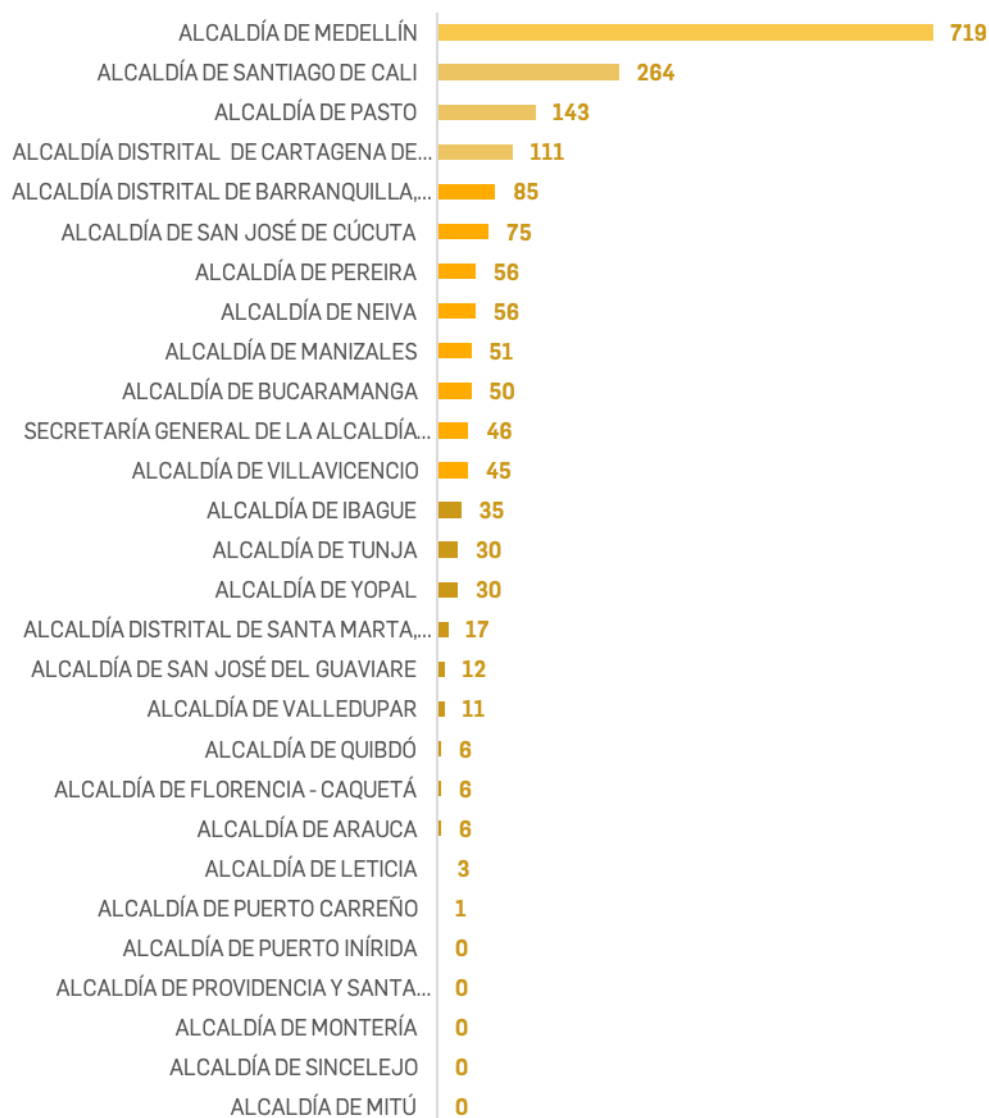
**Gráfico 22.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad (VDP) por alcaldías capitales



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

De igual forma, las alcaldías de Santiago de Cali y Medellín son las que mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad tienen en comparación con las demás. La alcaldía de Sincelejo con una vacante de este tipo de asignación es la que menor cantidad posee.

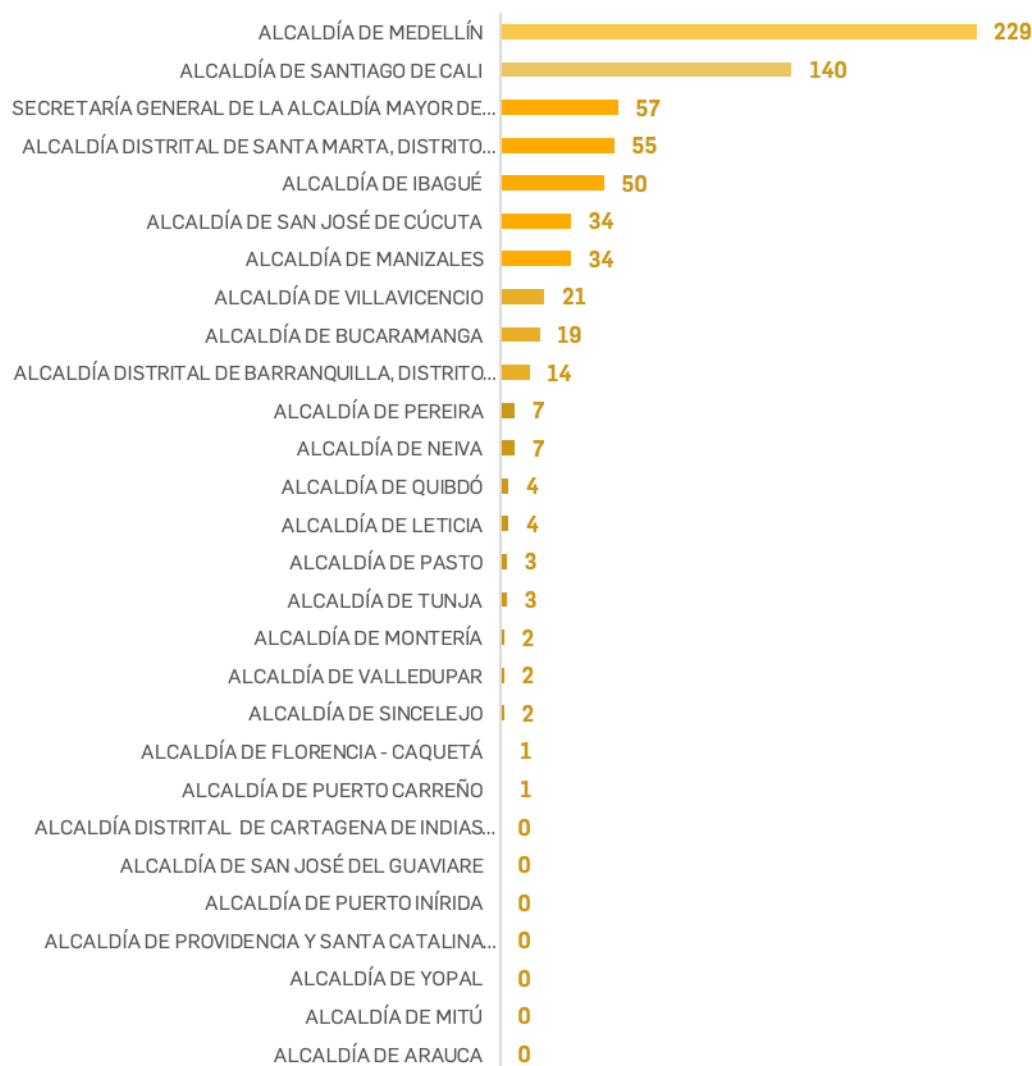
**Gráfico 23.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo (VDE) por alcaldías capitales



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Como se puede observar, las alcaldías de Medellín y Santiago de Cali tienen el mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo, mientras que la alcaldía de Puerto Inírida, Providencia y Santa Catalina, Montería, Sincelejo y Mitú reportaron cero de este tipo de provisión.

**Gráfico 24.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer (VDSP) por alcaldías capitales



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Nuevamente, las alcaldías de Medellín y Santiago de Cali encabezan la lista de vacantes disponibles, en este caso sin proveer. La alcaldía de Cartagena, San José del Guaviare, Puerto Inírida, Providencia y Santa Catalina, Yopal, Mitú y Arauca no poseen vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer. Si se quiere revisar la información con mayor detalle, remítase al *Anexo 7*.

### 3.8 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial en alcaldías municipales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

Las 614 alcaldías municipales que reportaron de forma consistente y en el tiempo dado en el Plan Anual de Vacantes (PAV) del año 2019, respondieron que tenían en total 9.958 vacantes definitivas de carrera administrativa. De estas, 8.457 están en provisionalidad, 770 en encargo y 731 sin proveer. La *Tabla 13.* respalda esta información y adiciona los porcentajes aproximados de participación de cada una sobre el total de vacantes definitivas de carrera administrativa:

**Tabla 13.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) alcaldías municipales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, y también como porcentaje de VDCA

EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
8.457	770	731	9.958
85%	8%	7%	100%

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Las vacantes definitivas de carrera administrativa provisionales en las alcaldías municipales superan las vacantes en encargo y sin proveer. La siguiente *Tabla 14.* desagrega esta información para las alcaldías municipales en niveles jerárquicos:

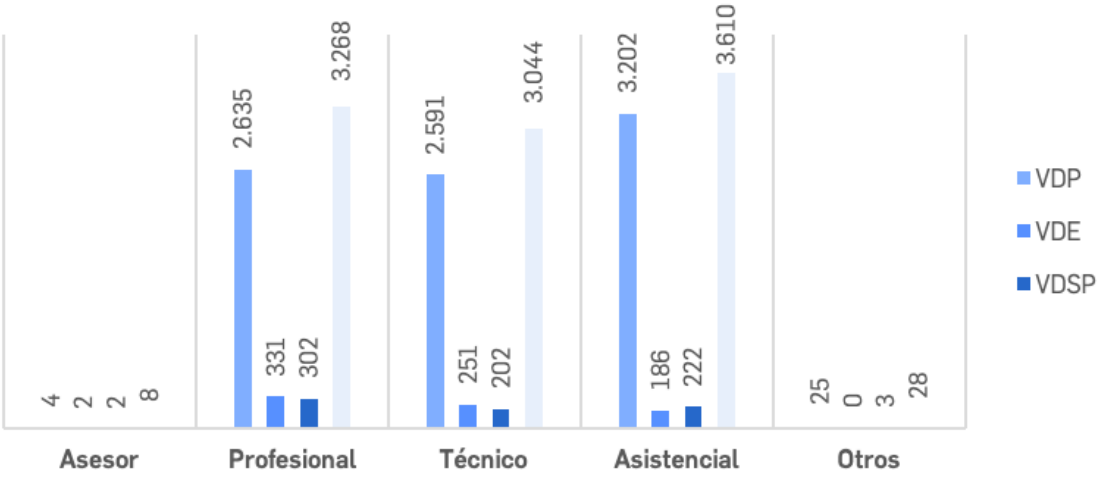
**Tabla 14.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías municipales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
Asesor	4	2	2	8
Profesional	2.635	331	302	3.268
Técnico	2.591	251	202	3.044
Asistencial	3.202	186	222	3.610
Otros	25	0	3	28
<b>Total</b>	<b>8.457</b>	<b>770</b>	<b>731</b>	<b>9.958</b>

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

En las alcaldías municipales el nivel asistencial sobrepasa los demás niveles jerárquicos con relación a la cantidad de vacantes definitivas de carrera administrativa. El segundo nivel jerárquico con mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa es el profesional, para este caso en particular; las vacantes en provisionalidad superan las que están en encargo y sin proveer, como ya se mencionó previamente. El *Gráfico 25* representa la información de la *Tabla 14*..

**Gráfico 25.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en alcaldías municipales asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Las alcaldías municipales con mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa son las alcaldías de Envigado e Itagüí con 452 y 420, respectivamente. Las vacantes en provisionalidad también son superiores, en comparación con las demás alcaldías municipales, en Envigado con 403 e Itagüí con 341; para las vacantes en encargo se tienen las alcaldías de Yumbo e Itagüí con 64 y 55, correspondientemente, mientras que para las vacantes sin proveer las alcaldías de Piedecuesta y Turbo son superiores con 49 y 37, cada una. En el *Anexo 8* se presenta la información detallada para cada una de las entidades que conforman las alcaldías municipales.

### 3.9 Vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial en entidades del Distrito Bogotá D.C. (nivel central y descentralizado) asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

Para las 35 entidades<sup>4</sup> que hacen parte del Distrito de Bogotá D.C. a nivel central y descentralizado, y que respondieron de forma consistente las preguntas relacionadas con vacantes, se obtuvo un total de 4.698 vacantes definitivas de carrera administrativa, de las cuales 2.701 son provisionales, 980 están en encargo y 1.017 sin proveer. La *Tabla 15.* condensa esta información y agrega los porcentajes aproximados de participación de cada uno sobre las vacantes definitivas de carrera administrativa:

**Tabla 15.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el Distrito Bogotá D.C asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, y también como porcentaje de VDCA

EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
2.701	980	1.017	4.698
57%	21%	22%	100%

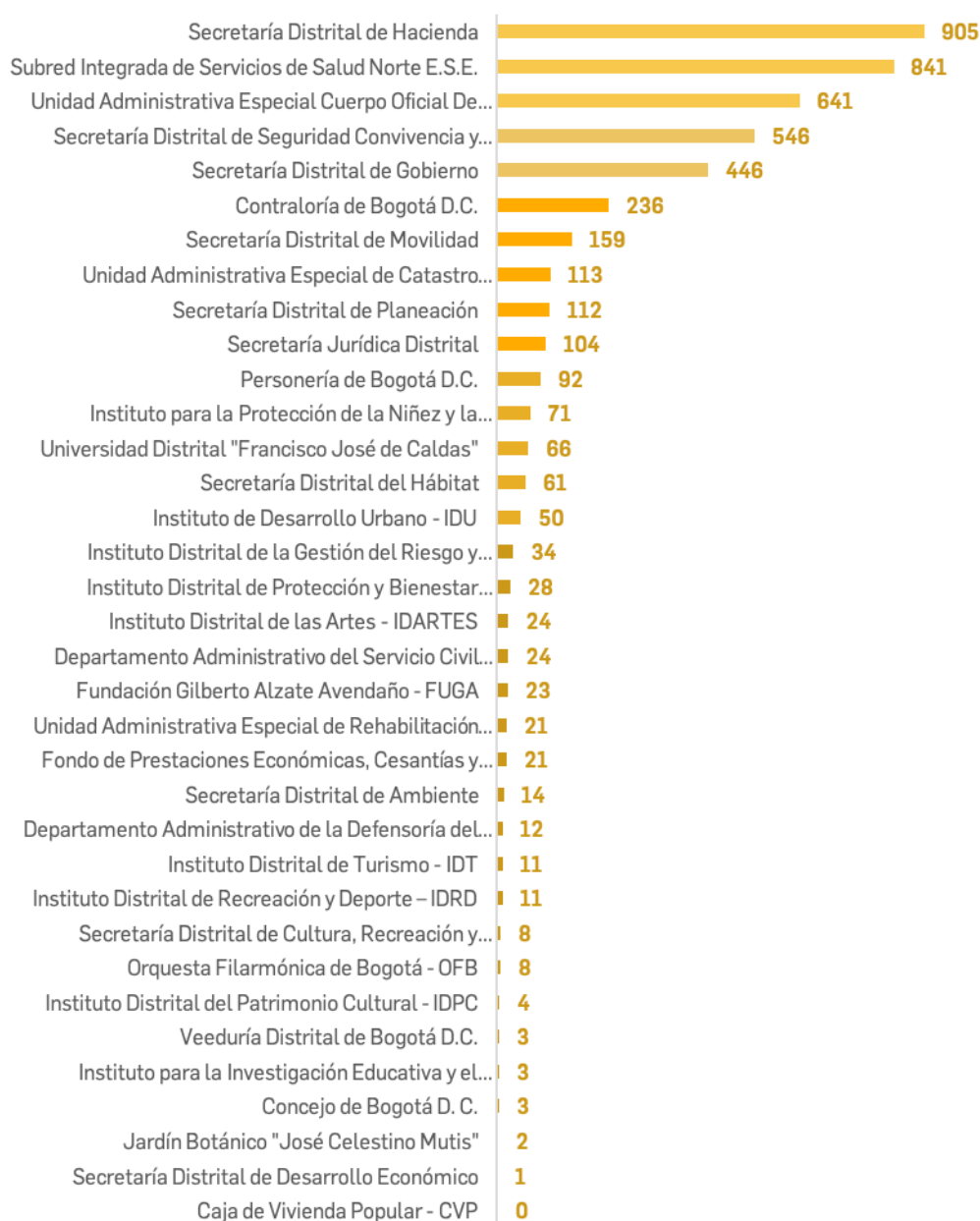
Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

---

<sup>4</sup> Fueron 36 las entidades que reportaron de manera consistente en el Distrito de Bogotá D.C. Sin embargo, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá se incluyó dentro del grupo de entidades de las alcaldías capitales, por lo que no se adicionó en este grupo del Distrito Bogotá D.C para evitar duplicaciones en la información. Por tal motivo, se habla de 35 entidades para esta sección.

Los gráficos 26, 27, 28 y 29 muestran esta información para cada una de las 35 entidades:

**Gráfico 26.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el Distrito Bogotá D.C

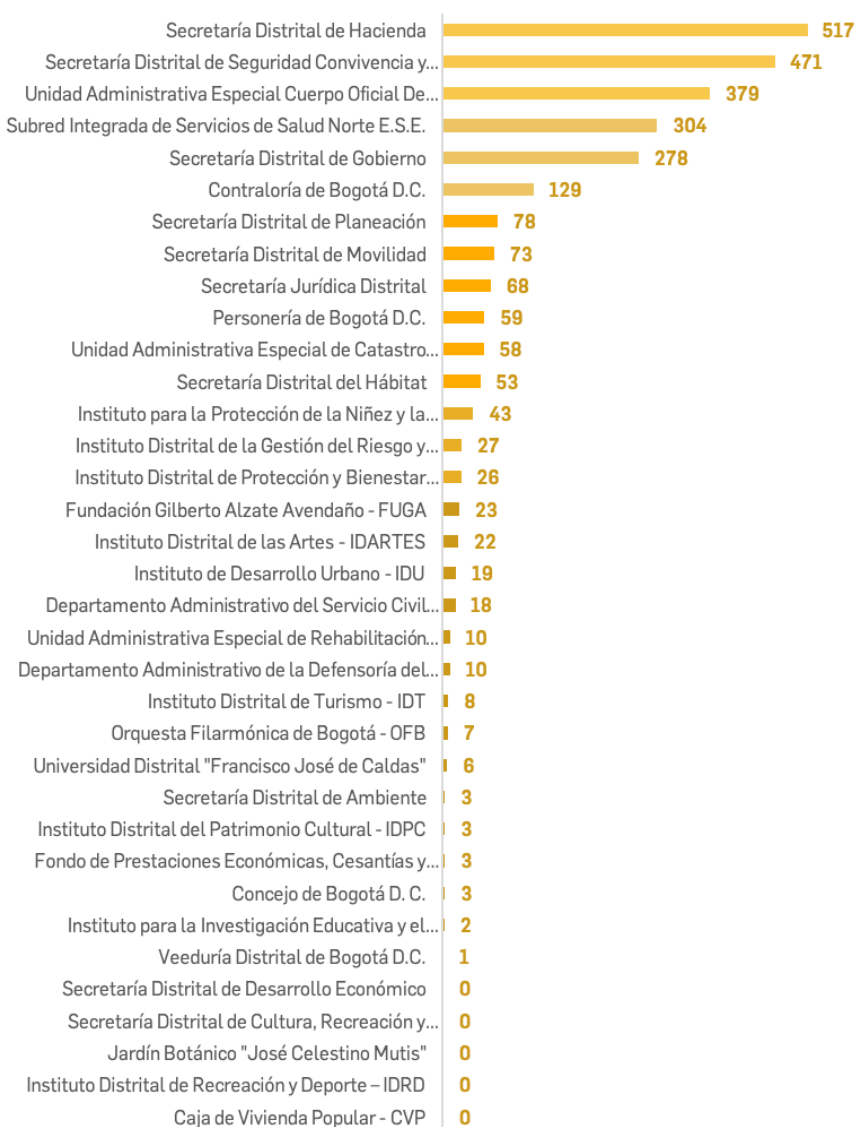


Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.



Las entidades del Distrito de Bogotá D.C con mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa son la Secretaría Distrital de Hacienda y la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E con 905 y 841, respectivamente. Las que menos tienen son la Caja de Vivienda Popular (CVP) y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

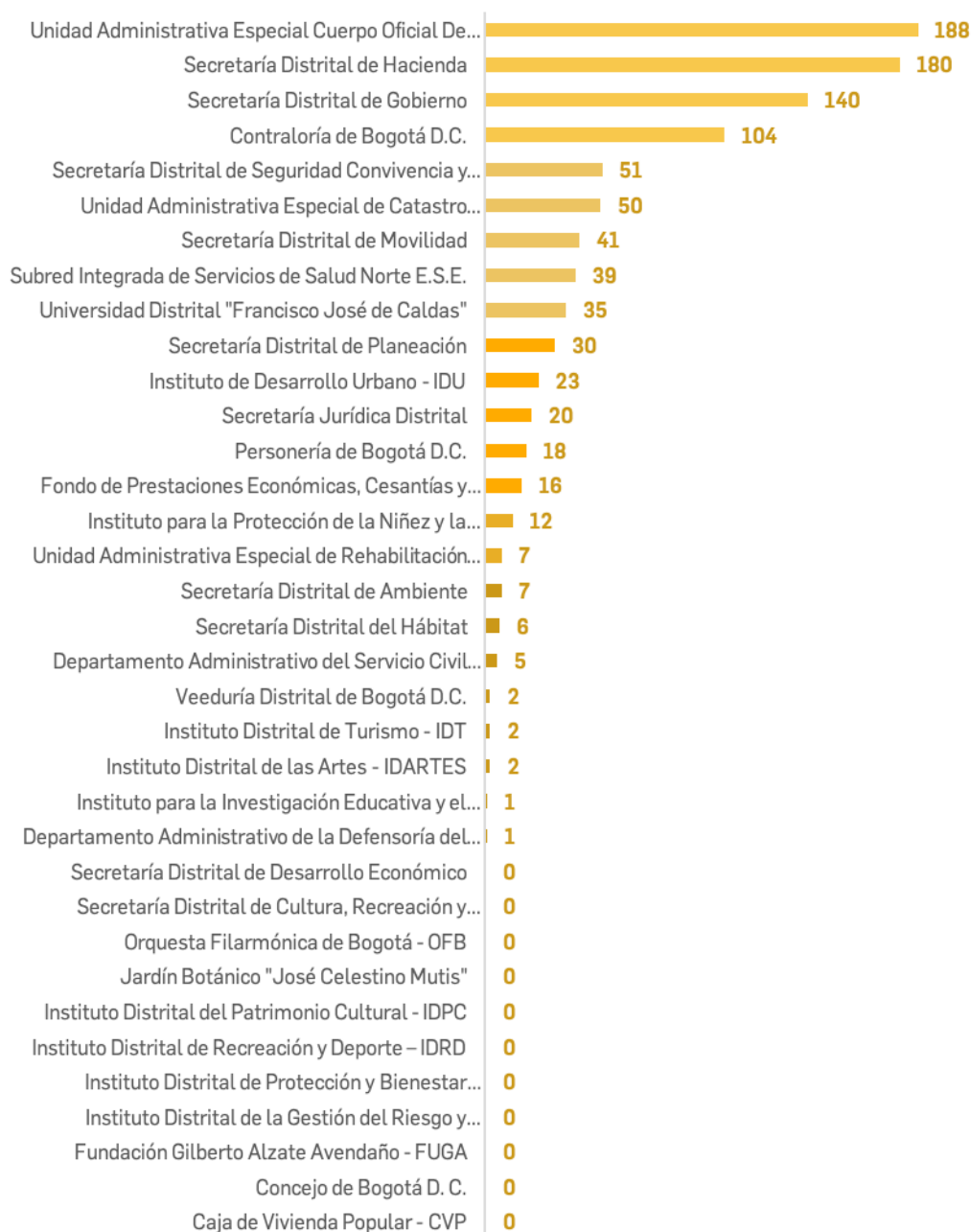
**Gráfico 27.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad (VDP) en el Distrito Bogotá D.C



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Para el caso de las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad, tanto la Secretaría Distrital de Hacienda como la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia son las entidades del Distrito de Bogotá con el número más alto de estas asignaciones. La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, el Jardín Botánico “José Celestino Mutis”, el Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD) y la CVP no tienen vacantes de este tipo.

**Gráfico 28.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo (VDE) en el Distrito Bogotá D.C

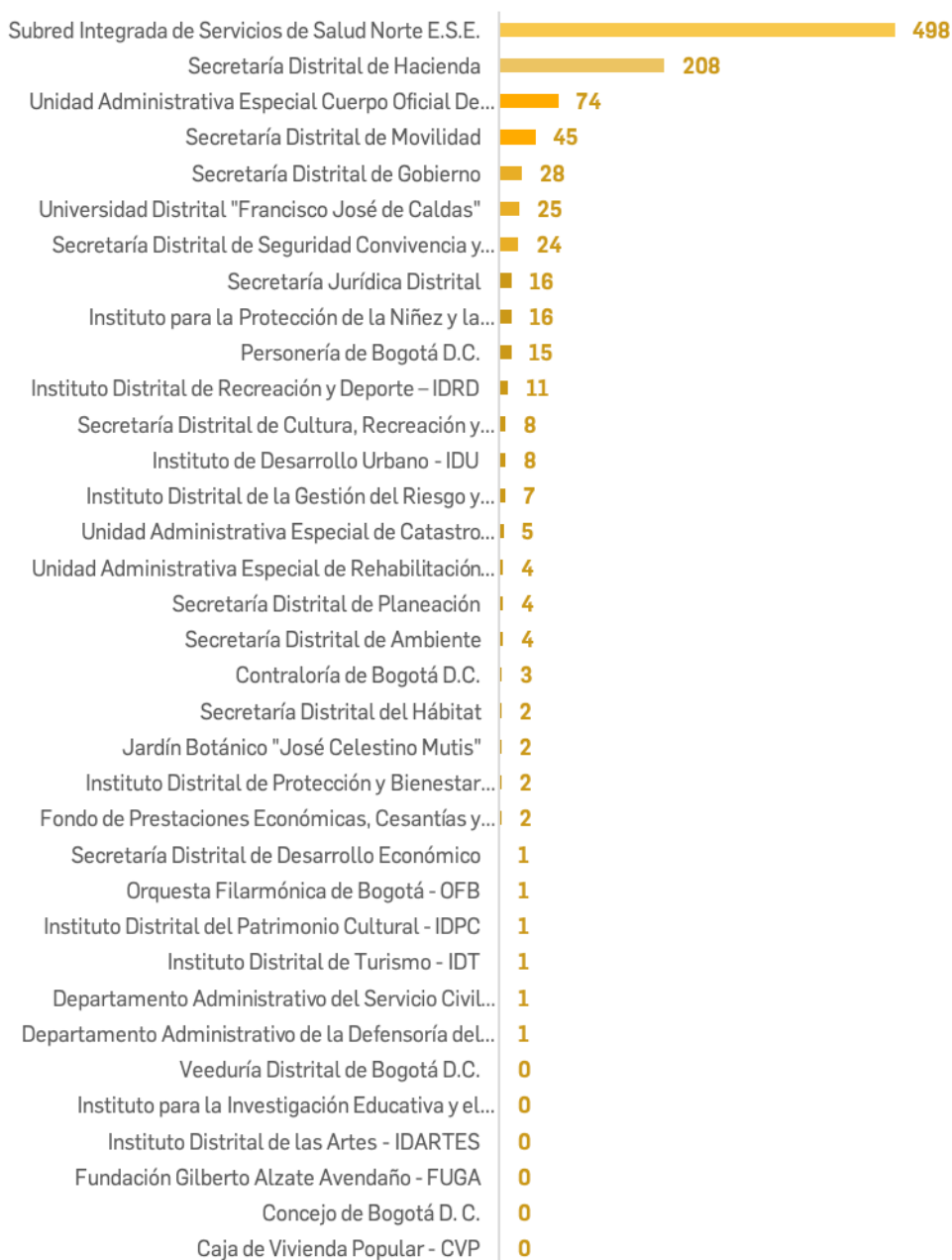


Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

Las vacantes definitivas de carrera administrativa en encargo se encuentran en mayor número en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos

(UAECOB) con 188 y en la Secretaría Distrital de Hacienda con 180. La *Gráfica 29* también presenta aquellas entidades que no tienen vacantes en encargo.

**Gráfico 29.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer (VDSP) en el Distrito Bogotá D.C



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

La Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E con 498 vacantes sin proveer y la Secretaría Distrital de Hacienda con 208 de este mismo tipo de asignación de vacantes, hacen parte de las entidades con la mayor cantidad de vacantes definitivas de carrera administrativa sin proveer en las entidades del Distrito de Bogotá D.C. Asimismo, el *Gráfico 29.* resalta las entidades que no tienen vacantes sin proveer como la Veeduría Distrital de Bogotá D.C, por ejemplo.

De otro lado, la *Tabla 16.* divide la información relacionada con vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico para cada una de las asignaciones:

**Tabla 16.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el Distrito Bogotá D.C. asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico

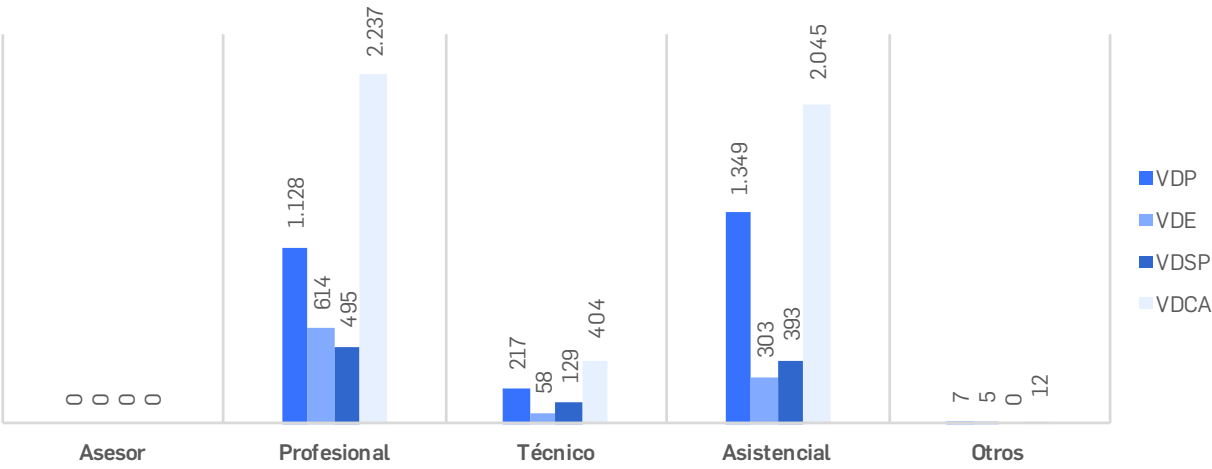
NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
Asesor	0	0	0	0
Profesional	1.128	614	495	2.237
Técnico	217	58	129	404
Asistencial	1.349	303	393	2.045
Otros	7	5	0	12
<b>Total</b>	<b>2.701</b>	<b>980</b>	<b>1.017</b>	<b>4.698</b>

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

En el Distrito Bogotá D.C. la mayoría de vacantes definitivas de carrera administrativa se encuentran en el nivel profesional con 2.237, seguido por el nivel asistencial con 2.045. Adicionalmente, se puede observar que las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad superan

las que se encuentra en encargo y sin proveer. El *Gráfico 30.* muestra esta información de la *Tabla 16.*:

**Gráfico 30.** Total vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el Distrito Bogotá D.C asignadas en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP), por nivel jerárquico



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

En el *Anexo 9* se puede encontrar la información detallada de las vacantes definitivas de carrera administrativa para las entidades trabajadas del Distrito de Bogotá D.C.

## **4. Proyección de las vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial**

Dado que para este Plan Anual de Vacantes (PAV) se tuvieron en cuenta 1.178 entidades territoriales<sup>5</sup> de las 2.842 que debían reportar vacantes, se realizó una proyección de cuánto sería el total de vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial si el porcentaje de diligenciamiento hubiera sido del 100% (es decir, si se tuviera el reporte de las 2.842 entidades) y se hubiera realizado de manera consistente. Igualmente, detrás de esta proyección se tuvo en cuenta la premisa que el comportamiento de estas entidades en términos del número vacantes definitivas de carrera administrativa era igual.

Para realizar esta proyección se tomaron los valores totales de las vacantes en provisionalidad, encargo y sin proveer a nivel Territorio para el año 2019 y se determinó el número de vacantes definitivas de carrera

---

<sup>5</sup> Recordar que al final el PAV de 2019 se realizó con el reporte de 707 entidades en el orden territorial, pues fueron quienes respondieron de forma consistente y dentro de los plazos establecidos.

administrativa faltantes para las 2.842 entidades del Territorio, manteniendo los supuestos ya mencionados. La *Tabla 17.* sintetiza esta información (los porcentajes mencionados se encuentran en las casillas de cada tipo de asignación):

**Tabla 17.** Proyección de vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el orden territorial, por tipo de asignación

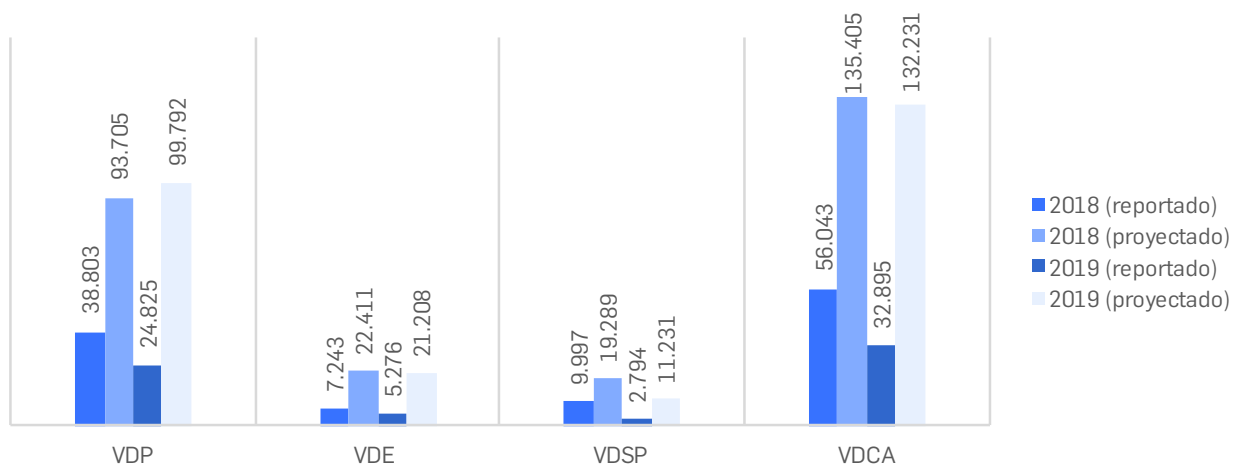
AÑOS/VACANTES	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VDCA
2018 (reportado)	38.803	7.243	9.997	56.043
2018 (proyectado)	93.705	22.411	19.289	135.405
2019 (reportado)	24.825	5.276	2.794	32.895
2019 (proyectado)	99.792	21.208	11.231	132.231

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

En el caso de territorio para el año 2019 se proyectó una disminución en las vacantes definitivas de carrera administrativa; no obstante, el número estimado de vacantes en provisionalidad sí muestra un aumento en relación al número proyectado de 2018. La *Gráfica 31.* plasma la información de la *Tabla 17.:*



**Gráfico 31.** Proyección de vacantes definitivas de carrera administrativa (VDCA) en el orden territorial por tipo de asignación en: provisionalidad (VDP), encargo (VDE) y sin proveer (VDSP)



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, Dirección de Empleo Público (2019) con información del FURAG y simuladores.

## 5. Anexos



**ANEXO 1:** entidades que no reportaron en el Plan Anual de Vacantes 2019



**ANEXO 2:** entidades que no reportaron de forma consistente en el Plan Anual de Vacantes 2019



**ANEXO 3:** vacantes definitivas de carrera administrativa en la Rama Ejecutiva orden nacional asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico



**ANEXO 4:** vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico



**ANEXO 5:** vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial departamental asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico



**ANEXO 6:** vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial gobernaciones asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico



**ANEXO 7:** vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial alcaldías ciudades capitales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico



**ANEXO 8:** vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial alcaldías municipales asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico



**ANEXO 9:** vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial entidades del Distrito Bogotá D.C (nivel central y descentralizado) asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, por nivel jerárquico



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

# Plan Anual de Vacantes

## Orden nacional y territorial

---

BOGOTÁ, D.C., COLOMBIA

Junio 2019

Departamento Administrativo de la Función Pública

Carrera 6 No.º 12-62, Bogotá, D.C., Colombia

Conmutador: 7395656 Fax: 7395657

Web: [www.funcionpublica.gov.co](http://www.funcionpublica.gov.co)

[eva@funcionpublica.gov.co](mailto:eva@funcionpublica.gov.co)

Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770

Bogotá, D.C., Colombia.

VISÍTANOS O ESCRÍBENOS:

