



**FUNCIÓN PÚBLICA**



# BALANCE PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2019 – 2022

Corte: 31 de diciembre 2022



Escuela Superior de  
Administración Pública



## Contenido

Presentación .....	3
1. Contexto .....	3
2. Avance por Línea Estratégica.....	7
2.1 Línea Estratégica 1. Gestión del Conocimiento y la Innovación para el saber del Estado. ....	7
2.1.1 Macro producto. 1.1. Innovación en la gestión del conocimiento en administración pública.....	7
2.1.2 Macro producto. 1.2. Estudios e investigaciones académicas adelantadas por el Sector. ....	8
2.1.3 Macro producto. 1.3. Programa El estado del Estado.....	10
2.1.4 Macro producto. 1.4. Participación de Colombia en el CLAD. ....	10
2.2 Línea Estratégica 2. Mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra.....	10
2.2.1 Macro producto. 2.1. Fortalecimiento Entidades Nacionales.....	11
2.2.2 Macro producto. 2.2. Entidades asesoradas para implementación de las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional. ....	12
2.2.3 Macro producto. 2.3. Fortalecimiento grupos y comunidades étnicas en gestión pública.....	13
2.3 Línea Estratégica 3. Productividad y profesionalización en el empleo público.....	17
2.3.1 Macro producto. 3.1. Vinculación de nuevos talentos al servicio público. ....	17
2.3.2 Macro producto. 3.2. Formación, capacitación y bienestar para la profesionalización del servicio público. .	20
2.4 Línea Estratégica 4. Reforma y acreditación institucional de la ESAP. ....	23
2.4.1 Macro producto. 4.1. Reforma administrativa institucional. ....	23
2.4.2 Macro producto. 4.2. Acreditación institucional de alta calidad.....	24
2.5 Línea Estratégica 5. Transformación digital y consolidación de una comunicación estratégica del Sector Función Pública. ....	26
2.5.1 Macro producto. 5.1. Diseño e implementación de PETI sectorial. ....	26
2.5.2 Macro producto. 5.2 Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones del Sector. ....	26
3. Lecciones Aprendidas .....	28
4. Anexo. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Sector Función Pública 2019-2022 Corte: 31 diciembre 2022. ....	29



## Presentación

El Gobierno Nacional ha buscado fortalecer la gestión pública a través del trabajo coordinado entre entidades de un mismo sector, en este sentido el sector administrativo de la Función Pública, compuesto por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) como cabeza de Sector y la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) como Establecimiento Público de carácter universitario, presentan el Balance del [Plan Estratégico Sectorial 2019 – 2022](#) como parte de un ejercicio de rendición de cuentas sobre la planeación y gestión articulada de las dos entidades. Es importante tener en cuenta que el sector Función Pública tiene como misión formular y acompañar la implementación de las políticas para la gestión y el mejor desempeño de la Administración Pública, teniendo en cuenta su orientación hacia el mejoramiento de la relación del Estado con el ciudadano, el fortalecimiento de competencias en los servidores públicos y la generación de capacidades institucionales en las entidades.

### 1. Contexto

El Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), en junio de la vigencia 2020, identificaron 32 compromisos del Sector Función Pública establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 *“Pacto por Colombia, pacto por la equidad”*, a ejecutar por parte de las dos Entidades en el marco de su misionalidad como Sector de la Administración Pública Colombiana (Tabla 1, Tabla 2, Tabla 3, Tabla 4, Tabla 5, Tabla 6, Tabla 7, Tabla 8).

Tabla 1. Compromisos por Pacto 1 - PND 2018-2022

Pacto	No.	Compromiso
<b>I. Pacto por la Legalidad:</b> Seguridad Efectiva y Justicia Transparente para que Todos Vivamos con Libertad y en Democracia.	1	Se fortalecerá la capacidad de vigilancia del control interno, bajo el liderazgo del DAFP y la Vicepresidencia, a través de la Secretaría de Transparencia, mediante la profesionalización de las OCI a nivel nacional y territorial, con criterios técnicos y personal cualificado, teniendo en cuenta los grados de complejidad de las entidades.
	2	Entidades asesoradas para implementación de las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional.
	3	Multiplicadores formados en control social y apoyo a las veedurías ciudadanas.
	4	Actualización del programa virtual en control social.
	5	La Vicepresidencia, la Secretaría de Transparencia y el DAFP, con el acompañamiento del DNP, profundizarán en el uso de la economía experimental y de las ciencias del comportamiento, a través de al menos dos ejercicios, para el análisis, la comprensión y la mitigación del fenómeno en el desarrollo de programas y/o políticas. Específicamente, se continuará experimentando con instrumentos basados en tecnologías digitales móviles para motivar e incrementar el impacto de la participación ciudadana en el seguimiento y el control de programas y políticas públicas.
	6	Entidades asesoradas para implementación de las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional.

Fuente: PND - 2018-2022 Pacto por Colombia, pacto por la equidad 2018-2022

Tabla 2. Compromisos por Pacto 3 - PND 2018-2022

Pacto	No.	Compromiso
<b>III. Pacto por la Equidad:</b> Política social Moderna Centrada en la Familia, Eficiente, de Calidad y Conectada a Mercados.	7	Fortalecimiento del talento humano: en el desarrollo de las competencias de los funcionarios para asumir sus roles en escenarios de diversidad, el MinInterior en coordinación con la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos y la Escuela Superior de Administración Pública coordinará acciones para la capacitación de las entidades del orden nacional en temas relacionados con respeto por la diferencia y la no discriminación. Incluyendo, la capacitación en temas relacionados con la diversidad étnica, religiosa, de orientación sexual, identidad de género, en particular con la atención de estos grupos poblacionales en condiciones de dignidad y respeto por la diferencia (sin limitarse exclusivamente a estos temas).

Fuente: PND - 2018-2022 Pacto por Colombia, pacto por la equidad 2018-2022



**Tabla 3.** Compromisos por Pacto 5 - PND 2018-2022

Pacto	No.	Compromiso
<b>V. Pacto por la Ciencia, la Tecnología y la Innovación:</b> Un Sistema Para Construir el Conocimiento de la Colombia del Futuro.	8	1. Laboratorio de Innovación en Administración Pública para fortalecer las competencias de innovación de los servidores públicos y desarrollar metodologías aplicables a los retos públicos de las diferentes entidades del orden nacional y territorial
	9	10. La ESAP creará proyectos de extensión académica en el marco de la línea de innovación y emprendimiento en la gestión pública. Prosperidad Social, de manera articulada con la ESAP, desarrollará procesos de formación en torno a innovación pública para las direcciones regionales de la entidad.
	10	2. Función Pública desarrollará el Programa El estado del Estado y la red académica con el mismo nombre para conectar a los actores académicos con el fortalecimiento de esta estrategia.
	11	2.5. Plan Nacional de Formación y Capacitación en coordinación con el Departamento Nacional de Planeación.
	12	2.6. *8.300 servidores públicos en el orden nacional y territorial capacitados en Innovación Pública.
	13	4. Función Pública y el DNP colaborarán con los actores del ecosistema para diseñar, medir, analizar y difundir herramientas de gestión del conocimiento que complementen y apoyen iniciativas de innovación pública, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Estas herramientas deberán incorporar tanto el conocimiento tácito derivado de la práctica de la innovación como el conocimiento explícito derivado de procesos de documentación y sistematización. Con este fin, se explorarán herramientas digitales y análogas cocreadas con usuarios finales para incorporar criterios diferenciales en su diseño y comunicación.

Fuente: PND - 2018-2022 Pacto por Colombia, pacto por la equidad 2018-2022

**Tabla 4.** Compromisos por Pacto 7 - PND 2018-2022

Pacto	No.	Compromiso
<b>VII. Pacto</b> por la Transformación Digital de Colombia: Gobierno, Empresas y Hogares Conectados con la era del Conocimiento.	14	1. Colombia debe encaminarse hacia una sociedad digital y hacia la industria 4.0. Por eso, se impulsará la transformación digital de la administración pública, el sector productivo y los territorios.

Fuente: PND - 2018-2022 Pacto por Colombia, pacto por la equidad 2018-2022

**Tabla 5.** Compromisos por Pacto 12 - PND 2018-2022

Pacto	No.	Compromiso
<b>XII. Pacto por la Equidad de Oportunidades para Grupos Étnicos:</b> Indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom.	15	1.1 Diseñar e implementar concertadamente un programa de fortalecimiento a los pueblos indígenas amazónicos en capacidades técnicas, administrativas y financieras, contempladas en el despliegue del modelo integrado de planeación y gestión MIPG con enfoque diferencial para pueblos indígenas, liderado por función pública, coordinado por la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y las organizaciones indígenas, así como Ministerio de Ambiente en el tema de gobernanza territorial y ambiental. <b>(E31)</b>
	16	1.2 El diseño y/o adecuación y la implementación del programa de fortalecimiento a los pueblos indígenas en capacidades técnicas, administrativas y financieras, contempladas en el despliegue del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), con enfoque diferencial y de mujer, familia y generación, liderados por la función pública, coordinado por la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP). <b>(G40)</b>
	17	1.3 La Consejería Presidencial para los Derechos Humanos, el Ministerio del Interior, en coordinación con DAFP y ESAP, diseñará y desarrollará un programa de formación no formal en DDHH y DIH para



Pacto	No.	Compromiso
		comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, en el marco del Subsistema de Cultura y Educación en DDHH, el cual se ofrecerá en las zonas donde tiene presencia la ESAP. <b>(H4)</b>
	18	1.4 El Departamento Administrativo de la Función Pública, en coordinación con la ESAP diseñará y desarrollará un programa en administración pública concertado con los delegados del espacio nacional de consulta previa de la comisión sexta de capacitación con un currículum que consulte las necesidades de la población Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, que conduzca al fortalecimiento de capacidades de las comunidades en temas de lo público. <b>(J5)</b>
	19	1.5 Diseñar e implementar en concertación con la Comisión Nacional de Mujeres Indígenas (CNMI), un programa para mujeres y jóvenes en formación política, derechos de las mujeres y juventud; el cual será coordinado por el Min Interior y la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), en articulación con la Consejería Presidencias para la Equidad de Mujer (CPEM), Colombia Joven y el ICBF. <b>(A4)</b>
	20	1.6 El DAFP, en coordinación con la ESAP, se compromete a adecuar, de manera concertada con quienes el ENCP delegue, el "Programa de fortalecimiento relación Estado-Ciudadano" orientado a instalar capacidades ciudadanas en temas de democracia, participación ciudadana, ciudadanía activa, control social, plan anticorrupción y transparencia, con un enfoque de derechos y diferencial, dirigido a la población de comunidades negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras y sus expresiones organizativas. <b>(P9)</b>
	21	2.10. El Departamento Administrativo de la Función Pública, en coordinación con la ESAP, se compromete a desarrollar programas de capacitación dirigidos a servidores públicos de todos los niveles de la administración, para el fortalecimiento de habilidades en temáticas como: trato digno, código de integridad y servicio atención al ciudadano, entre otros, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, con enfoque de derechos y diferencial étnico a las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras.
	32	El DAFP y ESAP diseñaran y desarrollaran el "Programa de capacitación que conduzca al fortalecimiento de capacidades de comunidades NARP, en temas de administración pública" <b>(P21)</b>

Fuente: PND - 2018-2022 Pacto por Colombia, pacto por la equidad 2018-2022

Tabla 6. Compromisos por Pacto 15 - PND 2018-2022

Pacto	No.	Compromiso
<b>XV. Pacto por una Gestión Pública Efectiva.</b>	22	1.1 La ESAP desarrollará los procesos de selección por mérito destinados a proveer las vacantes, de los empleos de carrera administrativa en los municipios de quinta y sexta categoría, de conformidad con los mandatos legales, buscando la utilización eficiente de los recursos y del patrimonio de la Institución.
	23	2.1. Se eliminarán progresivamente las barreras socioeconómicas para el acceso a la educación en la ESAP. A partir de 2019 y hasta el 2022, la entidad dispondrá de 1000 matrículas gratuitas anuales para nuevos estudiantes en el programa de Administración Pública Territorial (APT). La población beneficiada con la gratuidad deberá corresponder a los estratos 1 y 2 de los municipios de categoría 5 y 6. Para hacer efectivo el beneficio de la exoneración, los municipios donde los estudiantes accedan a dicho programa deberán permitir que ellos ejerzan tareas, por, mínimo, un año, donde los conocimientos adquiridos contribuyan al mejoramiento de su desempeño institucional, y certificarán dicho aporte para evitar asumir el costo total del programa cursado. La forma de vinculación por ese año deberá ser estudiada y viabilizada por el DAFP, en concertación con los municipios beneficiarios.
	24	2.2. Se ampliará y fortalecerá la realización de prácticas laborales en el sector público, con los mejores estudiantes de pregrado y posgrado para impulsar la vinculación al servicio público del talento joven.
	25	2.4. El DAFP diseñará un plan nacional de competencias laborales para servidores públicos alineado con la política de empleo público y de gestión estratégica de talento humano.
	26	2.7. El DAFP y la ESAP diseñarán e implementarán programas diferenciados de formación y capacitación en administración pública, especialmente en el nivel territorial. Se actualizará permanentemente la oferta académica en administración pública, bajo una metodología de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva que garantice la identificación de necesidades de los servidores públicos y las tendencias en materia de administración pública.
	27	3.10 El DAFP promoverá la adopción de estructuras y plantas tipo por parte de los municipios que presentan niveles de bajo desempeño, según los resultados de distintos referentes de gestión de los territorios. Para ello propondrá los ajustes normativos necesarios que permitan la flexibilización de



Pacto	No.	Compromiso
		herramientas, metodologías e instrumentos de acuerdo con las capacidades institucionales; especialmente, en temas de gestión documental, transparencia y acceso a la información.

Fuente: PND - 2018-2022 Pacto por Colombia, pacto por la equidad 2018-2022

Tabla 7. Compromisos por Pacto 16 - PND 2018-2022

Pacto	No.	Compromiso
<b>XVI. Pacto por la Descentralización:</b> Conectar Territorios, Gobiernos y Poblaciones.	28	1. La modernización de los programas de estudio de pregrado de administración pública territorial de tal manera que los egresados de la ESAP se posicionen como los referentes en materia de gerencia pública a nivel nacional y territorial.
	29	2. Fortalecimiento de la Escuela de Alto Gobierno y de los programas de formación continua a servidores públicos, mediante mejoras en el perfil profesional
	30	2.3. Programa de Fortalecimiento de Capacidades Territoriales a partir de la creación de incentivos para la empleabilidad de recién egresados en los territorios (Opción Colombia 2.0) Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022).
	31	El DAFP, en coordinación con el DNP, propondrá una reforma a la ESAP, para convertirla en el centro de gestión académico para la asistencia técnica territorial.

Fuente: PND - 2018-2022 Pacto por Colombia, pacto por la equidad 2018-2022

A partir de los compromisos inicialmente identificados, las Oficinas de Planeación de las dos Entidades brindaron acompañamiento técnico para su consolidación en 5 líneas estratégicas, 5 objetivos estratégicos y 14 macroproductos; además, asesoraron a las dependencias responsables de ejecutarlos para definir productos, indicadores y metas alcanzables en el cuatrienio.

Esta información fue consolidada por las dos Oficinas de Planeación en el instrumento de planeación denominado “Plan Estratégico Sectorial 2019-2022” (PES), en el cual, de manera adicional, y, de acuerdo con las funciones del Sector, se articularon 10 compromisos más asociados a los documentos de política de largo plazo CONPES, Plan Marco de Implementación del Acuerdo de Paz y otras iniciativas. El resultado final arrojó un total de 42 compromisos a ser ejecutados a través de 47 productos con indicadores y metas en el período comprendido entre 2019-2022 (Tabla 8).

Tabla 8. Relación de compromisos por Línea Estratégica Sectorial y Macroproductos. PES 2019-2022

Líneas Estratégica Sectorial / Macroproductos	Compromiso	Producto
<b>1. Gestión del Conocimiento y la Innovación para el saber del Estado.</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
1.1 Innovación en la gestión del conocimiento en administración pública.	2	2
1.2. Estudios e investigaciones académicas adelantadas por el Sector.	4	5
1.3. Programa El estado del Estado.	1	1
1.4. Participación de Colombia en el CLAD.	1	1
<b>2. Mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra.</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
2.1. Fortalecimiento entidades nacionales.	3	3
2.2. Fortalecimiento entidades territoriales.	3	3
2.3 Fortalecimiento grupos y comunidades étnicas en gestión pública.	7	7
<b>3. Productividad y profesionalización en el empleo público.</b>	<b>15</b>	<b>16</b>
3.1. Vinculación de nuevos talentos al servicio público.	1	2
3.2. Formación, capacitación y bienestar para la profesionalización del servicio público	14	14
<b>4. Reforma y acreditación institucional de la ESAP.</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
4.1. Reforma administrativa institucional.	3	4

Vigilada MinEduación



Líneas Estratégica Sectorial / Macroproductos	Compromiso	Producto
4.2. Acreditación institucional de alta calidad.	1	3
5. Transformación digital y consolidación de una comunicación estratégica del Sector Función Pública.	2	2
5.1. Diseño e implementación de PETI sectorial.	1	1
5.2 Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones del Sector.	1	1
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>47</b>

Fuente: Plan Estratégico Sectorial Sector Función Pública 2019-2022.

El seguimiento a estos compromisos se realizó por parte de las Oficinas de Planeación de las dos Entidades a través de una Estrategia de Seguimiento Sectorial para monitorear el avance en el cumplimiento de las metas planeadas en cada vigencia, en esta las dependencias responsables de cada uno de los productos se encargaron del reporte de los avances, mientras que la verificación de los soportes y su validación fue realizada de manera conjunta por las Oficinas de Planeación.

Con corte al 31 de diciembre de 2022 el porcentaje de ejecución del Plan Estratégico Sectorial fue de **94%**, este resultado final se obtuvo de promediar el porcentaje de avance en las metas de los 47 productos del Plan. En las siguientes secciones se presenta el avance de los productos segmentados por Línea Estratégica y Macroproductos.

## 2. Avance por Línea Estratégica

### 2.1 Línea Estratégica 1. Gestión del Conocimiento y la Innovación para el saber del Estado.

Avance cuatrienio	100%
-------------------	------

Respecto a la Línea Estratégica 1, esta presenta un avance en el cuatrienio de **100%**, según las gestiones adelantadas en 4 macroproductos y 9 productos.

#### 2.1.1 Macro producto. 1.1. Innovación en la gestión del conocimiento en administración pública.

Avance cuatrienio	100%
-------------------	------

Se avanzó en **100%** en el Macroproducto 1.1. (2 productos).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Laboratorio de Innovación en Administración Pública.	1	100%

#### Acciones Adelantadas

- ✓ Se emitió la Resolución No. SC-890 del 3 de agosto de 2021, por medio del cual se adopta el plan del Laboratorio de Innovación en Administración Pública de la ESAP.
- ✓ Se emitió el Decreto 164 de 2021 por medio del cual se asignan funciones, pertinentes a laboratorios de innovación, a la Subdirección Nacional de Proyección Institucional y a la Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal.
- ✓ Participación permanente del sector en el Comité Nacional de Innovación Pública, cuando sea convocado.





- ✓ Asesoría en la política de GESCO+I a un total de 595 entidades y a 10.354 servidores públicos y colaboradores del Estado a través de 704 eventos durante el cuatrienio con corte a 15 de diciembre de 2022
- ✓ En la vigencia 2022 se logró definir aspectos estratégicos del laboratorio de Innovación en Administración Pública, de cara a las estrategias de posicionamiento, diferenciación con otras instituciones del ecosistema de innovación y definición de proyectos de competitividad.
- ✓ En este sentido, se presentan 3 documentos bases para la operación del Laboratorio de Innovación en Administración Pública, de cara al usuario interno (comunidad académica esapista) y usuario externo (organizaciones - entidades).

No.	Producto	Meta	Avance
2	Porcentaje de funcionarios del DPS capacitados en temática asociada a innovación y emprendimiento en la gestión pública.	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ 1.272 servidores públicos del DPS capacitados y certificados en el Diplomado de Innovación en el Sector Público.

### 2.1.2 Macro producto. 1.2. Estudios e investigaciones académicas adelantadas por el Sector.

Avance cuatrienio	100%
-------------------	------

Se avanzó en **100%** en el Macroproducto **2.2.** (5 productos).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Estudios de casos sobre integridad y riesgos de corrupción	2	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se desarrolló el proyecto de investigación aplicada “Estudios de caso sobre integridad y riesgos de corrupción con la Alcaldía de Usme” entre el DAFP, el Laboratorio de Gobierno Abierto e Innovación (USMEINNOVA) y la ESAP, en el año 2021.
- ✓ Respecto al segundo “Estudios de Caso sobre integridad y riesgos de corrupción: Departamento Nacional de Planeación y Ministerio de Vivienda” se realizó la sistematización y análisis de información y se elaboró el informe final que está en proceso de revisión editorial en la ESAP previo a su publicación.
- ✓ Se finalizó la revisión y ajuste editorial al Informe final sobre estudio de casos sobre integridad y riesgos de corrupción: Departamento Nacional de Planeación y Ministerio de la Vivienda por parte de la ESAP Y el Departamento, se publicó en la página web y se divulgó mediante noticia institucional. Link: <https://www.funcionpublica.gov.co/-/funcion-publica-y-esap-presentan-estudio-de-casos-sobre-integridad-y-riesgos-de-corrupcion-en-entidades-publicas>



No.	Producto	Meta	Avance
2	Eventos académicos sobre tendencias e iniciativas en gestión pública desarrollados por el Sector Función Pública.	9	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Foro internacional de gestión y desempeño para la innovación pública (2019);
- ✓ Encuentro sobre herramientas de planeación y gestión en el sector público (2019)
- ✓ Relanzamiento de la Red Académica (2020)
- ✓ Tertulia “el teletrabajo en el sector público: alcances y retos” (2020)
- ✓ Webinar “laboratorio del BID como pionero en conocimiento para resultados” (2020)
- ✓ Tertulia de conocimiento sobre gestión del cambio organizacional (2021)
- ✓ Foro “la investigación en la administración pública” (2021)
- ✓ Tertulia de conocimiento sobre ¿cómo mitigar la fuga de conocimiento en una organización? (2021)
- ✓ Webinar “enfoques de integridad y riesgos de corrupción para el estudio de casos en Colombia”.
- ✓

No.	Producto	Meta	Avance
3	Investigaciones y estudios sobre tendencias e iniciativas en gestión pública.	9	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ 11 Análisis sectoriales actualizados (2019)
- ✓ 13 Análisis sectoriales actualizados (2020)
- ✓ 1 Estudio de implementación de la Ley 2013 de 2019
- ✓ Estudio sobre modelo de medición del capital intelectual (2021)
- ✓ Evaluación del desempeño para una gestión pública efectiva (2021)
- ✓ Análisis de medición del desempeño de la gestión de las organizaciones públicas en Colombia (2021)
- ✓ Estudio de caso de la Alcaldía de San Gil sobre integridad y riesgos de corrupción con UsmelInnova; (2021)
- ✓ Estudios de factibilidad de una propuesta de auditorías compartidas (2021)
- ✓ Servidor Público 4.0. (2021)

No.	Producto	Meta	Avance
4	Articular acciones para desarrollar y aplicar herramientas de gestión del conocimiento que complementen y apoyen iniciativas de innovación pública en el marco del MIPG.	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se completó la socialización de las herramientas en GESCO+, las cuales consistían en la temática de ciencias del comportamiento y pensamiento futuro.

No.	Producto	Meta	Avance
5	Programas de capacitación en temática asociada a innovación y emprendimiento en la gestión pública desarrollados.	2	100%

### Acciones Adelantadas





- ✓ Se construyeron dos programas. El 1 denominado "Metodología de Innovación social" el cual está compuesto por 3 unidades didácticas. El 2 denominado "Emprendimiento" el cual está compuesto por 4 unidades didácticas.

### 2.1.3 Macro producto. 1.3. Programa El estado del Estado.

Avance cuatrienio	100%
-------------------	------

Se cumplió con el **100%** en el Macroproducto **1.3.** (1 producto).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Biblioteca virtual del Sector articulada con la Red Académica e integrada al rediseño de la Red de Servidores Públicos de Función Pública	100%	100%

#### Acciones Adelantadas

- ✓ Se definió el alcance y se creó en el portal EVA enlace permanente para que los ciudadanos pudieran consultar el Centro Documental e Información Municipal – CDIM
- ✓ Se enlazó link de CDIM a Portal de EVA para publicación (<https://www.funcionpublica.gov.co/web/eva/publicaciones>)

### 2.1.4 Macro producto. 1.4. Participación de Colombia en el CLAD.

Avance cuatrienio	100%
-------------------	------

Se avanzó en **100%** en el Macroproducto **1.4.** (1 producto).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Acciones estratégicas del Sector Función Pública desarrolladas para ampliar los escenarios de participación y posicionamiento de la administración pública colombiana como referente iberoamericano.	100%	100%

#### Acciones Adelantadas

- ✓ Del 23 al 26 de noviembre de 2021, el Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) y el Gobierno de Colombia, a través del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), celebraron en la ciudad de Bogotá el “XXVI Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública”

### 2.2 Línea Estratégica 2. Mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra.

Avance cuatrienio	89%
-------------------	-----

La Línea estratégica 2 presenta un avance del **89%** acorde con las gestiones adelantadas en los 3 macro productos y 13 productos.



## 2.2.1 Macro producto. 2.1. Fortalecimiento Entidades Nacionales.

Avance cuatrienio	98%
-------------------	-----

Se avanzó en **98%** en el Macroproducto **2.1.** (3 productos).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Entidades del orden nacional asesoradas en implementación de Políticas de Gestión y Desempeño Institucional a cargo del sector.	100 <sup>1</sup>	94%

### Acciones Adelantadas

- ✓ En promedio, se han asesorado en promedio a 79 Entidades a nivel nacional en Políticas de Gestión y Desempeño:
  - \* 128 con uno o más temas (2020)
  - \* 78 (2021)
  - \* 76 (2022)
- ✓ Durante el cuatrienio se asesoraron un total de 282 entidades.

No.	Producto	Meta	Avance
2	Multiplicadores formados en control social y apoyo a las veedurías ciudadanas.	62.256	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se capacitaron 62.256 personas en procesos de control social.

No.	Producto	Meta	Avance
3	Módulos virtuales del Plan Nacional de Formación de Veedores implementados en plataforma de la ESAP.	10	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se virtualizaron (10) módulos del Plan Nacional de Formación de Veedores en las temáticas:
  - \* Control social a la gestión pública
  - \* Acción juvenil y control social
  - \* Mecanismos jurídicos para el control social a la gestión pública
  - \* Control social al derecho a la salud
  - \* Control social a la compra y a la contratación pública
  - \* Control social a los servidores públicos
  - \* Control social a la industria extractiva
  - \* Control Social a la gestión de riesgos de desastres

<sup>1</sup> 100 Entidades del orden nacional asesoradas por año



- \* Control social a la implementación de los acuerdos de paz
- \* Control social al licenciamiento Ambiental.

## 2.2.2 Macro producto. 2.2. Entidades asesoradas para implementación de las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional.

Avance cuatrienio	100%
-------------------	------

Se avanzó en **100%** en el Macroproducto **2.2.** (3 productos).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Estrategia territorial de asesoría del Sector Función Pública.	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Sistematización del Programa Integral de Fortalecimiento Académico y Territorial -PIFAT-, a través de la compilación de resultados obtenidos.
- ✓ Se avanzó de acuerdo con la presentación de las estrategias territoriales de cada entidad ante el Comité Sectorial de Gestión y Desempeño el (abril 26 de 2021), con el fin de concertar los acuerdos de trabajo conjunto para la intervención en territorio.
- ✓ Participación del Sector en el CONPES 4091 “Política para asistencia Técnica Territorial”, en el año 2022.
- ✓ A través del esfuerzo conjunto entre las actividades de asistencia técnica territorial adelantadas por las dos entidades, se articuló la estrategia de asistencia técnica del sector función pública, documento que sintetiza el alcance de las actividades de fortalecimiento a la gestión estatal de municipios en los que se intervino en el año 2022.  
<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiYzgzZGI0MzktNzY2OC00YzljLWlwYmMtZTEwMDU4ZmYxM2NjliwidCI6IjU1MDNhYWMyLTdhMTUtNDZhZi1iNTIwLTJhNjc1YWQxZGYxNiIsImMiOjR9>
- ✓ La Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, han brindado su portafolio de servicios de asistencia técnica, durante lo corrido de la presente vigencia 2022, a 547 municipios, los cuales representan el 49,6% del total de municipios a nivel nacional. De este total, el 24,9% (136 de los municipios atendidos) han tenido presencia compartida, es decir, recibieron asistencia técnica por ambas entidades en los servicios correspondientes. El 52,3% (286 de los municipios atendidos) fueron asesorados únicamente por la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP. Y finalmente, el 22,9% restante (125 de los municipios atendidos) fueron asesorados por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

No.	Producto	Meta	Avance
2	Entidades del orden territorial asesoradas en implementación de Políticas de Gestión y Desempeño Institucional a cargo del sector.	200	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se ejecutó el Programa Integral de Fortalecimiento Académico e Intervención Territorial, en el cual se brindó asistencia técnica:

Sede Nacional - Bogotá - Calle 44 No. 53 - 37 CAN  
 PBX: (+57 601) 7956110  
 Correo Electrónico: [ventanillaunica@esap.edu.co](mailto:ventanillaunica@esap.edu.co)  
[www.esap.edu.co](http://www.esap.edu.co)





- \* A 292 entidades (2020)
- \* A 311 entidades (2021)
- \* A 380 municipios a nivel nacional (210 No PDET y 170 PDET) a través de 1.778 asesorías en el marco del PIFAT (2021)
- \* A 422 municipios priorizados en 16 Direcciones Territoriales - ESAP, de los cuales 170 son municipios PDET y 252 son No PDET en el marco del PIFAT (2022)
- \* 273 entidades Plan de Gestión Territorial -PGT (2022)

No.	Producto	Meta	Avance
3	Promover la adopción de estructuras y plantas tipo por parte de los municipios.	204	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Entre 2020 y 2021 se logró 236 municipios que adoptaron estructuras y plantas tipo, principalmente en instancias de gerencia de proyectos para municipios con iniciativas de los PDET y las instancias de género en Cundinamarca, Caquetá y Bolívar. Y se Elaboración y presentación del documento orientador de la caja de transformación institucional de la relación Estado ciudadano en el quinto encuentro transversal de relación Estado ciudadano.

### 2.2.3 Macro producto. 2.3. Fortalecimiento grupos y comunidades étnicas en gestión pública.

Avance cuatrienio	81%
-------------------	-----

Se avanzó en **81%** en el Macroproducto **2.3.** (7 productos).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas amazónicos (E31)	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se construyó en conjunto con delegados de la mesa técnica de educación de la MRA y el Sector el programa de fortalecimiento para los pueblos de la Amazonía Colombiana el cual fue concertado en la vigencia 2022.

No.	Producto	Meta	Avance
1	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas amazónicos (E31)	1	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ En el mes de septiembre de 2022, se realizaron acercamientos con la coordinadora de educación de la OPIAC con el propósito de trazar una ruta inicial de implementación que permitiera determinar los tiempos mínimos estimados para la ejecución del programa. Igualmente, en este periodo se culminó el proceso de contratación del operador logístico por parte de la ESAP y de esta forma su ejecución iniciaría en el mes de octubre, consistente en la implementación del programa de acuerdo con la ruta metodológica concertada con las comunidades.
- ✓ La implementación del programa inició en el mes de octubre y en el mes de diciembre finalizó la ejecución del Convenio de Asociación No. 830 de 2022 suscrito entre el ESAP y la OPIAC.

Sede Nacional - Bogotá - Calle 44 No. 53 - 37 CAN  
 PBX: (+57 601) 7956110  
 Correo Electrónico: ventanillaunica@esap.edu.co  
 www.esap.edu.co





- ✓ Se garantizó la operación logística en aras de atender con mayor asertividad el enfoque étnico requerido por los pueblos indígenas amazónicos, en el cual se contempló: desarrolló del diplomado en la Casa del Pensamiento de la OPIAC – Finca La María – determinado como un lugar que cumplía con los criterios y espacios tradicionales ancestrales; la participación de indígenas que viven en el territorio de los 6 departamentos de la Amazonía de Colombia; asegurando el desplazamiento de los participantes desde los territorios originarios hasta el lugar de implementación; contar con personal indígena dentro de la operación logística, fomentando de esta manera el trabajo articulado y la convergencia de cosmovisión y cosmogonía. Se definieron los espacios de desarrollo del diplomado de la siguiente manera:
  - \* **Primera fase de implementación:** se llevó a cabo de manera presencial en la Finca La María, el desarrolló desde la unidad 1 hasta la unidad 4, con el propósito de sembrar las bases técnicas, administrativas, financieras y jurídicas en cada uno de los participantes; lo cual se adelantó entre el 24 de octubre de 2022 y el 12 de noviembre del 2022.
  - \* **Fase interpresencial:** esta etapa fue acogida con el propósito de generar un mayor impacto en los pueblos indígenas amazónicos, pues en este tiempo los participantes del diplomado se trasladaban nuevamente a sus territorios originarios para hacer un ejercicio de socialización, multiplicación y compartir de conocimientos con sus comunidades, con fundamento en la estrategia de investigación propia de la Escuela de Formación Política de la OPIAC – Katumaré de saberes – adicionalmente debían recoger propuestas, problemáticas y cualquier insumo que permitiera ampliar el impacto del programa en cada pueblo; esto se desarrolló entre el 13 y 29 de noviembre de 2022.
  - \* **Segunda fase de implementación:** esta etapa se llevó a cabo de manera presencial nuevamente en la Finca La María, donde se abordó el espacio diseñado para construir y reflejar los resultados del programa, donde cada uno de los participantes realizó propuestas para mejorar el relacionamiento con el Estado a través de sus formas organizativas, lo cual se trabajó por medio de la metáfora de “La gran cosecha”, y se adelantó entre el 30 noviembre de 2022 y el 05 de diciembre del 2022.

**Fuente Sinergia:** <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#GerenteMeta/HistoricoCiud/6466/null/33>

No.	Producto	Meta	Avance
2	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas. (G40)	100%	80%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se construyeron y virtualizaron dos unidades didácticas para el cumplimiento del programa.
- ✓ Se programó reunión con representantes de ONIC, el Ministerio del Medio Ambiente, el DAFP y de la ESAP para articular acciones en pro del cumplimiento del acuerdo.
- ✓ Se socializó con el Ministerio del Medio Ambiente, el DAFP, OEI y la ONIC de los formatos de construcción de unidades didácticas y de esta forma facilitar la construcción de los contenidos que construirá el Ministerio de Ambiente para terminar el programa de fortalecimiento de los pueblos Indígenas para el cumplimiento del acuerdo.
- ✓ Durante la vigencia 2022, se logró un alcance del 20% en la gestión del compromiso para un total acumulado en el periodo 2019 -2022 de 80%. Se socializaron con los Resguardos de la ONIC la propuesta de los (3) módulos de ordenamiento ambiental, biodiversidad y gobernanza territorial ambiental indígena en articulación con Función Pública y la ESAP, en el marco del Convenio 867 de Cooperación Internacional cuyo objeto es: “Aunar esfuerzos técnicos,



administrativos y financieros entre el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y la Organización de Estados Iberoamericanos OEI para la implementación de estrategias de educación, participación, cultura y cumplimiento de los compromisos étnicos para el fortalecimiento de la gobernanza ambiental a nivel nacional, en el marco de las estrategias del Plan Nacional de Desarrollo 2018–2022”, quedando pendiente el 20% para el cumplimiento del total del compromiso.

### Comentarios generales:

- ✓ Para el cumplimiento total de este compromiso quedó pendiente el 20%.

Fuente Sinergia: <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#GerenteMeta/HistoricoCiud/6445/null/33>

No.	Producto	Meta	Avance
3	Acciones adelantadas por el sector Función Pública para apoyar el diseño y desarrollo del programa (H4)	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Certificación de 305 personas en el "Diplomado de educación no formal en DDHH Y DIH para comunidades NARP".
- ✓ La Consejería Presidencial para los Derechos Humanos y Asuntos Internacionales junto con la ESAP, el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Coordinación para comunidades Negras, afrocolombianas, Raizales y palenqueras, acordaron lanzar la oferta del “Programa Derechos humanos y derecho internacional humanitario para comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras ” acordando de esta manera desarrollar una prueba piloto con el fin de analizar el alcance de este programa, dicha oferta se socializó en la comisión de Consultiva de Alto Nivel para comunidades NARP a desarrollarse entre el 30 de Noviembre y el 3 de Diciembre de 2021.

Fuente Sinergia: <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#GerenteMeta/HistoricoCiud/6499/null/33>

No.	Producto	Meta	Avance
4	Programa de capacitación de fortalecimiento de capacidades de comunidades NARP, en temas de administración pública. (P21)	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Virtualización de los contenidos del programa y se realizó la inscripción de 1.685 personas al evento de capacitación que inició en el mes de agosto y se encuentra en desarrollo, el cual terminará actividades en el mes de septiembre de 2022.
- ✓ Diplomado "Fortalecimiento y capacitación en administración pública para comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras” finalizó en el mes de octubre y se certificaron 675 personas, de las cuales 515 personas se reconocieron como pertenecientes a población NARP, en 175 municipios y 27 departamentos del territorio nacional.

Fuente Sinergia: <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#IndicadorProgEntPI/33/null/6632>



No.	Producto	Meta	Avance
5	Programa concertado en administración pública para las necesidades identificadas por la población NARP. (J5)	100%	25%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se realizó la convocatoria para presentar la propuesta de los contenidos del programa a la comisión sexta del ENCP para realizar la concertación de la propuesta construida por la Dirección de Capacitación, la cual no fue aceptada.
- ✓ Dirección de Capacitación - ESAP cuenta con la propuesta de 4 unidades temáticas para "el programa en administración pública concertado" que consulte las necesidades de la población Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, que conduzca al fortalecimiento de capacidades de las comunidades en temas de lo público. Se gestionarán acercamientos con la Comisión Sexta para poder presentar la propuesta del programa y lograr la concertación de este.

### Comentarios generales:

- ✓ Se continúa con la gestión de la contratación del operador logístico para poder presentar a la Comisión Sexta del ENCP la propuesta del programa que responda al cumplimiento del acuerdo J5.

Fuente Sinergia: <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#IndicadorProgEntPI/33/null/6634>

No.	Producto	Meta	Avance
6	Programa de formación política y derechos para la para mujeres y jóvenes Indígenas, concertado (A4)	100%	66%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se presentó la propuesta de contenidos del programa, el cual tiene cuatro unidades
- ✓ La Comisión Nacional de Mujeres Indígenas - CNMI aprobó los contenidos y aceptaron la modalidad de implementación virtual del programa.
- ✓ Con el fin de realizar la implementación del programa de formación política y derechos para mujeres y jóvenes indígenas, se elaboró una propuesta del Programa de Formación Política, derechos de las Mujeres y Juventud diseñada y virtualizada, la cual fue enviada para estudio y respuesta a la Comisión Nacional de Mujeres Indígenas. De esta manera, se logró un avance del 66%.
- ✓ Se estructuró y realizó por parte del Ministerio del Interior la convocatoria de Concertación técnica del plan de acción del Auto 092 del 2008 " Programa de protección de derechos de las mujeres indígenas y en riesgo de estarlo".
- ✓ Se logró la aprobación y la virtualización de la propuesta del programa de formación política y derechos para mujeres y jóvenes indígenas.

### Comentarios generales

Sede Nacional - Bogotá - Calle 44 No. 53 - 37 CAN  
 PBX: (+57 601) 7956110  
 Correo Electrónico: [ventanillaunica@esap.edu.co](mailto:ventanillaunica@esap.edu.co)  
[www.esap.edu.co](http://www.esap.edu.co)





- ✓ En febrero se define el cronograma del lanzamiento del diplomado que da cumplimiento al acuerdo A4 con la CNMI.

Fuente Sinergia: <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#IndicadorProgEntPI/33/null/6782>

No.	Producto	Meta	Avance
7	Programa de fortalecimiento relación Estado-Ciudadano" con un enfoque de derechos y deferencial, dirigido a la población de comunidades negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras y sus expresiones organizativas. (P9)	100%	95%

### Acciones Adelantadas

- ✓ El Sector Función Pública efectuó la socialización de la propuesta del programa con la Comisión Primera del Espacio Nacional de Consulta Previa (ENCP) de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, espacio de diálogo presencial los días 20 y 21 de julio en las instalaciones de la (ESAP), conforme a la agenda y metodología acordada con la mesa directiva de la Comisión Primera del ENCP en el mes de junio. En esta jornada, se presentó la propuesta de programa y se recibieron comentarios al mismo por parte de los representantes de la Comisión Primera del ENCP a las entidades de Gobierno (Función Pública y ESAP), en presencia de la Dirección de Asuntos para Comunidades Negras (DACN) del Ministerio del Interior y la Procuraduría delegada para asuntos étnicos. Se han adelantado pilotos de formación virtual, que han contado con la participación de ciudadanos que se auto reconocen como miembros de las comunidades NARP.

### Comentarios Generales

- ✓ Concertar los contenidos del programa con la Comisión Primera del ENCP. Una vez surta efecto la concertación de los contenidos con la comisión se realizará la implementación del programa.

Fuente Sinergia: <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#IndicadorProgEntPI/33/null/6508>

## 2.3 Línea Estratégica 3. Productividad y profesionalización en el empleo público.



La línea Estratégica 3 presenta un avance del **96%** acorde con las gestiones adelantadas en los 2 macro productos y 16 productos.

### 2.3.1 Macro producto. 3.1. Vinculación de nuevos talentos al servicio público.



Se avanzó en **69%** en el Macroproducto **3.1.** (2 productos).





No.	Producto	Meta	Avance
1	Etapas adelantadas del concurso de méritos de las entidades públicas que hacen parte de los municipios de quinta y Sexta categoría	10 etapas	50%

## Acciones Adelantadas

- ✓ Se ofertaron 2.837 empleos para 3.501 vacantes de 593 entidades municipales, a los que se inscribieron 79.895 aspirantes, de los cuales se citaron 58.810 a pruebas. De estos 30.024 superaron las pruebas escritas. La exhibición y acceso a pruebas se realizó el 8 de mayo de 2022 en 70 municipios.
- ✓ Se cumplió con la etapa de verificación de requisitos mínimos a un total de 79.835 de inscritos.
- ✓ Se desarrolló la etapa de construcción de pruebas escritas a un total de 79.835 de inscritos.
- ✓ Se llevó a cabo en el año 2020 la Citación para el Acceso al Material de Aplicación de Pruebas Escritas Municipios 5ta y 6ta Categoría - 2020.
- ✓ La etapa de aplicación de pruebas escritas fue realizada a 58.812 aspirantes ejecutada en la vigencia 2022.
- ✓ Para el 15 de noviembre de 2022, se le notificó a través de correo electrónico a cada uno de los aspirantes admitidos y que efectivamente aplicaron las pruebas escritas el 19 de diciembre de 2021 el Auto No. 172.375.40.001, dando inicio a la actuación administrativa tendiente a determinar la existencia de inconsistencias en las calificaciones preliminares publicados el 23 de marzo de 2022. En el marco de la actuación administrativa, se estableció conceder 10 días hábiles siguientes a la comunicación que los aspirantes que así lo requieran, ejerzan su derecho a la defensa. La Escuela Superior de Administración Pública ESAP ha realizado acciones preventivas frente al proceso, una de ellas es mantener debidamente informados a los participantes en la convocatoria del proceso de selección de los municipios quinta y sexta categoría, a partir del momento que la nueva administración asumió el control del proceso.
- ✓ Los días 13 y 14 de diciembre de 2022 se realizaron jornadas de información y capacitación en las Direcciones Territoriales y CETAP para que tengan los conocimientos y estrategias para comunicarles a los concursantes y autoridades locales que los consulten sobre el estado del proceso de convocatoria. Estas acciones se continuarán a medida que haya avances o novedades en la convocatoria.

## Comentarios Generales:

Dentro de la etapa definida como publicación de resultados definitivos de pruebas escritas se han presentado unas actuaciones administrativas que mantiene suspendido este trámite, hasta tanto no se tomen decisiones judiciales de fondo, paralelamente se está adelantando la etapa de valoración de antecedentes.

Actualmente y en cumplimiento de providencia Rad. 11001310503920220053500 del Juzgado Treinta y Nueve Laboral del Circuito de Bogotá de fecha 23 de noviembre de 2022, la actuación administrativa se encuentra en ESTADO SUSPENDIDO, ya que en dicha acción constitucional se ordenó como medida provisional la suspensión la actuación administrativa proferida por la ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA mediante el Auto 172.375.40.001 del 15 de noviembre de 2022, juntos con todos sus efectos, hasta tanto se resuelva definitivamente el amparo constitucional de la procedencia.



Posteriormente, mediante fallo del 06 de diciembre de 2022, el Juzgado Treinta y Nueve Laboral del Circuito de Bogotá. A raíz de lo anterior, no podrá darse continuidad a la misma hasta tanto dicho juez levante la medida de suspensión y ordene dar continuidad al procedimiento establecido.

No.	Producto	Meta	Avance
2	Etapas adelantadas del concurso de méritos de los municipios que hacen parte de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial	10 etapas	87%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se ofertaron 3.125 empleos para 4.271 vacantes de 161 entidades territoriales, a concurso se inscribieron 79.321 personas en 19 departamentos y 32 ciudades de aplicación. De estos superaron la prueba escrita 30.600.
- ✓ Se consolidó la etapa de verificación de requisitos, con la publicación de resultados definitivos el 6 de septiembre de 2022
- ✓ Con la Comisión Nacional de Servicio Civil, se realizó la publicación de las listas de elegibles para las OPECs de los municipios de categorías 5a y 6a.
- ✓ Se adelantó la Valoración de Antecedentes para los aspirantes de municipios de Categorías 1a a 4a.
- ✓ Fue publicado el aviso previo a la publicación de resultados preliminares de Valoración de Antecedentes para los aspirantes de municipios de Categorías 1a a 4ª

### Comentarios generales

- ✓ Para dar cumplimiento total de este producto queda pendiente completar tres etapas: Valoración de antecedentes (9%), publicación de resultados definitivos de valoración de antecedentes (3%) y publicación lista de elegibles municipios de 1° y 4° categoría.

CONVOCATORIA MUNICIPIOS PRIORIZADOS PDET					
NO	Etapas	Población atendida	Peso Ponderado	Avance etapa	TOTAL AVANCE PROYECTO
1	Verificación de Requisitos Mínimos	30.063	30%	100%	30%
2	Construcción de pruebas Escritas	79.322	20%	100%	20%
3	Aplicación de Pruebas Escritas	79.322	30%	100%	30%
4	Publicación de Resultados Definitivos de pruebas escritas	79.322	5%	100%	5%
5	Valoración de antecedentes	7.500	10%	10%	1%
6	Publicación de Resultados Definitivos de Valoración de Antecedentes		3%	0%	0%
7	Aplicación de prueba de Ejecución	NA	NA	NA	NA
8	Publicación de Resultados Definitivos prueba de ejecución	NA	NA	NA	NA
9	Publicación lista de elegibles municipios de 5ta y 6ta categoría PDET		1%	100%	1%
10	Publicación lista de elegibles municipios de 1ta y 4ta categoría		1%	0%	0%
<b>Total proyecto</b>					<b>87%</b>

**Fuente:** Dirección Técnica de Procesos de Selección – Subdirección Nacional de Proyección Institucional (ESAP)



### 2.3.2 Macro producto. 3.2. Formación, capacitación y bienestar para la profesionalización del servicio público.

Avance cuatrienio	99%
-------------------	-----

Se avanzó en **99%** en el Macroproducto **3.2.** (14 productos).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Oficinas de Control Interno del orden nacional y territorial que implementan criterios técnicos y personal cualificado en sus procesos, teniendo en cuenta los grados de complejidad de las entidades.	354	100%

#### Acciones Adelantadas

- ✓ Se brindó asistencia en temas de control interno a 428 entidades del orden nacional y territorial distribuidas así: 170 municipios PDET, 150 entidades de municipios no PDET, y 108 entidades de la rama ejecutiva del orden nacional)

No.	Producto	Meta	Avance
2	Servidores públicos del orden nacional capacitados en temas relacionados con respeto por la diferencia y la no discriminación.	4.390	100%

#### Acciones Adelantadas

- ✓ Se sobrecumplió la meta, mediante el resultado de la capacitación de 5.910 servidores públicos en temas relacionados con respeto por la diferencia y la no discriminación.

No.	Producto	Meta	Avance
3	Acciones de socialización de ODS para entidades territoriales implementadas.	100%	90%

#### Acciones Adelantadas

- ✓ El 75% de 1.122 municipios y 32 Gobernaciones da un total de 865 Entidades Territoriales a capacitar.
- ✓ Se capacitaron **784 municipios en Pedagogía ODS a través de los cursos virtuales ofertados.**

#### Comentarios Generales

- ✓ Para cumplir con el 100%, se evidencia que se deben capacitar a 81 Entidades Territoriales en Pedagogía ODS

No.	Producto	Meta	Avance
4	Programa de educación no formal en materia de Derecho colectivo público, trabajo decente y convenios OIT.	1	100%

#### Acciones Adelantadas





- ✓ La ESAP se reunió con los delegados de las organizaciones sindicales, el director de la Función Pública, director de empleo público Francisco Camargo, directora de capacitación (e) Ruby Gerena y la profesional de la ESAP Blanca Elsy Zabala, se aprobó el pénsum del curso por las organizaciones sindicales.
- ✓ El 25 de julio de la vigencia 2022, se le envió la ruta crítica al encargado de la Dirección de Empleo Público - DEP del DAFP en la cual se les explicaba que la ESAP ya cumplió con la estructura del curso y que no tiene la competencia para dictar programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, por lo que se recomienda al DAFP contacte una institución que tenga esa competencia.

No.	Producto	Meta	Avance
5	Programa de capacitación o diplomado de Estructura del Estado, Derecho Laboral Administrativo, Derecho Colectivo Público y Trabajo Decente.	1	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se elaboró Diplomado en negociación colectiva “Estructura del Estado, derecho laboral administrativo, colectivo público y trabajo decente”. (2020)

No.	Producto	Meta	Avance
6	Becas para servidores públicos para el programa curricular de Administración Pública Territorial a los municipios PDET de conformidad con el Decreto 893 de 2017 y el Acuerdo 005 de 2018	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ De conformidad con el Decreto 893 de 2017 y el Acuerdo de la ESAP 005 de 2018, en la cual se estipulaba que las becas se otorgarían según solicitud y hasta completar un máximo de 500 por año, la Escuela dio cumplimiento a este producto otorgando 155 becas a servidores públicos de municipios PDET durante el cuatrienio, que equivale al 100% de las solicitudes recibidas, sin exceder el máximo de becas estipuladas.

No.	Producto	Meta	Avance
7	Plan Nacional de Formación y Capacitación para fortalecer las competencias técnicas de los servidores públicos que contribuyan a una gestión pública eficiente y transparente actualizado e implementado.	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se construyeron dos unidades didácticas para la actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación.
- ✓ 200 entidades implementaron los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Formación y Capacitación durante la vigencia 2022.

No.	Producto	Meta	Avance
8	Servidores públicos en el orden nacional y territorial capacitados en innovación pública.	8.300	100%

### Acciones Adelantadas



- ✓ Se capacitaron 11.435 servidores públicos en innovación pública

No.	Producto	Meta	Avance
9	Programa de capacitación para servidores públicos a nivel nacional y territorial con enfoque de derechos y diferencial étnico.	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Para la vigencia 2021, se diseñó, adecuó y alojó en la plataforma EVA de Función Pública el Programa de capacitación para servidores públicos a nivel nacional y territorial con enfoque de derechos y diferencial étnico, para oferta continua en la vigencia 2022. Se capacitaron 2.097 servidores en la vigencia 2021 y 2.071 servidores y contratistas en 2022, para un total de 4.168 capacitados.

No.	Producto	Meta	Avance
10	Estudiantes de Administración Pública Territorial de los estratos 1 y 2 de los municipios de categoría 5 y 6 con exoneraciones en pago de matrícula académica.	4.289	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se otorgaron 5.217 exoneraciones

No.	Producto	Meta	Avance
11	Plazas para la vinculación de estudiantes de pregrado y posgrado de la ESAP ofertadas por vigencia.	623	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ En el marco del Programa Integral de Fortalecimiento Académico y Territorial de la ESAP se han contratado a un total de 850 estudiantes (año 2021: 511, año 2022: 339).

No.	Producto	Meta	Avance
12	Entidades del orden nacional y territorial que implementan lineamientos del Plan Nacional de Competencias laborales para servidores públicos.	200	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ 200 entidades implementando los lineamientos del Plan Nacional de Competencias Laborales y del Plan Nacional de Formación y Capacitación. (150 al 2021 y 50 al 2022)

No.	Producto	Meta	Avance
13	Programas de capacitación en Administración Pública actualizados y diferenciados de acuerdo con las necesidades de los servidores públicos y las tendencias en materia de administración pública en las entidades del orden territorial.	18.750	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ La Dirección de Capacitación - ESAP realizó 303 eventos de capacitación certificando a 20.858 personas en temáticas Fortalecimiento de las capacidades administrativas.



No.	Producto	Meta	Avance
14	Plazas para la vinculación de graduados de la ESAP ofertadas por vigencia.	1.000	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ En el marco del Programa Integral de Fortalecimiento Académico e Intervención Territorial: se conformaron los equipos de trabajo en territorio y se vincularon 1.097 graduados de la ESAP, generándoles experiencia laboral en el campo de la administración pública e incentivando y fortaleciendo la política nacional de primer empleo. (año 2021: 521 2022: 576)

## 2.4 Línea Estratégica 4. Reforma y acreditación institucional de la ESAP.

Avance cuatrienio	89%
-------------------	-----

La línea estratégica 4 presenta un avance del **89%** acorde con las gestiones adelantadas en 2 macroproductos y 7 productos.

### 2.4.1 Macro producto. 4.1. Reforma administrativa institucional.

Avance cuatrienio	97%
-------------------	-----

Se avanzó en **97%** en el Macroproducto **4.1.** (4 productos).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Programa de Administración Pública Territorial modernizado para posicionamiento de los egresados de la ESAP como referentes en materia de gerencia pública a nivel nacional y territorial.	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se avanzó en la aprobación de la modificación del plan de estudios para el programa de pregrado en Administración Pública Territorial mediante el Acuerdo 002 de 2021 expedido por el Consejo Académico Nacional. Esta modificación se informó al Ministerio de Educación Nacional-MEN el día 29 de abril de 2022, se encuentra pendiente de respuesta por parte del MEN.

No.	Producto	Meta	Avance
2	Modernización de la estructura interna de la ESAP.	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Aprobación de la reforma de la Escuela, a través de la modificación de su estructura mediante el decreto 164 del 16 de febrero de 2021 y la modificación de su planta de personal, con las respectivas modificaciones de remuneración para algunos empleos, mediante decretos 165 y 166 del 16 de febrero de 2021





No.	Producto	Meta	Avance
3	Modernización de la planta de personal administrativo de la ESAP.	100%	86%

### Acciones Adelantadas

- ✓ De acuerdo con el Decreto No.164 de 2021 de la Dirección nacional de la Escuela de Administración Pública - ESAP, la Planta de Personal Administrativo se modificó y quedó conformada de la siguiente manera: Directivo: 39, asesor: 7, profesional: 441, técnico: 46 y asistencial: 161.
- ✓ La planta quedo conformada por 694 empleos de los cuales 644 son empleos de carrera administrativa y 50 empleos de Libre Nombramiento y Remoción. Con corte a diciembre de 2022, de los 694 empleos se encuentran provistos 582 y 112 vacantes.

### Comentarios Generales:

- ✓ Se encuentra en proceso con la Comisión Nacional del Servicio Civil el concurso de méritos para provisión de las vacantes definitivas y ascenso en la nueva planta cargos de la ESAP.

No.	Producto	Meta	Avance
4	Plan para el fortalecimiento de la oferta de los servicios de la Escuela de Alto Gobierno.	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Diseño y ejecución de la estrategia de reposicionamiento de la Escuela de Alto Gobierno y de la oferta Académica, en áreas tales como: Elaboración de documentos de Estrategias de la comunicación Gubernamental, Catastro Multipropósito, Gestión cultural, Economía Naranja y asociatividad.

## 2.4.2 Macro producto. 4.2. Acreditación institucional de alta calidad.

Avance cuatrienio	80%
-------------------	-----

Se avanzó en **80%** en el Macroproducto **4.2** (3 productos).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Programas de formación académica de la ESAP con acreditación de alta calidad otorgada por el CNA.	100%	100%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Para el cierre del 2022 de los 3 programas con posibilidad de acreditación en alta calidad, se tiene los siguientes logros: Un programa académico acreditado que corresponde al programa de Administración Pública Resolución Acreditación 12333 de 25 noviembre 2019 y dos programas a la espera de respuesta sobre la acreditación que corresponden respectivamente al programa Administración Pública Territorial- APT y la **Maestría en Administración Pública**.



No.	Producto	Meta	Avance
2	Fortalecimiento del cuerpo docente para el mejoramiento de la calidad de la oferta académica a partir de la ampliación de la planta de docentes de carrera de la ESAP.	100%	60%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se convoca y define el reglamento del concurso público de méritos para la provisión de 129 cargos de la planta de personal docente de la Escuela Superior de Administración Pública- ESAP (Resolución 1630 de 2021). La planta global de la ESAP cuenta con 27 docentes de carrera (vinculados antes del Decreto No. 165 de 2021) y en coordinación con la Subdirección Nacional de Servicios Académicos, a corte 31 de diciembre de 2022, se logró vincular a 76 docentes. Por lo anterior, de los 171 empleos de planta docente, se han provisto 103 empleos, logrando un avance del 60% en la provisión de empleos.
- ✓ En virtud del concurso regulado por la Resolución 1630, hay más personas en la lista de elegibles que pueden tomar posesión en los próximos meses de acuerdo con los términos de Ley dispuestos para tal efecto. Por lo anterior, una vez se declaren desiertas las plazas ofertadas se procederá a abrir nuevamente concurso de méritos de acuerdo con los términos y condiciones que establezca el Consejo Académico Nacional.

No.	Producto	Meta	Avance
3	Creación de nuevos programas: 1 Doctorado, 2 Especializaciones y 2 programas de pregrado.	100%	80%

### Acciones Adelantadas

- ✓ Se diseñó el programa de Doctorado en Administración Pública y se presentó ante el Ministerio de Educación Nacional, frente a una respuesta negativa se gestionó un recurso de reposición.
- ✓ Se diseñaron 2 programas de especialización en modo virtual: Comunicación Gubernamental y Gerencia y Defensa jurídica del patrimonio público.
- ✓ Se diseñaron los programas de Economía Pública y Administración Pública Étnica e Intercultural - APEI. Se presentó ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN) los Documentos para la obtención del registro calificado de los programas de Economía Pública y Administración Pública Étnica e Intercultural - APEI. Se realizó la visita de pares académicos para la verificación de condiciones del programa de Economía Pública el 20 y 21 de octubre de 2022 y está pendiente la programación de visita de pares para el programada de Administración Pública Étnica e Intercultural -APEI.

### Comentarios Generales

- ✓ Preparar y atender visita de pares para el programa de Administración Pública Étnica e Intercultural - APEI una vez sea programada por el MEN.
- ✓ Hacer seguimiento a las salas de SACES para la definición de los registros calificados del programa de Economía Pública.
- ✓ Realizar la solicitud de registros calificados para los dos programas de especialización: Comunicación Gubernamental y Gerencia y Defensa jurídica del patrimonio público.



## 2.5 Línea Estratégica 5. Transformación digital y consolidación de una comunicación estratégica del Sector Función Pública.

Avance cuatrienio **100%**

La línea estratégica 5 presenta un avance del **100%** acorde con las gestiones adelantadas en 2 macro productos y 2 productos.

### 2.5.1 Macro producto. 5.1. Diseño e implementación de PETI sectorial.

Avance cuatrienio **100%**

Se avanzó en el **100%** en el Macroproducto **5.1.** (1 producto).

No.	Producto	Meta	Avance
1	PETI sectorial diseñado e implementado y alineado con la política con el gobierno digital.	<b>100%</b>	<b>100%</b>

#### Acciones Adelantadas

- ✓ Aprobación del PETI Sectorial por parte del Comité Sectorial (26 de abril de 2021).
- ✓ Iniciativa No.01- Servicios de TI transversal o de apoyo compartidos entre las entidades del Sector, La ESAP, está trabajando en la unificación de nóminas, sobre el aplicativo KACTUS. Iniciativa No.02 - Servicios y apoyo de TI a los productos y servicios Sectoriales: Se realizó el análisis y definición de una propuesta de consulta al catálogo de libros electrónicos y físicos de la biblioteca a través de mecanismos estándar ofrecidos por el componente OAI (Open Archive Initiative). Iniciativa 03 – Adopción de la capacidad de Arquitectura empresarial. Iniciativa 04 - Definición e implementación Gobierno de TI Sectorial.
- ✓ Elaboración de Informe final 2022 con los detalles sobre la gestión adelantada en materia de soporte tecnológico, arquitectura empresarial, productos y servicios sectoriales, gobierno de tecnologías sectorial y sostenibilidad de los sistemas de información.

### 2.5.2 Macro producto. 5.2 Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones del Sector.

Avance cuatrienio **100%**

Se avanzó en el **100%** en el Macroproducto **5.2.** (1 producto).

No.	Producto	Meta	Avance
1	Estrategia sectorial de comunicaciones diseñada e implementada.	<b>100%</b>	<b>100%</b>

#### Acciones Adelantadas

- ✓ En la vigencia 2021 se elaboró y aprobó la estrategia de comunicaciones del Sector en la que se tuvo en cuenta los objetivos, las audiencias, los canales, las tácticas y los indicadores de medición.

Sede Nacional - Bogotá - Calle 44 No. 53 - 37 CAN  
 PBX: (+57 601) 7956110  
 Correo Electrónico: [ventanillaunica@esap.edu.co](mailto:ventanillaunica@esap.edu.co)  
[www.esap.edu.co](http://www.esap.edu.co)





- ✓ En la vigencia 2022 se implementó la estrategia, en los siguientes términos:
  - \* Línea 1: Gestión del conocimiento y la innovación para el saber del Estado: Laboratorio de Innovación; vehículo de co-creación para la administración pública, difundido mediante la página web y las redes sociales.
  - \* Línea 2: Mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra: Educación virtual ESAP: Oportunidad e inclusión social; La ESAP vuelve a la FILBO, difundido mediante redes sociales y página web.
  - \* Línea 3: Productividad y profesionalización en el empleo público: Convocatoria a concurso público de méritos; Encuentro Nacional de representantes de los egresados, difundido mediante mailing y redes sociales.
  - \* Línea 4: Reforma y acreditación institucional de la ESAP: Visita de pares académicos para la renovación de acreditación de alta calidad difundido por mailing y redes sociales.
  - \* Línea 5: Transformación digital y consolidación de una comunicación estratégica del sector Función Pública: Socialización a la comunidad esapista de la Dirección de Entornos y Servicios Virtuales y su modelo de producción propia del conocimiento y narrativas transmedia, difundido en el Auditorio Camilo Torres de la ESAP.



### 3. Lecciones Aprendidas

- ✓ Validar la plataforma estratégica sectorial como punto de partida de la formulación del plan.
- ✓ Adelantar el levantamiento de compromisos conjuntos en los diferentes instrumentos de planeación. (CONPES, PMI, normatividad, compromisos no cumplidos, acuerdos, autos, entre otros)
- ✓ Priorizar en el marco del Plan Estratégico del Sector Función Pública los productos a entregar conjuntamente en respuesta a las iniciativas Gobierno y del Sector.
- ✓ Implementar una estrategia de seguimiento que se articule con las etapas de formulación y modificación del Plan Estratégico Sectorial.
- ✓ Una vez definidos los productos del Plan Estratégico Sectorial, acordar los planes de trabajo y los hitos conjuntos que den cumplimiento a lo acordado. Estos planes de trabajo deben verse en el plan estratégico institucional o plan acción institucional.
- ✓ Revisar la periodicidad de encuentros del Comité Sectorial de Gestión y desempeño.



4. Anexo. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Sector Función Pública 2019-2022 Corte: 31 diciembre 2022.

Línea Estratégica 1. Gestión del Conocimiento y la Innovación para el saber del Estado.

Avance cuatrienio 100%

Macro producto. 1.1. Innovación en la gestión del conocimiento en administración pública.

Avance cuatrienio 100%

Tabla 9. Avance compromisos PND Línea Estratégica 1 Macroproducto 1.1. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance Cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
No. 8	Laboratorio de Innovación en Administración Pública.	Laboratorio de innovación en administración pública creado e implementando actividades de acuerdo con sus funciones.	1	Subdirección de Nacional Proyección Institucional - Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Gestión del Conocimiento	100%	-Resolución No. SC-890 del 3 de agosto de 2021, se adopta el plan del Laboratorio de Innovación en Administración Pública de la ESAP. - Mediante Decreto 164 de 2021 se asignan funciones, pertinentes a laboratorios de innovación, a la Subdirección Nacional de Proyección Institucional y a la Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal.  - Participación permanente del sector en el Comité Nacional de Innovación Pública.  -Asesoría en la política de GESCO+I a un total de 595 entidades y a 10.354 servidores públicos y colaboradores del Estado a través de 704 eventos durante el cuatrienio con corte a 15 de diciembre de 2022  - En la vigencia 2022 se logró definir aspectos estratégicos del laboratorio de Innovación en Administración	No Aplica

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance Cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
							Pública, de cara a las estrategias de posicionamiento, diferenciación con otras instituciones del ecosistema de innovación y definición de proyectos de competitividad. -En este sentido, se presentan 3 documentos bases para la operación del Laboratorio de Innovación en Administración Pública, de cara al usuario interno (comunidad académica esapista) y usuario externo (organizaciones - entidades).	
No. 9	Porcentaje de funcionarios del DPS capacitados en temática asociada a innovación y emprendimiento en la gestión pública.	Porcentaje de funcionarios del DPS capacitados en temática asociada a innovación y emprendimiento en la gestión pública.	50%	Dirección de Capacitación	No aplica	100%	1.272 servidores públicos del DPS capacitados y certificados en el Diplomado de Innovación en el Sector Público	No Aplica

Corte: 31 de diciembre de 2022

Fuente: Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022

Macro producto. 1.2. Estudios e investigaciones académicas adelantadas por el Sector.





**Tabla 10.** Avance compromisos PND Línea Estratégica 1 Macroproducto 1.2. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance Cuantitativo	Avance cuantitativo	Comentarios Generales
No. 5	Estudios de casos sobre integridad y riesgos de corrupción	Estudios de casos realizados y socializados.	2	Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano	(100%)	<p>Desarrollo del proyecto de investigación aplicada “Estudios de caso sobre integridad y riesgos de corrupción con la Alcaldía de Usme” entre el DAFP, el Laboratorio de Gobierno Abierto e Innovación (USMEINNOVA) y la ESAP, en el año 2021.</p> <p>Respecto al segundo “Estudios de Caso sobre integridad y riesgos de corrupción: Departamento Nacional de Planeación y Ministerio de Vivienda” se realizó la sistematización y análisis de información y se elaboró el informe final que está en proceso de revisión editorial en la ESAP previo a su publicación.</p> <p>Se finalizó la revisión y ajuste editorial al Informe final sobre estudio de casos sobre integridad y riesgos de corrupción: Departamento Nacional de Planeación y Ministerio de la Vivienda por parte de la ESAP Y el Departamento, se publicó en la página web y se divulgó mediante noticia institucional. Link: <a href="https://www.funcionpublica.gov.co/-/funcion-publica-y-esap-presentan-estudio-de-casos-sobre-integridad-y-riesgos-de-corrupcion-en-entidades-publicas">https://www.funcionpublica.gov.co/-/funcion-publica-y-esap-presentan-estudio-de-casos-sobre-integridad-y-riesgos-de-corrupcion-en-entidades-publicas</a></p>	No Aplica
No. 10	Eventos académicos sobre tendencias e iniciativas en	Eventos académicos sobre tendencias e iniciativas en	9	Subdirección Nacional Académica	Dirección de Gestión del Conocimiento - Dirección General	9 (100%)	<p>1) Foro internacional de gestión y desempeño para la innovación pública (2019); 2) Encuentro sobre herramientas</p>	No Aplica

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance Cuantitativo	Avance cuantitativo	Comentarios Generales
	gestión pública desarrollados por el Sector Función Pública.	gestión pública desarrollados por el Sector Función Pública.					de planeación y gestión en el sector público (2019) 3) relanzamiento de la Red Académica (2020); 4) Tertulia “el teletrabajo en el sector público: alcances y retos” (2020); 5) webinar “laboratorio del BID como pionero en conocimiento para resultados” (2020) 6) Tertulia de conocimiento sobre gestión del cambio organizacional (2021); 7) foro “la investigación en la administración pública” (2021); 8) tertulia de conocimiento sobre ¿cómo mitigar la fuga de conocimiento en una organización? (2021); y 9) webinar “enfoques de integridad y riesgos de corrupción para el estudio de casos en Colombia”	
	Investigaciones y estudios sobre tendencias e iniciativas en gestión pública.	Investigaciones y estudios sobre tendencias e iniciativas en gestión pública.	9	Subdirección Nacional de Investigaciones	Dirección de Gestión del Conocimiento - Dirección General	9 (100%)	<b>2019:</b> -11 Análisis sectoriales actualizados- <b>2020:</b> -13 Análisis sectoriales actualizados -1 Estudio de implementación de la Ley 2013 de 2019 - DAFP <b>2021:</b> - Estudio sobre modelo de medición del capital intelectual – Pregrado ESAP – DAFP; -Evaluación del desempeño para una gestión pública efectiva – DAFP; - Análisis de medición del desempeño de la gestión de las organizaciones públicas en Colombia – Politécnico Gran Colombiano; - Estudio de caso de la Alcaldía de San Gil sobre integridad y riesgos de corrupción con UsmeInnova; -Estudios de factibilidad de una propuesta de auditorías compartidas (2021) - Servidor Público 4.0.	No Aplica
No. 13	Articular acciones para desarrollar y aplicar	Porcentaje de implementación de acciones para	100%	No Aplica	Dirección de Gestión del Conocimiento	100%	Se completó la socialización de las herramientas en GESCO+I, las cuales consistían en la temática de ciencias del	No Aplica

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance Cuantitativo	Avance cuantitativo	Comentarios Generales
	herramientas de gestión del conocimiento que complementen y apoyen iniciativas de innovación pública en el marco del MIPG.	desarrollar y aplicar herramientas de gestión del conocimiento que complementen y apoyen iniciativas de innovación pública en el marco del MIPG.					comportamiento y pensamiento futuro, con lo cual se da cierre a este compromiso.	
No. 9	Programas de capacitación en temática asociada a innovación y emprendimiento en la gestión pública desarrollados.	Programas de capacitación en temática asociada a innovación y emprendimiento en la gestión pública desarrollados.	2	Dirección de Capacitación	Dirección de Gestión del Conocimiento - Dirección General	2 (100%)	Construcción de dos programas. 1) "Metodología de Innovación social" el cual está compuesto por 3 unidades didácticas. 2) "Emprendimiento" el cual está compuesto por 4 unidades didácticas	No Aplica

**Corte:** 31 de diciembre de 2022

**Fuente:** : Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022

### Macro producto. 1.3. Programa El estado del Estado.





**Tabla 11.** Avance compromisos PND Línea Estratégica 1 Macroproducto 1.3. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance Cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
No. 10	Biblioteca virtual del Sector articulada con la Red Académica e integrada al rediseño de la Red de Servidores Públicos de Función Pública.	Porcentaje de implementación de Biblioteca virtual del Sector articulada con la Red Académica e integrada al rediseño de la Red de Servidores Públicos de Función Pública.	100%	Subdirección Nacional de Servicios Académicos	Subdirección y Oficina de Tecnologías de Información y las Comunicaciones	100%	Se definió el alcance y se creó en el portal EVA enlace permanente para que los ciudadanos pudieran consultar el Centro Documental e Información Municipal – CDIM  Se enlazó link de CDIM a Portal de EVA para publicación ( <a href="https://www.funcionpublica.gov.co/web/eva/publicaciones">https://www.funcionpublica.gov.co/web/eva/publicaciones</a> )	No Aplica

**Corte:** 31 de diciembre de 2022

**Fuente:** Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022

**Macro producto. 1.4. Participación de Colombia en el CLAD.**

Avance cuatrienio **100%**

**Tabla 12.** Avance compromisos PND Línea Estratégica 1 Macroproducto 1.4. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
Iniciativa Sectorial	Acciones estratégicas del Sector Función Pública desarrolladas para ampliar los escenarios de participación y posicionamiento de la	Porcentaje de acciones estratégicas desarrolladas.	100%	Dirección General	Dirección de Participación de Transparencia y Servicio al Ciudadano / Dirección de	100%	•Del 23 al 26 de noviembre de 2021, el Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) y el Gobierno de Colombia, a través del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), celebraron	No Aplica



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
	administración pública colombiana como referente iberoamericano.				Desarrollo Organizacional		en la ciudad de Bogotá el “XXVI Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública”	

**Corte:** 31 de diciembre de 2022

**Fuente:** : Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022



Línea Estratégica 2. Mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra.

Avance cuatrienio 89%

Macro producto. 2.1. Fortalecimiento entidades nacionales.

Avance cuatrienio 98%

Tabla 13. Avance compromisos PND Línea Estratégica 2 Macroproducto 2.1. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
No. 2	Entidades del orden nacional asesoradas en implementación de Políticas de Gestión y Desempeño Institucional a cargo del sector.	Entidades del orden nacional asesoradas para implementación de Políticas de Gestión y Desempeño Institucional a cargo del sector por año.	100	Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Desarrollo Organizacional	94%	En promedio, se han asesorado 79 Entidades a nivel nacional en Políticas de Gestión y Desempeño: - 128 con uno o más temas (2020) - 78 (2021) - 76 (2022)	Durante el cuatrienio se asesoraron un total de 282 entidades.
No. 3	Multiplicadores formados en control social y apoyo a las veedurías ciudadanas.	Multiplicadores formados en control social y apoyo a las veedurías ciudadanas.	22.965	Dirección de Capacitación	Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano	62.256 (100%)	Se capacitaron 62.256 personas en procesos de control social.	No Aplica
No 4.	Módulos virtuales del Plan Nacional de Formación de Veedores implementados en plataforma de la ESAP.	Módulos virtuales del Plan Nacional de Formación de Veedores implementados en plataforma virtual ESAP.	10	Dirección de Capacitación	Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano	10 (100%)	Se virtualizaron (10) módulos del Plan Nacional de Formación de Veedores en las temáticas: 1. Control social a la gestión pública, 2. Acción juvenil y control social, 3. Mecanismos jurídicos para el control social a la gestión pública, 4. Control social al derecho a la salud, 5. Control social a la compra y a la contratación pública, 6. Control social a los servidores públicos, 7. Control social a la industria extractiva, 8. Control Social a la gestión de riesgos de desastres, 9. Control social a la implementación de los acuerdos de paz y 10. Control social al licenciamiento Ambiental.	No Aplica

Corte: 31 de diciembre de 2022

Fuente: : Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022

Macro producto. 2.2 Entidades asesoradas para implementación de las Políticas de Gestión y

Desempeño Institucional.

Sede Nacional - Bogotá - Calle 44 No. 53 - 37 CAN  
PBX: (+57 601) 7956110  
Correo Electrónico: ventanillaunica@esap.edu.co  
www.esap.edu.co





Avance cuatrienio

100%

Tabla 14. Avance compromisos PND Línea Estratégica 2 Macroproducto 2.2. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cuantitativo	Comentarios Generales
No. 2	Estrategia territorial de asesoría del Sector Función Pública.	Porcentaje de diseño e implementación de la estrategia territorial de asesoría.	100%	Subdirección de Nacional Proyección Institucional - Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Desarrollo Organizacional	100%	<p>-Sistematización del Programa Integral de Fortalecimiento Académico y Territorial - PIFAT-, a través de la compilación de resultados obtenidos.</p> <p>-Se avanzó de acuerdo con la presentación de las estrategias territoriales de cada entidad ante el Comité Sectorial de Gestión y Desempeño el (abril 26 de 2021), con el fin de concertar los acuerdos de trabajo conjunto para la intervención en territorio.</p> <p>- Participación del Sector en el CONPES 4091 "Política para asistencia Técnica Territorial", en el año 2022.</p> <p>- A través del esfuerzo conjunto entre las actividades de asistencia técnica territorial adelantadas por las dos entidades, se articuló la estrategia de asistencia técnica del sector función pública, documento que sintetiza el alcance de las actividades de fortalecimiento a la gestión estatal de municipios en los que se intervino en el año 2022.</p> <p>-La Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, han brindado su portafolio de servicios de asistencia técnica, durante lo corrido de la presente vigencia 2022, a 547 municipios, los cuales representan el 49,6% del total de municipios a nivel</p>	No Aplica

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cuantitativo	Comentarios Generales
							nacional. De este total, el 24,9% (136 de los municipios atendidos) han tenido presencia compartida, es decir, recibieron asistencia técnica por ambas entidades en los servicios correspondientes. El 52,3% (286 de los municipios atendidos) fueron asesorados únicamente por la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP. Y finalmente, el 22,9% restante (125 de los municipios atendidos) fueron asesorados por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.	
No. 6	Entidades del orden territorial asesoradas en la implementación de Políticas de Gestión y Desempeño Institucional a cargo del sector.	Entidades del orden territorial asesoradas para la implementación de Políticas de Gestión y Desempeño Institucional a cargo del sector por año.	200	Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Desarrollo Organizacional	1.113 (100%)	<p>Ejecución del Programa Integral de Fortalecimiento Académico e Intervención Territorial, el cual tiene en la vigencia 2022, 422 municipios priorizados en 16 Direcciones Territoriales, de los cuales 170 son municipios PDET y 252 son No PDET.</p> <p>En la vigencia 2021 se atendieron 380 municipios a nivel nacional (210 No PDET y 170 PDET).</p> <p>Se han realizado 1.778 asesorías en el marco del PIFAT, dando cumplimiento al 100% de la meta.</p> <p>DAFP:</p>	No Aplica



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cuantitativo	Comentarios Generales
							Año 2020: <b>292 entidades</b> , Año 2021: <b>S 311 entidades</b> y año 2022: Con corte al mes de agosto se cuenta con la finalización de <b>88 PGT</b>	
No. 27	Promover la adopción de estructuras y plantas tipo por parte de los municipios.	Municipios que adoptan estructuras y plantas tipo.	204	Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Desarrollo Organizacional	100%	Entre 2020 y 2021 se logró <b>236 municipios</b> que adoptaron estructuras y plantas tipo, principalmente en instancias de gerencia de proyectos para municipios con iniciativas de los PDET y las instancias de género en Cundinamarca, Caquetá y Bolívar. Y se Elaboración y presentación del documento orientador de la caja de transformación institucional de la relación Estado ciudadano en el quinto encuentro transversal de relación Estado ciudadano.	No Aplica

**Corte:** 31 de diciembre de 2022

**Fuente:** Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022

### Macro producto. 2.3 Fortalecimiento grupos y comunidades étnicas en gestión pública.

Avance cuatrienio	<b>81%</b>
-------------------	------------

**Tabla 15.** Avance compromisos PND Línea Estratégica 2 Macroproducto 2.3. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
No. 15: E31	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas amazónicos.	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas amazónicos diseñado.	1	Dirección de Capacitación	Dirección de Desarrollo Organizacional	1 (100%) Fuente Sinergia	Se construyó en conjunto con delegados de la mesa técnica de educación de la MRA y el Sector el programa de fortalecimiento para los pueblos de la Amazonía Colombiana el cual fue concertado en la vigencia 2022.	No Aplica



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas amazónicos.	Porcentaje de implementación del programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas amazónicos.	100%	Dirección de Capacitación	Dirección de Desarrollo Organizacional	1 (100%) Fuente Sinergia	<p>En el mes de septiembre de 2022, se realizaron acercamientos con la coordinadora de educación de la OPIAC con el propósito de trazar una ruta inicial de implementación que permitiera determinar los tiempos mínimos estimados para la ejecución del programa. Igualmente, en este periodo se culminó el proceso de contratación del operador logístico por parte de la ESAP y de esta forma su ejecución iniciaría en el mes de octubre, consistente en la implementación del programa de acuerdo con la ruta metodológica concertada con las comunidades.</p> <p>La implementación del programa inició en el mes de octubre y en el mes de diciembre finalizó la ejecución del Convenio de Asociación No. 830 de 2022 suscrito entre el ESAP y la OPIAC. Se garantizó la operación logística en aras de atender con mayor asertividad el enfoque étnico requerido por los pueblos indígenas amazónicos, en el cual se contempló: desarrolló del diplomado en la Casa del Pensamiento de la OPIAC – Finca La María – determinado como un lugar que cumplía con los criterios y espacios tradicionales ancestrales; la participación de indígenas que viven en el territorio de los 6 departamentos de la Amazonía de Colombia; asegurando el desplazamiento de los participantes desde los territorios originarios hasta el lugar de implementación; contar con</p>	No Aplica

Vigilada MinEduación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
							<p>personal indígena dentro de la operación logística, fomentando de esta manera el trabajo articulado y la convergencia de cosmovisión y cosmogonía.</p> <p>Se definieron los espacios de desarrollo del diplomado de la siguiente manera:            Primera fase de implementación: se llevó a cabo de manera presencial en la Finca La María, el desarrolló desde la unidad 1 hasta la unidad 4, con el propósito de sembrar las bases técnicas, administrativas, financieras y jurídicas en cada uno de los participantes; lo cual se adelantó entre el 24 de octubre de 2022 y el 12 de noviembre del 2022.</p> <p>Fase interpresencial: esta etapa fue acogida con el propósito de generar un mayor impacto en los pueblos indígenas amazónicos, pues en este tiempo los participantes del diplomado se trasladaban nuevamente a sus territorios originarios para hacer un ejercicio de socialización, multiplicación y compartir de conocimientos con sus comunidades, con fundamento en la estrategia de investigación propia de la Escuela de Formación Política de la OPIAC – Katumaré de saberes – adicionalmente debían recoger propuestas, problemáticas y cualquier insumo que permitiera ampliar el impacto del programa en cada pueblo; esto se desarrolló entre el 13 y 29 de noviembre de 2022.</p> <p>Segunda fase de implementación: esta etapa se llevó a cabo de manera</p>	



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
							presencial nuevamente en la Finca La María, donde se abordó el espacio diseñado para construir y reflejar los resultados del programa, donde cada uno de los participantes realizó propuestas para mejorar el relacionamiento con el Estado a través de sus formas organizativas, lo cual se trabajó por medio de la metáfora de “La gran cosecha”, y se adelantó entre el 30 noviembre de 2022 y el 05 de diciembre del 2022.	
No. 16: G40	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas.	Porcentaje de implementación del programa de fortalecimiento a los pueblos indígenas, concertado. Liderado por la ESAP en cuanto a la parte administrativa y financiera.	100%	Dirección de Desarrollo Organizacional	Dirección de Capacitación	80% Fuente sinergia	<p>-Se construyeron y virtualizaron dos unidades didácticas para el cumplimiento del programa</p> <p>-Se programó reunión con representantes de ONIC, el Ministerio del Medio Ambiente, el DAFP y de la ESAP para articular acciones en pro del cumplimiento del acuerdo.</p> <p>-Se socializó con el Ministerio del Medio Ambiente, el DAFP, OEI y la ONIC de los formatos de construcción de unidades didácticas y de esta forma facilitar la construcción de los contenidos que construirá el Ministerio de Ambiente para terminar el programa de fortalecimiento de los pueblos Indígenas para el cumplimiento del acuerdo.</p> <p>Durante la vigencia 2022, se logró un alcance del 20% en la gestión del compromiso para un total acumulado en el periodo 2019 -2022 de 80%. Se socializaron con los Resguardos de la</p>	Para el cumplimiento total de este compromiso quedó pendiente el 20%.

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
							ONIC la propuesta de los (3) módulos de ordenamiento ambiental, biodiversidad y gobernanza territorial ambiental indígena en articulación con Función Pública y la ESAP, en el marco del Convenio 867 de Cooperación Internacional cuyo objeto es: "Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y la Organización de Estados Iberoamericanos OEI para la implementación de estrategias de educación, participación, cultura y cumplimiento de los compromisos étnicos para el fortalecimiento de la gobernanza ambiental a nivel nacional, en el marco de las estrategias del Plan Nacional de Desarrollo 2018–2022", quedando pendiente el 20% para el cumplimiento del total del compromiso.	
No. 17: H4	Acciones adelantadas por el sector Función Pública para apoyar el diseño y desarrollo del programa	Porcentaje de acciones adelantadas por el sector Función Pública para apoyar el diseño y desarrollo del programa.	100%	Dirección de Capacitación	Todas las Direcciones Técnicas	100% Fuente Sinergia	Certificación de 305 personas en el "Diplomado de educación no formal en DDHH Y DIH para comunidades NARP".  La Consejería Presidencial para los Derechos Humanos y Asuntos Internacionales junto con la ESAP, el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Coordinación para comunidades Negras, afrocolombianas, Raizales y palenqueras, acordaron lanzar la oferta del programa "Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario para comunidades Negras, Afrocolombianas, raizales y	No Aplica

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
							palenqueras", acordando de esta manera desarrollar una prueba piloto con el fin de analizar el alcance de este programa, dicha oferta se socializó en la comisión de Consultiva de Alto Nivel para comunidades NARP a desarrollarse entre el 30 de Noviembre y el 3 de Diciembre de 2021.	
No. 18: P21	Programa de capacitación de fortalecimiento de capacidades de comunidades NARP, en temas de administración pública.	Porcentaje de avances en la implementación del programa de capacitación de fortalecimiento de capacidades de comunidades NARP, en temas de administración pública.	100%	Dirección de Capacitación	Todas las Direcciones Técnicas	100% Fuente Sinergia	Virtualización de los contenidos del programa y se realizó la inscripción de 1.685 personas al evento de capacitación que inició en el mes de agosto y se encuentra en desarrollo, el cual terminará actividades en el mes de septiembre de 2022.  Diplomado "Fortalecimiento y capacitación en administración pública para comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras" finalizó en el mes de octubre y se certificaron 675 personas, de las cuales 515 personas se reconocieron como pertenecientes a población NARP, en 175 municipios y 27 departamentos del territorio nacional.	No Aplica
No. 32: J5	Programa concertado en administración pública para las necesidades identificadas por la población NARP.	Porcentaje de avance en la implementación del programa concertado en administración pública para las necesidades identificadas por la población NARP.	100%	Dirección de Capacitación	Todas las Direcciones Técnicas	25% Fuente Sinergia	Se realizó la convocatoria para presentar la propuesta de los contenidos del programa a la comisión sexta del ENCP para realizar la concertación de la propuesta construida por la Dirección de Capacitación, la cual no fue aceptada.  La Dirección de Capacitación - ESAP cuenta con la propuesta de 4 unidades temáticas para "el programa en	Continuar con la gestión de la contratación del operador logístico para poder presentar a la Comisión Sexta del ENCP la propuesta del programa que responda al cumplimiento del acuerdo J5



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
							administración pública concertado" que consulte las necesidades de la población Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, que conduzca al fortalecimiento de capacidades de las comunidades en temas de lo público. Se gestionarán acercamientos con la Comisión Sexta para poder presentar la propuesta del programa y lograr la concertación de este.	
No. 19: A4	Programa de formación y derechos para la para mujeres y jóvenes Indígenas, concertado.	Porcentaje de implementación del programa de formación política y derechos para la para mujeres y jóvenes Indígenas, concertado	100%	Dirección de Capacitación	No aplica	66% Fuente Sinergia	-Se presentó la propuesta de contenidos del programa, el cual tiene cuatro unidades -La Comisión Nacional de Mujeres Indígenas - CNMI aprobó los contenidos y aceptaron la modalidad de implementación virtual del programa - Con el fin de realizar la implementación del programa de formación política y derechos para mujeres y jóvenes indígenas, se elaboró una propuesta del Programa de Formación Política, derechos de las Mujeres y Juventud diseñada y virtualizada, la cual fue enviada para estudio y respuesta a la Comisión Nacional de Mujeres Indígenas. De esta manera, se logró un avance del 66%. -Se estructuró y realizó por parte del Ministerio del Interior la convocatoria de Concertación técnica del plan de acción del Auto 092 del 2008 " Programa de protección de derechos de las mujeres indígenas y en riesgo de estarlo". - Se logró la aprobación de la propuesta del programa de formación política y	En febrero se define el cronograma del lanzamiento del diplomado que da cumplimiento al acuerdo A4 con la CNMI.

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
							derechos para mujeres y jóvenes indígenas.	
No. 20: P9	Programa de fortalecimiento relación Estado-Ciudadano" con un enfoque de derechos y deferencial, dirigido a la población de comunidades negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras y sus expresiones organizativas.	Porcentaje de avance implementación del "Programa de fortalecimiento relación Estado-Ciudadano" con un enfoque de derechos y deferencial, dirigido a la población de comunidades negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras y sus expresiones organizativas.	100%	Dirección de Capacitación	Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano	95% Fuente Sinergia	-El Sector Función Pública efectuó la socialización de la propuesta del programa con la Comisión Primera del Espacio Nacional de Consulta Previa (ENCP) de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, espacio de diálogo presencial los días 20 y 21 de julio en las instalaciones de la (ESAP), conforme a la agenda y metodología acordada con la mesa directiva de la Comisión Primera del ENCP en el mes de junio. En esta jornada, se presentó la propuesta de programa y se recibieron comentarios al mismo por parte de los representantes de la Comisión Primera del ENCP a las entidades de Gobierno (Función Pública y ESAP), en presencia de la Dirección de Asuntos para Comunidades Negras (DACN) del Ministerio del Interior y la Procuraduría delegada para asuntos étnicos. Se han adelantado pilotos de formación virtual, que ha contado con la participación de ciudadanos que se auto reconocen como miembros de las comunidades NARP.	-Concertar los contenidos del programa con la Comisión Primera del ENCP. Una vez surta efecto la concertación de los contenidos con la comisión se realizará la implementación del programa.

**Corte:** 31 de diciembre de 2022

**Fuente:** Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022



Línea Estratégica 3. Productividad y profesionalización en el empleo público.

Avance cuatrienio 96%

Macro producto. 3.1. Vinculación de nuevos talentos al servicio público.

Avance cuatrienio 69%

Tabla 16. Avance compromisos PND Línea Estratégica 3 Macroproducto 3.1. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
No. 22	Etapas adelantadas del concurso de méritos de las entidades públicas que hacen parte de los municipios de quinta y Sexta categoría	Etapas adelantadas del concurso de méritos de las entidades públicas que hacen parte de los municipios de quinta y Sexta categoría	10 etapas	Dirección de Procesos de Selección	Dirección de Desarrollo Organizacional	5 etapas Avance gestión: (50%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se ofertaron 2.837 empleos para 3.501 vacantes de 593 entidades municipales, a los que se inscribieron 79.895 aspirantes, de los cuales se citaron 58.810 a pruebas. De estos 30.024 superaron las pruebas escritas. La exhibición y acceso a pruebas se realizó el 8 de mayo de 2022 en 70 municipios.</li> <li>- Se cumplió con la etapa de verificación de requisitos mínimos a un total de 79.835 de inscritos.</li> <li>- Se desarrolló la etapa de construcción de pruebas escritas a un total de 79.835 de inscritos.</li> <li>- Se llevó a cabo en el año 2020 la Citación para el Acceso al Material de Aplicación de Pruebas Escritas Municipios 5ta y 6ta Categoría - 2020</li> <li>- La etapa de aplicación de pruebas escritas fue realizada a 58.812 aspirantes ejecutada en la vigencia 2022.</li> <li>- Para el 15 de noviembre de 2022, se le notificó a través de correo electrónico a cada uno de los aspirantes admitidos, que efectivamente aplicaron las pruebas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dentro de la etapa definida como publicación de resultados definitivos de pruebas escritas se han presentado unas actuaciones administrativas que mantiene suspendido este trámite, hasta tanto no se tomen decisiones judiciales de fondo, paralelamente se está adelantando la etapa de valoración de antecedentes.</li> <li>- Actualmente y en cumplimiento de providencia Rad. 11001310503920220053500 del Juzgado Treinta y Nueve Laboral del Circuito de Bogotá de fecha 23 de noviembre de 2022, la actuación administrativa se encuentra en Estado Suspendido ya que en dicha acción constitucional se ordenó como medida provisional la suspensión la actuación administrativa proferida por la Escuela Superior de Administración</li> </ul>

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
							<p>escritas el 19 de diciembre de 2021, el Auto No. 172.375.40.001, dando inicio a la actuación administrativa tendiente a determinar la existencia de inconsistencias en las calificaciones preliminares publicados el 23 de marzo de 2022. En el marco de la actuación administrativa, se estableció conceder 10 días hábiles siguientes a la comunicación para que los aspirantes que así lo requieran, ejerzan su derecho a la defensa. La Escuela Superior de Administración Pública ESAP ha realizado acciones preventivas frente al proceso, una de ellas es mantener debidamente informados a los participantes en la convocatoria del proceso de selección de los municipios quinta y sexta categoría, a partir del momento que la nueva administración asumió el control del proceso.</p> <p>- Los días 13 y 14 de diciembre de 2022 se realizaron jornadas de información y capacitación en las Direcciones Territoriales y CETAP para que tengan los conocimientos y estrategias para comunicarles a los concursantes y autoridades locales que los consulten sobre el estado del proceso de convocatoria. Estas acciones se continuarán a medida que haya avances o novedades en la convocatoria.</p>	<p>Pública mediante el Auto 172.375.40.001 del 15 de noviembre de 2022, juntos con todos sus efectos, hasta tanto se resuelva definitivamente el amparo constitucional de la procedencia.</p> <p>- Posteriormente, mediante fallo del 06 de diciembre de 2022, el Juzgado Treinta y Nueve Laboral del Circuito de Bogotá. A raíz de lo anterior, no podrá darse continuidad a la misma hasta tanto dicho juez levante la medida de suspensión y ordene dar continuidad al procedimiento establecido.</p>

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Comentarios Generales
	Etapas adelantadas del concurso de méritos de los municipios que hacen parte de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial	Etapas adelantadas del concurso de méritos de los municipios que hacen parte de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial	10 etapas	Dirección de Procesos de Selección	Dirección de Desarrollo Organizacional	Avance meta 87%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se ofertaron 3.125 empleos para 4.271 vacantes de 161 entidades territoriales, a concurso se inscribieron 79.321 personas en 19 departamentos y 32 ciudades de aplicación. De estos superaron la prueba escrita 30.600.</li> <li>- Se consolidó la etapa de verificación de requisitos, con la publicación de resultados definitivos el 6 de septiembre de 2022.</li> <li>- Con la Comisión Nacional de Servicio Civil, se realizó la publicación de las listas de elegibles para las OPECs de los municipios de categorías 5a y 6a.</li> <li>- Se adelantó la Valoración de Antecedentes para los aspirantes de municipios de Categorías 1a a 4a.</li> <li>- Fue publicado el aviso previo a la publicación de resultados preliminares de Valoración de Antecedentes para los aspirantes de municipios de Categorías 1a a 4a.</li> </ul>	Para dar cumplimiento total de este producto queda pendiente completar tres etapas: Valoración de antecedentes (9%), publicación de resultados definitivos de valoración de antecedentes (3%) y publicación lista de elegibles municipios de 1° y 4° categoría.

Corte: 31 de diciembre de 2022

Fuente: : Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022

### Macro producto. 3.2 Formación, capacitación y bienestar para la profesionalización del servicio público.

Avance cuatrienio	99%
-------------------	-----

Tabla 17. Avance compromisos PND Línea Estratégica 3 Macroproducto 3.2. PES 2019-2022.



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
No. 1	Oficinas de Control Interno del orden nacional y territorial que implementan criterios técnicos y personal cualificado en sus procesos, teniendo en cuenta los grados de complejidad de las entidades.	Oficinas de Control Interno del orden nacional y territorial asesoradas en la implementación de criterios técnicos y personal cualificado en sus procesos, teniendo en cuenta los grados de complejidad de las entidades.	354	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	428 (100%)	Se brindó asistencia técnica en temas de control interno a 428 entidades del orden nacional y territorial distribuidas así: 170 municipios PDET, 150 entidades de municipios no PDET y 108 entidades de la rama ejecutiva del orden nacional)	No Aplica
No. 7	Servidores públicos del orden nacional capacitados en temas relacionados con respeto por la diferencia y la no discriminación.	Servidores públicos del orden nacional capacitados en temas relacionados con respeto por la diferencia y la no discriminación.	4.390	Dirección de Capacitación	No aplica	5.910 (100%)	Se capacitó a <b>5.910</b> servidores públicos en temas relacionados con respeto por la diferencia y la no discriminación.	No Aplica
No 8	Acciones de socialización de ODS para entidades territoriales implementadas.	Porcentaje de Municipios y Gobernaciones con pedagogía en ODS.	75%	Dirección de Capacitación	No Aplica	90%	- El 75% de 1.122 municipios y 32 Gobernaciones da un total de 865 Entidades Territoriales a capacitar. -Se capacitaron 784 municipios en Pedagogía ODS a través de los cursos virtuales ofertados.	- Capacitar a 81 Entidades Territoriales en Pedagogía ODS
Compromisos Acuerdos de Negociación Sindical	Programa de educación no formal en materia de Derecho colectivo público, trabajo decente y convenios OIT.	Programa de educación no formal en materia de Derecho colectivo público, trabajo decente y convenios OIT estructurado.	1	Dirección de Capacitación	Dirección de Empleo Público	1(100%)	-La ESAP se reunió con los delegados de las organizaciones sindicales, el Director de la Función Pública, director de empleo público Francisco Camargo, directora de capacitación (e) Ruby Gerena y la profesional de la ESAP Blanca Elsy Zabala, se aprobó el pénsum del curso por las organizaciones sindicales.	No Aplica

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
							- El 25 de julio de la vigencia 2022, se le envió la ruta crítica al encargado de la Dirección de Empleo Público - DEP del DAFP en la cual se les explicaba que la ESAP ya cumplió con la estructura del curso y que no tiene la competencia para dictar programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, por lo que se recomienda al DAFP contacte una institución que tenga esa competencia.	
Compromisos Acuerdos de Negociación Sindica:	Programa de capacitación o diplomado de Estructura del Estado, Derecho Laboral Administrativo, Derecho Colectivo Público y Trabajo Decente.	Programa de capacitación o diplomado de Estructura del Estado, Derecho Laboral Administrativo, Derecho Colectivo Público y Trabajo Decente creado.	1	Dirección de Capacitación	Dirección de Empleo Público	1 (100%)	Se elaboró Diplomado en negociación colectiva "Estructura del Estado, derecho laboral administrativo, colectivo público y trabajo decente". (año 2020)	No Aplica
Acuerdo 005 de 2018	Becas para servidores públicos para el programa curricular de Administración Pública Territorial a los municipios PDET de conformidad con el Decreto 893 de 2017 y el Acuerdo 005 de 2018	Becas otorgadas para servidores públicos para el programa curricular de Administración Pública Territorial.	100%	Subdirección Nacional Académica	Dirección de Empleo Público	100%	- De conformidad con el Decreto 893 de 2017 y el Acuerdo de la ESAP 005 de 2018, en la cual se estipulaba que las becas se otorgarían según solicitud y hasta completar un máximo de 500 por año, la Escuela dio cumplimiento a este producto otorgando 155 becas a servidores públicos de municipios PDET durante el cuatrienio, que equivale al 100% de las solicitudes recibidas, sin exceder el máximo de becas estipuladas.	No Aplica

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
No. 11	Plan Nacional de Formación y Capacitación para fortalecer las competencias técnicas de los servidores públicos que contribuyan a una gestión pública eficiente y transparente actualizado e implementado.	Porcentaje de actualización e implementación del Plan Nacional de Formación y Capacitación.	100%	Dirección de Capacitación	Dirección de Empleo Público	200 (100%)	Se construyeron dos unidades didácticas para la actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación.  200 entidades implementaron los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Formación y Capacitación durante la vigencia 2022.	No Aplica
No. 12	Servidores públicos en el orden nacional y territorial capacitados en innovación pública.	Servidores públicos en el orden nacional y territorial capacitados en innovación pública.	8.300	Dirección de Capacitación	Dirección de Gestión del Conocimiento	11.435 (100%) Fuente Sinergia	Se capacitaron <b>11.435 servidores</b> públicos en innovación pública	No Aplica
No. 21	Programa de capacitación para servidores públicos a nivel nacional y territorial con enfoque de derechos y diferencial étnico.	Porcentaje de avance en el diseño e implementación del programa de capacitación para servidores públicos a nivel nacional y territorial con enfoque de derechos y diferencial étnico.	100%	Dirección de Capacitación	Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano	4.168 (100%) Fuente Sinergia	- Para la vigencia 2021, se diseñó, adecuó y alojó en la plataforma EVA de Función Pública el Programa de capacitación para servidores públicos a nivel nacional y territorial con enfoque de derechos y diferencial étnico, para oferta continua en la vigencia 2022. Se capacitaron 2.097 servidores en la vigencia 2021 y 2.071 servidores y contratistas en 2022, para un total de 4.168 capacitados.	No Aplica
No. 23	Estudiantes de Administración Pública Territorial de los estratos 1 y 2 de los municipios de categoría 5 y 6 con exoneraciones en	Exoneraciones en matrícula en programas de Administración pública territorial otorgadas.	4.289	Subdirección Nacional Académica	No aplica	5.217 (100%) Fuente Sinergia	Se otorgaron 5.217 exoneraciones	No Aplica



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
	pago de matrícula académica.							
No. 24	Plazas para la vinculación de estudiantes de pregrado y posgrado de la ESAP ofertadas por vigencia.	Plazas para la vinculación de estudiantes de pregrado y posgrado de la ESAP ofertadas por vigencia.	623	Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Empleo Público	850 (100%)	En el marco del Programa Integral de Fortalecimiento Académico y Territorial de la ESAP se contrató un total de 850 estudiantes (año 2021: 511, año 2022: 339).	No Aplica
No. 25	Entidades del orden nacional y territorial que implementan los lineamientos del Plan Nacional de Competencias laborales para servidores públicos.	Entidades del orden nacional y territorial asesoradas en la implementación de lineamientos del Plan Nacional de Competencias laborales para servidores públicos.	200	Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Empleo Público	200 (100%)	200 entidades implementando los lineamientos del Plan Nacional de Competencias Laborales y del Plan Nacional de Formación y Capacitación. (150 al 2021 y 50 al 2022)	No Aplica
No. 26	Programas de capacitación en Administración Pública actualizados y diferenciados de acuerdo con las necesidades de los servidores públicos y las tendencias en materia de administración pública en las entidades del orden territorial.	Servidores Públicos del orden territorial capacitados en Administración Pública de acuerdo con sus necesidades y a las tendencias de la administración pública contemporánea.	18.750	Dirección de Capacitación	No aplica	20.858 (100%)	La Dirección de Capacitación - ESAP realizó 303 eventos de capacitación certificando a 20.858 personas en temáticas Fortalecimiento de las capacidades administrativas.	No Aplica
No. 30	Plazas para la vinculación de graduados de la	Número de graduados vinculados a los procesos de asesoría	1.000	Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Empleo Público	1.097 (100%)	Ejecución del Programa Integral de Fortalecimiento Académico e Intervención Territorial: la conformación de los equipos de	No Aplica



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
	ESAP ofertadas por vigencia.	y consultoría de la ESAP					trabajo en territorio se adelantó <b>1.097</b> graduados de la ESAP, generándoles experiencia laboral en el campo de la administración pública e incentivando y fortaleciendo la política nacional de primer empleo. (año 2021: 521 2022: 576)	

Corte: 31 de diciembre de 2022

Fuente : Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022

### Línea Estratégica 4. Reforma y acreditación institucional de la ESAP.



### Macro producto. 4.1. Reforma administrativa institucional.



Tabla 18. Avance compromisos PND Línea Estratégica 4 Macroproducto 4.1. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
No. 28	Programa de Administración Pública Territorial	Programa de Administración Pública Territorial	100%	Subdirección Nacional Académica	No aplica		-Se avanzó en la aprobación de la modificación del plan de estudios	No Aplica



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
	modernizado para posicionamiento de los egresados de la ESAP como referentes en materia de gerencia pública a nivel nacional y territorial.	modernizado para posicionamiento de los egresados de la ESAP como los referentes en materia de gerencia pública a nivel nacional y territorial.				100%	para el programa de pregrado en Administración Pública Territorial se realizó mediante el Acuerdo 002 de 2021 expedido por el Consejo Académico Nacional. Esta modificación se informó ante el MEN el día 29 de abril de 2022, es espera de respuesta por parte del MEN.	
No. 31	Modernización de la estructura interna de la ESAP.	Porcentaje de avance del Rediseño Institucional de la ESAP	100%	Subdirección Nacional de Gestión Corporativa – Dirección de Fortalecimiento y Apoyo a la Gestión Estatal	Dirección de Desarrollo Organizacional	100%	Aprobación de la reforma de la Escuela, a través de la modificación de su estructura mediante el decreto 164 del 16 de febrero de 2021, y la modificación de su planta de personal y remuneraciones para algunos empleos, mediante decretos 165 y 166 del 16 de febrero de 2021.	No Aplica
	Modernización de la planta de personal administrativo de la ESAP.	Porcentaje de implementación de la estructura interna y de la nueva planta de personal administrativo de la ESAP	100%	Subdirección Nacional de Gestión Corporativa – Dirección de Talento Humano	Dirección de Desarrollo Organizacional	86%	- De acuerdo con el Decreto No.164 de 2021 de la Dirección nacional de la Escuela de Administración Pública - ESAP, la Planta de Personal Administrativo se modificó y quedó conformada de la siguiente manera: Directivo: 39, asesor: 7, profesional: 441, técnico: 46 y asistencial: 161. - La planta quedo conformada por 694 empleos de los cuales 644 son empleos de carrera administrativa y 50 empleos de Libre Nombramiento y Remoción. Con corte a diciembre de 2022, de los 694 empleos se encuentran provistos 582 y 112 vacantes.	Se encuentra en proceso con la Comisión Nacional del Servicio Civil el concurso de méritos para provisión de las vacantes definitivas y ascenso en la nueva planta cargos de la ESAP.



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
No. 29	Plan para el fortalecimiento de la oferta de los servicios de la Escuela de Alto Gobierno.	Porcentaje de avance en la implementación del plan para el fortalecimiento de la oferta de los servicios de la Escuela de Gobierno.	100%	Escuela de Alto Gobierno	No aplica	100%	Diseño y ejecución de la estrategia de reposicionamiento de la Escuela de Alto Gobierno y de la oferta Académica, en áreas tales como: Elaboración de documentos de Estrategias de la comunicación Gubernamental, Catastro Multipropósito, Gestión cultural, Economía Naranja y asociatividad.	No Aplica

**Corte:** 31 de diciembre de 2022.

**Fuente:** Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022

**Macro producto. 4.2. Acreditación institucional de alta calidad.**

Avance cuatrienio	<b>80%</b>
-------------------	------------

**Tabla 19.** Avance compromisos PND Línea Estratégica 4 Macroproducto 4.2. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
Compromiso: Consejo Nacional de Acreditación	Programas de formación académica de la ESAP con acreditación de alta calidad otorgada por el CNA.	Porcentaje de Programas de formación académica de la ESAP con acreditación de alta calidad otorgada por el CNA implementados.	100%	Subdirección Nacional Académica	No aplica	100%	Para el cierre del 2022 de los 3 programas con posibilidad de acreditación en alta calidad, se tiene los siguientes logros: Un programa académico acreditado que corresponde al programa de Administración Pública Resolución Acreditación 12333 de 25 noviembre 2019 y dos programas a la espera de respuesta sobre la acreditación que corresponden respectivamente al programa Administración Pública Territorial- APT y la Maestría en Administración Pública.	No Aplica

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
Compromiso: Consejo Nacional de Acreditación	Fortalecimiento del cuerpo docente para el mejoramiento de la calidad de la oferta académica a partir de la ampliación de la planta de docentes de carrera de la ESAP.	Docentes de carrera vinculados a la planta.	171	Subdirección Nacional Académica	No aplica	60%	<p>- Se convoca y define el reglamento del concurso público de méritos para la provisión de 129 cargos de la planta de personal docente de la Escuela Superior de Administración Pública- ESAP (Resolución 1630 de 2021). La planta global de la ESAP cuenta con 27 docentes de carrera (vinculados antes del Decreto No. 165 de 2021) y en coordinación con la Subdirección Nacional de Servicios Académicos, a corte 31 de diciembre de 2022, se logró vincular a 76 docentes. Por lo anterior, de los 171 empleos de planta docente, se han provisto 103 empleos, logrando un avance del 60% en la provisión de empleos.</p> <p>-En virtud del concurso regulado por la Resolución 1630, hay más personas en la lista de elegibles que pueden tomar posesión en los próximos meses de acuerdo con los términos de Ley dispuestos para tal efecto. Por lo anterior, una vez se declaren desiertas las plazas ofertadas se procederá a abrir nuevamente concurso de méritos de acuerdo con los términos y condiciones que establezca el Consejo Académico Nacional.</p>	No Aplica
Compromiso: Consejo Nacional de Acreditación	Creación de nuevos programas: 1 Doctorado, 2 Especializaciones y 2 programas de pregrado.	Porcentaje de avance en la creación de programas ante el Ministerio de Educación Nacional.	100%	Subdirección Nacional Académica	No aplica	80%	<p>- Se diseñó el programa de Doctorado en Administración Pública y se presentó ante el Ministerio de Educación Nacional, frente a una respuesta negativa se gestionó un recurso de reposición.</p>	-Preparar y atender visita de pares para el programa de Administración Pública Étnica e Intercultural - APEI una vez sea programada por el MEN.

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
							<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se diseñaron 2 programas de especialización en modo virtual: Comunicación Gubernamental y Gerencia y Defensa jurídica del patrimonio público.</li> <li>- Se diseñaron los programas de Economía Pública y Administración Pública Étnica e Intercultural - APEI. Se presentó ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN) los Documentos para la obtención del registro calificado de los programas de Economía Pública y Administración Pública Étnica e Intercultural - APEI. Se realizó la visita de pares académicos para la verificación de condiciones del programa de Economía Pública el 20 y 21 de octubre de 2022 y está pendiente la programación de visita de pares para el programada de Administración Pública Étnica e Intercultural -APEI.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hacer seguimiento a las salas de SACES para la definición de los registros calificados del programa de Economía Pública.</li> <li>- Realizar la solicitud de registros calificados para los dos programas de especialización: Comunicación Gubernamental y Gerencia y Defensa jurídica del patrimonio público.</li> </ul>

**Corte:** 31 de diciembre de 2022

**Fuente:** : Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022

### Línea Estratégica 5. Transformación digital y consolidación de una comunicación estratégica del Sector Función Pública.

Avance cuatrienio	100%
-------------------	------

#### Macro producto. 5.1. Diseño e implementación de PETI sectorial.

Avance cuatrienio	100%
-------------------	------

Sede Nacional - Bogotá - Calle 44 No. 53 - 37 CAN  
 PBX: (+57 601) 7956110  
 Correo Electrónico: [ventanillaunica@esap.edu.co](mailto:ventanillaunica@esap.edu.co)  
[www.esap.edu.co](http://www.esap.edu.co)





Tabla 20. Avance compromisos PND Línea Estratégica 5 Macroproducto 5.1. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
No. 14	PETI sectorial diseñado e implementado y alineado con la política de gobierno digital.	Porcentaje de avance en el diseño del PETI sectorial e implementación de iniciativas definidas.	100%	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	100%	- Aprobación del PETI Sectorial por parte del Comité Sectorial (26 de abril de 2021). - Iniciativa No.01- Servicios de TI transversal o de apoyo compartidos entre las entidades del Sector, La ESAP, está trabajando en la unificación de nóminas, sobre el aplicativo KACTUS. Iniciativa No.02 - Servicios y apoyo de TI a los productos y servicios Sectoriales: Se realizó el análisis y definición de una propuesta de consulta al catálogo de libros electrónicos y físicos de la biblioteca a través de mecanismos estándar ofrecidos por el componente OAI (Open Archive Initiative). Iniciativa 03 – Adopción de la capacidad de Arquitectura empresarial. Iniciativa 04 - Definición e implementación Gobierno de TI Sectorial. - Elaboración de Informe final 2022 con los detalles sobre la gestión adelantada en materia de soporte tecnológico, arquitectura empresarial, productos y servicios sectoriales, gobierno de	No Aplica

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
							tecnologías sectorial y sostenibilidad de los sistemas de información.	

**Corte:** 31 de diciembre de 2022

**Fuente:** : Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022



Macro producto. 5.2 Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones del Sector.

Avance cuatrienio

100%

Tabla 21. Avance compromisos PND Línea Estratégica 5 Macroproducto 5.2. PES 2019-2022.

Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
Iniciativa Sectorial	Estrategia sectorial de comunicaciones diseñada e implementada.	Porcentaje de diseño e implementación de la estrategia.	100%	Subdirección Nacional de Servicios Académicos	Oficina Asesora de Comunicaciones	100%	<p>- En la vigencia 2021 se elaboró y aprobó la estrategia de comunicaciones del Sector en la que se tuvo en cuenta los objetivos, las audiencias, los canales, las tácticas y los indicadores de medición.</p> <p>- En la vigencia 2022 se implementó la estrategia, en los siguientes términos:</p> <p>* Línea 1: Gestión del conocimiento y la innovación para el saber del Estado: Laboratorio de Innovación; vehículo de co-creación para la administración pública, difundido mediante la página web y las redes sociales.</p> <p>* Línea 2: Mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra: Educación virtual ESAP: Oportunidad e inclusión social; La ESAP vuelve a la FILBO, difundido mediante redes sociales y página web.</p> <p>* Línea 3: Productividad y profesionalización en el empleo público: Convocatoria a concurso público de méritos; Encuentro Nacional de representantes de los egresados,</p>	No aplica.

Vigilada MinEducación



Compromiso PND	Producto	Indicador	Meta cuatrienio	Responsable ESAP	Responsable DAFP	Avance cuantitativo	Avance cualitativo	Acciones pendientes
							<p>difundido mediante mailing y redes sociales.</p> <p>* Línea 4: Reforma y acreditación institucional de la ESAP: Visita de pares académicos para la renovación de acreditación de alta calidad difundido por mailing y redes sociales.</p> <p>* Línea 5: Transformación digital y consolidación de una comunicación estratégica del sector Función Pública: Socialización a la comunidad esapista de la Dirección de Entornos y Servicios Virtuales y su modelo de producción propia del conocimiento y narrativas transmedia, difundido en el Auditorio Camilo Torres de la ESAP.</p>	

Corte: 31 de diciembre de 2022

Fuente: : Instrumento de Seguimiento Plan de Acción I, II, III Cuatrimestre 2022. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial Función Pública 2019-2022