

# Balance

## Plan Estratégico Sectorial 2019 -2022

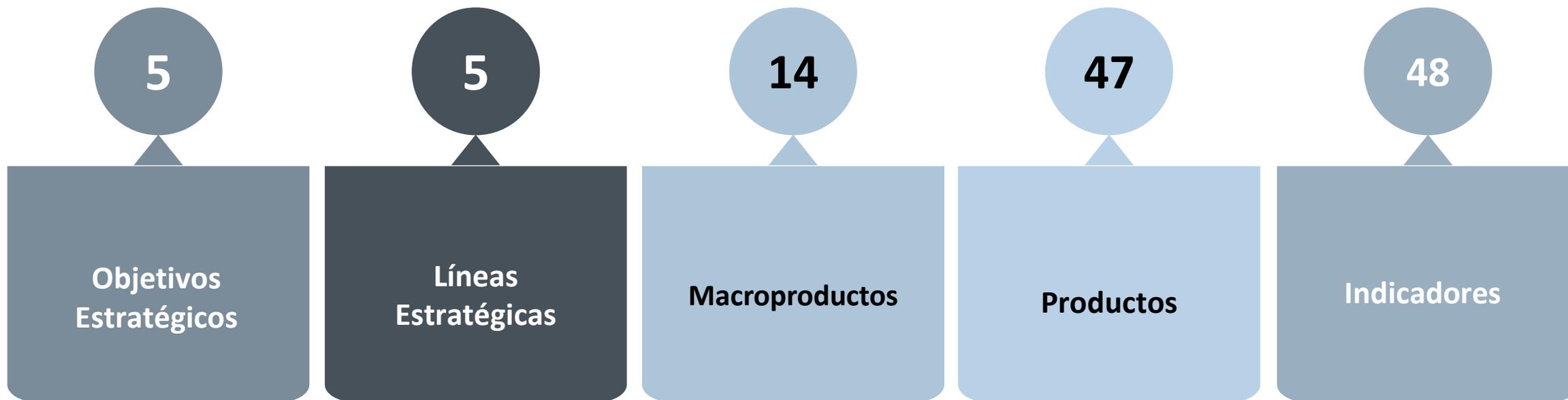
Oficina de Planeación - DAFP  
Oficina de Planeación – ESAP

# Temas a tratar

1. Contexto PES 2019-2022
2. Resultados PES 2019-2022
3. Lecciones Aprendidas

# Plan Estratégico Sectorial 2019-2022

## Contexto



Aprobado por el Comité Sectorial de Gestión y Desempeño  
Junio 2020



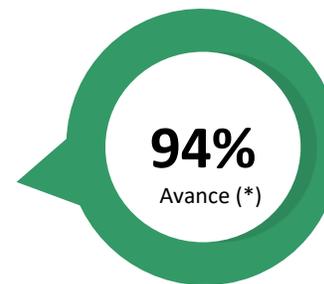
Modificación 1  
Diciembre de 2021



Modificación 2  
Diciembre de 2022

# Plan Estratégico Sectorial 2019-2022

## Resultados



100%



**Línea Estratégica 1.** Gestión del Conocimiento y la Innovación para el saber del Estado.



89%



**Línea Estratégica 2.** Mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra.



96%



**Línea Estratégica 3.** Productividad y profesionalización en el empleo público.



89%



**Línea Estratégica 4.** Reforma y acreditación institucional de la ESAP.



100%

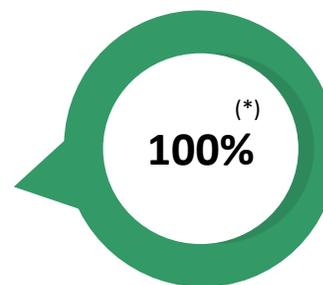


**Línea Estratégica 5.** Transformación digital y consolidación de una comunicación estratégica del Sector Función Pública.

Corte: 30 Diciembre de 2022 .

(\*) Para el cálculo se promedia el avance en metas de los 47 productos

Línea Estratégica 1. Gestión del Conocimiento y la Innovación para el saber del Estado.



Macroproducto: 1.1

Innovación en la gestión del conocimiento en administración pública.

100%

- |   |  |      |
|---|--|------|
| 1 | Laboratorio de Innovación en Administración Pública.   | 100% |
| 2 | Porcentaje de funcionarios del DPS capacitados en temática asociada a innovación y emprendimiento en la gestión pública. | 100% |

Macroproducto: 1.2

Estudios e investigaciones académicas adelantadas por el Sector

100%

- |   |  |      |
|---|--|------|
| 1 | Estudios de casos sobre integridad y riesgos de corrupción   | 100% |
| 2 | Eventos académicos sobre tendencias e iniciativas en gestión pública desarrollados por el Sector Función Pública.  | 100% |
| 3 | Investigaciones y estudios sobre tendencias e iniciativas en gestión pública.  | 100% |
| 4 | Articular acciones para desarrollar y aplicar herramientas de gestión del conocimiento que complementen y apoyen iniciativas de innovación pública en el marco del MIPG. | 100% |
| 5 | Programas de capacitación en temática asociada a innovación y emprendimiento en la gestión pública desarrollados.  | 100% |

Rango de cumplimiento

Alto (76 – 100)

Medio (51 – 75)

Bajo (0 – 50)

Macroproducto: 1.3

Programa El estado del Estado.

100%

- |   |  |      |
|---|--|------|
| 1 | Biblioteca virtual del Sector articulada con la Red Académica e integrada al rediseño de la Red de Servidores Públicos de Función Pública. | 100% |
|---|--|------|

Macroproducto: 1.4

Participación de Colombia en el CLAD.

100%

- |   |   |      |
|---|---|------|
| 1 | Acciones estratégicas del Sector Función Pública desarrolladas para ampliar los escenarios de participación y posicionamiento de la administración pública colombiana como referente iberoamericano | 100% |
|---|---|------|

(\*) Corte: 31 diciembre de 2022. Para el cálculo se promedia el avance en metas de los 9 productos de la Línea Estratégica

**Línea Estratégica 2. Mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra.**



Macroproducto: 2.1

Fortalecimiento entidades nacionales.		98%
1	Entidades del orden nacional asesoradas en implementación de Políticas de Gestión y Desempeño Institucional a cargo del sector.	94%
2	Multiplicadores formados en control social y apoyo a las veedurías ciudadanas.	100% (62.256)
3	Módulos virtuales del Plan Nacional de Formación de Veedores implementados en plataforma de la ESAP.	100% (10)

Macroproducto: 2.2

Entidades asesoradas para implementación de las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional.		100%
1	Estrategia territorial de asesoría del Sector Función Pública.	100%
2	Entidades del orden territorial asesoradas en implementación de Políticas de Gestión y Desempeño Institucional a cargo del sector.	100% 200
3	Promover la adopción de estructuras y plantas tipo por parte de los municipios.	100% 204

Macroproducto: 2.3

Fortalecimiento grupos y comunidades étnicas en gestión pública.		81%
1	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas amazónicos. <b>E31</b>	100%
1	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas amazónicos. <b>E31</b>	
2	Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas. <b>G40</b>	80%
3	Acciones adelantadas por el sector Función Pública para apoyar el diseño y desarrollo del programa <b>H4</b>	100%
4	Programa de capacitación de fortalecimiento de capacidades de comunidades NARP, en temas de administración pública. <b>P21</b>	100%
5	Programa concertado en administración pública para las necesidades identificadas por la población NARP. <b>J5</b>	25%
6	Programa de formación política y derechos para la para mujeres y jóvenes Indígenas, concertado. <b>A4</b>	66%
7	Programa de fortalecimiento relación Estado-Ciudadano" con un enfoque de derechos y diferencial, dirigido a la población de comunidades negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras y sus expresiones organizativas. <b>P9</b>	95%

Rango de cumplimiento

Alto (76 – 100)

Medio (51 – 75)

Bajo (0 – 50)

(\*) **Corte:** 31 diciembre de 2022. Para el cálculo se promedia el avance en metas de los 13 productos de la Línea Estratégica



## Comentarios Generales



- Durante el cuatrienio se asesoraron un total de 282 entidades, en implementación de Políticas de Gestión y Desempeño Institucional a cargo del sector.
- Se está gestionando la concertación de los contenidos del Programa en administración pública para las necesidades de la población NARP con la Comisión Sexta del ENCP. Posteriormente se procederá con la implementación. J5
- Se están definiendo el cronograma del lanzamiento del Programa de formación política y derechos para la para mujeres y jóvenes Indígenas. Acuerdo A4.
- Se continúa con las gestiones para la concertación de contenidos del "Programa de fortalecimiento relación Estado-Ciudadano"-Acuerdo P9 con la Comisión Primera del ENCP.
- Se socializaron con los Resguardos de la ONIC la propuesta de los (3) módulos de ordenamiento ambiental, biodiversidad y gobernanza territorial ambiental indígena en articulación con Función Pública y la ESAP, en el marco del Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas

### Línea Estratégica 3. Productividad y profesionalización en el empleo público.

#### Macroproducto: 3.1

#### Productividad y profesionalización en el empleo público.

69%

1	Etapas adelantadas del concurso de méritos de las entidades públicas que hacen parte de los municipios de quinta y Sexta categoría	50% (5 etapas /10 etapas)
2	Etapas adelantadas del concurso de méritos de los municipios que hacen parte de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial	87% (6 etapas /10 etapas)

#### Macroproducto: 3.2

#### Formación, capacitación y bienestar para la profesionalización del servicio público.

99%

1	Oficinas de Control Interno del orden nacional y territorial que implementan criterios técnicos y personal cualificado en sus procesos, teniendo en cuenta los grados de complejidad de las entidades.	100% 354
2	Servidores públicos del orden nacional capacitados en temas relacionados con respeto por la diferencia y la no discriminación.	100% 4390
3	Acciones de socialización de ODS para entidades territoriales implementadas.	90%
4	Programa de educación no formal en materia de Derecho colectivo público, trabajo decente y convenios OIT.	100%
5	Programa de capacitación o diplomado de Estructura del Estado, Derecho Laboral Administrativo, Derecho Colectivo Público y Trabajo Decente.	100%



(\*)  
96%

#### Macroproducto: 3.2

#### Formación, capacitación y bienestar para la profesionalización del servicio público.

6	Becas para servidores públicos para el programa curricular de Administración Pública Territorial a los municipios PDET de conformidad con el Decreto 893 de 2017 y el Acuerdo 005 de 2018	100%
7	Plan Nacional de Formación y Capacitación para fortalecer las competencias técnicas de los servidores públicos que contribuyan a una gestión pública eficiente y transparente actualizado e implementado.	100%
8	Servidores públicos en el orden nacional y territorial capacitados en innovación pública.	100% 8300
9	Programa de capacitación para servidores públicos a nivel nacional y territorial con enfoque de derechos y diferencial étnico.	100%
10	Estudiantes de Administración Pública Territorial de los estratos 1 y 2 de los municipios de categoría 5 y 6 con exoneraciones en pago de matrícula académica.	100% 4289
11	Plazas para la vinculación de estudiantes de pregrado y posgrado de la ESAP ofertadas por vigencia.	100% 623
12	Entidades del orden nacional y territorial que implementan lineamientos del Plan Nacional de Competencias laborales para servidores públicos.	100% 200
13	Programas de capacitación en Administración Pública actualizados y diferenciados de acuerdo con las necesidades de los servidores públicos y las tendencias en materia de administración pública en las entidades del orden territorial.	100% 18750
14	Plazas para la vinculación de graduados de la ESAP ofertadas por vigencia.	100% 1000



Rango de cumplimiento

Alto (76 – 100)

Medio (51 – 75)

Bajo (0 – 50)

(\*) Corte: 31 diciembre de 2022. Para el cálculo se promedia el avance en metas de los 16 productos de la Línea Estratégica



## Comentarios Generales

- Respecto a las etapas de los concursos en los municipios de 5ta y 6ta categoría

Dentro de la etapa definida como publicación de resultados definitivos de pruebas escritas se han presentado unas actuaciones administrativas que mantiene suspendido este trámite, hasta tanto no se tomen decisiones judiciales de fondo, paralelamente se está adelantando la etapa de valoración de antecedentes.

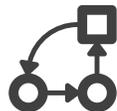
- Respecto a las Etapas adelantadas de los concursos en los municipios de PDET

Con el fin de dar cumplimiento total de este producto queda pendiente completar tres etapas: Valoración de antecedentes (9%), publicación de resultados definitivos de valoración de antecedentes (3%) y publicación lista de elegibles municipios de 1° y 4° categoría.

- Respecto a Acciones de socialización de ODS para entidades territoriales implementadas es necesario capacitar a 81 Entidades Territoriales en Pedagogía ODS

## Línea Estratégica 4. Reforma y acreditación institucional de la ESAP.

### Macroproducto: 4.1



#### Reforma administrativa institucional.

97%

1	Programa de Administración Pública Territorial modernizado para posicionamiento de los egresados de la ESAP como referentes en materia de gerencia pública a nivel nacional y territorial.	100%
2	Modernización de la estructura interna de la ESAP.	100%
3	Modernización de la planta de personal administrativo de la ESAP.	86%
4	Plan para el fortalecimiento de la oferta de los servicios de la Escuela de Alto Gobierno.	100%

### Macroproducto: 4.2

#### Acreditación institucional de alta calidad.

80%

1	Programas de formación académica de la ESAP con acreditación de alta calidad otorgada por el CNA.	100%
2	Fortalecimiento del cuerpo docente para el mejoramiento de la calidad de la oferta académica a partir de la ampliación de la planta de docentes de carrera de la ESAP.	60%
3	Creación de nuevos programas: 1 Doctorado, 2 Especializaciones y 2 programas de pregrado.	80%

#### Rango de cumplimiento

Alto (76 – 100)

Medio (51 – 75)

Bajo (0 – 50)

(\* Corte: 31 diciembre de 2022. Para el cálculo se promedia el avance en metas de los 7 productos de la Línea Estratégica



## Comentarios Generales

- Se encuentra en proceso con la Comisión Nacional del Servicio Civil el concurso de méritos para provisión de las vacantes definitivas y ascenso en la nueva planta cargos de la ESAP
- En virtud del concurso regulado por la Resolución 1630, hay docentes en la lista de elegibles que pueden tomar posesión en los próximos meses de acuerdo con los términos de Ley dispuestos para tal efecto. Por lo anterior, una vez se declaren desiertas las plazas ofertadas se procederá a abrir nuevamente concurso de méritos de acuerdo con los términos y condiciones que establezca el Consejo Académico Nacional., para la provisión de la planta docente

### Línea Estratégica 5. Transformación digital y consolidación de una comunicación estratégica del Sector Función Pública.



#### Macroproducto: 5.1

##### Diseño e implementación de PETI sectorial.

100%

1 PETI sectorial diseñado e implementado y alineado con la política con el gobierno digital.

100%

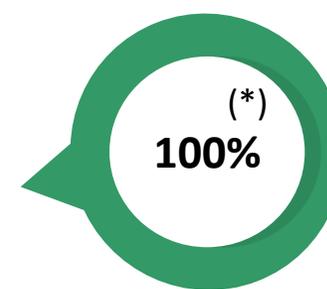
#### Macroproducto: 5.2

##### Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones del Sector.

100%

1 Estrategia sectorial de comunicaciones diseñada e implementada.

100%



#### Rango de cumplimiento

Alto (76 – 100)

Medio (51 – 75)

Bajo (0 – 50)

(\*) Corte: 31 diciembre de 2022. Para el cálculo se promedia el avance en metas de los 2 productos de la Línea Estratégica

## Lecciones Aprendidas

- Validar la plataforma estratégica sectorial como punto de partida de la formulación del plan.
- Adelantar el levantamiento de compromisos conjuntos en los diferentes instrumentos de planeación. (CONPES, PMI, normatividad, compromisos no cumplidos, acuerdos, autos, entre otros)
- Priorizar en el marco del Plan Estratégico del Sector Función Pública los productos a entregar conjuntamente en respuesta a las iniciativas Gobierno y del Sector.
- Implementar una estrategia de seguimiento que se articule con las etapas de formulación y modificación del Plan Estratégico Sectorial.
- Una vez definidos los productos del Plan Estratégico Sectorial, acordar los planes de trabajo y los hitos conjuntos que den cumplimiento a lo acordado. Estos planes de trabajo deben verse en el plan estratégico institucional o plan acción institucional.
- Revisar la periodicidad de encuentros del Comité Sectorial de Gestión y desempeño.



  
**¡Gracias!**