



Función Pública



PLAN ANUAL DE VACANTES 2024 Empleo Público

Versión 01
Julio 2024



Función Pública

César Augusto Manrique Soacha
Director

Jesús Hernando Amado Abril
Subdirector

Lidoska Julia Peralta Prieto
Secretaria General

Francisco Alfonso Camargo Salas
Director de Empleo Público

Paulo Alberto Molina Bolívar
Director de Gestión del Conocimiento

Gerardo Duque Gutiérrez
Director de Desarrollo Organizacional

Henry Humberto Villamarín Serrano
Director de Gestión y Desempeño Institucional

Aura Isabel Mora
Directora de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

Armando López Cortés
Director Jurídico

Elaborado por:
Francisco Camargo Salas
Jady Milena Muñoz Agudelo
Dirección de Empleo Público

Julio de 2024



Función Pública

Tabla de contenido

Introducción	7
1. Marco legal y normativo	9
2. Metodología	12
3. Reporte histórico de vacantes definitivas de carrera administrativa de entidades del orden nacional y territorial.....	16
4. Reporte de vacantes definitivas de carrera administrativa de entidades del orden nacional y territorial.....	19
4.1 Vacantes definitivas del orden nacional asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico.....	19
4.2 Vacantes definitivas del orden nacional en provisionalidad, en encargo y sin proveer por sector administrativo	21
4.3 Comparativo vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico orden nacional y territorial	28
4.4 Vacantes definitivas del orden territorial asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico.....	30
4.5 Vacantes definitivas del orden territorial en provisionalidad, en encargo y sin proveer por Departamentos y Bogotá, D.C.	32
4.6 Vacantes definitivas asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por gobernación y nivel jerárquico.....	37
4.7 Vacantes definitivas asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por alcaldías capitales y nivel jerárquico	44
4.8 Vacantes definitivas asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por alcaldías municipales y nivel jerárquico	52
4.9 Vacantes definitivas asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer en entidades de Bogotá, D.C. y nivel jerárquico	57
5. Proyección de las vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial	62
6. Concursos de mérito para proveer empleos de carrera administrativa.....	64
7. Anexos	75



Función Pública

Lista de tablas

Tabla 1 Universo entidades Plan Anual de Vacantes 2024.....	19
Tabla 2 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa entidades orden nacional en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación	20
Tabla 3 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional y Corporaciones Autónomas Regionales en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico	20
Tabla 4 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden nacional y territorial asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer	28
Tabla 5 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa en el orden territorial en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación	30
Tabla 6 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico.....	31
Tabla 7 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial en provisionalidad, en encargo y sin proveer por departamentos y Bogotá, D.C.	33
Tabla 8 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa de las Gobernaciones, en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación	39
Tabla 9 Total vacantes de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo y sin proveer por Gobernación.....	39
Tabla 10 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación por Alcaldías Capitales	46
Tabla 11 Total vacantes de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo y sin proveer por Alcaldías Capitales.....	46
Tabla 12 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Alcaldías Municipales en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación	53
Tabla 13 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación por entidades de Bogotá, D.C.	59
Tabla 14 Total vacantes de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo y sin proveer por entidades de Bogotá, D.C	59
Tabla 15 Proyección de vacantes definitivas de Carrera Administrativa en el orden territorial, por nivel jerárquico	63
Tabla 16 Total vacantes ofertadas por año	66
Tabla 17 Histórico de entidades que realizaron concurso por año	67
Tabla 18 Reporte del estado de las convocatorias, Comisión Nacional del Servicio Civil.....	70



Función Pública

Lista de ilustraciones

Ilustración 1 Reporte histórico PAV orden nacional – entidades y vacantes.....	16
Ilustración 2 Reporte histórico PAV orden territorial – entidades y vacantes	16
Ilustración 3 Promedio histórico de vacantes reportadas por año orden nacional .	18
Ilustración 4 Promedio histórico de vacantes reportadas por año orden territorial.	18
Ilustración 5 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa entidades del orden nacional provistas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico.	21
Ilustración 6 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales	23
Ilustración 7 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales nivel asesor.....	24
Ilustración 8 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales nivel profesional	25
Ilustración 9 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales nivel técnico	26
Ilustración 10 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales nivel asistencial	27
Ilustración 11 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa en el orden nacional y territorial asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer.....	29
Ilustración 12 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico	31
Ilustración 13 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial por departamentos y Bogotá, D.C.....	32
Ilustración 14 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial nivel asesor por departamentos y Bogotá, D.C.	34
Ilustración 15 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial nivel profesional por departamentos y Bogotá, D.C.....	35



Función Pública

Ilustración 16 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial nivel técnico por departamentos y Bogotá, D.C.....	36
Ilustración 17 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial nivel asistencial por departamentos y Bogotá, D.C.....	37
Ilustración 18 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa por Gobernación	38
Ilustración 19 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel profesional por Gobernación	41
Ilustración 20 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel técnico por Gobernación	42
Ilustración 21 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel asistencial por Gobernación	43
Ilustración 22 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa por Gobernaciones en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico.	44
Ilustración 23 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa por Alcaldías Capitales	45
Ilustración 24 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel asesor por Alcaldías Capitales	48
Ilustración 25 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel profesional por Alcaldías Capitales	49
Ilustración 26 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel técnico por Alcaldías Capitales	50
Ilustración 27 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel asistencial por Alcaldías Capitales	51
Ilustración 28 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Alcaldías Capitales en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico	52
Ilustración 29 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel profesional Alcaldías Municipales.....	54
Ilustración 30 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel técnico Alcaldías Municipales.....	55
Ilustración 31 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel asistencial Alcaldías Municipales.....	56
Ilustración 32 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Alcaldías Municipales en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico.....	57



Función Pública

Ilustración 33 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa por entidades de Bogotá, D.C	58
Ilustración 34 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa entidades de Bogotá, D.C. en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico.....	62
Ilustración 35 Proyección de vacantes definitivas de Carrera Administrativa en el orden territorial por nivel jerárquico: asesor, profesional, técnico, asistencial y otro	64
Ilustración 36 Histórico de convocatorias CNSC	65
Ilustración 37 Vacantes en modalidad de concurso cerrado de ascenso	68



Función Pública

Introducción

De acuerdo con lo establecido en el literal d) del artículo 14 de la Ley 909 de 2004¹, el Departamento Administrativo de la Función Pública es la entidad responsable de elaborar y aprobar el Plan Anual de Empleos Vacantes, basándose en los datos proporcionados por las diferentes entidades, y remitirlo a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

El Plan Anual de Vacantes se define como un instrumento técnico que permite identificar los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva, así como aquellos que se encuentran en procesos de selección meritocrática. La información consignada en el presente documento facilita la planificación de los concursos de mérito para la proveer dichos empleos.

Por otro lado, es pertinente señalar que los empleos de carrera administrativa pueden ser provistos de manera definitiva por medio de concurso de mérito o de forma transitoria mediante encargo o nombramiento provisional. Por lo tanto, las vacantes definitivas son aquellas que no cuentan con un servidor titular de carrera administrativa.

Es así, como el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, sobre la provisión de vacancias definitivas, señala: *“(...) Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional”*.

Con el propósito de contar con los datos necesarios para la construcción del Plan Anual de Empleos Vacantes, se expidió la circular conjunta No. 100-001-2004 entre el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Comisión Nacional del Servicio Civil con el fin de que las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional y territorial y las Corporaciones Autónomas Regionales reportaran los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva. Igualmente, para la presente vigencia (2024), se dispuso a llevar a cabo la recolección de la información, a través de una encuesta en línea.

En consecuencia, una vez procesada y analizada la información reportada por las entidades públicas, se presentan las cifras del total de vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad, en encargo y sin proveer, por el respectivo nivel jerárquico.

En cuanto a las cifras en el orden nacional, éstas se desagregaron por sector administrativo y, en el orden territorial, por departamentos, gobernaciones, alcaldías capitales (incluida Bogotá, D.C.) y alcaldías municipales.

¹ Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.



Función Pública

De esta manera, el presente plan se divide en seis (6) secciones. La primera sección está compuesta por el marco legal y normativo que sustenta el desarrollo del Plan Anual de Vacantes 2024; la segunda hace referencia a la metodología para la depuración, consolidación de la información y realización del informe; la tercera sección incluye el reporte histórico de vacantes definitivas de carrera administrativa de las entidades del orden nacional y territorial; la cuarta sección presenta el reporte descriptivo de las vacantes definitivas de carrera administrativa de entidades del orden nacional y territorial; la quinta sección incluye una proyección de las vacantes definitivas de carrera administrativa del orden territorial en provisionalidad, en encargo y sin proveer; y finalmente la sexta hace referencia a los concursos de mérito para proveer empleos de carrera administrativa.

Es por lo anterior, que se presenta el Plan Anual de Vacantes de conformidad con la información reportada por las entidades del orden nacional y territorial a través de la encuesta diseñada para tal fin, correspondiente a la vigencia 2024.



1. Marco legal y normativo

Las principales normas en las que se encuentra soportado el Plan Anual de Vacantes son las que se relacionan a continuación:

- **Constitución Política de 1991**

La Constitución Política del 1991 consagró el sistema de carrera como la regla general para el acceso al servicio público.

El artículo 125 de la Constitución Política establece lo siguiente:

“ARTÍCULO 125. Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.

Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público.

El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes”.

De acuerdo con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes determinantes de la Constitución Política de 1991.

- **Ley 909 de 2004** “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”.

En cuanto al ingreso y permanencia de la carrera administrativa, la Ley 909 de 2004 establece en el artículo 27 lo siguiente:

“ARTÍCULO 27. Carrera Administrativa. *La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer; estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna”.*



Función Pública

- **Decreto 1083 de 2015 por el cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública**

Sobre la forma de proveer los empleos cuando se encuentren vacantes, el Decreto 1083 de 2015 señala lo siguiente:

“ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. *Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.*

Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.

Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.

Las vacantes definitivas en empleo de periodo o de elección se proveerán siguiendo los procedimientos señalados en las leyes o decretos que los regulan.

(...)

ARTÍCULO 2.2.5.3.3 Provisión de las vacancias temporales. *Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.*

Las vacantes temporales en empleos de carrera, podrán ser provistas mediante nombramiento provisional, cuando no fuere posible proveerlas mediante encargo con empleados de carrera.

Tendrá el carácter de provisional la vinculación del empleado que ejerza un empleo de libre nombramiento y remoción que en virtud de la ley se convierta en cargo de carrera. El carácter se adquiere a partir de la fecha en que opere el cambio de naturaleza del cargo, el cual deberá ser provisto teniendo en cuenta el orden de prioridad establecido en el presente título, mediante acto administrativo expedido por el nominador.

PARÁGRAFO. *Los encargos o nombramientos que se realicen en vacancias temporales, se efectuarán por el tiempo que dure la misma.”*

De lo anterior se destaca principalmente que, conforme a los presupuestos legales, cuando un empleo de carrera se encuentra en vacancia definitiva, éste deberá ser provisto mediante concurso de mérito. Mientras tanto, la administración podrá recurrir de manera transitoria a figuras como el encargo y el nombramiento provisional.



Función Pública

Finalmente, señala el decreto, que cuando se presente una vacancia temporal, el empleo podrá ser desempeñado por empleado de carrera administrativa, en encargo, o por un empleado provisional, cuando lo primero no sea posible; en todo caso, los encargos o nombramientos, tendrán la duración de la respectiva vacancia.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma. De no acreditarlos, se deberá encargar al empleado que, acreditándolos desempeñe el cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente.

Por otro lado, en el Plan Anual de Vacantes, se tienen en cuenta las vacantes definitivas de carrera administrativa, de las entidades del orden nacional y territorial tal como lo señala el artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015:

“ARTÍCULO 2.2.5.2.1 Vacancia definitiva. *El empleo queda vacante definitivamente, en los siguientes casos:*

1. *Por renuncia regularmente aceptada.*
2. *Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.*
3. *Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.*
4. *Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.*
5. *Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.*
6. *Por revocatoria del nombramiento.*
7. *Por invalidez absoluta.*
8. *Por estar gozando de pensión.*
9. *Por edad de retiro forzoso.*
10. *Por traslado.*
11. *Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente.*
12. *Por declaratoria de abandono del empleo.*
13. *Por muerte.*
14. *Por terminación del período para el cual fue nombrado.*
15. *Las demás que determinen la Constitución Política y las leyes”.*

Así mismo, también es importante señalar que, según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades u organismos del orden nacional se encuentran señalados en el Decreto 1083 de 2015, clasificados en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.

“ARTÍCULO 2.2.2.2.1 Nivel Directivo. *Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.*



Función Pública

ARTÍCULO 2.2.2.2.2 Nivel Asesor. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la Rama Ejecutiva del orden nacional.

ARTÍCULO 2.2.2.2.3 Nivel Profesional. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier disciplina académica o profesión, diferente a la formación técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que, según su complejidad y competencias exigidas, les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión, control y desarrollo de actividades en áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales

ARTÍCULO 2.2.2.2.4 Nivel Técnico. Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

ARTÍCULO 2.2.2.2.5 Nivel Asistencial. Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores, o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución”.

2. Metodología

El Plan Anual de Vacantes aplica a todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial que cuentan con empleos de carrera administrativa, al igual que las Corporaciones Autónomas Regionales.

La fecha de corte para dicho proceso corresponde al 31 de diciembre de 2023, y la información se obtuvo a través del reporte efectuado por las entidades a través de la encuesta en línea diseñada para tal fin. En este punto, es importante precisar que el Plan Anual de Vacantes, se realiza anualmente por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública, de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 909 de 2004.

Para poder formular el Plan Anual de Vacantes y hacer uso de la información recolectada a través de la encuesta, se realizaron las siguientes acciones por parte de la Dirección de Empleo Público del Departamento Administrativo de la Función Pública:

1. Se diseñó una encuesta en línea, donde las entidades que **NO** cuentan con cargos de carrera administrativa diligenciaron **NO** en la siguiente pregunta y finalizaron la encuesta.

¿La entidad cuenta con cargos de carrera administrativa?

No



Función Pública

Por su parte, las entidades que, **SI** cuentan con cargos de carrera administrativa, diligenciaron las siguientes ocho (8) preguntas, así:

¿La entidad cuenta con cargos de carrera administrativa?

Sí

Pregunta 1. Indique el número total de empleos de la planta de personal con los que cuenta la entidad aprobados por norma, con corte a 31 de diciembre de 2023.

Pregunta 2. Del total de empleos relacionados en la pregunta 1, indique cómo están distribuidos, de acuerdo con la naturaleza del cargo, con corte a 31 de diciembre de 2023:

- Elección popular (Ejemplo Alcalde):
- Carrera administrativa:
- Libre nombramiento y remoción:
- Período fijo (Ejemplo Jefe de Control Interno):
- Otro (Ejemplo trabajador oficial):

Total de empleos aprobados por norma:

Pregunta 3. Del número total de cargos de carrera administrativa, señalados en la pregunta 2, indique cómo están distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

- Asesor de carrera administrativa:
- Profesional de carrera administrativa:
- Técnico de carrera administrativa:
- Asistencial de carrera administrativa:
- Otros de carrera administrativa (si aplica):

Total de cargos de carrera administrativa:

Pregunta 4. Del número total de cargos de carrera administrativa señalados en la pregunta 2, indique cuántos se encuentran en vacancia definitiva, distribuidos por nivel jerárquico con corte a 31 de diciembre de 2023:

- Asesor de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Profesional de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Técnico de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):



Función Pública

- Asistencial de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Otros de carrera administrativa (si aplica) (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

Total Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA

Pregunta 5. Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran en provisionalidad, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

- Asesor de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA)
- Profesional de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Técnico de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Asistencial de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Otros de carrera administrativa (si aplica) (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

Total Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA

Pregunta 6. Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran en encargo, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

- Asesor de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA)
- Profesional de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Técnico de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Asistencial de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Otros de carrera administrativa (si aplica) (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):

Total En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA

Pregunta 7. Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran sin proveer, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

- Asesor de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA)
- Profesional de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Técnico de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):
- Asistencial de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):



Función Pública

- Otros de carrera administrativa (si aplica) (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):

Total Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA

Pregunta 8. Del número total de cargos de carrera administrativa, señalados en la pregunta 4, indique de éstos cuántos salieron a concurso de mérito, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023

- Asesor de carrera administrativa:
- Profesional de carrera administrativa:
- Técnico de carrera administrativa:
- Asistencial de carrera administrativa:
- Otros de carrera administrativa (si aplica):

Total de cargos de carrera administrativa sometidos a concurso

2. Para elaborar el Plan Anual de Vacantes, se contempló la información de las entidades que hacen parte de la rama ejecutiva del orden nacional y territorial, de las Corporaciones Autónomas Regionales y en el Distrito se consideró la información de la Veeduría Contraloría y Personería Distrital, al igual que la Universidad Francisco José de Caldas.
3. Se eliminó en el consolidado de la encuesta, las entidades públicas que señalaron en la encuesta que **NO** cuentan con cargos de carrera administrativa, tales como: Empresas de servicios públicos domiciliarios, empresas industriales y comerciales del Estado y sociedades de economía mixta.
4. Se validó la información proporcionada por las entidades a través de la encuesta. A las entidades cuyas respuestas presentaron inconsistencias, se les solicitó que las corrigieran diligenciando la encuesta en línea nuevamente.
5. Se estableció el número total de vacantes definitivas de carrera administrativa por entidad pública del orden nacional y territorial y Corporaciones Autónomas Regionales.
6. Se estableció la distribución del número total de vacantes definitivas de carrera administrativa de acuerdo con su clasificación por nivel jerárquico (asesor, profesional, técnico, asistencial y otros).
7. Se estableció si de ese número total de vacantes definitivas de carrera administrativa hay cargos provistos en provisionalidad o encargo por nivel jerárquico.



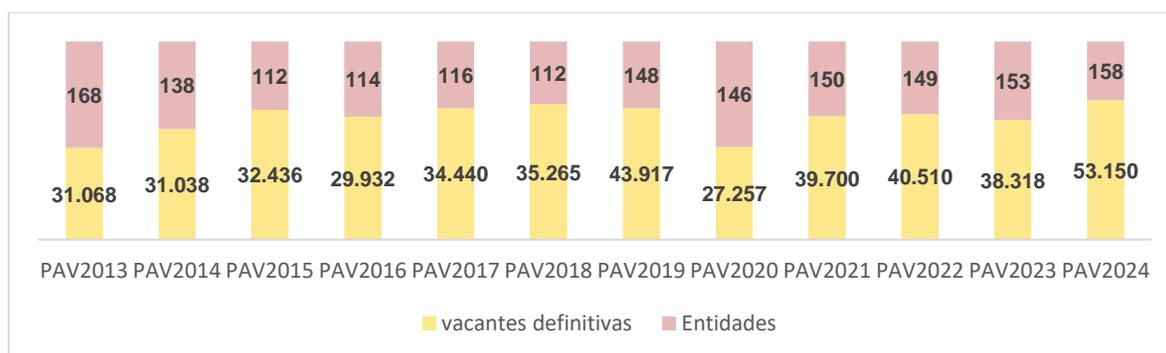
Función Pública

8. Se estableció si de ese número total de vacantes definitivas de carrera administrativa no hay cargos provistos por nivel jerárquico.

3. Reporte histórico de vacantes definitivas de carrera administrativa de entidades del orden nacional y territorial

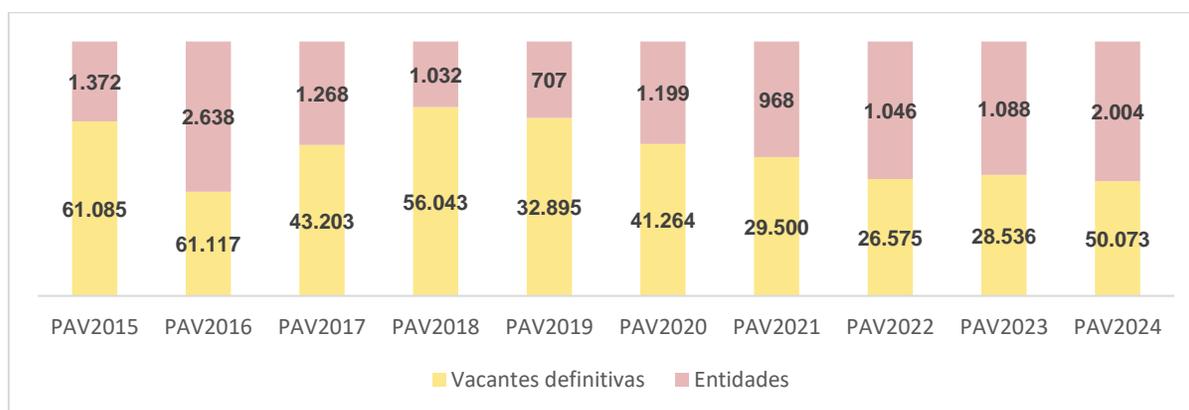
El Departamento Administrativo de la Función Pública ha consolidado el histórico de la información de vacantes reportadas por las entidades, lo cual permite conocer la evolución de las mismas para el orden nacional desde el año 2013 y para el orden territorial desde el año 2015.

Ilustración 1 Reporte histórico PAV orden nacional – entidades y vacantes



Fuente: Función Pública Informes PAV 2013-2024

Ilustración 2 Reporte histórico PAV orden territorial – entidades y vacantes



Fuente: Función Pública Informes PAV 2013-2024



Función Pública

Las ilustraciones tienen en cuenta las siguientes variables: número de entidades que diligenciaron la encuesta que contiene la información de vacantes y número de vacantes definitivas reportadas en cada una de las vigencias.

Se presenta el comportamiento y variación de las vacantes de las entidades del orden nacional y territorial, adicionalmente, es importante mencionar que desde el Plan Anual de Vacantes de la vigencia 2019 se han venido incluyendo a las Corporaciones Autónomas Regionales en el orden nacional, lo que ha incidido en el aumento de las entidades que reportan, así como en el número total de vacantes definitivas.

Como lo evidencia la ilustración 1, el año con mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa corresponde al 2024 con 53.150 empleos y el de menor número es el año 2020 con 27.257 a nivel nacional. En comparación con la vigencia 2023, para este año diligenciaron la encuesta del Plan Anual de Vacantes las siguientes entidades:

1. La Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva: 37 Vacantes definitivas
2. Ministerio de Igualdad y Equidad: 633 Vacantes definitivas
3. Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil: 2.797 Vacantes definitivas
4. Unidad Administrativa Especial de la Justicia Penal Militar y Policial: 359 Vacantes definitivas
5. Unidad de Planeación de Infraestructura de Transporte: 59 Vacantes definitivas

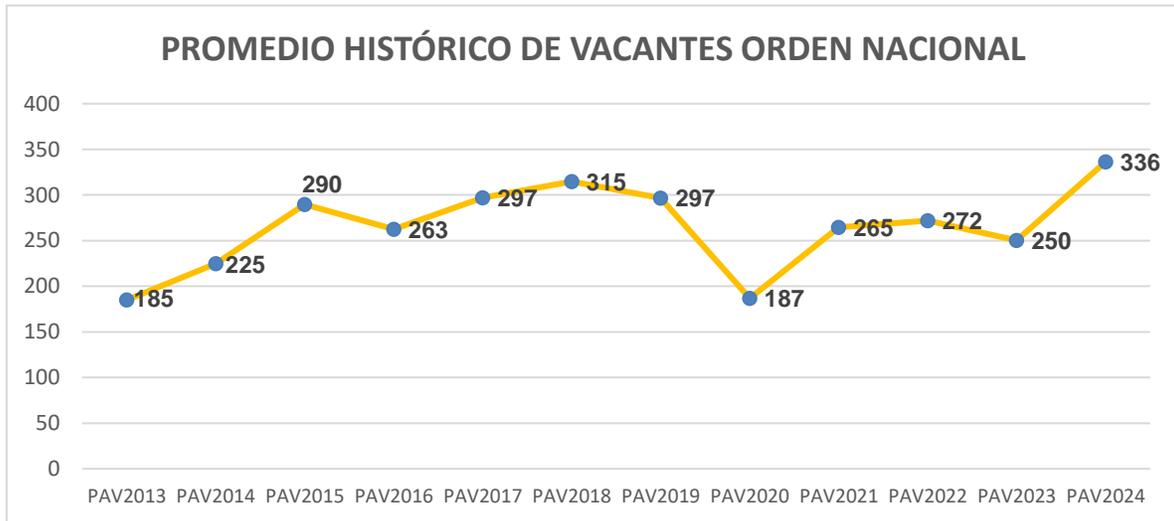
Por su parte, es importante resaltar que la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN, para la vigencia 2023 reportó 6.159 vacantes definitivas y para el 2024, 15.350 lo cual genera una diferencia de 9.191 vacantes y por eso el incremento de vacantes para esta vigencia.

En cuanto a la ilustración 2, el año con mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa corresponde al 2016 con 61.117 empleos y el de menor número es el año 2022 con 26.575 a nivel territorial.

De lo anteriormente expuesto, podemos analizar que el promedio de vacantes en el orden nacional presentó una variación para la vigencia 2024 de 86 puntos que equivale a 14.832 vacantes, es decir, de 38.318 vacantes en el año 2023 se pasó a 53.150 en el año 2024 y para las entidades del orden territorial se reporta una variación de 1 punto que equivale a 21.537 vacantes, ya que paso de 28.536 vacantes en la vigencia 2023 a 50.073 a la vigencia 2024, teniendo en cuenta que el universo se incrementó para el 2024 en 916 entidades.

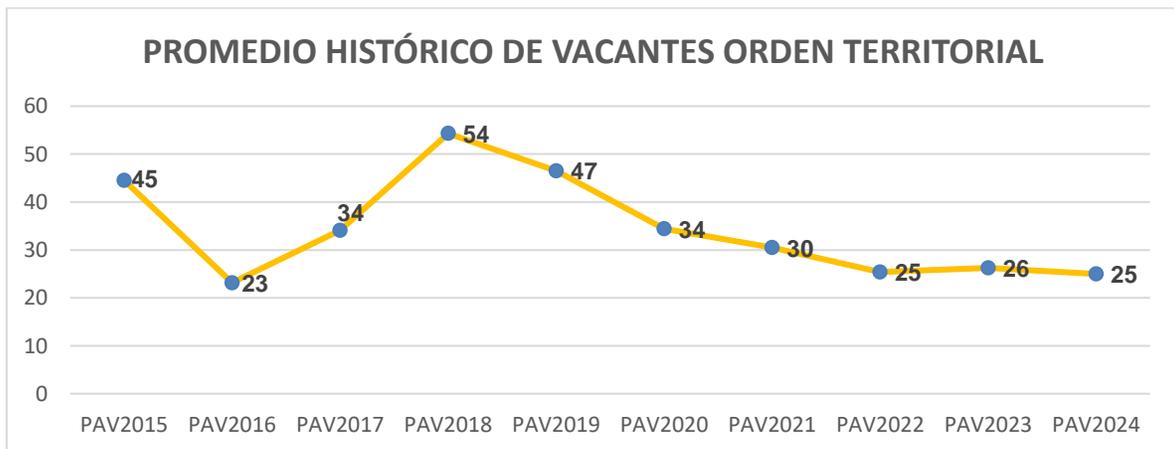
Los promedios históricos son el resultado de la división entre el número de vacantes definitivas por vigencia, sobre el número de entidades por el mismo periodo de tiempo.

Ilustración 3 Promedio histórico de vacantes reportadas por año orden nacional



Fuente: Función Pública. Informes PAV 2013-2024

Ilustración 4 Promedio histórico de vacantes reportadas por año orden territorial



Fuente: Función Pública. Informes PAV 2013-2024

4. Reporte de vacantes definitivas de carrera administrativa de entidades del orden nacional y territorial

Se presentan únicamente los resultados de la información consistente, obtenida a través de la encuesta en línea habilitada para la recolección de información de las vacantes definitivas de las entidades del orden nacional y territorial, con corte a 31 de diciembre de 2023.

El universo total de las entidades del orden nacional, con el que se realizó el análisis para el presente Plan Anual de Vacantes vigencia 2024 es de 158 (que corresponden a 124 de la Rama Ejecutiva y 34 Corporaciones Autónomas Regionales) y en orden territorial es de 2.004 para un total de 2.162 entidades.

Tabla 1 Universo entidades Plan Anual de Vacantes 2024

PLAN VACANTES 2024	
ORDEN	No
RAMA EJECUTIVA NACIÓN	124
CARS	34
TERRITORIAL	2.004
TOTAL GENERAL	2.162

4.1 Vacantes definitivas del orden nacional asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico

De acuerdo con la información reportada por las entidades del orden nacional, y como ya se evidenció anteriormente en la ilustración 1, con corte al 31 de diciembre de 2023 se reporta un total de 53.150 vacantes definitivas de carrera administrativa, de las cuales 26.758 están en provisionalidad, 7.621 en la situación administrativa de encargo y 18.771 sin proveer. La siguiente tabla resume estos datos y presenta el porcentaje de participación de cada una de las vacantes asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer.



Función Pública

Tabla 2 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa entidades orden nacional en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación

VACANTES DEFINITIVAS DEL ORDEN NACIONAL				
EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VACANTES DEFINITIVAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	TOTAL EMPLEOS CARRERA ADMINISTRATIVA
26.758	7.621	18.771	53.150	112.324
24%	7%	17%	47%	

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Como se puede observar, la mayoría de las vacantes definitivas de carrera administrativa se encuentran en provisionalidad, así mismo, es relevante indicar que para cada uno de los cargos de carrera administrativa existen niveles jerárquicos establecidos como: asesor, profesional, técnico, asistencial y otros. Estos fueron incluidos en la encuesta de recolección de la información para hacer una mayor desagregación con relación a las vacantes definitivas de carrera administrativa, así:

Tabla 3 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional y Corporaciones Autónomas Regionales en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico

NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	VACANTES DEFINITIVAS CARRERA ADMINISTRATIVA
Asesor	82	121	69	272
Profesional	13.603	4.855	12.123	30.581
Técnico	3.444	1.632	3.106	8.182
Asistencial	8.720	657	3.027	12.404
Otros	909	356	446	1.711
TOTAL	26.758	7.621	18.771	53.150

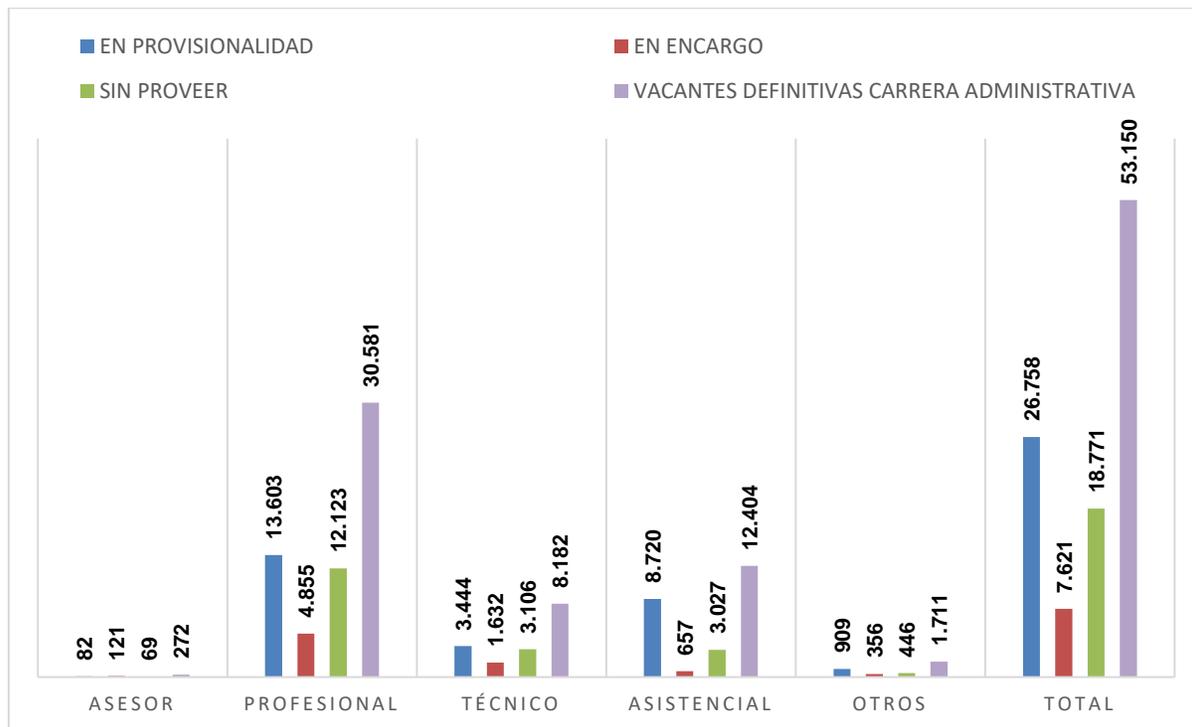
Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

De acuerdo con la anterior tabla, se puede evidenciar gráficamente que la provisionalidad es la situación más representativa con 26.758 vacantes.

En el total de vacantes definitivas, se resalta el nivel profesional con 30.581, seguido del nivel asistencial con 12.404 y técnico con 8.182.

El nivel con menos vacantes definitivas es el asesor con 272 vacantes definitivas.

Ilustración 5 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa entidades del orden nacional provistas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico.



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

4.2 Vacantes definitivas del orden nacional en provisionalidad, en encargo y sin proveer por sector administrativo

Los sectores administrativos a los que pertenecen las entidades del universo total definido son los siguientes:

1. AGROPECUARIO PESQUERO Y DE DESARROLLO RURAL
2. AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
3. CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN
4. COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO
5. CULTURA



Función Pública

6. DEFENSA
7. DEPORTE
8. EDUCACIÓN
9. FUNCIÓN PÚBLICA
10. HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO
11. IGUALDAD Y EQUIDAD
12. INCLUSIÓN SOCIAL Y RECONCILIACIÓN
13. INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
14. INTERIOR
15. JUSTICIA Y DEL DERECHO
16. MINAS Y ENERGÍA
17. PLANEACIÓN
18. PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
19. RELACIONES EXTERIORES
20. SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL
21. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
22. TRABAJO
23. TRANSPORTE
24. VIVIENDA CIUDAD Y TERRITORIO

En este punto, es importante precisar que el Departamento Administrativo Dirección Nacional de Inteligencia², es la única entidad que hace parte del sector de Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia y no cuenta con cargos de carrera administrativa, por eso no se incluyó este sector.

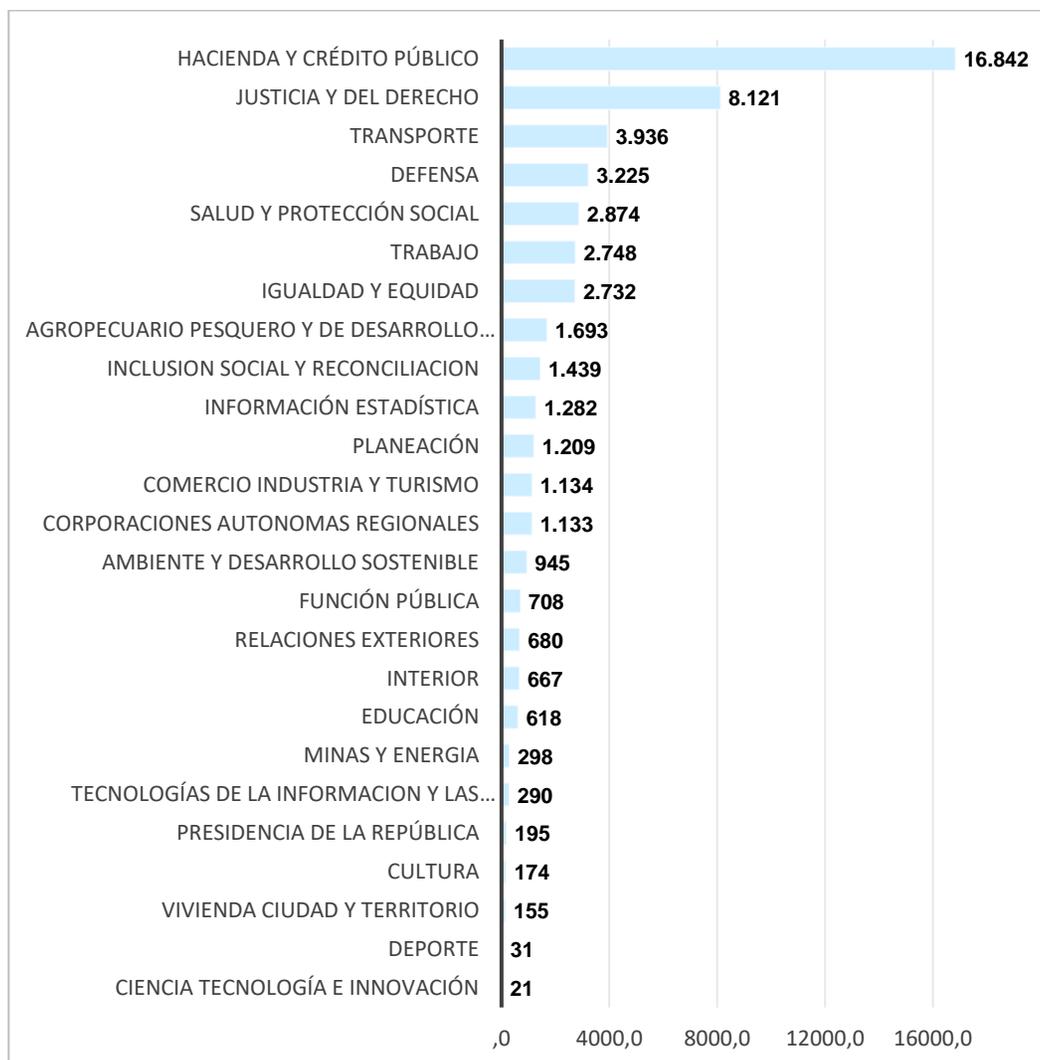
Analizando la información por sector administrativo, se puede evidenciar que los cinco (5) sectores con mayor número de cargos vacantes en carrera administrativa son:

- Hacienda y Crédito Público: 16.842
- Justicia y del Derecho: 8.121
- Transporte: 3.936
- Defensa: 3.225
- Salud y Protección Social: 2.874

Lo anterior, se puede ver reflejado en la siguiente ilustración:

² La planta de personal de la entidad del sector Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia son cargos de Libre Nombramiento y Remoción

Ilustración 6 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales



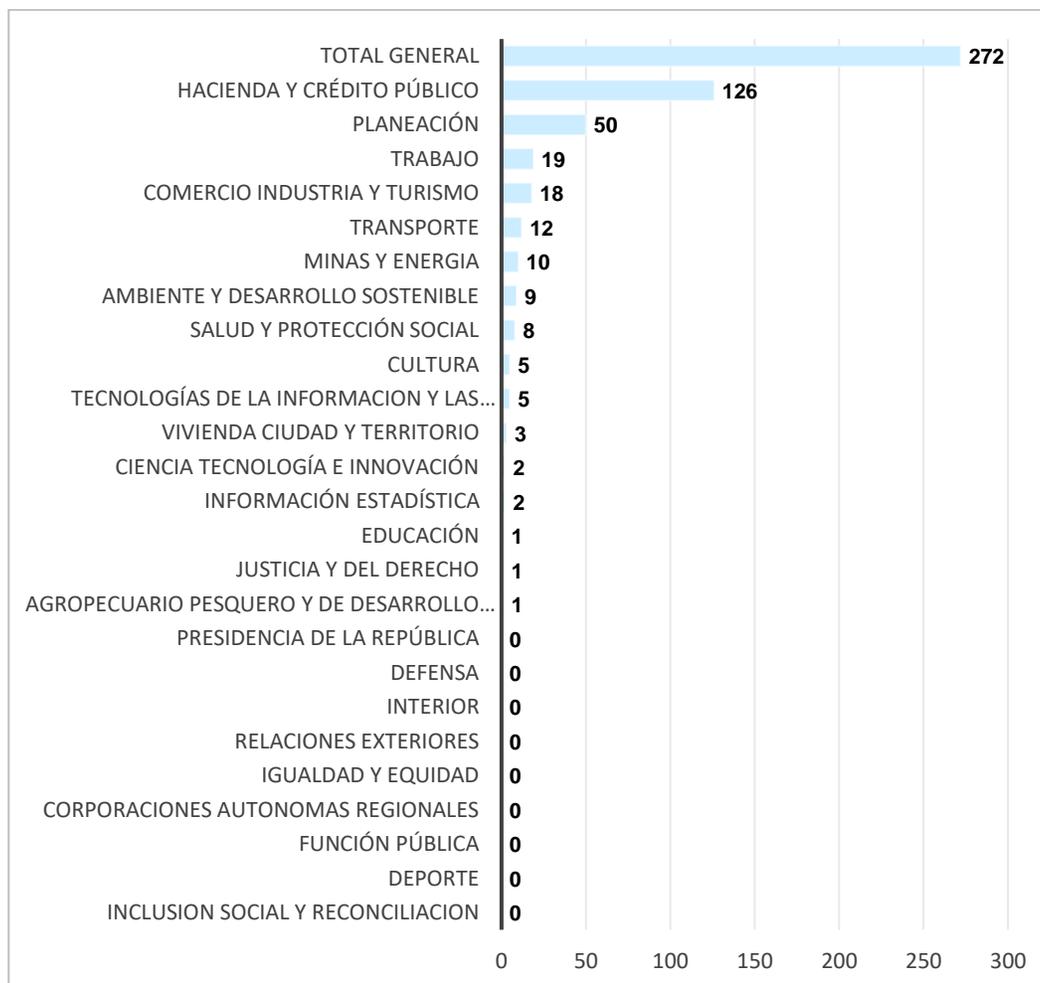
Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

De igual manera, se puede observar la distribución del total de vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico en cada sector administrativo, así:



Función Pública

Ilustración 7 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales nivel asesor

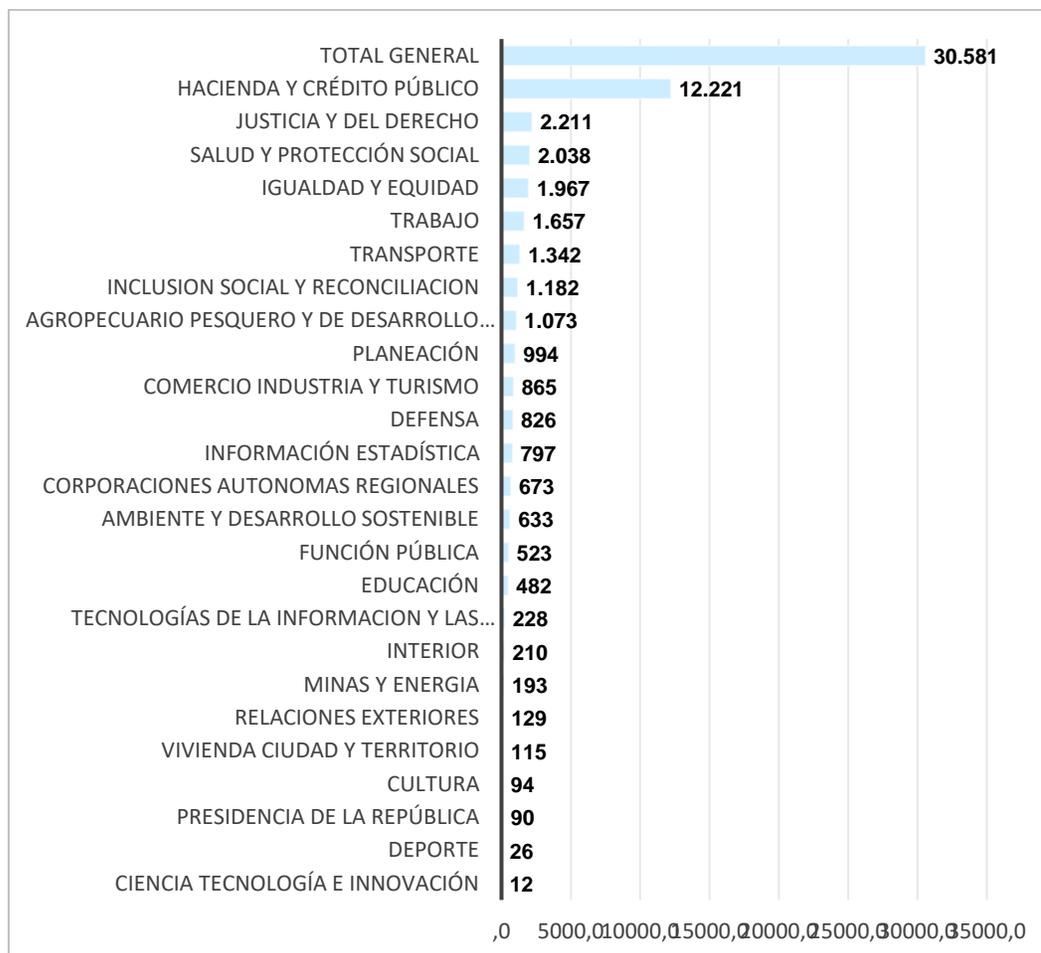


Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

En el nivel asesor se destacan los sectores Hacienda y Crédito Público con 126 vacantes, Planeación con 50 y Trabajo con 19.

En cuanto al nivel profesional los sectores que más tienen vacantes son Hacienda y Crédito Público con 12.221 vacantes, Justicia y del Derecho 2.211, Salud y Protección Social con 2.038 e Igualdad y equidad con 1.967, lo cual se puede evidenciar en la siguiente ilustración:

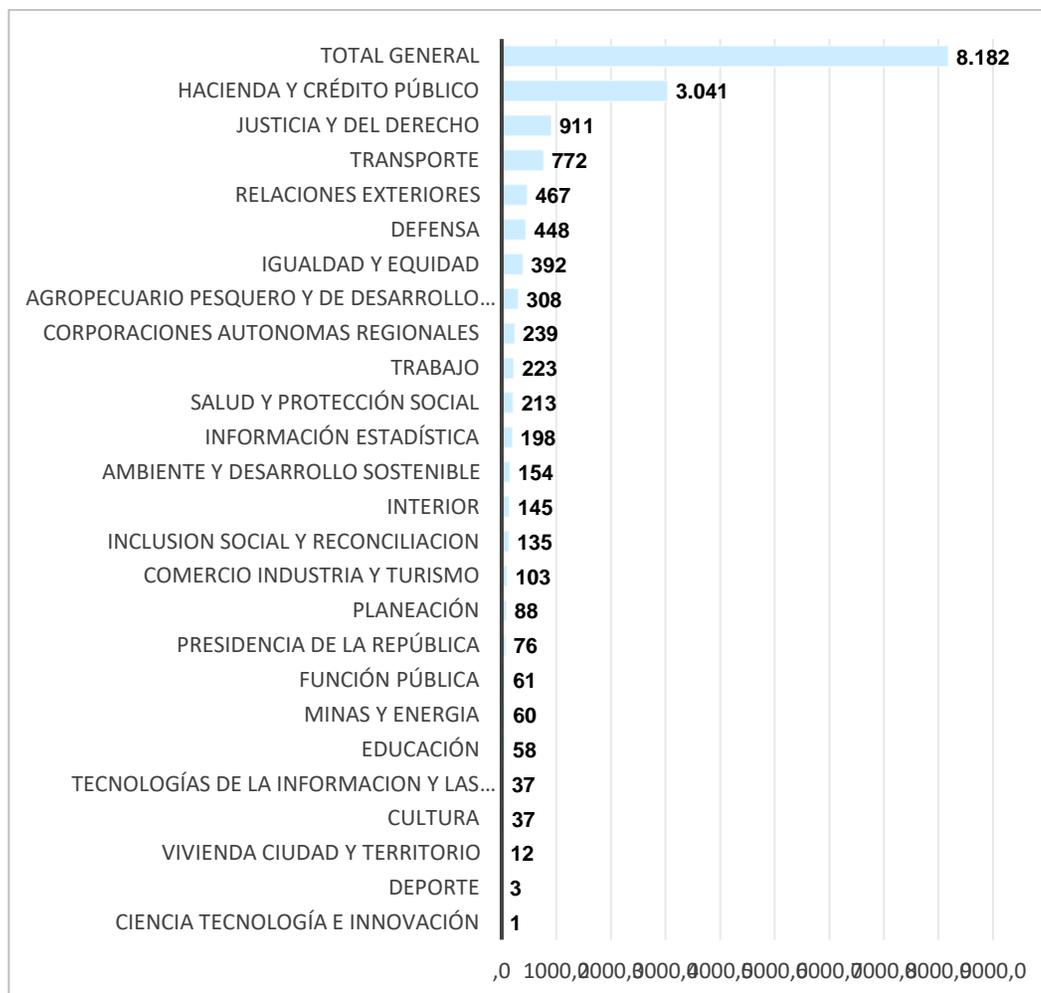
Ilustración 8 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales nivel profesional



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

En el caso del nivel técnico se destacan los sectores Hacienda y Crédito Público con 3.041 vacantes, Justicia y del Derecho con 911, Transporte con 772, Relaciones Exteriores con 467 y Defensa con 448, lo cual se puede evidenciar en la siguiente ilustración:

Ilustración 9 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales nivel técnico



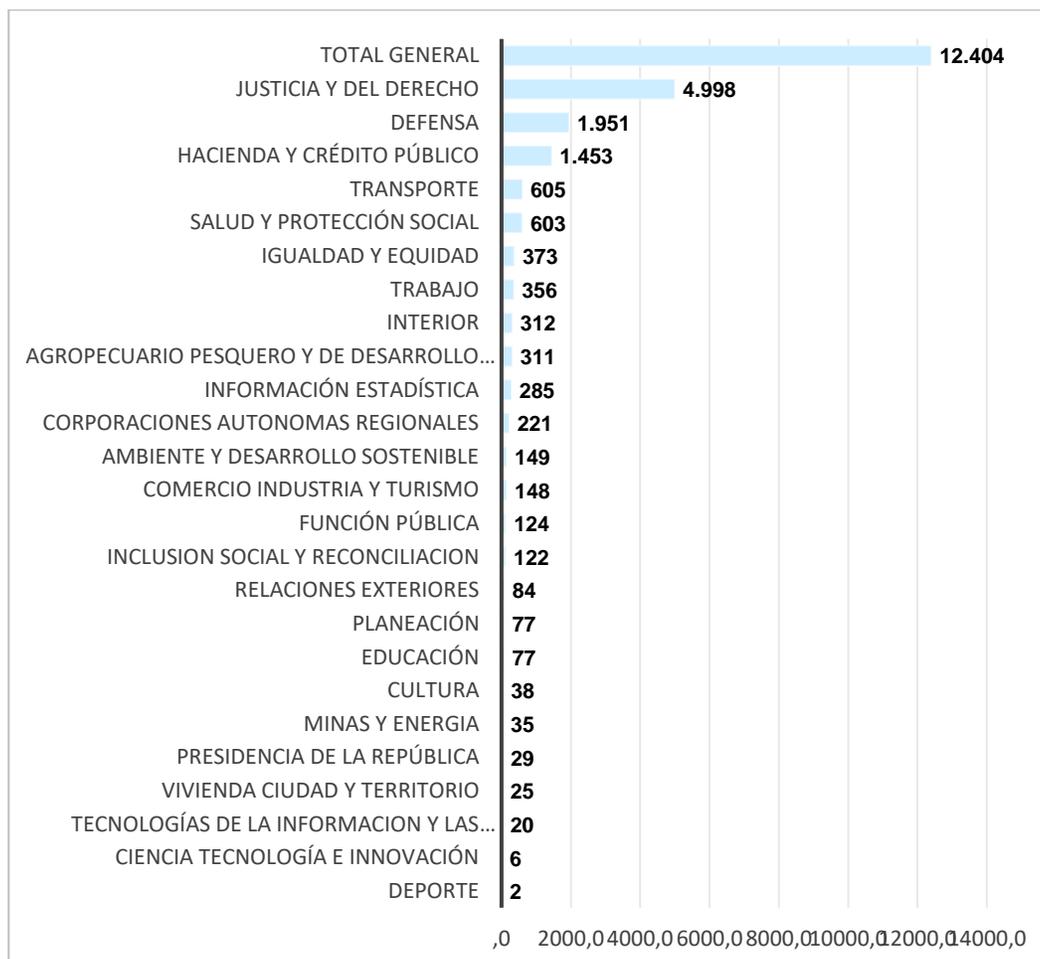
Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Por último, en el nivel asistencial resaltan los sectores de Justicia y del Derecho con 4.998 vacantes, Defensa con 1.951, Hacienda y Crédito Público con 1.453, Transporte con 605 y Salud y Protección Social con 603, tan cómo se ilustra a continuación:



Función Pública

Ilustración 10 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Rama Ejecutiva del orden nacional por sector administrativo y Corporaciones Autónomas Regionales nivel asistencial



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

4.3 Comparativo vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico orden nacional y territorial

Las vacantes definitivas de carrera administrativa ocupadas en provisionalidad son las que mayor participación tienen sobre las vacantes definitivas de carrera administrativa tanto en orden nacional como territorial.

Si analizamos vacantes sin proveer en territorio es mayor que las vacantes asignadas en encargo. Igual sucede en el orden nacional, donde las vacantes asignadas en encargo, es menor que las vacantes sin proveer.

Tabla 4 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden nacional y territorial asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer

En Provisionalidad		En Encargo		Sin Proveer		VACANTES DEFINITIVAS CARRERA ADMINISTRATIVA			EMPLEOS CARRERA ADMINISTRATIVA		
Nacional	Territorial	Nacional	Territorial	Nacional	Territorial	Nacional	Territorial	TOTAL	Nacional	Territorial	TOTAL
26.758	35.143	7.621	6.616	18.771	8.314	53.150	50.073	103.223	112.324	125.173	237.497
24%	28%	7%	5%	17%	7%	47%	40%				

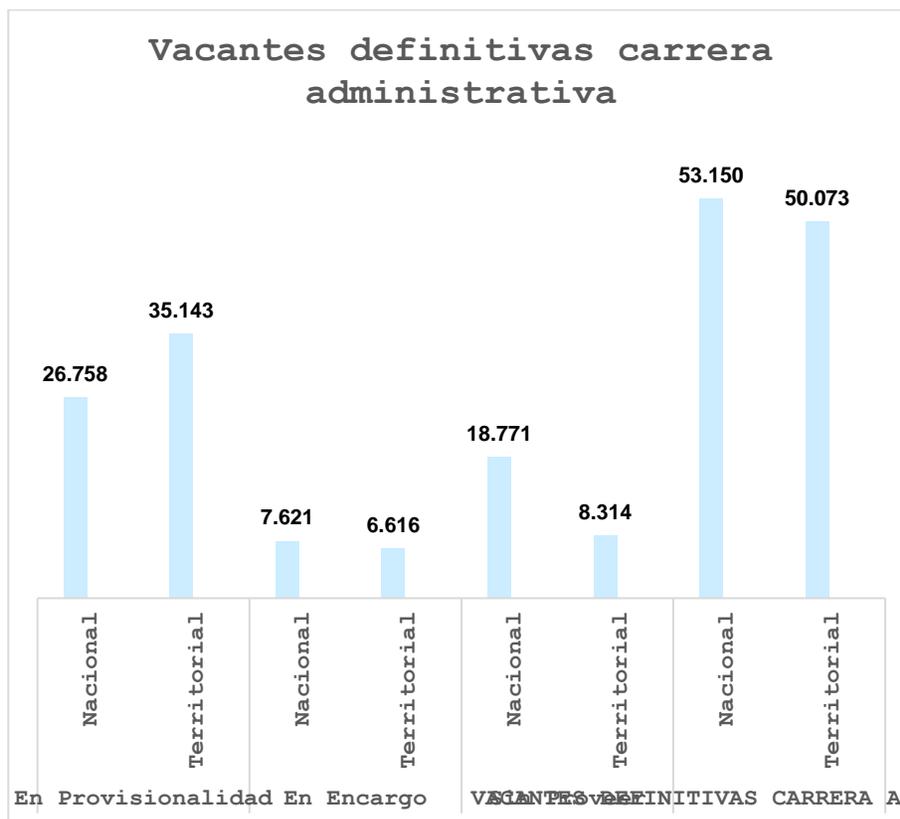
Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Como se expresó anteriormente, se puede resumir que, para las entidades del orden nacional y territorial, el nivel jerárquico profesional es el de mayor peso y corresponde a las vacantes definitivas de carrera administrativa asignadas en provisionalidad.



Función Pública

Ilustración 11 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa en el orden nacional y territorial asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

En conclusión, existen 103.223 vacantes definitivas, de las cuales están asignadas en provisionalidad 61.901 que corresponde al 26% del total de empleos de carrera administrativa, las asignadas en encargo son 14.237 que corresponde al 5,99% y sin proveer 27.085 que corresponde al 11,40%.



Función Pública

4.4 Vacantes definitivas del orden territorial asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico

Para el Plan Anual de Vacantes de 2024, se tuvo en cuenta en el orden territorial 2.004 entidades que reportaron información en la encuesta habilitada para la recolección de la información. Sin embargo, de éstas 2.004 entidades, se hace énfasis en los siguientes capítulos, en 31 gobernaciones, 31 alcaldías capitales, 951 alcaldías municipales diferentes a las capitales de departamento y 46 entidades de Bogotá, D.C. dada la relevancia que tienen en la gestión departamental y municipal.

De acuerdo con la información reportada por las entidades del orden territorial, y como ya se evidenció en la ilustración 2, con corte al 31 de diciembre de 2023 se reporta un total de 50.073 vacantes definitivas de carrera administrativa, de las cuales 35.143 se encuentran en provisionalidad, 6.616 en encargo y 8.314 sin proveer. La siguiente tabla resume estos datos y presenta el porcentaje de participación de cada una de las vacantes en provisionalidad, en encargo y sin proveer.

Tabla 5 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa en el orden territorial en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación

VACANTES DEFINITIVAS DEL ORDEN TERRITORIAL				
EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VACANTES DEFINITIVAS CARRERA ADMINISTRATIVA	TOTAL EMPLEOS CARRERA ADMINISTRATIVA
35.143	6.616	8.314	50.073	125.173
28,08%	5,29%	6,64%	40,00%	

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Como se puede observar, la mayoría de las vacantes definitivas de carrera administrativa se encuentran en provisionalidad lo cual corresponde al 28,08%, le siguen las que están sin proveer con 6,64% y en encargo con 5,29%. La misma información desagregada por nivel jerárquico es la siguiente:



Función Pública

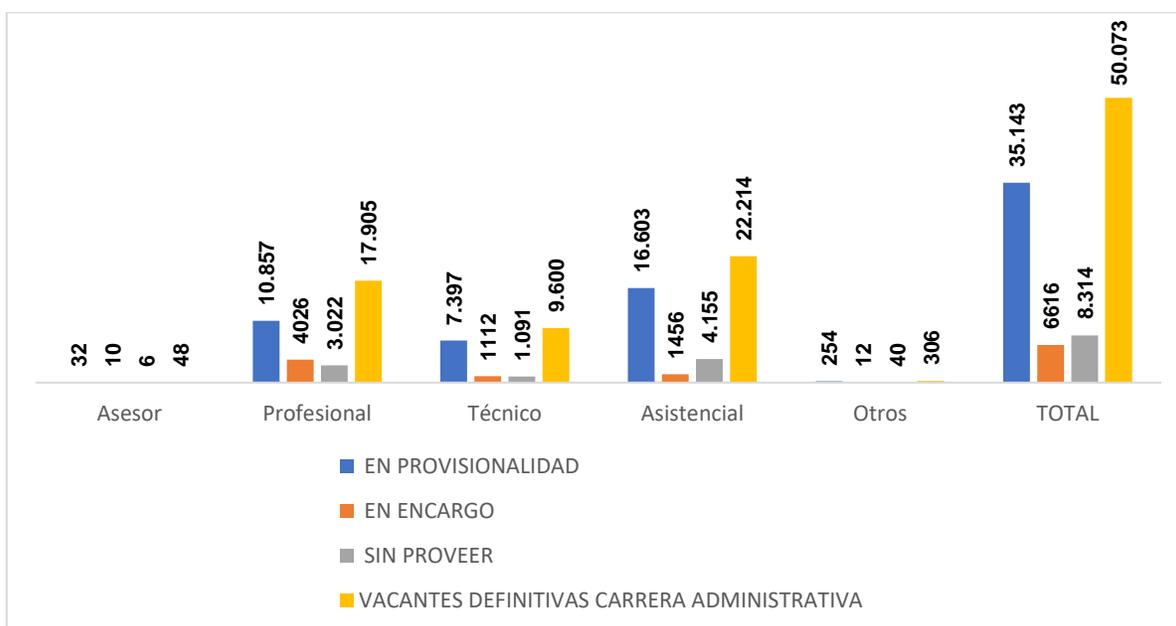
Tabla 6 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico

NIVEL JERÁRQUICO	EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	VACANTES DEFINITIVAS CARRERA ADMINISTRATIVA
Asesor	32	10	6	48
Profesional	10.857	4.026	3.022	17.905
Técnico	7397	1112	1091	9.600
Asistencial	16.603	1.456	4.155	22.214
Otros	254	12	40	306
TOTAL	35.143	6.616	8.314	50.073

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Con base en la siguiente ilustración, se puede observar que la provisionalidad es la situación más representativa con 35.143 vacantes. Resaltando en el total de vacantes definitivas el nivel asistencial con 22.214, seguido del nivel profesional con 17.905 y técnico con 9.600. El nivel con menos vacantes definitivas es el asesor con 48.

Ilustración 12 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

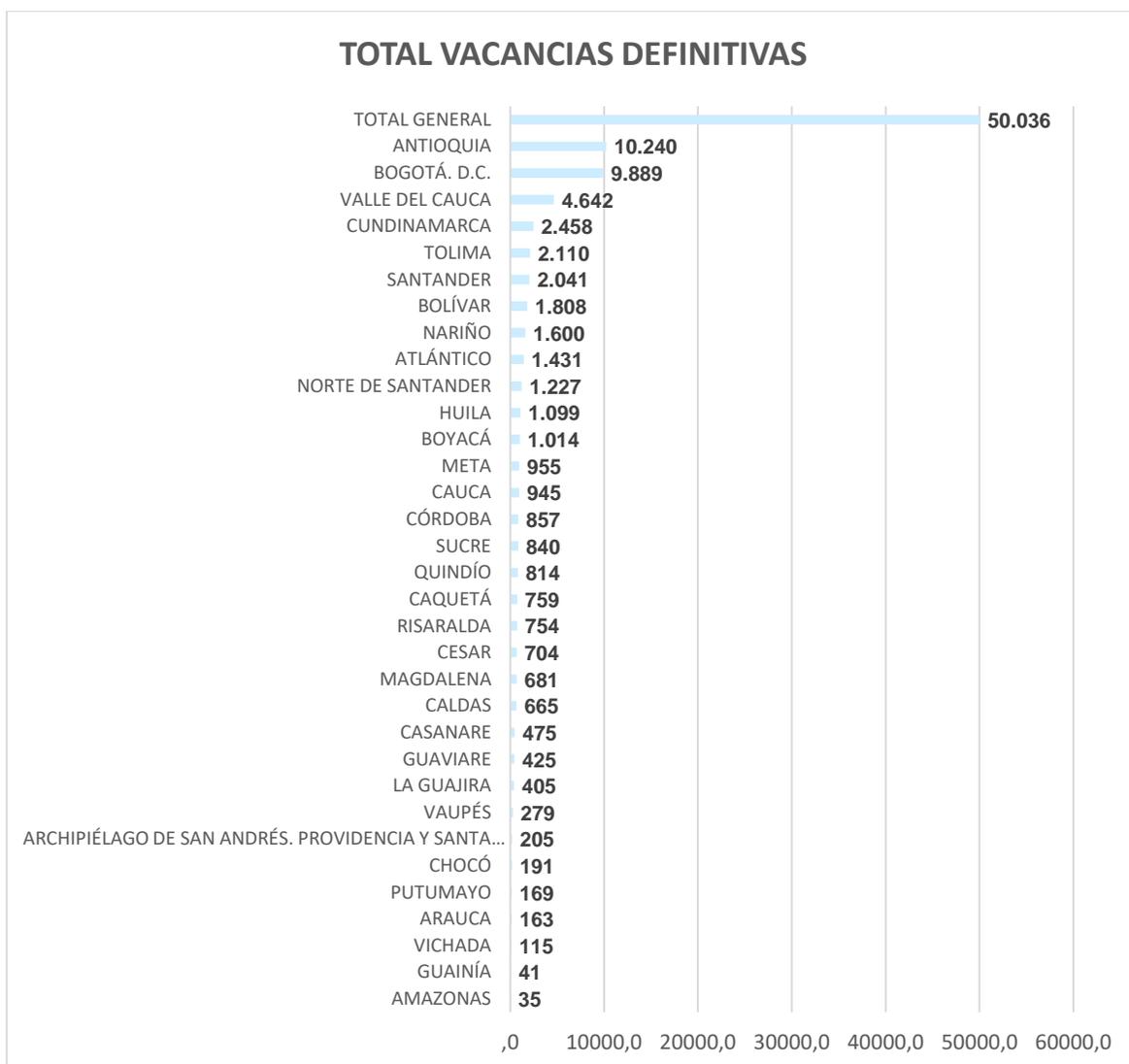


Función Pública

4.5 Vacantes definitivas del orden territorial en provisionalidad, en encargo y sin proveer por Departamentos y Bogotá, D.C.

En la siguiente ilustración, se puede observar la distribución del total de vacantes definitivas de carrera administrativa del orden territorial por departamento y Bogotá, D.C. donde se destacan Antioquia, Bogotá, D.C., Valle del Cauca, Cundinamarca y Tolima.

Ilustración 13 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial por departamentos y Bogotá, D.C.



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023



Función Pública

En la siguiente tabla se puede evidenciar como están distribuidas las vacantes antes mencionadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer, así:

Tabla 7 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial en provisionalidad, en encargo y sin proveer por departamentos y Bogotá, D.C.

DEPARTAMENTOS Y BOGOTÁ D.C	TOTAL CARGOS EN PROVISIONALIDAD	TOTAL CARGOS EN ENCARGO	TOTAL CARGOS SIN PROVEER
AMAZONAS	35	0	0
ANTIOQUIA	7.872	1.338	1.030
ARAUCA	143	17	3
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS. PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA	168	18	19
ATLÁNTICO	991	132	308
BOGOTÁ. D.C.	5.257	2.187	2.445
BOLÍVAR	1.468	168	172
BOYACÁ	768	100	146
CALDAS	471	105	89
CAQUETÁ	619	57	83
CASANARE	373	50	52
CAUCA	690	84	171
CESAR	577	35	92
CHOCÓ	151	4	36
CÓRDOBA	729	36	92
CUNDINAMARCA	1.624	397	437
GUAINÍA	35	0	6
GUAVIARE	376	40	9
HUILA	828	162	109
LA GUAJIRA	319	25	61
MAGDALENA	601	19	61
META	576	159	220
NARIÑO	1.185	72	343
NORTE DE SANTANDER	989	143	95
PUTUMAYO	159	10	0
QUINDÍO	649	102	63
RISARALDA	424	162	168
SANTANDER	1.157	283	601
SUCRE	702	78	60



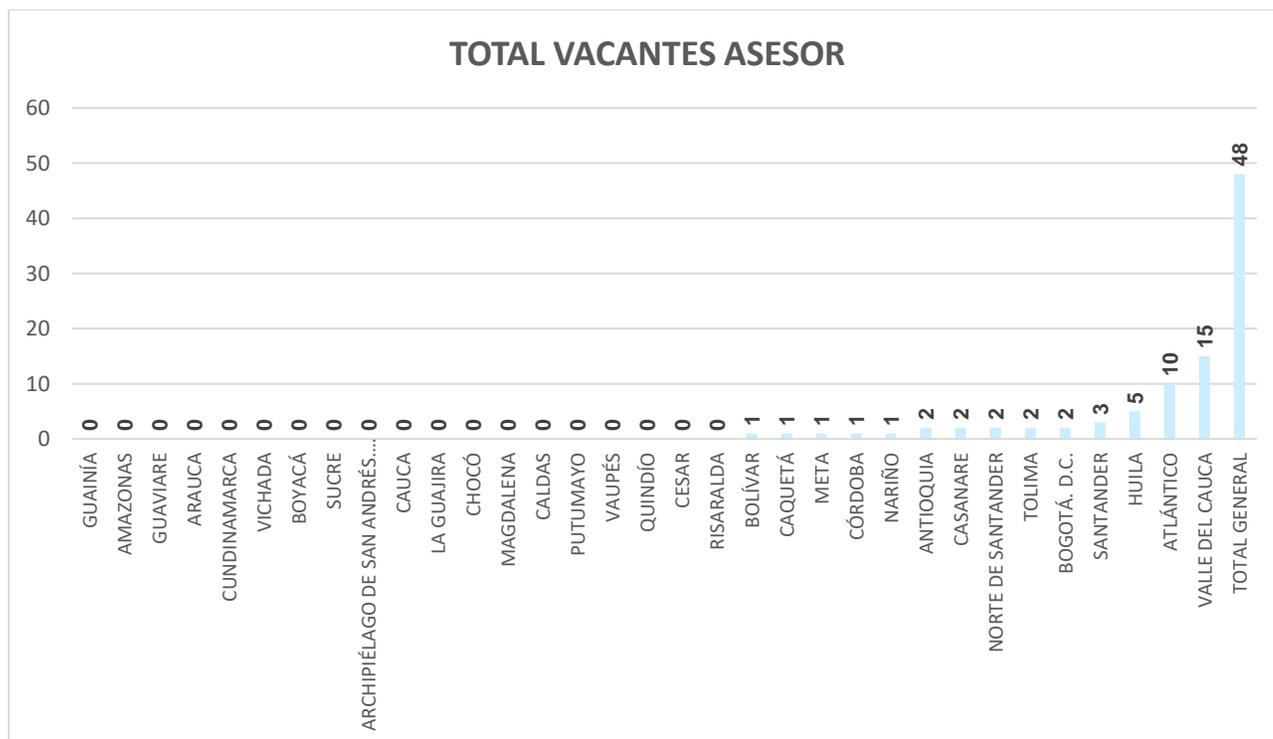
Función Pública

DEPARTAMENTOS Y BOGOTÁ D.C	TOTAL CARGOS EN PROVISIONALIDAD	TOTAL CARGOS EN ENCARGO	TOTAL CARGOS SIN PROVEER
TOLIMA	1.597	107	406
VALLE DEL CAUCA	3.237	507	935
VAUPÉS	268	11	0
VICHADA	105	8	2
Total general	35.143	6.616	8.314

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

De igual manera, se puede observar la distribución del total de vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico por departamentos y Bogotá, D.C.:

Ilustración 14 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial nivel asesor por departamentos y Bogotá, D.C.



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023



Función Pública

En el nivel asesor solo 14 departamentos reportan vacantes, de los cuales se destacan, Valle del Cauca con 15, Atlántico con 10, Huila con 5 y Santander con 3.

Ilustración 15 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial nivel profesional por departamentos y Bogotá, D.C.



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

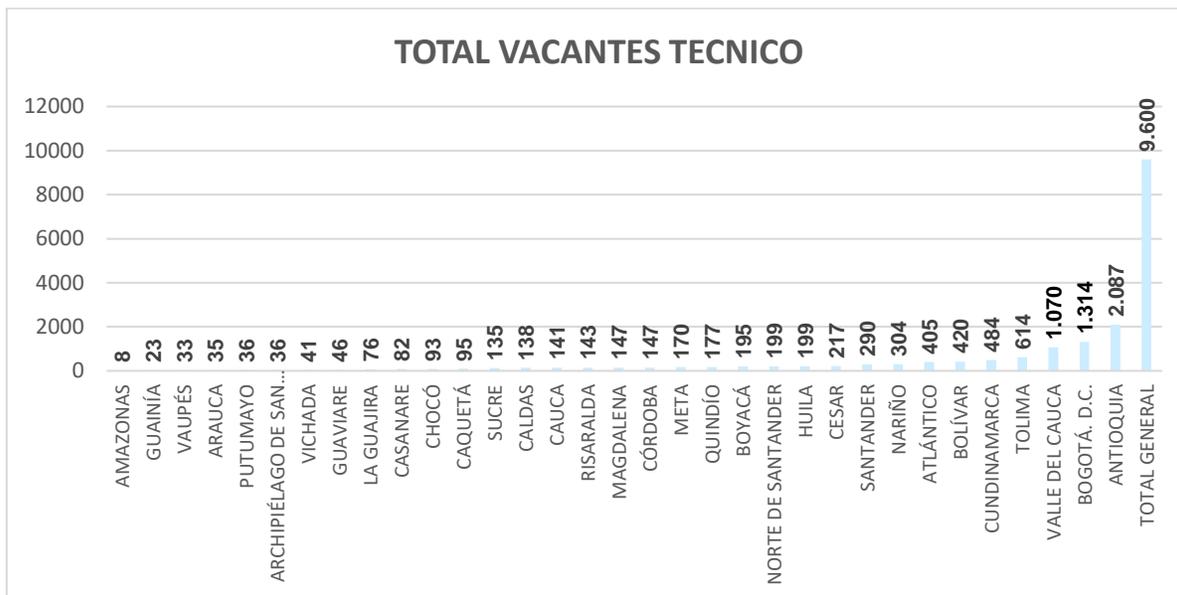
En cuanto al nivel profesional, Bogotá, D.C., Antioquia y Valle del Cauca lideran el número de vacantes con 4.176, 3.575 y 1.260 respectivamente, como se pudo ver reflejado en la anterior ilustración.

En el nivel técnico se destacan Antioquia con 2.087, Bogotá, D.C. con 1.314 y Valle del Cauca con 1.070 vacantes.



Función Pública

Ilustración 16 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial nivel técnico por departamentos y Bogotá, D.C.



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Por último, en el nivel asistencial se destacan Antioquia con 4.559, Bogotá, D.C., con 4.397, Valle del Cauca con 2.299 y Cundinamarca con 1.105 vacantes definitivas de carrera administrativa.

Ilustración 17 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa del orden territorial nivel asistencial por departamentos y Bogotá, D.C.



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

4.6 Vacantes definitivas asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por gobernación y nivel jerárquico

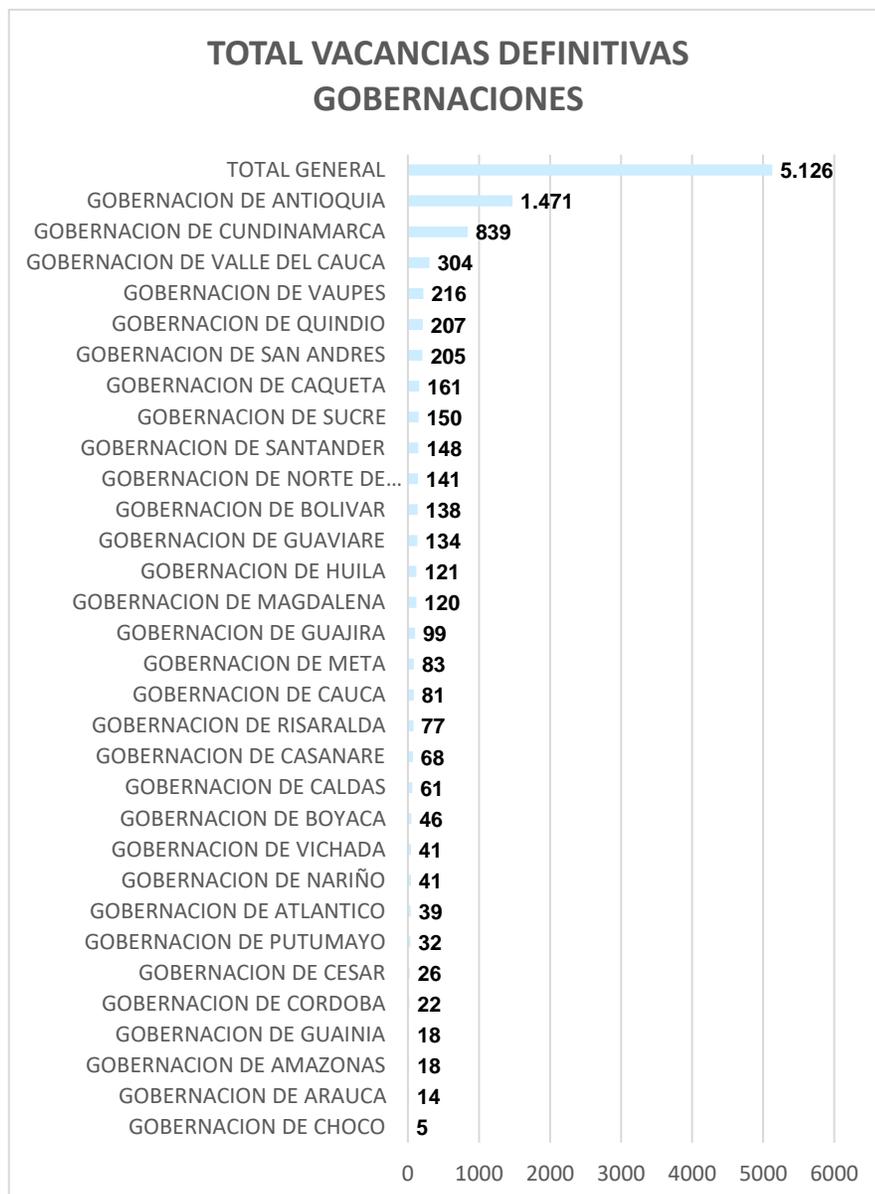
Treinta y un (31) Gobernaciones reportaron información para la elaboración del Plan Anual de Vacantes. La Gobernación del Tolima a pesar de los diferentes requerimientos no diligenció la encuesta del Plan Anual de Vacantes.

Se puede analizar que, de los 5.126 cargos vacantes de carrera administrativa, se destacan la Gobernación de Antioquia con 1.471, seguida de la Gobernación de Cundinamarca con 839, la Gobernación del Valle del Cauca con 304, la Gobernación de Vaupés con 216 y la Gobernación del Quindío con 207.



Función Pública

Ilustración 18 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa por Gobernación



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad siguen siendo las de mayor representación, con un 24,26%, seguidas por las que están en encargo con un 7,13% y sin proveer con un 3,68%.



Función Pública

Tabla 8 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa de las Gobernaciones, en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación

EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VACANTES DEFINITIVAS CARRERA ADMINISTRATIVA	TOTAL EMPLEOS CARRERA ADMINISTRATIVA
3.313	1.265	548	5.126	16.944
24,26%	7,13%	3,68%	35,08%	

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

La distribución de la participación en provisionalidad, en encargo y sin proveer, en cada Gobernación es:

Tabla 9 Total vacantes de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo y sin proveer por Gobernación

GOBERNACIONES	TOTAL CARGOS EN PROVISIONALIDAD	TOTAL CARGOS EN ENCARGO	TOTAL CARGOS SIN PROVEER
GOBERNACIÓN DE AMAZONAS	18	0	0
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	1065	273	133
GOBERNACIÓN DE ARAUCA	6	7	1
GOBERNACIÓN DE ATLÁNTICO	12	7	20
GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR	66	52	20
GOBERNACIÓN DE BOYACÁ	17	29	0
GOBERNACIÓN DE CALDAS	42	18	1
GOBERNACIÓN DE CAQUETÁ	122	36	3
GOBERNACIÓN DE CASANARE	24	22	22
GOBERNACIÓN DE CAUCA	25	23	33
GOBERNACIÓN DE CESAR	10	14	2
GOBERNACIÓN DE CHOCO	4	1	0
GOBERNACIÓN DE CÓRDOBA	9	12	1
GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA	398	229	212
GOBERNACIÓN DE GUAINÍA	18	0	0
GOBERNACIÓN DE GUAJIRA	81	14	4
GOBERNACIÓN DE GUAVIARE	123	11	0
GOBERNACIÓN DE HUILA	58	58	5



Función Pública

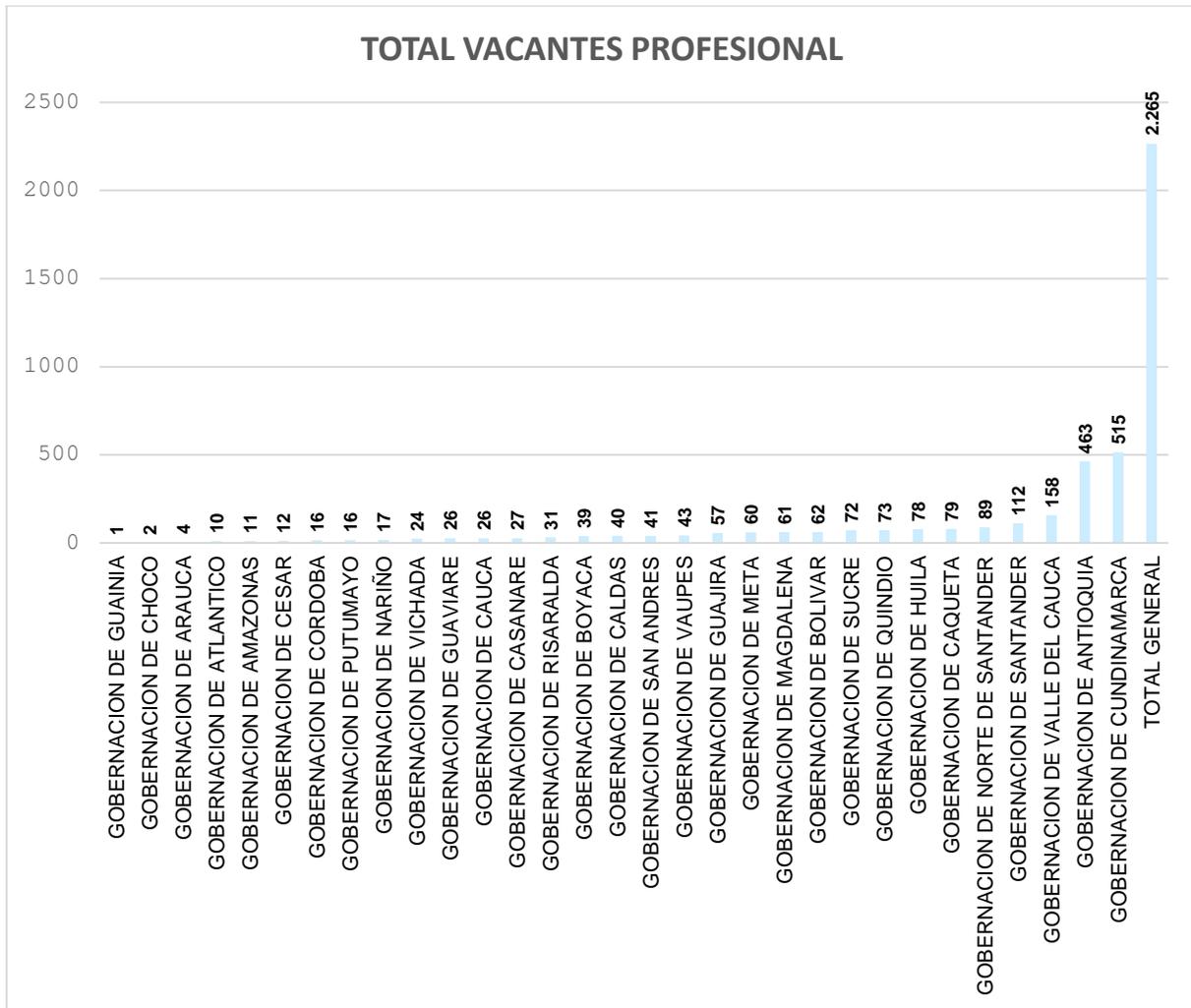
GOBERNACIONES	TOTAL CARGOS EN PROVISIONALIDAD	TOTAL CARGOS EN ENCARGO	TOTAL CARGOS SIN PROVEER
GOBERNACIÓN DE MAGDALENA	99	12	9
GOBERNACIÓN DE META	42	32	9
GOBERNACIÓN DE NARIÑO	24	9	8
GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER	75	49	17
GOBERNACIÓN DE PUTUMAYO	22	10	0
GOBERNACIÓN DE QUINDÍO	162	39	6
GOBERNACIÓN DE RISARALDA	43	34	0
GOBERNACIÓN DE SAN ANDRÉS	168	18	19
GOBERNACIÓN DE SANTANDER	42	99	7
GOBERNACIÓN DE SUCRE	115	26	9
GOBERNACIÓN DE VALLE DEL CAUCA	184	113	7
GOBERNACIÓN DE VAUPÉS	205	11	0
GOBERNACIÓN DE VICHADA	34	7	0
TOTAL GENERAL	3.313	1.265	548

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

De igual manera, se puede observar la distribución del total de vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico en cada Gobernación así:

En el nivel asesor, la Gobernación de Casanare reporta dos (2) vacantes y la Gobernación de Cundinamarca una (1) vacante, mientras que, en nivel profesional, las Gobernaciones de Cundinamarca y de Antioquia se destacan con 515 y 463, respectivamente, como se puede ver en la siguiente ilustración.

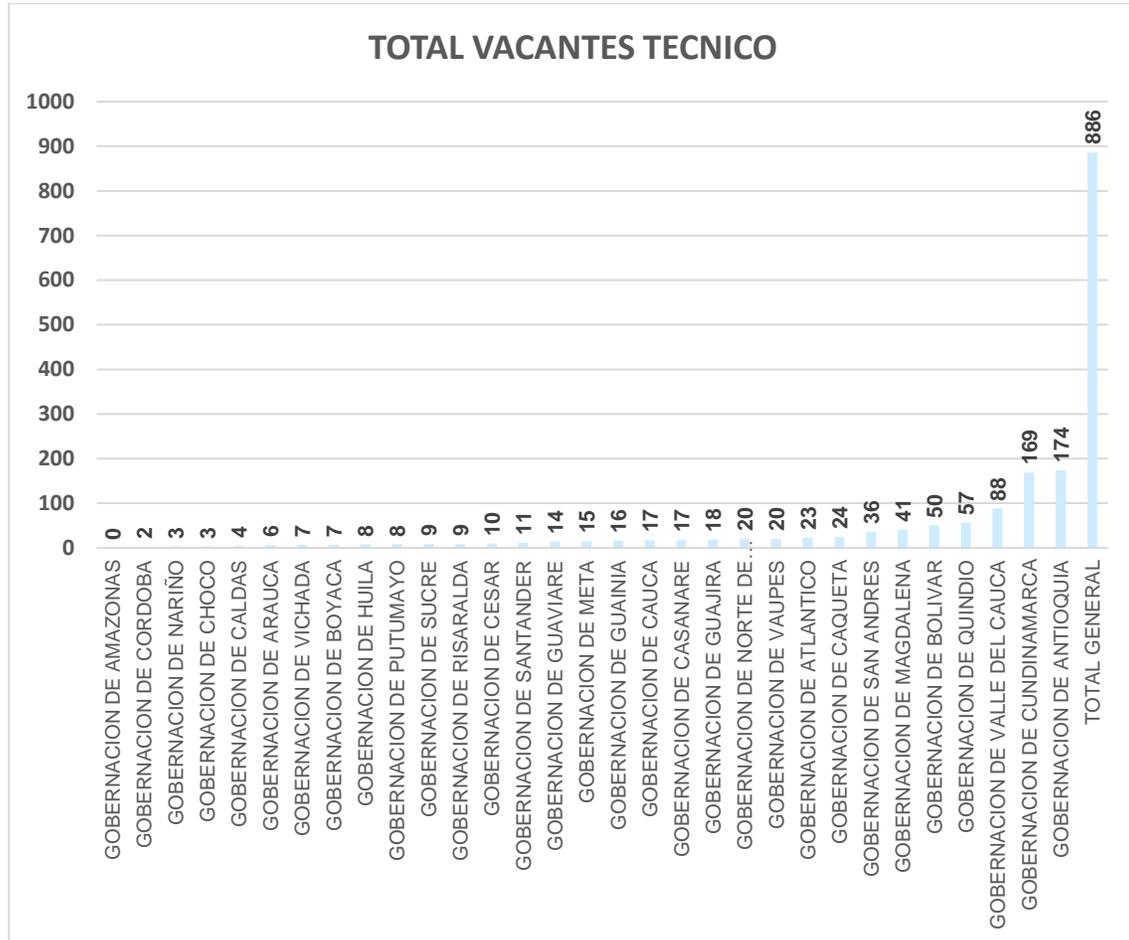
Ilustración 19 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel profesional por Gobernación



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

En el nivel técnico se destacan las Gobernaciones de Cundinamarca y de Antioquia con 174 y 169 vacantes, respectivamente.

Ilustración 20 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel técnico por Gobernación



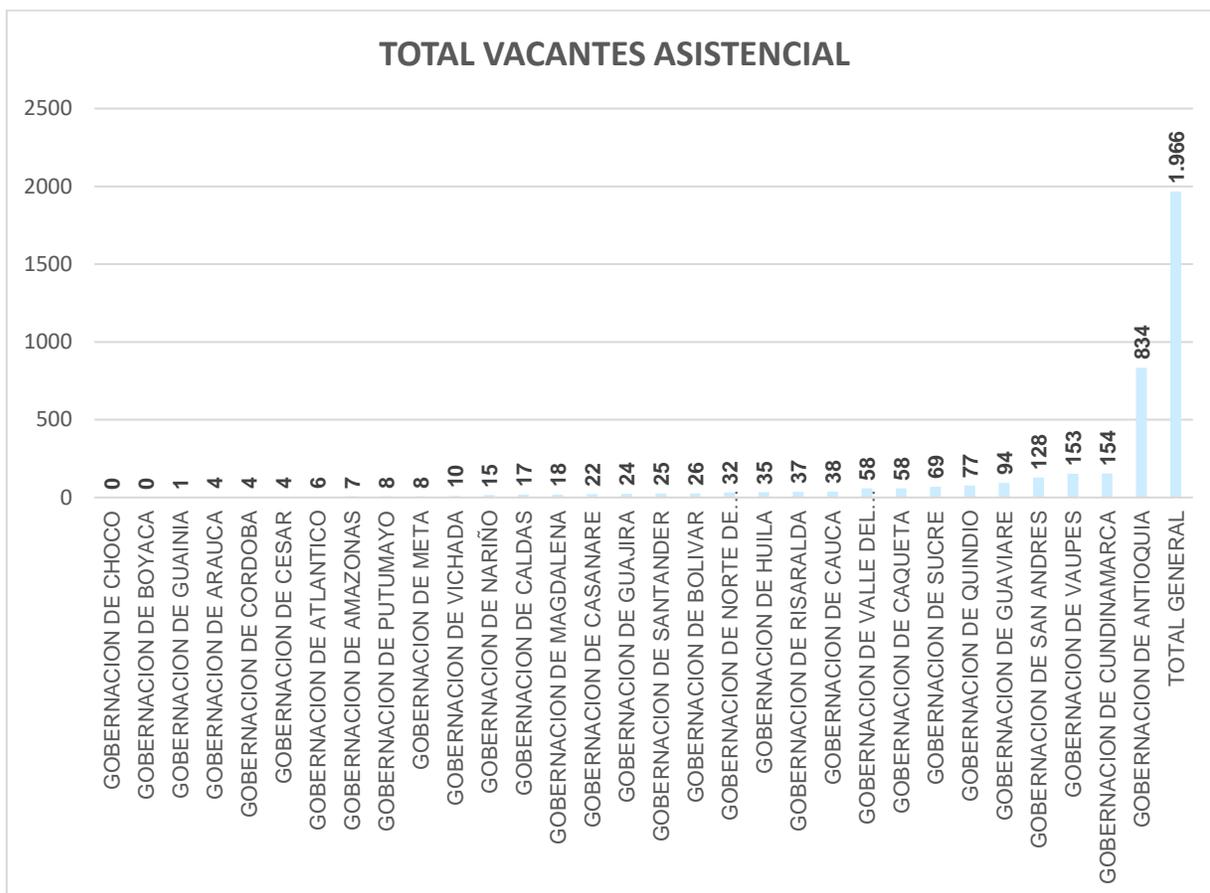
Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Por último, en el nivel asistencial se destacan las Gobernaciones de Antioquia, Cundinamarca, Vaupés y San Andrés con 834, 154, 153 y 128 vacantes respectivamente.



Función Pública

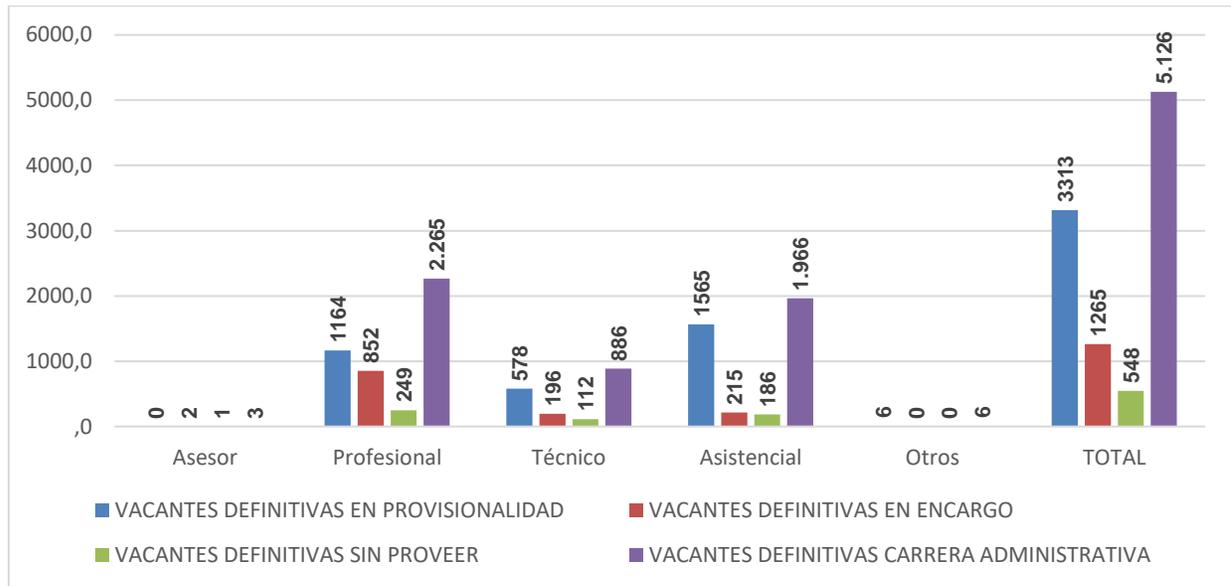
Ilustración 21 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel asistencial por Gobernación



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

El resumen de lo presentado por las Gobernaciones en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico, es:

Ilustración 22 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa por Gobernaciones en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

4.7 Vacantes definitivas asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por alcaldías capitales y nivel jerárquico

Todas las treinta y un (31) Alcaldías Capitales³, reportaron información para la elaboración del Plan Anual de Vacantes, con el siguiente resumen:

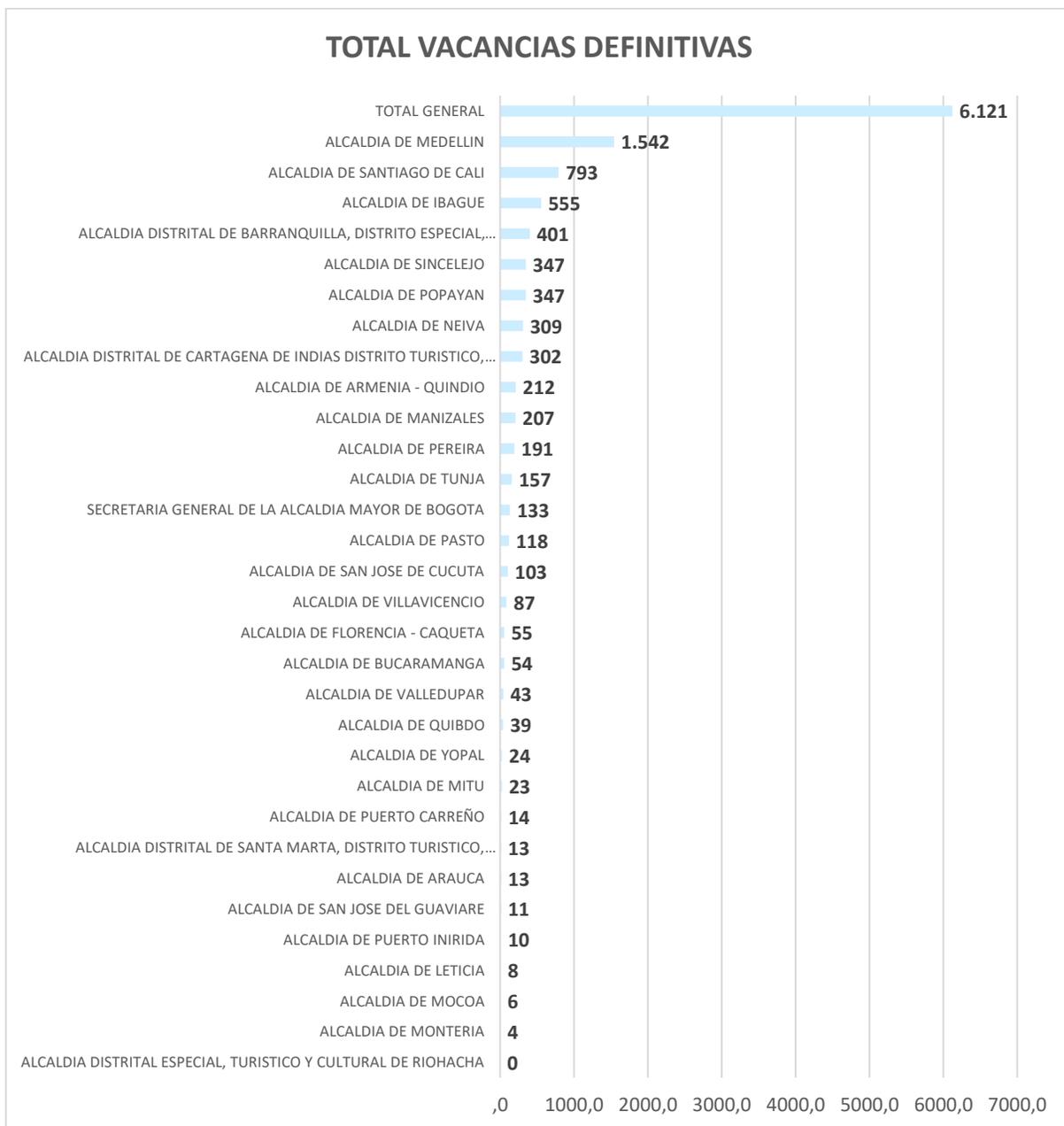
De los 6.121 cargos vacantes de carrera administrativa, se destacan la Alcaldía de Medellín con 1.542, lo cual se puede evidenciar en la siguiente ilustración.

³ El municipio de San Andres se incluye en el grupo de Alcaldías Municipales



Función Pública

Ilustración 23 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa por Alcaldías Capitales



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023



Función Pública

Las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad siguen siendo las de mayor representación, con un 22,34%, seguidas por las que están en encargo con un 8,01% y sin proveer con un 2,72%.

Tabla 10 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación por Alcaldías Capitales

ALCALDÍAS CIUDADES CAPITALES				
EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VACANTES DEFINITIVAS CARRERA ADMINISTRATIVA	TOTAL EMPLEOS CARRERA ADMINISTRATIVA
4.134	1.483	504	6.121	18.509
22,34%	8,01%	2,72%	33,07%	

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

La distribución de la participación en provisionalidad, en encargo y sin proveer en las Alcaldías Capitales, es:

Tabla 11 Total vacantes de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo y sin proveer por Alcaldías Capitales

ALCALDÍA CAPITAL	TOTAL CARGOS EN PROVISIONALIDAD	TOTAL CARGOS EN ENCARGO	TOTAL CARGOS SIN PROVEER
ALCALDÍA DE ARAUCA	9	4	0
ALCALDÍA DE ARMENIA - QUINDÍO	166	40	6
ALCALDÍA DE BUCARAMANGA	23	23	8
ALCALDÍA DE FLORENCIA - CAQUETÁ	50	5	0
ALCALDÍA DE IBAGUÉ	452	65	38
ALCALDÍA DE LETICIA	8	0	0
ALCALDÍA DE MANIZALES	118	68	21
ALCALDÍA DE MEDELLÍN	786	635	121
ALCALDÍA DE MITÚ	23	0	0
ALCALDÍA DE MOCOA	6	0	0
ALCALDÍA DE MONTERÍA	3	0	1
ALCALDÍA DE NEIVA	258	47	4
ALCALDÍA DE PASTO	69	31	18
ALCALDÍA DE PEREIRA	107	73	11
ALCALDÍA DE POPAYÁN	295	35	17
ALCALDÍA DE PUERTO CARREÑO	13	1	0



Función Pública

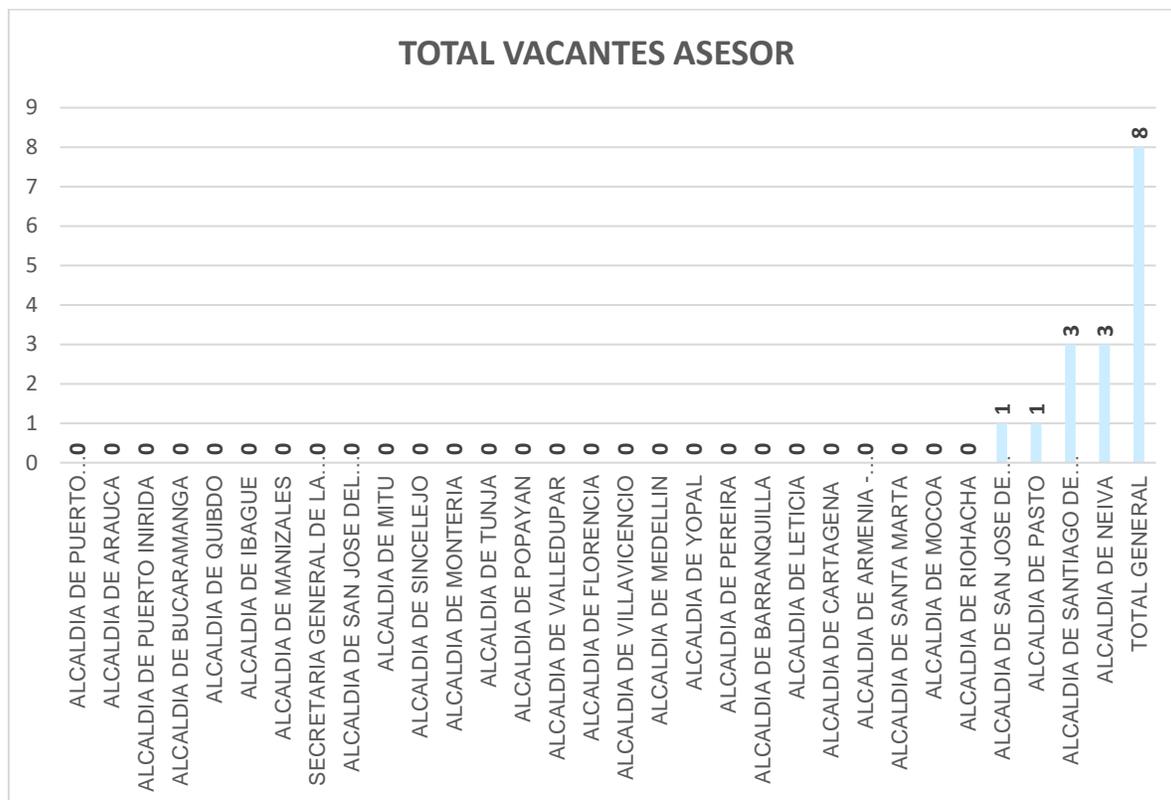
ALCALDÍA CAPITAL	TOTAL CARGOS EN PROVISIONALIDAD	TOTAL CARGOS EN ENCARGO	TOTAL CARGOS SIN PROVEER
ALCALDÍA DE PUERTO INÍRIDA	4	0	6
ALCALDÍA DE QUIBDÓ	35	3	1
ALCALDÍA DE SAN JOSE DE CÚCUTA	63	40	0
ALCALDÍA DE SAN JOSE DEL GUAVIARE	7	4	0
ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	546	102	145
ALCALDÍA DE SINCELEJO	292	41	14
ALCALDÍA DE TUNJA	103	35	19
ALCALDÍA DE VALLEDUPAR	35	7	1
ALCALDÍA DE VILLAVICENCIO	29	52	6
ALCALDÍA DE YOPAL	13	10	1
ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANQUILLA, DISTRITO ESPECIAL, INDUSTRIAL Y PORTUARIO	323	55	23
ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURÍSTICO, HISTÓRICO Y CULTURAL	211	67	24
ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA, DISTRITO TURÍSTICO, CULTURAL E HISTÓRICO	12	1	0
ALCALDÍA DISTRITAL ESPECIAL, TURÍSTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA	0	0	0
SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	75	39	19
TOTAL GENERAL	4.134	1.483	504

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

De igual manera, se puede observar la distribución del total de vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico en las Alcaldías Capitales, así:

En nivel asesor solo cuentan con vacantes, las Alcaldías de Neiva y Santiago de Cali con 3 cargos, y Alcaldías de Pasto y San José de Cúcuta con 1 cargo.

Ilustración 24 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel asesor por Alcaldías Capitales



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

En el nivel profesional se destacan las Alcaldías de Medellín con 705 cargos, Ibagué con 211, Sincelejo con 208 y la Alcaldía de Barranquilla con 206.

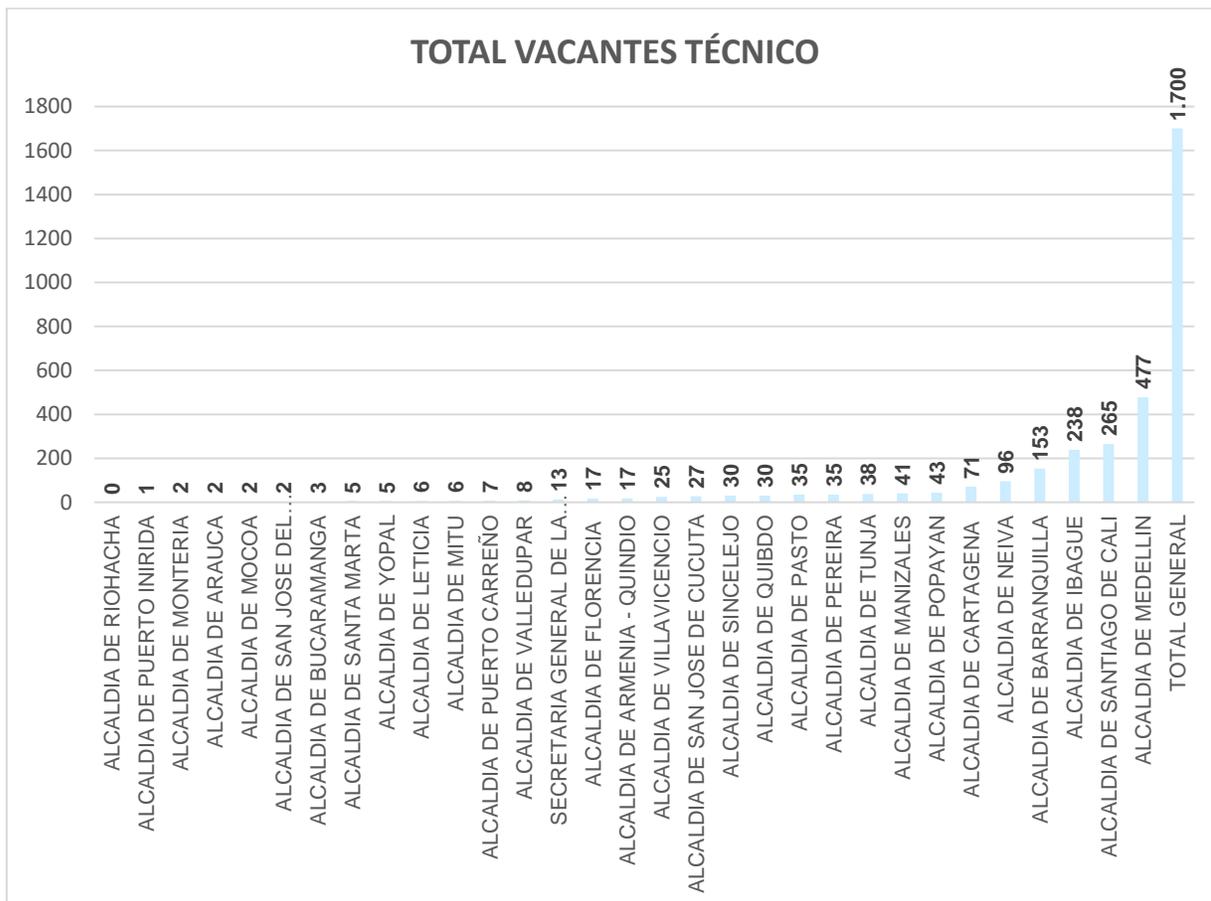
Ilustración 25 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel profesional por Alcaldías Capitales



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

En el nivel técnico se destacan las Alcaldías de Medellín con 477 cargos, Santiago de Cali con 265 e Ibagué con 238.

Ilustración 26 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel técnico por Alcaldías Capitales



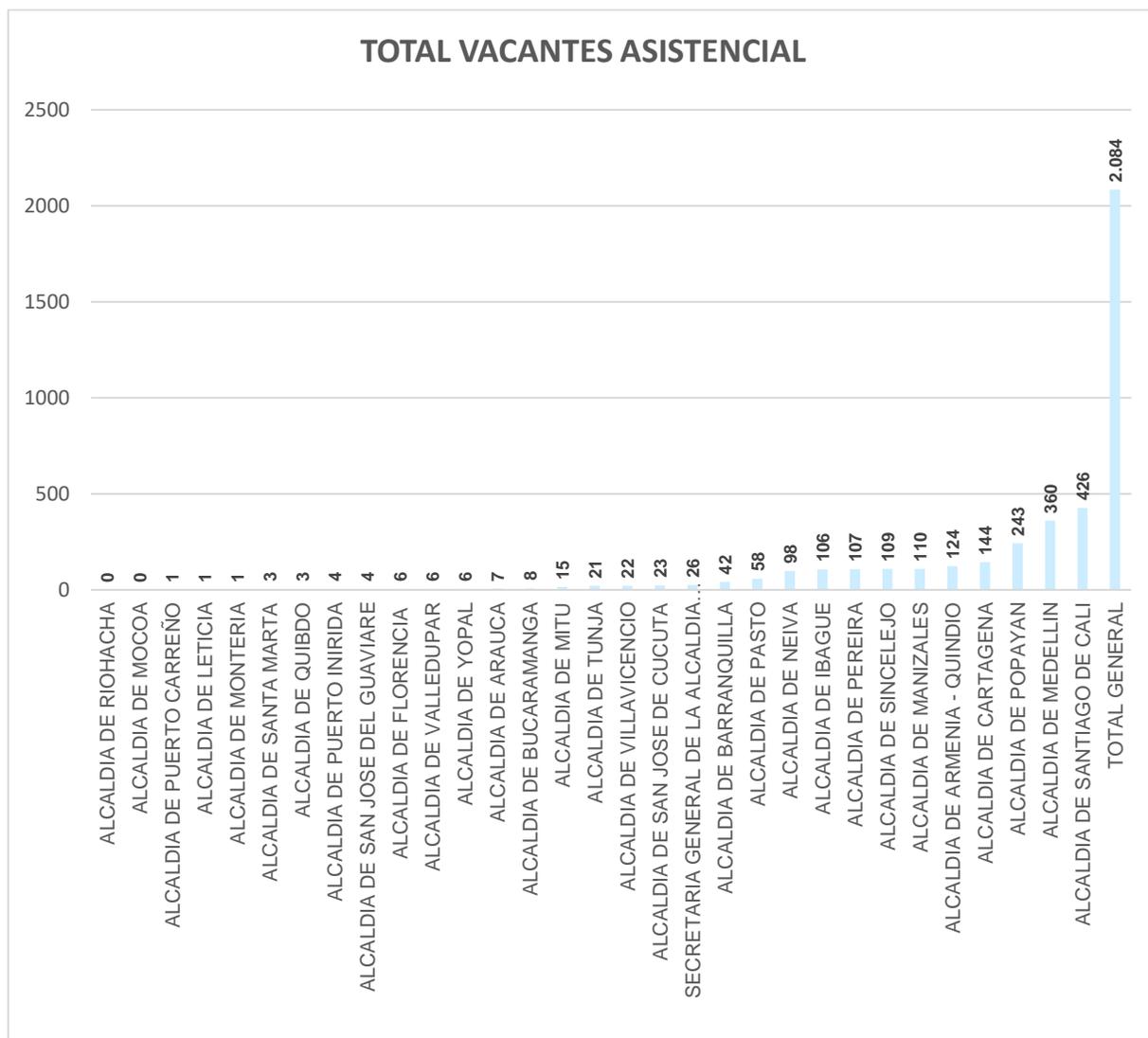
Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Por último, en el nivel asistencial se destacan las Alcaldías de Santiago de Cali con 426 cargos, Medellín con 360, Popayán con 243 y Cartagena con 144.



Función Pública

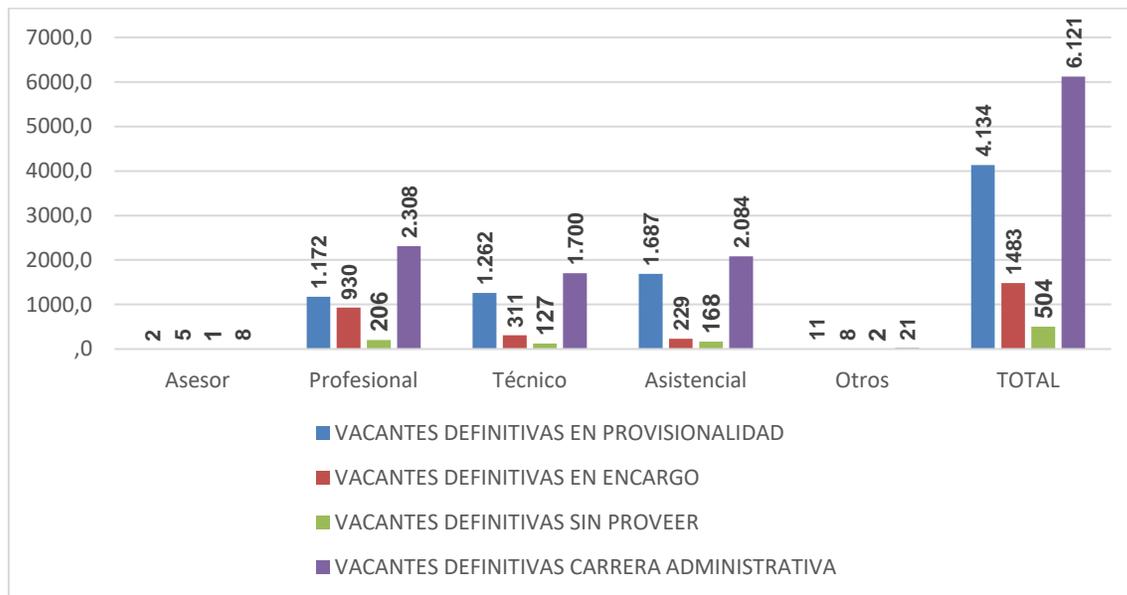
Ilustración 27 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel asistencial por Alcaldías Capitales



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

El resumen de lo presentado por las Alcaldías Capitales en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico, es:

Ilustración 28 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Alcaldías Capitales en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

4.8 Vacantes definitivas asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer por alcaldías municipales y nivel jerárquico

El universo de las alcaldías municipales que reportaron información para la elaboración del Plan Anual de Vacantes es de 958 Alcaldías, con el siguiente resumen:

1. 951 alcaldías municipales señalaron que tienen cargos de carrera administrativa
2. Las siguientes 7 alcaldías señalaron en la encuesta del Plan Anual de Vacantes que no tienen cargos de carrera administrativa:
 - Alcaldía de La Esperanza
 - Alcaldía de Canalete
 - Alcaldía de Hatillo De Loba
 - Alcaldía de San Martin De Loba
 - Alcaldía de Arroyohondo
 - Alcaldía de Roberto Payan (San José)
 - Alcaldía de Sabanas de San Ángel



Función Pública

Por lo anterior, el presente informe se realizará con las 951 alcaldías que reportaron que contaban con cargos de carrera administrativa. Es de aclarar que en este universo no se contemplan las alcaldías de ciudades capitales ya que las mismas fueron contempladas en el numeral 4.7.

De la totalidad de vacantes definitivas de carrera administrativa reportadas en las alcaldías municipales (12.096), con corte a 31 de diciembre de 2023, se encuentran 10.268 en provisionalidad, 1.173 en encargo y 655 sin proveer.

La siguiente tabla resume estos datos y presenta el porcentaje de participación de cada una de las vacantes.

Tabla 12 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Alcaldías Municipales en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación

ALCALDÍAS MUNICIPALES				
EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VACANTES DEFINITIVAS CARRERA ADMINISTRATIVA	TOTAL EMPLEOS CARRERA ADMINISTRATIVA
10.268	1.173	655	12.096	34.641
29,64%	3,39%	1,89%	34,92%	

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Como se puede observar, la mayoría de las vacantes definitivas de carrera administrativa se encuentran en provisionalidad lo cual corresponde al 29,64%; le siguen en encargo con 3,39% y las que están sin proveer con 1,89%.

De igual manera, se puede observar la distribución del total de vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico en los departamentos a los que pertenecen las alcaldías municipales, así:

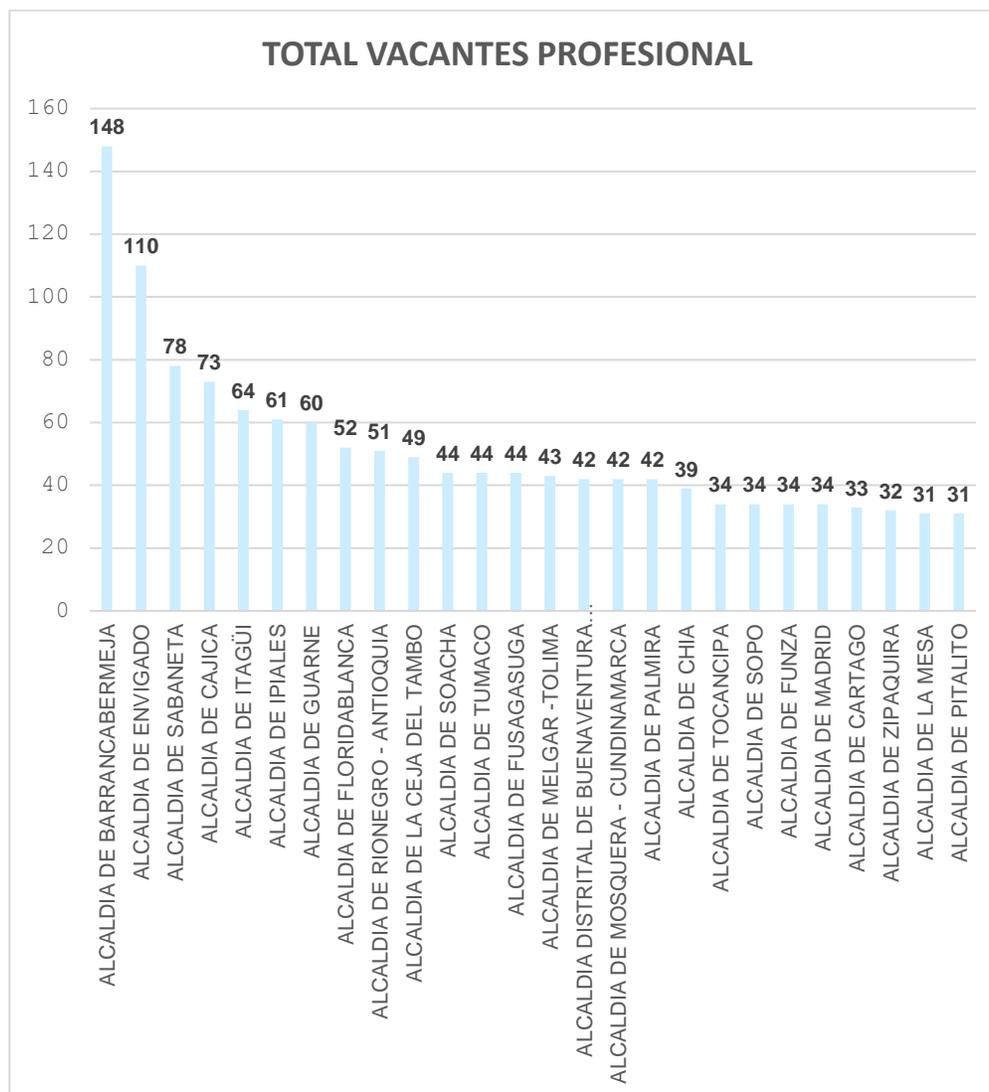
En nivel asesor las únicas alcaldías que reportan cargos con vacancia definitiva son la de Cartago con 9, Cimitarra con 3, y con 1 cargo, las alcaldías de Garzón, Ortega, Prado, Ebéjico y Elías.

En el nivel profesional las que más se destacan son las alcaldías de Barrancabermeja con 148 cargos, Envigado con 110, Sabaneta con 78, Cajicá con 73, Itagüí con 64, Ipiales con 61 y Guarne con 60.



Función Pública

Ilustración 29 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel profesional Alcaldías Municipales



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

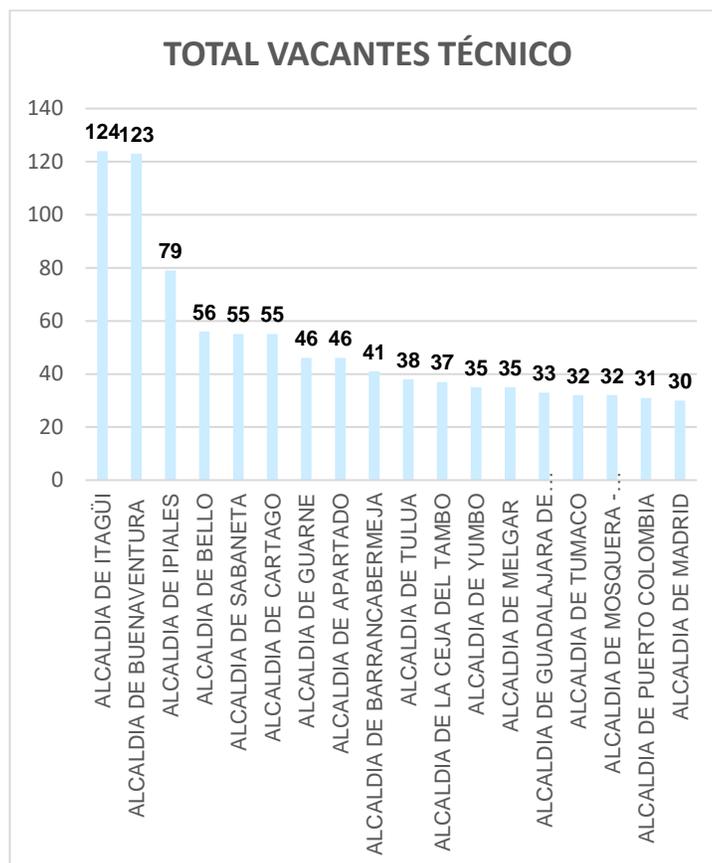
Nota: Se grafican las Alcaldías con más de 30 vacantes.

En el nivel técnico se destacan las alcaldías municipales de Itagüí con 124 cargos, Buenaventura con 123, Ipiales con 79 y Bello con 56, así:



Función Pública

Ilustración 30 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel técnico Alcaldías Municipales

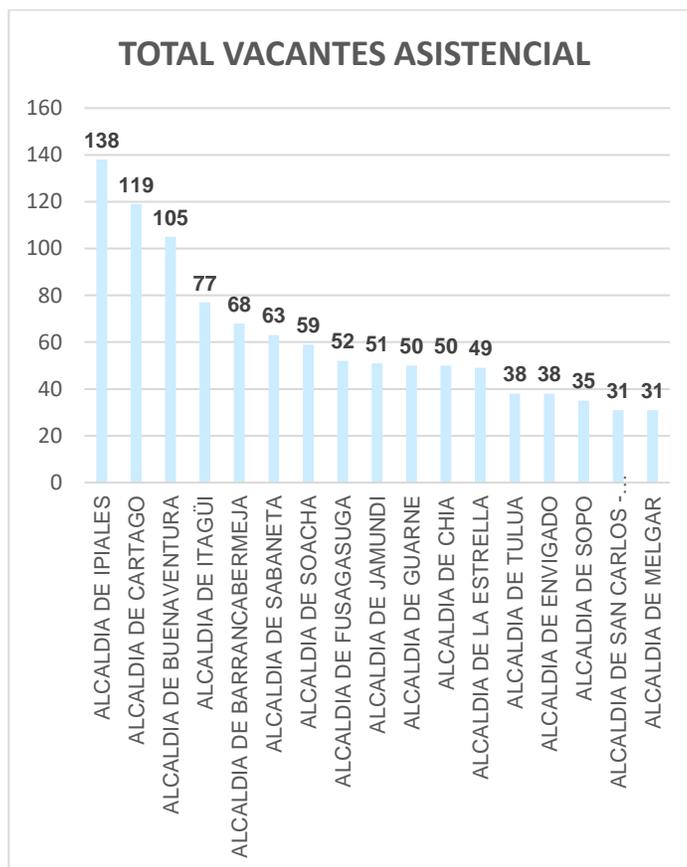


Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Nota: Se grafican las Alcaldías con más de 30 vacantes.

En el nivel asistencial se destacan las alcaldías municipales de Ipiales con 138 cargos, Cartago con 119, Buenaventura con 105, Itagüí con 77 y Barrancabermeja con 68, así:

Ilustración 31 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa nivel asistencial Alcaldías Municipales



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

Nota: Se grafican las alcaldías con más de 30 vacantes.

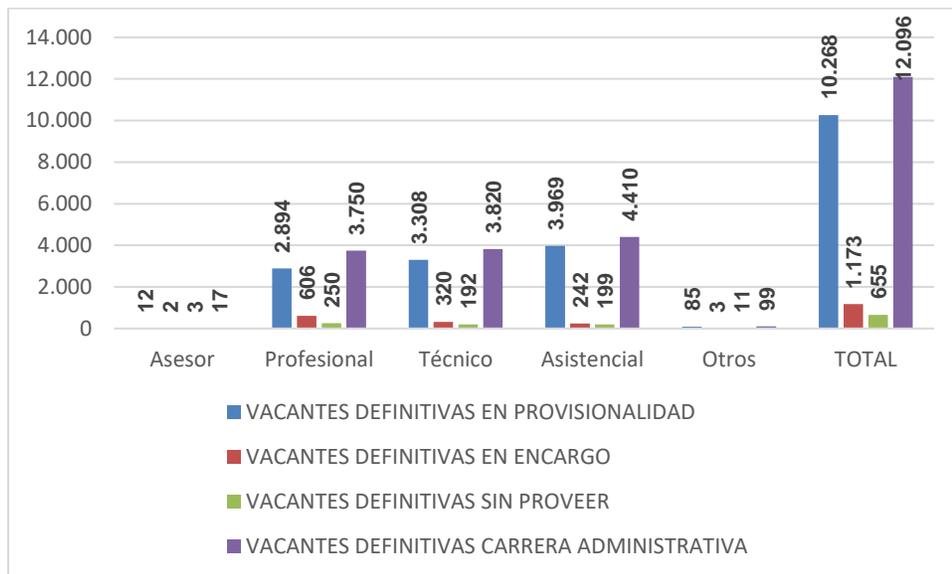
Las alcaldías municipales con mayor número de vacantes definitivas de carrera administrativa reportadas son: alcaldía de Ipiales con 278, alcaldía de Buenaventura con 270, alcaldía de Itagüí con 265, alcaldía de Barrancabermeja con 257, alcaldía de Cartago con 216 y alcaldía de Sabaneta con 196.

En la siguiente ilustración se evidencia que la provisionalidad es la forma predominante de cubrir temporalmente las vacantes en la carrera administrativa. Este patrón se mantiene constante en todos los niveles jerárquicos, excepto en el nivel asesor.



Función Pública

Ilustración 32 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa Alcaldías Municipales en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

4.9 Vacantes definitivas asignadas en provisionalidad, en encargo y sin proveer en entidades de Bogotá, D.C. y nivel jerárquico

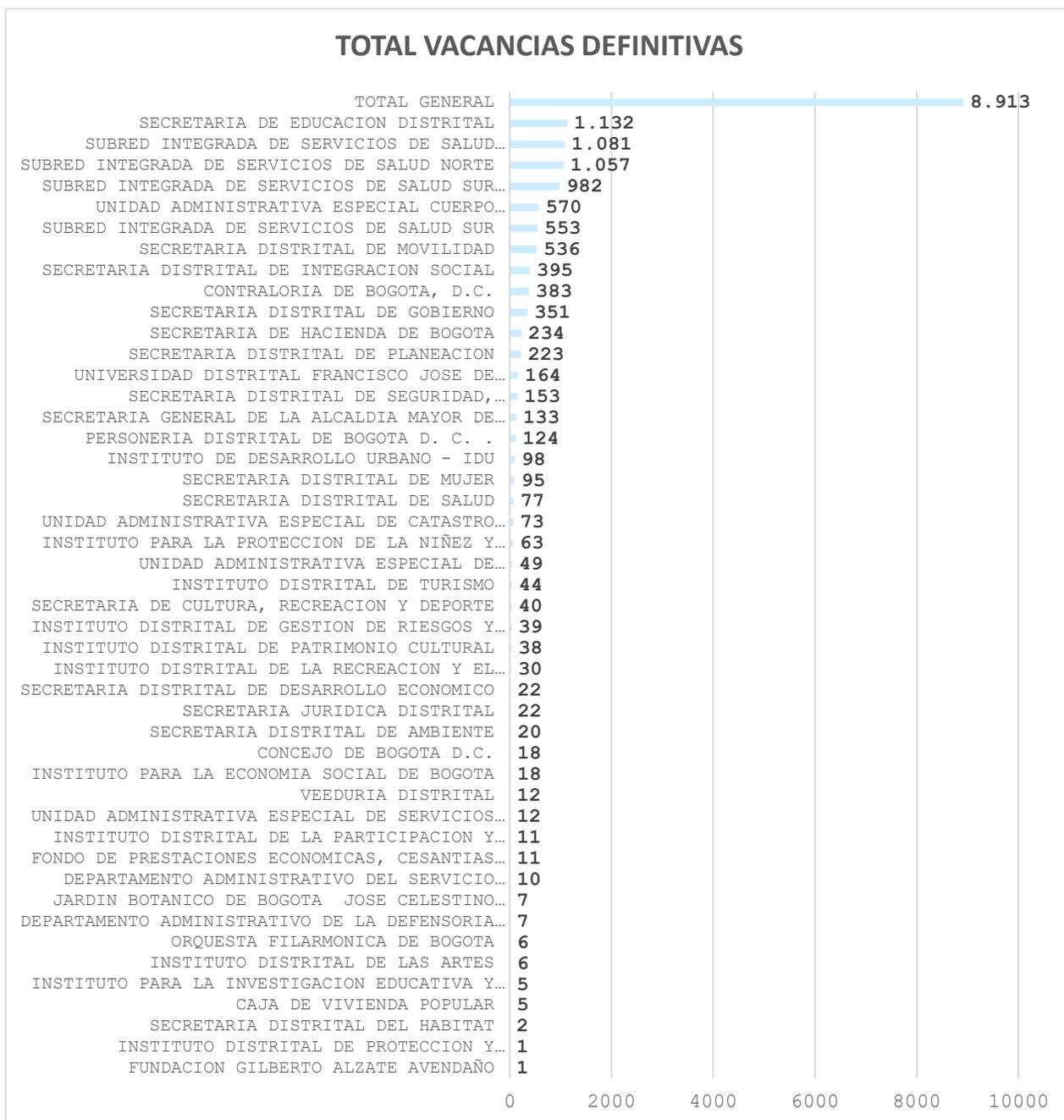
Del total de entidades que hacen parte de Bogotá, D.C. a nivel central y descentralizado, 47 reportaron la información en la encuesta del Plan Anual de vacantes.

De los 8.918 cargos vacantes de carrera administrativa, se destacan la Secretaría de Educación Distrital, Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente, Subred Integrada de Servicios de Salud Norte y la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente.



Función Pública

Ilustración 33 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa por entidades de Bogotá, D.C



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023



Función Pública

Las vacantes definitivas de carrera administrativa en provisionalidad siguen siendo las de mayor representación, con un 20,79%, seguida por los cargos que están sin proveer con un 9,73% y en encargo con un 8,41%.

Tabla 13 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo, sin proveer y porcentaje de participación por entidades de Bogotá, D.C.

EN PROVISIONALIDAD	EN ENCARGO	SIN PROVEER	TOTAL VACANTES DEFINITIVAS CARRERA ADMINISTRATIVA	TOTAL EMPLEOS CARRERA ADMINISTRATIVA
4.760	1.925	2.228	8.913	22.900
20,79%	8,41%	9,73%	38,92%	

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

La distribución de la participación en provisionalidad, en encargo y sin proveer en cada entidad de Bogotá, D.C., es:

Tabla 14 Total vacantes de Carrera Administrativa en provisionalidad, en encargo y sin proveer por entidades de Bogotá, D.C

ENTIDADES DISTRITO CAPITAL	TOTAL CARGOS EN PROVISIONALIDAD	TOTAL CARGOS EN ENCARGO	TOTAL CARGOS SIN PROVEER
CAJA DE VIVIENDA POPULAR	3	2	0
CONCEJO DE BOGOTÁ D.C.	8	10	0
CONTRALORÍA DE BOGOTÁ, D.C.	203	178	2
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA DEFENSORÍA DEL ESPACIO PUBLICO	2	5	0
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL	5	3	2
FONDO DE PRESTACIONES ECONÓMICAS, CESANTÍAS Y PENSIONES -FONCEP-	7	4	0
FUNDACIÓN GILBERTO ÁLZATE AVENDAÑO	1	0	0
INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU	22	43	33
INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO	24	15	0
INSTITUTO DISTRITAL DE LA PARTICIPACIÓN Y ACCIÓN COMUNAL	2	9	0
INSTITUTO DISTRITAL DE LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE - IDR	2	20	8
INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES	3	2	1



Función Pública

ENTIDADES DISTRITO CAPITAL	TOTAL CARGOS EN PROVISIONALIDAD	TOTAL CARGOS EN ENCARGO	TOTAL CARGOS SIN PROVEER
INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL	32	5	1
INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL	0	0	1
INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO	37	7	0
INSTITUTO PARA LA ECONOMÍA SOCIAL DE BOGOTÁ	6	11	1
INSTITUTO PARA LA INVESTIGACIÓN EDUCATIVA Y EL DESARROLLO PEDAGÓGICO	1	4	0
INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ Y LA JUVENTUD	18	36	9
JARDÍN BOTÁNICO DE BOGOTÁ JOSÉ CELESTINO MUTIS	3	4	0
ORQUESTA FILARMÓNICA DE BOGOTÁ	4	2	0
PERSONERÍA DISTRITAL DE BOGOTÁ D.C	42	66	16
SECRETARIA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	12	23	5
SECRETARIA DE EDUCACIÓN DISTRITAL	738	301	93
SECRETARIA DE HACIENDA DE BOGOTÁ	73	44	117
SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE	5	11	4
SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	13	7	2
SECRETARIA DISTRITAL DE GOBIERNO	172	140	39
SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL	32	240	123
SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD	481	14	41
SECRETARIA DISTRITAL DE MUJER	78	11	6
SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACIÓN	87	124	12
SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD	12	56	9
SECRETARIA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	77	59	17
SECRETARIA DISTRITAL DEL HÁBITAT	0	0	2
SECRETARIA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	75	39	19
SECRETARIA JURÍDICA DISTRITAL	8	14	0
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE	651	81	349
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE	463	60	534



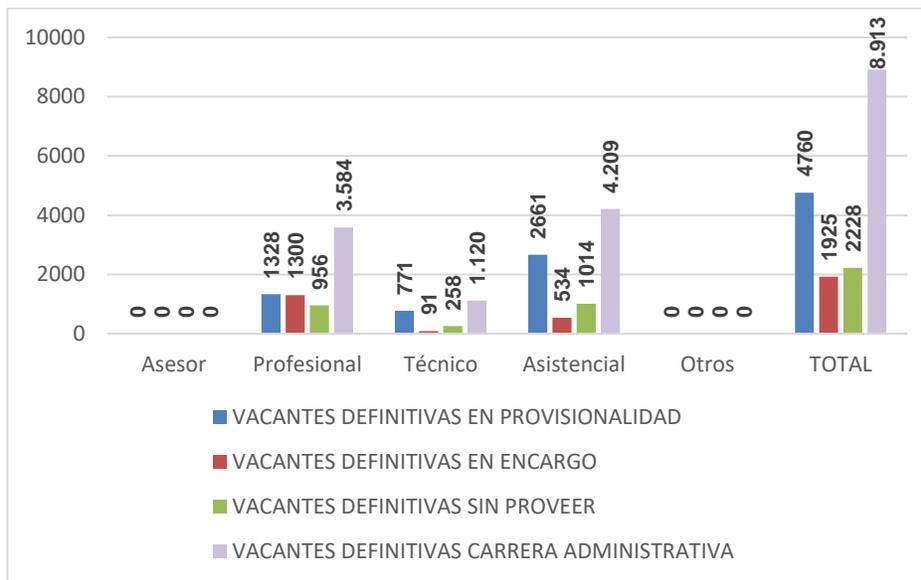
Función Pública

ENTIDADES DISTRITO CAPITAL	TOTAL CARGOS EN PROVISIONALIDAD	TOTAL CARGOS EN ENCARGO	TOTAL CARGOS SIN PROVEER
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR	304	28	221
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE	527	34	421
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL BOMBEROS BOGOTÁ D.C.	353	133	84
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL	14	49	10
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO VIAL	49	0	0
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SERVICIOS PÚBLICOS	3	8	1
UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	104	17	43
VEEDURÍA DISTRITAL	4	6	2
TOTAL GENERAL	4.760	1.925	2.228

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

El resumen de lo presentado por las entidades de Bogotá, D.C. de los cargos en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico, se presenta en la ilustración 34.

Ilustración 34 Total vacantes definitivas de Carrera Administrativa entidades de Bogotá, D.C. en provisionalidad, en encargo y sin proveer por nivel jerárquico



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

De la anterior ilustración, se puede evidenciar que los niveles profesional y asistencial son los de mayor representación en las entidades de Bogotá, D.C.

5. Proyección de las vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial

Para la elaboración de este Plan Anual de Vacantes, se tomaron en cuenta 2.004 entidades territoriales de las 2.795 que estaban obligadas a reportar vacantes.

Se realizó una proyección de cuánto sería el total de vacantes definitivas de carrera administrativa en el orden territorial, si el porcentaje de diligenciamiento se hubiera realizado en un 100%. Igualmente, detrás de esta proyección, la premisa consiste en que el comportamiento de estas entidades en términos del número de vacantes definitivas de carrera administrativa era igual.



Función Pública

Para realizar esta proyección se tomaron los valores totales de las vacantes por nivel jerárquico: asesor, profesional, técnico, asistencial y otro; a nivel territorial para el año 2023 y se determinó el número de vacantes definitivas de carrera administrativa faltantes para las 2.795 entidades del territorio, manteniendo los supuestos ya mencionados. La siguiente tabla resume esta información (los porcentajes mencionados se encuentran en las casillas de cada tipo de asignación):

Tabla 15 Proyección de vacantes definitivas de Carrera Administrativa en el orden territorial, por nivel jerárquico

Años/Vacantes	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial	Otros	Total
2020 (reportado)	81	14.126	9.002	17.180	875	41.264⁴
2020 (proyectado)	337	58.825	37.487	71.543	3.644	171.836
2021 (reportado)	11	10.952	5.844	12.328	365	29.500⁵
2021 (proyectado)	31	30.955	16.518	34.844	1.032	83.380
2022 (reportado)	62	10.075	5.086	11.241	111	26.575⁶
2022 (proyectado)	203	33.009	16.663	36.829	364	87.067
2023 (reportado)	36	9.963	6.048	12.297	192	28.536⁷
2023 (proyectado)	92	25.594	15.537	31.590	493	73.307
2024 (reportado)	48	17.905	9.600	22.214	306	50.073⁸
2024 (proyectado)	67	24.972	13.389	30.982	427	69.837

Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

En el caso de territorio para el Plan Anual de Vacantes 2024 se proyectó una disminución en las vacantes definitivas de carrera administrativa en relación con el número proyectado para el Plan Anual de Vacantes de la vigencia 2023, cuya explicación se debe al aumento

⁴ La proyección del año 2020 se realizó a partir del universo establecido de 4.993 entidades del orden territorial establecido en el PAV 2020 y el número de entidades 1.199 que reportaron efectivamente en los plazos establecidos.

⁵ La proyección del año 2021 se realizó a partir del universo establecido de 2.736 entidades del orden territorial establecido en el PAV 2021 y el número de entidades 968 que reportaron efectivamente en los plazos establecidos.

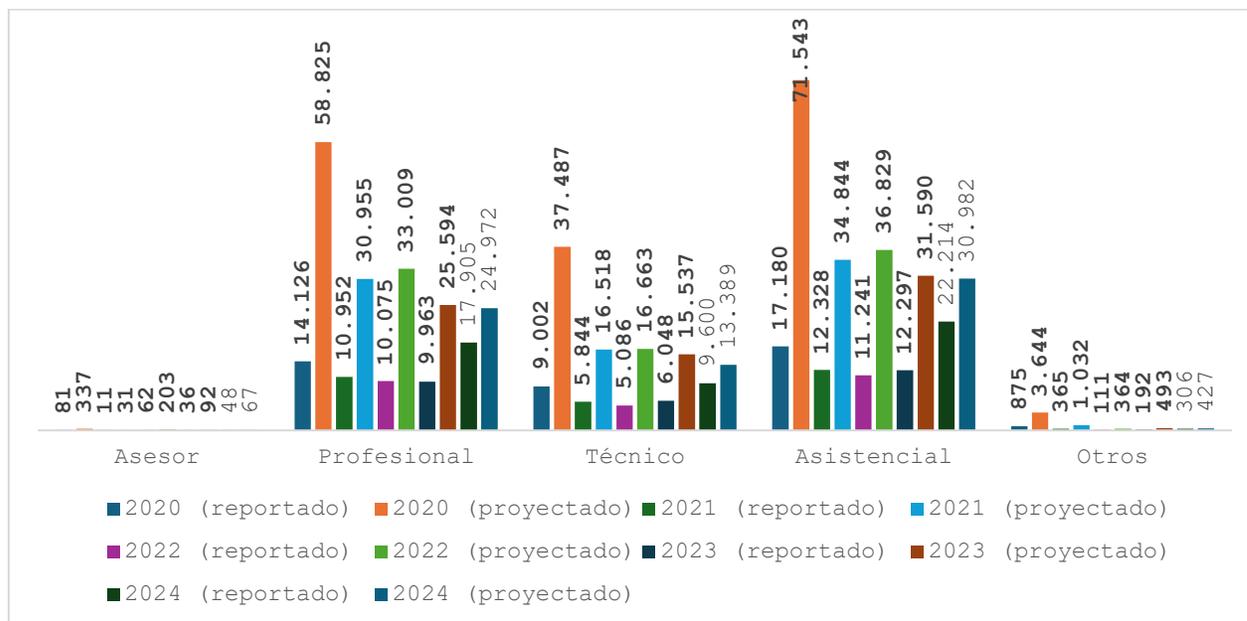
⁶ La proyección del año 2022 se realizó a partir del universo establecido de 3.427 entidades del orden territorial establecido en el PAV 2022 y el número de entidades 1.046 que reportaron efectivamente en los plazos establecidos.

⁷ La proyección del año 2023 se realizó a partir del universo establecido de 2.795 entidades del orden territorial establecido en el PAV 2023 y el número de entidades 1.088 que reportaron efectivamente en los plazos establecidos.

⁸ La proyección del año 2024 se realizó a partir del universo establecido de 2.795 entidades del orden territorial establecido en el PAV 2024 y el número de entidades 2.004 que reportaron efectivamente en los plazos establecidos.

de las entidades que reportaron las vacancias definitivas en la encuesta habilitada para tal fin. La siguiente ilustración plasma la información antes mencionada por nivel jerárquico, así:

Ilustración 35 Proyección de vacantes definitivas de Carrera Administrativa en el orden territorial por nivel jerárquico: asesor, profesional, técnico, asistencial y otro



Fuente: Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024 correspondiente a la información recolectada de la vigencia 2023

6. Concursos de mérito para proveer empleos de carrera administrativa

En el presente plan se identifican las vacantes de los empleos de carrera administrativa del orden nacional y territorial con corte a 31 de diciembre de 2023, que se constituye en un insumo que utiliza la Comisión Nacional del Servicio Civil para iniciar los concursos de mérito.

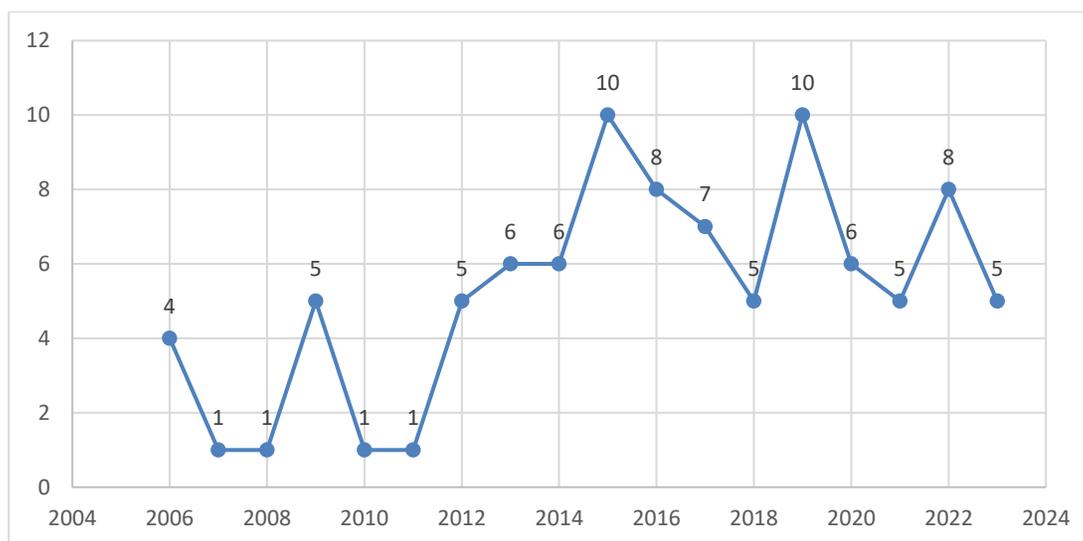
De esta forma, en virtud de lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política y la Ley 909 de 2004, la primera establece que *“Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley (...)”*, y la segunda define la carrera administrativa, sus principios, los concursos y su desarrollo, así como, el registro público de carrera administrativa, entre otros aspectos.



Función Pública

Este Plan Anual de Vacantes, como herramienta de gestión del talento humano para medir y conocer cuántos cargos de carrera administrativa se encuentran disponibles en el sector público, aporta información válida que facilita el ejercicio de la planeación del desarrollo de los concursos de mérito para proveer estos empleos y empezar a analizar qué tan avanzado está el proceso de consolidación de la carrera administrativa, de esta forma, es importante conocer el desarrollo histórico de las convocatorias.

Ilustración 36 Histórico de convocatorias CNSC



Fuente: Comisión Nacional del Servicio Civil con corte 31 de marzo de 2024

Como se evidencia en la anterior ilustración, se percibe un incremento significativo en los años 2015 y 2019 donde se realizaron 11 y 10 concursos respectivamente. Igualmente, en los años 2022 y 2023 se presentó un incremento con la realización de 8 concursos cada año.

Cabe resaltar que el número de convocatorias por año no necesariamente corresponde a un número elevado de vacantes ofertadas como lo indica la siguiente tabla, sin embargo, el histórico de vacantes ofertadas fue de 340.420 vacantes.

Tabla 16 Total vacantes ofertadas por año

AÑO DE LA CONVOCATORIA	VACANTES OFERTADAS
2006	80.576
2007	190
2008	900
2009	27.425
2010	1.015
2011	461
2012	1.537
2013	28.560
2014	1.892
2015	4.730
2016	27.334
2017	26.624
2018	13.078
2019	34.490
2020	7.884
2021	13.903
2022	49.264
2023	15.533
2024	5.024
TOTAL	340.420

Fuente: Comisión Nacional del Servicio Civil con corte 31 de marzo de 2024

Adicionalmente, es importante recalcar que 4.811 entidades han realizado a través de la Comisión Nacional del Servicio Civil convocatorias para concursos de mérito.

Tabla 17 Histórico de entidades que realizaron concurso por año

AÑO DE CONVOCATORIA	No. DE ENTIDADES
2006	1.909
2007	1
2008	1
2009	74
2010	38
2011	1
2012	5
2013	155
2014	6
2015	11
2016	94
2017	299
2018	318
2019	739
2020	109
2021	656
2022	251
2023	87
2024	57
TOTAL	4.811

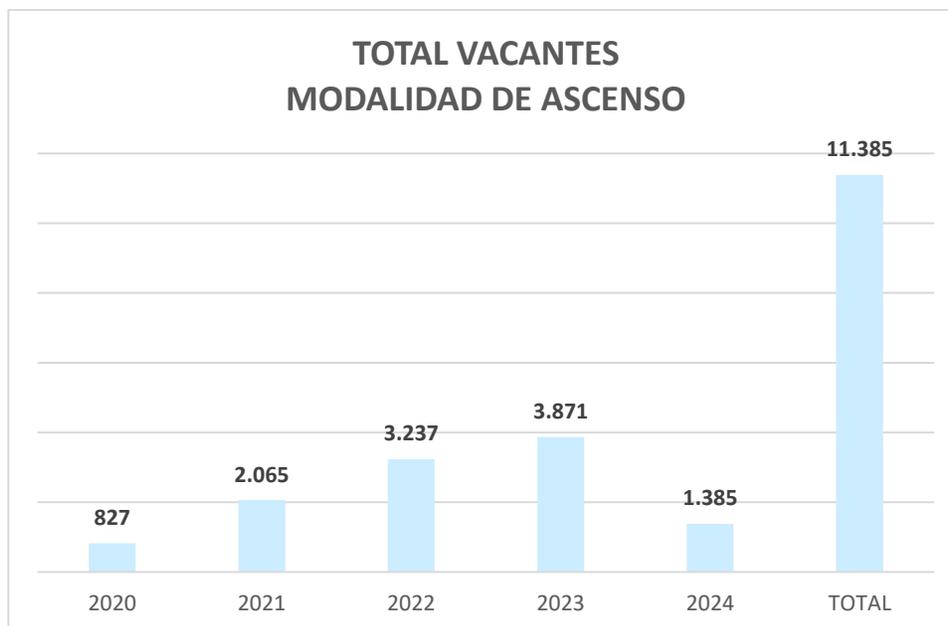
Fuente: Comisión Nacional del Servicio Civil con corte 31 de marzo de 2024



Función Pública

A partir de la vigencia 2020, se presentan concursos cerrados en la modalidad de ascenso, los cuales iniciaron con 827 vacantes, y a la fecha, se han ofertado 11.385 vacantes, de las cuales 1.385 han sido en la vigencia 2024.

Ilustración 37 Vacantes en modalidad de concurso cerrado de ascenso



Fuente: Comisión Nacional del Servicio Civil con corte 31 de marzo de 2024

Con base en lo expuesto, en el presente informe se reportan con corte a 31 de diciembre de 2023, **103.223** empleos en vacancia definitiva, **53.150** en el orden nacional y **50.073** en el territorial y por medio de concursos de mérito se han ofertado **5.024** vacantes durante la vigencia 2024 por la Comisión Nacional del Servicio Civil, para un total acumulado de **351.805⁹** a lo largo de su historia.

De manera general, la cifra de vacantes definitivas reportadas en el Plan Anual de Vacantes no es equiparable con la cifra de los empleos reportados en concursos de mérito. Para identificar qué factores influyen en esta situación, es necesario realizar un análisis puntual en el que se puedan cruzar los empleos reportados por la entidad al concurso de méritos frente a los empleos que esa misma entidad reportó en este plan, en la vigencia inmediatamente anterior.

⁹ Total Vacantes Ofertadas: Se encuentran contempladas las vacantes ofertadas mediante la modalidad concurso de ascenso y abierto.



Función Pública

El desarrollo de cada convocatoria implica el cumplimiento de fases operativas que la Comisión Nacional del Servicio Civil ha definido en el siguiente orden:

- **Planeación de la convocatoria:** Se realizan diferentes actividades preparatorias para formalizar el proceso meritocrático y se tienen como referentes el manual específico de funciones y competencias laborales; se define la Oferta Pública de Empleos de Carrera Administrativa – OPEC, se definen las pruebas que serán aplicadas, así como, los ejes temáticos.
- **Divulgación de la convocatoria:** Se realiza para garantizar el acceso libre a todas las personas interesadas en participar. La estrategia de divulgación se define conjuntamente con la entidad
- **Inscripciones:** Se realiza con el fin de conocer el número total de interesados en participar en el proceso a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO.
- **Verificación de requisitos mínimos:** Se realiza con base en la información registrada y aportada por el aspirante en el SIMO. Su fin es confirmar el cumplimiento de las exigencias establecidas en la OPEC y así continuar en el proceso.
- **Aplicación de pruebas:** Su objetivo es evaluar la capacidad, idoneidad y adecuación del aspirante, respecto de las competencias y calidades requeridas para desempeñar con eficiencia las funciones y responsabilidades de un empleo. Las pruebas pueden ser de competencias, (básicas, funcionales, comportamentales), valoración de antecedentes y otras (entrevista, de ejecución, exámenes, curso). De igual forma, esta fase contempla los espacios para que los aspirantes accedan a las pruebas y puedan verificar los resultados individuales.
- **Lista de elegibles:** Se realiza para determinar el orden en el cual los empleos de carrera deben ser provistos conforme a los resultados obtenidos por los aspirantes, luego de haberse aplicado las pruebas.

A continuación, se muestra el estado de las convocatorias a 31 de marzo de 2024, según lo reportado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.



Función Pública

Tabla 18 Reporte del estado de las convocatorias, Comisión Nacional del Servicio Civil

No.	CONVOCATORIA	AÑO OFERTA	ESTADO CONVOCATORIA
01	Convocatoria No. 001 DE 2005 - Sistema General	2006	TERMINADA
02	Convocatoria No. 002 de 2006 - INPEC	2006	TERMINADA
03	Convocatoria No. 003 DE 2006 - DIAN	2006	TERMINADA
04	Convocatoria Nos. 004 - 052 de 2006, Directivos Docentes y Docentes	2006	TERMINADA
05	Convocatoria No. 053 de 2007, Das	2007	TERMINADA
06	Convocatoria No. 054 de 2008, INPEC	2008	TERMINADA
07	Convocatoria No. 055 de 2008, Das	2009	TERMINADA
08	Convocatoria Nos. 056 - 122 de 2009, Directivos Docentes y Docentes	2009	TERMINADA
09	Convocatoria No. 123-126 de 2009, Superintendencias	2009	TERMINADA
10	Convocatoria No. 127 de 2009, INPEC	2009	TERMINADA
11	Convocatoria No. 128 DIAN DE 2009	2009	TERMINADA
12	Convocatoria No. 129 de 2010, Docentes Orientadores	2010	TERMINADA
13	Convocatoria No. 130 DE 2011 - UGPP	2012	TERMINADA
14	Convocatoria No. 131 DE 2011 - INPEC ASCENSOS	2011	TERMINADA
15	Convocatoria No. 132 DE 2012 - Dragoneantes INPEC	2012	TERMINADA
16	Convocatoria No. 133 DE 2012 - IDARTES	2012	TERMINADA
17	Convocatoria No. 134 DE 2014 - MEN	2012	TERMINADA
18	Convocatoria No. 135 DE 2012 - INVIMA	2012	TERMINADA
19	Convocatoria Nos. 136 a 249 de 2012, 253 y 254 de Directivos docentes y docentes que atienden población Mayoritaria y Afrocolombianos, Raizal y Palenquera	2013	TERMINADA
20	Convocatoria No. 250 DE 2012 Personal Administrativo INPEC	2013	TERMINADA
21	Convocatoria No. 251 de 2013 DAPRE	2013	TERMINADA
22	Convocatoria No. 255 de 2013 CATASTRO DISTRITAL	2013	TERMINADA
23	Convocatoria Nos. 256 a 314 de 2013 - Contralorias	2013	TERMINADA
24	Convocatoria No. 315 DE 2013 INPEC DRAGONEANTES	2013	TERMINADA
25	Convocatoria No. 316 de 2013 COOPERACIÓN INTERNACIONAL	2014	TERMINADA
26	Convocatoria No. 317 de 2013 PARQUES NACIONALES	2014	TERMINADA
27	Convocatoria No. 318 DE 2014 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA	2014	TERMINADA



Función Pública

No.	CONVOCATORIA	AÑO OFERTA	ESTADO CONVOCATORIA
28	Convocatoria No. 319 de 2014 - INSTITUTO DE HIDROLOGÍA, METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES - IDEAM	2014	TERMINADA
29	Convocatoria No. 320 de 2014 - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL	2014	TERMINADA
30	Convocatoria No. 322 - INPEC	2014	TERMINADA
31	Convocatoria No. 323 de 2014 - SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACIÓN - SDP	2015	TERMINADA
32	Convocatoria No. 324 de 2014 - INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO - ICA	2015	TERMINADA
33	Convocatoria No. 325 de 2015 - INSTITUTO NACIONAL DE VIAS - INVIAS	2015	TERMINADA
34	Convocatoria No. 326 de 2015 - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA-DANE	2015	TERMINADA
35	Convocatoria No. 327 de 2015 - INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU	2015	TERMINADA
36	Convocatoria No. 328 de 2015 - SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA - SDH	2015	TERMINADA
37	Convocatoria No. 329 de 2015 - SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES	2015	TERMINADA
38	Convocatoria No. 330 de 2015 - UNIDAD ADMINISTRATIVA PARA LA CONSOLIDACIÓN TERRITORIAL	2015	CANCELADA
39	Convocatoria No. 331 de 2015 - UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA	2015	TERMINADA
40	Convocatoria No. 332 de 2015 - SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR	2015	TERMINADA
41	Convocatoria No. 333 de 2015 - AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS	2015	TERMINADA
42	Convocatoria No. 335 de 2016 - INPEC DRAGONEANTES	2016	TERMINADA
43	Convocatoria No. 336 de 2016 - INPEC ASCENSOS	2016	TERMINADA
44	Convocatoria No. 337 de 2016 - IGAC	2016	TERMINADA
45	Convocatoria No. 338 de 2016 - ACR	2016	TERMINADA
46	Convocatoria No. 339 - 425 de 2016 Directivos Docentes, Docentes y Líderes de Apoyo	2016	TERMINADA
47	Convocatoria No. 426 de 2016 - ESES	2017	TERMINADA



Función Pública

No.	CONVOCATORIA	AÑO OFERTA	ESTADO CONVOCATORIA
48	Convocatoria No. 427 de 2016 -SED Bogotá - Planta Administrativa	2016	TERMINADA
49	Convocatoria No. 428 de 2016 - NACION	2017	TERMINADA
50	Convocatoria No. 429 de 2016 - ANTIOQUIA	2017	TERMINADA
51	Convocatoria No. 430 de 2016 - SUPERINTENDENCIAS	2017	ACUERDOS DE LA CONVOCATORIA DEROGADOS
52	Convocatoria No. 431 de 2016 - DISTRITO CAPITAL	2017	TERMINADA
53	Convocatoria No. 432 de 2016 - SERVICIO GEOLOGICO COLOMBIANO - SGC	2016	TERMINADA
54	Convocatoria No. 433 de 2016 - INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - ICBF	2016	TERMINADA
55	Convocatoria No. 434 de 2016 - EDUCACIÓN CULTURA Y DEPORTE	2017	TERMINADA
56	Convocatoria No. 435 de 2016 - CAR - ANLA	2017	TERMINADA
57	Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA	2017	TERMINADA
58	Convocatoria No. 437 de 2017 - VALLE DEL CAUCA	2018	TERMINADA
59	Convocatoria No. 438 A 506 de 2017 - SANTANDER	2018	TERMINADA
60	Convocatoria No. 507 A 591 de 2017 - MUNICIPIOS DE CUNDINAMARCA	2018	TERMINADA
61	Convocatoria Nos. 601-623 de 2018 DOCENTES POSCONFLICTO	2019	LISTAS DE ELEGIBLES
62	Convocatoria Nos. 624-638 de 2018 SECTOR DEFENSA	2019	TERMINADA
63	Convocatoria Nos. 639 a 733, 736 a 739, 742 - 743, 802-803 CENTRO ORIENTE	2018	TERMINADA
64	Convocatoria Nos. 740-741 SECRETARIAS DISTRITALES DE SEGURIDAD (SDSCJ) Y DE GOBIERNO	2018	TERMINADA
65	Convocatoria Nos. 744-799, 805, 826-827, 987-988 - TERRITORIAL NORTE	2019	TERMINADA
66	Convocatoria Nos. 800 - 801 INPEC	2019	TERMINADA
67	Convocatoria Nos. 806 - 825 DISTRITO CAPITAL - CNSC	2019	LISTAS DE ELEGIBLES
68	Convocatoria Nos. 828-979, 982-986 MUNICIPIOS PRIORIZADOS POSTCONFLICTO	2019	LISTAS DE ELEGIBLES
69	Convocatoria Nos. 990-1131, 1135, 1136, 1306-1332 Convocatoria TERRITORIAL 2019 - I	2019	LISTAS DE ELEGIBLES
70	Convocatoria Nos. 1137-1304 TERRITORIAL BOYACÁ, CESAR Y MAGDALENA 2019	2019	LISTAS DE ELEGIBLES
71	Convocatoria Nos. 1333 - 1353 Convocatoria TERRITORIAL 2019 - II	2019	LISTAS DE ELEGIBLES



Función Pública

No.	CONVOCATORIA	AÑO OFERTA	ESTADO CONVOCATORIA
72	Convocatoria No. 1355 COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	2019	LISTAS DE ELEGIBLES
73	Convocatoria Nos. 1358 - 1417 CONTRALORÍAS TERRITORIALES 2020	2020	DIVULGACIÓN ACUERDOS
74	Convocatoria No. 1497 de 2020 - Fuerza Aerea Colombiana	2020	INSCRIPCIONES
75	Convocatoria No. 1356 INPEC - CUERPO DE CUSTODIA	2020	LISTAS DE ELEGIBLES
76	Convocatoria No. 1357 INPEC - ADMINISTRATIVOS	2020	LISTAS DE ELEGIBLES
77	Convocatoria Nos. 1419-1460 ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y CAR	2020	LISTAS DE ELEGIBLES
78	Convocatoria No. 1461 - DIAN 2020	2020	LISTAS DE ELEGIBLES
79	Convocatoria No. 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Distrito Capital 4	2021	LISTAS DE ELEGIBLES
80	Convocatoria No. 1428 a 1521 de 2020 y 1547 de 2021, Entidades del Orden Nacional – Nación 3	2021	LISTAS DE ELEGIBLES
81	Convocatoria Nos. 1522 a 1526 de 2020 – Territorial Nariño	2021	LISTAS DE ELEGIBLES
82	Municipios 5ta y 6ta Categoría 2020	2021	LISTAS DE ELEGIBLES
83	Convocatoria No. 2149 de 2021 – ICBF	2021	LISTAS DE ELEGIBLES
84	Convocatoria Entidades del Orden Nacional 2020-2	2022	LISTAS DE ELEGIBLES
85	Convocatoria No. 2150 a 2237 de 2021 directivos Docentes y Docentes	2022	LISTAS DE ELEGIBLES
86	Convocatoria 2238 de 2021 - DIAN Ascenso	2022	LISTAS DE ELEGIBLES
87	Convocatoria Entidades del orden nacional 2022	2022	VALIDACIÓN DE ANTECEDENTES
88	Convocatoria Entidades del orden Territorial 2022	2022	VALIDACIÓN DE ANTECEDENTES
89	Convocatoria Territorial 8 de 2022	2022	LISTAS DE ELEGIBLES
90	Convocatoria Territorial 9 de 2022	2022	LISTAS DE ELEGIBLES
91	Concurso Público de Méritos No. 2407 de 2022 - Sala Disciplinaria de Juzgamiento de los Servidores Públicos de Elección Popular (PGN)	2022	DIVULGACIÓN ACUERDOS
92	Convocatoria No. 2497 - DIAN 2022	2023	EJECUCIÓN DE PRUEBAS
93	Convocatoria Cuerpo Oficiales de Bomberos	2023	PRESENTACIÓN DE PRUEBAS
94	Convocatoria Distrito Capital 5	2023	VALORACIÓN DE ANTECEDENTES - EJECUCIÓN DE PRUEBAS



Función Pública

No.	CONVOCATORIA	AÑO OFERTA	ESTADO CONVOCATORIA
95	Convocatoria Superintendencias 2023	2023	INSCRIPCIONES
96	Convocatoria No. 2509 - Aerocivil primera fase	2023	INSCRIPCIONES
97	Convocatoria Entidades del Orden Nacional - Nación 6	2023	INSCRIPCIONES
98	Convocatoria No. 2560 de 2023- Alcaldía Municipal de Neiva	2023	DIVULGACIÓN ACUERDOS
99	Convocatoria Distrito Capital 6	2023	DIVULGACIÓN ACUERDOS
100	Convocatoria Antioquia 3	2024	DIVULGACIÓN ACUERDOS

Fuente: Comisión Nacional del Servicio Civil con corte 31 de marzo de 2024

7. Anexos

ANEXO 1: Información de las 2.169 entidades que reportaron en la encuesta de vacancias definitivas y cuentan con cargos de carrera administrativa

ANEXO 2: Encuesta de recolección de información de las vacancias definitivas.

Plan Anual de Vacantes

Versión 01
Empleo Público
Julio de 2024