



Cerrar la brecha de género para las mujeres podría ayudar a las economías a salir de la crisis. Así es cómo

Foro Económico Mundial

Escrito por: Saadia Zahidi¹

Puede consultar la versión original [aquí](#)

- El Informe Global de Brecha de Género 2022 del Foro Económico Mundial se publicó el 13 de julio.
- El informe, ahora en su decimosexto año, compara la evolución de las brechas de género en cuatro áreas.
- El informe encontró que la pandemia de COVID-19 y las múltiples conmociones en la economía global continúan obstaculizando el progreso para cerrar la brecha de género.

La recesión actual, a diferencia de las recesiones económicas anteriores que han tendido a ser peor para los hombres, es desproporcionadamente mala para las mujeres.

Se produce después de un período en el que la pandemia de COVID-19 y múltiples conmociones en la economía mundial han obstaculizado el progreso para cerrar la brecha de género. Los trabajos de las mujeres fueron 1,8 veces más vulnerables que los de los hombres durante la pandemia y están sufriendo más trastornos en las consecuencias económicas posteriores.

El Informe sobre la brecha mundial de género de este año revela que la brecha mundial de género se ha cerrado en un 68,1 %, lo que significa que a medida que la economía mundial entra en su tercer año de disrupción, se necesitarán otros 132 años para alcanzar la paridad de género. Es una ligera mejora con respecto a los 136 años en 2021, pero sigue siendo significativamente más alta que los 100 años registrados antes de 2020.

En otras palabras, toda una generación futura ha hecho retroceder la paridad de género y las mujeres de hoy son las más afectadas por la recesión económica actual.

¿Por qué esta recesión económica es peor para las mujeres?

En 2022, la paridad de género en la fuerza laboral se ubica en 62,9%, el nivel más bajo registrado desde que se elaboró el índice por primera vez.

Las desigualdades en la fuerza laboral se han exacerbado significativamente durante la pandemia, que aumentó la carga del trabajo de cuidados en las mujeres y cerró muchos sectores que tenían altos niveles de empleo femenino, como viajes y turismo o comercio minorista. Al mismo tiempo, algunos de los sectores bajo mayor presión son aquellos que

¹ Directora General, Foro Económico Mundial



emplean a un gran número de mujeres: atención médica, educación y otros trabajos esenciales.

Al examinar la representación femenina en puestos de liderazgo, el Informe de Brecha de Género encuentra que solo el 19% y el 16% de los puestos de liderazgo en manufactura e infraestructura, respectivamente, están ocupados por mujeres. Sin embargo, en sectores como las organizaciones no gubernamentales y la educación, las mujeres ocupan más del 40 % de los puestos de liderazgo. Si bien ha habido avances, entre las empresas Fortune 500, solo el 8,8% de los directores ejecutivos son mujeres.

La carga del cuidado y el peso creciente de la crisis del costo de vida están recayendo de manera desproporcionada sobre las mujeres. El estrés económico que sufren las mujeres también contribuye a aumentar los niveles de estrés mental y físico, creando un círculo vicioso de más desafíos personales y profesionales.

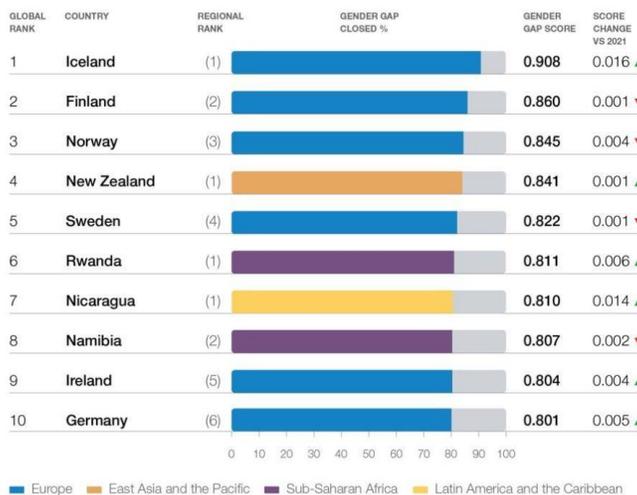
Un estancamiento mundial

Ahora en su decimosexto año, el Informe Global de Brecha de Género del Foro Económico Mundial compara la evolución de las brechas de género en cuatro áreas: participación económica y oportunidad; Logro educativo; salud y supervivencia; y empoderamiento político. También explora el impacto de los recientes shocks globales en la creciente crisis de brecha de género en el mercado laboral.

Este año, el informe evaluó 146 países, con Islandia (brecha de género 90,8 % cerrada), Finlandia (86 %) y Noruega (84,5 %) ocupando los primeros lugares. En cuanto a los subíndices, la brecha de género global en salud y supervivencia se ha cerrado en un 95,8 %, el logro educativo en un 94,4 %, la participación económica y las oportunidades en un 60,3 %, con el empoderamiento político a la zaga en un 22 %. Cada subíndice mostró pocos cambios con respecto a las cifras de 2021, lo que apunta a un estancamiento del progreso en un año marcado por las crisis. Como deja claro el Informe, medir la brecha y comprender sus causas es el primer paso para cerrarla.

Global Gender Gap Index 2022

Global, Top 10



Source: Global Gender Gap Report 2022



Acelerando la paridad de género

La paridad de género es buena para todos. Cuando el capital humano es diverso, las empresas se vuelven más creativas y productivas, dos cualidades que seguirán siendo esenciales a medida que las economías actuales se reconstruyen y reestructuran. Los países que integran a más mujeres en la fuerza laboral son más productivos y probablemente tengan un crecimiento más inclusivo y sostenible. Por lo tanto, cerrar la brecha de género y compensar las pérdidas relacionadas con la pandemia es fundamental para una recuperación más rápida y sólida.

1. Los líderes gubernamentales y empresariales deben renovar el enfoque en las industrias afectadas, incluida la revalorización de la atención médica y la educación donde los llamados trabajos esenciales deben tratarse como tales. Esto incluye una remuneración adecuada y una mayor profesionalización para garantizar el reconocimiento adecuado de su importancia.

2. La inversión en infraestructura de atención es otra área de inversión. Dado que el sector también es un creador de empleo, existen numerosos efectos multiplicadores para las economías. Complementando el enfoque en la infraestructura física, los gobiernos deben pensar en la infraestructura de atención y la inversión en capital humano como inversiones para permitir que nuestras economías crezcan.

3. Un enfoque más amplio en el acceso y el entorno propicio también es fundamental en muchas partes del mundo: esto incluye el acceso a servicios financieros, acceso a Internet y protecciones legales ampliadas, asegurando que no se tolere la discriminación. Tales medidas son esenciales para desarrollar un entorno en el que todos, incluidos los grupos desfavorecidos, puedan prosperar.

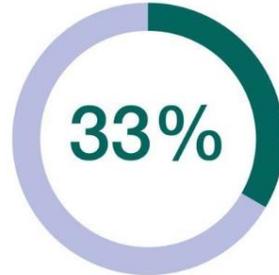
4. El liderazgo y los modelos a seguir son fundamentales. Mientras que las organizaciones no gubernamentales, la educación, los servicios personales y los sectores de bienestar tienden a tener más del 40 % de mujeres en puestos de liderazgo, industrias como la energía, TI, manufactura e infraestructura tienden a tener menos del 20 % de mujeres en puestos de liderazgo. Hay una situación similar en el liderazgo político. Cerrar la brecha de género requiere un enfoque proactivo para desarrollar líneas de liderazgo en las organizaciones empresariales y políticas.



Global Gender Gap Report 2022

Women in leadership

In 2022, the global share of women in senior leadership across public and private sectors is



Source: Global Gender Gap Report 2022, World Economic Forum

Informe Global de Brecha de Género 2022 Imagen: Foro Económico Mundial



In the private sector alone, women represent 31% of leaders globally.

The industries with the highest percentage of female leadership are:



Non-governmental and Membership Organisations
47%



Education
46%



Personal Services and Wellbeing
45%



Healthcare and Care services
42%

The industries with the lowest percentage of female leadership are:



Supply Chain and Transportation
21%



Energy
20%



Manufacturing
19%



Infrastructure
16%

5. Finalmente, debemos prepararnos mejor para el futuro y asegurarnos de que más mujeres ingresen a las industrias y profesiones del futuro, y diseñen nuestras economías futuras. Si queremos que nuestras economías impulsadas por la tecnología representen a todos, debemos asegurarnos de que más mujeres ingresen a la inteligencia artificial, la computación en la nube, los datos, la biotecnología y más, convirtiéndose en una parte central de cómo diseñamos estos sistemas para el futuro. Los esfuerzos ascendentes de las empresas que se remontan a las escuelas secundarias y universidades son fundamentales para abordar la brecha de género.

Para poner a la economía mundial sobre una base más sostenible, es fundamental incorporar la resiliencia y la inclusión. Para crecer y salir de esta crisis, la energía, las ideas y el liderazgo renovados también son fundamentales. Este no es el momento de dar marcha atrás en la paridad de género, es hora de acelerar el cambio, para todos nosotros.