

¿CÓMO PUEDE EL MUNDO ABORDAR LA DESIGUALDAD? 7 EXPERTOS EXPLICAN

Foro Económico Mundial

Escrito por: Abhinav Chugh¹

Puede consultar la versión original [aquí](#)

- La pandemia de COVID-19 ha exacerbado las desigualdades socioeconómicas.
- Mitigar la desigualdad requiere una combinación de cambios ascendentes y descendentes que aborden los sistemas sociales y económicos subyacentes.
- Siete expertos arrojan luz sobre la creación de un futuro que no deje a nadie atrás.

La pandemia de COVID-19 ha exacerbado las desigualdades socioeconómicas dentro y entre países. Las respuestas políticas diseñadas para mitigarlas en forma de paquetes de ayuda y recuperación o protecciones de bienestar han demostrado ser en su mayoría soluciones a corto plazo. Sin embargo, a largo plazo, las consecuencias distributivas de la pandemia entre países y dentro de ellos, como durante las pandemias y recesiones anteriores, están destinadas a aumentar la desigualdad.

Según la actualización 2020 de la Base de datos mundial sobre desigualdad, América Latina y el Medio Oriente se encuentran como las regiones más desiguales del mundo, con el 10% superior de la distribución del ingreso capturando el 54% y el 56% del ingreso nacional promedio, respectivamente. A pesar de que los países del Golfo (Bahrein, Kuwait, Omán, Qatar, Emiratos Árabes Unidos, Arabia Saudita) tienen uno de los niveles de PIB per cápita más altos, también han marcado niveles extremos de desigualdad, con poca variación desde la década de 1990. Sin embargo, el cambio más drástico ha sido el aumento en la concentración de los ingresos en los EE. UU., Donde el 10% superior ha experimentado un aumento del 34% al 45% del ingreso nacional entre 1980 y 2019.

Los datos son un indicador de que los países con fuertes inversiones en servicios públicos, protección social y políticas del mercado laboral tienen los niveles más bajos de desigualdad, con Europa como la más igualitaria de todas las regiones impulsada por su redistribución y fiscalidad progresiva, como se ve en el Compromiso de Reducir el índice de desigualdad .

Al observar la desigualdad global más allá de una perspectiva de distribución de ingresos, es fundamental tener en cuenta factores multidimensionales como la movilidad social, la igualdad de género, la infraestructura de los medios de vida, el acceso a la tecnología, la voz de la sociedad civil, la privacidad, las

¹ Especialista, Alianzas de contenido y curaduría comunitaria, Inteligencia estratégica, Foro Económico Mundial

protecciones sociales y ambientales, los impuestos progresivos. leyes y derechos laborales al examinar el desempeño de las sociedades en la reducción de la desigualdad y el servicio al interés público.

La crisis de COVID nos ha obligado a reinventar nuestros futuros compartidos mientras el mundo intenta reconstruirse. Desde las propuestas relacionadas con la renta básica y la recaudación del déficit fiscal hasta el debate más emergente sobre la herencia para todos , el impacto asimétrico de la pandemia y la recuperación divergente atraen un llamado universal para que reconstruyamos más ampliamente .

Mitigar la desigualdad exigirá ahora una combinación de cambios ascendentes y descendentes que reconozcan que los sistemas sociales y económicos que agravan la desigualdad son una cuestión de elección. ¿A dónde vamos desde aquí?

Le pedimos a siete expertos globales de la Red de Expertos del Foro Económico Mundial que brindaran su perspectiva sobre cómo podemos construir un futuro mejor donde no dejemos a nadie atrás. Esto es lo que dijeron.

'Es particularmente crucial aumentar el salario mínimo'

Tak Niinami, director ejecutivo de Suntory Holdings y asesor económico sénior del primer ministro de Japón

La pandemia ha hecho evidente que Japón también enfrenta el problema de la desigualdad. Debe evitarse por todos los medios una ampliación de la brecha, ya que provocaría malestar social y división social. A corto plazo, dados los salarios comparativamente bajos de Japón, es particularmente crucial aumentar el salario mínimo e implementar completamente una política de “salario igual por trabajo igual” para cerrar la brecha entre trabajadores regulares y no regulares.

La aceleración de la redistribución de la riqueza también es imperativa. Se deben aumentar los impuestos sobre los activos y las ganancias de capital para que este recurso pueda utilizarse para financiar OSFL (organizaciones sin fines de lucro) que pueden tomar medidas contra problemas como la pobreza y el aislamiento.

Además, a largo plazo, creo que la educación es clave para mitigar la desigualdad. La creciente brecha educativa puede extenderse de generación en generación, creando un efecto en cadena que debe evitarse. La tecnología puede resultar una solución si se puede aplicar para garantizar la igualdad de oportunidades, permitiendo una educación de alta calidad para cualquier persona y en cualquier lugar, sin importar dónde viva.

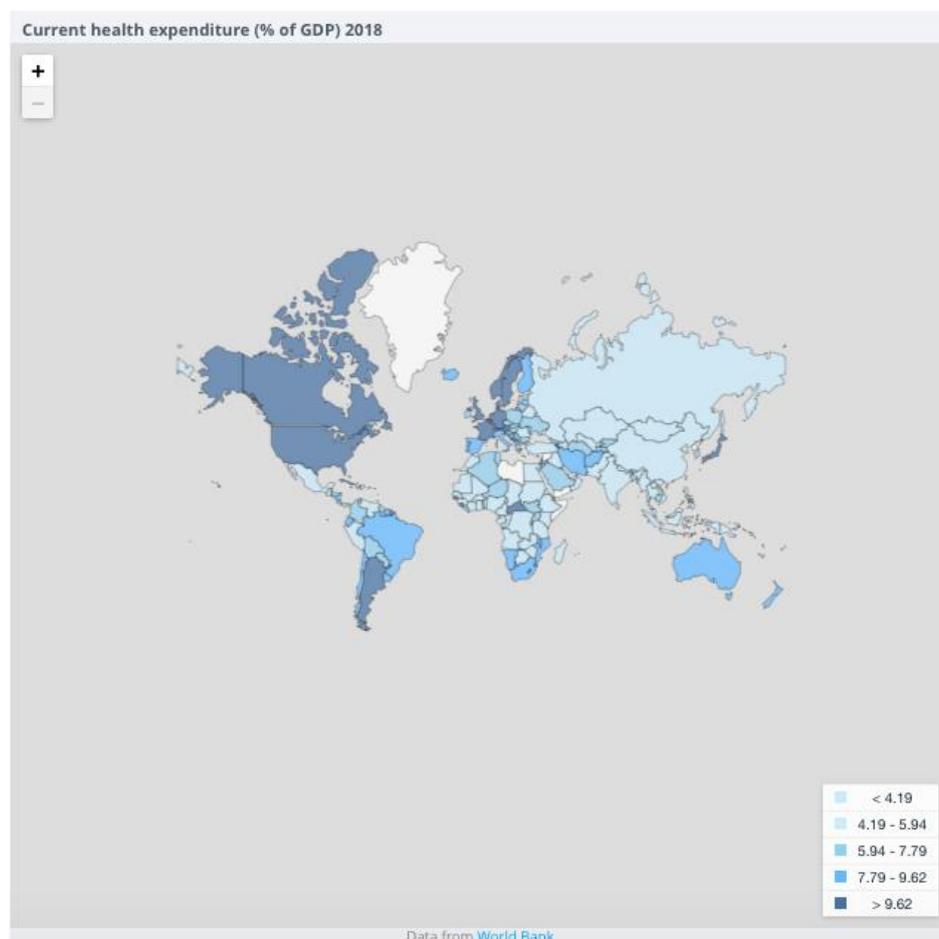
' La asistencia sanitaria universal bien financiada y de calidad debe ser el legado de la pandemia '

Deepak Xavier, responsable de campañas y promoción de la desigualdad, Oxfam International

El mundo corre el riesgo de sufrir el mayor aumento de la desigualdad desde que comenzaron los registros , y hoy es la desigualdad la que perpetúa el COVID-19, que está acabando con tantas vidas. La grotesca desigualdad en el acceso a la atención médica está resultando fatal. Estar sin una cama de hospital u oxígeno médico frente a una pandemia es lo suficientemente aterrador. Sin embargo, en la mayor parte del mundo ese ha sido el caso durante mucho tiempo. Pre-pandemia 10,000 personas morían diariamente debido a la falta de acceso a la atención médica.

El progreso en la atención médica universal es alcanzable, como lo han demostrado países como Costa Rica . Implementar un sistema tributario justo y progresivo para evitar la concentración de la riqueza en el 10% superior es una forma de proporcionar un impulso fiscal. Un impuesto adicional del 0,5% sobre la riqueza del 1% más rico solo podría recaudar \$ 418 mil millones cada año que podrían redistribuirse hacia sistemas de salud resilientes. La emisión de 1 billón de dólares estadounidenses del activo de reserva global de derechos especiales de giro (DEG) del FMI aumentaría drásticamente los fondos disponibles para los países; por ejemplo, el gobierno etíope tendrá acceso a 630 millones de dólares adicionales, suficiente para aumentar su gasto en salud en un 45%.

La asistencia sanitaria universal de calidad y bien financiada debe ser el legado de la pandemia: salvar vidas y afrontar mejor las pandemias futuras.



'Apoye a nuestra gente fuera del "nueve a cinco".'

Leslie Parker, socia y miembro de la junta directiva, Kearney

Solía ser que había muy poco cruce entre nuestro trabajo y nuestra vida personal. Desde COVID, eso ha cambiado. El nuevo modelo de trabajo desde casa nos ha dado un acceso íntimo a la vida personal de nuestros colegas y ha sacado a la luz un conjunto completamente nuevo de desigualdades.

Vemos a miembros de la familia haciendo malabarismos con las responsabilidades de cuidado con las demandas de sus trabajos. Vemos personas que viven solas, que tal vez no se encuentren físicamente con otro ser humano esa semana. Vemos a compañeros de casa sentados de tres en una mesa, tratando de trabajar al mismo tiempo. Y vemos computadoras portátiles apoyadas en las encimeras de la cocina, pilas de cajas y pares de rodillas, mientras la gente busca un espacio silencioso y esquivo o un cambio de escenario.

La capacidad de trabajar desde casa es una posición increíblemente privilegiada para muchos. Pero con los patrones de trabajo y las normas que han cambiado más allá de todo reconocimiento, necesitamos políticas que tengan en cuenta estas y otras nuevas desigualdades, incluida la falta de elección sobre el lugar de trabajo. No es suficiente repartir algunas subvenciones para equipos de oficina en casa. ¿Qué tal un alivio de la educación en el hogar o el cuidado de ancianos, o ayuda para abordar la soledad? ¿Por qué no ayudar a nuestros equipos a crear mejores conexiones entre sí que pueden ofrecer más que la hora feliz virtual y más tiempo detrás de una computadora portátil? Necesitamos ir más allá de los programas y políticas unidimensionales de diversidad, equidad e inclusión, y realmente apoyar a nuestra gente fuera del "nueve a cinco".

En Kearney hemos dado un primer paso al pedir a los empleados de todo el mundo que nos digan qué mejoraría sus vidas y cómo podemos ayudar como líderes. Ya estamos viendo el bienestar, tanto físico como mental, como un tema principal. Introdujimos más programas de salud mental y física con clases gratuitas disponibles para los empleados, rediseñamos nuestras estrategias de modelo de trabajo futuro para permitir la flexibilidad de las horas de trabajo y la ubicación (ya no adoptamos el modelo de oficina de cinco días a la semana), ofrecemos una opción para ir a espacios de trabajo conjunto para empleados cuya situación actual no respalda su trabajo o salud mental y mejores pautas de coaching y mentoring en ausencia de incorporación y apoyo en persona.

' Promover sistemas más transparentes y responsables '

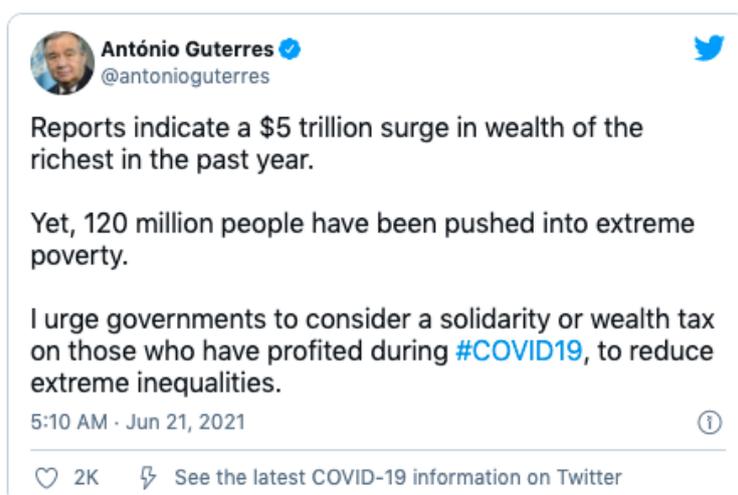
Ibrahima Hathie, miembro distinguido, Initiative Prospective Agricole et Rurale (IPAR), Senegal y miembro de la red Southern Voice

El Objetivo de Desarrollo Sostenible 10 de la Agenda 2030 busca “reducir la desigualdad dentro y entre los países”. Sin embargo, las metas e indicadores de la meta se centran en la desigualdad horizontal y la exclusión de las oportunidades de la población vulnerable y marginada. El principio general de las Naciones Unidas de “ No dejar a nadie atrás ” refleja esta orientación y exige una agenda transformadora. Sin embargo, no aborda problemas sistémicos

sociales, económicos y políticos profundamente arraigados que preservan y a menudo amplifican las desigualdades verticales.

Un camino para lograrlo debe buscar reducir la influencia política de las élites en la formulación e implementación de las políticas públicas. Promovería sistemas más transparentes y responsables. Abordar las desigualdades entre países también es imperativo si queremos afrontar las consecuencias que tienen sobre los más vulnerables de los países en desarrollo. Abordar las desventajas superpuestas a través de una estrategia de desarrollo integral puede ser una excelente respuesta a las desigualdades horizontales. Las desigualdades verticales requieren más: instituciones económicas progresistas con impuestos, inversiones y comercio favorables a los pobres.

En Senegal, por ejemplo, el gobierno debería elegir e invertir fuertemente en cadenas de valor alimentarias, financiar la investigación de estas cadenas de valor, capacitar a agricultores familiares, empresarios agrícolas, técnicos e ingenieros e introducir una gobernanza multisectorial para garantizar una coordinación fluida para lograr los objetivos establecidos por la Declaración de Malabo. Esto conduciría a un mayor desarrollo industrial, una mejor salud y nutrición, y empleos decentes y abundantes para los jóvenes y las mujeres.



'Deben abordarse los fundamentos básicos de la creación de conocimiento y la colaboración'

Marie McAuliffe, Jefa, División de Investigación sobre Migraciones, Organización Internacional para las Migraciones

Además de las medidas para mejorar la protección social de los trabajadores migrantes, reducir los costos de las transferencias internacionales de remesas y reforzar los derechos de los migrantes a lo largo del proceso migratorio, se deben abordar los fundamentos de la creación de conocimiento y la colaboración. Las comunidades afectadas por el aumento de la desigualdad deben formar parte de procesos destinados a formular respuestas efectivas.

Los expertos de los países en desarrollo y las instituciones de investigación deben poder participar de manera significativa en la investigación, la propuesta, el diseño y la evaluación de soluciones de acuerdo con sus prioridades y

necesidades. Se necesita un enfoque mucho mayor en aprovechar las oportunidades para emprender investigación participativa y colaborativa con (y para) las poblaciones marginadas. Solo entonces podrán las respuestas programáticas y políticas diseñadas para reducir la desigualdad a nivel mundial ser verdaderamente sostenibles.

Abogamos por este enfoque como parte de las consultas sobre la Hoja de ruta de investigación de las Naciones Unidas sobre COVID-19, que presenta un caso sólido para la investigación participativa para apoyar las transformaciones globales a largo plazo. En 2017, la OIM invitó a los principales investigadores mundiales en materia de migración de todo el mundo a unirse para compartir su experiencia y conocimientos en apoyo del pacto mundial de 2018 sobre migración segura, ordenada y regular. Como consecuencia, la resolución sobre el Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular fue adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2018 ”.

'Incrementar las inversiones públicas en las economías formales e informales del cuidado'

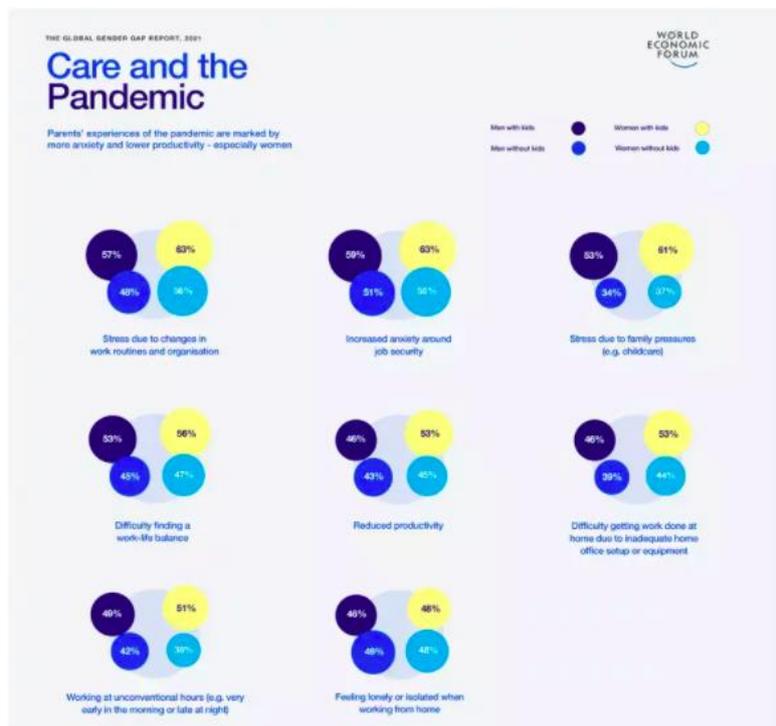
Susan Ferguson, Representante de Mujeres para India, ONU Mujeres

La crisis del COVID-19 en India ha impactado a millones, no solo a quienes padecen la enfermedad, sino también a quienes los cuidan. Como siempre, las mujeres han asumido la pesada carga de cuidar a los enfermos y encontrar formas de satisfacer las necesidades básicas de su familia. Un informe reciente de Oxfam muestra que las mujeres y las niñas indias realizan 3260 millones de horas de trabajo de cuidados no remunerado todos los días, una contribución de al menos 19 billones de rupias al año a la economía india.

Sin embargo, en la India, las tareas realizadas en el hogar históricamente no se han considerado "trabajo" debido a la desigualdad en las normas de género y casta. Y ahora, después de la segunda ola de COVID-19, la combinación de enfermedad, cuidados no remunerados, desaceleración económica y falta de acceso a financiamiento para mujeres emprendedoras significa que muchas mujeres no pueden regresar al trabajo.

Si estas tendencias no se revierten, tendrán un impacto devastador en la economía y exacerbarán aún más la desigualdad de género. Para que esta generación de mujeres salga relativamente ilesa de esta pandemia y pueda regresar a la fuerza laboral, debemos invertir seriamente en la educación y los medios de vida de las mujeres y las niñas en la India. El programa de Educación de la Segunda Oportunidad de ONU Mujeres es un excelente ejemplo de cómo podemos y debemos centrarnos en los medios de vida de las mujeres en este momento, antes de que las brechas de igualdad se amplíen aún más. Otra forma de mitigar la crisis de desigualdad sería aumentar las inversiones públicas en las economías del cuidado formal e informal y aprovechar el potencial de creación de empleo de la economía del cuidado.

Al final, todo se reducirá a cambiar de actitud. Ya sea en casa, en la oficina o en el campo, debemos dejar de dar por sentado el trabajo de las mujeres.



‘No use la pandemia como justificación para discriminar y excluir’
Melody Patry, directora de promoción, Access Now

Desde Singapur hasta Jamaica, los gobiernos luchan por encontrar soluciones para ayudar al mundo a volver a la normalidad anterior al virus. Sin embargo, los certificados de vacuna , o "pasaportes", que registran y autentican los estados de vacunación, son soluciones a corto plazo que potencialmente plantean riesgos a largo plazo para los derechos humanos. Estas medidas provisionales aceleradas son un modelo para la exclusión y la discriminación, y presentan amenazas graves y desproporcionadas a la privacidad y seguridad de millones de personas.

COVID-19 y sus repercusiones ya impactan a nuestras personas y comunidades más vulnerables y desatendidas, desde la atención médica limitada hasta una mayor inestabilidad económica, no podemos permitir que el tecnosolucionismo exacerbe aún más la división.

Los líderes mundiales y sus homólogos de la industria deben detener, recalibrar y garantizar que la tecnología desempeñe un papel fundamental y positivo en la recuperación de una pandemia. Según lo establecido por los Procedimientos Especiales de la ONU en vísperas de RightsCon 2021 , "debemos actuar juntos para adoptar la rápida expansión del espacio digital y las soluciones tecnológicas que sean seguras, inclusivas y basadas en los derechos".