

Informe de resultado de las iniciativas institucionales

Articulación de iniciativas de la planeación institucional y los proyectos de inversión

Corte 30 de junio de 2022



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Introducción

El Departamento Administrativo de la Función Pública es la entidad técnica, estratégica y transversal del Gobierno Nacional que contribuye al bienestar de los colombianos a través de la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas, orientadas en alcanzar una gestión pública más efectiva y un Estado más simple y ágil para los colombianos. Para lograr este fin, se implementan estrategias que fortalecen la gestión de las entidades públicas nacionales y territoriales, mejoran el desempeño de los servidores públicos y contribuyen con el acercamiento entre el ciudadano y las entidades del Estado.

En virtud de su gestión, en cada vigencia se apropian los recursos económicos asignados a través del presupuesto general de la nación para apalancar los gastos de funcionamiento y gestionar los proyectos de inversión que posibilitan la ejecución de los compromisos asumidos en el marco de misión, y se define las iniciativas, estrategias y actividades a realizar en cada vigencia a través de la formulación del plan estratégico institucional y plan anual de acción.

En este sentido, se ha trabajado de manera constante en adelantar ejercicios de articulación para fortalecer el proceso de planificación y programación presupuestal, con el fin de alcanzar los resultados con criterios de eficiencia, calidad y oportunidad.

A continuación, se presenta el informe del primer semestre de la vigencia 2022 que relaciona los avances de los entregables de la planeación institucional alineados con los productos de los proyectos de inversión.

01. Avance de la Planeación institucional 2022

Corte 30 de junio de 2022



El servicio público
es de todos

Función
Pública

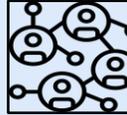


Entidades

-  Entidades del Estado con mejores capacidades desarrolladas de cara al ciudadano
-  Conocimiento preservado e innovación promovida en las Entidades del Estado
-  Empleo público modernizado para una gestión pública eficiente
-  Datos e información pública de calidad para la toma de decisiones y uso de la ciudadanía.
-  Capacidades digitales, tecnológicas y de ciberseguridad fortalecidas para acercarnos a los grupos de valor.
-  Entidades ágiles, efectivas y abiertas al ciudadano que garanticen su participación en el ciclo de la gestión pública y ayuden a mejorar la relación con el Estado
-  Gestión pública colombiana reconocida internacionalmente y alianzas establecidas

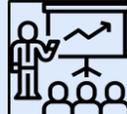


Servidores Públicos

-  Programa de Inclusión y diversidad en el empleo público implementado
-  Servidores públicos articulados a través de redes interinstitucionales
-  Servidores públicos competentes, productivos y con comportamientos coherentes con su vocación de servicio



Ciudadanos

-  Personas naturales, jurídicas y sujetos de derechos de protección especial capacitados

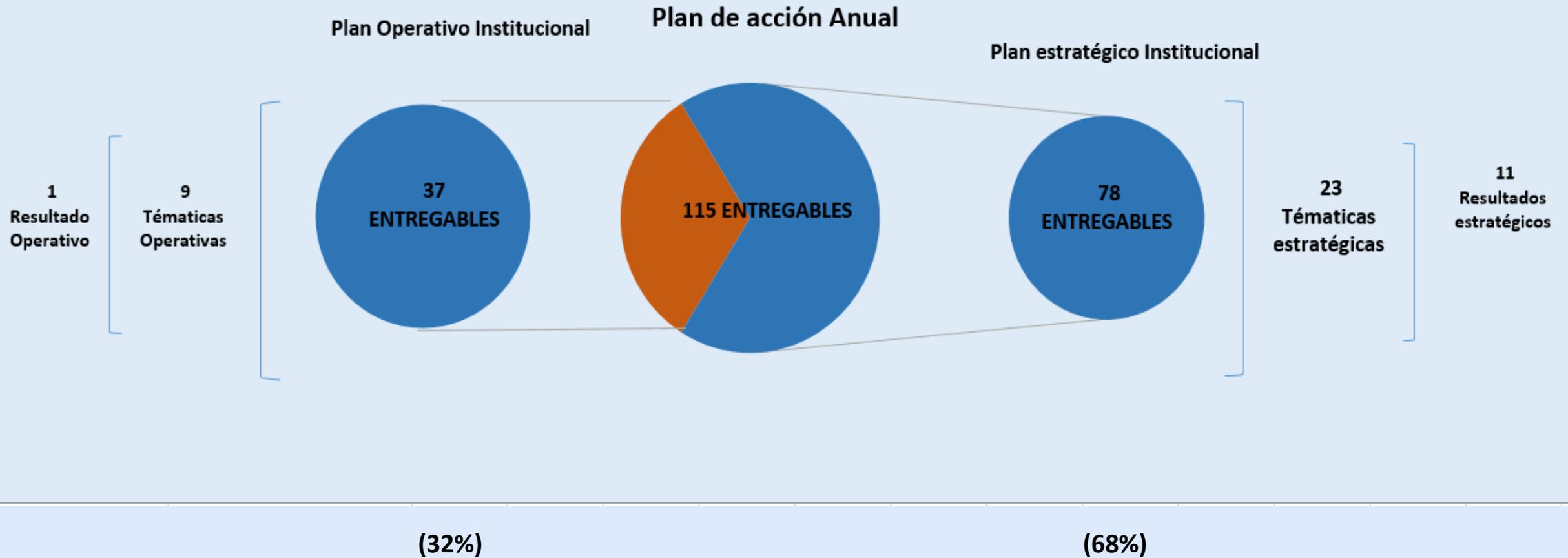


Gestión Interna



Departamento Administrativo de la Función Pública con capacidades institucionales fortalecidas

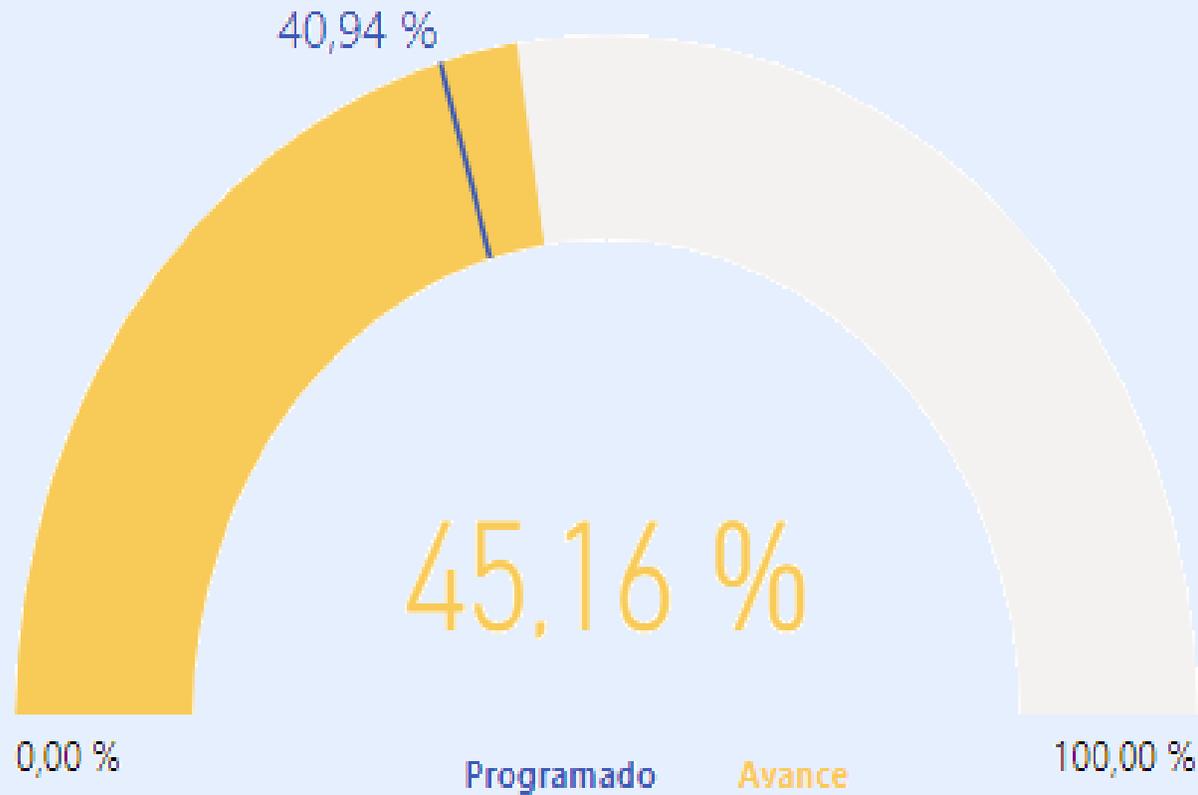
115 entregables los cuales responden a compromisos derivados del Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Marco de Implementación del acuerdo de Paz, documentos CONPES, Planes del Decreto 612 de 2018, iniciativas sectoriales, entre otros.



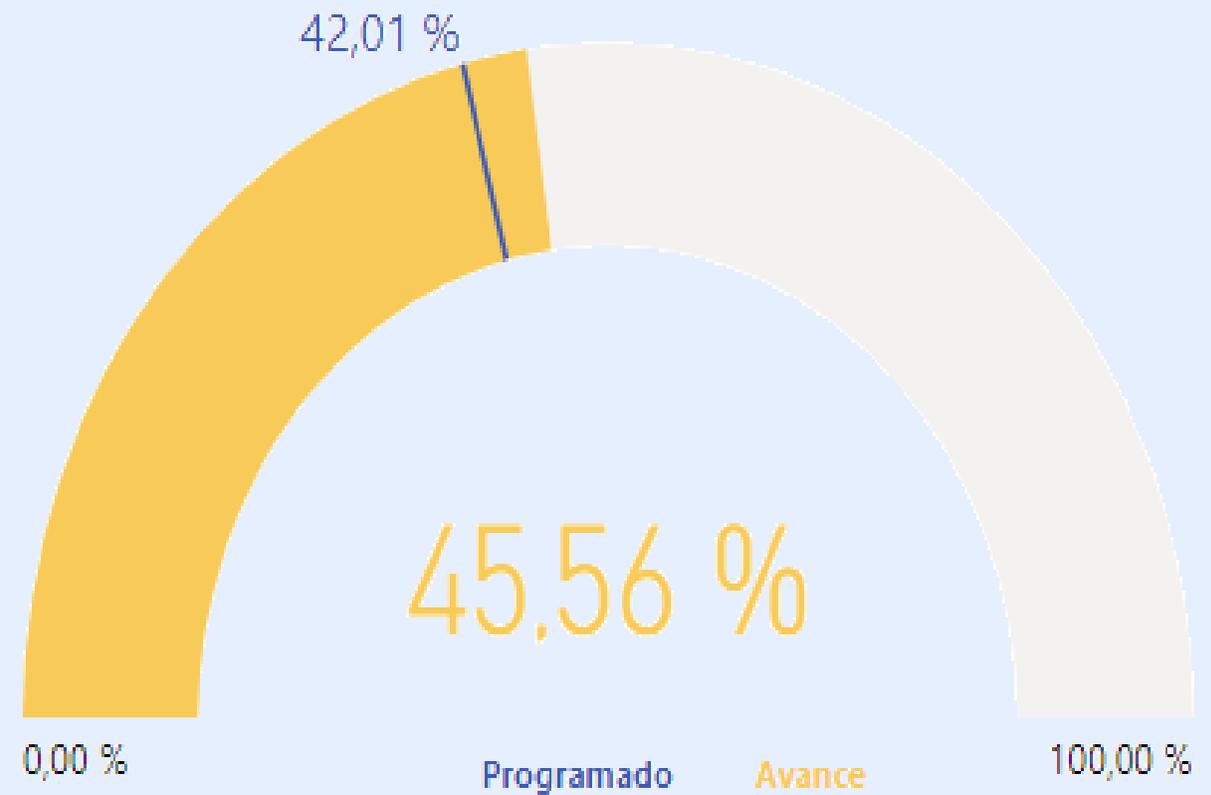


Informe Cumplimiento Planeación Institucional 2022 - junio

% Avance Plan de Estratégico Institucional



% Avance Plan de Acción Anual



Dirección General – Gestión Internacional y Meritocracia



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Dirección General - Internacional Junio 2022



1	Relacionamiento con la OCDE en temas de competencia de la Función Pública adelantado	100%	50%
2	Alianzas con entidades homólogas de otros países y organismos internacionales generadas	3	N/A
3	Acompañamiento a la gestión internacional de Función Pública efectuado	100%	50%.
4	Acompañamiento al Programa el estado del Estado y participación en las instancias e iniciativas de innovación pública	100%	50%



Entregables Dirección General - Meritocracia Junio 2022



1

Solicitudes de procesos para cargos de superintendentes y comisionados adelantados

1

1

2

Procesos meritocráticos adelantado

100%

20%

Subdirección



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Subdirección Junio 2022

 Relacionado al Plan Anticorrupción y atención al ciudadano



1

Propuesta de lineamientos sobre responsabilidad social para entidades públicas articulada con otras entidades y socializada

1

0.6

2

Propuesta sobre reducción de jornada laboral en el sector público formulada participativamente y socializada con las instancias definidas en la mesa de seguimiento del Acuerdo Nacional Estatal

1

0.5

3

Estrategia coordinada para fortalecer el diálogo social y las condiciones laborales de los servidores a través del seguimiento y cumplimiento de los Acuerdos con organizaciones sindicales.

1

0.6



4

Estrategia de gerencia pública articulada a través de redes de trabajo colaborativas (Equipos Transversales)

1

0.6





Entregables Subdirección Junio 2022

		 Meta	 Avance
5	Proyecto de inversión coordinado y gestionado	1	0.6
6	Proyecto de Gobierno Corporativo ejecutado	1	0.5
7	CRM gestionado y su estrategia para la apropiación implementada	1	0.5
8	Estrategia para el fortalecimiento de la fase de ingreso y desarrollo de las personas con discapacidad al empleo público	1	0.6



Entregables Subdirección Junio 2022



9

Recomendaciones para el fortalecimiento institucional de municipios PDET a partir del acompañamiento técnico de Función Pública formuladas

1

0.6

10

Análisis de la reglamentación y aplicación del sistema nacional de calificaciones en el sector público

1

0.5

Dirección de Desarrollo Organizacional



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Dirección de Desarrollo Organizacional Junio 2022



Alineado con Proyectos de Inversión



1

Asesoría a entidades públicas del orden nacional en procesos de transformación institucional

20

18



2

Procesos de fortalecimiento institucional en territorio para una mejor gestión y desempeño adelantados

50

5



3

Documento de Análisis de denominaciones de empleo por sector, en concordancia con las cualificaciones proyectadas y las competencias requeridas, a fin de proponer ajustes a los decretos ley de nomenclaturas vigentes.

1

0.2



4

Documento que recopile las acciones en materia de asistencia técnica en los procesos de simplificación y racionalización de instancias de asesoría y coordinación - Gobierno Corporativo

100%

60%





Entregables Dirección de Desarrollo Organizacional Junio 2022

★ Alineado con Proyectos de Inversión



5 Asesorar en la implementación del Modelo de Gestión y Cumplimiento

10

2

6 Documento de diagnóstico del Modelo de operación actual del Sistema de Administración del Territorio - SAT elaborado

1

0,2

7 Programa de fortalecimiento a pueblos indígenas desde el marco de competencias de FP implementado

100%

30% ★

8 Articular la estrategia de asesoría integral nación implementada

50

16 ★



Entregables Dirección de Desarrollo Organizacional Junio 2022

 Alineado con Proyectos de Inversión



9 Asesoría integral orientada a mejorar la gestión y el desempeño de las entidades territoriales

250

4 

10 Iniciativas de innovación institucional implementadas

4

N/A

11 Estrategia de divulgación de la política de Transformación Institucional actualizada e implementada

100%

44%

12 Instrumentos de desarrollo institucional diseñados, socializados y aplicados.

4

N/A 



Entregables Dirección de Desarrollo Organizacional Junio 2022



13

Informe de cierre de brechas de la política de fortalecimiento organizacional elaborado y socializado

1

0.48

14

Buenas prácticas documentadas y socializadas

2

N/A

Dirección de Gestión y Desempeño Institucional



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Dirección de Gestión y Desempeño Institucional Junio 2022



Alineado con Proyectos de Inversión



1

Entidades de municipios PDET en materia de control interno asesorados

20

15



2

Política de control interno evaluada bajo los resultados de la Medición del Desempeño Institucional IDI

1

0.85

3

Experiencias Exitosas en el marco del Banco de éxitos socializadas y buenas prácticas documentadas.

30 socializadas
6 documentadas

9 y 2



4

Medición de la Gestión y Desempeño Institucional en las entidades públicas bajo los estándares de la Norma Técnica de Calidad Estadística adelantado

1

0.59



Entregables Dirección de Gestión y Desempeño Institucional Junio 2022

		 Meta	 Avance
5	Entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional asesoradas en MIPG en los temas de competencia de la DGDI	20	33
6	Entidades de la Rama Ejecutiva del orden territorial asesoradas en MIPG en los temas de competencia de la DGDI	70	58
7	Herramientas para el fortalecimiento del control interno diseñadas, actualizadas y/o socializadas	3	N/A
8	Jefes de control interno de la rama ejecutiva del orden nacional evaluados en su desempeño	118	116



Entregables Dirección de Gestión y Desempeño Institucional Junio 2022



Meta



Avance

10

Sesiones del Consejo de Gestión y Desempeño Institucional y del Consejo Asesor del Gobierno Nacional en materia de Control Interno llevadas a cabo

3

1

Dirección de Gestión del Conocimiento



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Dirección de Gestión del Conocimiento Junio 2022

 Alineado con Proyectos de Inversión



1

Buenas prácticas de Gestión y Desempeño Institucionales documentadas y socializadas, en el marco del banco de éxitos.

50 documentadas
35 Socializadas

35: 20 documentadas,
15 socializadas

2

Investigación en tema de política de gestión y desempeño orientada a mejorar la gestión pública elaborada y socializada

1

0,3

3

Fortalecer el ciclo de conocimiento en Función Pública a través de grupos de AyP

1

0,62

4

Instrumentos de política para la implementación de Gestión del conocimiento y la innovación diseñados y socializados

8 Productos
7 Cursos
1 Estrategia

7 cursos cortos,
y una estrategia pedagógica. 



Entregables Dirección de Gestión del Conocimiento Junio 2022



5

Entidades asesoradas para la implementación de la política de gestión del conocimiento y la innovación a nivel nacional y territorial, a través de acciones y herramientas según portafolio de la vigencia 2022

125

80: (34 nación y 46 territorio)

6

Política de gestión del Gestión del conocimiento y la innovación analizada bajo los resultados FURAG

1

0,17

7

Articulación con el Laboratorio de innovación en la administración pública de la ESAP

1

0,30

8

Documento entidad pública promotora de conocimiento (CONPES 4069 del 20 de diciembre de 2021)

1

0,50

Dirección de Empleo Público



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Dirección de Empleo Público Junio 2022

 Alineado con Proyectos de Inversión



1

Entidades con ETHI (Estrategia de Talento Humano Innovadora) implementada según el nivel de madurez.

170

20



2

Documentos de Investigaciones en temas de las políticas de gestión y desempeño orientado a mejorar la gestión pública elaborados.

4

3



3

Política de empleo público y de gestión estratégica del talento humano bajo los resultados FURAG o bajo los criterios del DNP evaluada

1

0,43

4

Buenas prácticas de Gestión y Desempeño Institucional en el marco del Banco de éxitos documentadas y socializadas

3

N/A al corte.



Entregables Dirección de Empleo Público Junio 2022



		Meta	Avance
5	Sistema de Información de Gestión del Empleo Público (SIGEP) implementado gradualmente	400	140
6	Nuevo Modelo de Gerencia pública implementado	100	50
7	Componente de empleo público para jóvenes implementado	2000	11.598.
8	Componente de género en el empleo público implementado	50 %	N/A



Entregables Dirección de Empleo Público Junio 2022



		Meta	Avance
9	Componente de discapacidad en el empleo público implementado	3000	1519
10	Plan nacional de formación y capacitación y Plan de competencias laborales implementados	200	100
11	Programa Nacional de Bienestar para los servidores públicos implementado	200	50
12	Reglamentación y lineamientos de movilidad horizontal para el crecimiento profesional y el mejoramiento de la calidad del servicio público	1	1
13	Programa Servidor público 4.0 formulado y liderado.	1	0.65

Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano Junio 2022

★ Alineado con Proyectos de Inversión



1	Documentos técnicos, guías, instrumentos y metodologías para fomentar la implementación de las políticas de relacionamiento Estado-Ciudadano definido y/o actualizado	8	3	★
2	Entidades públicas asesoradas en la formulación e implementación de la política de participación ciudadana y servicio al ciudadano	101	69	★
3	Acciones de racionalización de trámites de alto impacto implementadas	700	364	★
4	Estrategia de formación para servidores públicos competentes en la implementación de las políticas relación estado ciudadano	100%	50%	



Entregables Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano Junio 2022



5

Estrategia de formación con enfoque étnico para fomentar el ejercicio de control social en comunidades étnicas para el fortalecimiento de las capacidades de la ciudadanía en su relación con el Estado

100%

50%

6

Entidades y sectores de la administración pública que implementan acciones para prevenir conflictos de interés y fomentar la integridad

100%

74,56%

7

Ruta de activación de mecanismos de planeación y articulación para el fortalecimiento de la integridad pública operando

1

0,42

8

Sistema de rendición de cuentas del acuerdo de paz implementado

100%

55%



Entregables Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano Junio 2022

 Alineado con Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano



9

Entidades del orden nacional y territorial vinculadas al Sistema de Rendición de Cuentas

110

105

10

Análisis y estudios asociados a las políticas a cargo de la DPTSC adelantados

100%

20%

11

Ferias de relacionamiento con la ciudadanía desarrolladas

100%

24%



Dirección Jurídica



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Dirección Jurídica Junio 2022



Alineado con Proyectos de Inversión



1

Gestor Normativo actualizado

100 %

50%

2

Documentos normativos en temas de las políticas de gestión y desempeño elaborados

4

Inicia en julio



3

Política de daño antijurídico al interior de Función Pública gestionada

8

4

Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Junio 2022

1

Política de Gobierno Digital Fortalecida



100 %



55.8%

2

Sistemas de información de apoyo operando

4

1



Entregables Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Junio 2022

 Alineado con Proyectos de Inversión



3

Red de Servidores Públicos Implementada

1

0.25

4

Servicios de información misionales actualizados

6

1



5

Proyecto de inversión gestionado

100 %

50%

Oficina Asesora de Comunicaciones



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Oficina Asesora de Comunicaciones Junio 2022

★ Alineado con Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano

		 Meta	 Avance
1	Plan estratégico institucional de comunicaciones y difusión de las políticas públicas y la gestión institucional implementado	100 %	60%
2	Cursos digitales diseñados o virtualizados	3	1
3	Portal institucional actualizado	100 %	64.5% ★



Entregables Oficina Asesora de Comunicaciones Junio 2022



4

Estrategia de comunicaciones del sector implementada

100 %

50%

5

Publicaciones técnicas con proceso editorial adelantadas

20

5

Oficina Asesora de Planeación



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Oficina Asesora de Planeación Junio 2022



Alineado con Proyectos de Inversión



1

Lineamientos de Gestión del conocimiento e innovación articulados al Sistema Integrado de Planeación y Gestión (SIPG) del Departamento.

100%

50% 

2

Sistema Integrado de Planeación y Gestión del Departamento, actualizado e implementado

1

0,5

3

Estrategia para la gestión, análisis y evaluación de las políticas que lidera el departamento implementada

1

0,48

4

Documentos de apoyo para la planificación, control y ejecución de proyectos basada en la metodología de la PMO publicadas en el Sistema de Integración, Planeación y Gestión

3 guías
1 curso

1 curso



Entregables Oficina Asesora de Planeación Junio 2022



5

Estrategia de sensibilización y capacitación en seguridad digital implementada

1

0,40

6

Modelo de seguridad y estrategia de continuidad revisado, actualizado, socializado y publicado

1

0,65

7

Informe de resultados del ejercicio de autoevaluación del SIE aprobado

1

0,25



Entregables Oficina Asesora de Planeación Junio 2022



8

Estrategia de sensibilización de Gobierno de datos diseñada e implementada.

100%

0,40

9

Conjunto de datos maestros priorizados e identificados

2

N/A al corte

10

Metodología de articulación de la formulación de la planeación institucional y el presupuesto consolidada.

1

0,38



Entregables Oficina Asesora de Planeación Junio 2022



Alineado con Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano



11

Sistema de seguimiento a la gestión institucional y sectorial e instrumentos de seguimiento articulados

1

0,38

12

Estrategia de Estado - Ciudadano de Función Pública actualizada

1

0,30 

13

Ejercicios de analítica de datos desarrollados y socializados

2

N/A al corte

Oficina de Control Interno



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Oficina de Control interno Junio 2022

★ Alineado con Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano



1

Plan anual de auditorías y seguimientos cumplido

100%

52.5%



2

Mapa de aseguramiento ejecutado

100%

45%



Secretaría General y sus Grupos



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Entregables Secretaría General Junio 2022



1

Plan Anual de Adquisiciones gestionado

12 informes de ejecución

6

2

Estrategia de soporte administrativo a la ejecución, gestión y monitoreo de los proyectos de inversión, demás recursos y metas de la entidad gestionada.

100 %

51,07%

3

Proyecto de inversión de reforzamiento estructural ejecutado

12 informes

6



Entregables Grupo de Gestión Administrativa Junio 2022



1

Plan de Austeridad y Gestión Ambiental implementado

96 %

48%

2

Servicios administrativos del GGA acorde con sus competencias atendidos

12 informes

6



Entregables Grupo de Gestión Contractual Junio 2022

★ Alineado con Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano



1

Contratos y convenios gestionados

100 %

50%

2

Lineamientos sobre conflictos de interés incorporados en el Manual de Contratación

1

0,5





Entregables Grupo de Gestión Financiera Junio 2022



1

Ejecución presupuestal adelantada

12
publicaciones

6

2

Estados financieros publicados

12
publicaciones

5



Entregables Grupo de Gestión Documental Junio 2022



Alineado con Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano



1

Plan Institucional de Archivo - PINAR monitoreado

100 %

39%

2

Procesos documentales según disposición final de los documentos de la Entidad ejecutados.

100 %

40%



3

Estrategia de fortalecimiento del documento electrónico y digital implementada.

100 %

50%



Entregables Grupo de Gestión Humana Junio 2022



Alineado con Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano



Meta



Avance

1

Plan Estratégico del Talento Humano ejecutado

100 %

40%





Entregables Grupo de Servicio al Ciudadano Institucional Junio 2022

 Alineado con Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano



1

Mecanismo de medición de tiempos de respuesta implementado

100 %

85%

2

Prestación del servicio optimizado

100 %

47%

3

Modelo de Servicio al Ciudadano actualizado

100 %

85%



02. Departamento Administrativo de la Función Pública

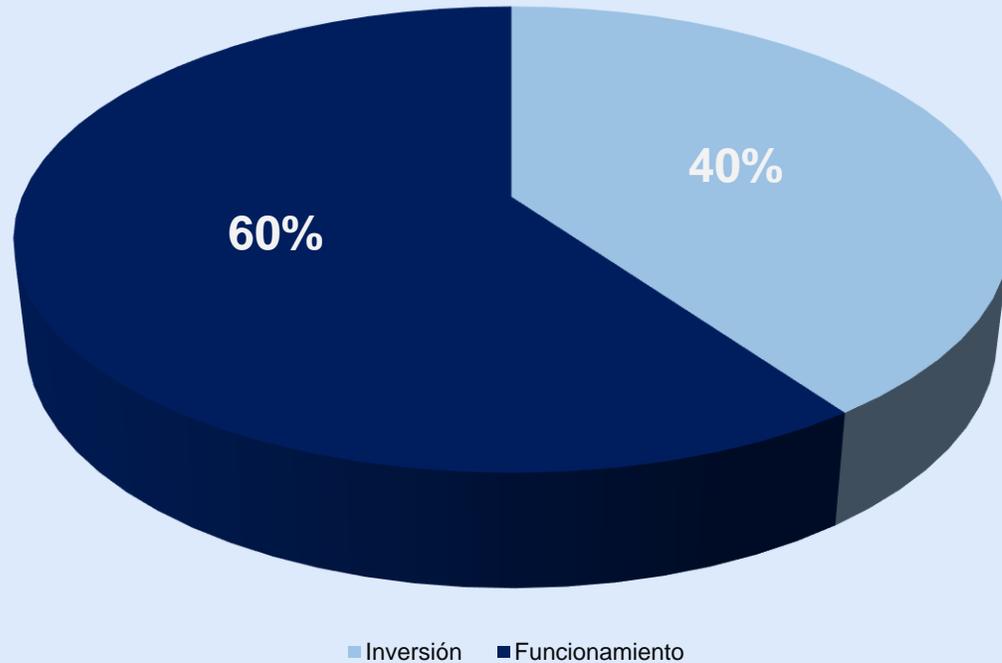


El servicio público
es de todos

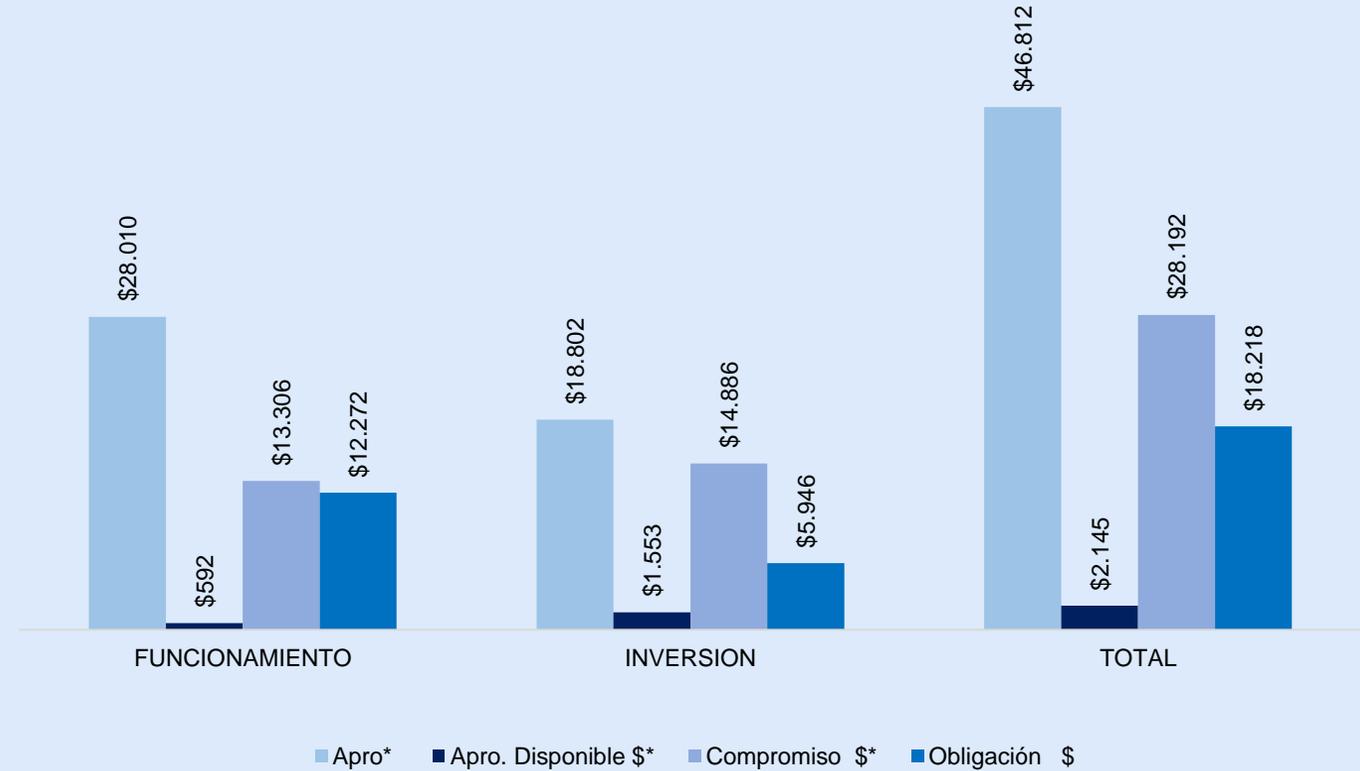
Función
Pública

PRESUPUESTO FUNCIÓN PÚBLICA

Apropiación presupuestal Función Pública



Ejecución presupuestal Función Pública*



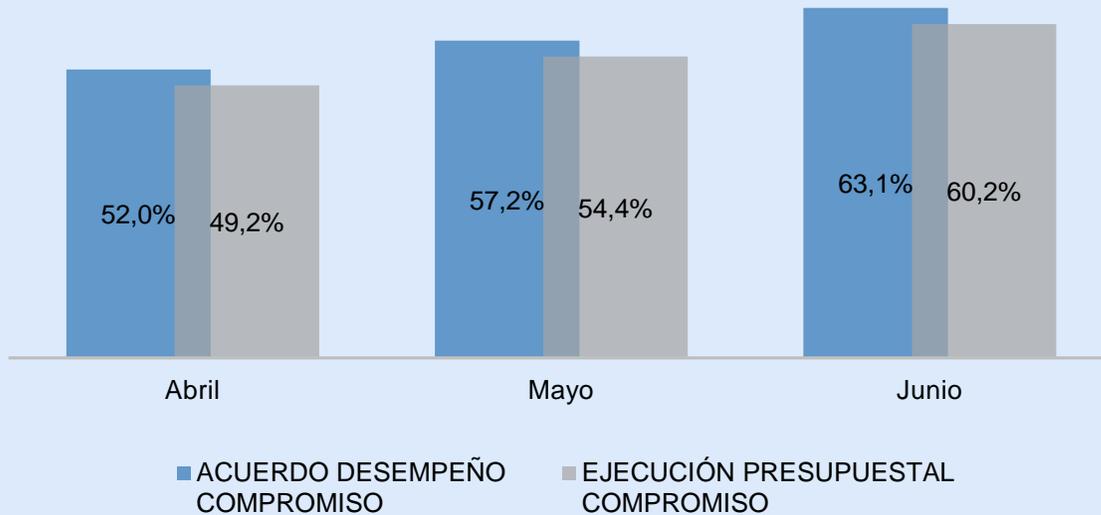
Rubro	Apropiación
Inversión	\$ 18.802.547.553
Funcionamiento	\$ 28.010.215.414
Total	\$ 46.812.762.967

Rubro	Apro*	Apro. Disponible		Compromiso		Obligación	
		\$*	%	\$*	%	\$	%
FUNCIONAMIENTO	\$ 28.010	\$ 592	2%	\$ 13.306	48%	\$ 12.272	44%
INVERSION	\$ 18.802	\$ 1.553	8%	\$ 14.886	79%	\$ 5.946	32%
TOTAL	\$ 46.812	\$ 2.145	5%	\$ 28.192	60%	\$ 18.218	39%

*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos

PRESUPUESTO FUNCIÓN PÚBLICA TOTAL - ACUERDO DE DESEMPEÑO

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



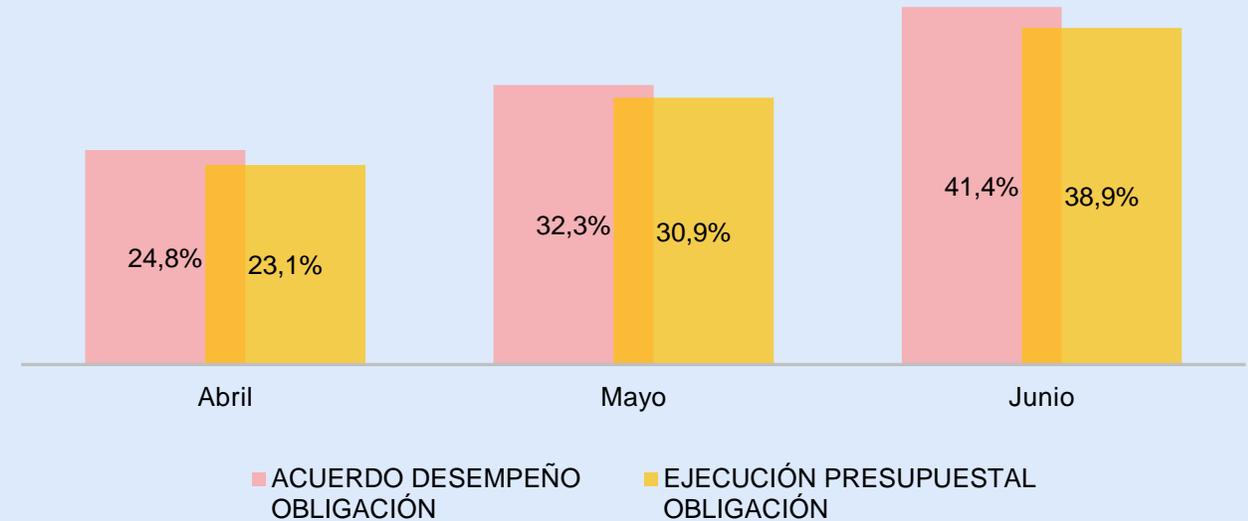
	Abril	Mayo	Junio	Total
Acuerdo de desempeño compromiso	\$ 2.898	\$ 2.422	\$ 2.757	\$ 8.077
Ejecución Presupuestal	\$ 2.483	\$ 2.419	\$ 2.742	\$ 7.644
Diferencia	-\$ 415	-\$ 3	-\$ 15	-\$ 433

Indicadores De Cumplimiento



2,9% rezago

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Abril	Mayo	Junio	Total
Acuerdo de desempeño Obligación	\$ 3.660	\$ 3.528	\$ 4.223	\$ 11.411
Ejecución Presupuestal	\$ 3.581	\$ 3.639	\$ 3.775	\$ 10.995
Diferencia	-\$ 79	\$ 111	-\$ 448	-\$ 416

Indicadores De Cumplimiento



2,5% rezago

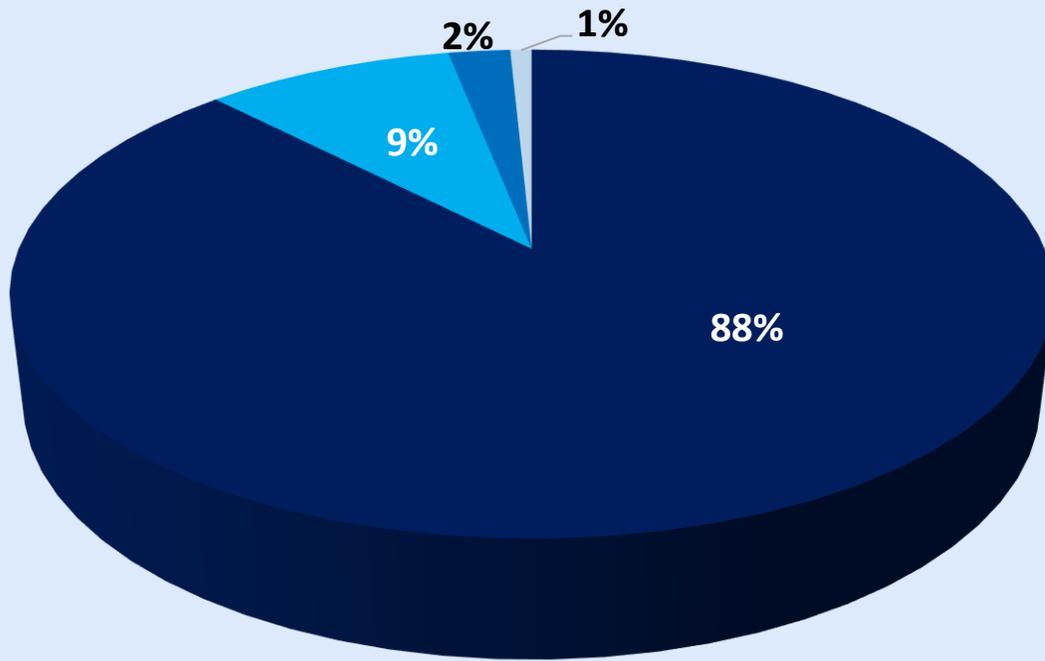
Rezagado = 0 < 1,9%

Rezagado entre el 2% y el 5%

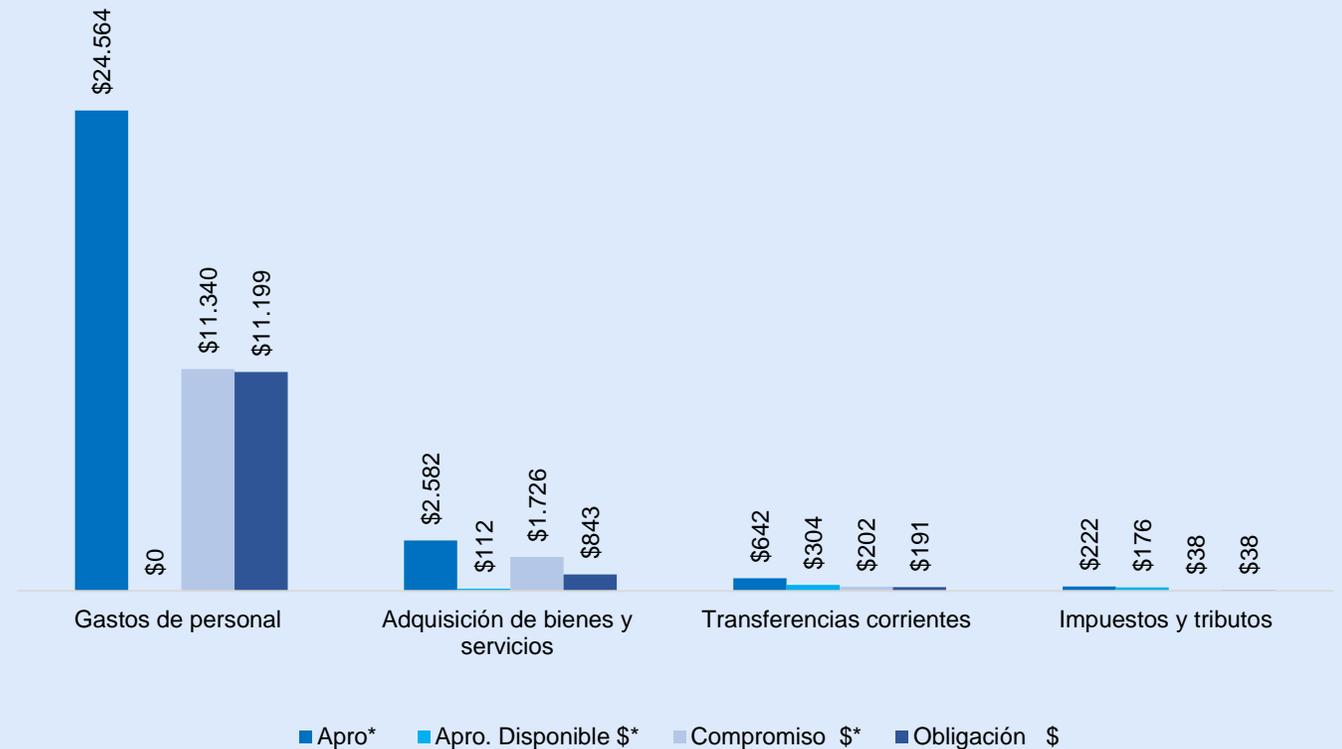
Rezagado > 5%

*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO



■ Gastos de personal ■ Adquisición de bienes y servicios
■ Transferencias corrientes ■ Impuestos y tributos



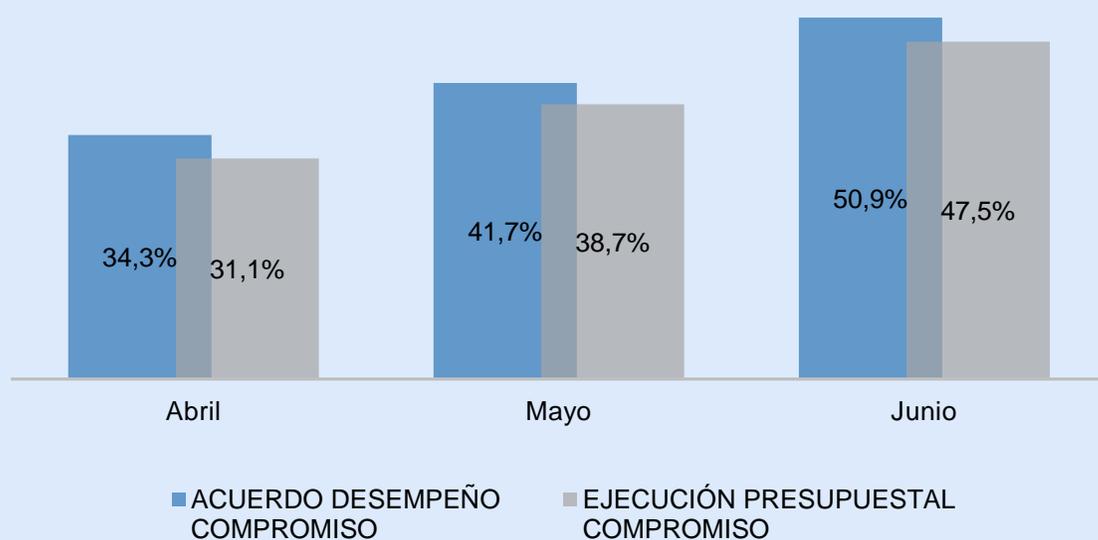
- Con corte al 30 de Junio de 2022, se ha comprometido el **48%** del presupuesto de funcionamiento y se ha ejecutado a nivel de obligación el **44%**. A la fecha de corte, el presupuesto de funcionamiento disponible es del **52%** que corresponde a los recursos que a la fecha tienen libre destinación y no se encuentran afectados a través de un certificado de disponibilidad presupuestal.
- Los gastos de personal se ha ejecutado a nivel de compromiso **46%** y obligación en un **46%**.
- En adquisición de bienes y servicios se han comprometido el **67%** de los recursos y se han obligado el **33%**.

Rubro	Apropiación
Gastos de personal	\$ 24.564
Adquisición de bienes y servicios	\$ 2.582
Transferencias corrientes	\$ 642
Impuestos y tributos	\$ 222
Total	\$ 28.010

*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos

ACUERDO DE DESEMPEÑO GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño compromiso	\$ 2.612	\$ 2.051	\$ 2.586	\$ 7.249
Ejecución Presupuestal	\$ 2.282	\$ 2.137	\$ 2.470	\$ 6.889
Diferencia	-\$ 330	\$ 86	-\$ 116	-\$ 360

Indicadores De Cumplimiento



3,4% rezago

Rezagado = 0 < 1,9%

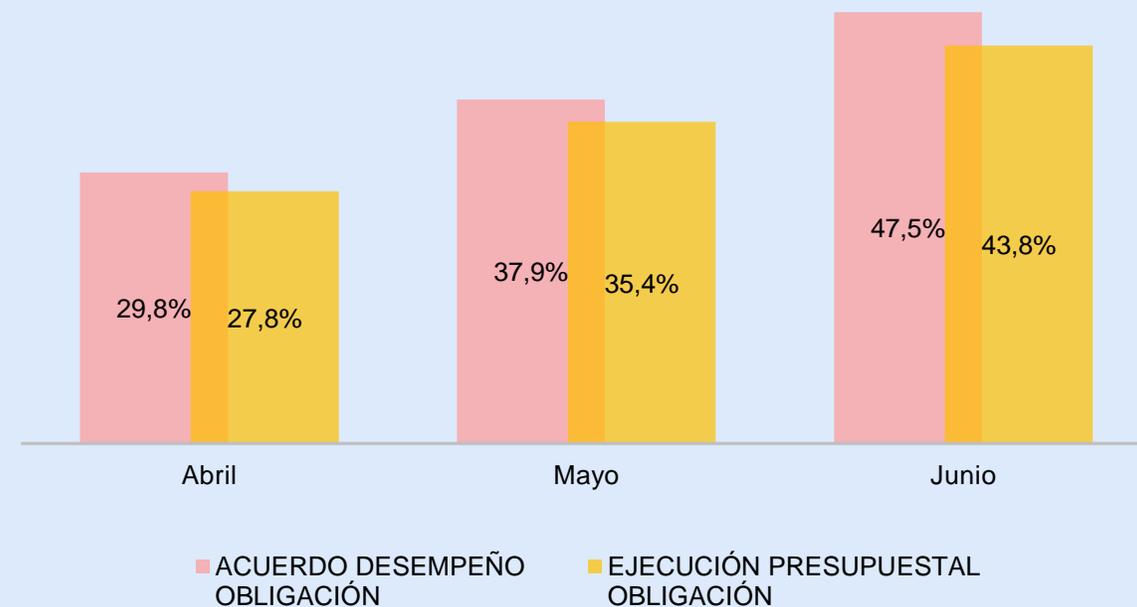


Rezagado entre el 2% y el 5%



Rezagado > 5%

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño obligación	\$ 2.242	\$ 2.244	\$ 2.698	\$ 7.184
Ejecución Presupuestal	\$ 2.269	\$ 2.147	\$ 2.346	\$ 6.762
Diferencia	\$ 27	-\$ 97	-\$ 352	-\$ 422

Indicadores De Cumplimiento



3,7% rezago

*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos

03.

Ejecución Proyectos de Inversión Función Pública

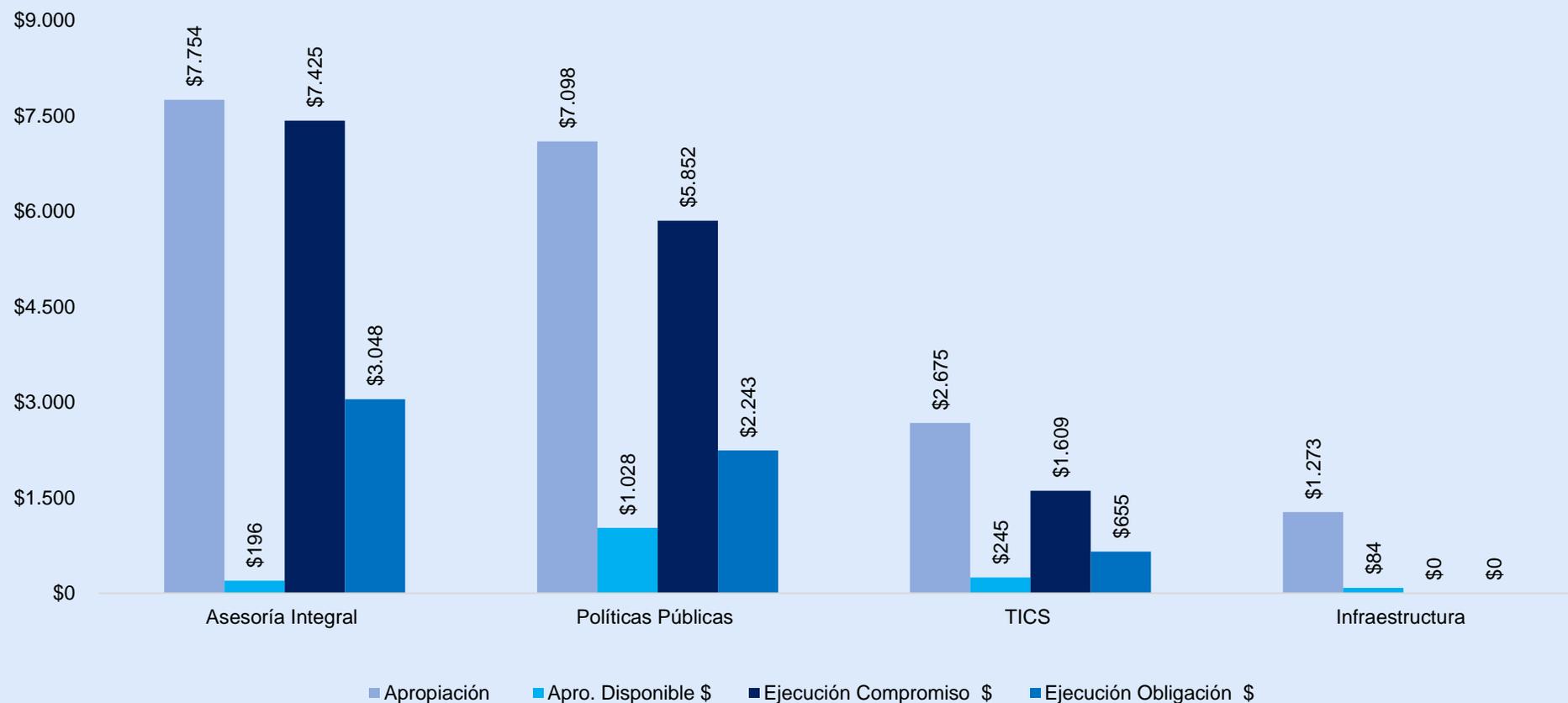


El servicio público
es de todos

Función
Pública

PRESUPUESTO DE INVERSIÓN FUNCIÓN PÚBLICA

Proyecto de inversión	Apropiación	Apro. Disponible		Ejecución Compromiso		Ejecución Obligación	
		\$	%	\$	%	\$	%
Asesoría Integral	\$ 7.754	\$ 196	3%	\$ 7.425	96%	\$ 3.048	39%
Políticas Públicas	\$ 7.098	\$ 1.028	14%	\$ 5.852	82%	\$ 2.243	32%
TICS	\$ 2.675	\$ 245	9%	\$ 1.609	60%	\$ 655	24%
Infraestructura	\$ 1.273	\$ 84	7%	\$ 0	0%	\$ 0	0%
Total general	\$ 18.800	\$ 1.553	8%	\$ 14.886	79%	\$ 5.946	32%

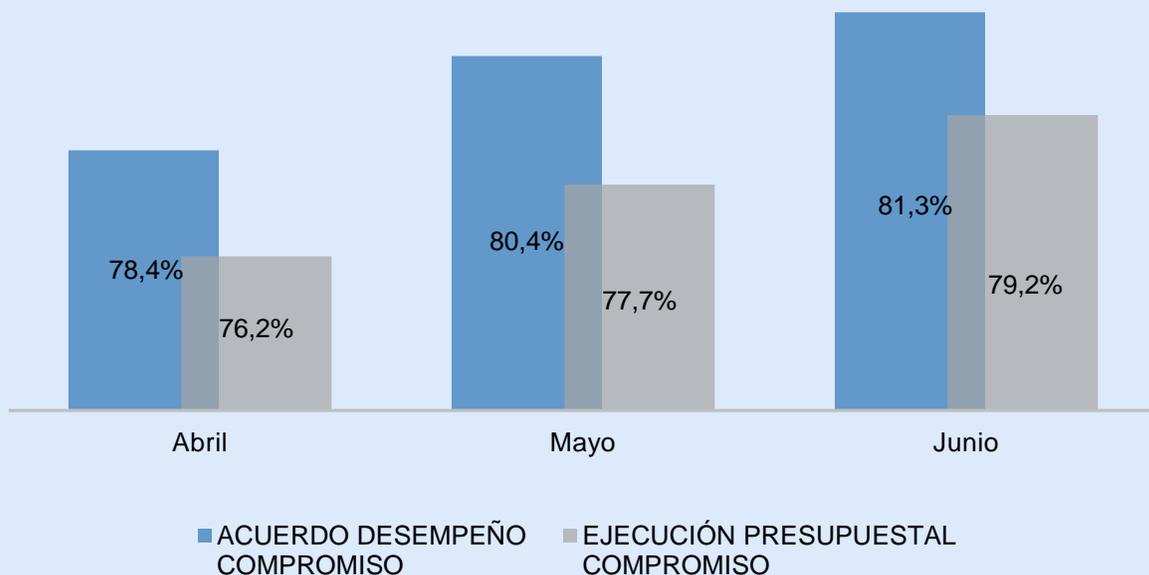


- El proyecto de políticas públicas ha comprometido el 82% de los recursos y ha obligado el 32%
- El proyecto asesoría integral ha comprometido el 96% de los recursos y ha obligado el 39%
- El proyecto de TICS ha comprometido el 60% de los recursos y ha obligado el 24%
- El proyecto de infraestructura no ha comprometido ni obligado recursos.

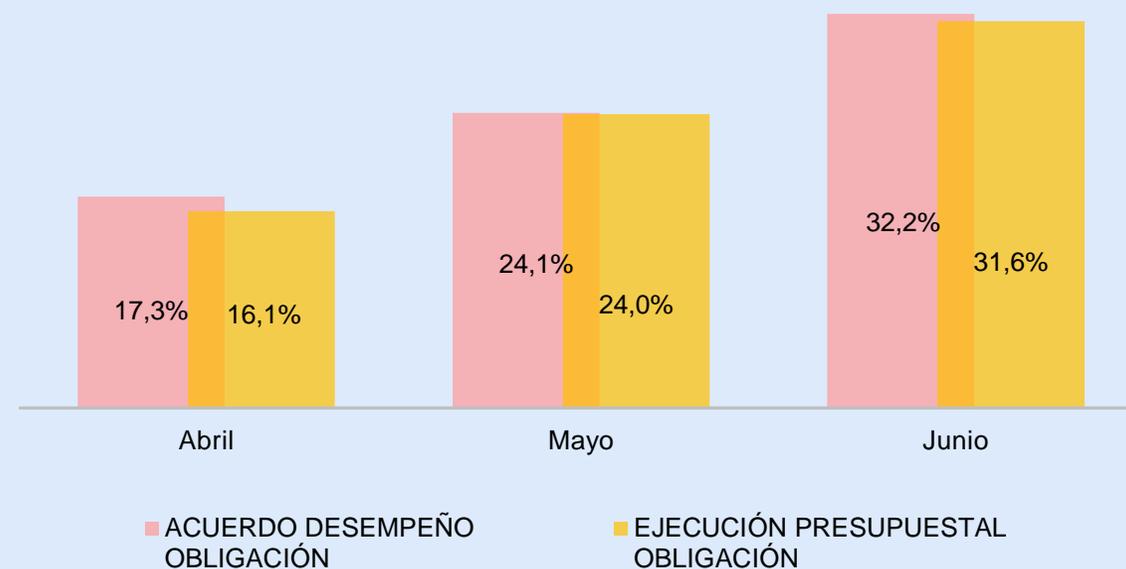
*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos

PRESUPUESTO DE INVERSIÓN TOTAL - FUNCIÓN PÚBLICA

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño compromiso	\$ 286	\$ 371	\$ 171	\$ 828
Ejecución Presupuestal	\$ 201	\$ 282	\$ 272	\$ 755
Diferencia	-\$ 85	-\$ 89	\$ 101	-\$ 73

	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño obligación	\$ 1.417	\$ 1.284	\$ 1.525	\$ 4.226
Ejecución Presupuestal	\$ 1.312	\$ 1.493	\$ 1.429	\$ 4.234
Diferencia	-\$ 105	\$ 209	-\$ 96	\$ 8

Indicadores De Cumplimiento



2,1% rezago

Indicadores De Cumplimiento



0,6% rezago

Rezagado = 0 < 1,9%

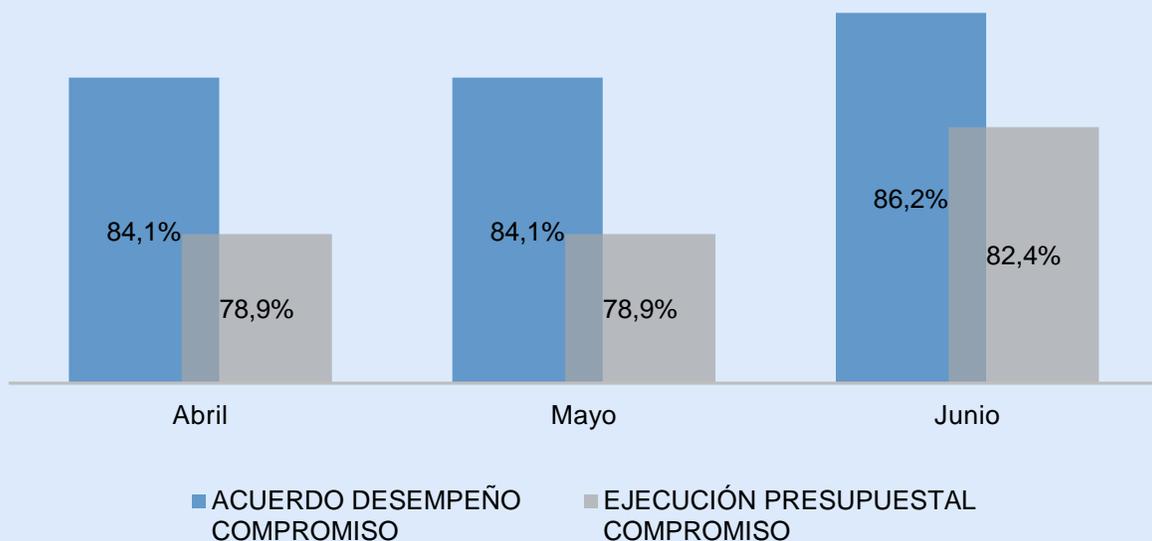
Rezagado entre el 2% y el 5%

Rezagado > 5%

*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos

PROYECTO POLÍTICAS PÚBLICAS

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



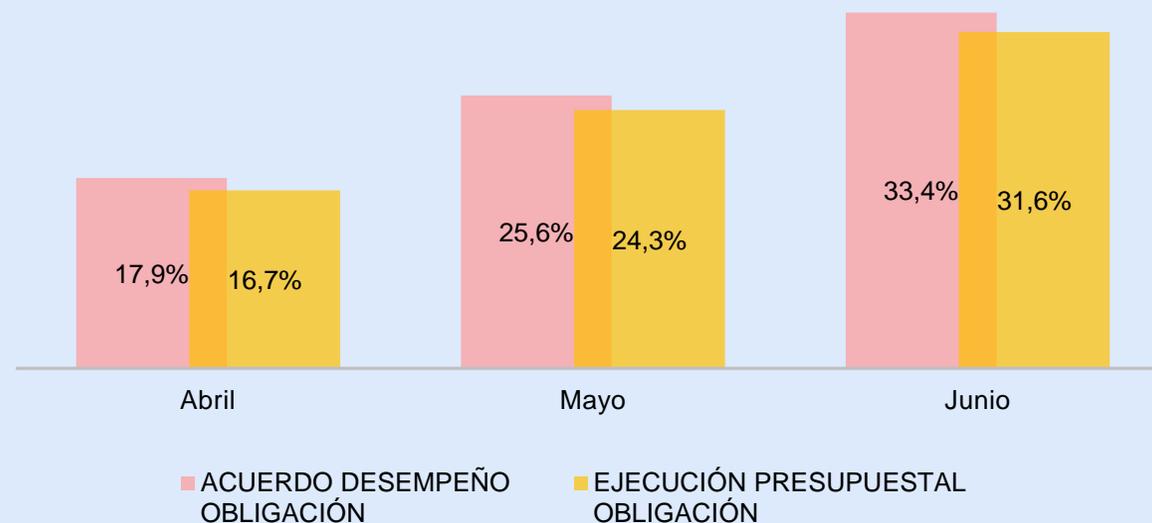
	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño compromiso	\$ 250	\$ 0	\$ 151	\$ 401
Ejecución Presupuestal	\$ 0	\$ 0	\$ 250	\$ 250
Diferencia	-\$ 250	\$ 0	\$ 99	-\$ 151

Indicadores De Cumplimiento



3,8% rezago

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño Obligación	\$ 551	\$ 551	\$ 551	\$ 1.653
Ejecución Presupuestal	\$ 527	\$ 534	\$ 520	\$ 1.581
Diferencia	-\$ 24	-\$ 17	-\$ 31	-\$ 72

Indicadores De Cumplimiento



1,8% rezago



Rezago = 0 < 1,9%



Rezago entre el 2% y el 5%

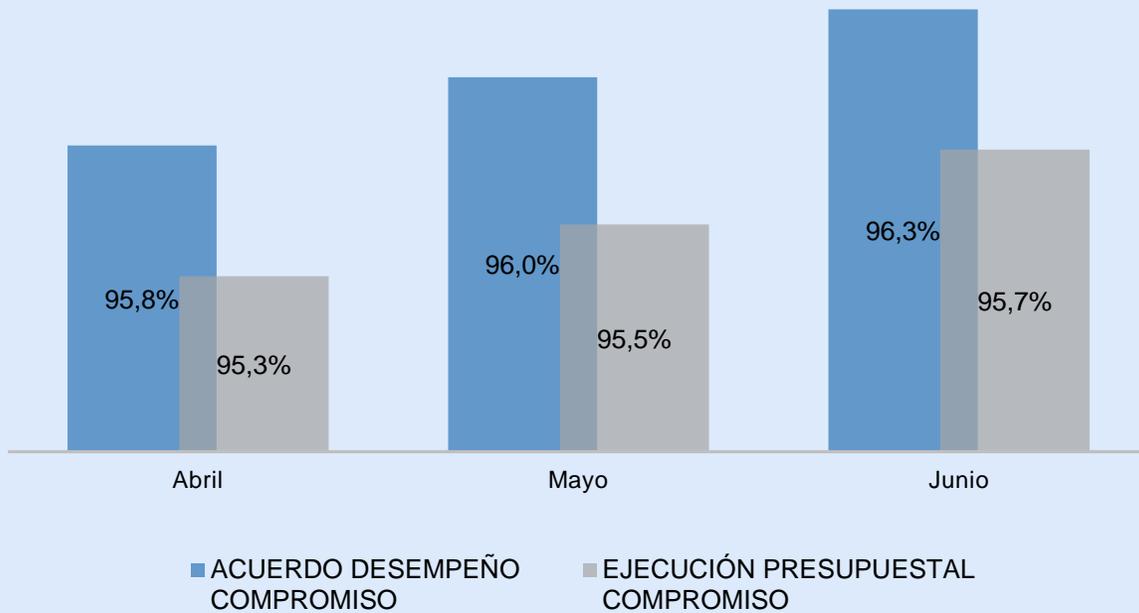


Rezago > 5%

*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos

PROYECTO ASESORÍA INTEGRAL

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño compromiso	\$ 20	\$ 20	\$ 20	\$ 60
Ejecución Presupuestal	\$ 201	\$ 15	\$ 22	\$ 238
Diferencia	\$ 181	-\$ 5	\$ 2	\$ 178

Indicadores De Cumplimiento



0,6% rezago

Rezagado = 0 < 1,9%

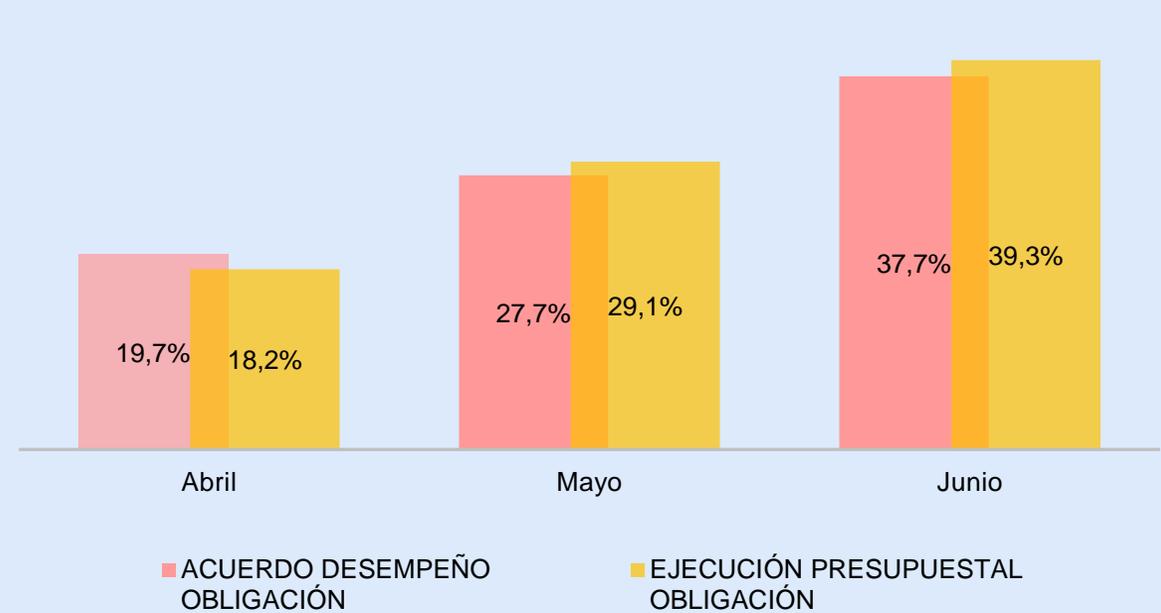


Rezagado entre el 2% y el 5%



Rezagado > 5%

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño Obligación	\$ 668	\$ 618	\$ 775	\$ 2.061
Ejecución Presupuestal	\$ 600	\$ 843	\$ 793	\$ 2.236
Diferencia	-\$ 68	\$ 225	\$ 18	\$ 175

Indicadores De Cumplimiento

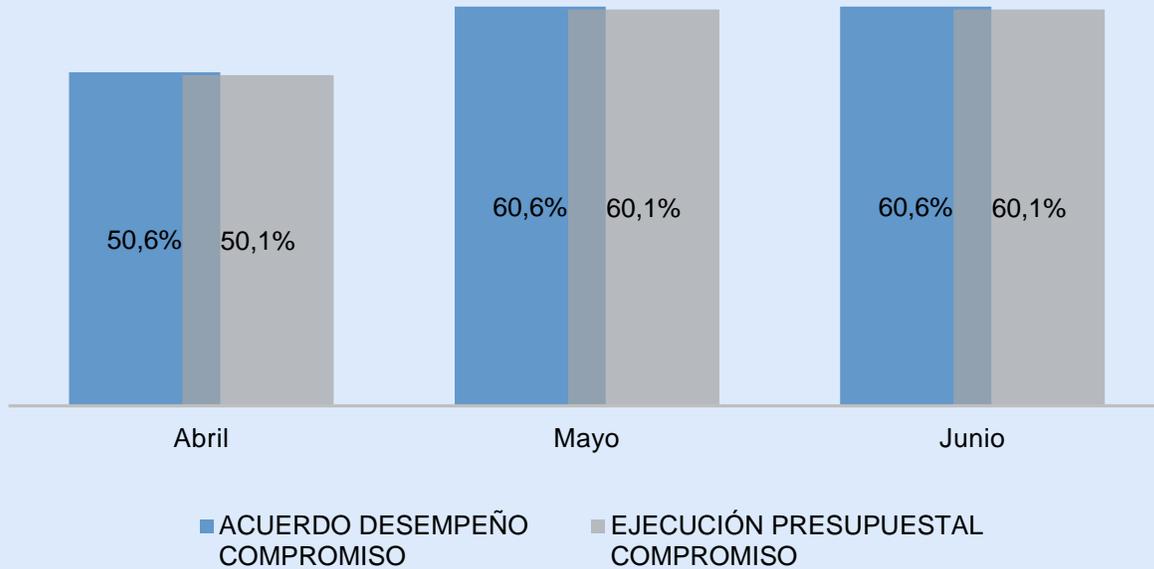


1,6% Sobrecumplimiento

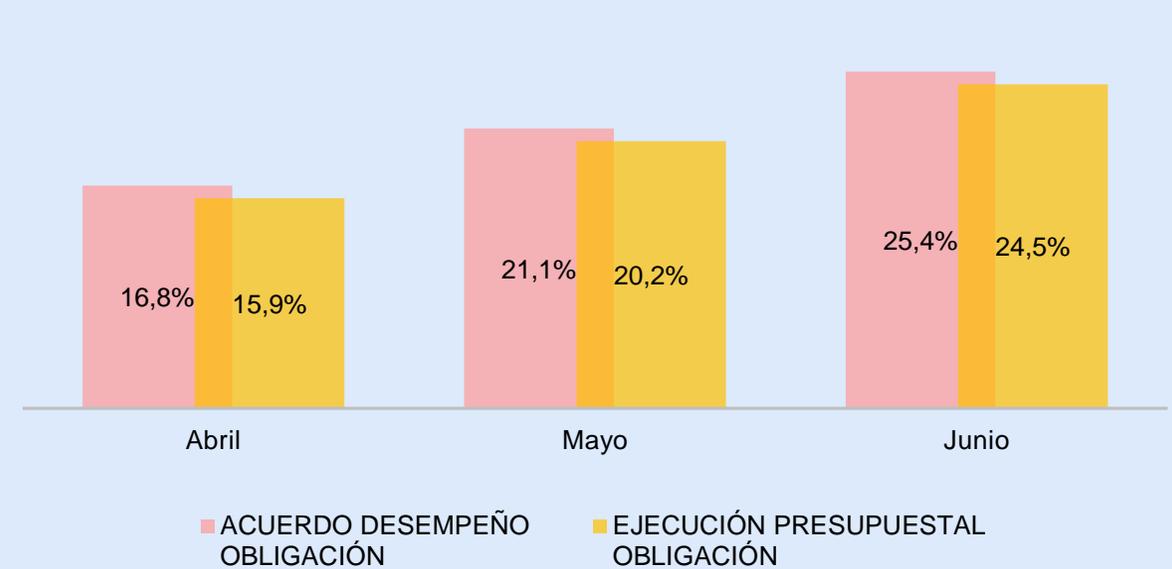
*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos

PROYECTO TIC

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño compromiso	\$ 16	\$ 267	\$ 0	\$ 283
Ejecución Presupuestal	\$ 0	\$ 267	\$ 0	\$ 267
Diferencia	-\$ 16	\$ 0	\$ 0	-\$ 16

	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño Obligación	\$ 198	\$ 115	\$ 115	\$ 428
Ejecución Presupuestal	\$ 185	\$ 115	\$ 114	\$ 414
Diferencia	-\$ 13	\$ 0	-\$ 1	-\$ 14

Indicadores De Cumplimiento



0,5% Rezago

Indicadores De Cumplimiento



0,9% Rezago

Rezago = 0 < 1,9%

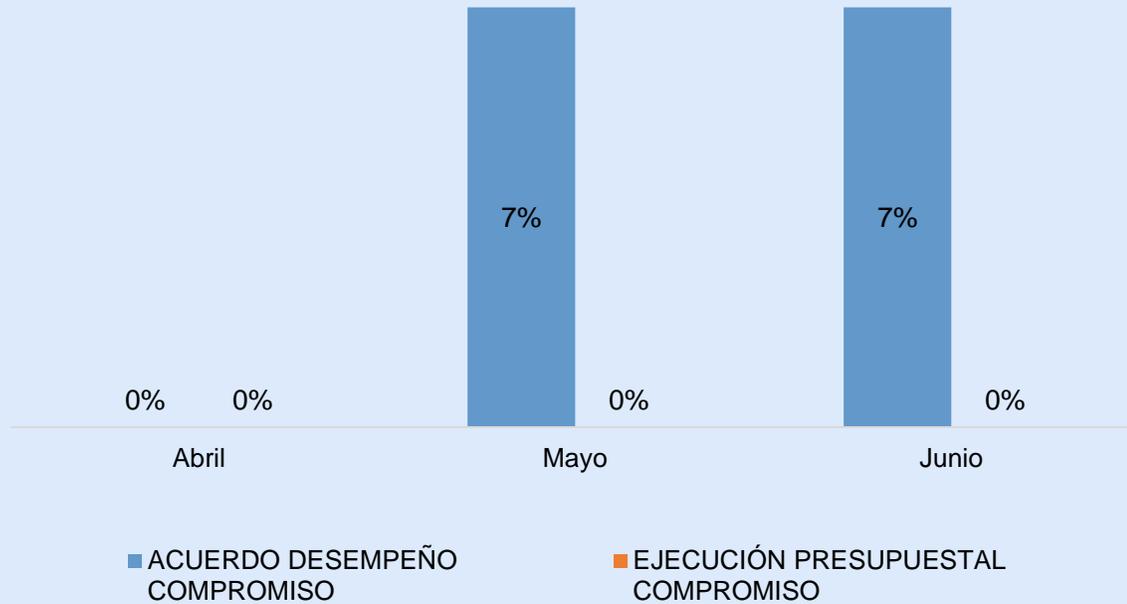
Rezago entre el 2% y el 5%

Rezago > 5%

*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos

PROYECTO INFRAESTRUCTURA

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño compromiso	\$ 0	\$ 83	\$ 0	\$ 83
Ejecución Presupuestal	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Diferencia	\$ 0	-\$ 83	\$ 0	-\$ 83

Indicadores De Cumplimiento



7% Rezago

Rezago = 0 < 1,9%

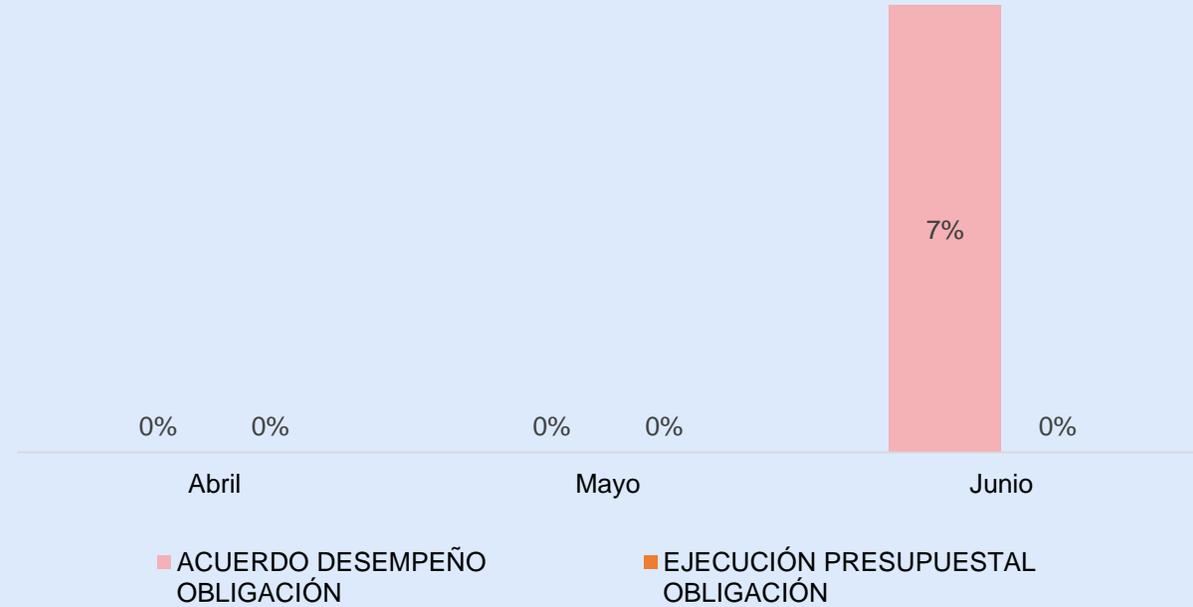


Rezago entre el 2% y el 5%



Rezago > 5%

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
Acuerdo de desempeño Obligación	\$ 0	\$ 0	\$ 83	\$ 83
Ejecución Presupuestal	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Diferencia	\$ 0	\$ 0	-\$ 83	-\$ 83

Indicadores De Cumplimiento



7% Rezago

*Datos con corte a 30 de Junio de 2022, cifras en millones de pesos