

Informe de resultado de las iniciativas institucionales

Articulación de iniciativas de la planeación institucional y los proyectos de inversión

Corte 31 de diciembre de
2021



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Introducción

El Departamento Administrativo de la Función Pública es la entidad técnica, estratégica y transversal del Gobierno Nacional que contribuye al bienestar de los colombianos a través de la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas, orientadas en alcanzar una gestión pública más efectiva y un Estado más simple y ágil para los colombianos. Para lograr este fin, se implementan estrategias que fortalecen la gestión de las entidades públicas nacionales y territoriales, mejoran el desempeño de los servidores públicos y contribuyen con el acercamiento entre el ciudadano y las entidades del Estado.

En virtud de su gestión, en cada vigencia se apropian los recursos económicos asignados a través del presupuesto general de la nación para apalancar los gastos de funcionamiento y gestionar los proyectos de inversión que posibilitan la ejecución de los compromisos asumidos en el marco de misión, y se define las iniciativas, estrategias y actividades a realizar en cada vigencia a través de la formulación del plan estratégico institucional y plan anual de acción.

En este sentido, se ha trabajado de manera constante en adelantar ejercicios de articulación para fortalecer el proceso de planificación y programación presupuestal, con el fin de alcanzar los resultados con criterios de eficiencia, calidad y oportunidad.

A continuación, se presenta el informe al segundo trimestre que relaciona los avances de los entregables de la planeación institucional alienados con los productos de los proyectos de inversión.

1. Avance de la Planeación institucional 2021

Corte 31 de diciembre de
2021







El servicio público
es de todos

Función
Pública






Entidades

-  Entidades del Estado con mejores capacidades desarrolladas de cara al ciudadano
-  Conocimiento preservado e innovación promovida en las Entidades del Estado
-  Empleo público modernizado para una gestión pública eficiente
-  Datos e información pública de calidad para la toma de decisiones y uso de la ciudadanía.
-  Capacidades digitales, tecnológicas y de ciberseguridad fortalecidas para acercarnos a los grupos de valor.
-  Entidades ágiles, efectivas y abiertas al ciudadano que garanticen su participación en el ciclo de la gestión pública y ayuden a mejorar la relación con el Estado
-  Gestión pública colombiana reconocida internacionalmente y alianzas establecidas




Servidores Públicos

-  Programa de Inclusión y diversidad en el empleo público implementado
-  Servidores públicos articulados a través de redes interinstitucionales
-  Servidores públicos competentes, productivos y con comportamientos coherentes con su vocación de servicio




Ciudadanos

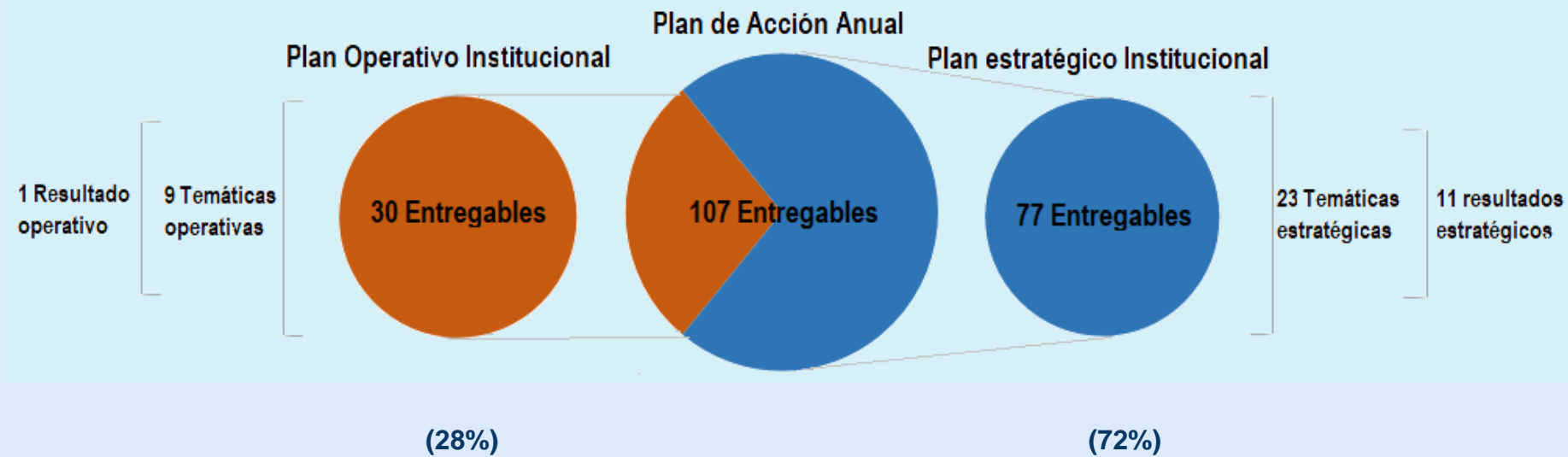
-  Personas naturales, jurídicas y sujetos de derechos de protección especial capacitados



Gestión Interna

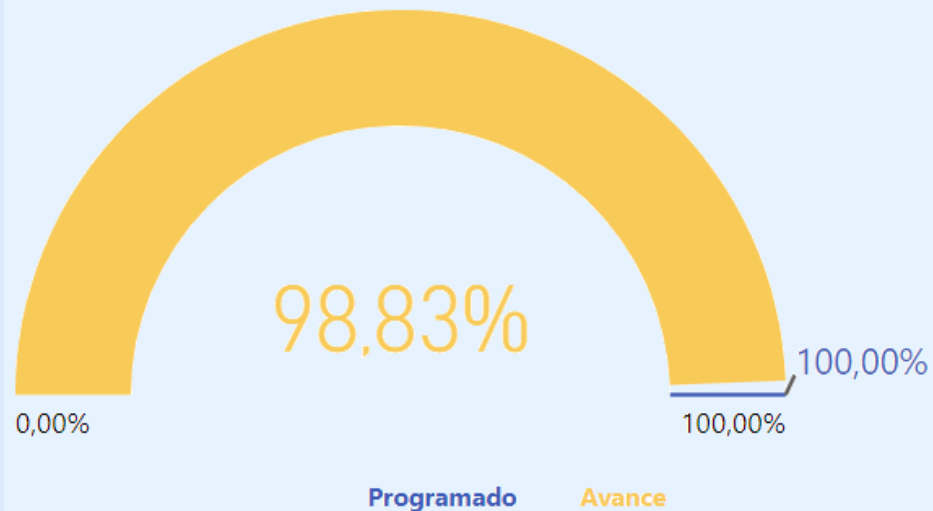
-  Departamento Administrativo de la Función Pública con capacidades institucionales fortalecidas

107 entregables los cuales responden a compromisos derivados del Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Marco de Implementación del acuerdo de Paz, documentos CONPES, Planes del Decreto 612 de 2018, iniciativas sectoriales, entre otros.



Informe Cumplimiento Planeación Institucional 2021 - Diciembre

% Avance Plan Estratégico Institucional



% Avance Plan de Acción Anual



Dirección General

Entregables Dirección General

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
1	Relacionamiento con la OCDE en temas de competencia de la Función Pública.	100% de las gestiones	100%
2	Presidencia del CLAD de Función Pública consolidada	100% de las gestiones	100%
3	Fortalecimiento del Programa el estado del Estado y participación en las instancias e iniciativas de innovación pública realizados ★	100% del fortalecimiento	100%
4	Alianzas con entidades homólogas de otros países y organismos internacionales generadas	2 nuevas alianzas, dar continuidad a 3 alianzas	2nuevas alianzas y continuidad de 3 (100%)
5	Acompañamiento a la gestión internacional de Función Pública.	100% del acompañamiento	100%
6	Procesos meritocráticos de libre nombramiento y remoción para entidades del orden nacional y territorial adelantados ★	Realizar el 100% de las evaluaciones solicitadas a nivel nacional y territorial	100%



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Subdirección

Entregables Subdirección

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
7	Proyecto de inversión de políticas públicas coordinado y gestionado ★	100% del proyecto gestionado	100%
8	Plan de apropiación del CRM implementado	100% del plan de apropiación implementado	100%
9	Estrategia de gerencia pública articulada a través de redes de trabajo colaborativas ★	100% de la estrategia articulada	100%
10	Ejercicios de uso y apropiación de datos obtenidos del CRM para mejorar la gestión de la entidad adelantados ★	2 Ejercicios de aprovechamiento de datos implementados	2 ejercicio (100%)
11	CRM integrando Fase 4 (Rediseño Organizacional, Meritocracia, Servicio de Capacitación)	1 informe que documente el desarrollo de la Fase 4 del CRM	100%
12	Contenidos de la Rama Ejecutiva del Orden Departamental y Municipal del Manual de Estructura del Estado elaborados ★	100% de los contenidos de la Rama Ejecutiva del Orden Departamental y Municipal elaborados	100%



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Dirección de Empleo Público

Entregables Subdirección - Dirección de Empleo Público

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
13	Estrategia coordinada para fortalecer el diálogo social y las condiciones laborales de los servidores a través de la concertación y cumplimiento de los Acuerdos con organizaciones sindicales a través de medios virtuales.	100% de la estrategia coordinada	100%
14	Reglamentación y lineamientos de movilidad horizontal para el crecimiento profesional y el mejoramiento de la calidad del servicio público ★	100% del lineamiento y la reglamentación formulado	100%



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Entregables Dirección de Empleo Público

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
15	Sistema de Información de Gestión del Empleo Público (SIGEP) implementado gradualmente ★	430 Entidades	430 Entidades vinculadas (100%)
16	Programa Nacional de Bienestar para los servidores públicos implementado	200 Entidades	200 (100%)
17	Plan nacional de formación y capacitación y Plan de competencias laborales implementados	200 Entidades	200 (100%)
18	Nuevo Modelo de Gerencia pública implementado	100 Entidades	100 (100%)
19	Entidades con ETHI (Estrategia de Talento Humano Innovadora) implementada según el nivel de madurez ★	215 Entidades	215 (100%)
20	Documentos de Investigaciones en temas de las políticas de gestión y desempeño orientado a mejorar la gestión pública ★	1 documento de investigación	1 (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Entregables Dirección de Empleo Público

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
21	Componente de género en el empleo público implementado ★★	48% participación de la mujer en cargos del nivel directivo	46% (95,83%)
22	Componente de empleo público para jóvenes implementado ★★	2.000 jóvenes vinculados y contratados	24.308 jóvenes vinculados y contratados (100%)
23	Componente de discapacidad en el empleo público implementado ★★	3.000 personas con discapacidad vinculadas y contratadas	3000 personas con discapacidad vinculadas y contratadas (100%)
24	Buenas prácticas de Gestión y Desempeño Institucional documentadas y socializadas en el marco del Banco de éxitos.	5 Buenas prácticas documentadas y socializadas	100%
25	Política de empleo público y de gestión estratégica del talento humano evaluada bajo los resultados FURAG o bajo los criterios del DNP ★	1 Política evaluada	1 (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Dirección de Desarrollo Organizacional

Entregables Subdirección - Dirección de Desarrollo Organizacional

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
26	Proyecto de Gobierno Corporativo desarrollado ★★	1 proyecto	1 (100%)
27	Instrumento de evaluación sobre la efectividad de las agencias estatales de naturaleza especial ★	1 instrumento de evaluación	1 (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Entregables Dirección de Desarrollo Organizacional

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
28	Programa de fortalecimiento a pueblos indígenas desde el marco de competencias de FP ★	1 Programa diseñado y piloto realizado, 50% de implementación del Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas.	1 programa diseñado (100%) 50% implementación (100%)
29	Procesos de fortalecimiento institucional en territorio adelantados para una mejor gestión y desempeño ★	89 Entidades fortalecidas	89 Entidades (100%)
30	Política de Fortalecimiento Institucional actualizada y socializada ★	1 Política formulada y socializada	1 política formulada(100%) .
31	Índice de Productividad validado y socializado ★	1 Propuesta de Índice de Productividad entregada	1 propuesta entregada (100%)
32	Herramientas diseñadas , socializadas y/o aplicadas ★	3 Herramientas	3 herramientas (100%)
33	Desempeño de las entidades públicas del orden nacional fortalecidas. ★	20 entidades del orden nacional fortalecidas	20 Entidades (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Entregables Dirección de Desarrollo Organizacional

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
34	Buenas prácticas de Gestión y Desempeño Institucional documentadas y socializadas en el marco del Banco de éxitos.	2 Buenas prácticas documentadas y socializadas	2 buenas prácticas documentadas y socializadas (100%)
35	Asesoría integral orientada a mejorar la gestión y el desempeño de las entidades territoriales a través de la implementación de MIPG, ejecutada. ★	250 entidades asesoradas integralmente	250 entidades (100%)
36	Guía de rediseño institucional ★	1 Guía	1 (100%)
37	Guía para la elaboración y modificación de los Manuales de funciones y competencias laborales ★	1 Guía	1 (100%)
38	Informe de evaluación de la política de desarrollo organizacional y simplificación de procesos (Metodología de cierre de brechas) ★	1 informe	1 (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Dirección de Gestión del Conocimiento

Entregables Dirección de Gestión del Conocimiento

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
39	Rediseño de la Dirección de Gestión del Conocimiento como líder de la política de GESCO+I	1 Documento técnico	1 Documento técnico (100%)
40	Política de gestión del Gestión del conocimiento y Grupos de Valor y la innovación analizada bajo los resultados FURAG ★★	1 informe de cierre de brechas	1 (100%)
41	Investigaciones en temas de las políticas de gestión y desempeño orientadas a mejorar la gestión pública ★	3 informes de investigaciones	3 (100%)
42	Instrumentos y herramientas en gestión del Gestión del conocimiento y Grupos de Valor y la innovación elaborados y socializados ★	4 instrumentos 7 herramientas	4 instrumentos y 7 herramientas (100%)
43	Fortalecimiento de la política GESCO+I a través de grupos de AyP ★	1 estrategia	1 (100%)
44	Entidades asesoradas para la implementación de la política de gestión del conocimiento y la innovación a nivel nacional y territorial, a través de acciones y herramientas aplicadas ★	121 Entidades	121 Entidades (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Entregables Dirección de Gestión del Conocimiento

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
45	Buenas prácticas de Gestión y Desempeño Institucional documentadas y socializadas en el marco del Banco de éxitos.	58 buenas prácticas documentadas – 33 socializadas	58 buenas prácticas documentadas – 33 socializadas (100%)
46	Articulación con el Laboratorio de innovación en la administración pública de la ESAP ★	1 Plan de trabajo articulado	1 (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Dirección de Gestión y Desempeño Institucional

Entregables Dirección de Gestión y Desempeño Institucional

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
47	Política de control interno evaluada bajo los resultados FURAG ★ ★	1 informe de medición del desempeño	1 (100%)
48	Lineamientos y estrategias definidas para el fortalecimiento de las competencias técnicas de los equipos de control interno, aplicados ★	2 lineamientos	2 (100%)
49	Herramientas diseñadas, socializadas y/o aplicadas ★	7 herramientas	7 (100%)
50	Desempeño de las entidades públicas del orden territorial fortalecidas. ★	2 puntos de mejora en el ID	1.38 puntos de mejora (69%).
51	Desempeño de las entidades públicas del orden nacional fortalecidas. ★	4 puntos de mejora en el IDI	3.8 puntos de mejora (95%).
52	Buenas prácticas de Gestión y Desempeño Institucional documentadas y socializadas en el marco del Banco de éxitos. ★	30 buenas prácticas documentadas y socializadas	30 buenas prácticas documentadas y socializadas (100%).



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

* Acorde con resultados FURAG no se cumplen las metas 4 puntos nación (resultado: 3,8) y 2 puntos territorio (resultado: 1,38), sin embargo se cumple con el acumulado de cuatrienio.

Esta presentación es propiedad intelectual controlada y producida por Función Pública.

Entregables Dirección de Gestión y Desempeño Institucional

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
53	Asistencia técnica en control interno en los municipios PDET ★ ★	67 municipios	67 municipios (100%)
54	Adelantar la medición de la Gestión y Desempeño Institucional en las entidades públicas bajo los estándares de la Norma Técnica de Calidad Estadística ★	1 medición del Desempeño Institucional vigencia 2020	1 (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Dirección de Participación,
Transparencia y Servicio al
Ciudadano

Entregables Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
55	Sistema Nacional de Integridad diseñado ★	1 Sistema Nacional de Integridad Implementado	1 (100%)
56	Sistema de Rendición de Cuentas del acuerdo de paz implementado ★	100% de la implementación	100%
57	Sectores de la administración pública que implementan acciones para prevenir conflictos de interés ★	5 sectores	5 sectores (100%)
58	Políticas de integridad, participación, servicio al ciudadano y racionalización de trámites analizadas con base en resultados IDI 2020 y otros instrumentos ★★	4 políticas analizadas	4 (100%)
59	Implementación de Plan LGBTI compromisos en trámites y participación ★★	1 documento con lineamientos y la estrategia diseñada e implementada	1 (100%)
60	Ferias de relacionamiento con la ciudadanía implementadas ★	4 ferias	4 (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Entregables Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
61	Estrategia de formación y capacitación para gerentes públicos, otros servidores públicos y contratistas en las políticas de la relación Estado - Ciudadano	25% gerentes públicos y 25% otros servidores públicos y contratistas, 1 estrategia diseñada e implementada	35% de gerentes, 37.7% de contratistas y otros servidores certificados y 1 de la estrategia (100%)
62	Entidades del orden nacional y territorial vinculadas al Sistema de Rendición de Cuentas ★	75 Entidades	75 entidades (100%)
63	Documentos técnicos, metodologías, herramientas, instrumentos e investigaciones en temas de las políticas de gestión y desempeño orientado a mejorar la gestión pública ★	12 documentos técnicos	12 documentos (100%)
64	Buenas prácticas de Gestión y Desempeño Institucional documentadas y socializadas en el marco del Banco de éxitos.	16 buenas prácticas documentadas y socializados	16 buenas prácticas documentadas y socializados (100%)
65	Asesorías en la formulación e implementación de las políticas de la relación Estado - Ciudadano ★	105 entidades: 20 territoriales 45 nación, 33 PDET y 7 CONPES La Guajira	105 entidades: 20 territoriales 45 nación, 33 PDET y 7 CONPES La Guajira (100%)
66	Acciones de racionalización de trámites de alto impacto adelantadas ★ ★	800 acciones	815 acciones (100%)
67	Estrategia de formación incluyendo enfoque étnico para fortalecer las capacidades de la ciudadanía en su relación con el Estado ★ ★	4500 multiplicadores, 100% Módulo Plan Nacional de formación de veedores, 1 plan con pertinencia cultural, 13 pueblos, 40% adecuación "Programa de fortalecimiento relación Estado-Ciudadano" en coordinación con la ESAP, y 1 Módulo de control social de servicio al ciudadano.	4500 multiplicadores, 100% Módulo Plan Nacional de formación de veedores, 1 del Plan con pertinencia cultural, 13 pueblos y comunidades étnicas formadas, 40% de la adecuación "Programa de fortalecimiento relación Estado-Ciudadano", 1 Módulo de control social de servicio al ciudadano (100%)







Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Dirección Jurídica

Entregables Dirección Jurídica

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
68	Gestor normativo actualizado 	100% de la información depurada	100%
69	Documentos normativos y/o interpretación normativa. 	100% de los documentos elaborados	100%
70	Defensa Jurídica Gestionada 	100% de respuestas oportunas	100%
71	Conceptos proyectados y entregados en menor tiempo al estipulado en los términos legales 	100% de las respuestas en términos de ley	100%





Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Secretaría General - Grupos


Entregables Secretaría General

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
72	Proyecto de inversión orientado a mejorar la infraestructura gestionado 	1 Proyecto gestionado	1 (100%)
73	Estrategia de soporte administrativo a la ejecución y gestión de los proyectos de inversión y demás recursos de la entidad implementada 	100% de la estrategia implementada.	100%

Entregables Grupo de Gestión Administrativa

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
74	Plan de Gestión Ambiental implementado 	95% (Plan de Gestión Ambiental Implementado)	95% (100%)
75	Servicios Administrativos atendidos	100% De los requerimientos atendidos	99,95%

 Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.

 Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Entregables Grupo de Gestión Documental

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
76	Procesos de gestión documental aplicados (TVD y TRD) ★	100% (Procesos de Gestión Documental aplicados)	100%
77	Administración electrónica de documentos adelantada	100% (Administración electrónica adelantada)	100%
78	Procesos de gestión documental aplicados y administración de archivos implementada	100% (Procesos de Gestión Documental aplicados)	100%
79	Planeación estratégica de la gestión documental y administración de archivos implementada ★	100% (De la estrategia y gestión implementada)	100%

Entregables Grupo de Gestión Humana

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
80	Plan estratégico del Talento Humano ejecutado ★	Plan estratégico del Talento Humano ejecutado al 100%	93%



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Entregables Grupo de Gestión Financiera

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
81	Estados financieros publicados ★	12 estados financieros	12 (100%)
82	Ejecución presupuestal adelantada ★	12 ejecuciones	12 (100%)

Entregables Grupo de Servicio al Ciudadano Institucional

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
83	Base del conocimiento y Arboles y nodos actualizados para la atención oportuna de PQRSD asignadas al primer nivel ★	1 base del conocimiento, 2 árboles y nodos, 100% de las PQRSD atendidas	100%

★ Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.

★ Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Oficina de Asesora de Planeación

Entregables Oficina Asesora de Planeación – D. Participación – D. Desarrollo Organizacional – D. Empleo – D. Gestión y Desempeño

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
84	Estrategia de rendición de cuentas de Función Pública implementada ★	4 jornadas de diálogo	4 (100%)

Entregables Oficina Asesora de Planeación – D. de Participación – D. Desarrollo Organizacional

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
85	Estrategia de racionalización de tramites implementada en el Departamento ★	100% de la implementación	100%

★ Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.

★ Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Entregables Oficina Asesora de Planeación

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
86	Sistema Integrado de Planeación y Gestión para la implementación de las políticas de gestión y desempeño en Función Pública, actualizado y en operación ★	1 plan implementado	1 (100%)
87	Sistema de Información Estratégico fortalecido en el marco de la política de gestión del conocimiento y la innovación	1 sistema fortalecido	1 (100%)
88	Plan de cierre de brechas FURAG desarrollado al interior del Departamento ★	1 plan desarrollado	1 (100%)
89	Metodología PMO adoptada	1 metodología adoptada	1 (100%)
90	Metodología para la evaluación y análisis de desempeño de las políticas a cargo del Departamento definida	1 metodología definida	1 (100%)
91	Metodología de articulación y seguimiento de los proyectos de inversión con las iniciativas institucionales, implementada ★	1 Metodología implementada	1 (100%)
92	Estrategia seguridad de la información, la ciberseguridad y los datos personales desarrollada ★	1 Estrategia desarrollada	1 (100%)
93	Esquema de seguimiento a las iniciativas y compromisos de Función pública en el Plan Estratégico Sectorial, implementado ★	1 esquema actualizado e implementado	1 (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

Entregables Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – Subdirección General

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
94	Red de Servidores Públicos implementada ★	100% de la implementación	100%

Entregables Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
95	Sistemas de información interoperando	2 sistemas	2 (100%)
96	Servicios de información misionales actualizados ★	6 Sistemas de información actualizados	6 (100%)
97	Renovación de licencias, soporte y actualización del Software base ★	10 contratos	10 (100%)
98	Política de Gobierno Digital fortalecida ★	100% de ejecución	100%
99	Fortalecer los servicios de apoyo ★	1 módulo de recobro de incapacidades implementado	1 (100%)
100	Estrategia de omnicanalidad para Función Pública diseñada e implementada (CRM) ★	1 estrategia diseñada e implementada	1 (100%)

★ Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.

★ Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Oficina Asesora de Comunicaciones

Entregables Oficina Asesora de Comunicaciones

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
101	Publicaciones técnicas que surten el proceso editorial en Oficina Asesora de Comunicaciones	100% de publicaciones digitales accesibles	100%
102	Portal institucional actualizado ★	100% de actualización	100%
103	Estrategia de comunicaciones y difusión de las políticas públicas y la gestión institucional implementada. ★	100% de estrategia implementada	100%
104	Estrategia de comunicaciones del Sector Implementada	70% de la implementación	70% (100%)
105	Cursos digitales diseñados o virtualizados	4 cursos creados o actualizados	4 (100%)



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

Oficina Control Interno

Entregables Oficina de Control Interno

#	Entregable	Meta 2021	Avance corte diciembre
106	Plan anual de auditorías y seguimientos cumplido ★	100% de auditorías y seguimientos	100%
107	Mapa de Aseguramiento socializado al interior de Función Pública y fortalecimiento en la segunda línea de defensa. ★	100% del fortalecimiento	100%



Entregable Alineado con el Plan Anticorrupción.



Entregable Alineado con Proyectos de Inversión.

2. Estado proyectos de inversión

Corte 31 de diciembre de
2021



El servicio público
es de todos

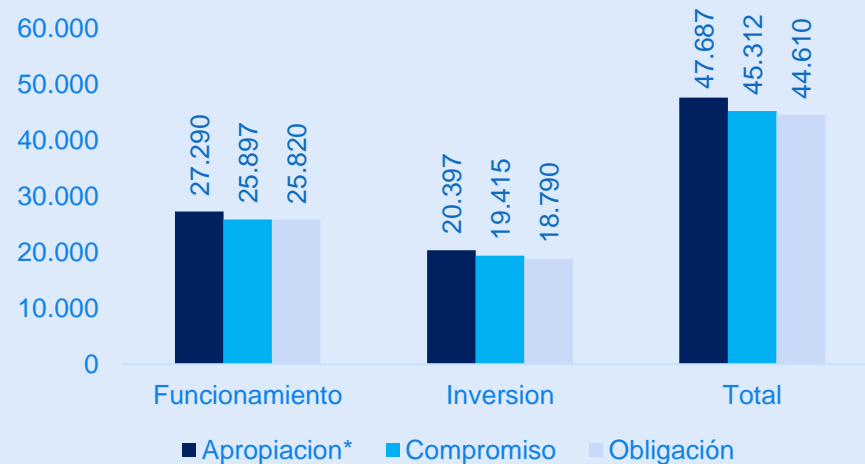
Función
Pública

PRESUPUESTO FUNCIÓN PÚBLICA

Apropiación presupuestal Función Pública



Ejecución presupuestal Función Pública*



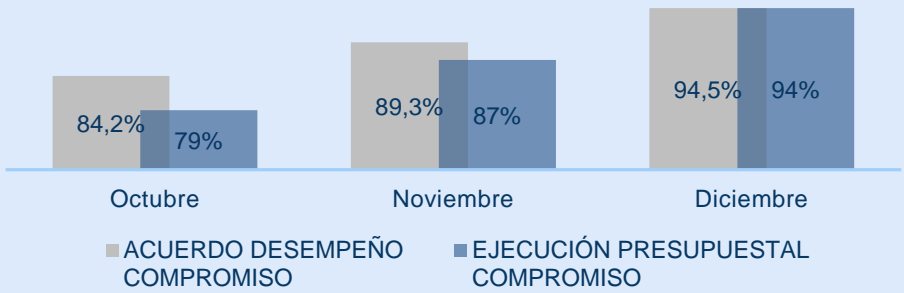
Rubro	Apropiación
Inversión	\$ 20.397.418.487
Funcionamiento	\$ 27.576.274.813
Total	\$47.973.693.300

	APR. VIGENTE	COMPROMISO	% EJECUCIÓN	OBLIGACION	% EJECUCIÓN
Funcionamiento	\$ 27.290	\$ 25.897	95%	\$ 25.820	95%
Inversión	\$ 20.397	\$ 19.415	95%	\$ 18.790	92%
Total Sector	\$ 47.687	\$ 45.312	95%	\$ 44.610	94%

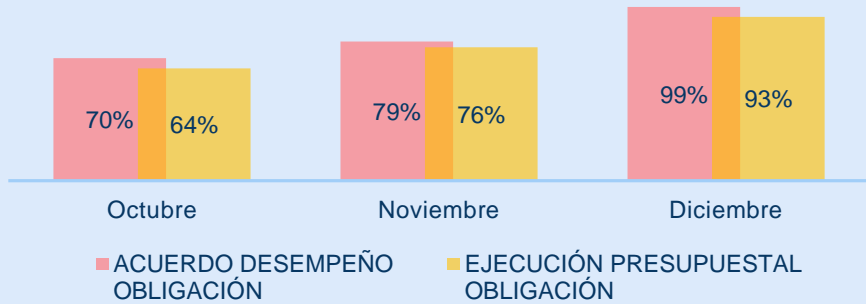
*Datos con corte a 31 de diciembre de 2021, cifras en millones de pesos

PRESUPUESTO FUNCIÓN PÚBLICA - ACUERDO DE DESEMPEÑO

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 40.402	\$ 42.822	\$ 45.313
Ejecución Presupuestal	\$ 37.909	\$ 41.555	\$ 45.313
Diferencia	-\$ 2.493	-\$ 1.267	\$ 0

	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 33.379	\$ 37.876	\$ 47.289
Ejecución Presupuestal	\$ 30.616	\$ 36.353	\$ 44.611
Diferencia	-\$ 2.763	-\$ 1.523	-\$ 2.678

Indicadores De Cumplimiento



0% rezago

Indicadores De Cumplimiento



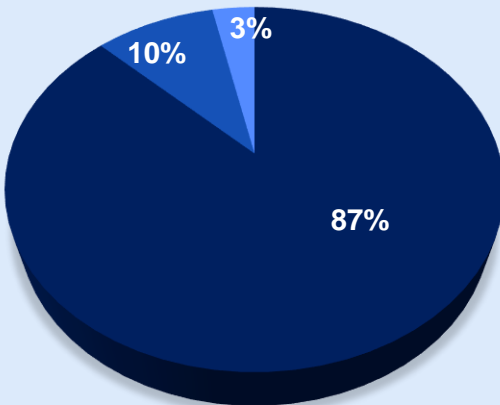
6% rezago

● Rezagado = 0 < 1% ● Rezagado entre el 2% y el 5% ● Rezagado > 5%

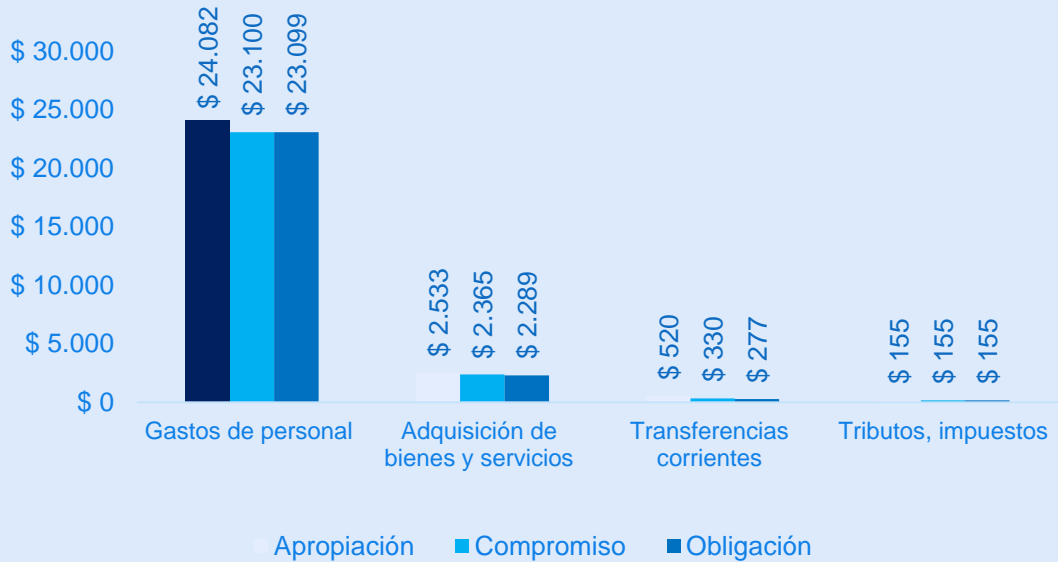
*Datos con corte a 31 de diciembre de 2021, cifras en millones de pesos

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

Distribución gastos de Funcionamiento



■ Gastos de personal
 ■ Adquisición de bienes y servicios
■ Transferencias corrientes



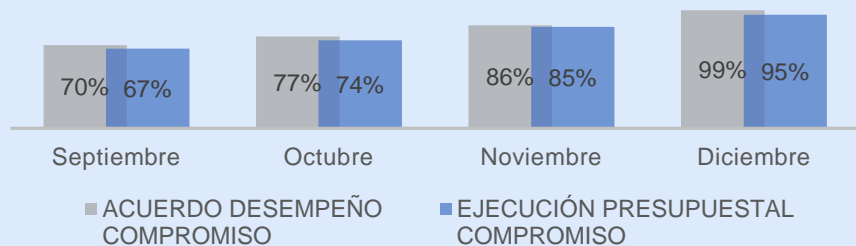
Rubro	Apropiación
Gastos de personal	\$ 24.082
Adquisición de bienes y servicios	\$ 2.582
Transferencias corrientes	\$ 911
Total	\$ 27.576

- Con corte al 31 de Diciembre de 2021, se ha comprometido el 95% del presupuesto de funcionamiento y se ha ejecutado a nivel de obligación el 95%.
- Los gastos de personal se ha ejecutado a nivel de compromisos y obligación en un 96%
- En adquisición de bienes y servicios se han comprometido el 93% de los recursos y se han obligado el 90%.

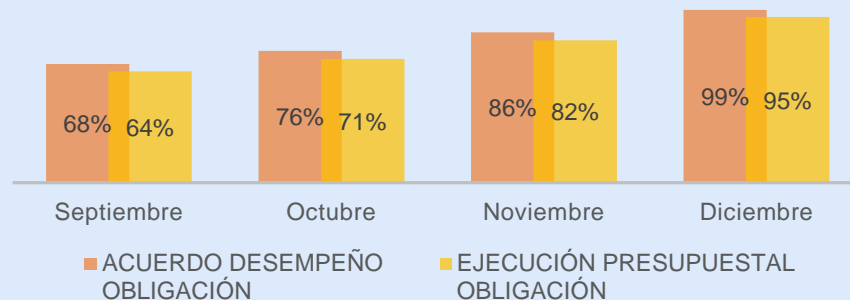
*Datos con corte a 31 de diciembre de 2021, cifras en millones de pesos

ACUERDO DE DESEMPEÑO GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 21.203	\$ 23.767	\$ 27.282
Ejecución Presupuestal	\$ 20.921	\$ 23.408	\$ 25.897
Diferencia	-\$ 282	-\$ 359	\$ 1.385

	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 20.845	\$ 23.767	\$ 27.282
Ejecución Presupuestal	\$ 19.556	\$ 22.511	\$ 25.633
Diferencia	-\$ 1.289	-\$ 1.256	-\$ 1.649

Indicadores De Cumplimiento



4% rezago

Indicadores De Cumplimiento



4% rezago

● Rezagado = 0 < 1%

● Rezagado entre el 2% y el 5%

● Rezagado > 5%

*Datos con corte a 31 de diciembre de 2021, cifras en millones de pesos

03.

Ejecución Proyectos de Inversión Función Pública

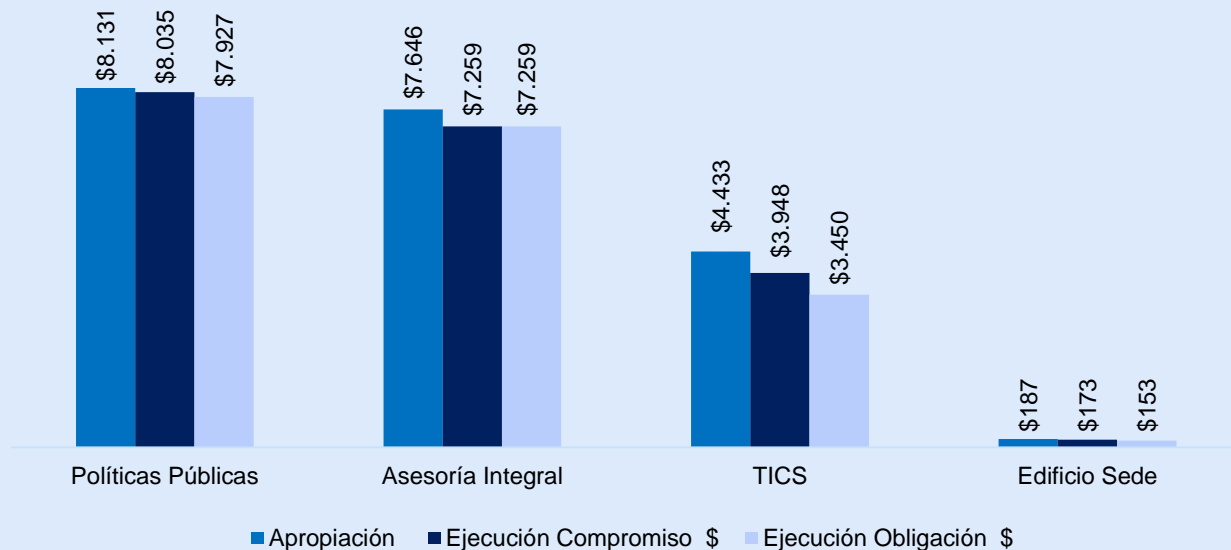


El servicio público
es de todos

Función
Pública

PRESUPUESTO DE INVERSIÓN FUNCIÓN PÚBLICA

Proyecto de inversión	Apropiación	Ejecución Compromiso		Ejecución Obligación	
		\$	%	\$	%
Políticas Públicas	\$ 8.131	\$ 8.035	99%	\$ 7.927	97%
Asesoría Integral	\$ 7.646	\$ 7.259	95%	\$ 7.259	95%
TICS	\$ 4.433	\$ 3.948	89%	\$ 3.450	78%
Edificio Sede	\$ 187	\$ 173	93%	\$ 153	82%
TOTAL	\$ 20.397	\$ 19.415	95%	\$ 18.789	92%

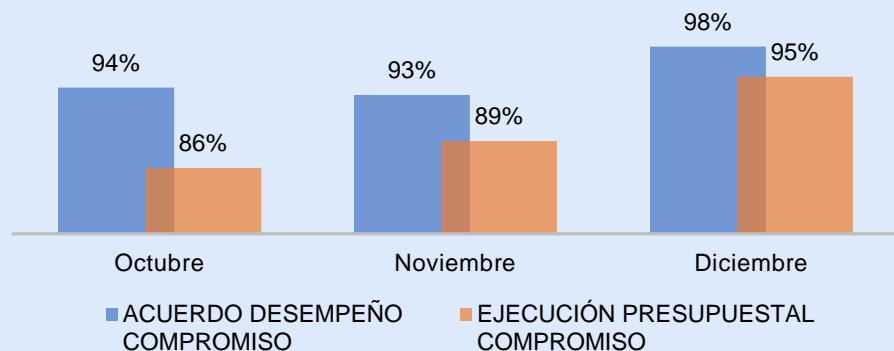


- El proyecto de políticas públicas ha comprometido el 99% de los recursos y ha obligado el 97%
- El proyecto asesoría integral ha comprometido el 95% de los recursos y ha obligado el 95%
- El proyecto de TICS ha comprometido el 89% de los recursos y ha obligado el 78%
- El proyecto de infraestructura ha comprometido el 93% y obligado el 82%.

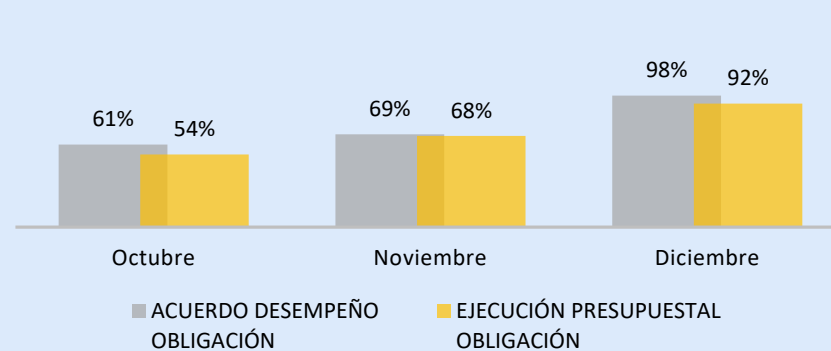
*Datos con corte a 31 de Diciembre de 2021, cifras en millones de pesos

PRESUPUESTO DE INVERSIÓN FUNCIÓN PÚBLICA

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 19.198	\$ 19.054	\$ 20.007
Ejecución Presupuestal	\$ 17.617	\$ 18.146	\$ 19.415
Diferencia	-\$ 1.581	-\$ 908	-\$ 592

	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 12.533	\$ 14.108	\$ 20.007
Ejecución Presupuestal	\$ 11.059	\$ 13.842	\$ 18.790
Diferencia	-\$ 1.474	-\$ 266	-\$ 1.217

Indicadores De Cumplimiento



3% rezago

Indicadores De Cumplimiento



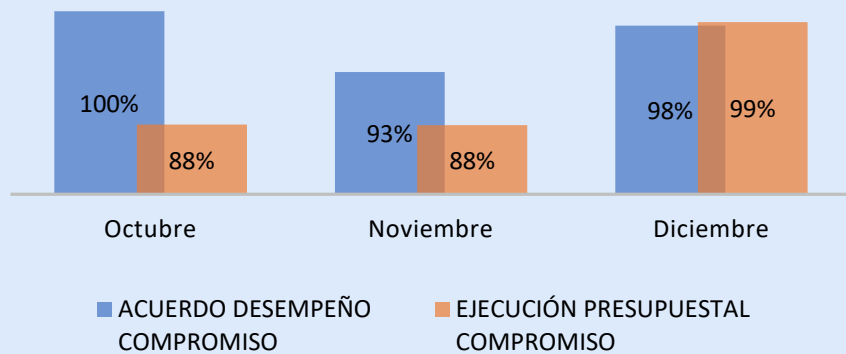
6% rezago

● Rezagado = 0 < 1% ● Rezagado entre el 2% y el 5% ● Rezagado > 5%

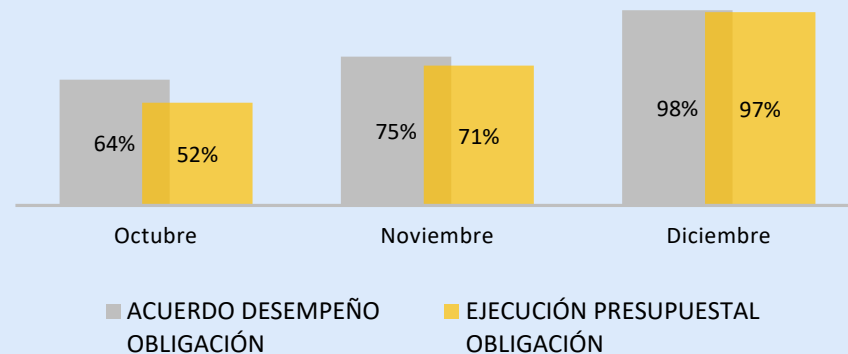
*Datos con corte a 31 de diciembre de 2021, cifras en millones de pesos

PROYECTO POLÍTICAS PÚBLICAS

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 8.131	\$ 7.592	\$ 8.005
Ejecución Presupuestal	\$ 7.127	\$ 7.119	\$ 8.035
Diferencia	-\$ 1.004	-\$ 473	\$ 30

Indicadores De Cumplimiento



-1% rezago

	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 5.163	\$ 6.106	\$ 8.005
Ejecución Presupuestal	\$ 4.206	\$ 5.732	\$ 7.927
Diferencia	-\$ 957	-\$ 374	-\$ 78

Indicadores De Cumplimiento



1% rezago

● Rezagado = 0 < 1%

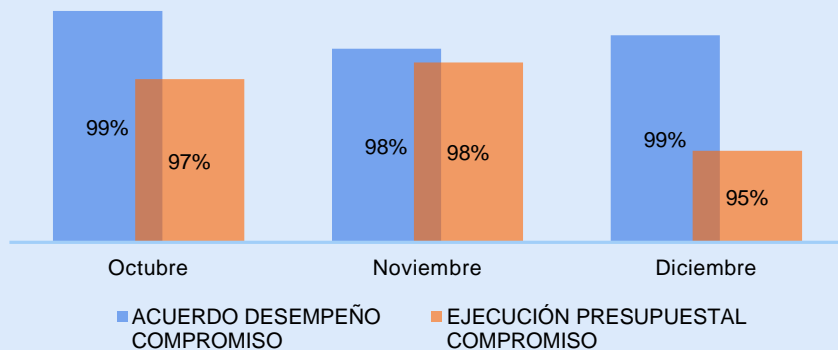
● Rezagado entre el 2% y el 5%

● Rezagado > 5%

*Datos con corte a 31 de diciembre de 2021, cifras en millones de pesos

PROYECTO ASESORÍA INTEGRAL

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



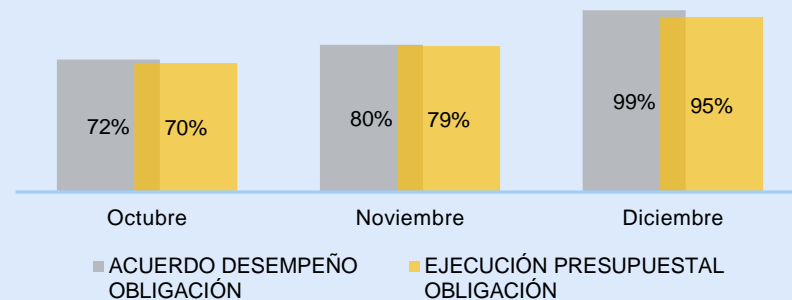
	octubre	noviembre	diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 7.603	\$ 7.510	\$ 7.543
Ejecución Presupuestal	\$ 7.435	\$ 7.476	\$ 7.259
Rezago	-\$ 168	-\$ 34	-\$ 284

Indicadores De Cumplimiento



4% rezago

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	octubre	noviembre	diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 5.502	\$ 6.108	\$ 7.543
Ejecución Presupuestal	\$ 5.356	\$ 6.049	\$ 7.259
Rezago	-\$ 146	-\$ 59	-\$ 284

Indicadores De Cumplimiento



4% rezago

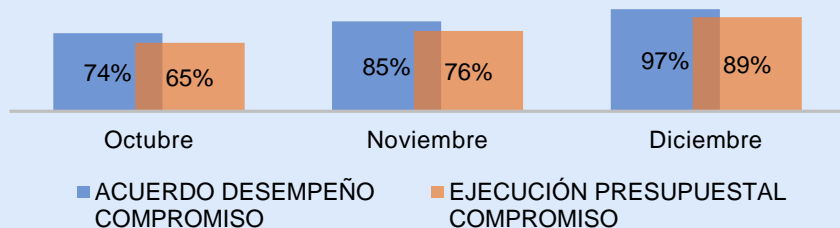
● Rezago = 0 < 1%

● Rezago entre el 2% y el 5%

● Rezago > 5%

*Datos con corte a 31 de diciembre de 2021, cifras en millones de pesos

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



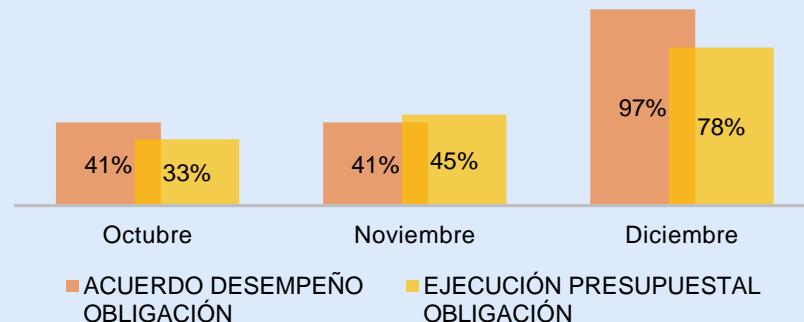
	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 3.277	\$ 3.779	\$ 4.285
Ejecución Presupuestal	\$ 2.882	\$ 3.378	\$ 3.948
Rezago	-\$ 395	-\$ 401	-\$ 337

Indicadores De Cumplimiento



8% rezago

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 1.815	\$ 1.817	\$ 4.285
Ejecución Presupuestal	\$ 1.451	\$ 1.983	\$ 3.450
Rezago	-\$ 364	\$ 166	-\$ 835

Indicadores De Cumplimiento



19% rezago

● Rezago = 0 < 1%

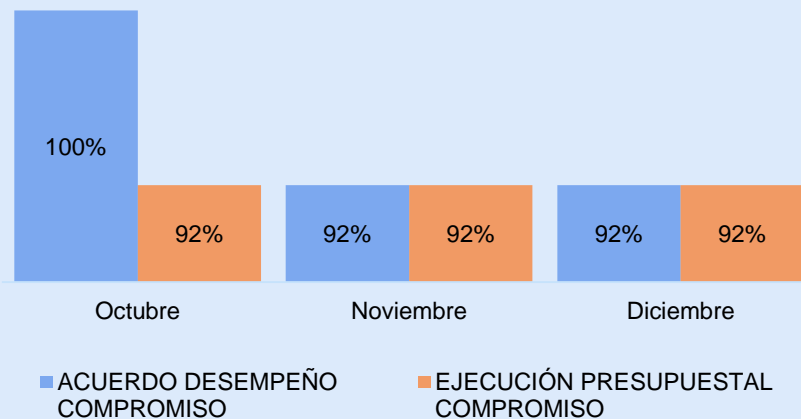
● Rezago entre el 2% y el 5%

● Rezago > 5%

*Datos con corte a 31 de diciembre de 2021, cifras en millones de pesos

PROYECTO INFRAESTRUCTURA

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Compromiso



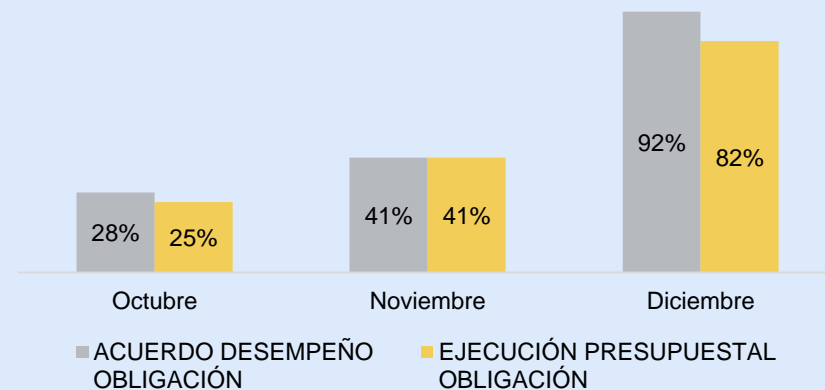
	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 187	\$ 173	\$ 173
Ejecución Presupuestal	\$ 173	\$ 173	\$ 173
Rezago	-\$ 14	\$ 0	\$ 0

Indicadores De Cumplimiento



0% rezago

Acuerdo desempeño VS Ejecución Presupuestal a nivel de Obligación



	Octubre	Noviembre	Diciembre
Acuerdo de desempeño	\$ 53	\$ 76	\$ 173
Ejecución Presupuestal	\$ 46	\$ 76	\$ 153
Rezago	-\$ 7	\$ 0	-\$ 20

Indicadores De Cumplimiento



10% rezago

● Rezago = 0 < 1%

● Rezago entre el 2% y el 5%

● Rezago > 5%

*Datos con corte a 31 de diciembre de 2021, cifras en millones de pesos