

CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS-05-2021 DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA

INVITACION PUBLICA: DIARIO EL TIEMPO

Fecha: 29 de Mayo 2021

MEDIOS DE DIVULGACION CONVOCATORIA: PAGINAS WEB DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PUBLICA-DAFP, INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO -ICA, OFICINAS ICA DE LAS SECCIONALES RESPECTIVAS Y BOLETÍN DE PRENSA

Fecha: 29 y 30 de Mayo 2021

1. FUNDAMENTOS TÉCNICOS Y DE DERECHO

El concurso de Méritos que tiene por objeto la conformación de la lista de candidatos a la terna para la designación del Gerente Seccional del Instituto Colombiano Agropecuario ICA en el Departamento de San Andres y Providencia, se realiza de acuerdo a los parámetros establecidos en: La Constitución Política de Colombia, Ley 489 de 1998, Ley 909 de 2004, Título VII, los Decretos 1972 de 2002, 4765, 4766 de 2008, 1083 de 2015, 815 de 2018 y Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales Resolución 050075 del 29 de agosto de 2019.

2. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

DENOMINACIÓN:		GERENTE SECCIONAL		No. cargos	
CODIGO	0042	GRADO	10	NIVEL:	DIRECTIVO
SUELDO	\$5.363.090	NATURALEZA.	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION		(1) UNO
UBICACIÓN ORGANICA Y JERARQUICA				LUGAR DE TRABAJO	
GERENCIA SECCIONAL				DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA SEDE : SAN ANDRÉS	

PROPOSITO DEL
EMPLEO:

Planear, organizar y dirigir las actividades y recursos de la Gerencia Seccional de acuerdo con las políticas y directrices institucionales, y adelantar las gestiones necesarias para asegurar el cumplimiento de las funciones, misión, visión y objetivos institucionales dentro de la jurisdicción de la Gerencia Seccional

FUNCIONES
ESENCIALES

1. Dirigir, ejecutar y evaluar en su respectiva jurisdicción territorial los planes, programas y proyectos establecidos por la entidad de conformidad con los lineamientos institucionales.
2. Participar en la planeación, ejecución de estrategias y programas Institucionales de acuerdo con los objetivos institucionales.
3. Presentar al Gerente General del Intituto los informes sobre las labores y gestión de su jurisdicción de acuerdo con los objetivos y lineamientos institucionales.
4. Garantizar la ejecución y seguimiento a los convenios, proyectos y contratos que suscribe el Instituto Colombiano Agropecuario ICA con los entes territoriales, para el cumplimiento de las funciones que le corresponden al instituto, bajo estandares de calidad y sostenibilidad conforme a la competencia que le sea delegada.
5. Adelantar en primera instancia el proceso administrativo sancionatorio, por incumplimiento de las normas sanitarias de la regulación animal y vegetal y por el incumplimiento de las normas relacionadas con la administración, de conformidad con la normatividad aplicable.
6. Promover en coordinación con el consejo regional de competitividad e instancias regionales, la inclusión de políticas y estrategias del Instituto Colombiano Agropecuario ICA, en los planes de desarrollo municipal y departamental y en las prioridades de inversión y metas de los gobiernos departamentales y municipales, de acuerdo con las políticas y directrices institucionales.
7. Gestionar recursos y coordinar esfuerzos de entidades públicas y privadas de su territorio, para la financiación de los planes, programas y proyectos del Instituto Colombiano Agropecuario ICA, de conformidad con los lineamientos Institucionales.
8. Administrar el talento humano y los recursos físicos asignados a la Gerencia para la ejecución de las políticas, planes, programas y proyectos institucionales, de conformidad con los procedimientos establecidos.
9. Poner en conocimiento de la Gerencia General y de la oficina competente, toda conducta o irregularidad de los servidores públicos de su jurisdicción, que amerite abrir una investigación disciplinaria, administrativa o penal de acuerdo a los lineamientos establecidos.
10. Propender por la implementación de espacios periódicos que permitan la visibilización de los avances y resultados de los planes, programas y proyectos del Instituto Colombiano Agropecuario ICA, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Gerencia General.
11. Proponer a la Gerencia General las acciones que se consideren pertinentes para mejorar la gestión en su jurisdicción, de acuerdo a la misión de la Entidad.

CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS-05-2021 DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA

FUNCIONES ESENCIALES	12. Dirigir, organizar, ejecutar y evaluar las acciones y situaciones administrativas de su competencia en la Gerencia Seccional correspondiente.		
	13. Las demás que le sean asignadas por su jefe inmediato y que sean acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.		
FUNCIONES DELEGADAS (RESOLUCIÓN 1676 DE 2011 Y RESOLUCIÓN 2442 DE 2013)	1. Decomisar o sellar insumos agropecuarios y/o semillas fuera de normas, expedir, condecorar, suspender o cancelar licencias, registros, permisos de funcionamiento, permisos de comercialización y movilización de animales, vegetales, sus productos y subproductos e insumos, certificados de buenas prácticas agrícolas y pecuarias, y medidas sanitarias y fitosanitarias necesarias para ejercer el control de la sanidad animal y vegetal relativas a:		
	a. Ordenar la disposición final de vegetales, animales, sus productos y subproductos, insumos agropecuarios y semillas.		
	b. Cuarentenas internas.		
	c. Fechas de siembra.		
	d. Fechas de destrucción de socas.		
	e. Fechas de veda.		
	f. Certificación de estatus sanitarios.		
	g. Fechas de ventas de semillas.		
	2. Expedir las guías de movilización sanitaria de ganado Bovino y Bufalino en las ciudades y municipios donde no opere Conevio marco de Cooperación.		
	3. Conformar los consejos regionales o departamentales de sanidad animal o sanidad vegetal cuando así lo consideren conveniente.		
3. REQUISITOS MINIMOS DEL CARGO			
Educación Formal	NUCLEOS BÁSICOS DEL CONOCIMIENTO: Agronomía, Ingeniería Agronómica, Administración, Medicina Veterinaria, Zootecnia, Derecho, Economía, Ingeniería Industrial. Título profesional en Agronomía, Ingeniería Agronómica, Administración de Empresas Agropecuarias, Medicina Veterinaria, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Zootecnia, Derecho, Gobierno y Relaciones Internacionales, Negocios Internacionales, Administración Pública, Administración de Empresas, Economía, Economía Agraria, Ingeniería Industrial o Agrología. Matrícula o tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.	EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo. <

CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS-05-2021 DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA

EQUIVALENCIAS			
Educación Formal	NÚCLEOS BÁSICOS DEL CONOCIMIENTO: Agronomía, Ingeniería Agronómica, Administración, Medicina Veterinaria, Zootecnia, Derecho, Economía e Ingeniería Industrial. DISCIPLINAS ACADÉMICAS: Título profesional en Agronomía, Ingeniería Agronómica, Administración de Empresas Agropecuarias, Medicina Veterinaria, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Zootecnia, Derecho, Gobierno y Relaciones Internacionales, Negocios Internacionales, Administración Pública, Administración de Empresas, Economía, Economía Agraria, Ingeniería Industrial o Agrología. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la ley.	EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA	Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.
4. INSCRIPCIONES			
Se realizarán el 10 de Junio de 2021, en el horario de 8:00 a.m. a 5:00 p.m. en la sede de la Gerencia Seccional ICA San Andrés y Providencia ubicada en San Andrés : Av. Providencia # 2B - 032 Sector ROKE-Diagonal Proveedora La Bogotana La inscripción se realizará únicamente en medio físico, por el interesado, o por un tercero, quien deberá diligenciar el formulario único de inscripción, adjuntando los documentos relacionados a continuación debidamente foliados en una carpeta. Nota: El formulario de inscripción lo encontrará en las siguientes páginas: https://www.funcionpublica.gov.co/seleccion-de-gerentes-publicos https://www.ica.gov.co/meritocracia/meritocracia-2021 Se aclara que no se recibirán documentos por correo certificado y/o correo electrónico.			
Documentos que deben presentarse al momento de la inscripción	1. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. 2. Formulario único de Inscripción 3. Documentos que acrediten su formación académica. 4. Documentos que acrediten su experiencia Profesional relacionada con las funciones del cargo.	Los documentos que acrediten formación académica y experiencia para efectos de ser considerados en el proceso de verificación de requisitos del cargo y valoración de antecedentes deberán cumplir con las siguientes exigencias:	FORMACION ACADEMICA: 1. Educación Superior (Pregrado y Postgrado). Esta se acreditará mediante la presentación de certificados, diplomas, grados, títulos otorgados por las instituciones correspondientes y la Tarjeta Profesional o Matrícula correspondiente, según el caso, conforme a la normatividad vigente sobre la materia. 2. Educación no formal o para el Trabajo y el Desarrollo Humano (Únicamente Diplomados): Se acredita mediante la presentación de certificados o diplomas expedidos por las entidades debidamente autorizadas para ello y deberán contener como mínimo los siguientes datos: a) Nombre o razón social de la entidad. b) Nombre y contenido del Diplomado. c) Intensidad horaria. La intensidad horaria de la educación no formal se indicará en horas. Cuando se exprese en días, deberá indicarse el número total de horas por día. d) Fechas de realización.

CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS-05-2021 DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA

Legalidad y Juramento	La documentación que aporten los aspirantes goza de presunción de legalidad, por lo tanto, en caso de detectarse alguna alteración o anomalía en la información, se compulsarán copias a las autoridades correspondientes para lo de su competencia. Igualmente de verificarse algún fraude, el ICA lo excluirá del concurso en cualquiera de sus etapas, sin perjuicio de la aplicación de las normas penales o disciplinarias, según sea el caso.	Los documentos que acrediten formación académica y experiencia para efectos de ser considerados en el proceso de verificación de requisitos del cargo y valoración de antecedentes deberán cumplir con las siguientes exigencias:	EXPERIENCIA : Se acreditará mediante la presentación de constancias escritas, expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas y deberán contener como mínimo los siguientes datos: a) Nombre o razón social de la entidad o empresa que lo expide. b) Tiempo de servicio - fecha de ingreso y retiro, (día, mes y año). c) Relación de las funciones desempeñadas en ejercicio del cargo certificado. Si el aspirante laboró en una entidad que a la fecha de la inscripción se encuentra liquidada o disuelta, la experiencia podrá ser acreditada mediante declaración juramentada de éste. Parágrafo Para efectos de la calificación de la experiencia relacionada y profesional que habrá de ser tenida en cuenta para requisitos del cargo como para la valoración de antecedentes de acuerdo a los parámetros y exigencias previstos en la presente convocatoria, el tiempo se contabilizará hasta el último día de inscripciones y por una sola vez cuando el aspirante acredite dos o más relaciones laborales en un mismo periodo de tiempo en una o varias instituciones o empresas.
-----------------------	---	--	---

Notas de importancia	Nota 1. Las certificaciones que no contenga la información solicitada, no se tendrán en cuenta dentro del concurso. Nota 2. No se admitirá cambio o adición de documentos a los radicados en el momento de la inscripción. Nota 3. Cuando la prueba de conocimiento la superen menos de tres (3) personas, número requerido para conformar la terna se declarará desierta la convocatoria y se iniciará un nuevo proceso. Nota 4. El proceso de selección no conlleva derechos de carrera administrativa. Nota 5. En caso de detectar eventual falsedad en la documentación aportada se dará curso a las autoridades competentes. Nota 6. Los aspirantes que conformen la terna deberán haber presentado y superado todas las pruebas previstas en la convocatoria.
----------------------	---

Los resultados de la revisión de requisitos mínimos y la lista de admitidos y no admitidos se publicarán el 30 de Junio de 2021 en las páginas web :

<https://www.funcionpublica.gov.co/seleccion-de-gerentes-publicos>

<https://www.ica.gov.co/meritocracia/meritocracia-2021>

5. PRUEBAS

Clase de Prueba	Carácter de la prueba	Puntaje Mínimo aprobatorio	%	TEMATICA
Conocimientos	Eliminatoria	60/ 100	40%	1. Planeación Estratégica. 2. Organización del Estado. 3. Conocimientos Técnicos Institucionales 4. Gestión Administrativa. 5. Políticas Públicas. 6. Hacienda Pública. 7. Marco Legal Institucional. 8. Regimen Laboral Administrativo. 9. Principios de Contratación Pública. 10. Conocimiento del Sector Agropecuario. 11. Conocimiento del Instituto Colombiano Agropecuario 12. Aspectos relacionados con las competencias del ICA en temas de sanidad agrícola y pecuaria. NOTA: La prueba de conocimientos sólo se aplicará a los inscritos que hayan superado la verificación de requisitos mínimos (admitidos).
Aptitudes Gerenciales	Clasificatoria	N/A	20%	Nota : La prueba de Aptitudes Gerenciales se aplicará simultáneamente con la prueba de conocimientos pero solo se calificará la de los aspirantes que superen las pruebas de conocimientos.

INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO - ICA
CONCURSO DE MÉRITOS PÚBLICO Y ABIERTO
CONFORMACIÓN LISTA DE CANDIDATOS A LA TERNA
DENOMINACIÓN GERENTE SECCIONAL

CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS-05-2021 DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA

Valoración de Antecedentes que superen los requisitos mínimos del cargo	Clasificatoria	N/A	10%	Criterios : La prueba de análisis de antecedentes se calificará con la tabla que se encuentra publicada en: https://www.funcionpublica.gov.co/seleccion-de-gerentes-publicos https://www.ica.gov.co/meritocracia/meritocracia-2021
Entrevista	Clasificatoria	N/A	30%	Esta prueba se realiza conjuntamente por el DAFP Y EL ICA y se evaluarán las competencias comportamentales establecidas en el Decreto 815 de 2018 : 1. Visión estratégica, 2. Liderazgo efectivo, 3. Planeación, 4. Toma de decisiones, 5. Gestión del desarrollo de las personas, 6. Pensamiento sistémico
Las pruebas de Conocimientos y Aptitudes Gerenciales serán aplicadas el día 9 de Julio de 2021, en la ciudad donde se encuentra la vacante del cargo a proveer.				
Escala	Las pruebas se valorarán y calificarán en una escala de 0 a 100 puntos, cuyos resultados se ponderarán de acuerdo con el peso porcentual establecido previamente para cada una de ellas en la presente convocatoria y los resultados obtenidos se tomarán por su valor absoluto contemplando dos cifras decimales.			
Reserva legal de las pruebas	RESERVA DE LAS PRUEBAS. Las pruebas aplicadas o utilizadas en el proceso de selección tienen carácter reservado, antes y después de su aplicación, y solo serán de conocimiento de los funcionarios responsables de su elaboración y aplicación. IMPORTANTE. No se admitirán aspirantes que lleguen después de iniciadas las pruebas de conocimientos o de habilidades. MEDIANTE ESTA CONVOCATORIA SE INVITA A LA VEEDURÍA CIUDADANA A PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE APLICACIÓN DE LAS PRUEBAS			
6. LISTA CANDIDATOS A LA TERNA				
Conformación lista de Candidatos a la Terna:	De acuerdo con los resultados alcanzados, se conformará la lista con aquellos aspirantes que hayan obtenido los tres puntajes más altos con un porcentaje igual o superior al 60% del total de las pruebas ponderadas, de la cual la Gerente General del Instituto Colombiano Agropecuario - ICA, remitirá la terna al respectivo Gobernador para la designación del Gerente Seccional.			
Reclamaciones de las pruebas	Los aspirantes en las diferentes etapas del proceso podrán presentar las reclamaciones de manera escrita y por correo electrónico a: concursoica@funcionpublica.gov.co y talento.humano@ica.gov.co dentro de los dos días hábiles siguientes a la publicación de los resultados de cada fase del proceso, las cuales se responderán individualmente a quienes así las presenten.			

DEYANIRA BARRERO LEÓN
GERENTE GENERAL

VoBo. Liliana Fernández Muñoz - Subgerente Administrativa y Financiera
Revisó: Víctor Alfonso Garrido Velilla - Grupo Gestión de Talento Humano
Elaboró: Blanca Lilia Barbosa Leguizamón - Grupo Gestión del Talento Humano