



ENCUESTA: ¿SE REQUERIRÁ QUE LOS EMPLEADOS RECIBAN LA VACUNA COVID-19? Foro Económico Mundial

Escrito por: Emma Charlton

Puede consultar la versión original aquí

1. El cuarenta por ciento de las empresas encuestadas en un nuevo informe requieren que todos los empleados se vacunen contra COVID-19.
2. El 32% de las empresas alentará a los empleados, pero no se les exigirá que reciban una vacuna.
3. Las preocupaciones por la salud mental y el agotamiento se han convertido en un tema de actualidad desde el inicio de la pandemia.

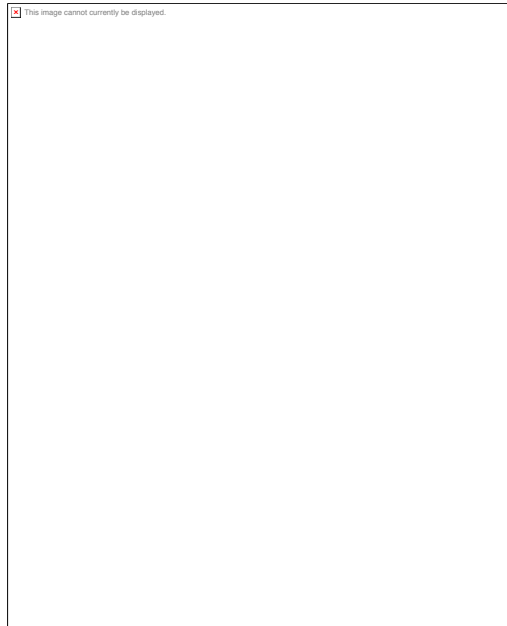
Casi nueve de cada 10 empresas exigirán o alentarán a sus empleados a vacunarse contra el COVID-19 o enfrentarán las consecuencias, según un nuevo informe.

Todos los empleados deben ser vacunados, de acuerdo al 40% de las empresas encuestadas en un informe de la Universidad Estatal de Arizona (ASU), el Foro Económico Mundial y la Fundación Rockefeller . Los empleados serán alentados pero no requeridos por el 32% y el 16% requerirá que algunos, pero no todos, los empleados tengan la vacuna.

Si bien los programas de vacunación están en marcha en muchos de los países más ricos del mundo, otras regiones están muy rezagadas, con India y América Latina en la mira. El informe de la ASU evaluó las respuestas de 24 sectores industriales y 1.339 instalaciones en 1.168 empresas. La mayoría procedían de empresas de EE. UU. Y Reino Unido, que se encuentran entre las más avanzadas en cuanto a planes de vacunación.

Las personas que optan por no cumplir con las políticas de su empresa probablemente enfrentarán consecuencias, que incluyen cambios en sus responsabilidades laborales, medidas disciplinarias o ser excluidas del entorno de trabajo físico, mostraron los datos.

Las “respuestas de las empresas indican que la vacunación se percibe como significativamente importante para mantener seguros el lugar de trabajo y sus empleados”, escribieron los autores del informe, Nathaniel L Wade y Mara G Aspinall de la Facultad de Soluciones de Salud de la Universidad Estatal de Arizona.



Casi el 60% planea incentivar a los empleados para que se vacunen, el 84% permitiría que las vacunas se administren a los empleados en sus instalaciones y el 60% requerirá que los empleados demuestren una prueba de vacunación.

Lugar de trabajo futuro

La vacunación jugará un papel clave en cómo será el futuro del trabajo.

Los empleados se enfrentan a un escenario de 'doble interrupción' , según el informe Future of Jobs del Foro Económico Mundial, a medida que la automatización y la pandemia COVID-19 redefinen el trabajo.

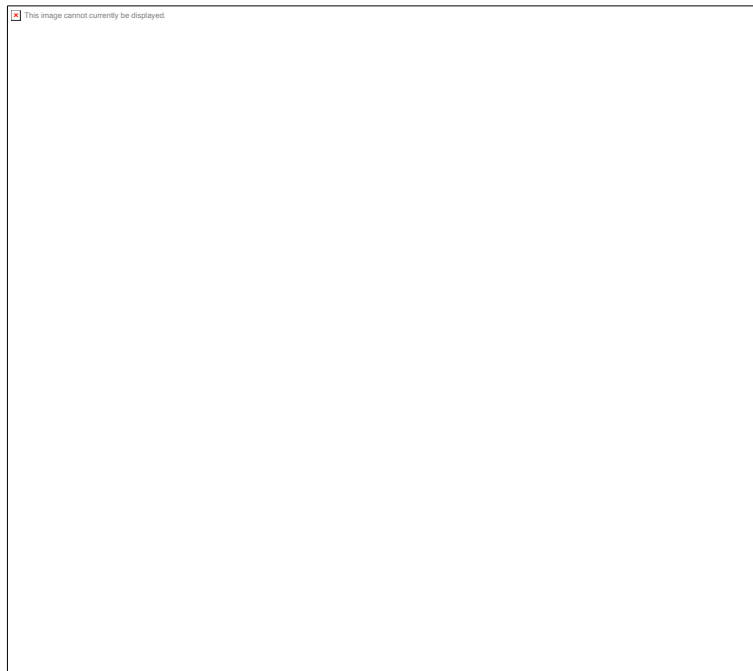
“Además de la interrupción actual de los bloqueos inducidos por la pandemia y la contracción económica, la adopción tecnológica por parte de las empresas transformará las tareas, los trabajos y las habilidades para el 2025”, dice el informe. "Para el 2025, el tiempo que los humanos y las máquinas dedican a las tareas actuales en el trabajo será igual".

El informe de ASU muestra que las empresas todavía están lidiando con las consecuencias de la pandemia.

Las empresas dijeron que el 57% de sus empleados aún se encuentran trabajando en remoto y es probable que sigan así durante gran parte del año. Pero el informe indicó que la mayoría de los empleadores quieren que las personas se unan para trabajar, al menos parte del tiempo. Más de dos tercios de los empleadores creen que los empleados deberían estar en la oficina al menos 20 horas a la semana, citando su principal razón como conexiones sociales entre colegas, según el informe.



La salud mental también fue una característica clave del informe, con el 50% de los empleadores diciendo que han visto un aumento en el uso de recursos relacionados con esta área.



La salud mental de los empleados es ahora una prioridad para más del 75% de los encuestados, mostró el informe. Aun así, el compromiso y la moral habían aumentado.

“La conclusión para nosotros es que muchos están trabajando arduamente para mantener todo junto, para equilibrar el trabajo, la familia, los amigos e incluso algo de



El servicio público
es de todos

Función
Pública

diversión”, escribieron los autores del informe. "En su mayor parte, ha funcionado, pero no estamos seguros de cuánto más puede durar ese acto de equilibrio".