



**FUNCIÓN PÚBLICA**

# Plan Anual de vacantes y previsión de empleos vigencia 2021

Secretaría General – Grupo de Gestión Humana

Enero de 2021

**VERSIÓN 1**

Versión	Fecha Versión	Observación
1	2021-01-30	Primera versión año 2021

# Tabla de contenido

Introducción.....	4
1. Objetivo .....	5
1.1. Objetivo específico .....	5
2. Propósito .....	5
3. Estructura de la planta .....	5
4. Seguimiento Planta de Personal.....	13
5. Reporte de empleos provistos y vacantes a 01 de enero de 2021.....	14
6. Plan anual de previsión de empleos .....	15
7. Aprobación del Plan de previsión de empleos.....	16

# Introducción

Con el objetivo de atender los requerimientos legales del plan de previsión de recursos humanos y el plan de vacantes, según lo estipulado en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, el Grupo de Gestión Humana guía sus acciones a través del presente documento para presupuestar los recursos necesarios y proveer las vacantes requeridas según los tiempos establecidos, con el fin de vincular al mejor talento humano a través del cumplimiento del proceso de selección de manera transparente.

Es importante aclarar, que este plan se desarrollar acorde a los lineamientos descritos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, el cual comprende al talento humano como el activo más importante de las Entidades que permite de manera sencilla la gestión y el logro de los objetivos institucionales (Caballero Durán, Cárdenas Santamaría, Prada Gil, Cifuentes Ghidini, Luna Sánchez, & y otros, 2017).

Lo anterior, se enmarca en el propósito de brindar el personal idóneo, que aporte las competencias, conocimientos y valores institucionales de Función Pública

# 1. Objetivo

Administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en la Entidad, con el propósito de planificar la provisión de los cargos durante la vigencia fiscal

## 1.1. Objetivo específico

Adelantar el proceso del concurso en Función Pública para vincular a través del mérito, igualdad y oportunidad servidores públicos competentes, siguiendo los lineamientos establecidos con la CNSC. Así como implementar estrategias de provisión de empleos, con el fin de contar con un plan de acción oportuno que permita evidenciar las necesidades de la planta acorde a las novedades que se presenten durante la vigencia, evitando de esta manera que se altere el normal funcionamiento de las dependencias.

# 2. Propósito

Definir para la vigencia 2021 los empleos vacantes en Función Pública y proveerlos a través de la participación de procesos que aseguren el mérito, igualdad y oportunidad para vincular servidores públicos competentes, atendiendo las necesidades de la planta.

# 3. Estructura de la planta

A continuación, se describe la Planta de Personal actual de la entidad:

DIRECCIÓN GENERAL			
NIVEL DIRECTIVO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Director DAFP	10	0
NIVEL ASESOR			

No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Asesor	1020	16
1	Asesor	1020	15
1	Asesor	1020	4
Subtotal	3		
<b>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Especializado	2028	13
3	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	4		
<b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Universitario	2044	11
Subtotal	1		
<b>TÉCNICOS</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Técnico Administrativo	3124	15
1	Técnico Administrativo	3124	10
Subtotal	2		
<b>ASISTENCIAL</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretario Ejecutivo del Despacho	4212	26
1	Conductor Mecánico	4203	15
Subtotal	2		
<b>SUBDIRECCIÓN</b>			
<b>NIVEL DIRECTIVO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Subdirector	25	0
<b>NIVEL ASESOR</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Asesor	1020	16
1	Asesor	1020	13
2	Asesor	1020	4
Subtotal	4		
<b>TÉCNICOS</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Técnico Administrativo	3124	11
Subtotal	1		
<b>ASISTENCIAL</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretario Ejecutivo del Despacho	4212	25
1	Conductor Mecánico	4203	15
Subtotal	2		

<b>DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO</b>			
<b>NIVEL DIRECTIVO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Director Técnico	100	22
<b>NIVEL ASESOR</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Asesor	1020	13
Subtotal	1		
<b>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
2	Profesional Especializado	2028	19
1	Profesional Especializado	2028	18
2	Profesional Especializado	2028	17
3	Profesional Especializado	2028	16
1	Profesional Especializado	2028	15
4	Profesional Especializado	2028	14
7	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	20		
<b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
2	Profesional Universitario	2044	11
2	Profesional Universitario	2044	10
1	Profesional Universitario	2044	9
1	Profesional Universitario	2044	5
Subtotal	6		
<b>ASISTENCIAL</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Auxiliar Administrativo	4043	13
1	Conductor Mecánico	4203	15
Subtotal	2		
<b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</b>			
<b>NIVEL DIRECTIVO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Director Técnico	100	22
<b>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Especializado	2028	18
2	Profesional Especializado	2028	16
1	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	4		
<b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
2	Profesional Universitario	2044	7

Subtotal	2		
<b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>			
NIVEL DIRECTIVO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Director Técnico	100	22
NIVEL ASESOR			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Asesor	1020	13
Subtotal	1		
PROFESIONAL ESPECIALIZADO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
3	Profesional Especializado	2028	19
2	Profesional Especializado	2028	17
4	Profesional Especializado	2028	15
3	Profesional Especializado	2028	13
1	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	13		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
2	Profesional Universitario	2044	9
1	Profesional Universitario	2044	4
Subtotal	3		
TÉCNICOS			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Técnico Administrativo	3100	17
Subtotal	1		
ASISTENCIAL			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretario Ejecutivo	4210	21
1	Conductor Mecánico	4203	15
Subtotal	2		
<b>DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN TRANSPARENCIA Y SERVICIO AL CIUDADANO</b>			
NIVEL DIRECTIVO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Director Técnico	100	22
NIVEL ASESOR			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
2	Asesor	1020	13
1	Asesor	1020	11
Subtotal	3		
PROFESIONAL ESPECIALIZADO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Especializado	2028	19



5	Profesional Especializado	2028	17
1	Profesional Especializado	2028	16
2	Profesional Especializado	2028	15
11	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	20		
<b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Universitario	2044	10
1	Profesional Universitario	2044	4
Subtotal	2		
<b>ASISTENCIAL</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretario Ejecutivo	4210	16
1	Conductor Mecánico	4203	15
Subtotal	2		
<b>DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b>			
<b>NIVEL DIRECTIVO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Director Técnico	100	22
<b>NIVEL ASESOR</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Asesor	1020	13
Subtotal	1		
<b>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Especializado	2028	19
3	Profesional Especializado	2028	17
2	Profesional Especializado	2028	16
2	Profesional Especializado	2028	15
1	Profesional Especializado	2028	13
2	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	11		
<b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Universitario	2044	11
2	Profesional Universitario	2044	9
Subtotal	3		
<b>TÉCNICOS</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Técnico Administrativo	3124	14
1	Técnico Administrativo	3124	13
Subtotal	2		
<b>ASISTENCIAL</b>			

No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretario Ejecutivo	4210	23
1	Secretario Ejecutivo	4210	21
Subtotal	2		
<b>DIRECCIÓN JURÍDICA</b>			
NIVEL DIRECTIVO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Director Técnico	100	22
NIVEL ASESOR			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Asesor	1020	16
1	Asesor	1020	15
1	Asesor	1020	13
Subtotal	3		
PROFESIONAL ESPECIALIZADO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
2	Profesional Especializado	2028	24
2	Profesional Especializado	2028	19
1	Profesional Especializado	2028	17
5	Profesional Especializado	2028	15
1	Profesional Especializado	2028	13
2	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	13		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Universitario	2044	10
1	Profesional Universitario	2044	9
2	Profesional Universitario	2044	7
Subtotal	4		
TÉCNICOS			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Técnico Administrativo	3124	10
Subtotal	1		
ASISTENCIAL			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretario Ejecutivo	4210	21
1	Conductor Mecánico	4103	21
Subtotal	2		
<b>SECRETARIA GENERAL</b>			
NIVEL DIRECTIVO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretaria General	35	22
NIVEL ASESOR			

No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Asesor	1020	13
1	Asesor	1020	11
1	Asesor	1020	10
Subtotal	3		
<b>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Especializado	2028	24
3	Profesional Especializado	2028	19
2	Profesional Especializado	2028	18
1	Profesional Especializado	2028	17
2	Profesional Especializado	2028	16
6	Profesional Especializado	2028	15
1	Profesional Especializado	2028	13
4	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	20		
<b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Universitario	2044	10
4	Profesional Universitario	2044	9
2	Profesional Universitario	2044	7
1	Profesional Universitario	2044	5
1	Profesional Universitario	2044	3
Subtotal	9		
<b>TÉCNICOS</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Técnico Administrativo	3124	16
3	Técnico Administrativo	3124	15
1	Técnico Administrativo	3124	12
2	Técnico Administrativo	3124	11
4	Técnico Administrativo	3124	10
2	Técnico Administrativo	3124	9
2	Técnico Administrativo	3124	8
Subtotal	15		
<b>ASISTENCIAL</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretario Ejecutivo	4215	25
1	Secretario Ejecutivo	4210	21
2	Secretario Ejecutivo	4210	16
1	Auxiliar de Servicios Generales	4064	13
1	Conductor Mecánico	4103	21
Subtotal	6		
<b>OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES</b>			

NIVEL DIRECTIVO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Jefe de oficina	137	20
NIVEL ASESOR			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Asesor	1020	10
Subtotal	1		
PROFESIONAL ESPECIALIZADO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Especializado	2028	22
4	Profesional Especializado	2028	21
3	Profesional Especializado	2028	20
2	Profesional Especializado	2028	17
3	Profesional Especializado	2028	15
2	Profesional Especializado	2028	13
1	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	16		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Universitario	2044	10
1	Profesional Universitario	2044	9
Subtotal	2		
ASISTENCIAL			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretario Ejecutivo	4210	20
Subtotal	1		
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES			
NIVEL DIRECTIVO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Jefe De Oficina Asesora De Comunicaciones	1045	13
PROFESIONAL ESPECIALIZADO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Especializado	2028	15
2	Profesional Especializado	2028	13
1	Profesional Especializado	2028	12
Subtotal	4		
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN			
NIVEL DIRECTIVO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Jefe De Oficina Asesora De Planeación	1045	15
PROFESIONAL ESPECIALIZADO			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Especializado	2028	18

1	Profesional Especializado	2028	15
1	Profesional Especializado	2028	14
Subtotal	3		
<b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
3	Profesional Universitario	2044	11
Subtotal	3		
<b>OFICINA DE CONTROL INTERNO</b>			
<b>NIVEL DIRECTIVO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Jefe de oficina	137	20
<b>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Especializado	2028	19
1	Profesional Especializado	2028	17
Subtotal	2		
<b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Profesional Universitario	2044	10
Subtotal	1		
<b>ASISTENCIAL</b>			
No. De cargos	Denominación del empleo	código	grado
1	Secretario Ejecutivo	4210	16
Subtotal	1		

## **4. Seguimiento Planta de Personal**

El plan anual de vacantes establece el seguimiento que el Grupo de Gestión Humana realiza al comportamiento de la planta de personal, el cual se efectúa teniendo en cuenta las siguientes acciones, las cuales hacen parte integral de la matriz de seguimiento de GGH y se evidencian a través de diferentes matrices, así:

- **Planta de personal global y por grupos internos de trabajo:** El Grupo de Gestión Humana cuenta con mecanismos electrónicos (Excel) que permiten identificar los empleos que pertenecen a la planta global y los grupos internos de trabajo. Con esta información se realizan reportes sobre el estado actual de la planta, indicando donde se ubican los empleos y cuáles se encuentran vacantes, permitiendo la toma de decisiones en relación con los movimientos que por necesidad del servicio se puedan efectuar dentro de la planta.

- **Tipos de vinculación, Nivel, Código, Grado:** Se cuenta con un sistema de información que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global, así como, el tipo de vinculación, nivel, código y grado que presenta cada servidor dentro de la Entidad.
- **Empleos en vacancia definitiva o temporal por niveles:** Se cuenta con una matriz de titulares y encargos de la planta global que identifica los empleos en vacancia definitiva o temporal por niveles jerárquicos; esto con el fin de tener la información actualizada para ser enviada a la Comisión Nacional del Servicio Civil y así mismo conocer qué empleos son los propuestos para convocar a concurso de mérito.
- **Caracterización de la población de Función Pública:** El Grupo de Gestión Humana administra una matriz con la información actualizada de los servidores de la Entidad donde se relacionan datos personales, laborales y de emergencia, los cuales facilitan la toma de decisiones en temas relacionados con bienestar, seguridad y salud en el trabajo y movilidad laboral. Esta matriz se actualiza cuando se presenta un nuevo ingreso, nuevo nombramiento, retiro o movimiento de servidores dentro de la planta de personal.

## 5. Reporte de empleos provistos y vacantes a 01 de enero de 2021

En el Departamento Administrativo de la Función Pública, al 1 de enero de 2021 se tienen los siguientes empleos provistos y vacantes, en cada uno de los empleos de la planta global.

Nivel	No. de empleos provistos	No. de empleos vacantes
Directivo	13	0
Asesor	18	2
Profesional	151	15
Técnico	21	1
Asistencial	21	1
Subtotal	224	19
Total	243	

## 6. Plan anual de previsión de empleos

El Grupo de Gestión Humana, analizará a partir de la previsión de empleos las necesidades que se presentan en la planta de personal, teniendo en cuenta novedades tales como vacancia, servidores en proceso de pre-pensión, licencias de maternidad, licencias ordinarias, vacaciones acumuladas u otra situación administrativa que implique la separación del cargo por un tiempo prolongado, lo que pueda ocasionar la afectación normal funcionamiento de un área de trabajo, acorde a los anterior, el Grupo de Gestión Humana propone un plan de acción según sea el caso, el cual es remitido a través de correo electrónico a la Secretaría General.

Se precisa que 4 empleos de la planta global no cuentan con presupuesto -3 del nivel profesional y 1 del nivel técnico-, en consecuencia, se señalará la distribución de empleos sin tener en cuenta los mismos.

Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se presenta el estado de la planta, del Departamento Administrativo de la Función Pública, el cual refleja los empleos provistos con su correspondiente tipo de nombramiento y a su vez vacantes disponibles, todo ello con corte al 01 de enero y al 29 de enero del año 2021.

Distribución empleos Planta Global – Corte 01 de enero 2021		
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Directivo	Ordinario	13
Subtotal		13
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Asesor	Ordinario	18
	Vacante	2
Subtotal		20
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Profesional Especializado	Carrera en su titular	3
	Carrera en Encargo	19
	Ordinario	3
	Provisional	99
	Vacante	6
Subtotal		130
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores

Profesional Universitario	Provisional	27
	Vacante	6
Subtotal		33
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Técnico	Carrera en su titular	2
	Carrera en Encargo	3
	Ordinario	2
	Provisional	14
Subtotal		21
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Asistencial	Comisión en empleo de LNR	1
	Carrera en su titular	3
	Carrera en Encargo	2
	Ordinario	3
	Provisional	12
	Vacante	1
Subtotal		22
Gran Total		239

Distribución empleos Planta Global – Corte 29 de enero 2021		
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Directivo	Ordinario	12
	Vacante	1
Subtotal		13
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Asesor	Ordinario	19
	Vacante	1
Subtotal		20
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Profesional Especializado	Carrera en su titular	3
	Carrera en Encargo	19
	Ordinario	3
	Provisional	101
	Vacante	4
Subtotal		130
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Profesional Universitario	Provisional	30
	Vacante	3



Subtotal		33
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Técnico	Carrera en su titular	2
	Carrera en Encargo	3
	Ordinario	2
	Provisional	14
Subtotal		21
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Asistencial	Comisión en empleo de LNR	1
	Carrera en su titular	3
	Carrera en Encargo	2
	Ordinario	3
	Provisional	12
	Vacante	1
Subtotal		22
Gran Total		239

## 7. Aprobación del Plan de previsión de empleos

Las novedades que pueden afectar el normal funcionamiento de las áreas, deben ser reportadas a la Secretaria General quien aprobará o no el plan de acción propuesto por el Grupo de Gestión Humana.

El reporte de las vacantes permite conocer cuáles son las necesidades de talento humano que requiere la entidad, facilita la proyección y planeación del concurso con la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC. En este sentido, el Departamento se encuentra adelantando las acciones necesarias ante la CNSC, con la finalidad de firmar el acuerdo para llevar a cabo el concurso de ascenso y abierto, lo cual disminuirá en gran medida el porcentaje de provisionales que se encuentran vinculados.

El Departamento Administrativo de la Función Pública solicitó al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, para la vigencia 2018, la apropiación de los recursos necesarios para cubrir y financiar el desarrollo de un concurso abierto de méritos para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera existentes en la Entidad, en aras de dar cumplimiento a lo establecido en la Circular 017 del 2017,

emitida por la Procuraduría General de la Nación, y en la Circular 05 de 2016 de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

Teniendo en cuenta lo anterior las entidades públicas deben “Apropiar en sus presupuestos los recursos para cofinanciar y cubrir los costos de las respectivas convocatorias, basados en la implementación del modelo de agrupación de Entidades para efectos de reducir los costos que conllevan los procesos de selección, se concluye que un valor estimado de tres millones quinientos mil pesos (\$3.500.000) por vacante a proveer, una vez surtido el análisis respectivo se determina que actualmente el departamento cuenta con ciento cincuenta y nueve (159) vacantes definitivas de carrera administrativa, por lo anterior es deber de la Entidad contar con el presupuesto suficiente que permita cubrir los gastos asociados a la realización del concurso de ascenso ( 30% de los servidores de carrera, equivalente a la selección de 47 empleos) y al concurso público de méritos que permita proveer el número de vacantes indicado.

La tabla que se presenta a continuación, presenta la distribución de los empleos que salen a concurso, todos ellos corresponden a vacantes definitivas que se encuentran en el Departamento con corte al 01 de enero de 2021.

Distribución de los empleos que salen a concurso		
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Profesional Especializado	Encargo	15
	Provisionales	89
	Vacantes	5
Subtotal	109	
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Profesional Universitario	Provisionales	21
	Vacantes	6
Subtotal	27	
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Técnicos	Encargo	2
	Provisionales	11
Subtotal	13	
Nivel	Tipo de nombramiento	Número de servidores
Asistencial	Encargo	1
	Provisionales	9
Subtotal	10	
Total		159



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

# Plan Anual de Vacantes y previsión de empleos 2021

VERSIÓN 1

Proceso de Gestión del Talento Humano

Enero de 2021

**Departamento Administrativo de la Función Pública**

Carrera 6 n.º 12-62, Bogotá, D.C., Colombia

Conmutador: 7395656 Fax: 7395657

Web: [www.funcionpublica.gov.co](http://www.funcionpublica.gov.co)

[eva@funcionpublica.gov.co](mailto:eva@funcionpublica.gov.co)

Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770

Bogotá, D.C., Colombia.