



## ¿Qué es lo que más quieren los empleados de su vida laboral en 2022?

### Foro Económico Mundial

Escrito por: Johnny Madera

Puede consultar la versión original [aquí](#)

- El crecimiento del trabajo remoto está provocando que muchos empleados reconsideren cómo abordan su día laboral.
- Los trabajadores esperan que su empleador priorice el bienestar y el propósito.
- Las condiciones de trabajo flexibles, el equilibrio entre la vida laboral y personal y el desarrollo de habilidades también se consideran cada vez más importantes.
- “El poder de la gente está en alza”.

Este es uno de los mensajes clave de una nueva encuesta sobre la dinámica del mercado laboral, que analiza por qué muchos de los empleados de hoy están reevaluando su enfoque del trabajo.

El estudio realizado por el proveedor de servicios de empleo Manpower Group, "The Great Realization", encontró que la felicidad en el lugar de trabajo está pasando a primer plano, y los empleados esperan más de los empleadores que una buena paga y los beneficios tradicionales.

Los cambios de vida inducidos por la pandemia han provocado un restablecimiento del equilibrio entre el trabajo y la vida para muchos, lo que ha dado lugar a informes de los medios de comunicación mundiales sobre una "gran resignación". El cambio de la vida de oficina al trabajo remoto y otros cambios han provocado que muchos se pregunten cómo, cuándo y dónde deben cumplir sus expectativas laborales.

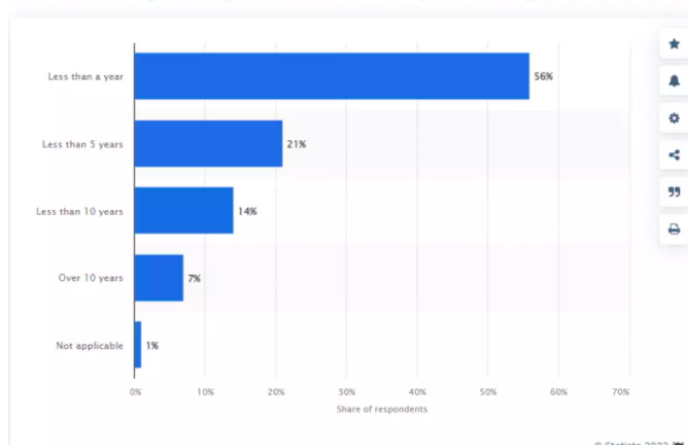
Tales tendencias no son nuevas sino urgentes, dice el informe.

### El auge de la oficina en casa

El trabajo remoto ha ido creciendo constantemente en popularidad entre partes de la fuerza laboral global durante algún tiempo. Una encuesta de Statista sobre las tendencias laborales antes del COVID-19 muestra un aumento gradual en el trabajo desde casa durante la última década, que se disparó repentinamente cuando llegó la pandemia.



For how long have you been working remotely?



## Bienestar y cultura compartida

Cambiar la rutina de la oficina de 9 a 5 por un escritorio en casa ha cambiado las expectativas de los empleados, con la elección individual ahora reservada para muchos en lugar de unos pocos, señala el estudio de Manpower.

Muchas personas buscan que los empleadores prioricen la flexibilidad y el desarrollo de habilidades, incluidos los trabajadores que tienen la libertad de decidir sus horas de inicio y finalización, para disfrutar de más días de vacaciones y opciones de trabajo totalmente flexibles.

El bienestar y el propósito también son prioridades importantes, con casi la mitad de los trabajadores preparados para mudarse a una nueva organización para mejorar su bienestar .

El panorama laboral cambiante significa que los empleadores deben repensar su deber de cuidado para incluir el bienestar mental. El personal busca cada vez más apoyo para prevenir el agotamiento, desarrollar la resiliencia y aumentar la aptitud mental, como los días no laborales de salud mental.

Está tomando forma un mayor sentido de valores y cultura compartidos, con un mayor enfoque en generar confianza y cohesión dentro de los equipos, especialmente donde los empleados interactúan de forma remota. Tres cuartas partes de los empleados encuestados por Manpower quieren sentirse motivados y apasionados por el trabajo que realizan.

Con la escasez de talento y las dificultades de contratación alcanzando su punto más alto en 15 años , las empresas que invierten en la experiencia de sus empleados estarán bien posicionadas para retener al personal existente y atraer a los recién llegados.

Los empleados, los consumidores y otras partes interesadas eligen comprometerse con empresas que priorizan a las personas , las comunidades y defienden los desafíos sociales y el medio ambiente. Y en la era de las comunicaciones instantáneas a través de las redes sociales, las acciones de las empresas y otras organizaciones importan más que nunca.

En su libro blanco de 2021 "El futuro de la corporación", el Foro Económico Mundial destaca la necesidad de que las empresas comprendan el impacto del trabajo remoto



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

en la cultura del lugar de trabajo : "El entorno remoto ha actuado como un gran nivelador y ha reducido las jerarquías, lo que facilita la involucrar a aquellos con una voz más débil, además de permitir que los altos directivos se den cuenta de que pueden llegar al personal mucho más joven que ellos sin niveles intermedios de gestión".