

Traducción
Al menos la mitad de las personas
que tienen un trabajo temen perderlo en los próximos 12 meses
Foro Económico Mundial

Versión original [aquí](#)

- Una nueva encuesta muestra que más de la mitad de los adultos que trabajan temen por sus trabajos.
- Pero dos tercios de los trabajadores se muestran optimistas acerca de la reconversión en el trabajo actual.
- Las preocupaciones laborales y las oportunidades percibidas para aprender nuevas habilidades varían mucho de un país a otro.

Una nueva encuesta de Ipsos, realizada para el Foro Económico Mundial, muestra que más de la mitad (54%) de los adultos que trabajan temen por sus trabajos en los próximos 12 meses. Sin embargo, estos trabajadores son superados en número por aquellos que piensan que sus empleadores los ayudarán a volver a capacitarse en el trabajo actual para los trabajos del futuro (67%).

El tamaño de la brecha entre el optimismo sobre la recapitación y el pesimismo sobre la pérdida de empleos depende de dónde viva.

La crisis del COVID-19 ha acelerado las tendencias hacia la automatización y el uso de inteligencia artificial. Los trabajos ciertamente desaparecerán, pero están surgiendo otros nuevos que requieren diferentes habilidades.

Paralelamente, los gobiernos están considerando las implicaciones a largo plazo en el mercado laboral de mantener, retirar o continuar parcialmente el fuerte apoyo de crisis que están brindando a las empresas para cubrir los salarios y mantener los puestos de trabajo.

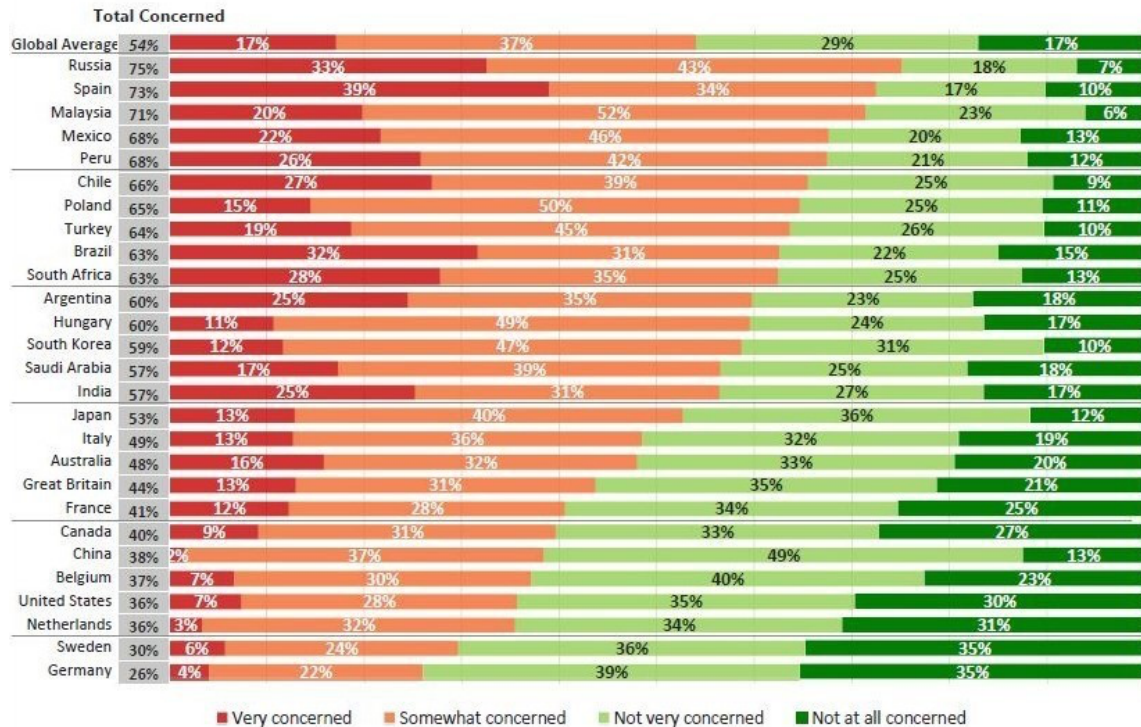
El resultado es un mercado laboral perturbado y perspectivas inciertas para 2021.

Miedo a perder el empleo

La encuesta a 12.000 adultos empleados de 27 países revela que del 54% que está preocupado, el 17% está "muy preocupado" y el 37% "algo preocupado" por perder su trabajo.

La preocupación por la pérdida de empleo en el próximo año oscila entre el 75% en Rusia, el 73% en España y el 71% en Malasia, a solo el 26% en Alemania, el 30% en Suecia y el 36% en los Países Bajos y Estados Unidos.

Concern about losing one's job in the next 12 months



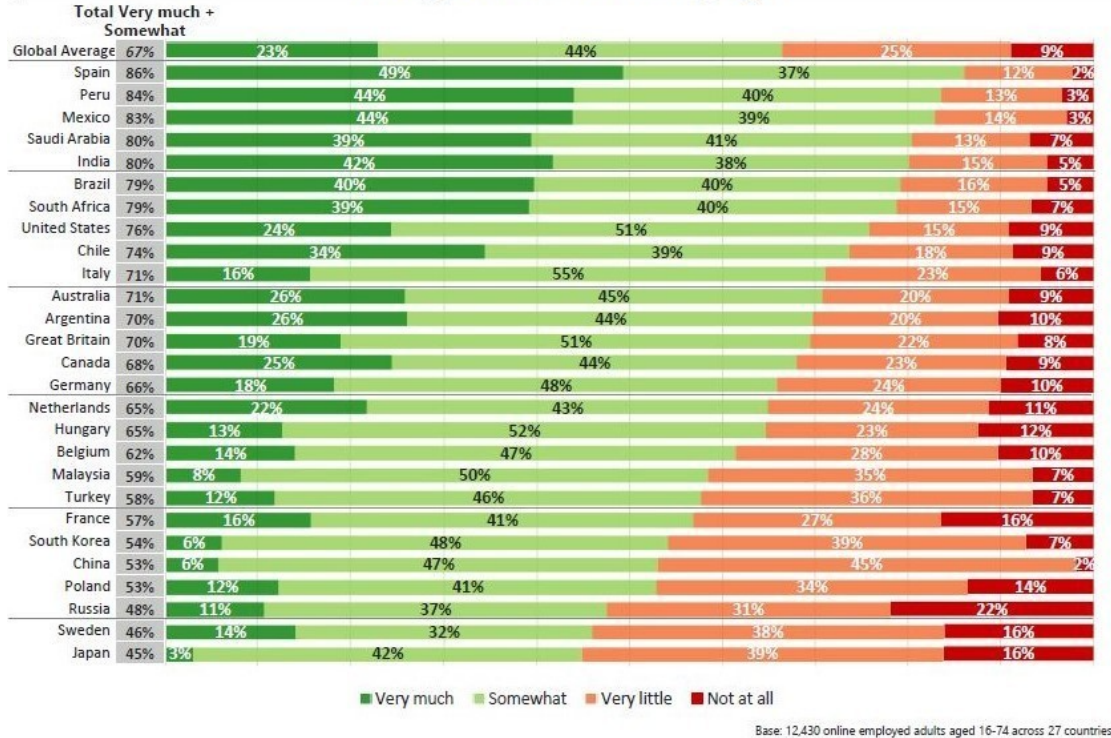
Base: 12,430 online employed adults aged 16-74 across 27 countries

Perspectivas para capacitarse en el trabajo

La encuesta también encuentra que dos tercios de los adultos empleados dicen que pueden aprender y desarrollar las habilidades necesarias para los trabajos del futuro a través de su empleador actual: el 23% es "muy capaz" de hacerlo y el 44% "algo capaz".

En los 27 países, la capacidad percibida para aprender y desarrollar esas habilidades en el trabajo está más extendida en España (86%), Perú (84%) y México (83%) y menos común en Japón (45%), Suecia. (46%) y Rusia (48%).

Perceived ability to learn and develop skills needed for the jobs of the future through one's current employer



Del pesimismo por la pérdida del empleo al optimismo de la capacitación

Los países donde los que pueden adquirir nuevas habilidades en el trabajo superan en número a los que están preocupados por perder su trabajo por los márgenes más grandes son los Estados Unidos y Alemania (en 40 puntos porcentuales).

A la inversa, la preocupación por la pérdida del empleo prevalece más que la capacidad percibida para adquirir habilidades en Rusia (en 28 puntos) y, en menor medida, en Malasia, Polonia, Japón, Turquía y Corea del Sur.

¿Una revolución de reconversión?

El próximo informe del Foro Económico Mundial 2020 Future of Jobs revelará cómo los empleadores están motivados para apoyar a los trabajadores que son desplazados de sus roles actuales, y planean la transición de muchos de esos trabajadores de sus trabajos actuales a oportunidades emergentes.

En lugar de centrarse estrictamente en los ahorros a corto plazo de los despidos o la automatización, por lo tanto, las empresas que invierten en capital humano encontrarán que

existe un caso comercial financiero y no financiero convincente para volver a capacitar a los trabajadores en riesgo.

Gap between perceived risk of job loss and ability to acquire skills for the jobs of the future through current employer

	% concerned about losing their job in next 12 months	% able to learn and develop skills for jobs of the future through current employer	Difference
Total	54%	67%	+13
United States	36%	76%	+40
Germany	26%	66%	+40
Netherlands	36%	65%	+29
Canada	40%	68%	+28
Great Britain	44%	70%	+26
Belgium	37%	62%	+24
Saudi Arabia	57%	80%	+24
India	57%	80%	+24
Australia	48%	71%	+23
Italy	49%	71%	+23
Brazil	63%	79%	+17
South Africa	63%	79%	+16
Sweden	30%	46%	+16
France	41%	57%	+16
Peru	68%	84%	+16
Mexico	68%	83%	+15
China	38%	53%	+15
Spain	73%	86%	+13
Argentina	60%	70%	+10
Chile	66%	74%	+8
Hungary	60%	65%	+5
South Korea	59%	54%	-5
Turkey	64%	58%	-6
Japan	53%	45%	-8
Poland	65%	53%	-12
Malaysia	71%	59%	-13
Russia	75%	48%	-28

Base: 12,430 online employed adults aged 16-74 across 27 countries

Un informe anterior del Foro Económico Mundial sugiere que el capital humano es un activo crucial de cualquier empresa. Destaca cómo, en una era de tecnología ubicua, son las habilidades humanas, la creatividad y la capacidad las que formarán la ventaja competitiva de cualquier organización. Financiar e implementar una "revolución de reconversión" es una inversión fundamental para las empresas, los trabajadores y las economías por igual.