

# EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS APOYO A LA GESTIÓN MERITOCRÁTICA VIGENCIA 2022

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Enero 2023

## EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS APOYO A LA GESTIÓN MERITOCRÁTICA

**Objetivo Institucional:** Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.

RESULTADOS ENTREGABLES VIGENCIA 2021				
ENTREGABLE	PROGRAMADO	EJECUTADO	EVIDENCIA	ANÁLISIS DE RESULTADOS
Procesos meritocráticos adelantados	100%	100%	\\Yaksa\10002gagm\2022\DOCUMENTOS DE APOYO\ESTADISTICA 2023-01- 04_Concursos_publicos_planeacion_enero_diciembre, 2023-01- 04_Estadisticas_libre_nombramiento_planeacion_enero_diciembre_2022, 2023-01- 04_Base_control_interno_enero_diciembre, 2023-01-04_Base_gerente_ese_sie_enero_diciembre	Durante la vigencia se adelantaron los siguientes concursos públicos: -Superintendencia de Notariado y Registro: Cartago, Toca, Tocancipa, Yumbo, Sogamoso y Neiva para el cargo de curador urbano. Estado del proceso: culminado. Así mismo, se encuentra en proceso los municipios de Yopal, Puerto Colombia y Tuluá. -Instituto Geográfico Agustín Codazzi: se abrieron siete (7) concursos para Atlántico con 34 inscritos, Yopal con 29 inscritos, Cauca con 23 inscritos, Magdalena con 16 inscritos, Norte de Santander con 16 inscritos, Meta con 21 inscritos y Tolima con 17 inscritos. En la vigencia se aplicaron 3419 pruebas de competencias para los procesos de Libre Nombramiento y Remoción en los niveles Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial. Durante el 2022 se aplicaron 143 pruebas de competencias para Jefes de Control Interno. Igualmente, se efectuaron 43 pruebas de competencias para gerentes de E.S.E del Orden Territorial y Departamental.

Fuente: SGI

## EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS

### APOYO A LA GESTIÓN MERITOCRÁTICA

RESULTADOS ENTREGABLES VIGENCIA 2021				
ENTREGABLE	PROGRAMADO	EJECUTADO	EVIDENCIA	ANÁLISIS DE RESULTADOS
Solicitudes de procesos para cargos de superintendentes y comisionados adelantados	1	1	<a href="https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418537/40911962/2022-03-15_Resultados_coocimiento_definitivo.pdf/f9c66c02-b8e0-51f3-7574-d2136f7b6e5c?t=1647400086828">https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418537/40911962/2022-03-15_Resultados_coocimiento_definitivo.pdf/f9c66c02-b8e0-51f3-7574-d2136f7b6e5c?t=1647400086828</a> , <a href="https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418537/40911962/2022-03-16_Resultado_prueba_de_apertudes_crc.pdf/ea7e226a-eedc-8c99-3998-58a1301a3081?t=1647462827904">https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418537/40911962/2022-03-16_Resultado_prueba_de_apertudes_crc.pdf/ea7e226a-eedc-8c99-3998-58a1301a3081?t=1647462827904</a>	En el mes de marzo se publicó en la página web de Función Pública, la lista de elegibles para el proceso de selección de comisionados (abogado) - Sesión Comisión de Regulación de Comunicaciones - CRC, lo que implicó el análisis de 33 hojas de vida, la evaluación de 16 candidatos y la entrevista a 11. Producto de lo anterior, se publicaron los respectivos resultados en la página web del Departamento Administrativo de la Función Pública y la CRC.

Fuente: SGI

# EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS APOYO A LA GESTIÓN MERITOCRÁTICA

## RIESGOS

El Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática - GAGM definió tres (3) riesgos para la vigencia 2022. En el informe de auditoría efectuada en el mes de octubre, se recomendó la revisión de estos riesgos con los controles establecidos. No se observó materialización de riesgos en la vigencia.

## PLAN MEJORAMIENTO

De acuerdo con la consulta efectuada al SGI, a continuación se describe el estado de los hallazgos:

Abierto sin plan de acción	1
En ejecución	1

## INDICADORES

El GAGM cuenta con los siguientes indicadores:

1. Entidades atendidas por Función Pública = 3 Entidades con concursos públicos.
2. Evaluaciones implementadas Gestión Meritocrática: durante la vigencia se evaluaron 3419 candidatos a cargos de libre nombramiento y remoción.

# Conclusiones y Recomendaciones

1. Es necesario establecer el plan de acción para el hallazgo No. 546, generado en el SGI con fecha 28/11/2022.
2. Teniendo en cuenta la auditoria practicada por la Oficina de Control Interno en el mes octubre de la vigencia pasada, es prioritario revisar los tres (3) riesgos definidos en la Gestión Meritocracia, que permita identificar las actividades dentro del flujo del proceso, donde existe evidencia o se tienen indicios de que pueden ocurrir eventos de riesgo operativo y deben mantenerse bajo control para asegurar que el proceso cumpla con su objetivo.
3. Así mismo, revisar los procedimientos: Concursos públicos y abiertos (versión 6 del 08-03-2029), Evaluación Aspirantes a Cargos de Jefe de Control Interno o a quien haga sus veces. versión 9 del 08-23-2019 y Selección cargos de libre nombramiento y remoción versión 9 del 29-09-2022; con el fin de acoger las recomendaciones efectuadas en el informe producto de la auditoria practicada. Lo anterior, en razón a que algunos controles descritos, no son de aplicación o están mal definidos.