



El servicio público es de todos

Función Pública

Anexo 1: Concertación, Seguimiento, Retroalimentación y Evaluación de Compromisos Gerenciales

Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance de la Gestión					Evaluación			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Asesoría integral orientada a mejorar la gestión y el desempeño de las entidades territoriales a través de la implementación de MIPG, ejecutada.	100%	02/01/2020 - 15/12/2020	<p>Acompañar a 234 entidades del orden territorial en la implementación de las políticas de gestión y desempeño a cargo de Función Pública, a partir de los resultados FURAG 2019.</p> <p>Priorizar, a partir de los insumos (autodiagnósticos vigentes, compromisos adquiridos, entre otros) las entidades con mayores necesidades en las políticas de gestión y desempeño a cargo de Función Pública</p> <p>Acompañar la implementación de las políticas de gestión y desempeño a cargo del Departamento, a partir de los insumos (autodiagnósticos vigentes, compromisos adquiridos, entre otros), en las entidades con mayores necesidades en estas políticas</p> <p>Articular acciones para el fortalecimiento de políticas de gestión y desempeño a cargo de otros líderes, a partir de los autodiagnósticos vigentes</p>	25%	50%		50%		0%	0%			
2	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Planes de desarrollo territorial con iniciativas de transformación institucional para una mejor gestión y desempeño	100%	10/01/2020 - 31/07/2020	<p>Acompañamiento en la elaboración del diagnóstico del capítulo de fortalecimiento institucional para una mejor gestión y desempeño en los planes de desarrollo territorial</p> <p>Acompañamiento en la elaboración de iniciativas de transformación institucional para una mejor gestión y desempeño</p>	25%	100%		0%		0%	0%			
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Procesos de fortalecimiento institucional en territorio adelantados para una mejor gestión y desempeño	100%	01/06/2020 - 15/12/2020	<p>Acompañar la elaboración del diagnóstico para los procesos de transformación organizacional (iniciativas, procesos, estructuras, plantas y manual de funciones y competencias laborales, proyectos de actos administrativos)</p> <p>Acompañar la elaboración de la propuesta para los procesos de transformación organizacional (iniciativas, procesos, estructuras, plantas y manual de funciones y competencias laborales, proyectos de actos administrativos)</p>	20%	0%		100%		0%	0%			
4	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Documentos técnicos e investigaciones en temas de las políticas de gestión y desempeño orientado a mejorar la gestión pública	100%	03/02/2020 - 30/11/2020	<p>Validar la política de fortalecimiento organizacional del Estado</p> <p>Elaborar propuesta de formalización de la política de fortalecimiento organizacional</p> <p>Desarrollar instrumento de seguimiento de la política de desarrollo organizacional del Estado</p>	15%	50%		50%		0%	0%			
5	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.	Garantizar que la información estadística producida por la Dirección de Desarrollo Organizacional cuente con óptimas características de calidad (veracidad, consistencia, oportunidad, accesibilidad y completitud)	100%	02/01/2020 - 31/12/2020	<p>Actualizar la información estadística de manera oportuna de acuerdo con las periodicidades definidas y siguiendo los procedimientos y protocolos establecidos por la Oficina Asesora de Planeación</p> <p>Revisar al menos una vez al mes que la información estadística de su competencia publicada en el portal web (micrositios, publicaciones, SIE, fichas, entre otros), cuente con las características de calidad esperadas por los usuarios</p> <p>Propender por el mejoramiento continuo de la información estadística que produce</p>	15%	50%		50%		0%	0%			
Total						100%						0%	0%	0%	

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional): Cumple oportunamente todos los compromisos establecidos en la planeación institucional

FECHA 31 de enero de 2020
VIGENCIA 2020

FERNANDO GRILLO RUBIANO
Nombre y Firma del Supervisor Jerárquico

HUGO ARMANDO PÉREZ BALLESTEROS
Nombre y Firma del Gerente Público