

## Proceso de selección público y abierto para la conformación de la lista de la cual se elaborará la terna para proveer el cargo de Director Regional del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA

### Prueba de valoración de logros académicos y laborales.

La valoración de los antecedentes laborales (logros académicos y laborales) es un instrumento de selección, predictor del desempeño laboral de los aspirantes en el concurso y busca evaluar el mérito mediante el análisis de su historia académica y laboral relacionada con el empleo en concurso.

Como instrumento de selección, permite la valoración de los antecedentes y méritos, para determinar el grado de idoneidad de los aspirantes al cargo de Director Regional, de acuerdo con el perfil adoptado por la Entidad en el Manual Específico de Funciones y Competencias. Se le realizará a quienes superen la prueba de conocimientos y presenten los documentos dentro del cronograma establecido en la Convocatoria; consiste en puntuar y valorar los estudios formales y la experiencia **que excedan** los requisitos de estudio y experiencia exigida en la convocatoria; siempre y cuando hayan sido acreditados al momento de la inscripción.

Sobre un total de 100%, se evalúan los factores Educación y Experiencia, la Educación tendrá un valor de 60% y la Experiencia de un 40%. Cada uno de los factores se puntuará de 0 a 100 y el puntaje directo se ponderará según el peso porcentual asignado, y la sumatoria de estos resultados será la calificación total de la prueba, que se ponderará sobre el valor establecido en la convocatoria.

#### I. Educación

Este factor tendrá un valor máximo de 60%. Se evaluará la Educación formal según los siguientes criterios valorativos:

- 1. Educación:** Se entiende por estudios, los conocimientos académicos adquiridos en instituciones públicas o privadas, debidamente reconocidas por el Gobierno Nacional, corresponde a la educación superior en los programas de pregrado y de postgrado en las modalidades de especialización, maestría, doctorado y postdoctorado.

Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificados, diplomas, grados o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. En los casos en que se

requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o grado.

La educación formal se puntuará según la siguiente tabla:

Educación formal en:	Puntuación
TITULO PROFESIONAL - Universitario	50
ESPECIALIZACIÓN	60
MAESTRÍA	80
DOCTORADO	100

- Cuando se acredite la terminación y aprobación de materias de la formación académica correspondiente, se puntuará con el 90% del valor determinado para el título.
- Cuando se acredite la mitad o más de la formación académica se puntuará con el 50% del valor del título.

**Nota:** No se tendrán en cuenta especializaciones técnicas o tecnológicas.

## II. Experiencia

Criterios valorativos para la Experiencia: 40%. Se evaluará la experiencia profesional en áreas relacionadas con la gerencia administrativa, educativa, de formación profesional o desarrollo tecnológico desempeñadas en empleos del nivel directivo.

- 1. Experiencia profesional desarrollada en empleos del nivel directivo:** Es aquella que comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de Dirección General, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.

La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias escritas, expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas y se tendrá en cuenta desde la terminación de materias, siempre que se presente el certificado en el que conste esa fecha, dentro de los plazos establecidos en la convocatoria.

- a. **Constancias de la experiencia laboral:** Deberán contener sin enmendaduras: Razón Social de la entidad que la expide, dirección exacta y teléfono del mismo, fechas de vinculación y de retiro, cargo (en caso de tratarse de un empleo del sector público indicar el nivel ocupacional) descripción de las funciones desempeñadas en cada cargo ocupado, jornada laboral, períodos de desempeño en cada uno de ellos y firma del representante o responsable. La experiencia docente deberá señalar la jornada o las horas de formación impartidas, de lo contrario no será tenida en cuenta.
- b. **Constancias laborales del ejercicio de una profesión o actividad en forma independiente:** Cuando el interesado haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo, detallando las funciones realizadas.

Para efectos de la puntuación de la experiencia profesional se tendrá en cuenta la siguiente tabla:

Meses	Profesional Relacionada
1-12	10
13-24	20
25-36	30
37-48	40
49-60	50
61-72	60
73-84	70
85-96	80
97-119	90
Más de 120	100

El puntaje directo obtenido en cada factor se ponderará según el peso porcentual, y la sumatoria de estos resultados será la calificación total de los logros académicos y laborales. Las constancias aportadas podrán ser confirmadas a solicitud de la entidad.