

1

**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PUBLICA
DIRECCION DE EMPLEO PÚBLICO**

**INFORME SOBRE LA PARTICIPACION FEMENINA EN EL DESEMPEÑO DE
CARGOS DIRECTIVOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
AÑO 2008**

LEY 581 DE 2000

**EQUIPO DE TRABAJO
Marianela Bravo Valencia
Olga Lucía Echeverri Cardona**

**DIRECTOR DE EMPLEO PUBLICO
Alberto Medina Aguilar**

Bogotá, D.C., Diciembre de 2008

2

ELIZABETH CRISTINA RODRIGUEZ TAYLOR
Directora

CARLA LILLIANA HENAO CARMONA
Subdirectora

CLAUDIA PATRICIA HERNANDEZ LEON
Directora Oficina Jurídica

MARIA DEL PILAR ARANGO VIANA
Directora de Control Interno y Racionalización de Trámites

ALBERTO MEDINA AGUILAR
Director de Empleo Público

ELBERT ELIECER ROJAS MENDEZ
Director de Desarrollo Organizacional

CELMIRA FRASSER ACEVEDO
Jefe Oficina de Planeación

ALFONSO JAIRO DE LA ESPRIELLA
Jefe Oficina de Control Interno

VICTORIA EUGENIA DIAZ ACOSTA
Jefe Oficina de Sistemas

PRESENTACION

El artículo 12 de la ley 581 de 2000 asigna al Departamento Administrativo de la Función Pública la tarea de elaborar un Informe Anual sobre participación de la mujer en el desempeño de cargos públicos de máximo nivel decisorio.

Es necesario indicar entonces que la expresión "máximo nivel decisorio", debe comprenderse a partir de los preceptos de los artículos 2º y 3º de la Ley, como, el que corresponde a quienes ejercen los cargos de mayor jerarquía en las entidades de las tres ramas y órganos del poder público, en los niveles nacional, departamental, regional, provincial, distrital y municipal y por "otros niveles decisorios" los que correspondan a cargos de libre nombramiento y remoción, de la rama ejecutiva, del personal administrativo de la rama legislativa y de los demás órganos del poder público.

El Informe destaca la participación femenina en un mínimo del 30% en los cargos de mayor jerarquía y en los cargos de libre nombramiento y remoción de las entidades de las tres ramas y órganos del poder público, en los niveles nacional, departamental, regional, provincial, distrital y municipal.

ESQUEMA METODOLOGICO

Para el reporte de la información sobre el cumplimiento de la Ley 581 de 2000 por parte de las entidades del nivel nacional, se remitió la Circular No. 1000-07 del 12 de junio de 2008, mediante la cual se dispuso para todas las entidades mantener actualizado el Sistema de Información de Personal – SUIP. Además se estableció como fecha de corte para extraer la información el día 14 de noviembre de 2008.

A las entidades del nivel territorial se les brindó mediante correo electrónico y vía telefónica, la asesoría y orientación necesarias para llevar a cabo el registro y el ingreso de la información sobre la forma de provisión de cargos en el Máximo Nivel Decisorio y Otros Niveles Decisorios en la respectiva entidad a través de la Circular 1000-006 del 12 de junio de 2008.

Con respecto al reporte de la información sobre el cumplimiento de la Ley 581 de 2000, para las entidades territoriales se dispuso un aplicativo publicado en la página Web de este Departamento, en la siguiente ruta: www.dafp.gov.co – link: aplicaciones en línea – encuesta ley de cuotas.

En el informe se recogen y consolidan las cifras reportadas por las entidades de la Rama Ejecutiva y otros organismos así:

1. Rama Ejecutiva orden nacional, 123 entidades:

13	Ministerios
6	Departamentos Administrativos
10	Superintendencias
43	Establecimientos Públicos
7	Empresas Sociales del Estado
15	Unidades Administrativas Especiales
12	Sociedades de Economía Mixta
12	Empresas Industriales y Comerciales del Estado
2	Sociedades Públicas

- 2 Entidades de Naturaleza Única
- 1 Entidad de Naturaleza Especial

2. Entes Corporativos Autónomos: 34 entidades

3. Entes Universitarios Autónomos: 9 entidades

4. Ente Autónomo: (1) – Comisión Nacional del Servicio Civil

5. Órganos de Control y Vigilancia, 5 entidades:

- 1 Procuraduría General de la Nación
- 1 Defensoría del Pueblo
- 1 Auditoría General de la República
- 1 Contraloría General de la República
- 1 Establecimiento público adscrito a la Contraloría General de la República

6. La Registraduría Nacional del Estado Civil

7. Entidades de la Rama Legislativa, 2 entidades:

- 1 Senado de la República
- 1 Cámara de Representantes

8. Entidades de la Rama Judicial, 2 entidades:

- 1 Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses
- 1 Fiscalía General de la Nación

9. Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Territorial de los niveles central y descentralizado 621 entidades:

- 15 Entidades del Distrito Capital
- 28 Gobernaciones
- 31 Alcaldías Capital de Departamento
- 369 Alcaldías Municipales
- 178 Entidades descentralizadas

Las fechas de corte para las entidades del nivel nacional es 14 de noviembre de 2008 y para las entidades del orden territorial es 31 de octubre del mismo año.

Orientaciones para la Interpretación de los datos:

Para la lectura e interpretación de este informe, debe tenerse en cuenta que:

- La información es reportada directamente por las entidades, por consiguiente son éstas las que responden por su veracidad.
- Se incluyó la información reportada por las entidades nacionales, en el SUIP hasta el día 14 de noviembre y por las entidades territoriales hasta el 31 de octubre de 2008 a través del aplicativo.
- Las entidades territoriales que hicieron el registro en el aplicativo dispuesto en la página Web del DAFP, pero no hicieron el reporte de su información, aparecen como entidades que no reportaron.
- Se tomaron los datos que las entidades del nivel nacional tenían reportados hasta el 14 de noviembre de 2008; de su actualización y veracidad son ellas las únicas responsables.
- El cálculo de los porcentajes de participación se hace sobre los cargos provistos, con funcionarios debidamente posesionados, es decir, en el cálculo no se consideran los cargos vacantes.
- Dentro del nivel directivo se encuentran los cargos del máximo nivel decisorio o Alta Dirección (Art. 2 de la Ley 581 de 2000) y los otros niveles decisorios o cargos de Gerencia Pública (Art. 3 de la Ley 581 de 2000). Los cargos de Alta Dirección corresponden a los expresamente señalados en el parágrafo del artículo 4 de los decretos 770 y 785 de 2005.
- Para las entidades del orden nacional con nomenclatura especial como DAPRE, DAS y DIAN, los niveles de los cargos se asimilaron a los del sistema general.
- La provisión de algunos cargos del nivel directivo está condicionada por disposiciones particulares, entre ellas:

- Decreto 1972 de 2002, nombramiento de gerentes seccionales y regionales de las entidades del orden nacional.
- Decreto 3344 de 2003 que establece el procedimiento para conformar las ternas para la designación de Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado-ESES- del orden territorial.
- Decreto 1750 de 2003, nombramiento de gerentes de las ESEs del Seguro Social.
- Decreto 3345 de 2003, nombramiento de directores generales de las Corporaciones Autónomas Regionales.
- Resolución 644 de 2003 que regula el procedimiento para la designación de Jefes de Control Interno de entidades nacionales de la Rama Ejecutiva.
- Decreto 1601 de 2005, evaluación de competencias gerenciales para la provisión de cargos de gerencia pública en entidades del orden nacional.

FICHA TECNICA

Entidad Ejecutora: Departamento Administrativo de la Función Pública

Ámbito Poblacional: Entidades de las tres Ramas del Poder Público, Órganos de Control y Vigilancia, Registraduría Nacional del Estado Civil, Entidades Territoriales (Gobernaciones, Alcaldías Capital de Departamento, Municipios y entidades del nivel central y descentralizado).

Fuente de datos: Información del Sistema Único de Información de Personal (SUIP) y Aplicativo de Ley de Cuotas a cargo del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Metodología de recolección de datos: Reporte periódico de información por parte de 182 entidades a través del SUIP para las entidades del orden nacional y aplicativo en línea diseñado para recolectar la información del orden territorial.

Fecha de referencia: Nivel Nacional: información a 14 de noviembre de 2008; Nivel territorial: información a 31 octubre de 2008.

Marco de la Muestra: La población objeto de estudio son los cargos de mayor jerarquía desempeñados por mujeres en las entidades de las tres ramas y órganos del poder público, en los niveles nacional, departamental, regional, provincial, distrital y municipal.

Tamaño de la Muestra:

Para el Capítulo "Datos consolidados del Estado: **182** entidades del nivel nacional que reportan al SUIP.

Para el Capítulo "Entidades del orden territorial": 32 Gobernaciones y 1099 municipios.

TABLA DE CONTENIDO

	PAG
I. PARTICIPACION FEMENINA EN CARGOS DIRECTIVOS EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO (Datos consolidados)	1
Cuadro 1. Provisión de Cargos Directivos con perspectiva de género – Entidades del Orden Nacional	1
Gráfico 1. Distribución porcentual de mujeres por Ramas del Poder Público y otros Organismos	2
II. PROVISION DE CARGOS DIRECTIVOS CON PERSPECTIVA DE GENERO EN ENTIDADES DE LA RAMA EJECUTIVA	3
Cuadro 2. Rama Ejecutiva de la Administración Pública Nacional....	3
Gráfico 2. Distribución porcentual por Naturaleza Jurídica.....	4
Cuadro 3. Participación Femenina – Ministerios.....	4
Gráfico 3. Distribución porcentual de Representación Femenina – Ministerios.....	5
Cuadro 4. Participación Femenina – Departamentos Administrativos.....	6
Gráfico 4. Distribución porcentual de Representación Femenina – Departamentos Administrativos.....	7
Cuadro 5. Participación Femenina – Superintendencias.....	7
Gráfico 5. Distribución porcentual de Representación Femenina – Superintendencias.....	8
Cuadro 6. Participación Femenina – Establecimientos Públicos.....	8
Gráfico 6. Distribución porcentual de Representación Femenina – Establecimientos Públicos con menos del 30%.....	11
Cuadro 7. Participación Femenina – Empresas Sociales del Estado...	11
	12



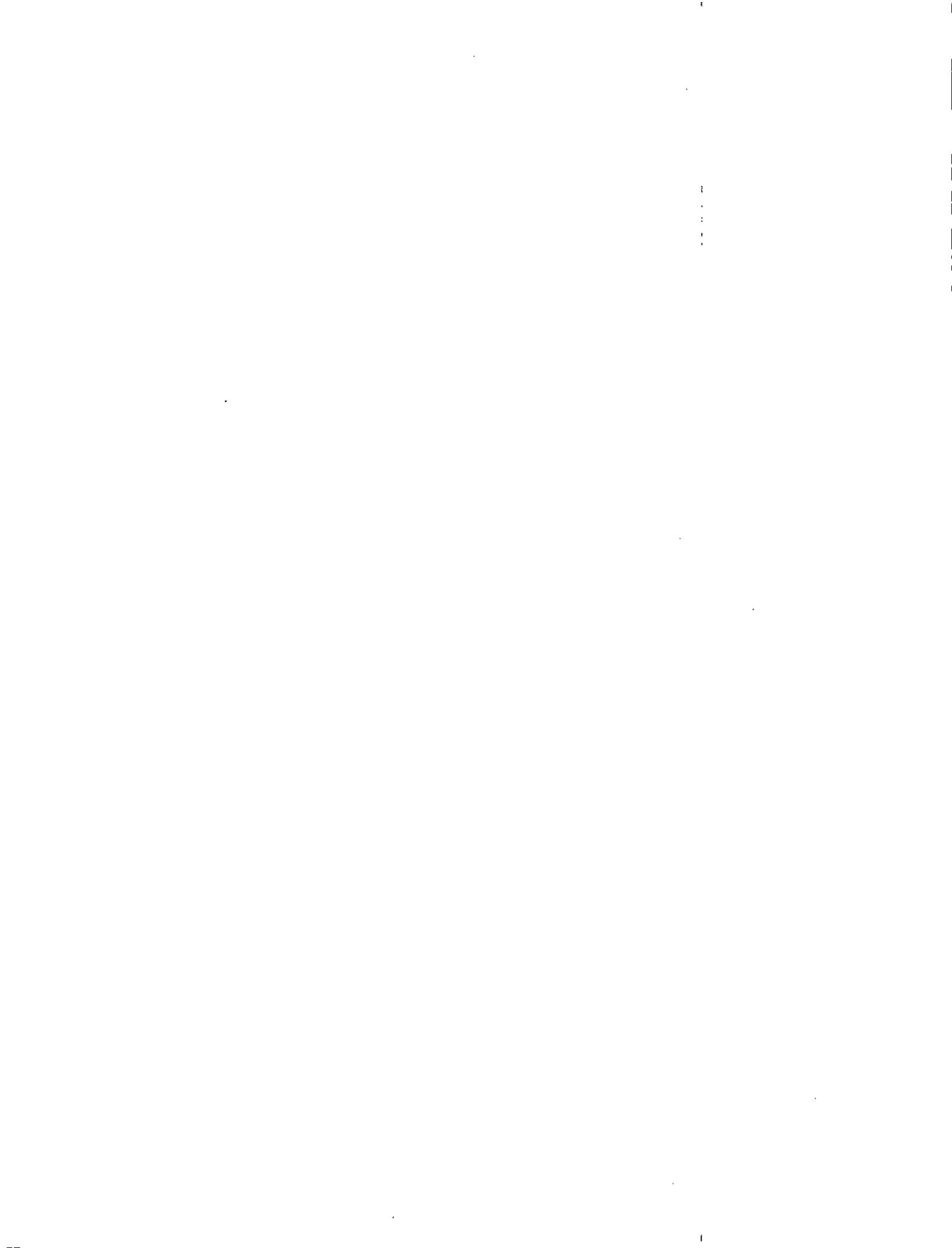
Gráfico 7. Distribución porcentual de Representación Femenina – Empresas Sociales del Estado.....	
Cuadro 8. Participación Femenina – Unidades Administrativas Especiales	13
Gráfico 8. Distribución porcentual de Representación Femenina – Unidades Administrativas Especiales.....	14
Cuadro 9. Participación Femenina – Sociedades de Economía Mixta	14
Gráfico 9. Distribución Porcentual de Representación Femenina – Sociedades de Economía Mixta.....	15
Cuadro 10. Participación Femenina – Empresas Industriales y Comerciales del Estado.....	16
Gráfico 10. Distribución porcentual de Representación Femenina – Empresas Industriales y Comerciales del Estado.....	17
Cuadro 11. Entes Corporativos Autónomos.....	17
Gráfico 11. Distribución porcentual de Representación Femenina – Entes Corporativos Autónomos	19
Cuadro 12. Entes Universitarios Autónomos	20
Gráfico 12. Distribución porcentual de Representación Femenina – Entes Universitarios Autónomos.....	21
Cuadro 13. RAMA LEGISLATIVA.....	21
Gráfico 13. Distribución porcentual de Representación Femenina – Rama Legislativa	22
Cuadro 14. RAMA JUDICIAL	22
Gráfico 14. Distribución Porcentual de Representación Femenina – Rama Judicial.....	23
Cuadro 15. ORGANIZACIÓN ELECTORAL.....	23
Cuadro 16. ORGANISMOS DE CONTROL Y VIGILANCIA.	24
Gráfico 15. Distribución porcentual de Representación Femenina – Órganos de Control	24

Cuadro 17. Entidades del Orden Nacional con menos del 30% de cargos provistos por mujeres en el nivel directivo	25
Cuadro 18. Participación Femenina por Sector en la Administración Pública.....	26
CUADRO COMPARATIVO DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL.	37
III. PROVISION DE CARGOS DIRECTIVOS CON PERSPECTIVA DE GENERO – ENTIDADES DEL ORDEN TERRITORIAL.....	38
Cuadro 19. Participación Femenina – Bogotá Distrito Capital	38
Cuadro 20. Participación Femenina – Gobernaciones.....	39
Gráfico 16. Porcentaje de Participación Femenina en Gobernaciones..	41
Cuadro 21. Participación femenina Departamentos	41
Gráfico 17. Porcentaje de Participación Femenina en Departamentos menor del 30%	42
Cuadro 22. Participación Femenina – Alcaldías Capital de Departamento.....	43
Gráfico 18. Porcentaje de Participación Femenina en Alcaldías Capital	45

DATOS CONSOLIDADOS DEL ESTADO – ORDEN NACIONAL

De acuerdo con los datos reportados por las entidades de la Administración Pública Colombiana al Sistema Único de Información de Personal-SUIP, se pueden extraer las siguientes conclusiones:

- El número total de entidades que reportaron al Sistema, incluidas las tres Ramas del Poder Público, Órganos de Control y Vigilancia, Registraduría Nacional del Estado Civil, entes Corporativos y Universitarios Autónomos es de 182, dentro de las cuales participan 1.273 mujeres en cargos directivos con un porcentaje de participación del 38%.
- La Rama Legislativa reportó un porcentaje de participación femenina del 30%. La Cámara de Representantes para la vigencia 2008, condición que se sigue presentando en la presente vigencia.
- En cuanto a la Rama Judicial, el porcentaje es del 26%. El Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, mantiene frente al año anterior, un porcentaje inferior al 30%.
- En cuanto a los Órganos de Control y la Organización Electoral, se puede observar el cumplimiento de la Ley al registrar porcentajes superiores al 30% mínimo establecido.
- En la Rama Ejecutiva presentan porcentajes de participación femenina inferior al 30%, los Departamentos Administrativos: Estadística, Economía Solidaria y Seguridad con el 27%, 20% y 14% respectivamente.
- De las 15 Unidades Administrativas Especiales 7 de ellas registran un promedio de participación femenina inferior al 30%, tales como: La Unidad de Planeación Minero Energética, Contaduría General de la Nación, Unidad Administrativa Especial Junta Central de Contadores, Comisión de Regulación de Telecomunicaciones, Comisión de Regulación de Energía y Gas, Dirección Nacional de Derechos de Autor y la Agencia Nacional de Hidrocarburos; condición que se sigue presentando para la presente vigencia.
- Dentro de los Ministerios, los que registran un porcentaje de participación menor al 30% son: Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial, Transporte y Defensa Nacional, éste último conserva igual situación para la presente vigencia.
- En relación con las Superintendencias, el mayor porcentaje de participación lo presenta la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, mientras que las de Vigilancia y Seguridad Privada y de Economía Solidaria presentan un porcentaje inferior al 30%, ésta última con respecto del año anterior continúa con igual situación para la presente vigencia.
- En cuanto a los 43 establecimientos públicos que reportaron información, 17 presentan porcentajes inferiores al 30%, cifra que comparada con el año anterior muestra un aumento de 5 entidades que no cumplen con dicho porcentaje.



DATOS CONSOLIDADOS - ORDEN TERRITORIAL

De 15 entidades del Distrito Capital que reportaron información tanto del nivel central como descentralizado 3 se encuentran con porcentaje menor del 30%, dentro de las cuales se encuentran: La Secretaría Distrital de Gobierno, Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá y el Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público.

En cuanto a las 32 Gobernaciones, se observa que no reportaron información: Amazonas, Atlántico, Guainía y Quindío, resaltando la participación femenina en la Gobernación de Córdoba con un 68%. Comparada la información con el año anterior se evidencia que disminuyó en 2 gobernaciones el cumplimiento de la ley.

Dentro de las Alcaldías Capitales de Departamento, la Alcaldía de Mocoa no reportó información. Cabe resaltar que Montería y Mitú de las 7 alcaldías capitales, que el año anterior no cumplían con la ley, para el presente año han superado dicha situación.

**PARTICIPACION FEMENINA EN CARGOS DIRECTIVOS EN LAS ENTIDADES
DEL ESTADO
(Datos Consolidados)**

La Ley 581 de 2000 establece que mínimo el 30% de los cargos del máximo nivel decisorio y de otros niveles decisorios, debe ser desempeñado por mujeres. Estos cargos en el Sistema General de Nomenclatura y Clasificación de Empleos, se encuentran comprendidos en el nivel Directivo.

De acuerdo con los datos reportados por las entidades de la Administración Pública colombiana al Sistema Único de Información de Personal SUIP, las cifras globales de participación de la mujer en cargos directivos son: 123 entidades de la Rama Ejecutiva con un porcentaje de participación del 39%, en la Rama Legislativa, 2 entidades con el 30%, Rama Judicial, 2 entidades con el 26%, Órganos de Control y Vigilancia, 5 entidades con el 42% y la Registraduría Nacional del Estado Civil con el 37%; Entes Corporativos Autónomos incluyendo la Comisión Nacional del Servicio Civil 35 entidades con el 30% y 14 Entes Universitarios Autónomos con el 35% (Ver cuadro 1).

**Cuadro 1. Provisión de Cargos Directivos con perspectiva de género
Entidades del Orden Nacional**

No. Entidades	ENTIDAD U ORGANISMO	MUJERES	% MUJERES	HOMBRES	% HOMBRES	TOTAL CARGOS PROVIS- TOS.
123***	RAMA EJECUTIVA	895	39%	1.377	61%	2.271
2	RAMA LEGISLATIVA	11	30%	26	70%	37
2*	RAMA JUDICIAL	30	26%	85	74%	115
5*	ORG. DE CONTROL Y VIGI- LANCIA.	95	42%	130	58%	225
1	REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL	50	37%	84	63%	134
35**	ENTES CORPORATIVOS AUTONOMOS	74	30%	173	70%	247
14	ENTES UNIVERSITARIOS AUTONOMOS	118	35%	217	65%	335
182		1.273	38%	2.092	62%	3.365

*Incluye Establecimientos Públicos

** Incluye la Comisión Nacional del Servicio Civil.

*** Incluye datos de (2) Direcciones adscritas al Ministerio de Defensa.

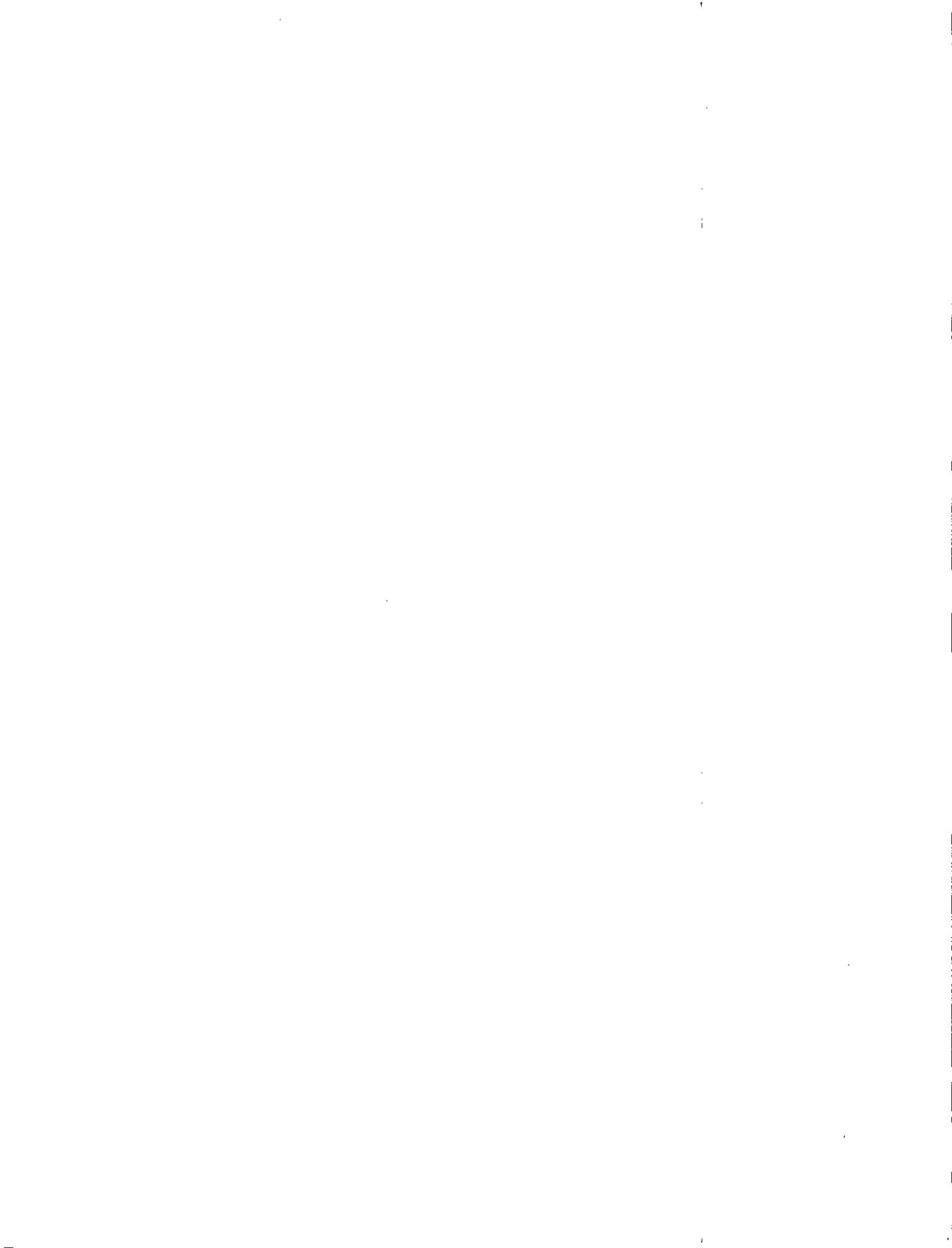
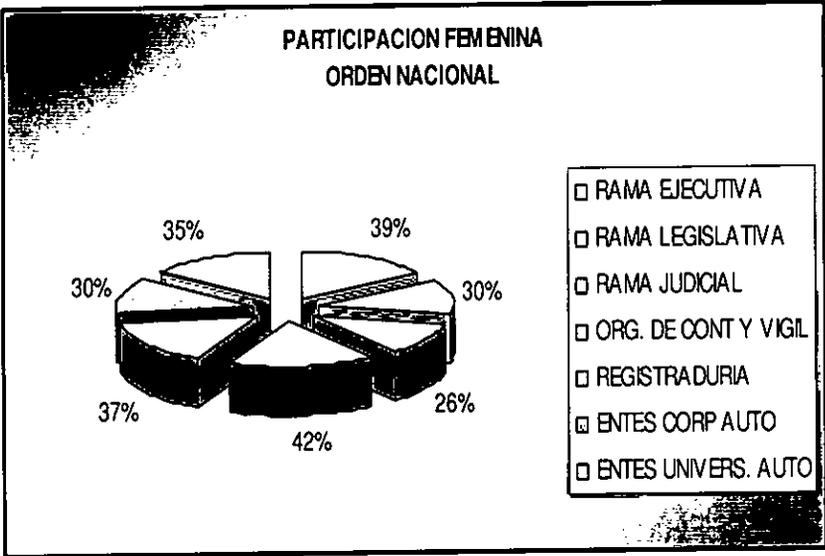


Gráfico 1. Distribución porcentual de Mujeres por Ramas del Poder Público y otros Organismos



II. PROVISIÓN DE CARGOS DIRECTIVOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN ENTIDADES DE LA RAMA EJECUTIVA

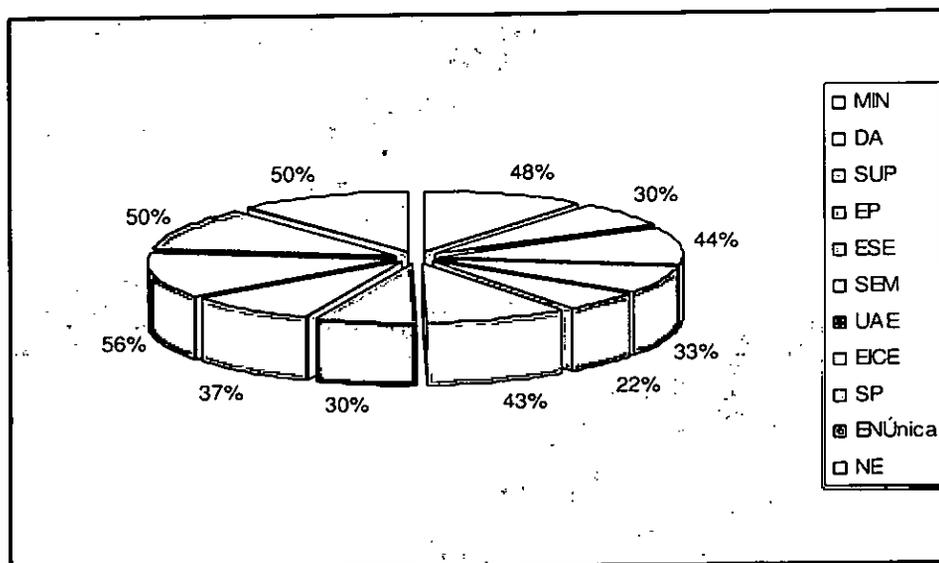
En la Rama Ejecutiva del orden Nacional nivel Central y Descentralizado se discrimina la información sobre la Participación Femenina en cargos directivos, según la naturaleza jurídica de las entidades. Las cifras reflejan un promedio general de participación del 39%, en donde los Organismos que conforman el sector central de la Administración Pública presentan el 42%, frente al sector descentralizado que es del 38%.

Cabe señalar que de acuerdo con el art. 38 de la Ley 489 de 1998, pertenecen al sector central los Ministerios, Departamentos Administrativos y Superintendencias, y el resto de entidades corresponden al sector descentralizado.

Cuadro 2: RAMA EJECUTIVA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL POR NATURALEZA JURÍDICA

No. entidades	Entidad u Organismo	MUJ	%MUJ	HOM	%HOM	TOTAL CARGOS PROVISTOS
13	Ministerios	145	48%	155	52%	300
6	Departamentos Administrativos	51	30%	118	70%	169
10	Superintendencias	61	44%	79	56%	140
43	Establecimientos Públicos	161	33%	320	67%	481
7	Empresas Sociales del Estado	4	22%	14	78%	18
12	Sociedades de Economía Mixta	371	43%	498	57%	869
15	Unidades Administrativas Especiales	44	30%	105	70%	149
12	Empresas Industriales y Comerciales del Estado	45	37%	76	63%	121
2	Sociedades Públicas	5	56%	4	44%	9
2	Entidades de Naturaleza Única	1	50%	1	50%	2
1	Entidad de Naturaleza Especial-ICETEX	7	50%	7	50%	14
123	Total Rama Ejecutiva	895	39%	1377	61%	2272

Gráfico 2: Distribución porcentual por Naturaleza Jurídica



Cuadro 3. Participación Femenina – Ministerios

En el cuadro 3 se muestran los porcentajes de participación femenina en el desempeño de cargos del nivel directivo de cada Ministerio con su correspondiente porcentaje.

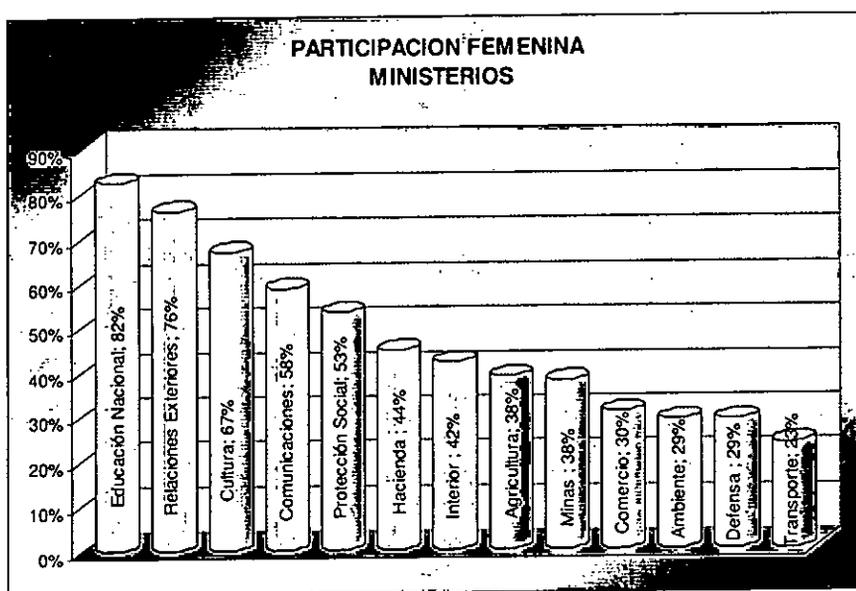
No.	MINISTERIO	SECTOR	MUJ	% MUJ	HOM	% HOM	TOTAL
1	Educación Nacional	Educación	23	82%	5	18%	28
2	Relaciones Exteriores	Relaciones	25	76%	8	24%	33
3	Cultura	Cultura	8	67%	4	33%	12
4	Comunicaciones	Comunicaciones	7	58%	5	42%	12
5	Protección Social	Protección	27	53%	24	47%	51
6	Hacienda y Crédito Público	Hacienda	16	44%	20	56%	36
7	Interior y de Justicia	Interior	5	42%	7	58%	12
8	Agricultura y Desarrollo Rural	Agricultura	5	38%	8	62%	13
9	Minas y Energía	Minas	3	38%	5	63%	8
10	Comercio, Industria y Turismo	Comercio	7	30%	16	70%	23
11	Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial	Ambiente	4	29%	10	71%	14
12	Defensa Nacional	Defensa	8	29%	20	71%	28
13	Transporte	Transporte	7	23%	23	77%	30
	Total		145	48%	155	52%	300

Las cifras reflejan un promedio general de participación femenina del 48%, en donde al asociar los Ministerios en razón del objeto del Plan de Desarrollo en acciones orientadas a lo **Social** encontramos los Ministerios de Educación Nacional, Cultura, Protección Social, Interior y Justicia y Comercio, Industria y Turismo, con un porcentaje de participación femenina del 56%, **Infraestructura** con los Ministerios de Comunicaciones, Agricultura y Desarrollo Rural, Minas y Energía, Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial y Transporte con un porcentaje del 34% y **Administración del Estado** correspondientes a los Ministerios de Relaciones Exteriores, Hacienda y Crédito Público, Defensa Nacional con un porcentaje del 51%.

Los Ministerios con mayor porcentaje de participación en cargos directivos son los de Educación Nacional, Relaciones Exteriores y Cultura con el 82%, 76% y 67% respectivamente. Los Ministerios de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial (29%); Defensa Nacional (29%) y Transporte (23%) presentan un porcentaje de participación menor del 30%, por lo tanto no estarían dando cumplimiento a la Ley.

En relación con el año anterior, para la presente vigencia, el Ministerio de Defensa mantiene un porcentaje inferior al 30%.

Gráfico 3. Distribución porcentual de Representación Femenina – Ministerios.



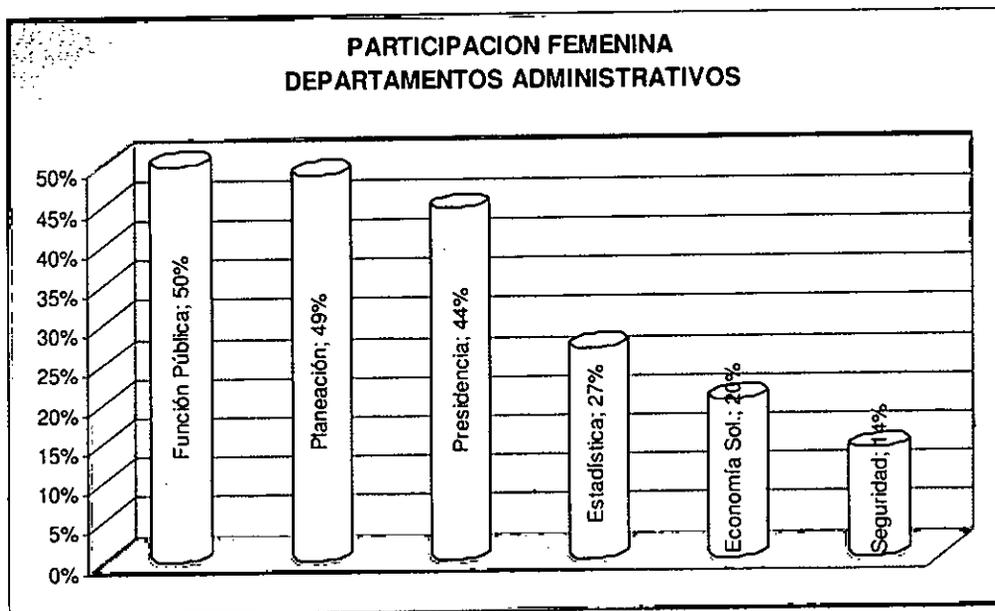
Cuadro 4. Participación Femenina – Departamentos Administrativos

Las cifras reflejan un promedio general de participación femenina del 30%, en donde al asociar los Departamentos en razón del objeto del Plan de Desarrollo en acciones orientadas a lo **Social** encontramos el Departamento Administrativo de la Función Pública con un porcentaje del 50% y a la **Administración del Estado** correspondiente a los Departamentos de Planeación, Presidencia, Nacional de Estadística, Economía Solidaria y Seguridad con un porcentaje del 29%.

En el cuadro 4 se discrimina la información sobre participación femenina en el nivel directivo en los Departamentos Administrativos con su correspondiente porcentaje. Los Departamentos Administrativos que tienen una participación por debajo del 30% son los de Estadística (27%), Economía Solidaria (20%) y el DAS con el 14%, condición que se sigue presentando en la presente vigencia.

No.	NOMBRE DE LA ENTIDAD	MUJ	% MUJ	HOM	% HOM	TOTAL
1	Departamento Administrativo de la Función Pública	4	50%	4	50%	8
2	Departamento Nacional de Planeación	20	49%	21	51%	41
3	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República	12	44%	15	56%	27
4	Departamento Administrativo Nacional de Estadística	4	27%	11	73%	15
5	Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria	1	20%	4	80%	5
6	Departamento Administrativo de Seguridad DAS	10	14%	63	86%	73
	Total	51	30%	118	70%	169

Gráfico 4. Distribución porcentual de Representación Femenina – Departamentos Administrativos



Cuadro 5. Participación Femenina – Superintendencias

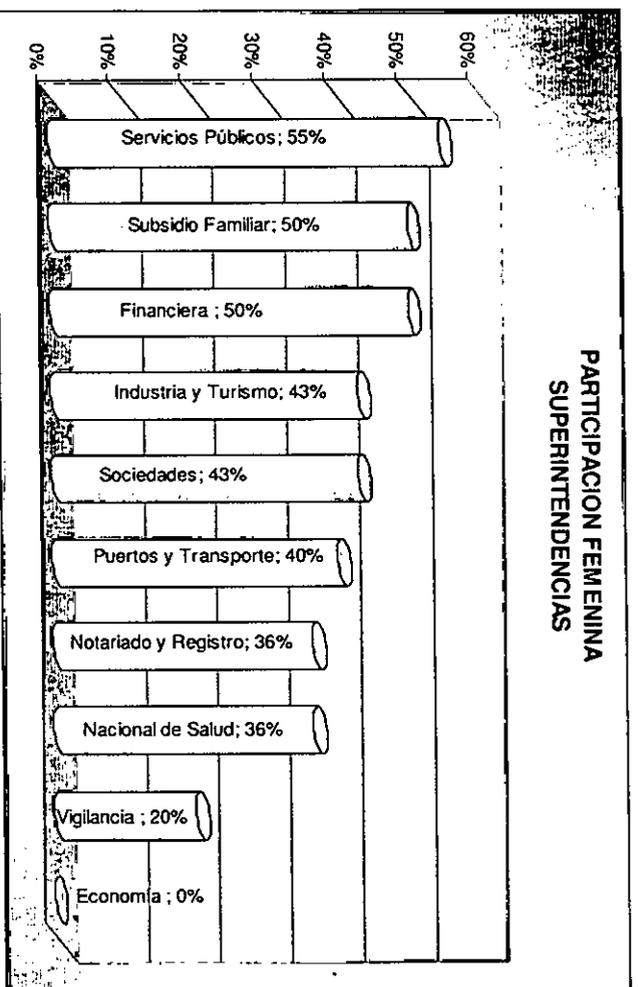
No.	SUPERINTENDENCIA	MUJ	% MUJ	HOM	% HOM	TOTAL
1	Servicios Públicos Domiciliarios	12	55%	10	45%	22
2	Subsidio Familiar	1	50%	1	50%	2
3	Financiera de Colombia	28	50%	28	50%	56
4	Industria y Turismo	3	43%	4	57%	7
5	Sociedades	6	43%	8	57%	14
6	Puertos y Transporte	2	40%	3	60%	5
7	Notariado y Registro	4	36%	7	64%	11
8	Nacional de Salud	4	36%	7	64%	11
9	Vigilancia y Seguridad Privada	1	20%	4	80%	5
10	Economía Solidaria	0	0%	7	100%	7
	Total	61	44%	79	56%	140

El cuadro 5 se muestra los porcentajes de participación femenina en cargos directivos de las Superintendencias con su correspondiente porcentaje.

Las cifras reflejan un promedio general de participación en las Superintendencias del 44%, el mayor porcentaje de participación lo presenta la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios (55%), mientras que en la Superintendencia de la Economía Solidaria se observa un porcentaje del 0%.

En relación con el año anterior, para la presente vigencia, la Superintendencia de la Economía Solidaria mantiene un porcentaje inferior al 30%, situación que ha permanecido en una constante de 3 años consecutivos.

Gráfico 5. Distribución porcentual de Representación Femenina – Superintendencias



Cuadro 6. Participación Femenina – Establecimientos Públicos

No.	ENTIDAD	MUJ		HOM		TOTAL
			%		%	
1	Instituto Caro y Cuervo	2	100%	0	0%	2
2	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Andrés Islas	2	100%	0	0%	2
3	Colegio Mayor de Bolívar	2	100%	0	0%	2
4	Instituto Nacional para Sordos	4	100%	0	0%	4
5	Instituto Nacional para Ciegos	2	100%	0	0%	2

No.	ENTIDAD	MUJ	%	HOM	%	TOTAL
6	Instituto Tecnológico Pascual Bravo	3	75%	1	25%	4
7	Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos	5	71%	2	29%	7
8	Hospital Militar Central	2	67%	1	33%	3
9	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	24	62%	15	38%	39
10	Instituto Colombiano Agropecuario	3	50%	3	50%	6
11	Instituto Colombiano de Desarrollo Rural	17	50%	17	50%	34
12	Fondo Rotatorio de la Policía Nacional	2	50%	2	50%	4
13	Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional	3	50%	3	50%	6
14	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional San Juan del Cesar	1	50%	1	50%	2
15	Instituto de Educación Técnica Profesional	1	50%	1	50%	2
16	Corporación para la Reconstrucción de la Cuenca del Río Paez y Zonas Aledañas	1	50%	1	50%	2
17	Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC	2	50%	2	50%	4
18	Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional	5	50%	5	50%	10
19	Fondo de Previsión Social del Congreso de la República	1	50%	1	50%	2
20	Instituto Nacional de Salud	3	43%	4	57%	7
21	Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional	2	40%	3	60%	5
22	Instituto Colombiano para el desarrollo de la ciencia y la tecnología	2	40%	3	60%	5
23	Escuela Superior de Administración Pública	9	36%	16	64%	25
24	Instituto Colombiano de Antropología e Historia	1	33%	2	67%	3
25	Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones energéticas para las zonas no interconectadas.	1	33%	2	67%	3
26	Instituto Geográfico Agustín Codazzi	10	32%	21	68%	31
27	Instituto Colombiano del Deporte	2	29%	5	71%	7
28	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	36	28%	91	72%	127
29	Instituto Nacional de Concesiones	1	25%	3	75%	4
30	Instituto Colombiano para el formento de la Educación Superior	1	20%	4	80%	5
31	Instituto Colombiano de Geología y Minería - INGEOMINAS	2	20%	8	80%	10

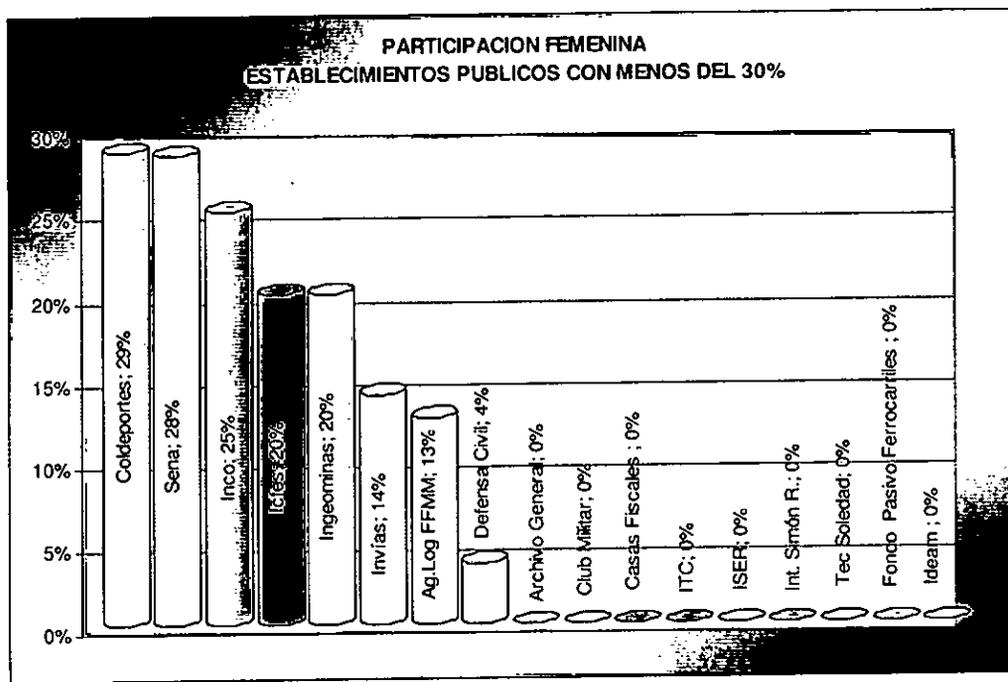
No.	ENTIDAD	MUJ	%	HOM	%	TOTAL
32	Instituto Nacional de Vías	5	14%	31	86%	36
33	Agencia Logística de las Fuerzas Militares	3	13%	21	88%	24
34	Defensa Civil Colombiana	1	4%	26	96%	27
35	Archivo General de la Nación	0	0%	2	100%	2
36	Club Militar	0	0%	1	100%	1
37	Instituto de Casas Fiscales del Ejército	0	0%	2	100%	2
38	Instituto Técnico Central	0	0%	3	100%	3
39	Instituto Superior de Educación Rural ISER	0	0%	3	100%	3
40	Instituto Técnico Nacional de Comercio Simón Rodríguez	0	0%	3	100%	3
41	Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico	0	0%	3	100%	3
42	Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia	0	0%	2	100%	2
43	Instituto de Hidrología y Meteorología y Estudios Ambientales IDEAM	0	0%	6	100%	6
	Total	161	33%	320	67%	481

La participación de la mujer en el nivel directivo de los Establecimientos Públicos con su correspondiente porcentaje, se relaciona en el cuadro 6.

De igual forma se observa que de los 43 establecimientos públicos, identificados en el estudio, 17 presentan porcentajes por debajo del 30% mínimo que exige la Ley (Ver gráfico 6).

En relación con el año anterior, 12 establecimientos públicos continúan presentando para la presente vigencia, un porcentaje inferior al 30%.

Gráfico 6. Distribución porcentual de Representación Femenina – Establecimientos Públicos con menos del 30%



Cuadro 7. Participación Femenina – Empresas Sociales del Estado

La participación de la mujer en el nivel directivo de las Empresas Sociales del Estado con su correspondiente porcentaje, se registra en el cuadro 7.

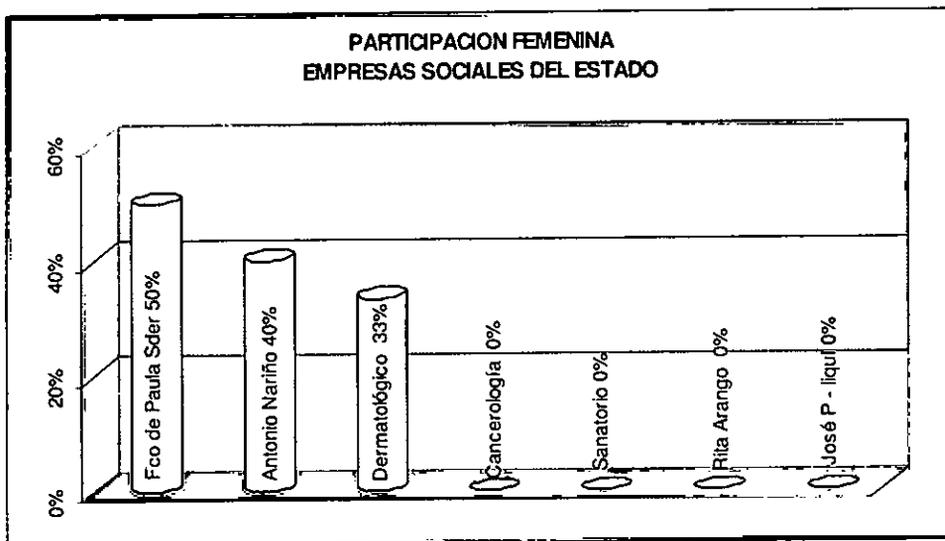
No.	ENTIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
		MUJ	% MUJ	HOM	% HOM	
1	Empresa Social del Estado Francisco de Paula Santander en liquidación	1	50%	1	50%	2
2	Empresa Social del Estado Antonio Nariño, en liquidación	2	40%	3	60%	5
3	Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta ESE	1	33%	2	67%	3
4	Instituto Nacional de Cancerología Empresa Social del Estado	0	0%	5	100%	5
5	Sanatorio de Contratación	0	0%	1	100%	1
6	Empresa Social del Estado Rita Arango de Pino, en Liquidación	0	0%	1	100%	1

No.	ENTIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
		MUJ	% MUJ	HOM	% HOM	
7	Empresa Social del Estado José Prudencio Padilla - en liquidación	0	0%	1	100%	1
	Total	4	22%	14	78%	18

Como se puede observar, del total de las 7 Empresas Sociales del Estado, 4 de ellas presentan un porcentaje inferior al 30% de participación femenina en cargos directivos, sin embargo es preciso anotar que las ESEs escindidas del ISS se encuentran en proceso de liquidación.

Con respecto al año anterior, el Instituto Nacional de Cancerología y el Sanatorio de Contratación registra de nuevo porcentajes inferiores al 30%, condición que se sigue presentando para la presente vigencia.

Gráfico 7. Distribución porcentual de Representación Femenina – Empresas Sociales del Estado



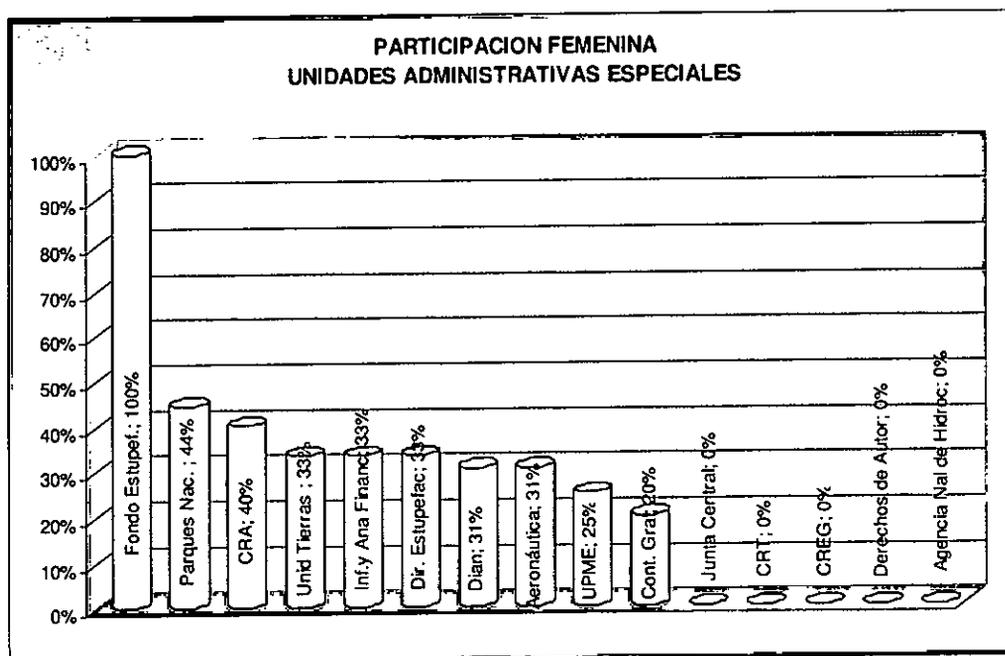
Cuadro 8. Participación Femenina – Unidades Administrativas Especiales

No.	ENTIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
		No.	%	No.	%	
1	Fondo Nacional de Estupefacientes Unidad Administrativa Especial	1	100%	0	0%	1
2	Unidad Administrativa Especial del Sistema de Parques Nacionales Naturales	4	44%	5	56%	9
3	Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico	2	40%	3	60%	5
4	Unidad Nacional de Tierras Rurales	1	33%	2	67%	3
5	Unidad Administrativa Especial de Información y Análisis Financiero	2	33%	4	67%	6
6	Unidad Administrativa Especial Dirección Nacional de Estupefacientes	3	33%	6	67%	9
7	Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales	11	31%	25	69%	36
8	Unidad Administrativa Especial de la Aeronáutica Civil	18	31%	41	69%	59
9	Unidad de Planeación Minero Energética	1	25%	3	75%	4
10	Contaduría General de la Nación	1	20%	4	80%	5
11	Unidad Administrativa Especial Junta Central de Contadores	0	0%	1	100%	1
12	Comisión de Regulación de Telecomunicaciones	0	0%	3	100%	3
13	Comisión de Regulación de Energía y Gas - CREG	0	0%	5	100%	5
14	Dirección Nacional de Derechos de Autor	0	0%	1	100%	1
15	Agencia Nacional de Hidrocarburos	0	0%	2	100%	2
	Total	44	30%	105	70%	149

En el cuadro 8 se muestra la participación de la mujer en el nivel directivo de las Unidades Administrativas Especiales con su correspondiente porcentaje. De las 15 Unidades

Administrativas, 7 de ellas registran un porcentaje inferior al 30% de participación femenina en el nivel directivo, condición que se sigue presentando para la presente vigencia.

Gráfico 8. Distribución porcentual de Representación Femenina – Unidades Administrativas Especiales



Cuadro 9. Participación Femenina – Sociedades de Economía Mixta

No.	ENTIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
		No.	%	No.	%	
1	Fiduciaria la Previsora S.A.	6	55%	5	45%	11
2	Artesanías de Colombia S.A.	2	50%	2	50%	4
3	Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A.	1	50%	1	50%	2
4	Financiera Energética Nacional S.A.	1	50%	1	50%	2
5	Banco Agrario de Colombia	319	44%	400	56%	719
6	La Previsora S.A. Compañía de Seguros	34	36%	60	64%	94
7	ECOPETROL S.A.	3	27%	8	73%	11

No.	ENTIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
		No.	%	No.	%	
8	Financiera de Desarrollo Territorial S.A.	4	25%	12	75%	16
9	Fondo Nacional de Garantías S.A.	1	17%	5	83%	6
10	Instituto de Fomento Industrial - IFI en Liquidación	0	0%	1	100%	1
11	Central de Inversiones S.A.	0	0%	2	100%	2
12	Banco Cafetero en Liquidación	0	0%	1	100%	1
	Total	371	43%	498	57%	869

En el cuadro 9 se puede observar la participación de la mujer en el nivel directivo de las Sociedades de Economía Mixta con su correspondiente porcentaje.

De las 12 Sociedades de Economía Mixta, las que registran el mayor porcentaje de participación femenina en cargos directivos son Fiduciaria la Previsora (55%), y con el 50% Artesanías de Colombia, Corporación de la Industria Aeronáutica y la Financiera Energética Nacional. ECOPETROL, Financiera de Desarrollo Territorial, Fondo Nacional de Garantías y Central de Inversiones, presentan un porcentaje de participación menor del 30%.

Gráfico 9. Distribución porcentual de Representación Femenina – Sociedades de Economía Mixta

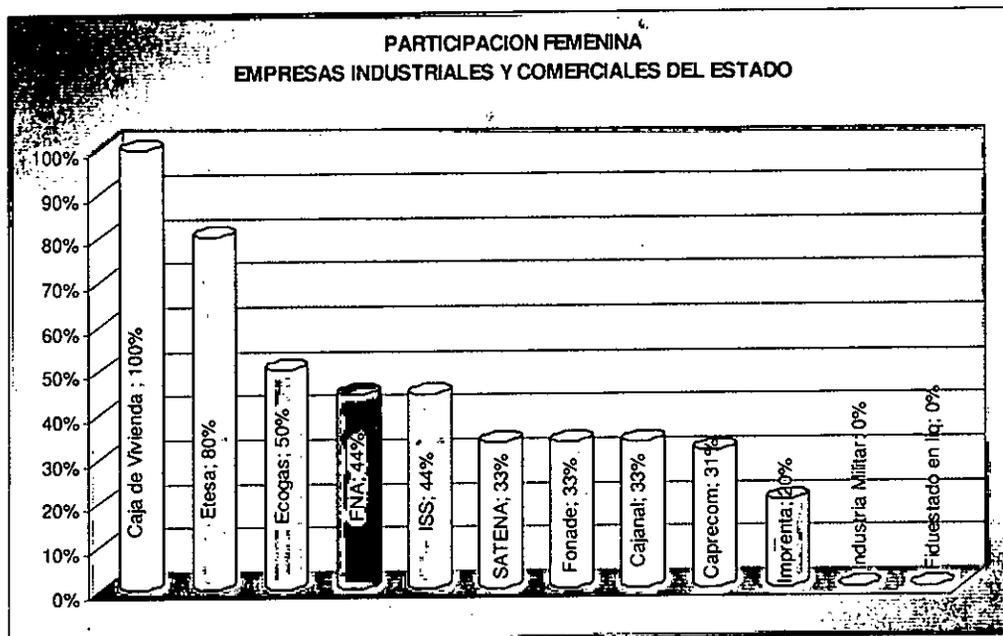


Cuadro 10. Participación Femenina – Empresas Industriales y Comerciales del Estado

No.	ENTIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
		No.	%	No.	%	
1	Caja Promotora de Vivienda Militar	1	100%	0	0%	1
2	Empresa Territorial para la Salud	4	80%	1	20%	5
3	Empresa Colombiana de Gas	1	50%	1	50%	2
4	Fondo Nacional de Ahorro	4	44%	5	56%	9
5	Instituto de Seguros Sociales	20	44%	25	56%	45
6	Servicio Aéreo a Territorios Nacionales	1	33%	2	67%	3
7	Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo - FONADE	1	33%	2	67%	3
8	Caja Nacional de Previsión Social	1	33%	2	67%	3
9	Caja de Previsión Social de Comunicaciones CAPRECOM	11	31%	24	69%	35
10	Imprenta Nacional de Colombia	1	20%	4	80%	5
11	Industria Militar	0	0%	9	100%	9
12	Fiduciaria del Estado S.A. Fiduestado en liquidación	0	0%	1	100%	1
	Total	45	37%	76	63%	121

En el cuadro 10 se muestra la participación de la mujer en el nivel directivo de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado con su correspondiente porcentaje. Del total de las 12 Empresas, 2 de ellas presentan un porcentaje inferior al 30% de participación femenina (Imprenta Nacional de Colombia y la Industria Militar. Además, respecto del año anterior y para la presente vigencia, dichas entidades continúan incumpliendo con el porcentaje mínimo exigido por la Ley.

Gráfico 10. Distribución porcentual de Representación Femenina – Empresas Industriales y Comerciales del Estado



Cuadro 11. Participación Femenina – Entes Corporativos Autónomos

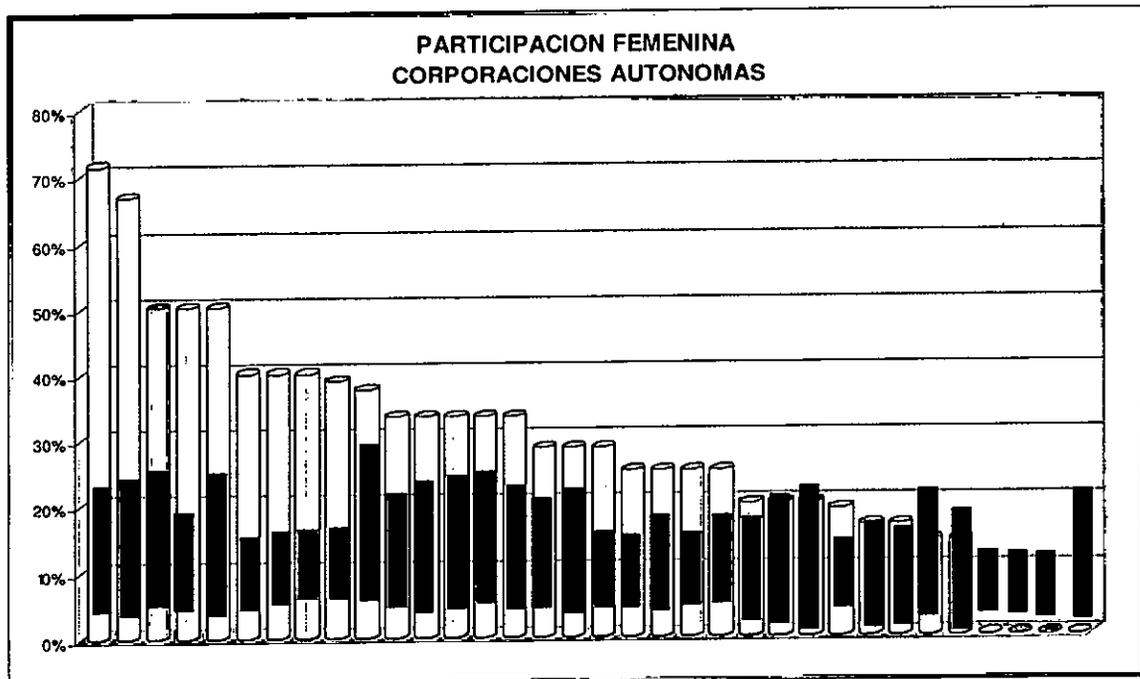
No.	NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
			No.	%	No.	%	
1	Corporación Autónoma Regional de Nariño	Ambiente	5	71%	2	29%	7
2	Corporación Autónoma Regional de Boyacá	Ambiente	4	67%	2	33%	6
3	Corporación para el Desarrollo Sostenible del Área de Manejo Especial La Macarena	Ambiente	2	50%	2	50%	4
4	Corporación para el Desarrollo Sostenible del Archipiélago de San Andrés Providencia y Santa Catalina	Ambiente	2	50%	2	50%	4
5	Corporación Autónoma Regional de la Orinoquía	Ambiente	4	50%	4	50%	8
6	Corporación para el Desarrollo Sostenible del Norte y Oriente de la Amazonía	Ambiente	2	40%	3	60%	5
7	Corporación Autónoma Regional de Risaralda CAR	Ambiente	2	40%	3	60%	5
8	Corporación Autónoma Regional de los Valles del Sinú y del San Jorge	Ambiente	2	40%	3	60%	5

No.	NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
			No.	%	No.	%	
9	Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca	Ambiente	7	39%	11	61%	18
10	Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonía	Ambiente	3	38%	5	63%	8
11	Corporación Autónoma Regional del Magdalena - CORPAMAG	Ambiente	2	33%	4	67%	6
12	Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia	Ambiente	5	33%	10	67%	15
13	Corporación Autónoma Regional del Guavio	Ambiente	2	33%	4	67%	6
14	Corporación Autónoma Regional del Caldas	Ambiente	2	33%	4	67%	6
15	Corporación para el Desarrollo Sostenible del Urabá CORPOURABA	Ambiente	1	33%	2	67%	3
16	Corporación Autónoma Regional del Tolima	Ambiente	2	29%	5	71%	7
17	Corporación Autónoma Regional para el Desarrollo Sostenible del Chocó	Ambiente	2	29%	5	71%	7
18	Corporación Autónoma Regional del Alto Magdalena CAM	Ambiente	2	29%	5	71%	7
19	Corporación Autónoma Regional del Quindío	Ambiente	1	25%	3	75%	4
20	Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Rionegro y Nare CORNARE	Ambiente	2	25%	6	75%	8
21	Corporación Autónoma Regional del Cauca CRC	Ambiente	3	25%	9	75%	12
22	Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga	Ambiente	2	25%	6	75%	8
23	Corporación Autónoma Regional de Sucre CARSUCRE	Ambiente	1	20%	4	80%	5
24	Corporación Autónoma Regional de Chivor CORPOCHIVOR	Ambiente	1	20%	4	80%	5
25	Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena CORMAGDALENA	Ambiente	1	20%	4	80%	5
26	Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca CAR	Ambiente	5	19%	21	81%	26
27	Corporación Autónoma Regional de la Frontera Nororiental	Ambiente	1	17%	5	83%	6
28	Corporación Autónoma Regional del Canal del Dique	Ambiente	1	17%	5	83%	6
29	Corporación Autónoma Regional de la Guajira	Ambiente	1	14%	6	86%	7
30	Corporación Autónoma Regional del Cesar	Ambiente	1	14%	6	86%	7

No.	NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
			No.	%	No.	%	
31	Corporación Autónoma Regional del Sur de Bolívar CSB	Ambiente	0	0%	5	100%	5
32	Corporación Autónoma Regional de Santander CAS	Ambiente	0	0%	5	100%	5
33	Corporación Autónoma Regional del Atlántico	Ambiente	0	0%	1	100%	1
34	Corporación para el Desarrollo Sostenible de la Mojana y el San Jorge	Ambiente	0	0%	4	100%	4
Total			71	29%	170	71%	241

En el cuadro 11 se muestra la participación de la mujer en el nivel directivo de los Entes Corporativos Autónomos con su correspondiente porcentaje. Como se puede observar, 19 de las 34 Corporaciones presentan porcentajes inferiores al 30% mínimo exigido por Ley. Así mismo se evidencia para la presente vigencia, que 15 de las 19 entidades, registran información con porcentajes inferiores al 30%, indicando con ello que no han mejorado la situación de un año al otro (Ver cuadro 11).

Gráfico 11. Distribución porcentual de Representación Femenina – Entes Corporativos Autónomos.



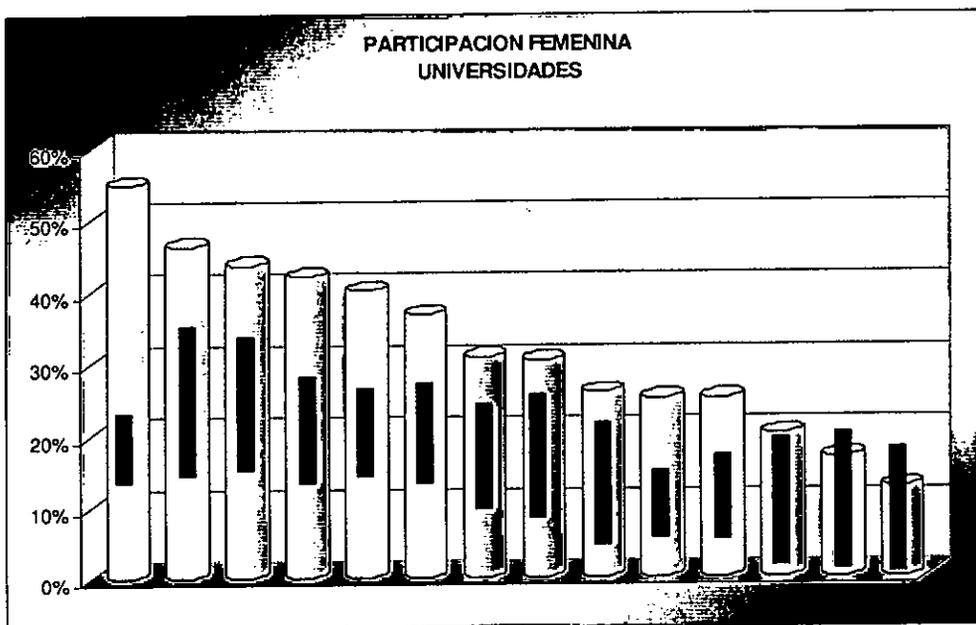
Cuadro 12. Participación Femenina – Entes Universitarios Autónomos

No.	NOMBRE DE LA ENTIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
		No.	%	No.	%	
1	Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD	29	55%	24	45%	53
2	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	6	46%	7	54%	13
7	Universidad Pedagógica Nacional	10	43%	13	57%	23
6	Universidad Tecnológica del Chocó	13	42%	18	58%	31
3	Universidad de los Llanos	4	40%	6	60%	10
5	Universidad Popular del Cesar	11	37%	19	63%	30
10	Universidad de Caldas	4	31%	9	69%	13
9	Universidad de Córdoba	13	30%	30	70%	43
11	Universidad Surcolombiana	8	26%	23	74%	31
8	Universidad Nacional de Colombia	12	25%	36	75%	48
12	Universidad del Cauca	4	25%	12	75%	16
13	Universidad Militar Nueva Granada	2	20%	8	80%	10
4	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia	1	17%	5	83%	6
14	Universidad de la Amazonia	1	13%	7	88%	8
	Total	118	35%	217	65%	335

La información relacionada con la participación de la mujer en el nivel directivo de los Entes Universitarios Autónomos con su respectivo porcentaje, se registra en el cuadro 12. De este grupo, se destaca la Universidad Nacional Abierta y a Distancia con el mayor porcentaje de participación femenina en el nivel directivo (55%), mientras que 6 de ellas presentan porcentajes por debajo del 30% mínimo exigido por la Ley. Ellas son: Universidad Surcolombiana, Universidad Nacional de Colombia, Universidad del Cauca, Universidad Militar Nueva Granada, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia y la Universidad de la Amazonia.

De acuerdo al año anterior, para la presente vigencia, 4 Universidades que presentan porcentajes inferiores al 30%, continúan con la misma situación, lo cual indica que no han adelantado acciones para mejorar la participación femenina requerida.

Gráfico 12. Distribución porcentual de Representación Femenina – Entes Universitarios Autónomos

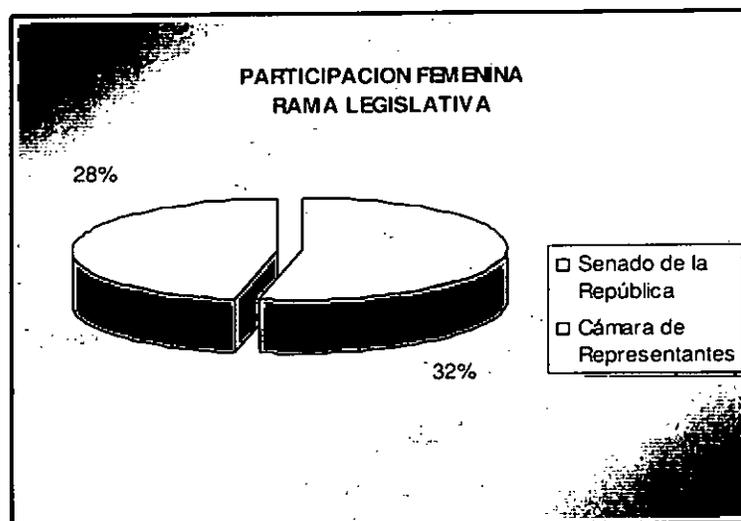


Cuadro 13. RAMA LEGISLATIVA

No.	Entidad	Femenino		Masculino		TOTAL
		No.	%	No.	%	
1	Senado de la República	6	32%	13	68%	19
2	Cámara de Representantes	5	28%	13	72%	18
	Total	11	30%	26	70%	37

Con respecto a las entidades de la Rama Legislativa, la Cámara de Representantes conserva el porcentaje de participación femenina inferior al 30%, desde la vigencia anterior.

Gráfico 13. Distribución porcentual de Representación Femenina – RAMA LEGISLATIVA



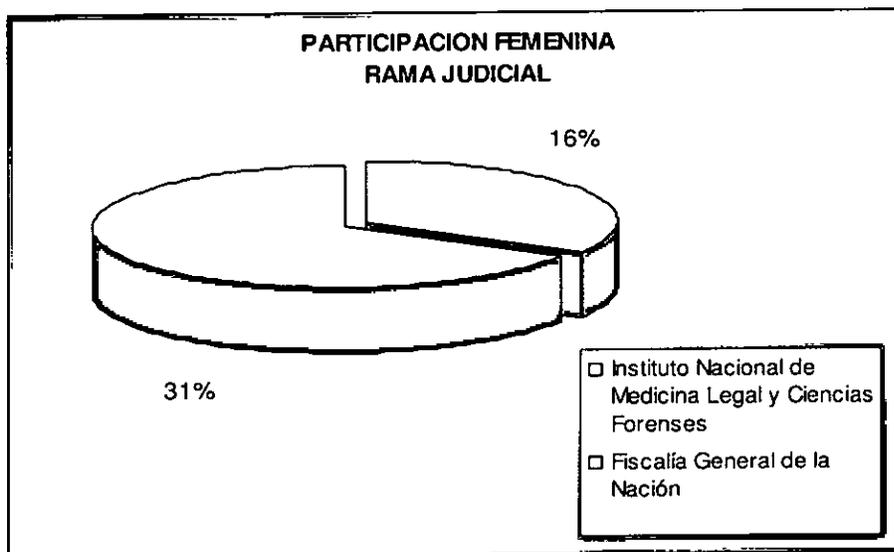
Cuadro 14. RAMA JUDICIAL

No.	Entidad	Femenino		Masculino		Total
		No.	%	No.	%	
1	Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses	6	16%	32	84%	38
2	Fiscalía General de la Nación	24	31%	53	69%	77
	Total	30	26%	85	74%	115

En el cuadro 14 se muestra la participación de la mujer en el nivel directivo de la Rama Judicial con su respectivo porcentaje.

Es de anotar que respecto a los dos (2) años anteriores, para la presente vigencia, el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses continúa con el mismo porcentaje inferior al 30%.

Gráfico 14. Distribución porcentual de Representación Femenina – Rama Judicial



Cuadro 15. Representación Femenina – ORGANIZACIÓN ELECTORAL

No.	Entidad	Femenino		Masculino		TOTAL
		No.	%	No.	%	
1	Registraduría Nacional del Estado Civil	50	37%	84	63%	134
	Total	50	37%	84	63%	134

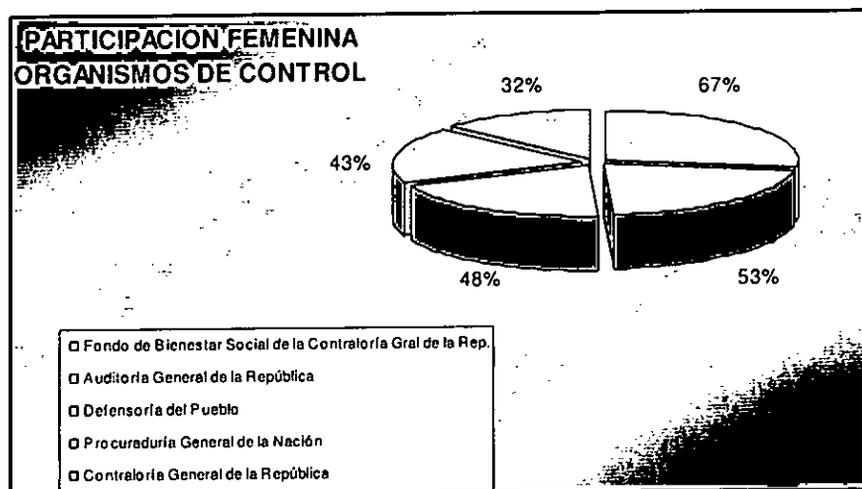
La Registraduría Nacional del Estado Civil registra un porcentaje de participación de la mujer en cargos directivos del 37%, el cual conserva respecto del año anterior.

Cuadro 16. Representación Femenina - ORGANISMOS DE CONTROL Y VIGILANCIA

No.	Entidad	Femenino		Masculino		TOTAL
		No.	%	No.	%	
1	Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República	2	67%	1	33%	3
2	Auditoría General de la República	10	53%	9	47%	19
3	Defensoría del Pueblo	15	48%	16	52%	31
4	Procuraduría General de la Nación	50	43%	65	57%	115
5	Contraloría General de la República	18	32%	39	68%	57
	Total	95	42%	130	58%	225

Es de destacar que las entidades que conforman los Organismos de Control y Vigilancia, registran porcentajes superiores al 30% mínimo exigido por la Ley, destacándose el Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República que presenta el mayor porcentaje de participación (67%).

Gráfico 15. Distribución porcentual de Representación Femenina – Organismos de Control y Vigilancia





**Cuadro 17. ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL CON MENOS DEL 30% DE CARGOS
PROVISTOS POR MUJERES EN EL NIVEL DIRECTIVO**

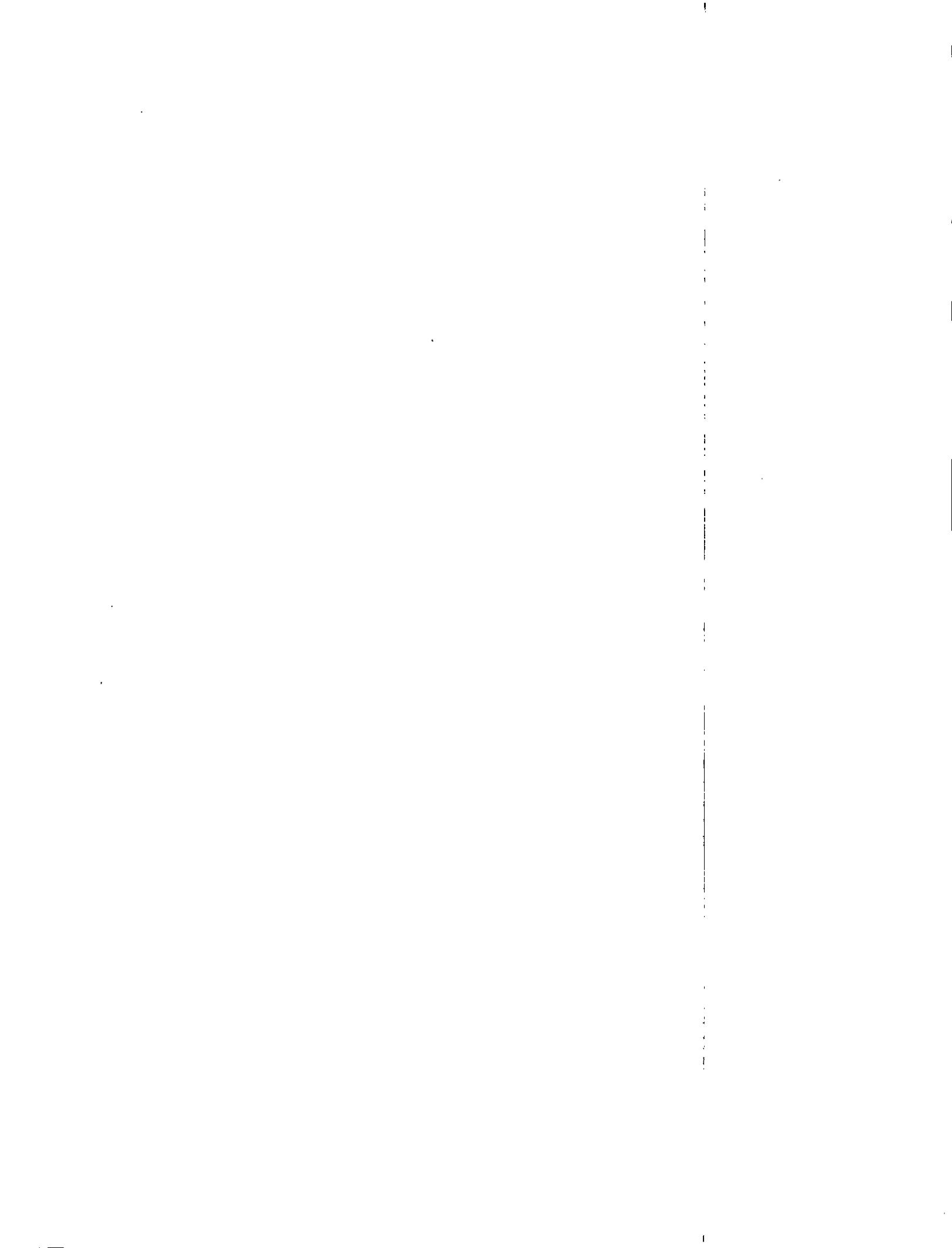
Fecha de corte: Noviembre 14 de 2008

No.	ENTIDAD U ORGANISMO	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL
		No.	%	HOM	%	
1	Instituto Colombiano del Deporte	2	29%	5	71%	7
2	Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial	4	29%	10	71%	14
3	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	36	28%	91	72%	127
4	ECOPETROL S.A.	3	27%	8	73%	11
5	Ministerio de Defensa Nacional	6	27%	16	73%	22
6	Departamento Administrativo Nacional de Estadística	4	27%	11	73%	15
7	Financiera de Desarrollo Territorial S.A.	4	25%	12	75%	16
8	Instituto Nacional de Concesiones	1	25%	3	75%	4
9	Unidad de Planeación Minero Energética	1	25%	3	75%	4
10	Ministerio de Transporte	7	23%	23	77%	30
11	Contaduría General de la Nación	1	20%	4	80%	5
12	Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria	1	20%	4	80%	5
13	Dirección General de Sanidad Militar	1	20%	4	80%	5
14	Imprenta Nacional de Colombia	1	20%	4	80%	5
15	Instituto Colombiano de Geología y Minería - INGEOMINAS	2	20%	8	80%	10
16	Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior	1	20%	4	80%	5
17	Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada	1	20%	4	80%	5
18	Fondo Nacional de Garantías S.A.	1	17%	5	83%	6
19	Instituto Nacional de Vías	5	14%	31	86%	36
20	Departamento Administrativo de Seguridad DAS	10	14%	63	86%	73
21	Agencia Logística de las Fuerzas Militares	3	13%	21	88%	24
22	Defensa Civil Colombiana	1	4%	26	96%	27
23	Agencia Nacional de Hidrocarburos	0	0%	2	100%	2
24	Archivo General de la Nación	0	0%	2	100%	2
25	Banco Cafetero - en liquidación	0	0%	1	100%	1
26	Canal Regional de Televisión TEVEANDINA	0	0%	1	100%	1
27	Central de Inversiones S.A.	0	0%	2	100%	2
28	Club Militar	0	0%	1	100%	1
29	Comisión de Regulación de Energía y Gas - CREG	0	0%	5	100%	5
30	Comisión de Regulación de Telecomunicaciones	0	0%	3	100%	3
31	Dirección Nacional de Derecho de Autor	0	0%	1	100%	1
32	Empresa Social del Estado José Prudencio Padilla - en liquidación	0	0%	1	100%	1
33	Empresa Social del Estado Rita Arango de Pino	0	0%	1	100%	1
34	Fiduciaria del Estado S.A. FIDUESTADO - en liquidación	0	0%	1	100%	1

No.	ENTIDAD U ORGANISMO	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL
		No.	%	HOM	%	
35	Fondo de Garantías de Entidades Cooperativas FOGACOOOP	0	0%	1	100%	1
36	Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia	0	0%	2	100%	2
37	Industria Militar	0	0%	9	100%	9
38	Instituto de Casas Fiscales del Ejército	0	0%	2	100%	2
39	Instituto de Fomento Industrial - IFI en liquidación	0	0%	1	100%	1
40	Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales IDEAM	0	0%	6	100%	6
41	Instituto Nacional de Cancerología Empresa Social del Estado	0	0%	5	100%	5
42	Instituto Superior de Educación Rural ISER	0	0%	3	100%	3
43	Instituto Técnico Central	0	0%	3	100%	3
44	Instituto Técnico Nacional de Comercio Simón Rodríguez	0	0%	3	100%	3
45	Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico	0	0%	3	100%	3
46	Sanatorio de Contratación	0	0%	1	100%	1
47	Superintendencia de la Economía Solidaria	0	0%	7	100%	7
48	Unidad Administrativa Especial - Junta Central de Contadores	0	0%	1	100%	1

Cuadro 18. PARTICIPACIÓN FEMENINA POR SECTOR EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA COLOMBIANA

NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
SECTOR AGRICULTURA						
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	Agricultura	5	38%	8	62%	13
Instituto Colombiano Agropecuario	Agricultura	3	50%	3	50%	6
Unidad Nacional de Tierras Rurales	Agricultura	1	33%	2	67%	3
Instituto Colombiano de Desarrollo Rural	Agricultura	17	50%	17	50%	34
Banco Agrario de Colombia	Agricultura	319	44%	400	56%	719
Total		345	45%	430	55%	775
SECTOR AMBIENTE						
Unidad Administrativa Especial del Sistema de Parques Nacionales	Ambiente	4	44%	5	56%	9
Fondo Nacional de Ahorro	Ambiente	4	44%	5	56%	9
Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo	Ambiente	4	29%	10	71%	14



NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
Territorial						
Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico	Ambiente	2	40%	3	60%	5
Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales IDEAM	Ambiente	0	0%	6	100%	6
Total		14	33%	29	67%	43
SECTOR COMERCIO						
Artesanías de Colombia S.A.	Comercio	2	50%	2	50%	4
Superintendencia de Industria y Turismo	Comercio	3	43%	4	57%	7
Superintendencia de Sociedades	Comercio	6	43%	8	57%	14
Fondo Nacional de Garantías S.A.	Comercio	1	17%	5	83%	6
Ministerio de Comercio, Industria y Turismo	Comercio	7	30%	16	70%	23
Instituto de Fomento Industrial - IFI en liquidación	Comercio	0	0%	1	100%	1
Unidad Administrativa Especial - Junta Central de Contadores	Comercio	0	0%	1	100%	1
Total		19	34%	37	66%	56
SECTOR COMUNICACIONES						
Ministerio de Comunicaciones	Comunicaciones	7	58%	5	42%	12
Radio Televisión Nacional de Colombia	Comunicaciones	5	63%	3	38%	8
Comisión de Regulación de Telecomunicaciones	Comunicaciones	0	0%	3	100%	3
Canal Regional de Televisión TEVEANDINA	Comunicaciones	0	0%	1	100%	1
Total		12	50%	12	50%	24
SECTOR CULTURA						
Instituto Caro y Cuervo	Cultura	2	100%	0	0%	2
Archivo General de la Nación	Cultura	0	0%	2	100%	2
Ministerio de Cultura	Cultura	8	67%	4	33%	12
Instituto Colombiano de Antropología e Historia	Cultura	1	33%	2	67%	3
Instituto Colombiano del Deporte	Cultura	2	29%	5	71%	7
Total		13	50%	13	50%	26
SECTOR DEFENSA						

NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
Dirección Ejecutiva de la Justicia Penal Militar	Defensa	1	100%	0	0%	1
Servicio Aéreo a Territorios Nacionales	Defensa	1	33%	2	67%	3
Hospital Militar Central	Defensa	2	67%	1	33%	3
Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada	Defensa	1	20%	4	80%	5
Defensa Civil Colombiana	Defensa	1	4%	26	96%	27
Ministerio de Defensa Nacional	Defensa	6	27%	16	73%	22
Dirección General de Sanidad Militar	Defensa	1	20%	4	80%	5
Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional	Defensa	2	40%	3	60%	5
Caja Promotora de Vivienda Militar	Defensa	1	100%	0	0%	1
Industria Militar	Defensa	0	0%	9	100%	9
Fondo Rotatorio de la Policía Nacional	Defensa	2	50%	2	50%	4
Club Militar	Defensa	0	0%	1	100%	1
Instituto de Casas Fiscales del Ejército	Defensa	0	0%	2	100%	2
Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. CIAC S.A.	Defensa	1	50%	1	50%	2
Agencia Logística de las Fuerzas Militares	Defensa	3	13%	21	88%	24
Total		22	19%	92	81%	114
SECTOR ECONOMÍA SOLIDARIA						
Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria	Economía	1	20%	4	80%	5
Total		1	20%	4	80%	5
SECTOR EDUCACIÓN						
Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Andrés Isla	Educación	2	100%	0	0%	2
Colegio Mayor de Bolívar	Educación	2	100%	0	0%	2
Instituto Nacional para Sordos	Educación	4	100%	0	0%	4
Ministerio de Educación Nacional	Educación	23	82%	5	18%	28
Instituto Tecnológico Pascual Bravo	Educación	3	75%	1	25%	4
Instituto Nacional para Ciegos	Educación	2	100%	0	0%	2
ICETEX Dirección General	Educación	7	50%	7	50%	14



NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional	Educación	3	50%	3	50%	6
Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional del Cesar	Educación	1	50%	1	50%	2
Instituto de Educación Técnica Profesional	Educación	1	50%	1	50%	2
Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior	Educación	1	20%	4	80%	5
Instituto Técnico Central	Educación	0	0%	3	100%	3
Instituto Superior de Educación Rural ISER	Educación	0	0%	3	100%	3
Instituto Técnico Nacional de Comercio Simón Rodríguez	Educación	0	0%	3	100%	3
Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico	Educación	0	0%	3	100%	3
Total		49	59%	34	41%	83
SECTOR ESTADÍSTICA						
Instituto Geográfico Agustín Codazzi	Estadística	10	32%	21	68%	31
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	Estadística	4	27%	11	73%	15
Total		14	30%	32	70%	46
SECTOR FUNCIÓN PÚBLICA						
Escuela Superior de Administración Pública	Función Pública	9	36%	16	64%	25
Departamento Administrativo de la Función Pública	Función Pública	4	50%	4	50%	8
Total		13	39%	20	61%	33
SECTOR HACIENDA						
Central de Inversiones S.A.	Hacienda	0	0%	2	100%	2
Superintendencia Financiera de Colombia	Hacienda	28	50%	28	50%	56
Ministerio de Hacienda y Crédito Público	Hacienda	16	44%	20	56%	36
La Previsora S.A. Compañía de Seguros	Hacienda	34	36%	60	64%	94
Unidad Administrativa Especial de Información y Análisis Financiero	Hacienda	2	33%	4	67%	6
Financiera de Desarrollo Territorial S.A.	Hacienda	4	25%	12	75%	16
Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas	Hacienda	11	31%	25	69%	36

NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
Nacionales						
Fiduciaria La Previsora S.A.	Hacienda	6	55%	5	45%	11
Contaduría General de la Nación	Hacienda	1	20%	4	80%	5
Superintendencia de la Economía Solidaria	Hacienda	0	0%	7	100%	7
Fondo de Garantías de Instituciones Financieras	Hacienda	1	100%	0	0%	1
Fondo de Garantías de Entidades Cooperativas FOGACOOP	Hacienda	0	0%	1	100%	1
Fiduciaria del Estado S.A. FIDUESTADO - en liquidación	Hacienda	0	0%	1	100%	1
Banco Cafetero - en liquidación	Hacienda	0	0%	1	100%	1
Total		103	38%	170	62%	273
SECTOR INTERIOR						
Ministerio del Interior y de Justicia	Interior	5	42%	7	58%	12
Corporación para la Reconstrucción de la Cuenca del Río Páez y Zonas Aledañas	Interior	1	50%	1	50%	2
Superintendencia de Notariado y Registro	Interior	4	36%	7	64%	11
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC	Interior	2	50%	2	50%	4
Unidad Administrativa Especial Dirección Nacional de Estupefacientes	Interior	3	33%	6	67%	9
Imprenta Nacional de Colombia	Interior	1	20%	4	80%	5
Dirección Nacional de Derecho de Autor	Interior	0	0%	1	100%	1
Total		16	36%	28	64%	44
SECTOR MINAS						
Financiera Energética Nacional S.A.	Minas	1	50%	1	50%	2
Ministerio de Minas y Energía	Minas	3	38%	5	63%	8
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas	Minas	1	33%	2	67%	3
ECOPETROL S.A.	Minas	3	27%	8	73%	11
Instituto Colombiano de Geología y Minería - INGEOMINAS	Minas	2	20%	8	80%	10

NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
Unidad de Planeación Minero Energética	Minas	1	25%	3	75%	4
Comisión de Regulación de Energía y Gas - CREG	Minas	0	0%	5	100%	5
Empresa Colombiana de Gas - ECOGAS	Minas	1	50%	1	50%	2
Agencia Nacional de Hidrocarburos	Minas	0	0%	2	100%	2
Total		12	26%	35	74%	47
SECTOR PLANEACIÓN						
Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios	Planeación	12	55%	10	45%	22
Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo - FONADE	Planeación	1	33%	2	67%	3
Departamento Nacional de Planeación	Planeación	20	49%	21	51%	41
Instituto Colombiano para el Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología	Planeación	2	40%	3	60%	5
Total		35	49%	36	51%	71
SECTOR PRESIDENCIA						
Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional	Presidencia	5	50%	5	50%	10
Departamento Administrativo de la Presidencia de la República	Presidencia	12	44%	15	56%	27
Total		17	46%	20	54%	37
SECTOR PROTECCIÓN SOCIAL						
Fondo Nacional de Estupefacientes - Unidad Administrativa Especial	Protección	1	100%	0	0%	1
Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta ESE	Protección	1	33%	2	67%	3
Empresa Territorial para la Salud	Protección	4	80%	1	20%	5
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	Protección	24	62%	15	38%	39
Empresa Social del Estado Francisco de Paula Santander	Protección	1	50%	1	50%	2
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos	Protección	5	71%	2	29%	7
Superintendencia del Subsidio Familiar	Protección	1	50%	1	50%	2
Ministerio de la Protección	Protección	27	53%	24	47%	51

NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
Social						
Empresa Social del Estado Rita Arango de Pino	Protección	0	0%	1	100%	1
Superintendencia Nacional de Salud	Protección	4	36%	7	64%	11
Instituto de Seguros Sociales	Protección	20	44%	25	56%	45
Empresa Social del Estado Antonio Nariño	Protección	2	40%	3	60%	5
Caja de Previsión Social de Comunicaciones – CAPRECOM	Protección	11	31%	24	69%	35
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Protección	36	28%	91	72%	127
Instituto Nacional de Salud	Protección	3	43%	4	57%	7
Empresa Social del Estado José Prudencio Padilla - en liquidación	Protección	0	0%	1	100%	1
Caja Nacional de Previsión Social	Protección	1	33%	2	67%	3
Instituto Nacional de Cancerología Empresa Social del Estado	Protección	0	0%	5	100%	5
Sanatorio de Contratación	Protección	0	0%	1	100%	1
Fondo de Previsión Social del Congreso de la República	Protección	1	50%	1	50%	2
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia	Protección	0	0%	2	100%	2
Total		142	40%	213	60%	355
SECTOR RELACIONES						
Ministerio de Relaciones Exteriores	Relaciones	25	76%	8	24%	33
Total		25	76%	8	24%	33
SECTOR SEGURIDAD						
Departamento Administrativo de Seguridad DAS	Seguridad	10	14%	63	86%	73
Total		10	14%	63	86%	73
SECTOR TRANSPORTE						
Superintendencia de Puertos y Transporte	Transporte	2	40%	3	60%	5
Ministerio de Transporte	Transporte	7	23%	23	77%	30
Instituto Nacional de Concesiones	Transporte	1	25%	3	75%	4
Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil	Transporte	18	31%	41	69%	59
Instituto Nacional de Vías	Transporte	5	14%	31	86%	36
Total		33	25%	101	75%	134

NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
TOTAL RAMA EJECUTIVA		895	39%	1377	61%	2272
ENTE AUTÓNOMO						
Comisión Nacional del Servicio Civil	Autónomo	3	50%	3	50%	6
TOTAL ENTE AUTONOMO		3	50%	3	50%	6
ORGANISMOS DE CONTROL						
Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República	Org. Control	2	67%	1	33%	3
Defensoría del Pueblo	Org. Control	15	48%	16	52%	31
Procuraduría General de la Nación	Org. Control	50	43%	65	57%	115
Auditoría General de la República	Org. Control	10	53%	9	47%	19
Contraloría General de la República	Org. Control	18	32%	39	68%	57
TOTAL ORGANISMOS DE CONTROL		95	42%	130	58%	225
ORGANIZACIÓN ELECTORAL						
Registraduría Nacional del Estado Civil	Org. Electoral	50	37%	84	63%	134
TOTAL ORGANIZACIÓN ELECTORAL		50	37%	84	63%	134
RAMA LEGISLATIVA						
Senado de la República	Legislativa	6	32%	13	68%	19
Cámara de Representantes	Legislativa	5	28%	13	72%	18
TOTAL RAMA LEGISLATIVA		11	30%	26	70%	37
RAMA JUDICIAL						
Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses	Judicial	6	16%	32	84%	38
Fiscalía General de la Nación	Judicial	24	31%	53	69%	77
TOTAL RAMA JUDICIAL		30	26%	85	74%	115
ENTES CORPORATIVOS AUTÓNOMOS						
Corporación Autónoma Regional de Boyacá	Ambiente	4	67%	2	33%	6
Corporación para el Desarrollo Sostenible del	Ambiente	2	40%	3	60%	5



NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
Norte y Oriente de la Amazonía						
Corporación Autónoma Regional de Nariño	Ambiente	5	71%	2	29%	7
Corporación Autónoma Regional del Magdalena - CORPAMAG	Ambiente	2	33%	4	67%	6
Corporación para el Desarrollo Sostenible del Área de Manejo Especial La Macarena	Ambiente	2	50%	2	50%	4
Corporación para el Desarrollo Sostenible del Archipiélago de San Andrés Providencia y Santa Catalina	Ambiente	2	50%	2	50%	4
Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonía	Ambiente	3	38%	5	63%	8
Corporación Autónoma Regional de Risaralda CAR	Ambiente	2	40%	3	60%	5
Corporación Autónoma Regional de los Valles del Sinú y del San Jorge	Ambiente	2	40%	3	60%	5
Corporación Autónoma Regional de Sucre CARSUCRE	Ambiente	1	20%	4	80%	5
Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia	Ambiente	5	33%	10	67%	15
Corporación Autónoma Regional del Guavio	Ambiente	2	33%	4	67%	6
Corporación Autónoma Regional de la Guajira	Ambiente	1	14%	6	86%	7
Corporación Autónoma Regional del Caldas	Ambiente	2	33%	4	67%	6
Corporación Autónoma Regional del Quindío	Ambiente	1	25%	3	75%	4
Corporación Autónoma Regional de la Frontera Nororiental	Ambiente	1	17%	5	83%	6
Corporación Autónoma Regional del Canal del Dique	Ambiente	1	17%	5	83%	6
Corporación Autónoma Regional del Tolima	Ambiente	2	29%	5	71%	7
Corporación Autónoma Regional para el Desarrollo Sostenible del Chocó	Ambiente	2	29%	5	71%	7
Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Rionegro y Nare CORNARE	Ambiente	2	25%	6	75%	8



NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca CAR	Ambiente	5	19%	21	81%	26
Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca	Ambiente	7	39%	11	61%	18
Corporación Autónoma Regional del Sur de Bolívar CSB	Ambiente	0	0%	5	100%	5
Corporación Autónoma Regional de Chivor CORPOCHIVOR	Ambiente	1	20%	4	80%	5
Corporación Autónoma Regional de Santander CAS	Ambiente	0	0%	5	100%	5
Corporación Autónoma Regional del Atlántico	Ambiente	0	0%	1	100%	1
Corporación para el Desarrollo Sostenible de la Mojana y el San Jorge	Ambiente	0	0%	4	100%	4
Corporación Autónoma Regional del Alto Magdalena CAM	Ambiente	2	29%	5	71%	7
Corporación Autónoma Regional de la Orinoquía	Ambiente	4	50%	4	50%	8
Corporación Autónoma Regional del Cauca CRC	Ambiente	3	25%	9	75%	12
Corporación Autónoma Regional del Cesar	Ambiente	1	14%	6	86%	7
Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga	Ambiente	2	25%	6	75%	8
Corporación para el Desarrollo Sostenible del Urabá CORPOURABA	Ambiente	1	33%	2	67%	3
Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena CORMAGDALENA	Ambiente	1	20%	4	80%	5
TOTAL ENTES CORPORATIVOS AUTONOMOS		71	29%	170	71%	241
ENTES UNIVERSITARIOS AUTONOMOS						
Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD	Educación	29	55%	24	45%	53
Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Educación	6	46%	7	54%	13
Universidad de los Llanos	Educación	4	40%	6	60%	10
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia	Educación	1	17%	5	83%	6
Universidad Popular del Cesar	Educación	11	37%	19	63%	30



NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR	MUJERES	% MUJ	HOMBRES	% HOM	TOTAL
Universidad Tecnológica del Chocó	Educación	13	42%	18	58%	31
Universidad Pedagógica Nacional	Educación	10	43%	13	57%	23
Universidad Nacional de Colombia	Educación	12	25%	36	75%	48
Universidad de Córdoba	Educación	13	30%	30	70%	43
Universidad de Caldas	Educación	4	31%	9	69%	13
Universidad Surcolombiana	Educación	8	26%	23	74%	31
Universidad del Cauca	Educación	4	25%	12	75%	16
Universidad Militar Nueva Granada	Educación	2	20%	8	80%	10
Universidad de la Amazonía	Educación	1	13%	7	88%	8
TOTAL ENTES UNIVERSITARIOS		118	35%	217	65%	335
GRAN TOTAL		1273	38%	2092	62%	3365



CUADRO COMPARATIVO DE LA PARTICIPACION FEMENINA DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL (2004-2008)

Este cuadro registra el total de cargos provistos con el número de mujeres y el porcentaje de participación en los años 2004, 2005, 2006, 2007 Y 2008.

NIVELES	2004			2005			2006			2007			2008		
	PROV.	MUJ	%	PROV.	MUJ	%									
RAMA EJECUTIVA	800	292	36.5	1348	468	34.72	1610	574	35.65	1582	575	36%	2271	895	39.00%
RAMA LEGISLATIVA							30	7	23.33	36	10	27.78%	37	11	30.00%
RAMA JUDICIAL							123	25	20.33	125	30	24.00%	115	30	26.00%
ORGANISMOS AUTÓNOMOS	103	22	21.36	445	127	28.54	380	112	29.47	469	147	31.34%	582	192	33.00%
ORGANISMOS DE CONTROL	132	48	36.36	248	99	39.92	218	95	43.58	236	95	40.25%	225	95	42.00%
REGISTRADURÍA	150	50	33.33	168	54	32.14	143	54	37.76	147	54	36.73%	134	50	37.00%

Se resalta de la Rama Ejecutiva una estabilidad del porcentaje de participación femenina en el tiempo. La Rama Legislativa mejoró su participación con el mínimo porcentaje exigido por la Ley. En cuanto a la Rama Judicial, para la presente vigencia y respecto a los años anteriores, se evidencia el no cumplimiento de la ley lo cual indica que no se han adelantado acciones para mejorar la participación femenina requerida.

De manera general se aprecia una tendencia de mayor participación de la mujer en los cargos directivos de las entidades del orden nacional.



III. PROVISION DE CARGOS DIRECTIVOS CON PERSPECTIVA DE GENERO

ENTIDADES DEL ORDEN TERRITORIAL

Cuadro 19. Participación Femenina - Bogotá Distrito Capital

En el cuadro No. 19 se muestra la información sobre participación femenina en cargos directivos del Distrito Capital de Bogotá con su correspondiente porcentaje. Como se puede observar, de 15 entidades que reportaron información tanto del nivel central como del descentralizado, 3 se encuentran con porcentaje menor del 30% exigido por la Ley.

Es importante resaltar que en el Instituto Distrital de Turismo, el porcentaje de participación femenina es del 100%.

NOMBRE DE ENTIDAD	CIUDAD	NATURALEZA DE LA ENTIDAD	NIVEL DIRECTIVO						
			MUJ	HOM	VAC	PROV	% MUJ	% HOM	Total
Instituto Distrital de Turismo	Bogotá, D.C.	Establecimiento Público	4	0	0	4	100	0	4
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Bogotá, D.C.	Secretaría Distrito Capital	12	7	0	19	63,2	36,8	19
Secretaría Distrital de Planeación	Bogotá, D.C.	Secretaría Distrito Capital	24	20	0	44	54,5	45,5	44
Secretaría de Tránsito y Transporte de Bogotá	Bogotá, D.C.	Secretaría Distrito Capital	8	7	5	15	53,3	46,7	20
Secretaría Distrital de Integración Social	Bogotá, D.C.	Secretaría Distrito Capital	19	17	0	36	52,8	47,2	36
Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. Secretaría General	Bogotá, D.C.	Alcaldía Distrital	15	15	2	30	50	50	32
Hospital Nazareth I Nivel E.S.E.	Bogotá, D.C.	Empresa Social del Estado	2	2	0	4	50	50	4
Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal	Bogotá, D.C.	Establecimiento Público	7	7	1	14	50	50	15
Unidad Administrativa Especial de Catastro	Bogotá, D.C.	Unidad Administrativa Especial	3	3	0	6	50	50	6

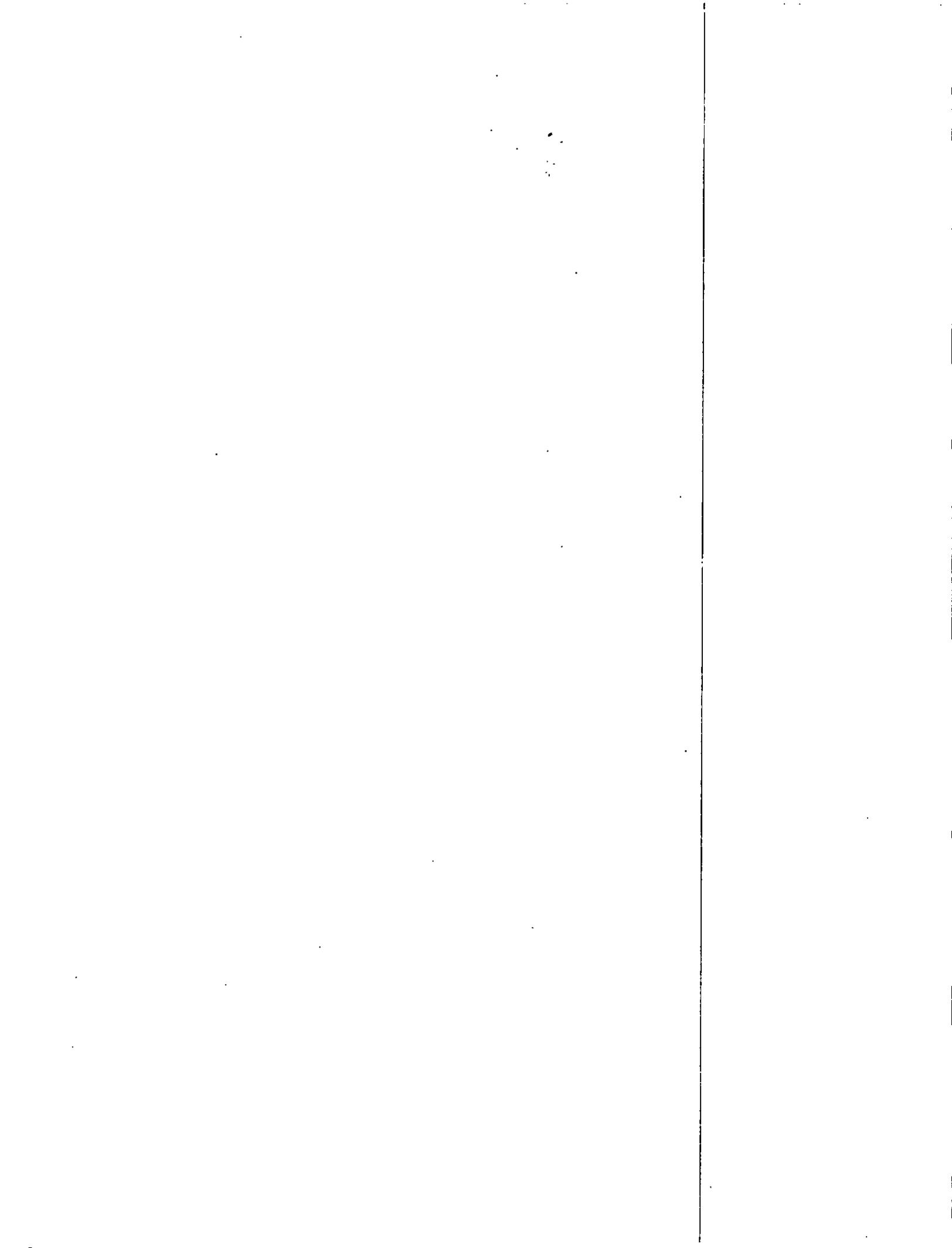
NOMBRE DE ENTIDAD	CIUDAD	NATURALEZA DE LA ENTIDAD	NIVEL DIRECTIVO						
			MUJ	HOM	VAC	PROV	% MUJ	% HOM	Total
Instituto de Desarrollo Urbano	Bogotá, D.C.	Establecimiento Público	32	40	2	72	44,4	55,6	74
Secretaría Distrital de Hacienda	Bogotá, D.C.	Secretaría Distrito Capital	24	31	1	55	43,6	56,4	56
Secretaría Distrital de Ambiente	Bogotá, D.C.	Secretaría Distrito Capital	7	10	0	17	41,2	58,8	17
Secretaría Distrital de Gobierno	Bogotá, D.C.	Secretaría Distrito Capital	6	20	0	26	23,1	76,9	26
Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá ESP	Bogotá, D.C.	Empresa de Servicios Públicos	12	41	8	53	22,6	77,4	61
Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público	Bogotá, D.C.	Departamento Administrativo	1	7	0	8	12,5	87,5	8
Total			176	227	19	403	43,7	56,3	422

Las entidades del Distrito Capital que reportaron la información sobre participación femenina en cargos directivos, de acuerdo a su naturaleza jurídica, son las siguientes:

Entidad	No. entidades
Distrito Capital	1
Departamentos Administrativos	1
Empresas de Servicios Públicos	1
Empresas Sociales del Estado	1
Establecimientos Públicos	3
Secretarías Distritales	7
Unidades Administrativas Especiales	1

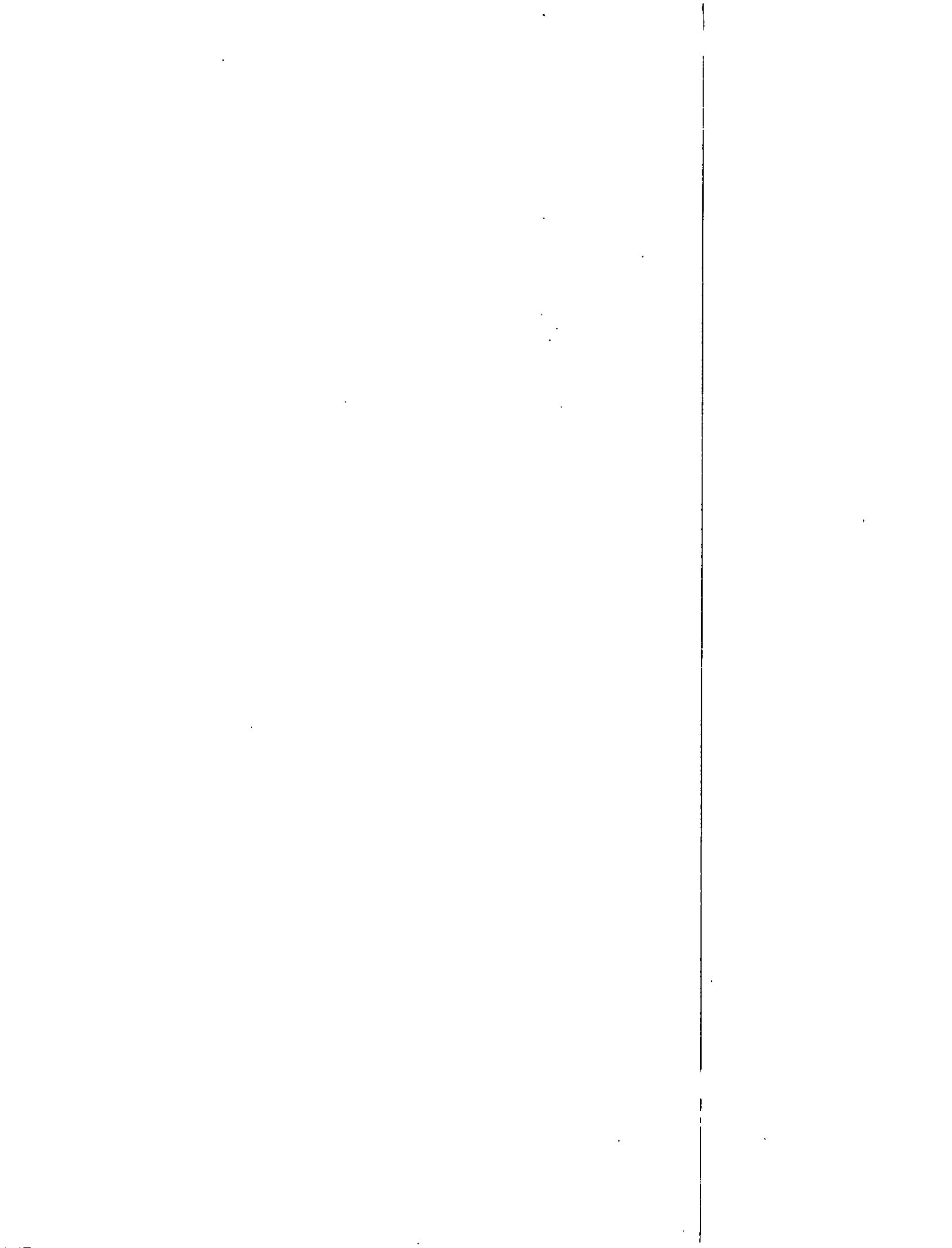
Cuadro 20. Participación Femenina - Gobernaciones

En el cuadro No. 20 se presenta la información de las 28 Gobernaciones que reportaron la información correspondiente a la participación femenina en los cargos del nivel Directivo; no reportaron las Gobernaciones del Amazonas, Atlántico, Guainía y Quindío.



GOBERNACION	NIVEL DIRECTIVO						
	MUJ	HOM	VAC	PROV	% MUJ	% HOM	Total
Córdoba	17	8	0	25	68	32	25
Chocó	5	3	0	8	62,5	37,5	8
Tolima	15	12	1	27	55,6	44,4	28
Arauca	8	7	0	15	53,3	46,7	15
Nariño	11	14	0	25	44	56	25
Magdalena	7	9	0	16	43,8	56,3	16
Meta	21	27	0	48	43,8	56,3	48
Bolívar	6	9	0	15	40	60	15
San Andrés y Providencia	6	9	0	15	40	60	15
Casanare	15	23	0	38	39,5	60,5	38
Guajira	10	16	1	26	38,5	61,5	27
Valle del Cauca	25	40	0	65	38,5	61,5	65
Putumayo	3	5	1	8	37,5	62,5	9
Risaralda	16	27	0	43	37,2	62,8	43
Cundinamarca	26	44	8	70	37,1	62,9	78
Cauca	16	28	0	44	36,4	63,6	44
Sucre	5	9	0	14	35,7	64,3	14
Antioquia	34	70	12	104	32,7	67,3	116
Boyacá	14	31	0	45	31,1	68,9	45
Caldas	4	10	1	14	28,6	71,4	15
Vichada	2	5	0	7	28,6	71,4	7
Santander	3	8	0	11	27,3	72,7	11
Cesar	3	8	0	11	27,3	72,7	11
Vaupés	2	6	0	8	25	75	8
Norte de Santander	4	14	0	18	22,2	77,8	18
Caquetá	2	8	1	10	20	80	11
Guaviare	3	13	0	16	18,8	81,3	16
Huila	2	9	0	11	18,2	81,8	11
Total	285	472	25	757	37,6	62,4	782

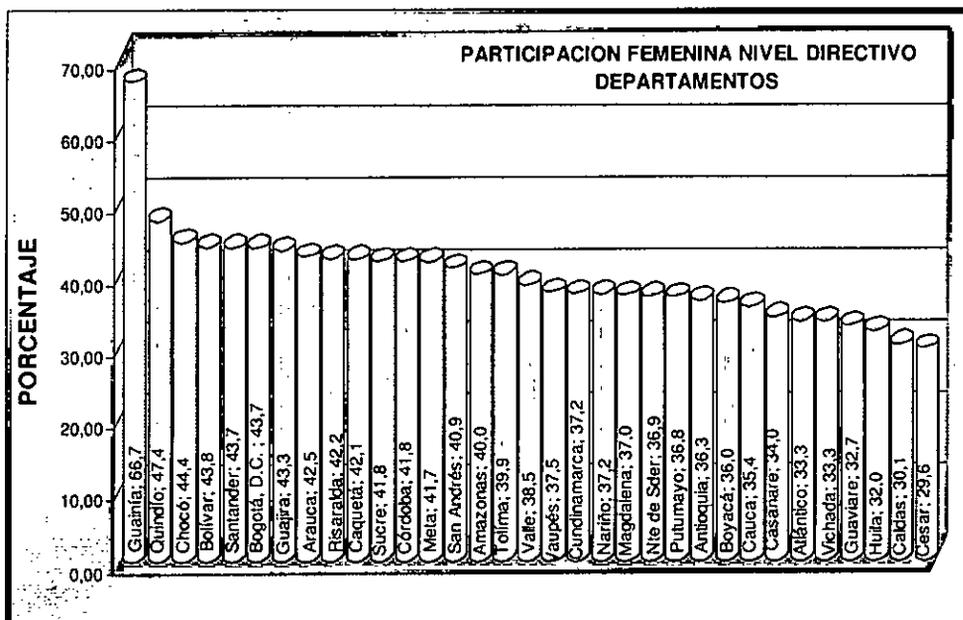




DEPARTAMENTO	NIVEL DIRECTIVO						TOTAL
	MUJ	HOM	VAC	PROV	% MUJ	% HOM	
Guainía	4	2	0	6	66,67	33,33	6
Quindío	18	20	1	38	47,37	52,63	39
Chocó	8	10	0	18	44,44	55,56	18
Bolívar	28	36	2	64	43,75	56,25	66
Santander	45	58	1	103	43,69	56,31	104
Guajira	29	38	1	67	43,28	56,72	68
Arauca	51	69	1	120	42,50	57,50	121
Risaralda	81	111	1	192	42,19	57,81	193
Caquetá	40	55	2	95	42,11	57,89	97
Sucre	28	39	0	67	41,79	58,21	67
Córdoba	66	92	2	158	41,77	58,23	160
Meta	53	74	3	127	41,73	58,27	130
San Andrés	9	13	0	22	40,91	59,09	22
Amazonas	4	6	0	10	40,00	60,00	10
Tolima	142	214	8	356	39,89	60,11	364
Valle	210	336	546	546	38,46	61,54	1092
Vaupés	6	10	1	16	37,50	62,50	17
Cundinamarca	130	219	14	349	37,25	62,75	363
Nariño	77	130	2	207	37,20	62,80	209
Magdalena	27	46	1	73	36,99	63,01	74
Norte de Santander	66	113	2	179	36,87	63,13	181
Putumayo	21	36	4	57	36,84	63,16	61
Antioquia	369	648	34	1017	36,28	63,72	1051
Boyacá	100	178	4	278	35,97	64,03	282
Cauca	46	84	4	130	35,38	64,62	134
Casanare	18	35	0	53	33,96	66,04	53
Atlántico	38	76	8	114	33,33	66,67	122
Vichada	6	12	0	18	33,33	66,67	18
Guaviare	17	35	3	52	32,69	67,31	55
Huila	39	83	0	122	31,97	68,03	122
Caldas	80	186	6	266	30,08	69,92	272
Cesar	37	88	2	125	29,60	70,40	127
Total	1893	3152	653	5045	37,52	62,48	5698

De los 32 Departamentos que reportaron la información, se destaca la participación femenina en el Guainía con un 67%, y con un porcentaje inferior al 30% el Departamento del Cesar.

Gráfico 17. Distribución Porcentual - Departamentos

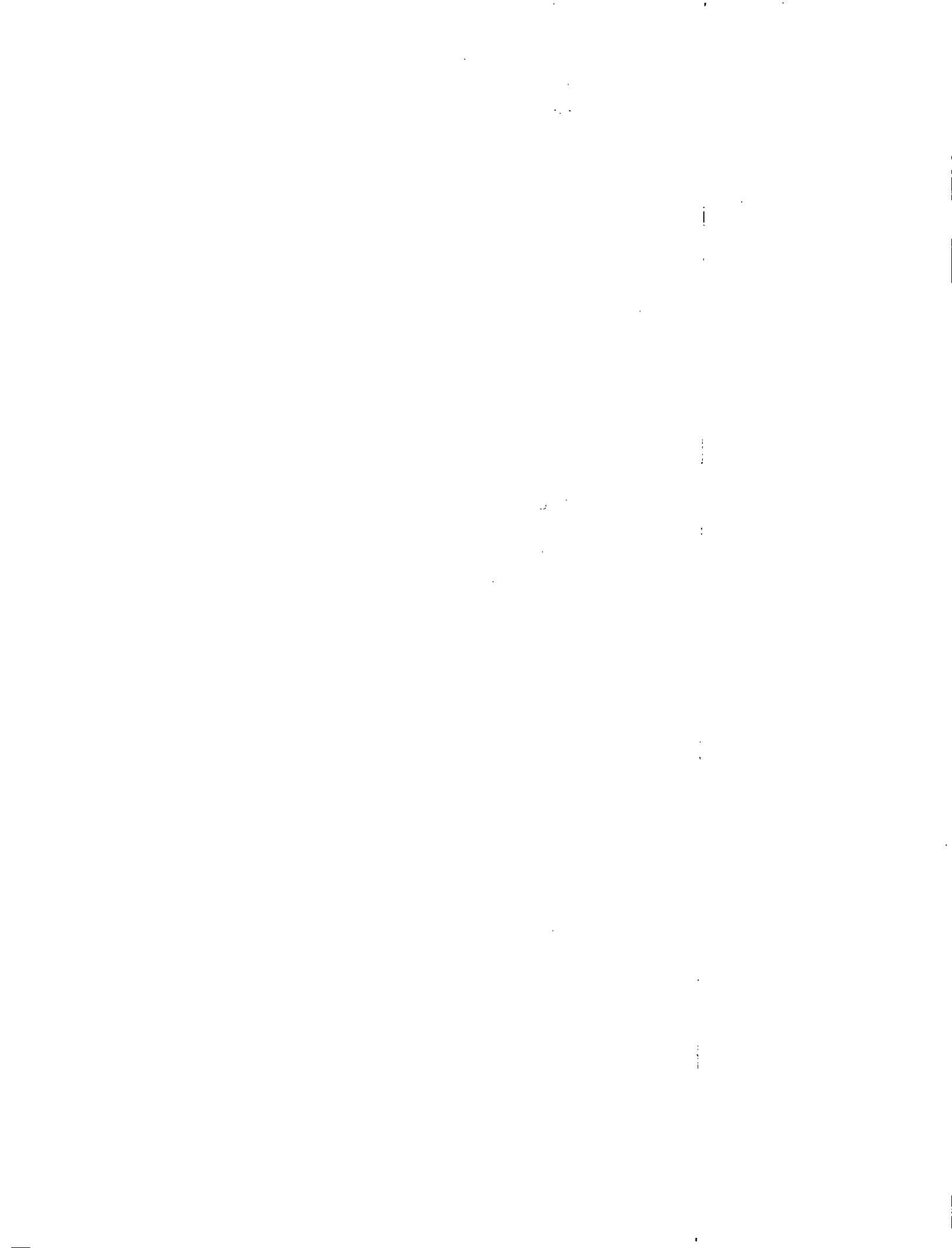


Cuadro 22. Participación Femenina – Alcaldías Capital de Departamento

En el cuadro 22 se observa la información de 31 alcaldías Capital de Departamento, de las cuales 5 de ellas registran un porcentaje inferior al 30%. Popayán, 28.6%, Tunja 23.1%, Manizales y Valledupar con 18.8% y Quibdó con 14.3%, situación que se sigue presentando en la presente vigencia en las alcaldías de Popayán y Manizales.

La alcaldía con mayor porcentaje es Inírida con el 67%, en contraste con la participación de la alcaldía de Quibdó.

ALCALDIA	NIVEL DIRECTIVO						
	MUJ	HOM	VAC	PROV	% MUJ	% HOM	Total
Inírida	4	2	0	6	66,7	33,3	6
Puerto Carreño	3	2	0	5	60	40	5
Armenia	13	9	0	22	59,1	40,9	22
Bucaramanga	22	16	0	38	57,9	42,1	38
Pereira	31	25	0	56	55,4	44,6	56
Medellín	40	35	1	75	53,3	46,7	76



ALCALDIA	NIVEL DIRECTIVO						Total
	MUJ	HOM	VAC	PROV	% MUJ	% HOM	
Bogotá, D.C.	15	15	2	30	50	50	32
Florencia	10	10	0	20	50	50	20
Mitú	4	4	1	8	50	50	9
Sincelejo	5	5	0	10	50	50	10
Riohacha	10	10	0	20	50	50	20
Leticia	4	5	0	9	44,4	55,6	9
Cartagena	19	25	0	44	43,2	56,8	44
Providencia	3	4	0	7	42,9	57,1	7
Villavicencio	11	15	2	26	42,3	57,7	28
San Juan de Pasto	20	32	1	52	38,5	61,5	53
San José del Guaviare	3	5	0	8	37,5	62,5	8
Santa Marta	6	10	0	16	37,5	62,5	16
Arauca	3	5	0	8	37,5	62,5	8
Ibagué	14	24	3	38	36,8	63,2	41
Neiva	16	28	0	44	36,4	63,6	44
Mocoa	3	6	0	9	33,3	66,7	9
San Jose de Cúcuta	15	30	0	45	33,3	66,7	45
Barranquilla	17	34	3	51	33,3	66,7	54
Santiago de Cali	13	30	0	43	30,2	69,8	43
Montería	6	14	0	20	30	70	20
Popayán	2	5	0	7	28,6	71,4	7
Tunja	3	10	0	13	23,1	76,9	13
Manizales	3	13	0	16	18,8	81,3	16
Valledupar	3	13	0	16	18,8	81,3	16
Quibdó	1	6	0	7	14,3	85,7	7
TOTAL		447	13	769	41,9	58,1	782



Gráfico 18. Porcentaje de Participación Femenina en Alcaldías Capital

