

Situaciones Administrativas para servidores públicos

¿Qué son las situaciones administrativas?

Circunstancias en las que se pueden encontrar los empleados públicos frente a la administración durante su relación laboral.

¿Cuales son las situaciones administrativas?

Licencias
Permiten que el empleado público se separe de sus funciones sin romper el vínculo con la entidad.

Servicio Activo
Cuando el empleado ejerce funciones del cargo que ha tomado posesión.

Descanso compensado
Cuando el empleado disfruta días de descanso en semana santa o festividades de fin de año, y ya ha trabajado el tiempo laboral equivalente, de acuerdo con la entidad.

Comisión por estudios
Conferidas para que el empleado reciba formación, capacitación o perfeccionamiento en el ejercicio de sus funciones. Su duración no podrá ser mayor a 12 meses.

Servicio Militar
Cuando un empleado del servicio civil es llamado a prestar el servicio militar obligatorio. No tendrá derecho a recibir remuneración, pero terminado el servicio será reintegrado.

Vacaciones
Cuando el empleado se ausenta 15 días hábiles de su cargo para ejercer su derecho a descansar, garantizando la protección de su salud física y mental, su desarrollo integral y su productividad. Es tanto prestación social como situación administrativa.



¿Qué es?

Un marco normativo claro y actual que permite a los servidores públicos conocer su régimen de situaciones administrativas y a las entidades tomar decisiones adecuadas y legales en el proceso de administración del personal.



¿Cuál es el propósito?

Difundir los criterios de interpretación de las normas de situaciones administrativas de los empleados según el Decreto 648 de 2017, expedido para flexibilizar y modernizar el empleo público.

Contribuir en la toma de decisiones sobre el manejo del talento humano al servicio del Estado



¿Cómo?

Presentando el ordenamiento jurídico, la jurisprudencia actualizada y los conceptos relevantes del tema prestacional, aplicables a quienes laboran en la Administración Pública del Orden Territorial.

Tipos de licencias

NO REMUNERADAS

REMUNERADAS

No cuentan con pago de salario ni prestaciones sociales, excepto en el caso del aporte al sistema integral de seguridad social por parte del empleador.

Cuentan con pago de salario correspondiente y prestaciones.

Ordinaria

Quando transitoriamente se separa de su cargo por 60 días hábiles al año, continuos o discontinuos, prorrogables por 30 días más.



Maternidad

Receso de 18 semanas para que la madre se recupere y dedique atención al recién nacido.

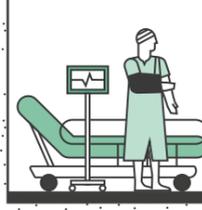
Paternidad

El esposo o compañero permanente de la madre que acaba de tener a su hijo, tendrá derecho a 8 días hábiles.



Enfermedad

Estado de inhabilidad física o mental que impide desempeñar la profesión u oficio habitual.



Luto

Periodo de 5 días hábiles que se conceden en caso de fallecimiento del cónyuge o de un pariente cercano.



Actividades deportivas

Quienes sean seleccionados para representar al país en eventos deportivos internacionales en calidad de deportistas.



Para adelantar estudios

Quando se separa de su cargo con el fin de cursar estudios de educación formal para el trabajo y el desarrollo humano. No podrá ser mayor de 12 meses, prorrogable por un término igual hasta por dos 2 veces.



Comisión
Cuando el funcionario atiende determinadas actividades especiales en sede diferente a la habitual previa autorización.

- De servicios.
- Para desempeñar un cargo de libre nombramiento. Para atender
- invitaciones de gobiernos extranjeros o de organismos internacionales.

Encargo

Quando se asumen funciones de un empleo diferente al propio, por ausencia temporal o definitiva del titular.

Suspensión

Quando se inhabilita al empleado en su cargo por decisiones o fallos disciplinarios o judiciales. En ese periodo no hay pago de salario ni de prestaciones, excepto el aporte al sistema integral de seguridad social por parte del empleador.

Permisos

Quando hay ausencia laboral remunerada y de justa causa hasta por 3 días hábiles.

- Sindical.
- De lactancia.
- Académico
- compensado. Para docencia universitaria.

Asignación de funciones

Quando un jefe de organismo asigna el desempeño de funciones de algún empleado que esté en separación transitoria de su cargo, a otro empleado que desempeñe labores de naturaleza similar.

Periodo de prueba en empleo de carrera

Quando un empleado con derechos de carrera administrativa supera un concurso para un empleo de carrera será nombrado en periodo de prueba y su empleo original, en el cual es temporal, se declarará vacante temporal.