

Hacienda y Crédito Público

Resultados Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional (EDI-DANE) 2017

Encuesta dirigida a los servidores públicos de las entidades del orden nacional, con el propósito de indagar en los aspectos relacionados con el ambiente y el desempeño de la institución donde trabajan.

215	Ministerio de Hacienda y Crédito público.	70	Superintendencia de economía solidaria.	150	La previsora S.A Compañía de Seguros.
282	Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN.	82	Fondo de Garantías de Instituciones Financieras FOGAFÍN.	107	Agencia del inspector general de tributos, rentas y contribuciones parafiscales.
75	Contaduría General de la Nación.	117	Fiduciaria la previsora S.A.	267	Unidad de protección Normativa y Estudios De Regulación Financiera.
285	Superintendencia financiera de Colombia.	110	Financiera del Desarrollo Territorial - FINDETER.	20	Unidad Administrativa de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social.
63	Fondo de Adaptación.	177	Positiva compañía de seguros.		

Ambiente y Bienestar Laboral

Principales razones para permanecer en la entidad:

93,8% Vocación por el servicio público.

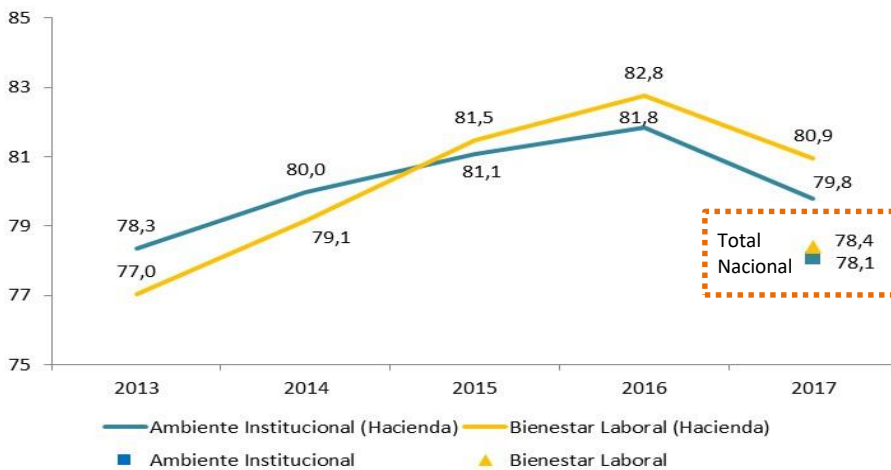
93,4% Posibilidades de obtener experiencia.

Lo que menos los impulsa a permanecer en la entidad es:

46,9% Perspectivas de Ascenso.

54,0% Posibilidades limitadas en sector privado.

Gráfica 1. Indicadores de Ambiente Institucional y Bienestar Laboral (%) (2013-2017)



Fuente: Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional, DANE (2013-2017).

Durante el lustro (2013-2017) el indicador de ambiente institucional muestra un crecimiento de 1,5 p.p., al pasar de 78,3% en 2013 a 79,8% en 2017. Sin embargo, disminuye 2 p.p. entre 2016 y 2017. Por lo tanto, se sugiere implementar acciones para mejorar el grado de aceptación y credibilidad de los servidores públicos para seguir las reglas, ejecutar políticas y administrar recursos.

Con el mismo comportamiento, el indicador de bienestar laboral muestra un crecimiento de 3,9 p.p. en el lustro de referencia, pasando de 77,0% en 2013 a 80,9% en 2017, pero con una caída de 1,9p.p entre 2016 y 2017. En este sentido, se sugiere implementar acciones para mejorar la remuneración y el reconocimiento de la labor desempeñada de los servidores públicos.

Indicadores:

Ambiente institucional: La encuesta considera el ambiente institucional como la disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos. De esa manera, establece el grado de aceptación y credibilidad respecto a estos actores fundamentales. En esa medida, si la aceptación es elevada hay un ambiente favorable para su realización e implementación.

Bienestar laboral: Es el promedio ponderado de las preguntas del módulo de bienestar laboral de la Encuesta. Busca estudiar la percepción relacionada al nivel de satisfacción del funcionario con respecto a la remuneración y el reconocimiento de su labor desempeñada.

Suficiencia de recursos y previsibilidad: Busca indagar la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad.

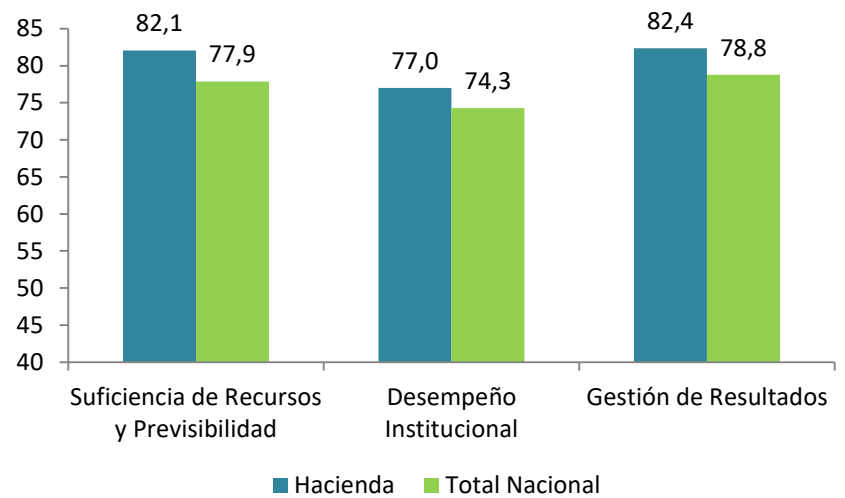
Desempeño institucional: Es el promedio ponderado de las preguntas del módulo de desempeño institucional de la Encuesta. Busca medir el desempeño institucional de las entidades, mediante el conocimiento de los logros alcanzados en gestión por resultados, rendición de cuentas y bienestar laboral.

Gestión de resultados: Busca medir la gestión por resultados de las entidades.



Gestión Institucional

Gráfica 2. Indicadores de Gestión Institucional (%) (2017)



Fuente: Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional, DANE (2017).

En gestión institucional, Hacienda y Crédito Público presenta en todos los indicadores frecuencias mayores al total nacional. De esta manera, el 82,1% de los servidores públicos consideran que hay recursos suficientes para lograr los objetivos estratégicos y misionales planeados en sus entidades.

Adicionalmente, el 77,0% de los servidores públicos sienten que el desempeño de su Entidad es el adecuado de acuerdo a los logros alcanzados, el proceso de rendición de cuentas a los ciudadanos y el bienestar laboral.

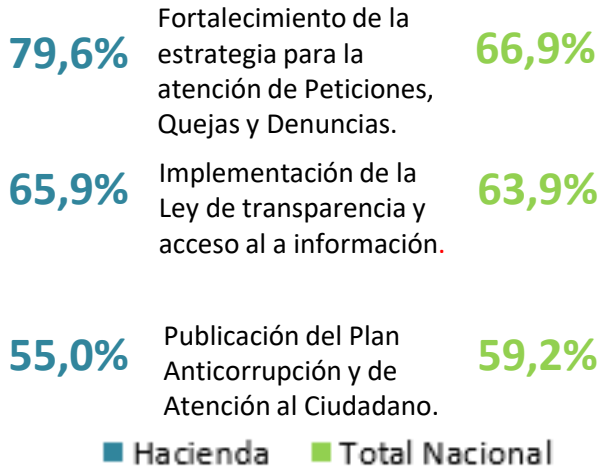
Finalmente, el 82,4% de los servidores públicos consideran que en su trabajo se cumplen los objetivos de acuerdo a lo planeado.

Dato esto, se sugiere continuar con las acciones para mejorar de manera integral la gestión institucional de la entidad en aspectos tales como: suficiencia de recursos, gestión por resultados y bienestar laboral.

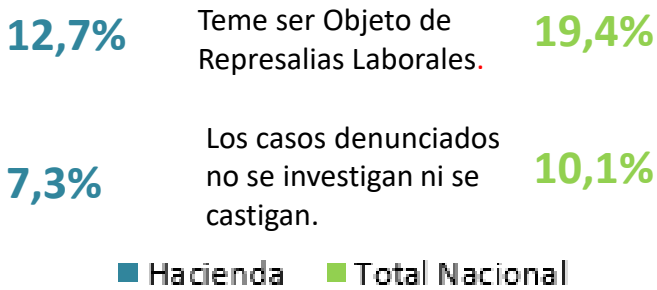


Transparencia y Prevención de Prácticas Indebidas

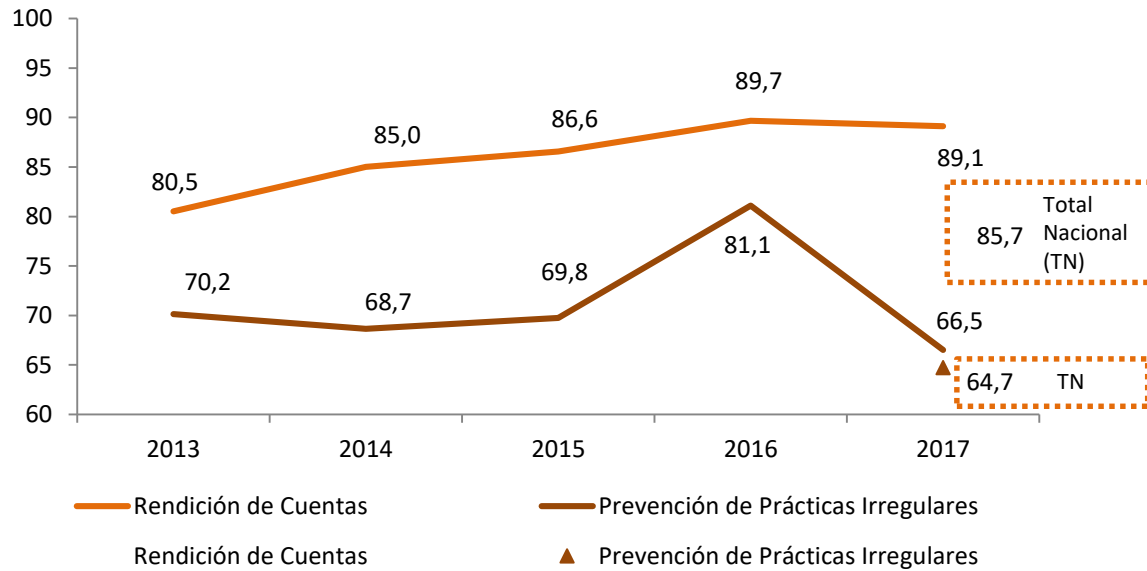
Los servidores públicos consideran que las políticas más efectivas para prevenir prácticas irregulares son:



Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que no lo denunciaría?



Gráfica 3. Indicadores de Rendición de Cuentas y Prevención de Prácticas Irregulares (%) (2013-2016)



Fuente: Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional, DANE (2013-2017).

El indicador de rendición de cuentas presenta un comportamiento mixto durante el lustro de referencia con un crecimiento de 6,3 p.p. entre 2016 y 2017 llegando a 69,4% para este año. Así mismo, el indicador continua estando por encima del total nacional. Vale la pena continuar con las mejoras en materia de calidad y pertinencia de la información que se entrega al ciudadano.

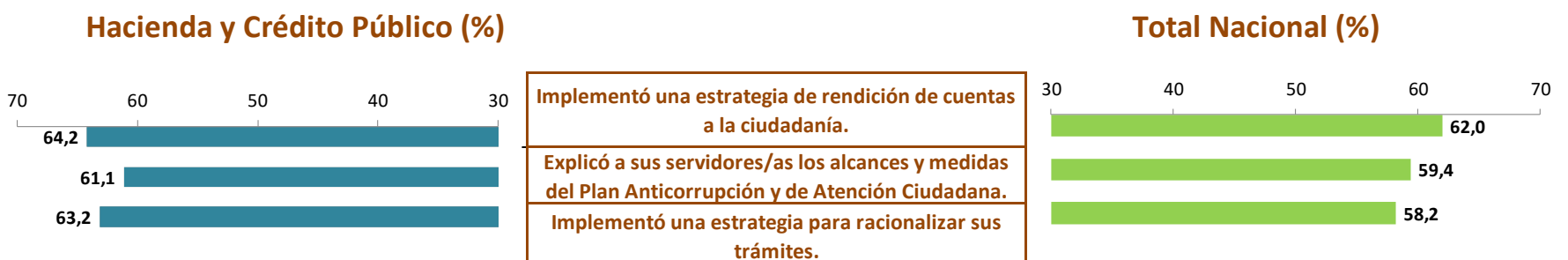
De manera similar, el indicador de prevención de prácticas irregulares muestra una tendencia al alza desde 2015, pero cae en el año 2017, situándose en 66,5%. A su vez, se encuentra por encima del total nacional.

El 92,4% de los servidores públicos del Sector recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.

El 53,8% de los servidores del sector denunciarían un acto de corrupción bajo cualquier circunstancia.

El 93,3% de los servidores públicos del Sector se sintieron felices de trabajar en el Sector.

Durante los últimos doce meses, considera que la entidad:



Indicadores:
Rendición de cuentas: Definido como el promedio de los promedios de las preguntas pertinentes al módulo rendición de cuentas. Percepción de los funcionarios con respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano.
Prevención de prácticas irregulares: Busca indagar sobre la percepción de los servidores públicos con respecto a las acciones para prevenir las prácticas irregulares en sus entidades, su incidencia en la organización y las estrategias implementadas por la entidad para no permitir que se desarrollen.