



Concertación							Avance de la Gestión					Evaluación			
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Dimensión de gestión del conocimiento y la innovación fortalecida	100%	01/02/2019 - 30/11/2019	Elaborar plan de trabajo Elaborar la política de gestión del conocimiento y la innovación en el marco del MIPG Elaborar una guía de implementación de la dimensión de gestión del conocimiento y la innovación del MIPG (fortalecer diferenciadas)	40%	50%			50%		0%	0%		
2	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.	Gestión del conocimiento en Función Pública fortalecida	100%	01/02/2019 - 30/11/2019	Elaborar plan de trabajo Aplicar el autodiagnóstico de la dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación y analizar los resultados para establecer el plan de acción Coordinar actividades con las áreas de OAC, OTIC, GGD, OAP y GH para la implementación de la dimensión de gestión del conocimiento y la innovación al interior de Función Pública Desarrollar las actividades para el fortalecimiento de habilidades de los grupos AYP Coordinar las actividades para la RED ACADÉMICA Acompañar la revisión de documentos técnicos, metodológicos y de planeación de Función Pública en el marco del lenguaje claro	30%	50%			50%		0%	0%		
3	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.	Caracterización de los grupos de valor de Función Pública actualizada	100%	01/02/2019 - 30/11/2019	Elaborar plan de trabajo Recoleccionar y analizar información de los grupos de valor Diseñar modelo de datos de las variables caracterizadas Elaborar y publicar el Informe de caracterización de los grupos de valor de Función Pública Divulgar y socializar el Informe de caracterización de los grupos de valor de Función Pública	30%	50%			50%		0%	0%		
Total						100%						0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (8% adicional). Describir los compromisos gerenciales adicionales:

PROIA FECHA: <u>ENERO 24 DE 2019</u> MEDICIA CIUDAD: <u>CUZCO</u>	 FERNANDO ANTONIO GRIJILLO RUANO Miembro y Jefe del Subcomité de Seguimiento	 MARÍA MERCEDES ELENA FOMONTE MORENO Miembro y Jefa del Sistema Público
--	--	--