



**El servicio público  
es de todos**

**Función  
Pública**

Instalación

Función Pública  
Junio de 2021

# 9

## Encuentro del Equipo Transversal de Secretarios Generales



El servicio público es de todos

Función Pública

JUNIO

17

2 0 2 1

8:15 a.m.

YouTube f LIVE

De Función Pública

El Instituto de Estudios del Ministerio Público y Función Pública invitan a los secretarios generales, secretarios de gobierno, líderes y responsables del control disciplinario interno a conversar sobre el **nuevo código general disciplinario y su impacto en entidades nacionales y territoriales.**





El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

# Nerio José Alvis Barranco

Director de Función  
Pública

# Nuevo Código General Disciplinario

## OBJETIVO

Socializar las disposiciones de la **Ley 1952 de 2019**, el nuevo Código General Disciplinario, y responder algunas preguntas de secretarios generales, secretarios de gobierno y líderes de control disciplinario interno al respecto, dado que su entrada en vigencia a partir del 1 de julio



**PROCURADURIA  
GENERAL DE LA NACION**

# Tres pilares de la Reforma al Nuevo Código General



**Atribución de facultades jurisdiccionales a la Procuraduría**

**1**

Vigilancia disciplinaria de los servidores públicos de elección popular



**Acatamiento del fallo proferido por la Corte Interamericana de Derechos Humanos**

**2**

Separación funcional de las etapas de acusación y el juzgamiento



**Garantía de la doble instancia y la doble conformidad**

**3**

Garantías procesables de los sujetos disciplinables

# Código de Integridad

**VALORES DEL  
SERVICIO PÚBLICO**  
Código de Integridad



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública



## HONESTIDAD

Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general

## RESPECTO

Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición

## COMPROMISO

Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mi labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar

## DILIGENCIA

Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignados a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado

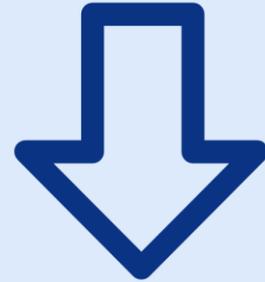
## JUSTICIA

Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación

# Conflicto de intereses



La identificación, declaración y gestión del conflicto de intereses son prácticas preventivas y complementarias a los principios de acción basados en valores establecidos en el Código de integridad.



Para más información consulte nuestra **guía para la identificación y declaración de conflictos de intereses**

# Plan Institucional de Capacitación (PIC)

## Ejes prioritizados en el Plan Nacional de Formación y Capacitación

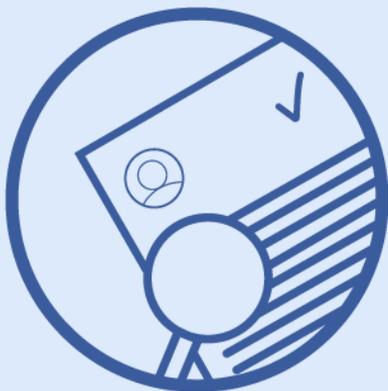


# Curso Virtual de Integridad

El Curso de Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción **explica los valores que deben caracterizar al servidor público** colombiano: honestidad, justicia, diligencia, compromiso y respeto.



# Algunas cifras de referencia



## DANE 2019

El 65,9% de los servidores públicos participaron en acciones institucionales sobre **integridad y manejo de dilemas éticos**

El 63,4% recibió información sobre la **Ley de Transparencia y del Derecho al Acceso de la Información Pública**

El 62,9% recibieron información sobre el **Código de Integridad** en el servicio público



## FURAG 2020

### Política de integridad

**Nación:** creció en 8,2 puntos desde 2018 a 2020 (de 70,2 a 78,4 puntos)

**Territorio:** creció en 4,8 puntos desde 2018 a 2020 (de 55,1 a 59,9 puntos)

Invitación a  
participar en el  
Premio Nacional  
de Alta Gerencia



**Premio Nacional  
de Alta Gerencia**

**Fecha límite: 15 de julio**

# Énfasis temáticos

1

Experiencias que nacieron  
para quedarse

COVID - 19

2

GESTIÓN INTEGRAL DE LA  
**MIGRACIÓN**

3

EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA  
**CONTRATACIÓN PÚBLICA**



4



UN ESTADO AL  
**SERVICIO DE LOS CIUDADANOS**

5

ÉNFASIS ESPECIAL



# Un Estado al servicio de los ciudadanos

1

## Experiencias que nacieron para quedarse

COVID - 19

- Reactivación económica, laboral y productiva.
- Atención en medio de la pandemia con prioridad en mujeres, jóvenes, población en situación de discapacidad y minorías étnicas.
- Trabajo en casa en el servicio público.
- Auditorias remotas para la eficiencia de la gestión y la protección de los recursos públicos.
- Prácticas que dieron continuidad a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG



3

## EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA



- Desarrollo sostenible y compras públicas.
- Transformación digital y agregación de demanda.
- Uso voluntario de la tienda virtual y eficiencia del estado.
- Participación de proponentes y transparencia contractual.



# Declaración de Bienes y Rentas (territorio)

#BienesYRentasEnSIGEP



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

Orden  
territorial

Plazo  
máximo para  
diligenciamiento

**31**  
JULIO

**Función Pública  
invita a los  
servidores públicos  
del orden territorial  
a presentar su  
declaración de  
bienes y rentas en  
el SIGEP.**

**sigep**

# Día Nacional del Servidor Público



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

Me siento orgulloso  
Soy Servidor Público



El Presidente de la República,  
**Iván Duque Márquez** y el director de  
Función Pública,  
**Nerio José Alvis Barranco**  
tienen el gusto de invitarlo de forma  
virtual a la conmemoración del

## DÍA NACIONAL DEL **SERVIDOR PÚBLICO**

*Por un EMPLEO PÚBLICO  
diverso, incluyente y joven*

Nuestro propósito es reconocer y  
agradecer a todos los servidores  
públicos por su trabajo, gestión y  
servicio.



#SERVIMOS DE **CORAZÓN**

LUNES  
**28**  
JUNIO

función  
Pública



**9:30**  
A.M



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública



**¡Ayúdanos a**  
**mejorar**  
**nuestra**  
**estrategia!**



# **Gustavo Alfonso Castro Capera**

**Asesor del Instituto de Estudios  
del Ministerio Público**

**CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO**  
**Actualización Proyecto de Ley 423 de 2021 y**  
**595 de 2021.**

**“Por medio de la cual se reforma la Ley 1952 de**  
**2019 y se dictan otras disposiciones”**

**Gustavo A. Castro C.**

Asesor IEMP

Procuraduría General de la Nación.

# **CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO: Actualización Proyecto de Ley 423 de 2021 y 595 de 2021**

## **Puntos de partida:**

- ✓ Sistema Interamericano de Derechos Humanos.
- ✓ Control de convencionalidad.
- ✓ Exclusión de prácticas que atentan los Derechos Fundamentales.
- ✓ Reingeniería de la potestad disciplinaria en Colombia: Sistema de Control Interno Disciplinario.

Gustavo A. Castro C.  
Abogado Asesor

## NUEVO CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO:

- ✓ Sentencia C- 284 del 1° de junio de 2016.
- ✓ Sentencia C- 704 del 29 de noviembre de 2017.
- ✓ SENTENCIA C- 099 DEL 24 DE OCTUBRE DE 2018: Cumplimiento del trámite de objeciones presidenciales al C.G.D.

### LEY 1952 DEL 28 DE ENERO DE 2019: CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO.

- Envío a la Presidencia de la República el 7 de diciembre de 2018.
- Remisión información complementaria el 27 de diciembre de 2019.
- Artículo 166 Carta Política: Término revisión 20 días.
- Expedición de la Ley 1952 del 28 de enero de 2019:

## CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO

**LEY 1955 DEL 25 DE MAYO DE 2019.  
PLAN NACIONAL DE DESARROLLO.**

**Artículo 140. PRÓRROGA CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO. Prorróguese hasta el 1 de julio de 2021 la entrada en vigencia de la Ley 1952 de 2019.**

**Exequible. Sentencia C- 095 del 3 de marzo de 2020.**

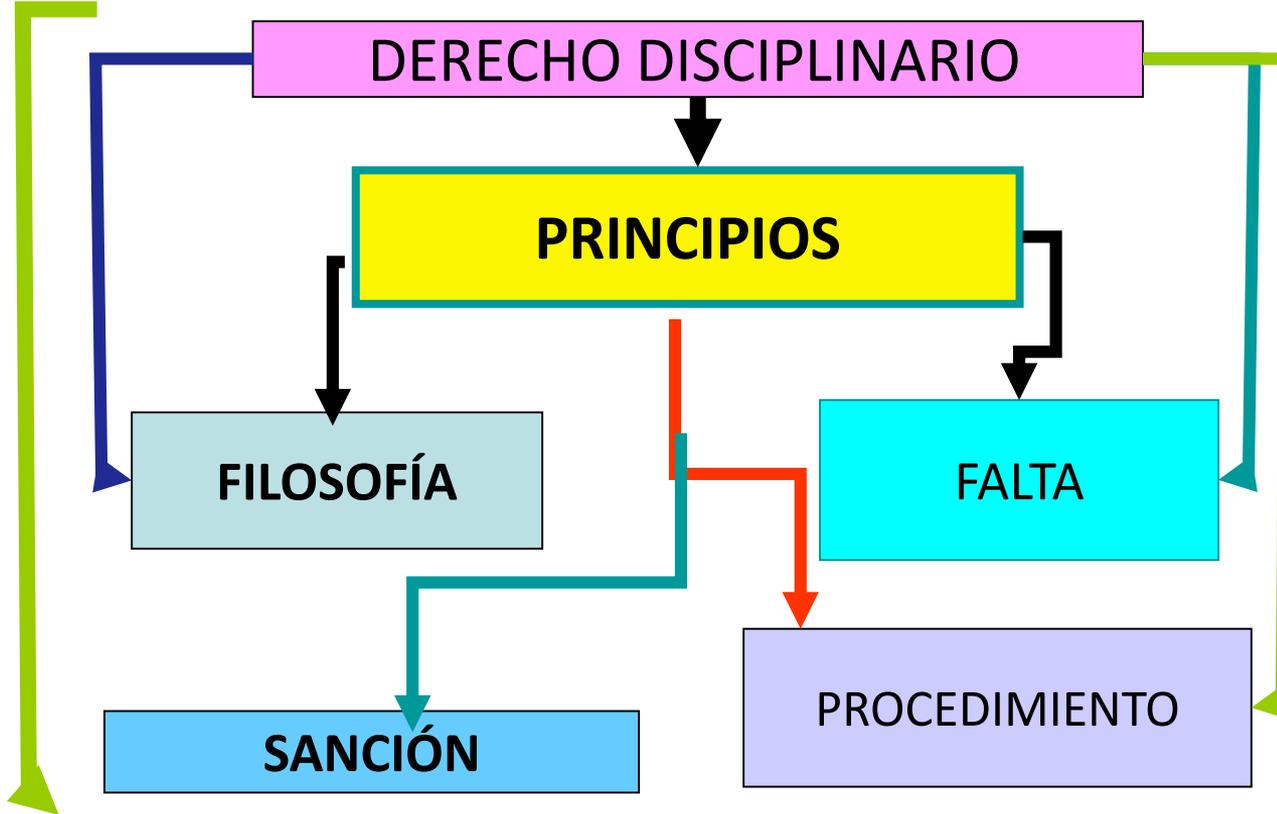
## **PROCESO DE CUMPLIMIENTO POR PARTE DEL CONGRESO A LA SENTENCIA C-704 DE 2017.**

- 1. Se escuchó al Ministro del Ramo: Acta 59 del 9 de mayo de 2018. Gaceta 649 de 2018.**
- 2. Se anunció en Senado el 30 de mayo de 2018. Acta 63, Gaceta 757 de 2018.**
- 3. Se aprobó en Senado el 5 de junio de 2018. Acta 64. Gaceta 784 de 2018.**
- 4. Se anunció en Cámara el 5 de junio de 2018. Acta 290. Gaceta 644 de 2018.**
- 5. Se aprobó en Cámara el 6 de junio de 2018. Acta 291. Gaceta 645 de 2018.**

## **CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO:**

### **PROCESO DE CUMPLIMIENTO POR PARTE DEL CONGRESO A LA SENTENCIA C- 099 DEL 24 DE OCTUBRE DE 2018.**

- 1. Determina la exequibilidad del trámite legislativo del proyecto de Ley del Código General Disciplinario.**
- 2. Se remite los antecedentes legislativos por el Secretario General del Senado el 7 de diciembre de 2018 a la Presidencia de la República.**
- 3. El 21 de diciembre se devuelve por envío parcial de antecedentes por presidencia y el 27 de diciembre de 2018 se complementa la información faltante.**
- 4. Se sanciona el 28 de enero de 2019 la Ley 1952 de 2019 Código General Disciplinario.**
- 5. Por la Ley 1955 del 25 de mayo de 2019 “Plan Nacional de Desarrollo”, artículo 140, se suspende vigencia del C.G.D.**



# JUSTIFICACIÓN DE LA POTESTAD DISCIPLINARIA

- 1.PRESERVAR ESTADO SOCIAL DE DERECHO.**
- 2.INTITUCIONES PUEDAN ALCANZAR COMETIDOS O FINES DEL ESTADO
- 3.PROTEGER Y DEFENDER DERECHOS CONSTITUCIONALES Y EL PATRIMONIO DEL ESTADO
- 4.SANCIONAR A LOS INFRACTORES GARANTIZANDO SUS DERECHOS.

## DERECHO DISCIPLINARIO: Principios y finalidades DEL PROCESO DISCIPLINARIO.

- **DEFINICION**

CONJUNTO DE NORMAS Y **PRINCIPIOS** JURÍDICOS QUE PERMITEN CUMPLIR LAS PREVISIONES AXIOLÓGICAS DE UN **ESTADO SOCIAL DE DERECHO**, MANTENIENDO LAS FINALIDADES Y PROPÓSITOS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA Y, EN CASO DE LA AFECTACIÓN MATERIAL DE LOS DEBERES FUNCIONALES A CARGO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS O PARTICULARES, SE IMPONE SU CARÁCTER AFLICTIVO.

## CONCEPTO DE “PRINCIPIO”

- Los principios son mandatos de optimización que ordenan la realización de algo en la mayor medida de lo posible

Robert Alexy

## PRINCIPIOS RECTORES

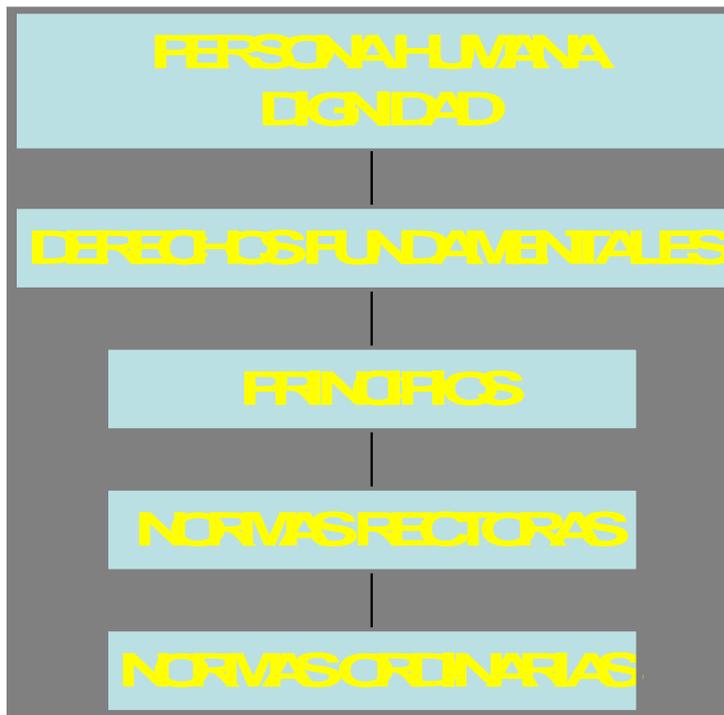
### DEFINICION:

- **PRECEPTOS** QUE CONSAGRAN LA FILOSOFIA Y LA ORIENTACION DE LA FUNCION Y EL PROCESO DISCIPLINARIO.
- CONTITUYEN FUENTE, ORIGEN, GENESIS

### CARACTERISTICAS

*Generales, vinculantes, condicionantes e independientes*

- **PREVALECN** (C. Po. y C.D.U.)
- **PREVISTOS:** CONSTITUCION, LEY TRATADOS INTERNACIONALES (Aprobados y ratificados)



Gustavo A. Castro C.  
Abogado Asesor

# PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES

- El respeto de la Dignidad Humana
- ARTICULO 1°. Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, **fundada en el respeto de la dignidad humana**, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general.

- Supremacía de la Constitución
- ARTICULO 4. La Constitución es norma de normas. En todo caso de incompatibilidad entre la Constitución y la ley u otra norma jurídica, se aplicarán las disposiciones constitucionales.*
- Primacía de los derechos de la persona.
- ARTICULO 5. El Estado reconoce, sin discriminación alguna, la primacía de los derechos inalienables de la persona y ampara a la familia como institución básica de la sociedad.*
- Las relaciones especiales de sujeción
- ARTICULO 6. Los particulares sólo son responsables ante las autoridades por infringir la Constitución y las leyes. Los servidores públicos lo son por la misma causa y por omisión o extralimitación en el ejercicio de sus funciones.*
- El respeto de la dignidad humana (2)
- ARTÍCULO 8º C.D.U. RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD HUMANA. Quien intervenga en la actuación disciplinaria será tratado con el respeto debido a la dignidad inherente al ser humano.*

**REFORMA**  
**Proyecto Ley 423 DE 2021 Senado de la**  
**República**  
**595 Cámara de Representantes**

## INDAGACION PREVIA



### INHIBITORIO. Art. 209.

- QUEJA TEMERARIA.
- HECHOS IRRELEVANTES.
- IMPOSIBLE OCURRENCIA.
- INCONCRETOS.
- DIFUSOS.
- LA ACCION NO PUEDA INICIARSE.
- NO HAY RECURSOS.



### QUEJA TEMERARIA. Art. 210.

- QUEJAS FALSAS O TEMERARIAS:
- CUALQUIER ETAPA PROCESAL.
- PROVIDENCIA QUE ASI LA RECONOCE.
- RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL
- 180 SMLMV.
- PREVIA AUDIENCIA Y CARGOS AL QUEJOSO.
- DEFENSA TÉCNICA: Defensor público o estudiante Consultorio Jurídico.



### INDAGACION PREVIA. Art. 208

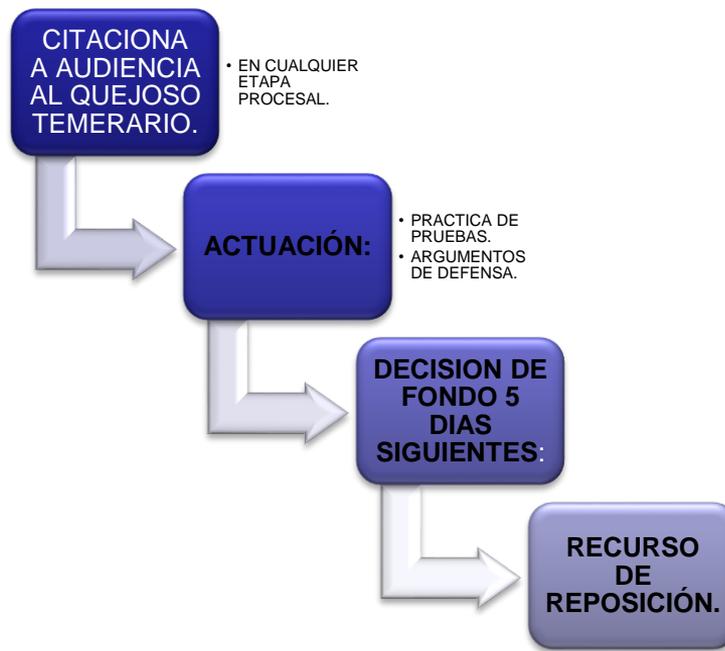
- DUDA AUTOR: Identificación Individualización.
- 6 MESES
- 6+ 6 MESES DIDH O DD HH.
- ARCHIVO PROVISIONAL.



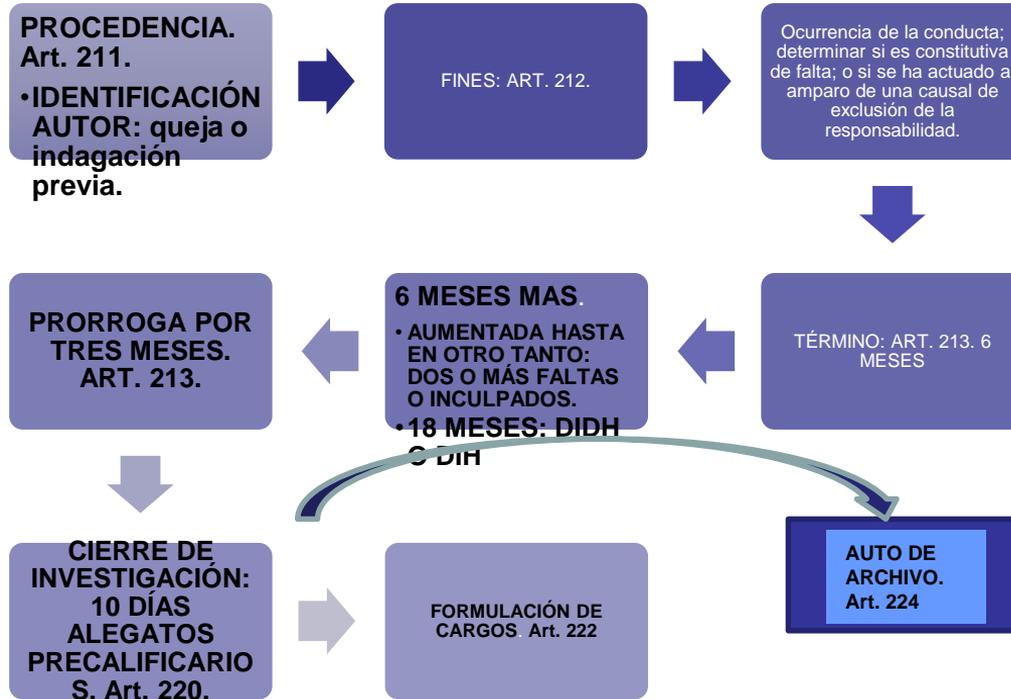
### DECISION APERTURA DE INVESTIGACIÓN

- PRUEBA DE AUTORÍA
- VINCULACIÓN INMEDIATA Y CAMBIO DE ESTAPA PROCESAL.

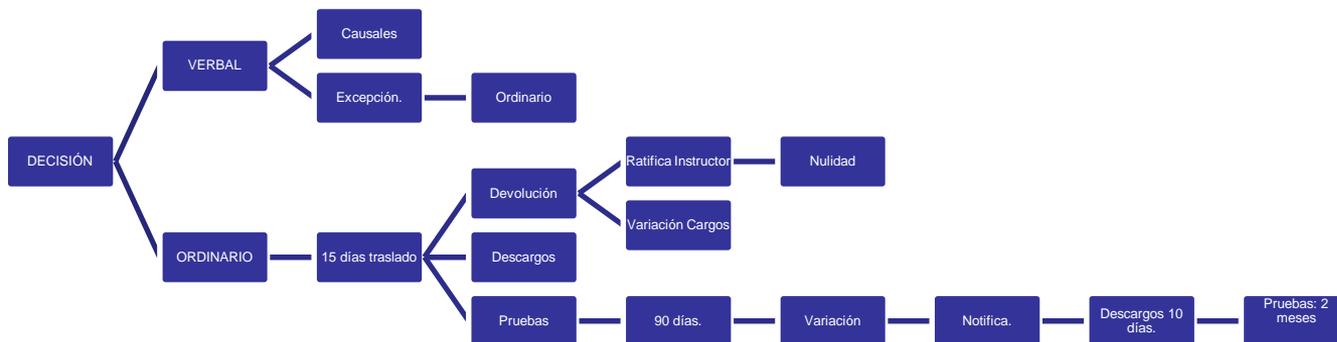
## TRÁMITE INCIDENTAL QUEJOSO TEMERARIO



## ETAPA DE INVESTIGACION DISCIPLINARIA



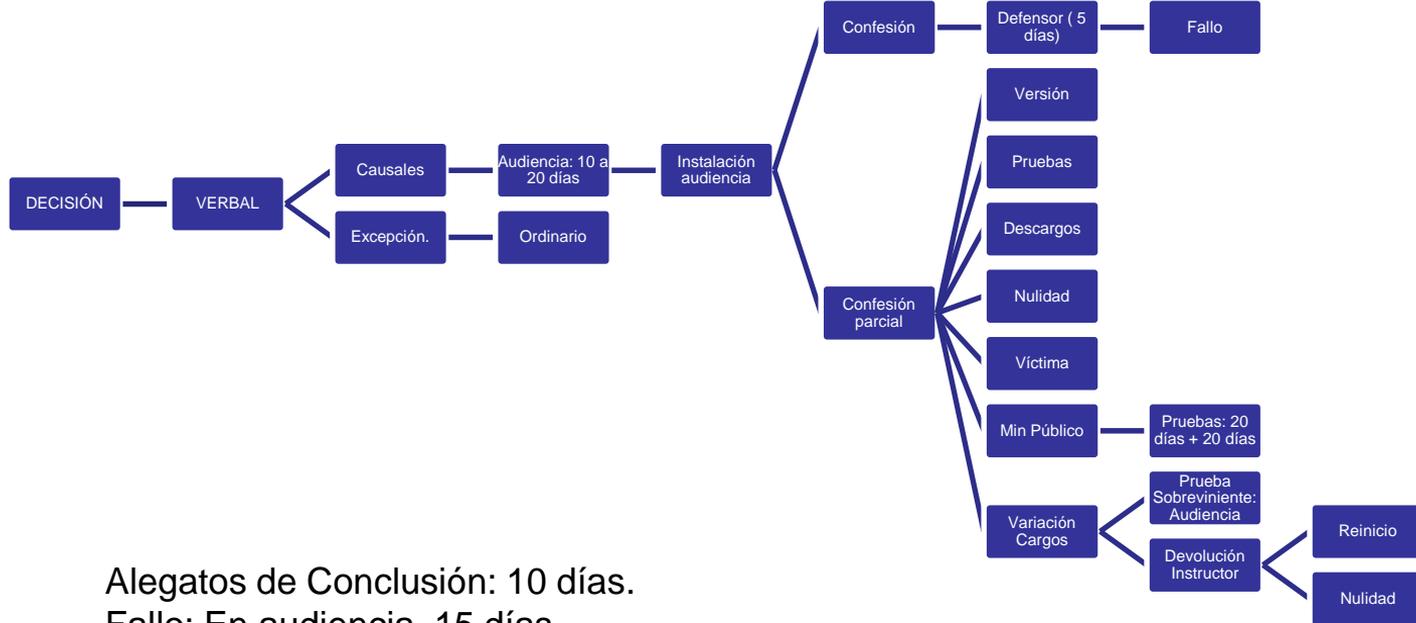
# ETAPA DE JUICIO DISCIPLINARIO



Alegatos de Conclusión: 10 días.  
Fallo: 30 días.

Gustavo A. Castro C.  
Abogado Asesor

# ETAPA DE JUICIO DISCIPLINARIO



Alegatos de Conclusión: 10 días.

Fallo: En audiencia. 15 días.

Segunda Instancia: Pruebas: Traslado 5 días.

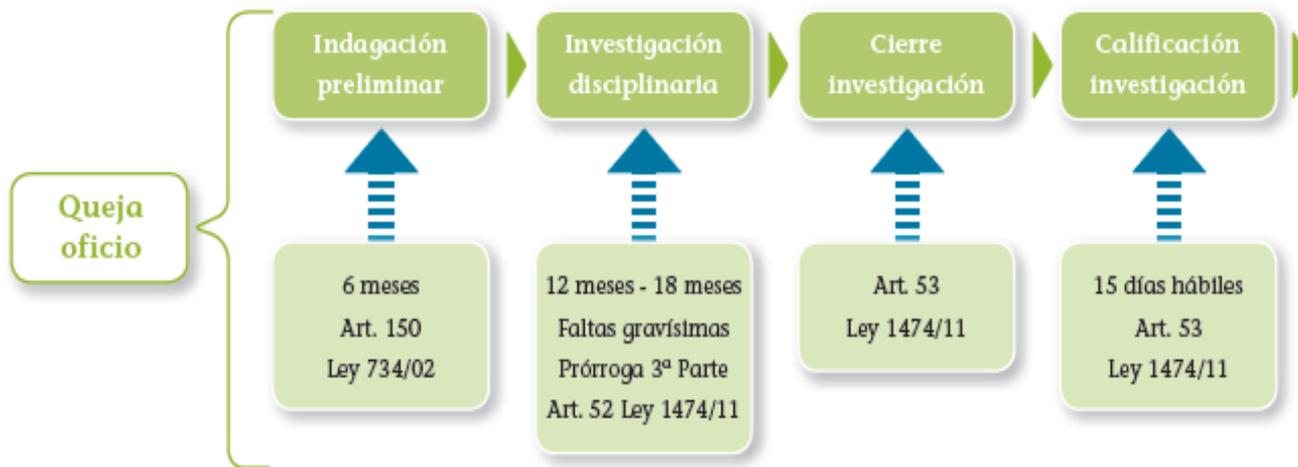
Fallo: 40 días.

Gustavo A. Castro C.  
Abogado Asesor

## RÉGIMEN DE SANCIONES EN EL NUEVO CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO:

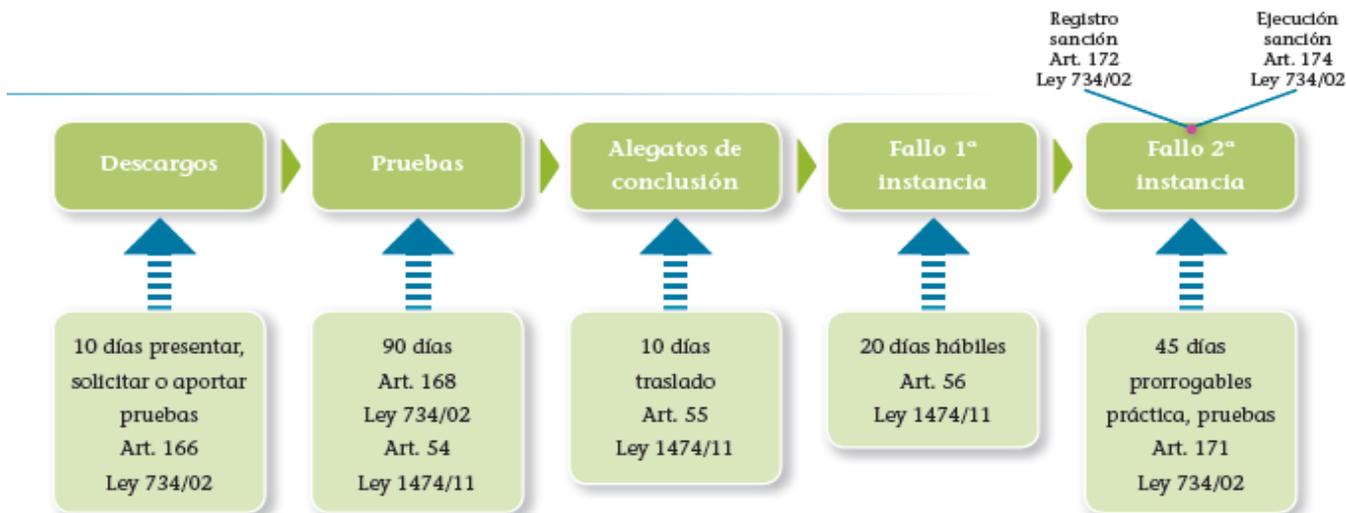
| LEY 734 DE 2002                     |   | REFORMA P.L. 423 DE 2021            |   |
|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| FALTA GRAVÍSIMA DOLOSA              | DESTITUCIÓN E INHABILIDAD DE 10 A 20 AÑOS               | FALTA GRAVÍSIMA DOLOSA              | DESTITUCIÓN E INHABILIDAD DE 10 A 20 AÑOS                 |
| FALTA GRAVÍSIMA CON CULPA GRAVÍSIMA | DESTITUCIÓN E INHABILIDAD DE 10 A 20 AÑOS               | FALTA GRAVÍSIMA CON CULPA GRAVÍSIMA | DESTITUCIÓN E INHABILIDAD DE 8 A 10 AÑOS                  |
| FALTA GRAVE DOLOSA                  | SUSPENSIÓN E INHABILIDAD ESPECIAL DE 30 DÍAS A 12 MESES | FALTA GRAVE DOLOSA                  | SUSPENSIÓN E INHABILIDAD ESPECIAL DE 3 MESES A A 18 MESES |
| FALTA GRAVE CULPOSA                 | SUSPENSIÓN DE 1 A 12 MESES                              | FALTA GRAVE CULPOSA                 | SUSPENSIÓN DE 1 A 12 MESES                                |
| FALTA LEVE DOLOSA                   | MULTA DE 10 A 180 DIAS SALARIO BÁSICO MENSUAL           | FALTA LEVE DOLOSA                   | MULTA DE 10 A 180 DIAS SALARIO BÁSICO MENSUAL             |
| FALTA LEVE CULPOSA                  | AMONESTACIÓN  | FALTA LEVE CULPOSA                  | AMONESTACIÓN  |

## Procedimiento ordinario



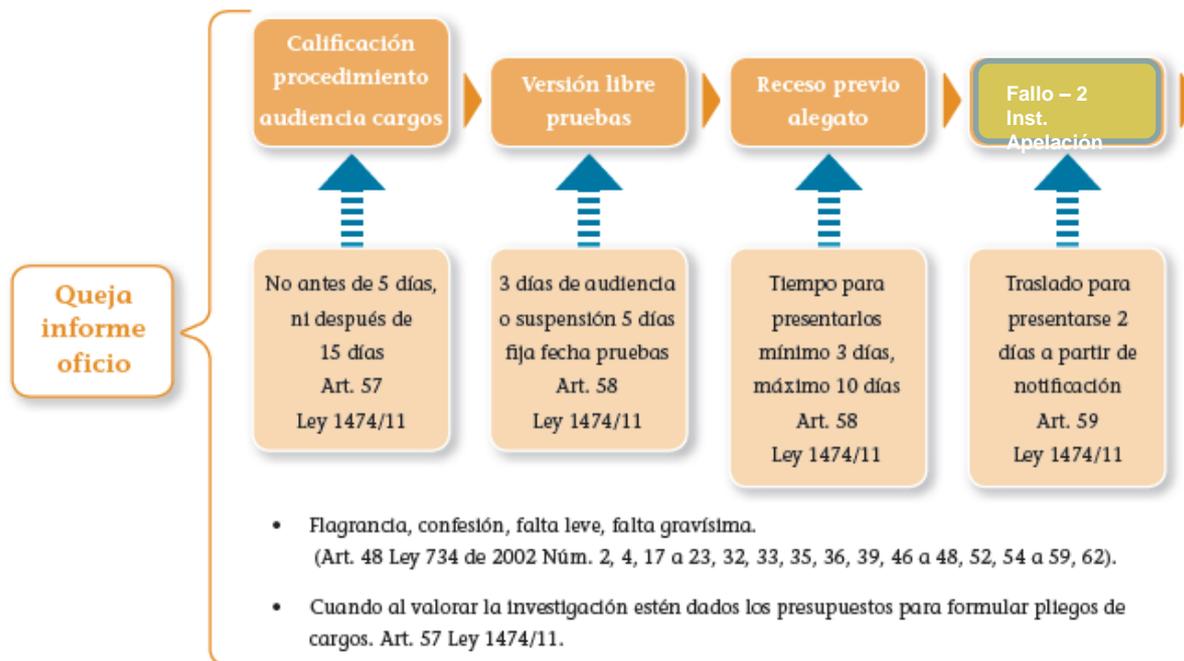
Gustavo A. Castro C.  
Abogado Asesor

## Procedimiento Ordinario:



Gustavo A. Castro C.  
Abogado Asesor

## Procedimiento verbal



# MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCION

# ¡Gracias!



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

**Carrera 6 No 12-62, Bogotá D.C., Colombia**

 **7395656 Fax: 7395657**

 **Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770**

 **[www.funcionpublica.gov.co](http://www.funcionpublica.gov.co)**

 **[eva@funcionpublica.gov.co](mailto:eva@funcionpublica.gov.co)**