



**El servicio público
es de todos**

**Función
Pública**

1

Encuentro de lanzamiento de Equipo Transversal de Inclusión



El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

FEBRERO

24

2 0 2 1

8:15 a.m. a
11:30 a.m.

YouTube f LIVE

De Función Pública

La Procuraduría General de la Nación, la Vicepresidencia de la República y Función Pública invitan a servidores públicos, organizaciones y comunidades interesadas en la atención de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad a conversar sobre las iniciativas de inclusión social y productiva de estos grupos poblacionales en el empleo público



INCI | INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS

República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional
INSOR
Instituto Nacional para Sordos



Interpretación en LSC

A close-up photograph of a person's hand resting on the spokes of a bicycle wheel. The hand is wearing a gold ring on the ring finger. The background is slightly blurred, showing more of the wheel and the person's arm.

1

Encuentro de lanzamiento de Equipo Transversal de Inclusión

ET

Bienvenidos

Sobre las 8:30 a.m. daremos inicio al evento



Por favor
silenciar el
micrófono



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia



PROCURADURIA
GENERAL DE LA NACION

INCI | INSTITUTO
NACIONAL
PARA CIEGOS

República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

INSOR
instituto Nacional para Sordos

EMPLEO PÚBLICO INCLUYENTE PARA LA CONSOLIDACIÓN DE UNA GESTIÓN PÚBLICA EFECTIVA

Función Pública
Febrero de 2021



El servicio público
es de todos

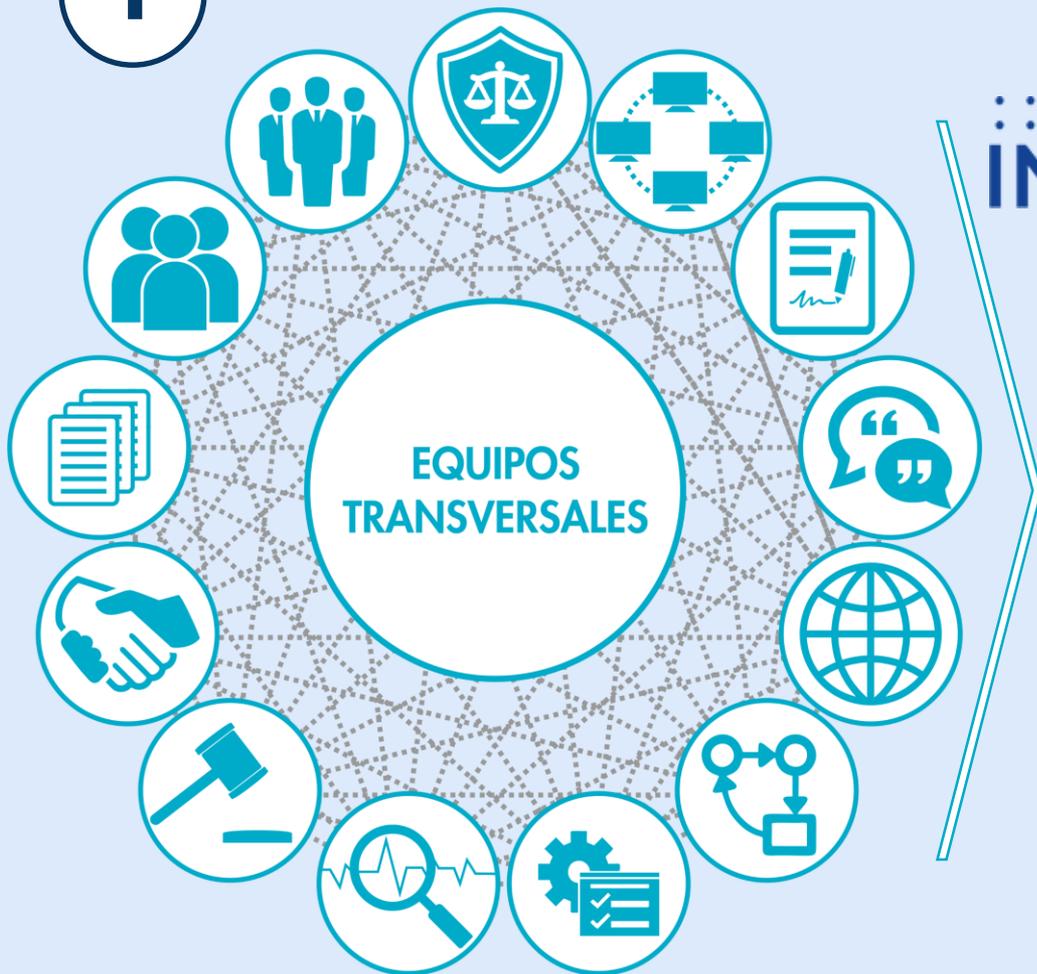
Función
Pública

Fernando Grillo Rubiano

Director de Función Pública

1

Articulación para nuestros Equipos



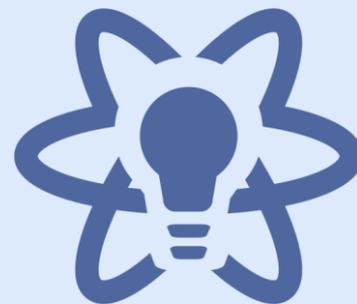
**PROCURADURIA
GENERAL DE LA NACION**

1

Propuesta de nuevos Equipos Transversales

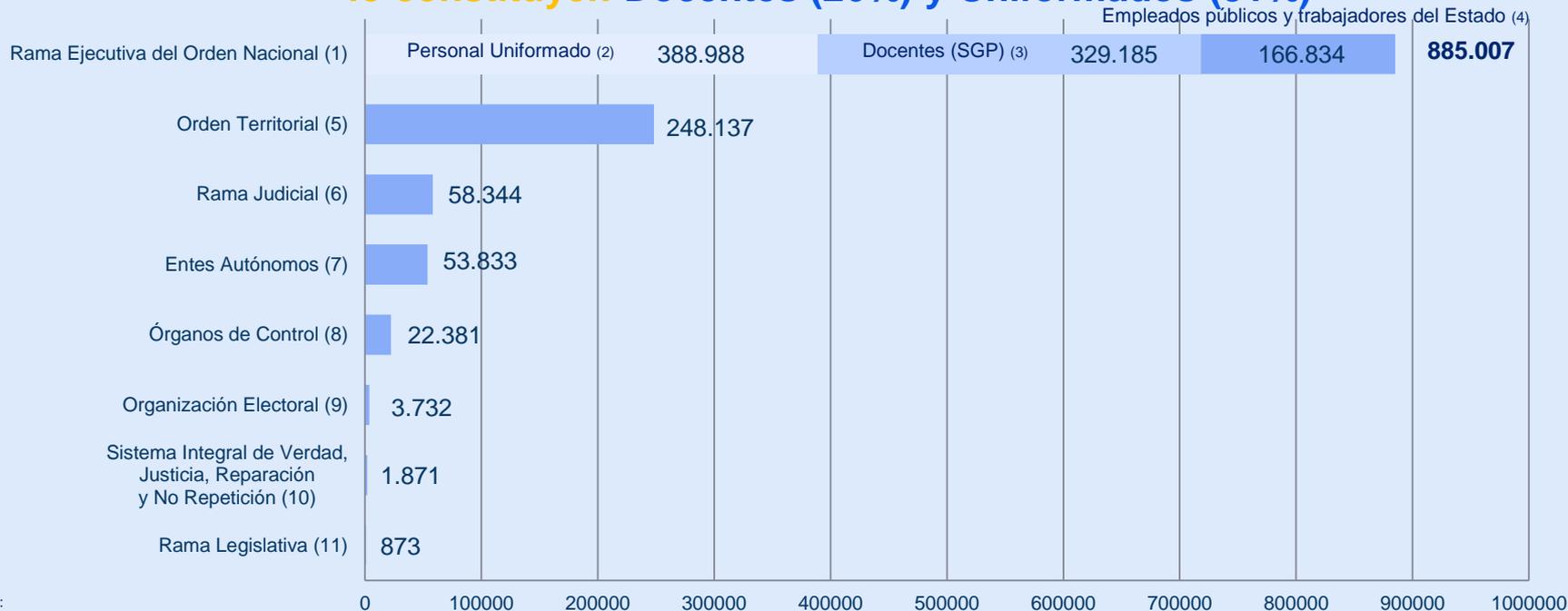


Brindamos una alternativa innovadora para el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas entre los servidores públicos que lideran áreas estratégicas en entidades nacionales y territoriales



El Estado no se detuvo ni un solo segundo

Colombia cuenta con **1.274.178** servidores públicos. El **57%** de la fuerza laboral del Estado lo constituyen **Docentes (26%)** y **Uniformados (31%)**



Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2020

- Notas:
1. Incluye los servidores de las sociedades de economía mixta o por acciones, con participación de la Nación igual o superior al 50%. - Enero de 2021
 2. Fuente: Sector Defensa: Ministerio de Defensa Nacional - Diciembre de 2020
 3. Fuente: Ministerio de Educación Nacional - Diciembre de 2020
 4. Incluye Empleados públicos (Libre nombramiento y remoción, Carrera administrativa, Periodo fijo, Elección popular), Trabajadores del Estado.
 5. Fuente: Consolidador de Hacienda e Información Pública - CHIP de la Contraloría General de la República (Información a 31 de diciembre 2019 con fecha de reporte 08 de julio 2020) y Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital -DASCD - Noviembre de 2020
 6. Fuente: Dirección Ejecutiva de Administración Judicial (Septiembre de 2020), Fiscalía General de la Nación, Instituto Nacional de Medicina Legal.
 7. Incluye Empleados públicos y Trabajadores del Estado. Incluye servidores de los entes universitarios autónomos
 8. Incluye: Procuraduría General de la Nación, Defensoría del Pueblo, Contraloría General de la República, Fondo de Bienestar Social de la Contraloría, Auditoría General de la República, Personerías y Contralorías Territoriales y Veeduría Distrital.
 9. Incluye: Registraduría Nacional del Estado Civil y Consejo Nacional Electoral
 10. Incluye: Empleados públicos y Trabajadores del Estado
 11. Incluye: Congresistas (Senado, Cámara de Representantes) y Empleados públicos.

Participación de la mujer en el Estado (2020)

Máximo Nivel Decisorio



10.010 Cargos Provistos

4.336 Total Mujeres

43%

Otros Niveles Decisorios



10.867 Cargos Provistos

5.053 Total Mujeres

46%

2.581 Entidades

Participación de la mujer en el Estado (2020)

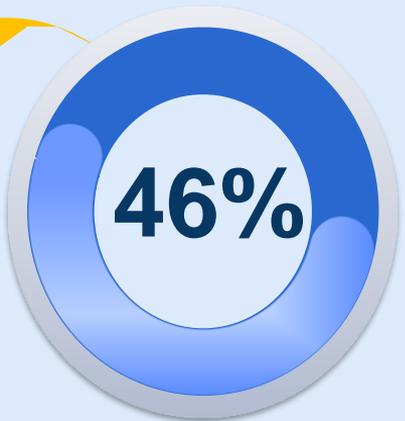
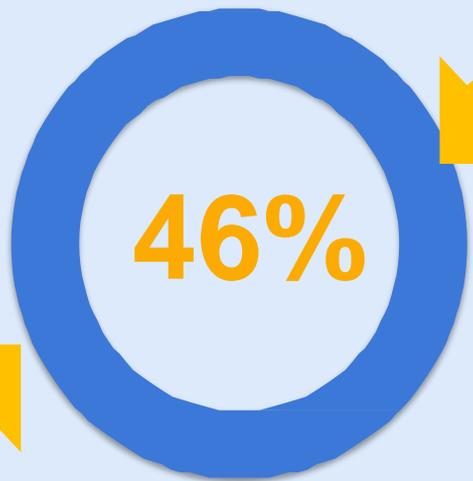
Resultados Rama Ejecutiva ON y OT Decreto 455 de 2020



**Orden
Nacional**

Total

**Orden
Territorial**



Participación de la mujer en el Estado (2020)

Meta 2021

48% participación de la mujer en cargos del nivel directivo



Indicadores de resultado					
Sector	Indicador	Línea base	Meta del cuatrienio	ODS asociado (primario)	ODS asociado (secundario)
Función Pública	Porcentaje de mujeres en cargos directivos del Estado colombiano	43.5% (2015)	50,0%		

Fuente: DNP, sectores.

Inclusión de personas con discapacidad



4.868
Servidores



1.506
Contratistas



Total 6.374

792 Entidades



Atracción de nuevos talentos

Total jóvenes
Orden Nacional

10.304

Total jóvenes
Orden Territorial

12.308



Total
22.612

Servidores
Públicos

3.529

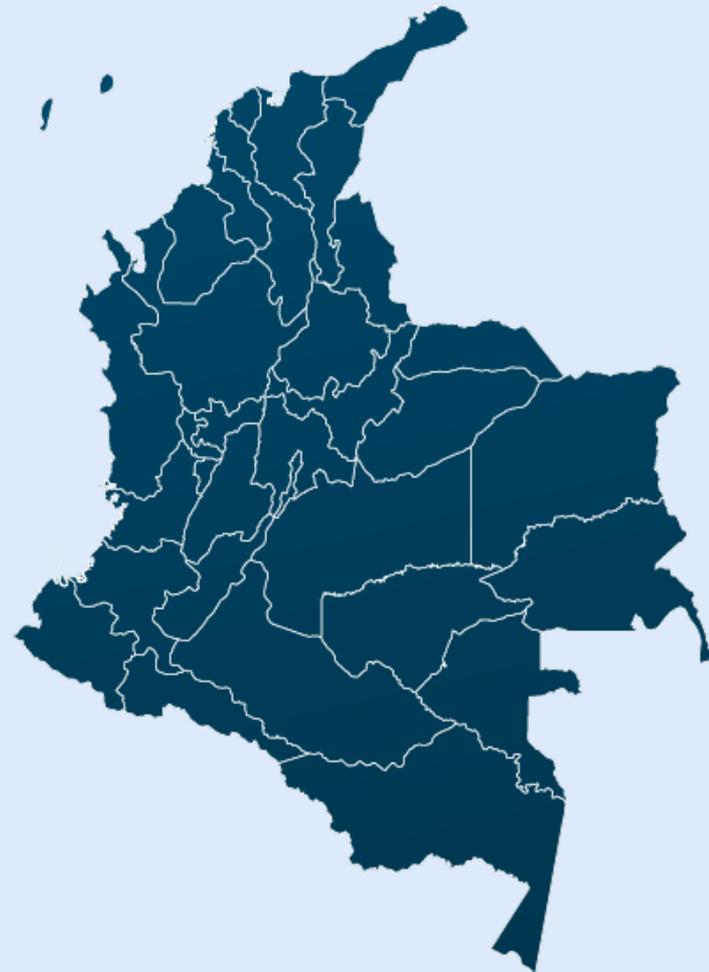
Contratistas

19.083

1

Cronograma FURAG 2020

- **22 de febrero:** apertura del aplicación y remisión de usuarios y claves para acceder al aplicativo
- **23 de marzo:** entidades nacionales y Bogotá D.C
- **24 de marzo:** primer grupo de entidades del orden territorial
- **25 de marzo:** segundo grupo de entidades del orden territorial
- **26 de marzo:** tercer grupo de entidades del orden territorial



1

Circular Conjunta 100-002 de 2021

Dirigida a los representantes legales de las entidades y organismos de la administración pública en el nivel central y territorial



Fortalecimiento de las medidas de inclusión y vinculación de las personas con discapacidad, las mujeres y los jóvenes al servicio público

¿Qué retos nos quedan?

- Aumentar esfuerzos frente a la estrategia de una **mayor participación de la mujer** en los cargos de decisión del Estado
- Cumplir los compromisos del “**Pacto por la Inclusión de todas las Personas con Discapacidad**”
- Implementar **ajustes razonables** para la eliminación de barreras institucionales para la inclusión laboral de PcD
- Crear estrategias que **permitan la continuidad en la prestación de los servicios** de los jóvenes, mujeres y las PCD, respetando el principio de mérito
- Ejecutar programas para el desarrollo de la **prácticas laborales** y la atracción del talento joven al Estado
- Integrar el **principio de accesibilidad** en las políticas que aumentan la confianza ciudadana en el Estado.
- Promover mejorar en las **condiciones físicas, comunicacionales y actitudinales** de servidores, tendientes a facilitar el acceso a los trámites y servicios a través de todo canal y en todo momento



El servicio público
es de todos

Función
Pública



**¡Ayúdanos a
mejorar
nuestra
estrategia!**

APUESTAS DE GOBIERNO PARA UN PAÍS CON EQUIDAD

Vicepresidencia de la República
Febrero de 2021



El futuro
es de todos

Presidencia
de la República

Marta Lucía Ramírez

Vicepresidente de la República

ACOMPañAMIENTO EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DE INCLUSIÓN PARA EL GOCE EFECTIVO DE DERECHOS

Procuraduría General de la Nación
Febrero de 2021



**PROCURADURIA
GENERAL DE LA NACIÓN**

Margarita Cabello

**Procuradora General de
la Nación**

ENTIDADES ACCESIBLES QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

INCI E INSOR
Febrero de 2021



Rafael Andrés Arias

**Director General (e)
INSOR**



Carlos Parra Dussan

**Director General
INCI**



La educación
es de todos

Mineducación

 INCI | INSTITUTO
NACIONAL
PARA CIEGOS

Inclusión Laboral

El INCI acompaña el proceso de vinculación laboral de personas con discapacidad visual



La educación
es de todos

Mineducación

 INCI | INSTITUTO
NACIONAL
PARA CIEGOS

¿Qué es el INCI?

Instituto Nacional para Ciegos - INCI

Es una entidad de carácter técnico asesor adscrita al Ministerio de Educación. Trabajamos para garantizar los derechos de los colombianos ciegos y con baja visión.

Contamos con diferentes líneas de trabajo para brindar servicios de asistencia técnica y asesoría a las demás entidades que a nivel nacional, territorial y local tienen a cargo la atención de las personas con discapacidad visual en el país.



La educación
es de todos

Mineducación

 INCI | INSTITUTO
NACIONAL
PARA CIEGOS

Cifras de discapacidad en Colombia

1.948.332
Personas con discapacidad visual

3.134.036
Personas con discapacidad en
Colombia

4.41%
De la población **TOTAL** colombiana
tiene discapacidad visual



CATÁLOGO DE SERVICIOS INCI



ASISTENCIA TÉCNICA

1. Educación Inclusiva
2. Accesibilidad



BIBLIOTECA VIRTUAL
PARA CIEGOS
DE COLOMBIA



INCIRadio



IMPRENTA
NACIONAL
PARA CIEGOS



DOTACIÓN
DE MATERIAL
ESPECIALIZADO



CENTRO
CULTURAL



LA
TIENDA
INCI



CONSULTORIO
JURÍDICO



CENTRO
AUDIOVISUAL



La educación
es de todos

Mineducación



INSTITUTO
NACIONAL
PARA CIEGOS

Ruta de empleabilidad - INCI

1.

Identificación de perfiles acorde a la oferta que se recibe de las entidades públicas

2.

Análisis del puesto de trabajo

3.

Orientación en el desarrollo de ajustes razonables

4.

Asesoría al personal de selección para la aplicación de pruebas y/o entrevista

5.

Talleres “Cómo interactuar con las personas con discapacidad visual” y “Asesoría para la inducción en el puesto de trabajo”

6.

Seguimiento y acompañamiento al jefe inmediato y al trabajador cuando la entidad lo requiera



- Asesoría sobre accesibilidad (digital y espacio público) de acuerdo a las necesidades específicas de cada entidad.
- Asesoría sobre cómo elaborar documentos en formatos accesibles.
- Taller sobre cómo interactuar con personas con discapacidad visual.
- Taller sobre el sistema de lecto-escritura braille.



Acciones del INCI para fomento del empleo

- Estudio “Análisis de la demanda laboral frente a los perfiles ocupacionales de las personas con discapacidad visual en Colombia”. En conjunto con la Universidad Gran Colombia
- Creación de www.inci.gov.co/inclusion-laboral para informar a las personas con discapacidad visual las vacantes que ofrecen las entidades publicas.
- Recepción de las hojas de vida de personas con discapacidad visual.
- Capacitaciones a las personas con discapacidad visual.



¡GRACIAS!

aciudadano@inci.gov.co

Tw: @INCI_Colombia

f: INCI Colombia



La educación
es de todos

Mineducación

 INCI | INSTITUTO
NACIONAL
PARA CIEGOS

ESTRATEGIAS PARA LOGRAR LA PARIDAD DE GÉNERO EN EL ESTADO COLOMBIANO

Consejería Presidencial para la
Equidad de la Mujer
Febrero de 2021



El futuro
es de todos

Presidencia
de la República

Gheidy Gallo

Consejero Presidencial para la Equidad de la Mujer



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para
la Equidad de la Mujer

LIDERAZGO DE LAS MUJERSE EN EL ESTADO COLOMBIANO





El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para
la Equidad de la Mujer

Algunos hitos que reivindican el papel de liderazgo de las mujeres en el estado Colombiano.

En 200 años de historia republicana de Colombia, es la primera vez que tenemos a una mujer VICEPRESIDENTE de la República.

Por primera vez una mujer está en frente de uno de los principales organismos de control.

Por primera vez se elige una mujer rectora de la Universidad Nacional en 155 años de existencia del Alma Mater.





ANTECEDENTES

- La **Ley 581 de 2000** crea mecanismos para garantizar la participación efectiva de las mujeres en los cargos de máximo nivel decisorio, y otros niveles de decisión de las entidades de gobierno, estableciendo una participación mínima del 30% de las mujeres en las posiciones de liderazgo en el Estado colombiano.
- Para ratificar este compromiso, el presidente Duque expidió el **Decreto 455 de 2020**, cuyo objeto es alcanzar la paridad en los empleos de nivel directivo para la rama ejecutiva del orden nacional y territorial, mediante el establecimiento de la regla con vigencia 2020 de dar cumplimiento como mínimo a que el 35% de los cargos de nivel directivo sean desempeñados por mujeres.
- la Procuraduría General de la Nación, expidió la **Directiva No. 030 del 13 de noviembre de 2020** donde se les recuerda a las entidades del orden nacional y territorial la importancia de dar cumplimiento tanto a la Ley 581 de 2000 como al Decreto 455 de 2020.

Departamento Administrativo de la Función Pública-Observatorio de
las Mujeres.

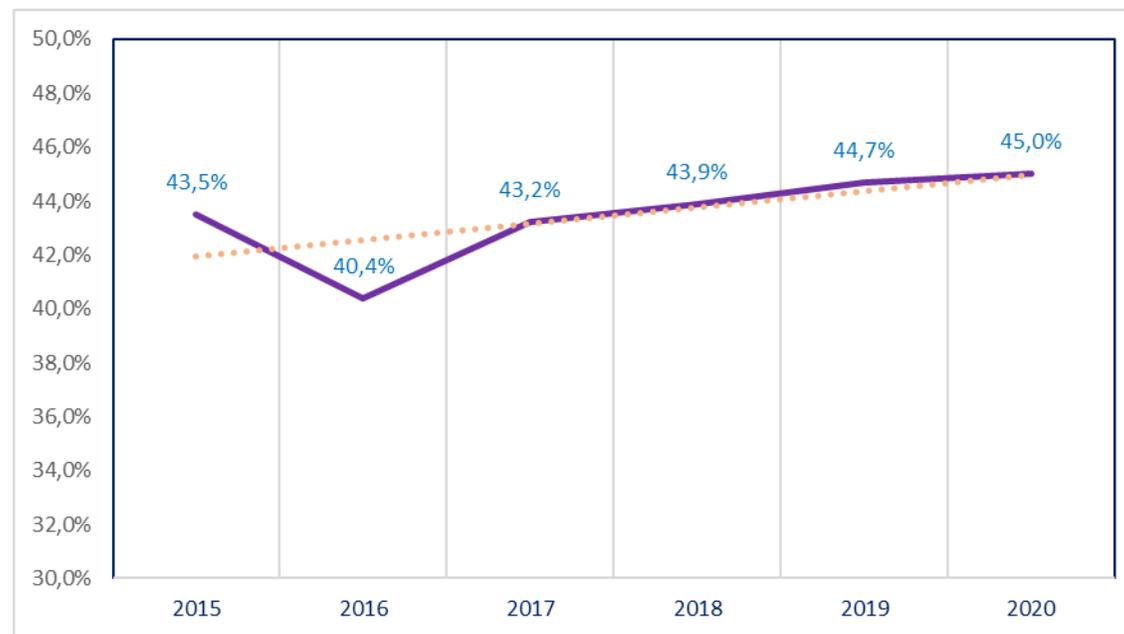


Mujeres

en posiciones de
liderazgo en el
Estado colombiano



Gráfica 1. Evolución del porcentaje de participación de la mujer en los cargos directivos del Estado Colombiano.

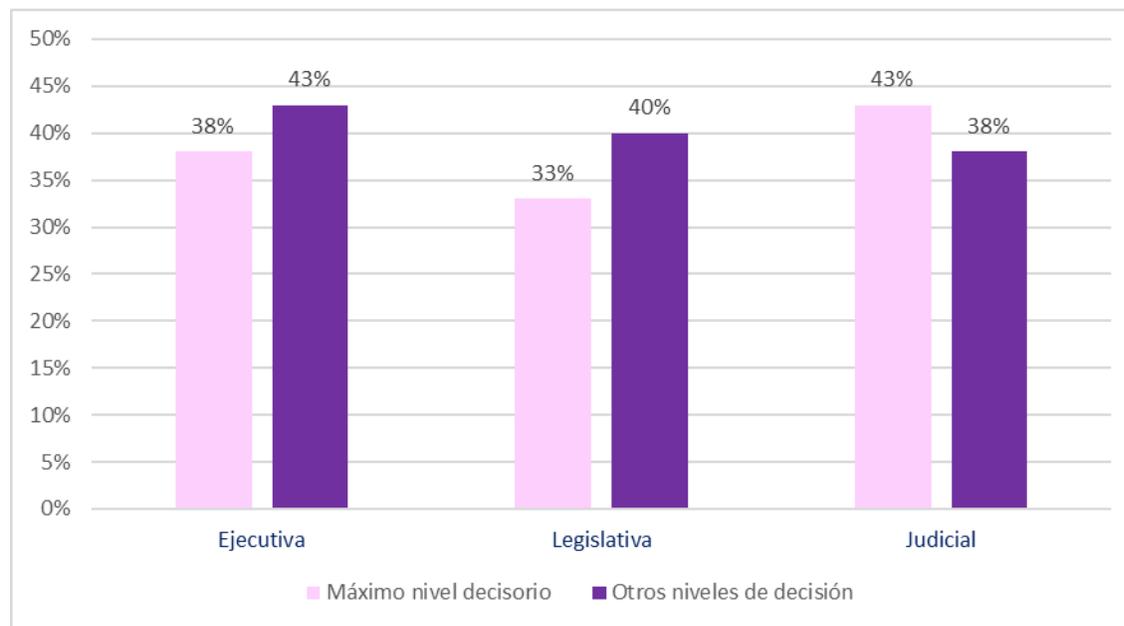


Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública.

La última medición (2020) refleja que **el porcentaje de participación es el más alto (45%)** en esta vigencia, comparado contra los años recientes, muy por encima de lo que estipula la ley de cuotas.



Gráfica 3. Participación de la mujer en cargos directivos del Estado Colombiano, según rama del poder.

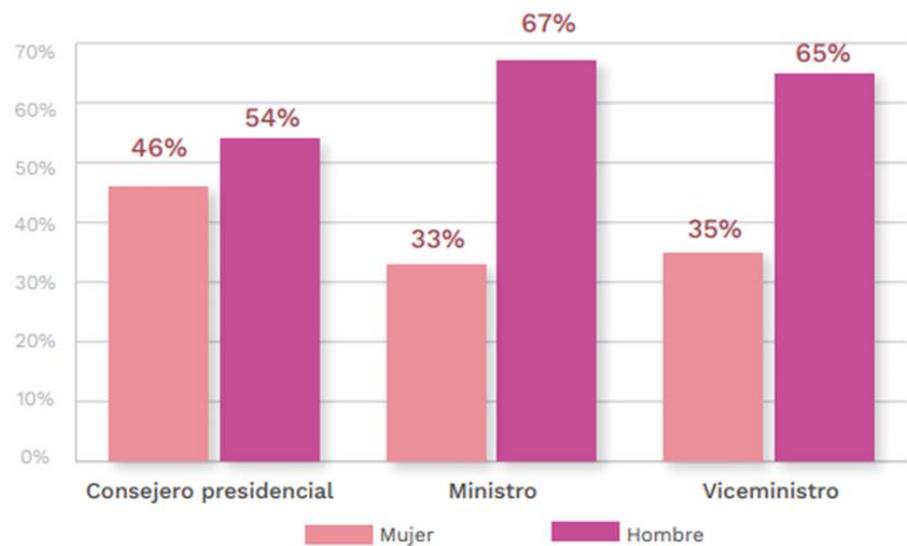


Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública.

En las tres ramas de poder la participación de la mujer en posiciones de liderazgo del Estado colombiano supera el 30%.



Gráfica 4. Participación de la mujer en el Gabinete.

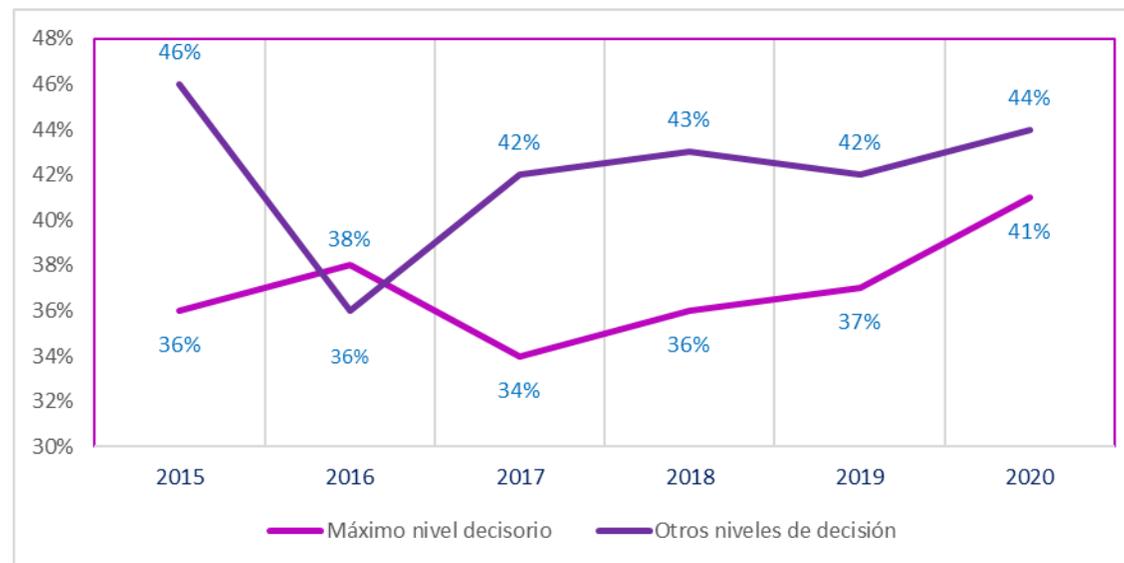


Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública.

La ley de cuotas se cumple para todos los cargos de máximo nivel decisorio en la rama ejecutiva.



Gráfica 5. Participación de la mujer en cargos directivos del Estado Colombiano (entes autónomos).



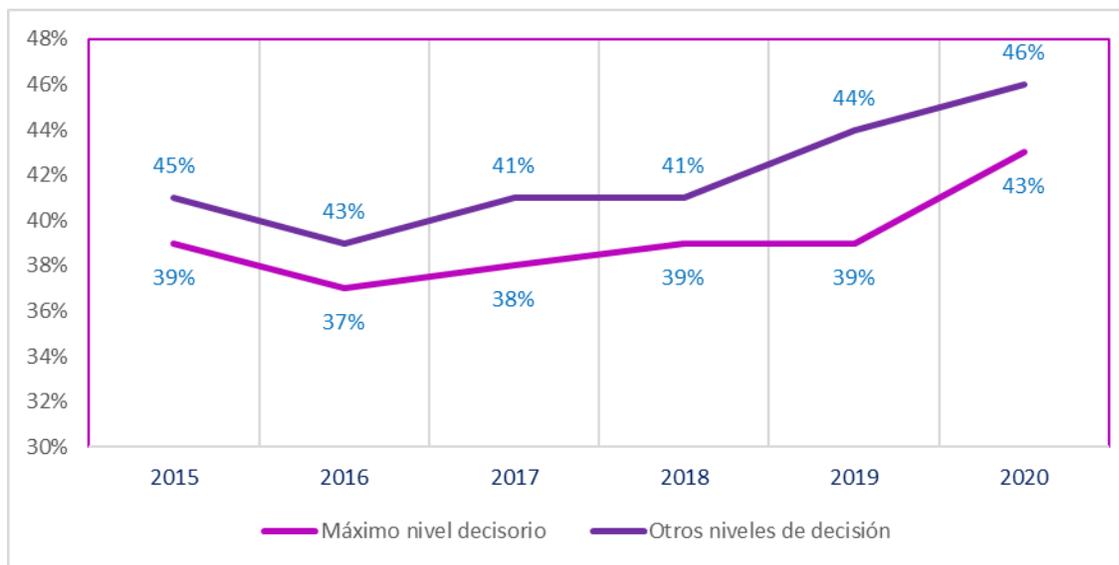
Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública.

En los entes autónomos la participación de la mujer en posiciones de máximo nivel decisorio es la más alta que se haya alcanzado, **marcándose como hito la primera rectora de la Universidad Nacional.**

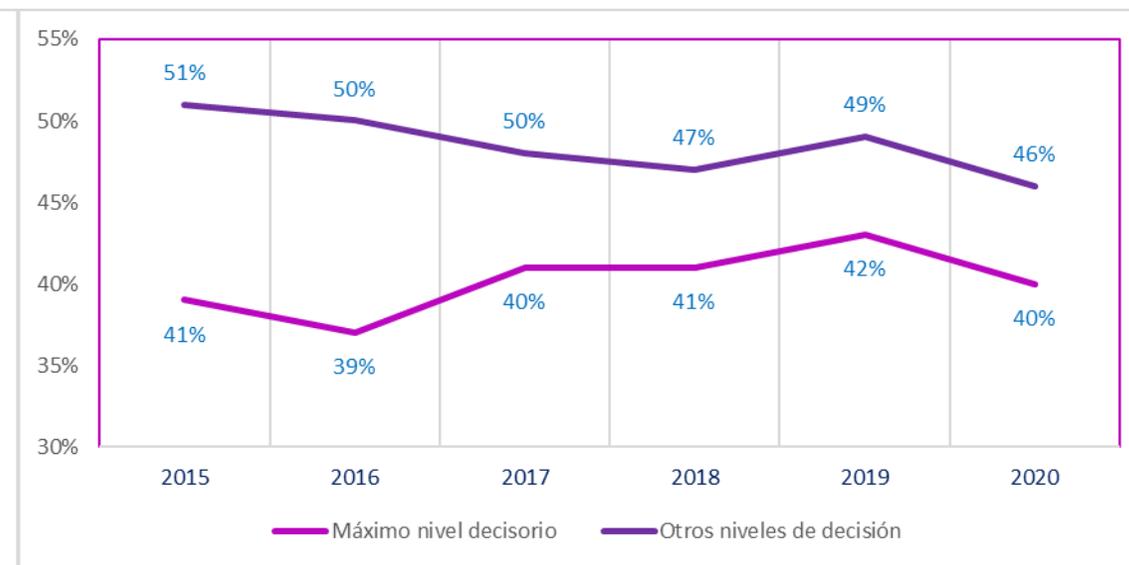


ENTIDADES TERRITORIALES

Gráfica 6. Participación de la mujer en cargos directivos del Estado Colombiano (Gobernaciones).



Gráfica 7. Participación de la mujer en cargos directivos del Estado Colombiano (Alcaldías).



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública.

Tanto en alcaldías, como en gobernaciones la participación de la mujer en posiciones de liderazgo del Estado supera el 40%.



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para
la Equidad de la Mujer

En cuanto, a la generación de empleo para jóvenes, a través de la estrategia **“Más jóvenes en el Estado”**, el Departamento Administrativo de la Función Pública **ha logrado vincular Jóvenes de los cuales un 60% son mujeres.**

Una de las estrategias principales de la gestión del Gobierno nacional, con el fin de promover la equidad e inclusión en el empleo público, es la vinculación de 12.000 personas con discapacidad al servicio público, en donde el **41% de las personas en condiciones de discapacidad que se han vinculado a la fecha son mujeres.**

En los municipios PDET el **55% de la fuerza laboral contratada por el estado se encuentra representada por mujeres.**

ENFOQUE DIFERENCIAL



ESTRATEGIAS PARA LA PROTECCIÓN DEL DERECHO AL TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO

Consejería Presidencial para la
Participación de PcD
Febrero de 2021



El futuro
es de todos

Presidencia
de la República

Jairo Clopatofsky

**Consejero Presidencial para la
Participación de Personas con
Discapacidad**

Nuevos talentos para una Colombia Joven y más jóvenes en el Estado

Consejería Presidencial para la
Juventud
Febrero de 2021



El futuro
es de todos

Presidencia
de la República

Juan Sebastián Arango

**Consejero Presidencial para la
Juventud**



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial
para la juventud

www.colombiajoven.gov.co

NuestraColombiaJoven ColombiaJoven ColombiaJoven ColombiaJoven

LANZAMIENTO EQUIPO TRANSVERSAL DE INCLUSIÓN

EMPLEABILIDAD JUVENIL

INDICADORES MERCADO LABORAL DE LA JUVENTUD



El futuro es de todos

Consejería Presidencial para la juventud



El 11 de febrero de 2021, el DANE publicó su Boletín Técnico “Mercado Laboral de la Juventud” para el trimestre octubre diciembre 2020, indicando un deterioro en las condiciones laborales de los jóvenes colombianos en comparación con años previos.

Tasas (%)	Total Nacional		Total 13 ciudades y áreas metropolitanas		
	2020	2019	2020	2019	
Tasa global de participación (TGP)	▶ 52,9% ◀	56,7%	Tasa global de participación (TGP)	▶ 57,1% ◀	60,4%
Tasa de Ocupación (TO)	▶ 40,2% ◀	46,7%	Tasa de Ocupación (TO)	▶ 41,3% ◀	49,0%
Tasa de Desempleo (TD)	▶ 24,2% ◀	17,7%	Tasa de Desempleo (TD)	▶ 27,6% ◀	18,9%
	Total Nacional		Total 13 ciudades y áreas metropolitanas		
	2020	2019	2020	2019	
Población Ocupada	▶ 4.976 ◀	5.756	Población Ocupada	▶ 2.312 ◀	2.765
Población Desocupada	▶ 1.585 ◀	1.239	Población Desocupada	▶ 880 ◀	644
Población Inactiva	▶ 5.831 ◀	5.335	Población Inactiva	▶ 2.402 ◀	2.231



INDICADORES MERCADO LABORAL DE LA JUVENTUD

Tasa de Ocupación de los jóvenes (TOJ) 14 a 28 años, según sexo.

44,3%

La menor **TASA HISTÓRICA DE OCUPACIÓN** (Trimestre móvil de OCT – DIC)

TOJ

OCT-DIC 2020



54,3%

Hombres

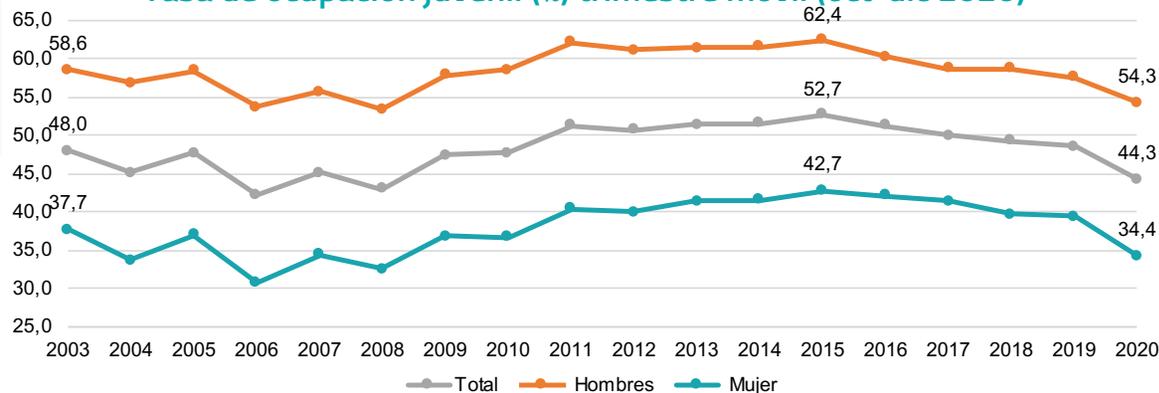


34,4%

Mujeres

Brecha: 19,9 p.p.

Tasa de ocupación juvenil (%) trimestre móvil (oct-dic 2020)



Tasa de Desempleo de los jóvenes (TDJ) 14 a 28 años, según sexo.

21,6%

TASA DE DESEMPLEO JUVENIL (Trimestre móvil de OCT – DIC)
Subió 5,6 p.p. frente a 2019.

TDJ

OCT-DIC 2020



15,4%

Hombres

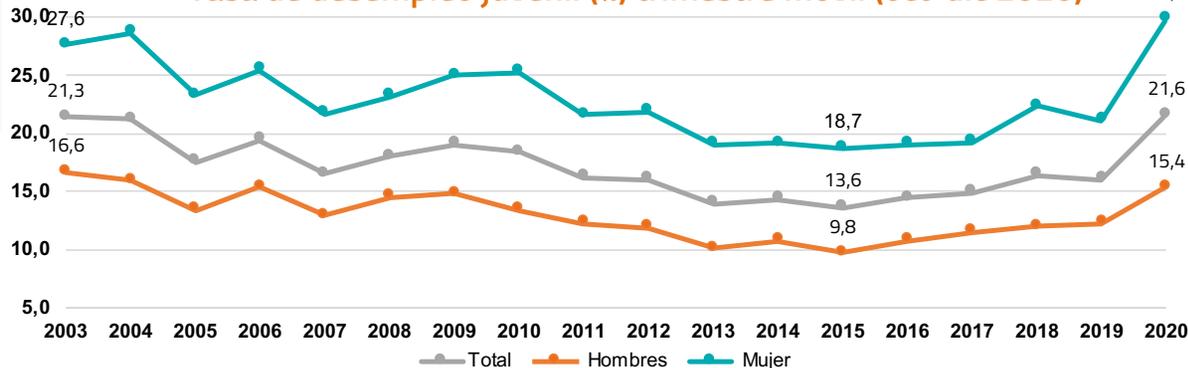


29,8%

Mujeres

Brecha: 14,4 p.p.

Tasa de desempleo juvenil (%) trimestre móvil (oct-dic 2020)



Fuente: Elaboración propia basada en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Febrero 2021 – DANE.

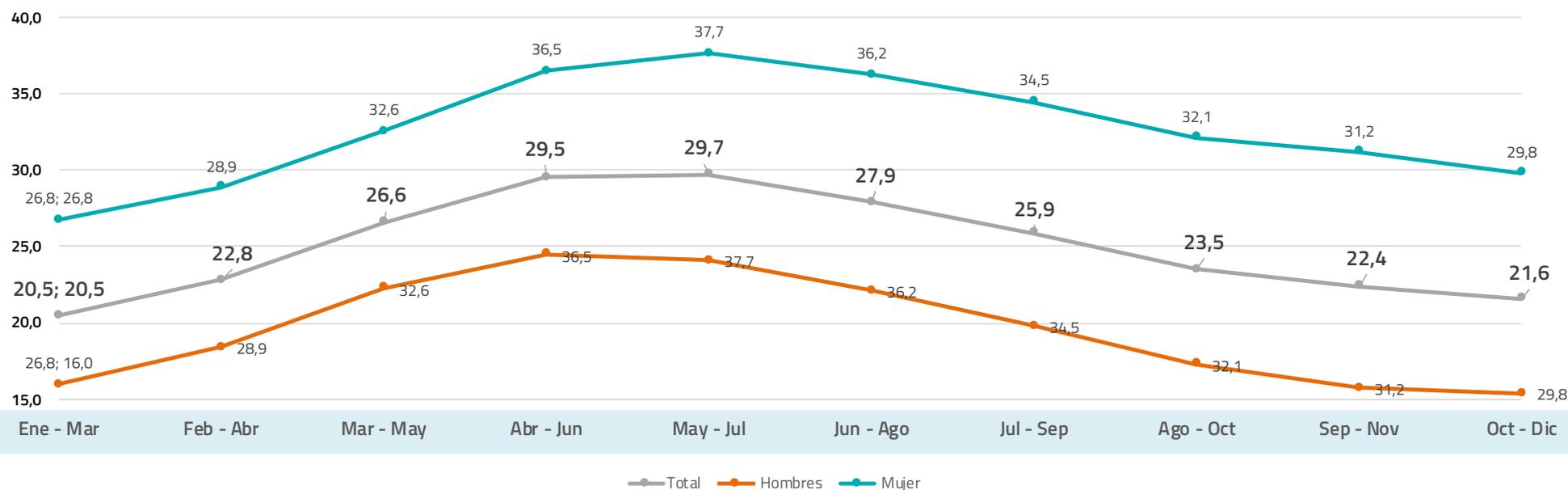
INDICADORES MERCADO LABORAL DE LA JUVENTUD



El futuro es de todos

Consejería Presidencial para la juventud

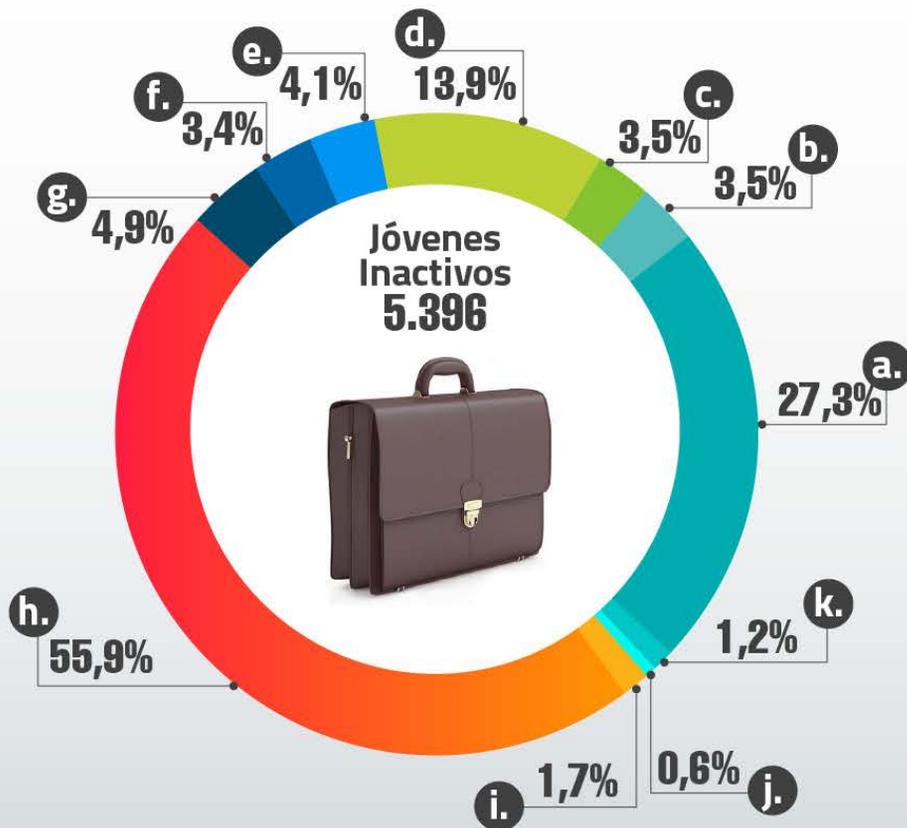
Tasa de desempleo juvenil (%) trimestre móvil



Oct - Dic	AÑO	Ene - Mar	Feb - Abr	Mar - May	Abr - Jun	May - Jul	Jun - Ago	Jul - Sep	Ago - Oct	Sep - Nov	Oct - Dic
Total	TD	20,5	22,8	26,6	29,5	29,7	27,9	25,9	23,5	22,4	21,6
Hombres	TD	16,0	18,4	22,3	24,5	24,1	22,1	19,8	17,3	15,7	15,4
Mujer	TD	26,8	28,9	32,6	36,5	37,7	36,2	34,5	32,1	31,2	29,8

Fuente: Elaboración propia basada en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Febrero 2021 – DANE.

DIFICULTADES DE LA POBLACIÓN JOVEN ASOCIADAS A LA PANDEMIA POR COVID-19



¿Cuáles de las siguientes dificultades se le han presentado?

- a. No ha podido ejercer, buscar trabajo o iniciar un negocio.
- b. Perdió el trabajo o fuente de ingresos.
- c. Se siente solo(a), estresado, preocupado, deprimido.
- d. No se le han presentado dificultades.
- e. No ha podido realizar pagos de facturas y deudas.
- f. Reducción de actividad económica y de ingresos.
- g. Suspensión de clases presenciales.
- h. Problemas para conseguir alimentos o productos de aseo.
- i. Está o estuvo enfermo(a) por el virus.
- j. Suspensión (sin remuneración) del contrato de trabajo.
- k. Otra dificultad.



El futuro es de todos

Consejería Presidencial para la juventud

MEDIDAS DEL GOBIERNO



El futuro es de todos

Consejería Presidencial para la juventud

Incentivos al empleo y emprendimiento juvenil

01. 100 mil jóvenes capacitados con la estrategia **sacúdete**

Art. 209 de la Ley 1955 de 2019.

02. Ley de Pasantías, que reconoce las prácticas laborales como experiencia profesional.

Ley 2043 de 2020.

03. Beneficios tributarios a las empresas por la Ley de Crecimiento Económico que promueve la vinculación de jóvenes.

Ley 2010 de 2019.

04. 18 mil jóvenes vinculados a entidades del Gobierno Nacional y territorial, fomentando el empleo juvenil.

Decreto 2365 de 2019.

05. 10 mil empleos bilingües, para jóvenes sin experiencia anunciados por Teleperformance.

Agosto 20 de 2020.

06. Ley de Emprendimiento Juvenil que promueve la creación de nuevas empresas jóvenes.

Ley 1780 de 2016.

07. CONPES de Emprendimiento que busca generar condiciones para la creación, sostenibilidad y crecimiento de 'startups'.

Noviembre 30 de 2020.

08. 100 mil programadores que quieran desarrollar habilidades en software, desarrollo de Apps y sistemas de la información.

MisiónTIC 2022

09. Consejo Nacional de políticas públicas de juventud - CNPPJ Paquete de empleo y emprendimiento Juvenil a partir de la oferta en juventud

Octubre 21 de 2020.

10. Misión Empleo – Cap. Juvenil Diseñar estrategias e instrumentos de política viables para mejorar el desempeño del mercado laboral.

Julio 30 de 2020



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial
para la juventud

GRACIAS

www.colombiajoven.gov.co



NuestraColombiaJoven



ColombiaJoven



ColombiaJoven



ColombiaJoven

¡Gracias!



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Carrera 6 No 12-62, Bogotá D.C., Colombia

 **7395656 Fax: 7395657**

 **Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770**

 **www.funcionpublica.gov.co**

 **eva@funcionpublica.gov.co**