



**El servicio público
es de todos**

**Función
Pública**

Lanzamiento de equipos transversales PDET

Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial

La Consejería presidencial para la Estabilización y la Consolidación, la Agencia de Renovación de Territorio - ART- y Función Pública invitamos a todos los equipos de trabajo de los municipios PDET para que conozcan sobre los resultados FURAG así como la socialización del Kit de herramientas para la gestión pública efectiva y consolidación (género, proyectos y catastro), entre otros temas.



MIÉRCOLES

30

Septiembre

7:30 a.m a
10:30 a.m.

Enlace habilitado
desde las 7:00 a.m.

TRANSMISIÓN

YouTube

f LIVE

De Función Pública



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Lanzamiento de equipos transversales PDET

Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial

Bienvenidos

Sobre las 7:45 a.m.
daremos inicio al evento



Por favor ingresar con
micrófonos en silencio



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Instalación

Función Pública

Septiembre de 2020



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Fernando Grillo Rubiano

Director de Función
Pública



1

Un mensaje de esperanza



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

hechos
para
creer



La Paz con Legalidad avanza.

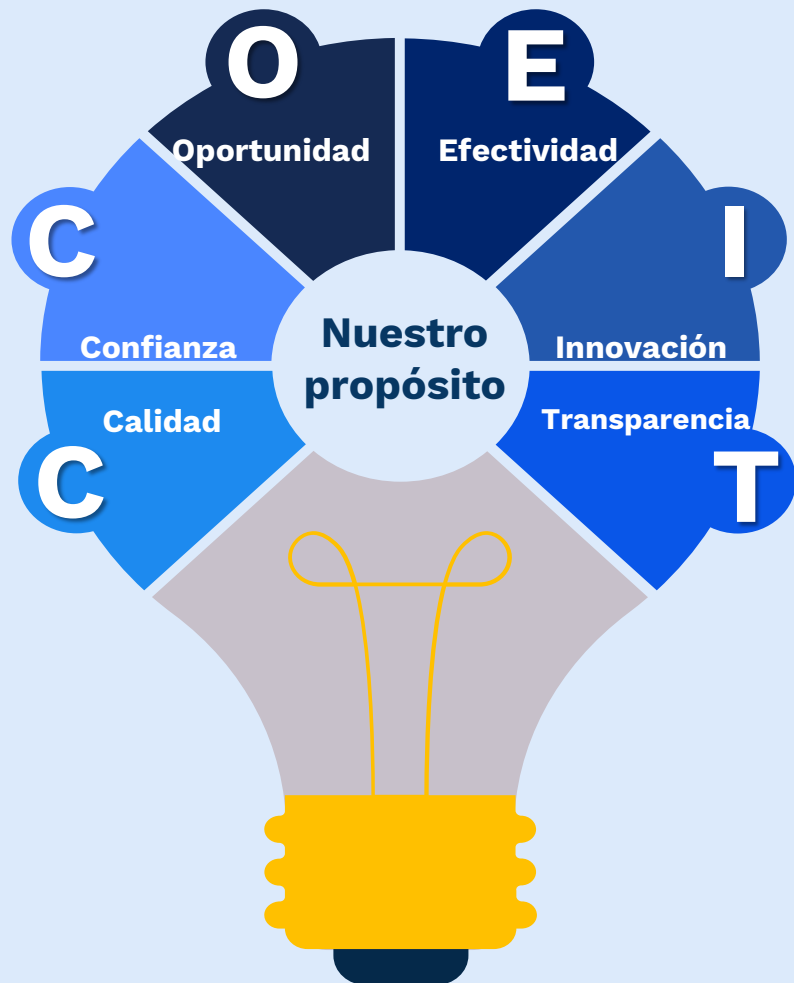
Lo que hemos afrontado desde marzo ha dejado diversas lecciones, una de ellas es que estos momentos son útiles para que la administración pública mejore su gestión y desempeño institucional con mira a aumentar la credibilidad y la confianza ciudadana en las instituciones y los servidores

1

El Estado no se ha detenido...

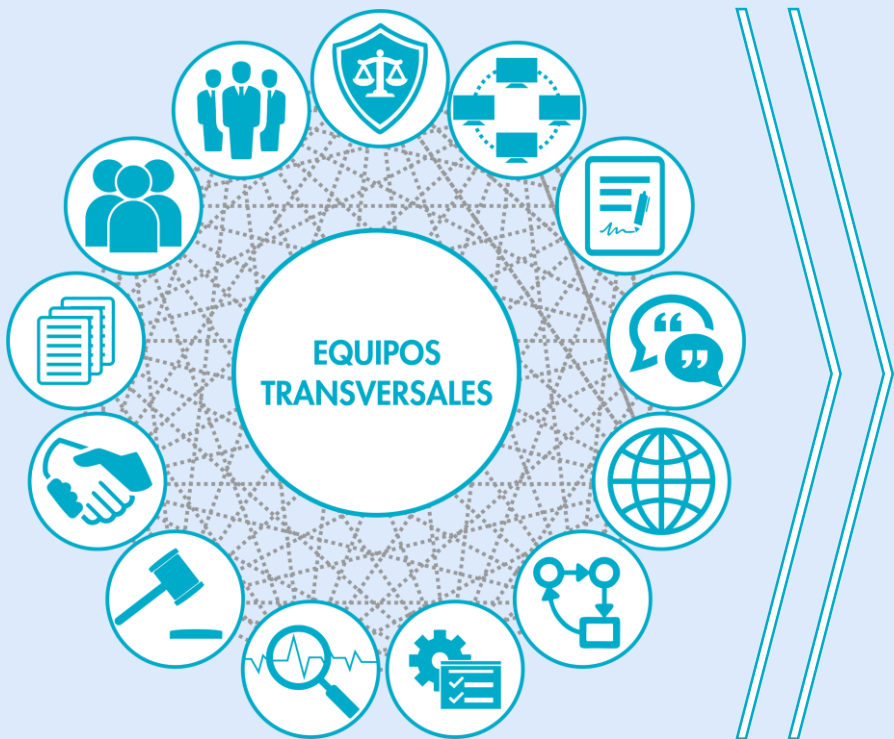


Hemos reafirmado nuestro propósito: **fortalecer y facilitar la relación del Estado con sus ciudadanos.**



1

Estrategia de Equipos Transversales



13 Equipos Transversales



3.200 Integrantes de Control Interno, Planeación, Servicio al Ciudadano, Gestión Documental y Talento Humano



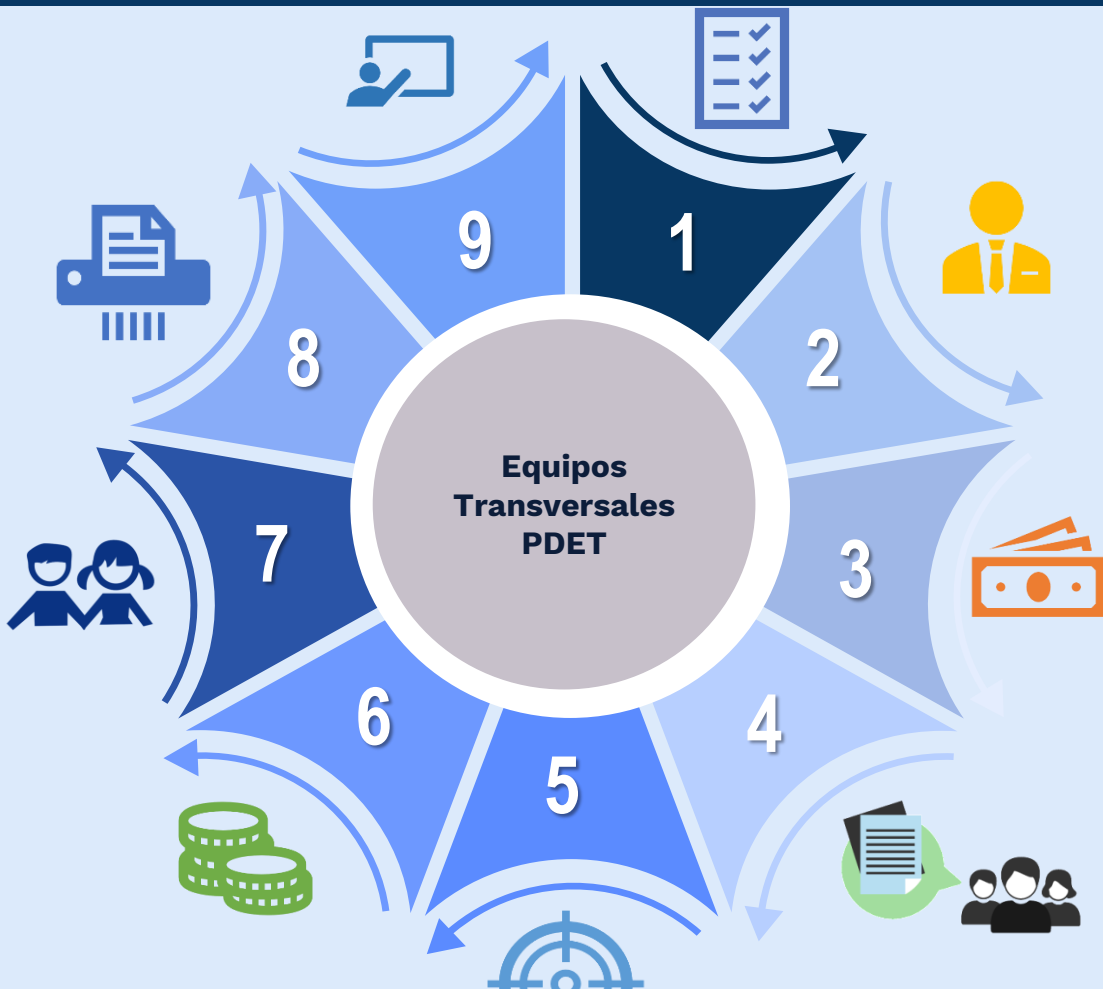
9 Entidades líderes de Equipos Transversales

1

Equipos Transversales PDET

Líderes o jefes de las entidades

- Control Interno
- Talento Humano
- Proyectos de Desarrollo
- Servicio al Ciudadano
- Desarrollo Organizacional
- Gestión presupuestal
- Mujer, niñez y adolescencia
- Gestión Jurídica
- Gestión Documental
- Proyectos de desarrollo



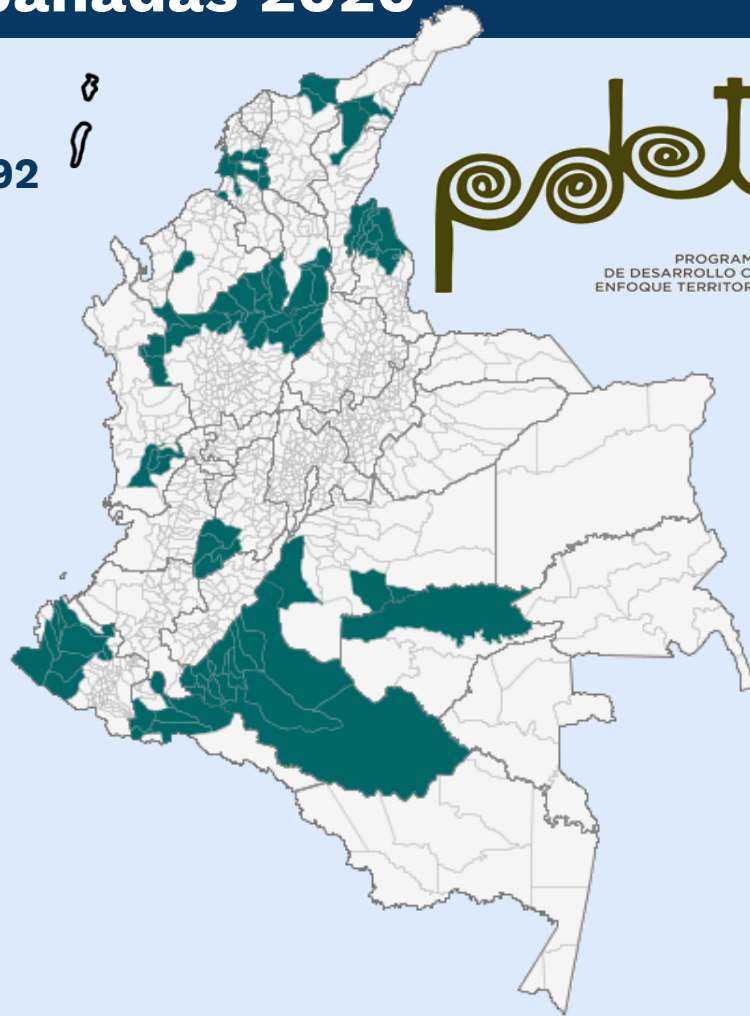
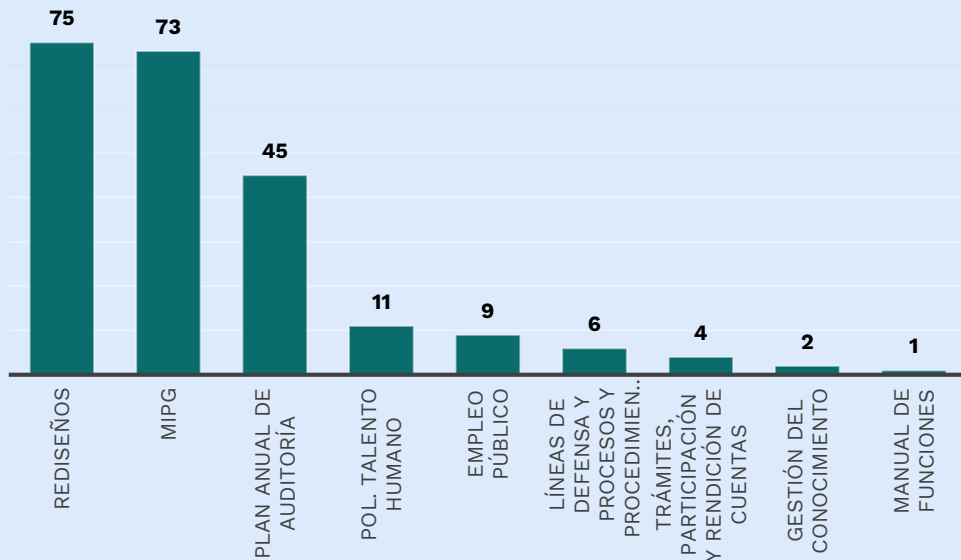
1

Entidades PDET acompañadas 2020

Durante el 2020 se están acompañando **92** entidades en **municipios PDET**



Temas suscritos PDET



1

Rediseño institucional PDET

Tema a cargo de la **Dirección de Desarrollo Organizacional** y su cumplimiento consiste en el logro de cuatro (4) hitos, iniciando con la identificación del alcance de la modificación del rediseño y finalizando con el acto administrativo del rediseño institucional expedido.



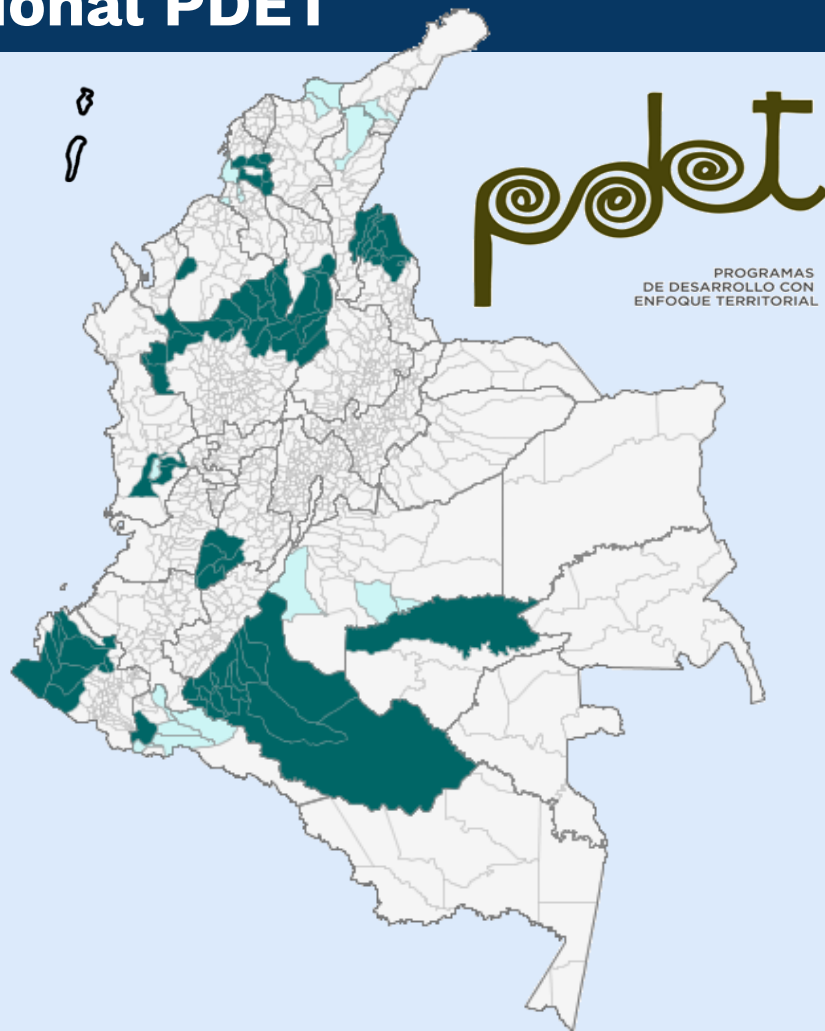
LOGROS

Se ha identificado el alcance para la modificación del rediseño en **33 entidades**

Se han elaborado **10 diagnósticos institucionales**, los cuales comprenden análisis de contexto externo e interno, cadena de valor, estructura financiera y eficiencia operacional

Se han elaborado **5 proyectos de actos administrativos** que comprenden modelos de estructura, de planta, de escala salarial y manual de funciones

Se han expedido **2 actos administrativos de rediseños**



1

Acompañamiento MIPG PDET

Tema a cargo de los **líderes territoriales** de Función Pública y su cumplimiento consiste en el logro de cuatro (4) hitos, iniciando con la socialización de MIPG y finalizando con la aprobación del Plan de Mejoramiento para su Implementación.



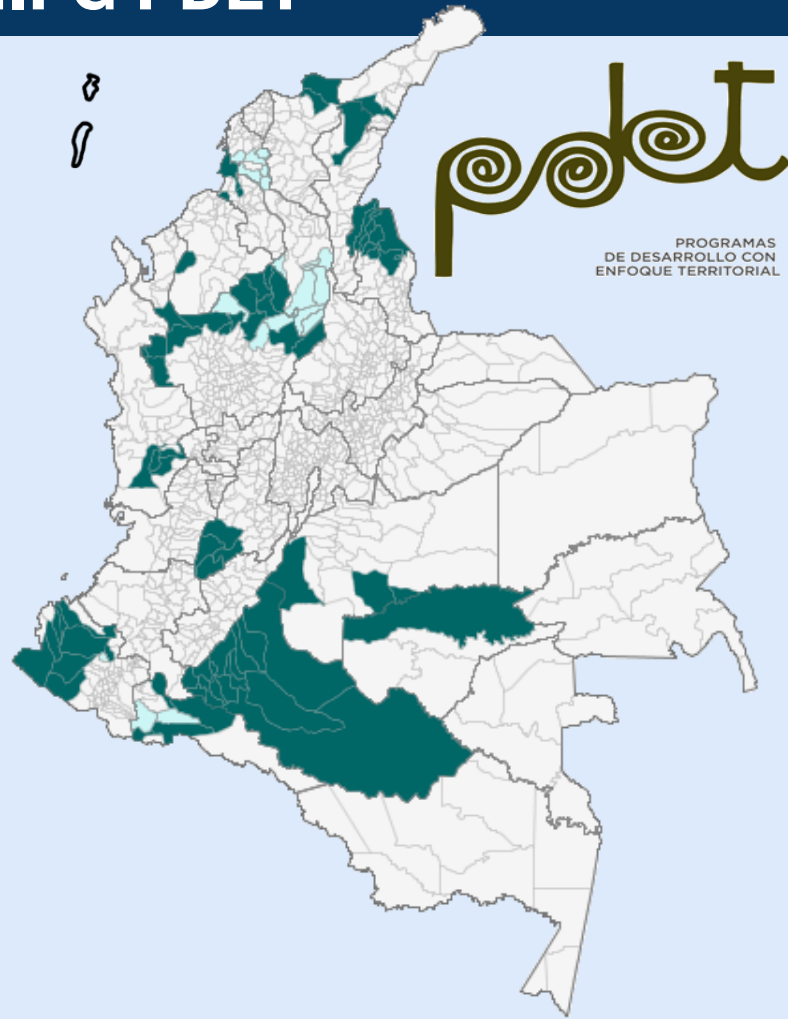
LOGROS

Se ha socializado MIPG con **62 entidades**

Se ha socializado y explicado el **Índice de Desempeño Institucional a 62 entidades**

Se han constituido **51 comités de Gestión y Desempeño**

Se han aprobado **2 planes de mejoramiento para la implementación de MIPG**



Fuente: CRM 18 de septiembre de 2020

1

Plan Anual de Auditorías

Tema a cargo de la **Dirección de Gestión y Desempeño Institucional** y su cumplimiento consiste en el logro de cuatro (4) hitos, iniciando con diagnóstico de la operación de la OCI y finalizando con el Plan Anual de Auditoría definido.



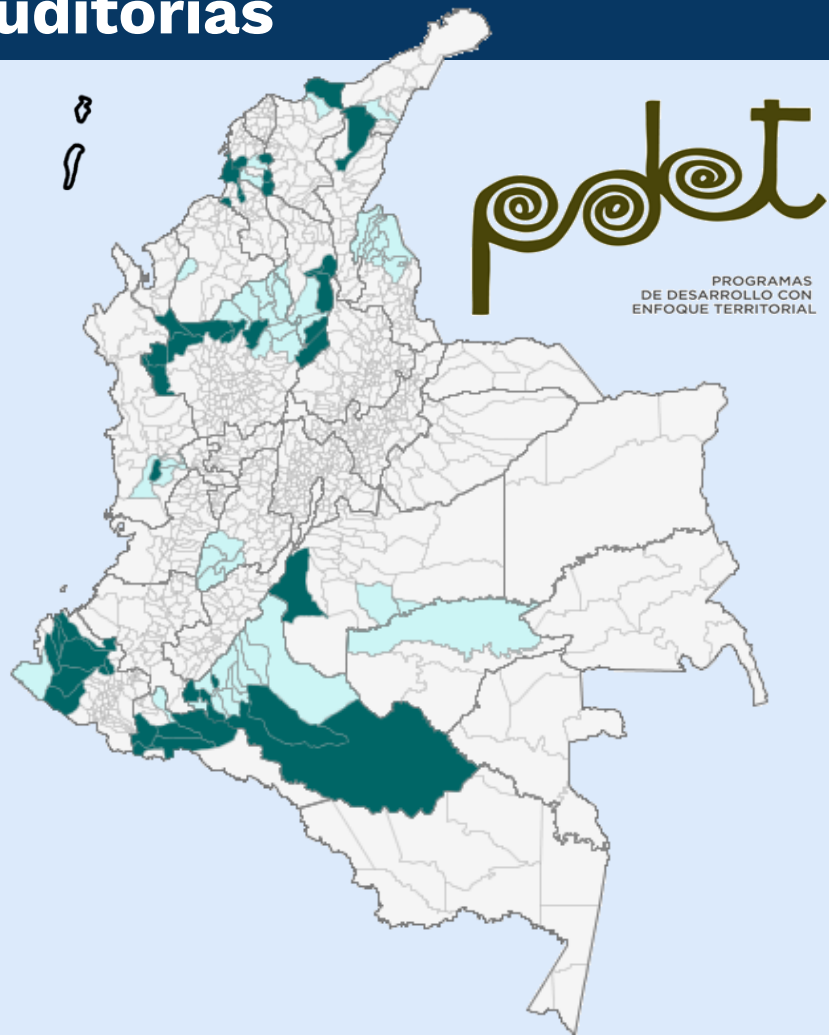
LOGROS

Se han realizado **37 diagnósticos** de la operación de las Oficinas de Control Interno

Se ha socializado la **guía de Auditoría actualizada con 41 entidades**

Se han realizado **31 talleres de uso y aplicación** de las herramientas de auditoría

Se definió el **Plan Anual de Auditoría con 15 entidades**



1

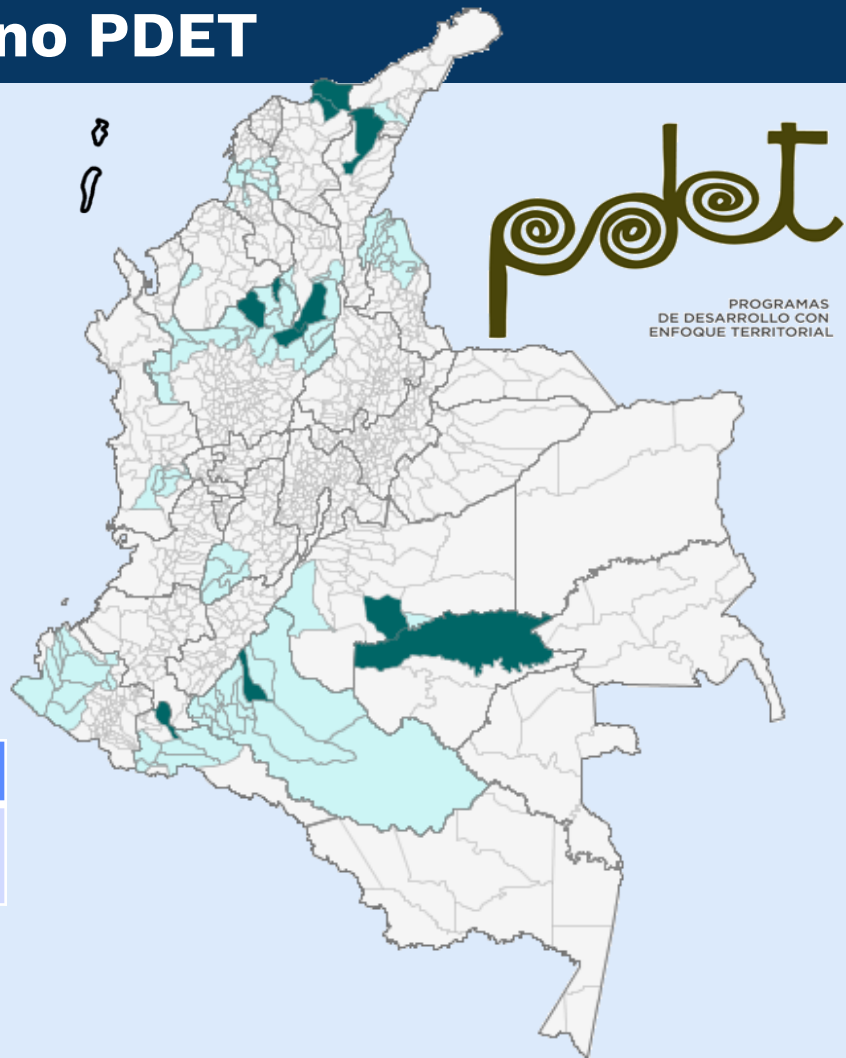
Talento Humano PDET

Tema a cargo de la **Dirección de Empleo Público** y su cumplimiento consiste en el logro de tres (3) hitos, iniciando con la matriz de autodiagnóstico y finalizando con la formulación del Plan Estratégico del Talento Humano.



LOGROS

Se ha realizado **la matriz de autodiagnóstico de Gestión Estratégica del Talento Humano con 4 entidades**



1

Instancias de Gerencia de proyectos

A través del trabajo articulado con **USAID**, hemos logrado la creación de 28 instancia de Gerencia de Proyectos y 45 más están por iniciar.

FASE I: 28 entidades con Instancia de Gerencia de Proyectos creadas - USAID

Bolívar

13

Caquetá

15

FASE II: 45 entidades con Instancia de Gerencia de Proyectos por iniciar - USAID

Antioquia

18

Nariño

12

Santander

8

Putumayo

6



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



FASE I

| DEPARTAMENTO DE BOLIVAR | DEPARTAMENTO DE CAQUETA |
|----------------------------------|------------------------------------|
| ALCALDIA DE ARENAL | ALCALDIA DE ALBANIA |
| ALCALDIA DE CANTAGALLO | ALCALDIA DE CARTAGENA DEL CHAIRA |
| ALCALDIA DE CORDOBA | ALCALDIA DE CURILLO |
| ALCALDIA DE EL CARMEN DE BOLIVAR | ALCALDIA DE EL DONCELLO |
| ALCALDIA DE EL GUAMO | ALCALDIA DE EL PAUJIL |
| ALCALDIA DE MARIA LA BAJA | ALCALDIA DE LA MONTAÑITA |
| ALCALDIA DE MORALES | ALCALDIA DE MORELIA |
| ALCALDIA DE SAN JACINTO | ALCALDIA DE PUERTO RICO |
| ALCALDIA DE SAN JUAN NEPOMUCENO | ALCALDIA DE SAN JOSE DEL FRAGUA |
| ALCALDIA DE SAN PABLO | ALCALDIA DE SAN VICENTE DEL CAGUAN |
| ALCALDIA DE SANTA ROSA DEL SUR | ALCALDIA DE SOLANO |
| ALCALDIA DE SIMITI | ALCALDIA DE SOLITA |
| ALCALDIA DE ZAMBRANO | ALCALDIA DE VALPARAISO |

FASE II

| DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA | DEPARTAMENTO DE NARIÑO | DEPARTAMENTO DE N. SANTANDER |
|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| ALCALDIA DE AMALFI | ALCALDIA DE BARBACOAS | ALCALDIA DE CONVENCION |
| ALCALDIA DE ANORI | ALCALDIA DE CUMBITARA | ALCALDIA DE EL CARMEN |
| ALCALDIA DE BRICEÑO | ALCALDIA DE EL CHARCO | ALCALDIA DE EL TARRA |
| ALCALDIA DE CACERES | ALCALDIA DE LA TOLA | ALCALDIA DE HACARI |
| ALCALDIA DE CAUCASIA | ALCALDIA DE MAGÚI PAYAN | ALCALDIA DE SAN CALIXTO |
| ALCALDIA DE DABEIBA | ALCALDIA DE OLAYA HERRERA | ALCALDIA DE SARDINATA |
| ALCALDIA DE EL BAGRE | ALCALDIA DE POLICARPA | ALCALDIA DE TEORAMA |
| ALCALDIA DE ITUANGO | ALCALDIA DE RICAURTE | ALCALDIA DE TIBU |
| ALCALDIA DE MURINDO | ALCALDIA DE ROBERTO PAYAN | |
| ALCALDIA DE MUTATA | ALCALDIA DE TUMACO | DEPARTAMENTO DE PUTUMAYO |
| ALCALDIA DE NECHI | ALCALDIA DE MOSQUERA | ALCALDIA DE MOCOCA |
| ALCALDIA DE REMEDIOS | ALCALDIA DE FRANCISCO PIZZARRO | ALCALDIA DE ORITO |
| ALCALDIA DE SEGOVIA | ALCALDIA DE SANTA BARBARA | ALCALDIA DE PUERTO ASIS |
| ALCALDIA DE TARAZA | | ALCALDIA DE PUERTO CAICEDO |
| ALCALDIA DE VALDIVIA | | ALCALDIA DE PUERTO GUZMAN |
| ALCALDIA DE VIGIA DEL FUERTE | | ALCALDIA DE VALLE DEL GUAMUEZ |
| ALCALDIA DE YONDO | | |
| ALCALDIA DE ZARAGOZA | | |

1

Instancias de Género

Función pública, con el apoyo del PNUD y la ART, crearán **61 instancias de género** en municipios PDET para un total de **134 instancias creadas**.

Los municipios PDET que se van a apoyar en el proceso serán distintos a los que se han acompañado con el apoyo de USAID.

Esta fase de acompañamiento por parte del PNUD inició el pasado **10 de agosto**.

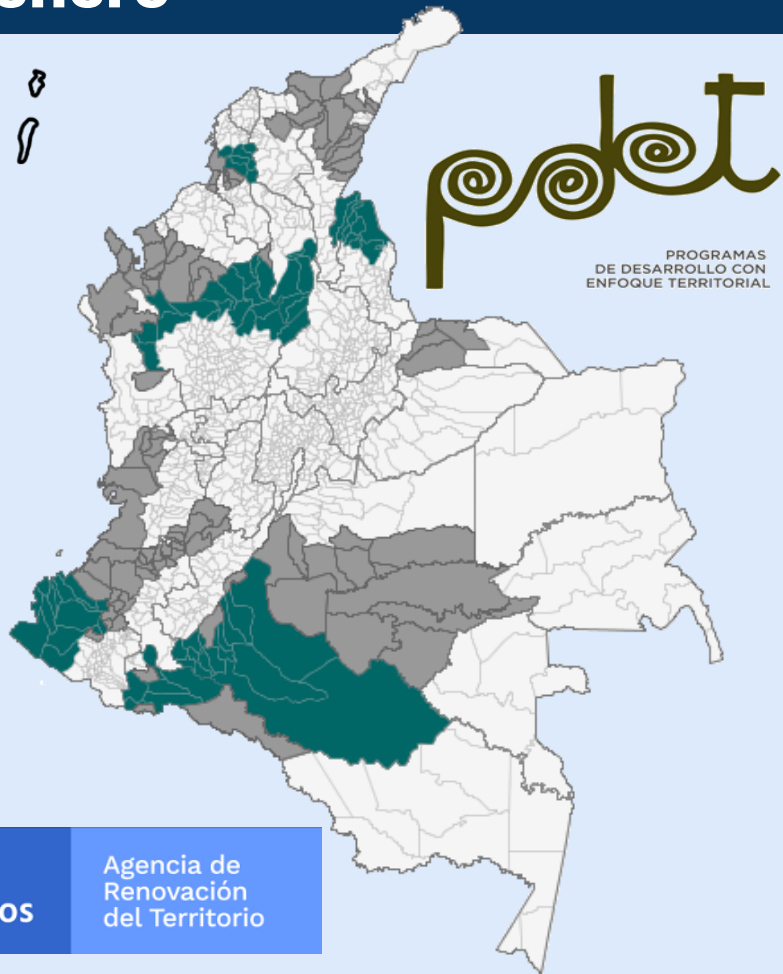


P | N
U | D



El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio



1

PDET en el Premio Nacional de Alta Gerencia



20
EDICIÓN
2020

La ECUACIÓN de la
Equidad
+ Legalidad
+ Emprendimiento
= Equidad

La administración pública no se detiene frente a la crisis,

la nueva categoría del Premio Nacional de Alta Gerencia 2020

www.funcionpublica.gov.co

| Departamento | Municipio |
|--------------|------------------------|
| Antioquia | Caucasia |
| Antioquia | Ituango |
| Antioquia | Mutatá |
| Antioquia | Zaragoza |
| Antioquia | Yondó |
| Bolívar | Zambrano |
| Caquetá | Curillo |
| Cauca | Timbiquí |
| Cauca | Santander de Quilichao |
| Cesar | Manaure |
| Cesar | La Jagua de Ibirico |
| Guaviare | Calamar |
| Meta | Puerto concordia |
| Nariño | Francisco Pizarro |
| Putumayo | Valle del Guamuez |

1

Día Nacional de la Rendición de Cuentas

Día Nacional de la Rendición de Cuentas

Un derecho de la ciudadanía



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Invitamos a todas las **entidades del orden nacional y territorial que dan ejemplo de Estado abierto y transparencia en medio de la emergencia** a postular sus experiencias.

Fecha de
postulación

Del **10** AL **25**
Septiembre Octubre

Conoce toda la información de este concurso en
www.funcionpublica.gov.co





Red de los Servidores Públicos

Últimos artículos publicados



La salida sigue siendo una opción: así podrán salir al espacio público las niñas y niños entre 2 y 5 años

Publicado por: [Lina Marcela González González](#) Equipo: [Otro](#) Visualizaciones: [6](#)

Desde el pasado 1 de junio, las niñas y niños entre dos (2) y cinco (5) años pueden salir brevemente al espacio público.

Dicha salida al espacio público se puede desarrollar tres (3) veces a la semana, media hora al día, de acuerdo con las medidas, instrucciones y horarios que fijen los alcaldes en sus respectivas jurisdicciones territoriales.

Las niñas y los niños de este rango de edad, obligatoriamente, deben estar acompañados por un adulto entre 18 y 59 años.

Esta medida se suma a la anteriormente anunciada e implementada por el Gobierno, la cual



[Cerrar Sesión](#) > [Administración](#) >



Descargar [letines](#)



Chat Virtual EVA



Proporcionado por [Natura Software](#)



¿Qué es la Red de

1

Oferta de cursos virtuales



Ingresar ahora »

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/red>

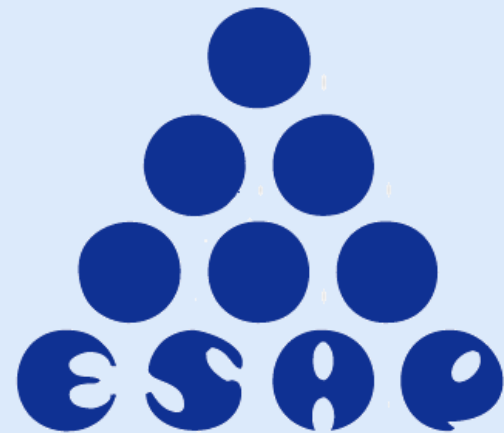
Agenda

- Palabras Consejero Presidencial para la Estabilización y Consolidación
- PDET, ¿cómo vamos?
- Acceso a la justicia en el marco de las Competencias municipales
- Resultados de FURAG para PDET (análisis de resultados y recomendaciones)
- Experiencias exitosas de gestión en municipios PDET
- Kit de herramientas para la gestión pública efectiva y consolidación (género, proyectos y catastro)



1

Curso inducción de Alto Directivos del Estado



**Escuela Superior de
Administración Pública**

<https://sirecec3.esap.edu.co/Ciente/Inscripcion?idCapacitacion=10416>

Instalación

Consejero Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación



**El futuro
es de todos**

**Gobierno
de Colombia**

Emilio Archila

**Consejero Presidencial para
la Estabilización y la
Consolidación**



PDET, ¿Cómo vamos?

Director

Agencia de Renovación del
Territorio



**El futuro
es de todos**

**Agencia de
Renovación
del Territorio**

Juan Carlos Zambrano

**Director
Agencia de Renovación del
Territorio**





La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

¿Cómo van los PDET?



PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL





La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y La Consolidación



Agenda

- ✓ Planeación
- ✓ Articulación
- ✓ Resultados



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación



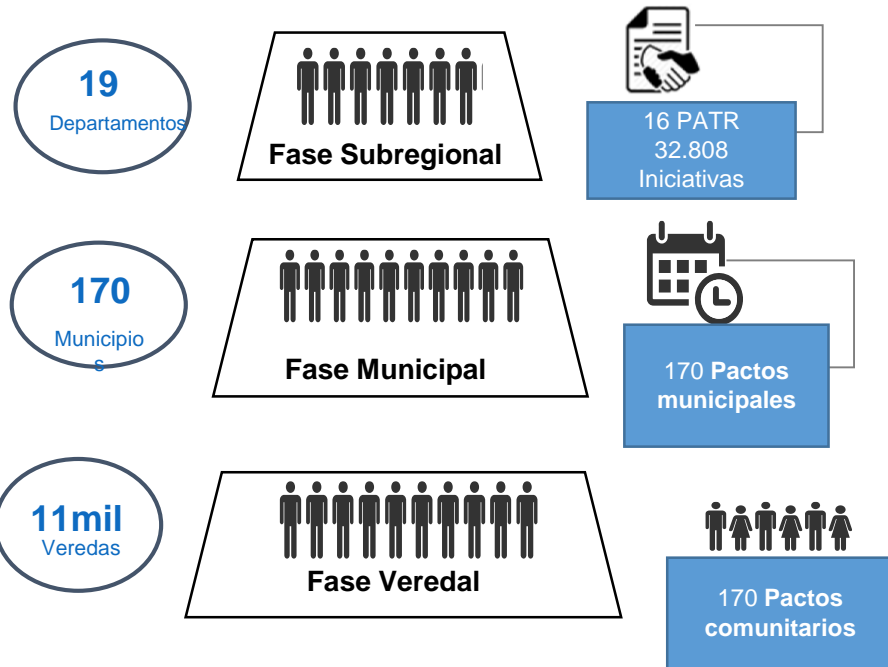
I. Planeación



Planeación Participativa

Planeación Participativa

- **Más de 220.000 personas** de comunidades rurales que participaron en el proceso, quienes priorizaron y organizaron **32.808 iniciativas**: son sus necesidades.
- ❑ **11 mil** veredas participantes
- ❑ **4.400 delegados** de los Grupos Motor
- ❑ **1.627** núcleos veredales
- ❑ **1.660** encuentros submunicipales
- ❑ **435 preasambleas**
- ❑ **1.136** comunidades indígenas y afrodescendientes vinculadas – **116 rutas étnicas** concertadas



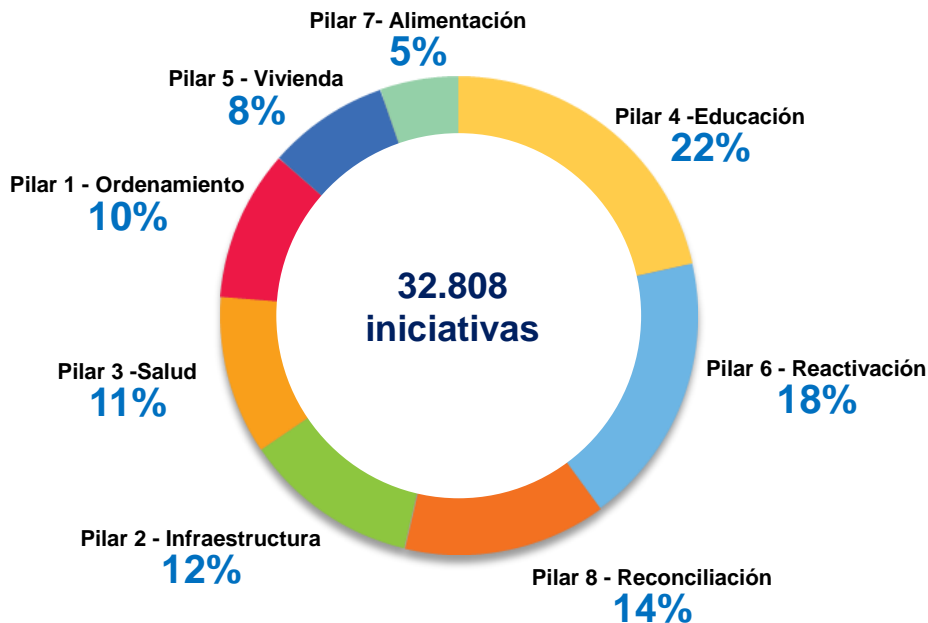
“Los PDET son el proceso participativo impulsado por un gobierno, mas grande en el mundo” Instituto Kroc



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

Pilares del Desarrollo



Productos más demandados



1. Vías terrestres mejoradas y adecuadas .
2. Proyectos productivos integrales agrícolas.
3. Centros de acopio y plantas de transformación construidas.
4. Viviendas construidas.
5. Cobertura eléctrica.



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación



Instrumentos para armonizar la planeación



PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

Planeación orientada a resultados

**Planeación corto, mediano y
largo plazo**

Hoja de Ruta

Herramienta única para ordenar y
articular las 32.800 iniciativas
PDET con los planes, actores y
recursos que hacen parte de la
implementación



**Sesiones
Institucionales**

Construcción de planes de
trabajo para 2020 y 2021 por
cada pilar y responsables

**Plan Maestro de
Estructuración**

Identificación de proyectos,
pasos y recursos en vías,
electrificación, agua y
alcantarillado, proyectos
productivos, educación y
salud

**Avances Planeación
Corto y Mediano Plazo**

(mientras se construía la hoja de ruta)





La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación



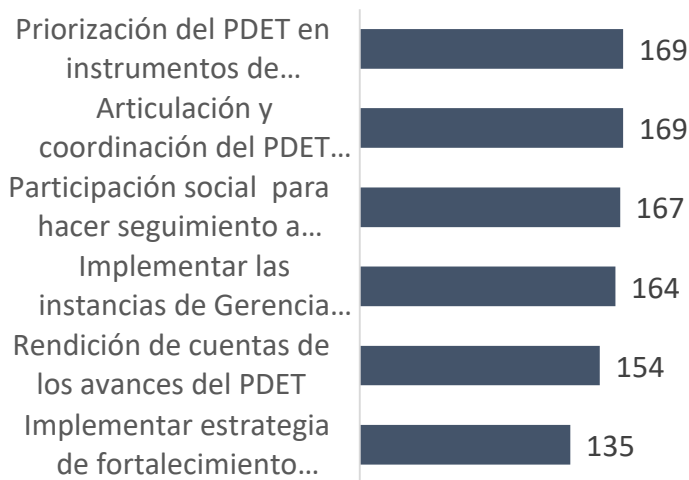
II. Articulación Intersectorial y Territorial



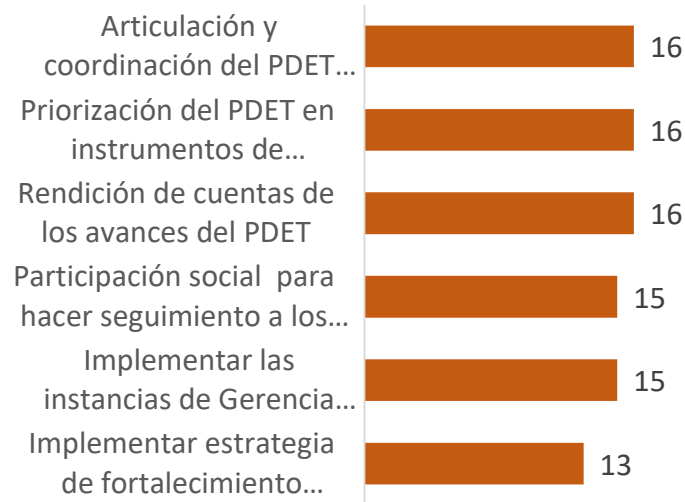
1. Acuerdos y Ordenanzas de Municipios y Departamentos PDET

170 Acuerdos Municipales
16 Ordenanzas Departamentales

Municipios PDET por
Compromiso



Departamentos PDET por
Compromiso



En proceso las ordenanzas de Antioquia, Huila y Valle del Cauca

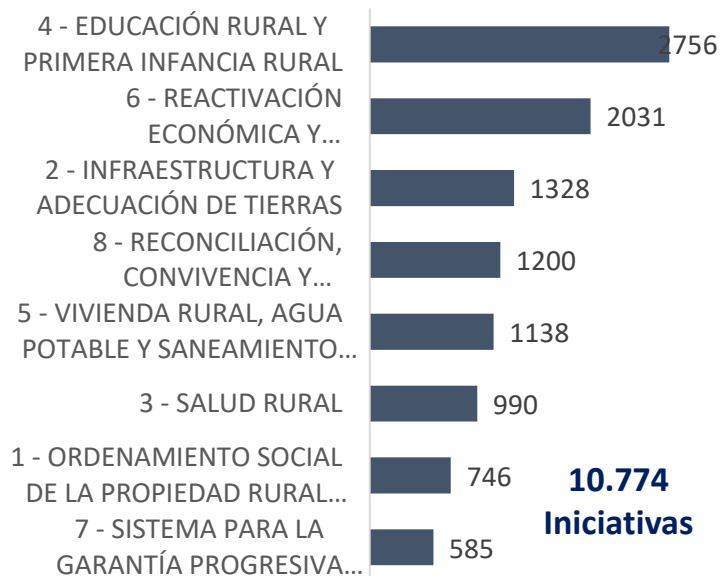


La paz con
legalidad
es de todos

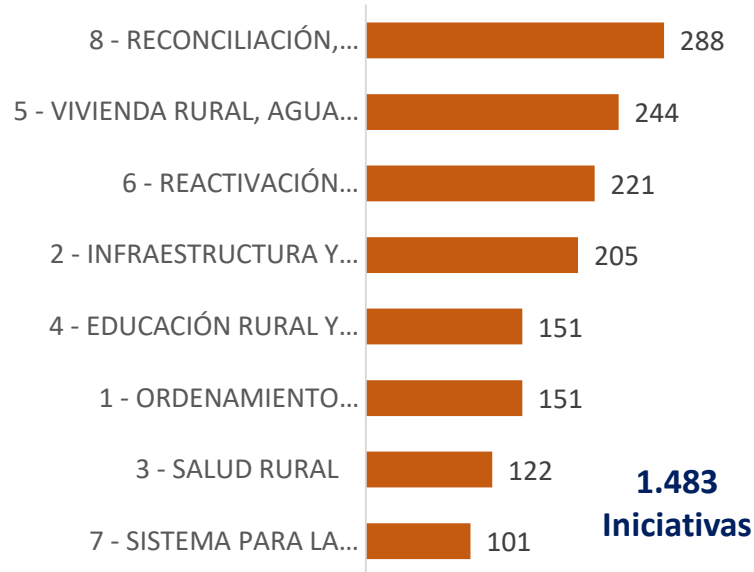
Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

2. PDET en los Planes de Desarrollo Territorial

MUNICIPIOS



DEPARTAMENTOS



¡12.257 iniciativas vinculadas a los PDT!



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación



PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

III. Resultados



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

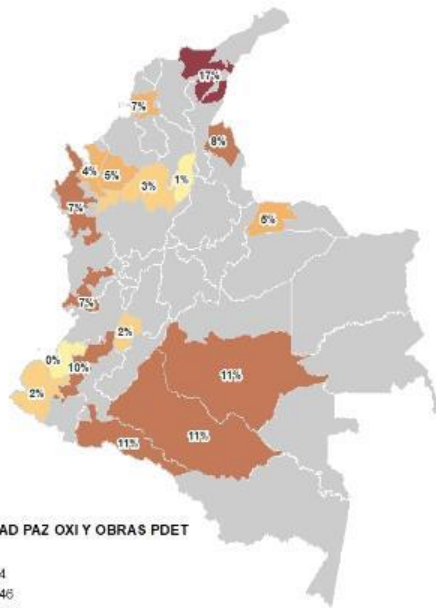
1. OCAD PAZ, Obras PDET Y OXI - Información General

Monto Total aprobado + viabilizado OCAD PAZ por Subregión PDET

| FUENTE | INVERSIÓN MM |
|------------------------|---------------------|
| OCAD PAZ | \$ 1.753.645 |
| OCAD PAZ - VIABILIZADO | \$ 943.939 |
| OXI | \$ 470.286 |
| OBRAS PDET | \$ 164.155 |
| TOTAL | \$ 3.332.026 |

1.322
Proyectos

\$3.3 Billones





La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

2. Obras PDET

Metodología de construcción
Generación de confianza con la
comunidad

IDENTIFICACIÓN Y
VERIFICACIÓN

ESTRUCTURACIÓN
TÉCNICA

FORTALECIMIENTO
ORGANIZACIONES
COMUNITARIAS EJECUTORAS

EJECUCIÓN Y
RENDICIÓN DE
CUENTAS



- ✓ En asambleas las comunidades identifican y priorizan proyectos.
- ✓ Se enmarca en el proceso de planeación participativa de los PDET.



- ✓ Equipo técnico realiza estudios y diseños con acompañamiento de comunidades.
- ✓ Aplicación Diseños Tipo
- ✓ Articulación Alcaldías municipales



- ✓ Las organizaciones comunitarias son acompañadas técnicamente en aspectos administrativos, financieros y técnicos



- ✓ En los Comités de Acompañamiento Comunitario se fortalece el rol de veeduría y rendición de cuentas.
- ✓ Las organizaciones comunitarias ejecutan los proyectos con acompañamiento técnico



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

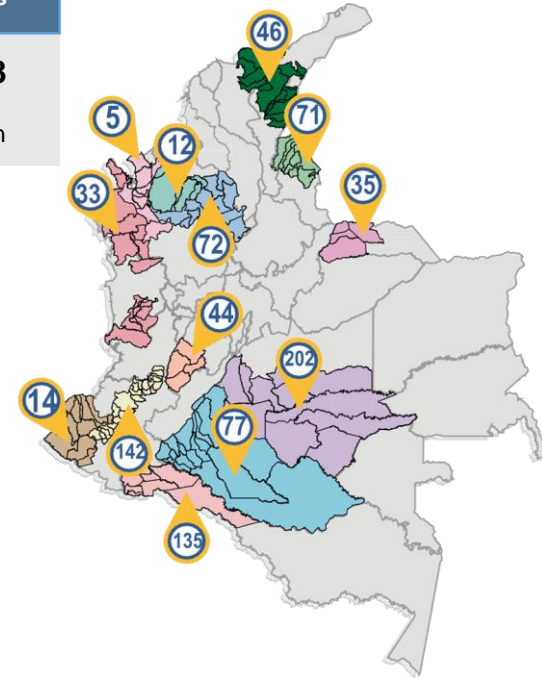
2. Obras PDET

VIDEO



888
Obras PDET
Terminadas

\$141.518
Millones
En inversión





La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

2. Obras PDET

OBRA PDET 400 (abril 2019)



OBRA PDET 500 Aracataca (Sept 2019)



Firma Convenio JAC Presidente
(Mayo 2019)

PROYECTO PRODUCTIVO PDET (2019)



PROYECTO PRODUCTIVO PDET (2020)



TUMACO (Nariño)

Mejoramiento de
polideportivo y construcción
del salón comunal en la
vereda el paraíso



Construcción de un comedor escolar
en la vereda Theobromina

VIGIA DE FUERTE (Antioquia)

Fortalecimiento
productivo
comercial y
organizacional de 5
consejos comunitarios



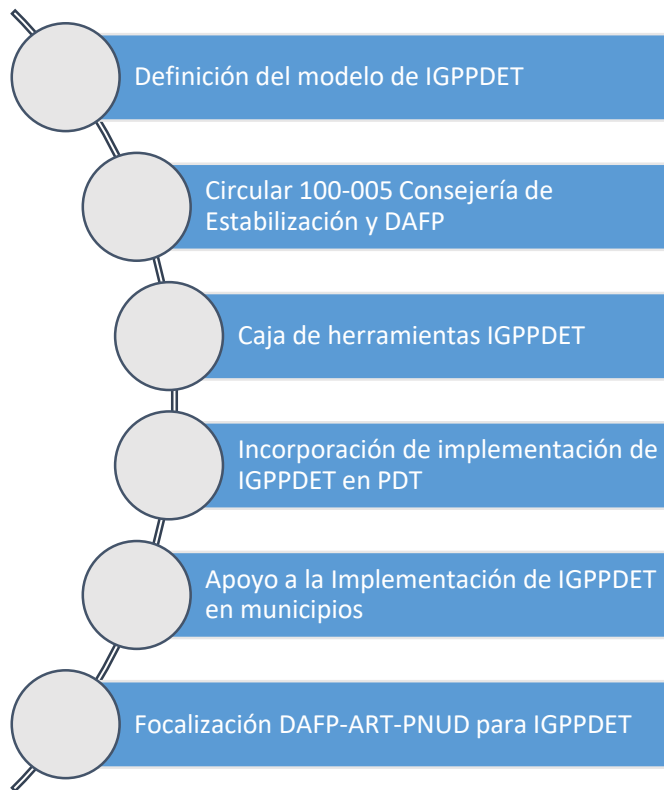
Fortalecimiento de cadena
productiva de café y cacao
(Construcción 9 centros de acopio)

LA MONTAÑITA (Caqueta)



3. Oficinas PDET en territorio

Ruta para la conformación:



Funciones de las oficinas PDET:

- Articular el PDET con los instrumentos de planeación territorial.
- Coordinar con ART y Gobierno Nacional la oferta y recursos PDET.
- Apoyar la gestión e implementación de los proyectos PDET.



4. Grupos Motor

¿Quiénes son?

- Los grupos Motor son los representantes de la comunidad elegidos en el marco del desarrollo del proceso de construcción de los PDET.

Funciones

- Facilitar el diálogo entre las comunidades y la institucionalidad para la renovación del territorio
- Acompañar las diferentes actividades de la implementación de los PDET
- Comunicar e informar a sus comunidades sobre la implementación de los PDET.
- Posicionar el PDET en las instancias de planeación y participación

Los Grupos Motor proponen nuevas formas de diálogo y confianza entre la institucionalidad y las comunidades que posibilitan la renovación del territorio.



4.400

Integrantes Grupo Motor Nacional



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

5. Alineación con el Sector Privado

Avances



**Fortalecimiento
empresarial y
formalización**



**Proyectos productivos,
ambientales y
forestales**

9 proyectos recibieron apoyo en asistencia técnica, fortalecimiento técnico, comercial, financiero o productivo



Educación



Apoyo con formación o mejoramiento de la calidad educativa en diferentes subregiones



OCENSA

Estructuración

Apoyo para la estructuración de 117 proyectos en Putumayo y Bajo Cauca Antioqueño



Comercialización

aguacate en el municipio de El Carmen (Norte de Santander) mediante la asociación AFRUCAR y Fundación Salvaterra del Grupo Éxito.



Acciones estratégicas



Para la financiación de líneas de ganadería y cacao en Arauca, a través del Plan Maestro de Estructuración de Reactivación Económica





La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

6. Alineación con cooperación Recurso internacional



- Proyecto Integrador



FONDO MULTIDONANTE
DE LAS NACIONES UNIDAS PARA
EL SOSTENIMIENTO DE LA PAZ



- Proyectos Integradores
- Fortalecimiento Municipios
PDET



- Proyectos productivos - Ambientales



- Intervención vial

HOWARD BUFFETT

- Intervención vial



- Enfoque productivo
- Reconciliación, entre otros



- Proyectos productivos - Ambientales



* Recursos focalizados en municipios PDET en articulación con diferentes entidades nacionales



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación

7. Posicionamiento

Alianzas para la implementación del PDET

Fuerzas Militares y Policia Nacional



FE EN COLOMBIA

Programa de todos para todos



Articulación para implementar
PDET y Política de Paz con
Legalidad

Academia



Escuela Superior de
Administración Pública



Fortalecimiento de
capacidades institucionales y
agenda de análisis del
desarrollo con enfoque
territorial

Centros de Pensamiento



RIMISP
Centro Latinoamericano
para el Desarrollo Rural

Fortalecimiento de capacidades
ciudadanas para la participación e
incidencia en los PDET



PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

¡Algo maravilloso
está pasando!



La paz con
legalidad
es de todos

Consejería Presidencial para la
Estabilización y la Consolidación



Acceso a la justicia en el marco de las
competencias municipales



**El futuro
es de todos**

**Gobierno
de Colombia**

Juanita María López

**Viceministra de Promoción
de la Justicia**



Resultados de FURAG para PDET

(análisis de resultados y recomendaciones)



El servicio público
es de todos

Función
Pública

María del Pilar García

**Directora de Gestión y
Desempeño Institucional
Función Pública**

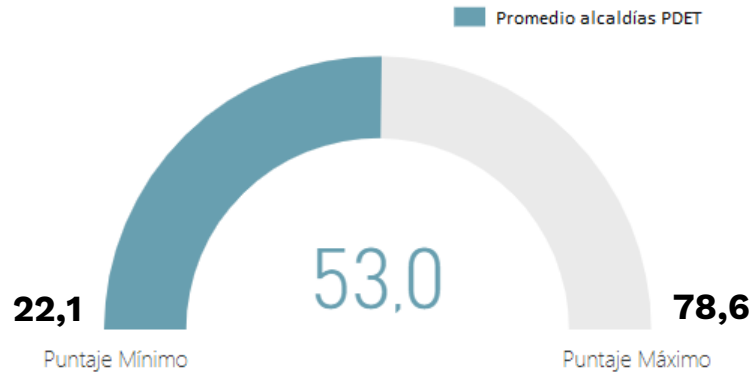


Índice de Desempeño Alcaldías PDET 2018 vs 2019

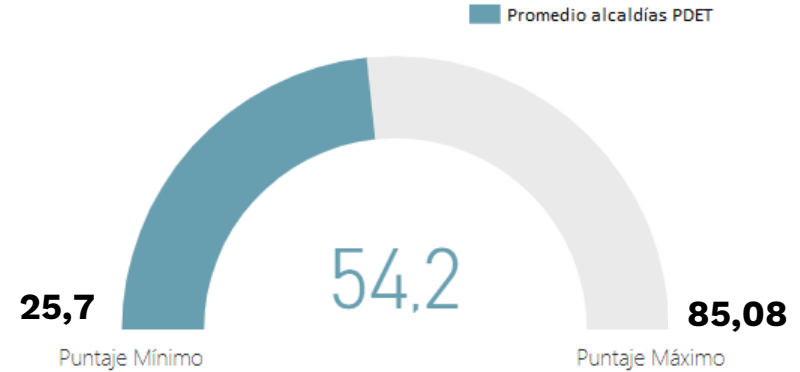


170 Universo
Municipios PDET

99% Reportó
información



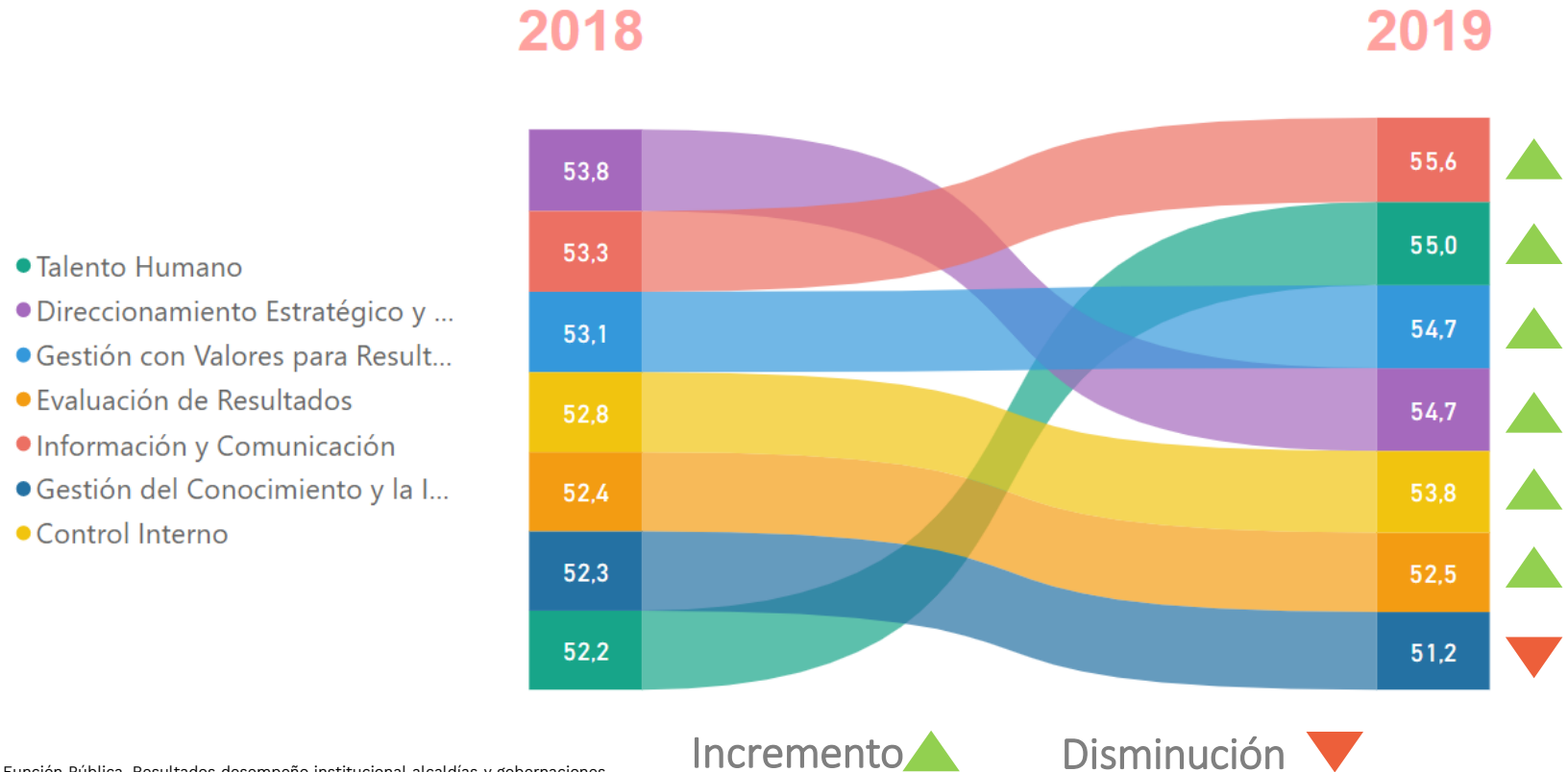
2018



2019

El Índice de Desempeño Institucional de las Alcaldías PDET en la vigencia 2019, incrementó en 1,2 puntos con respecto a la vigencia 2018

Índice de Desempeño por dimensiones Alcaldías PDET 2018 vs 2019

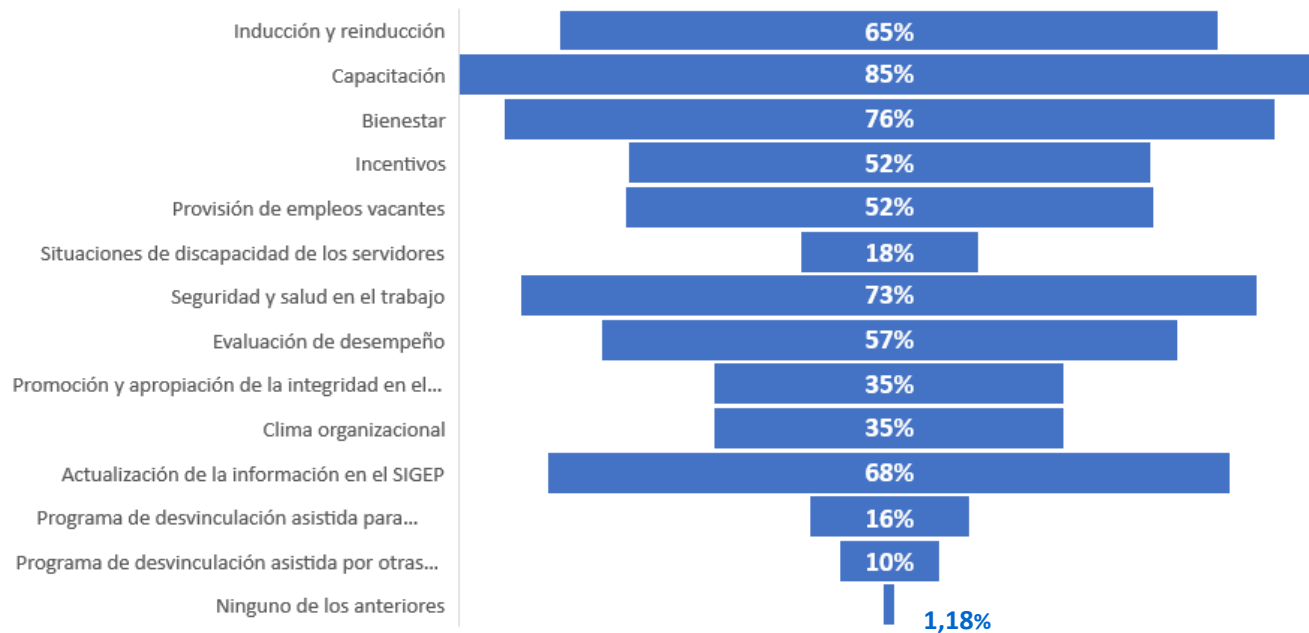


Índice de Desempeño por política Alcaldías PDET 2018 vs 2019



Política del talento humano 2019

En los municipios PDET en promedio, la planeación estratégica del talento humano de la entidad incorpora actividades para los siguientes aspectos:

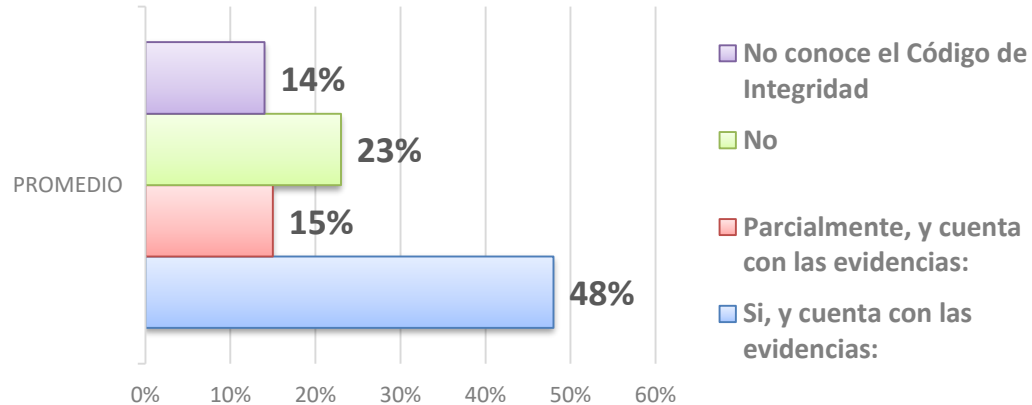


En la planeación estratégica del talento humano, de los municipios PDET, se destaca la incorporación de actividades de capacitación, bienestar y de seguridad y salud en el trabajo.



Política de integridad 2019

En promedio en los municipios PDET: La entidad implementa estrategias para socializar y apropiar el Código de Integridad

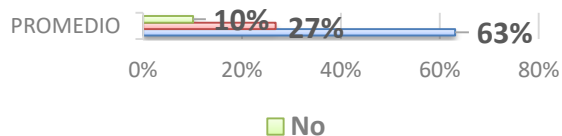


El 63% de los municipios PDET implementan, parcial o totalmente, estrategias de socialización y apropiación del Código de Integridad y cuentan con evidencias de sus acciones. |

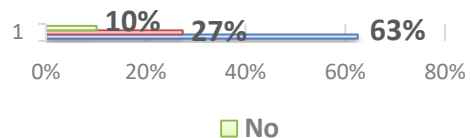


Política de planeación institucional 2019

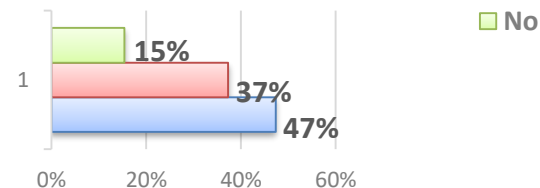
La evaluación y retroalimentación ciudadana - rendición de cuentas



Resultados de las auditorías internas y externas



Medición del desempeño en periodos anteriores



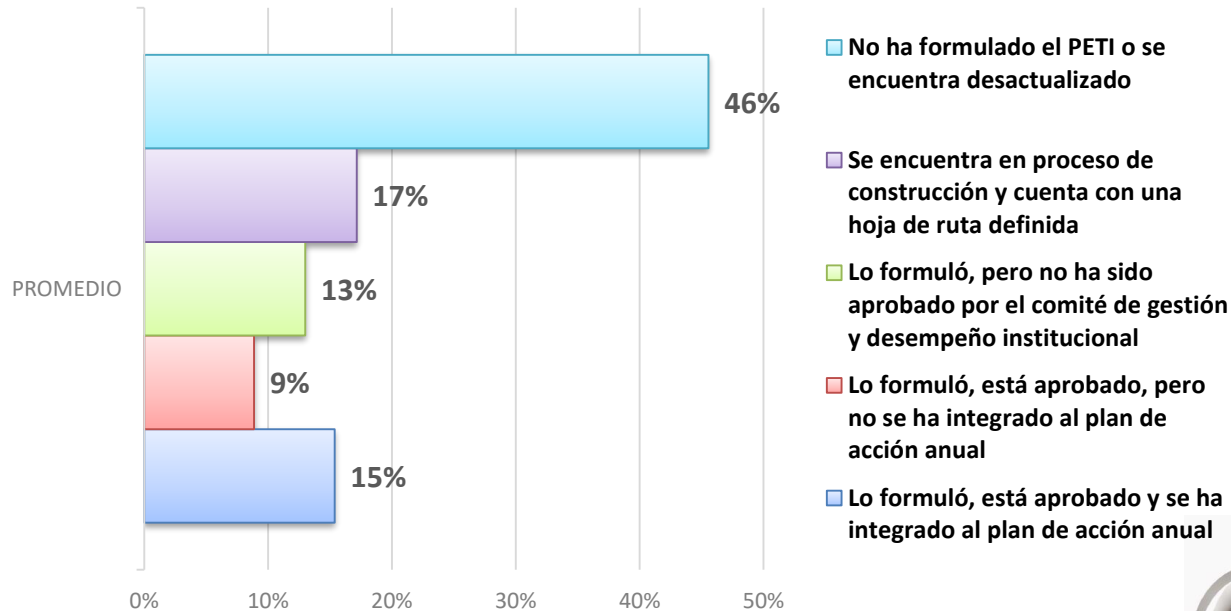
En la toma de decisiones en el ejercicio de planeación, el 90% los municipios PDTE utilizan como base:

La retroalimentación de los ciudadanos en las actividades de rendición de cuentas y los resultados de las auditorías internas y externas, al menos parcialmente.



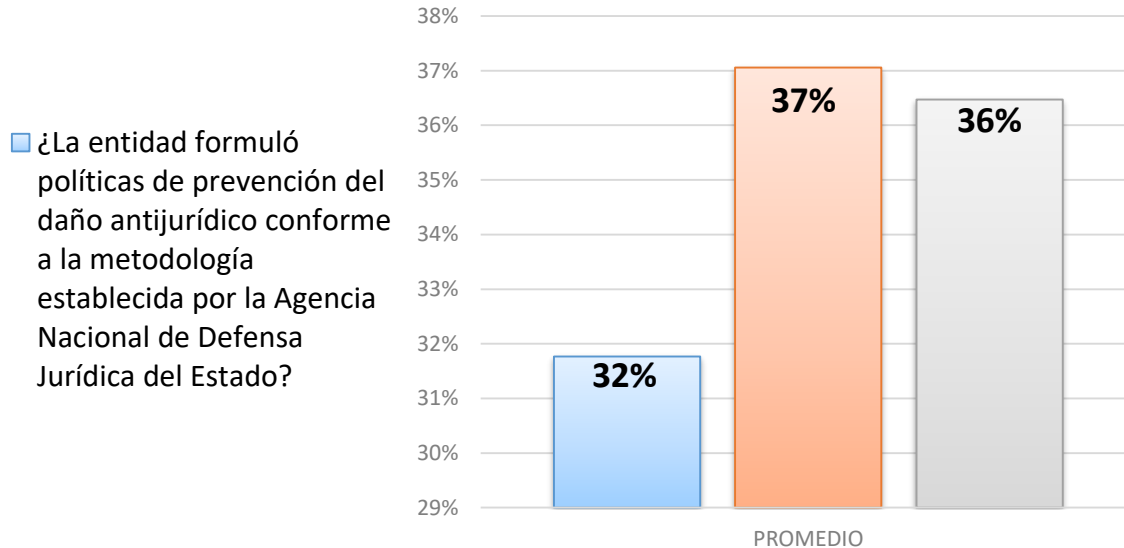
Política de gobierno digital 2019

Con respecto al Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) para esta vigencia, la entidad:



Política de defensa jurídica 2019

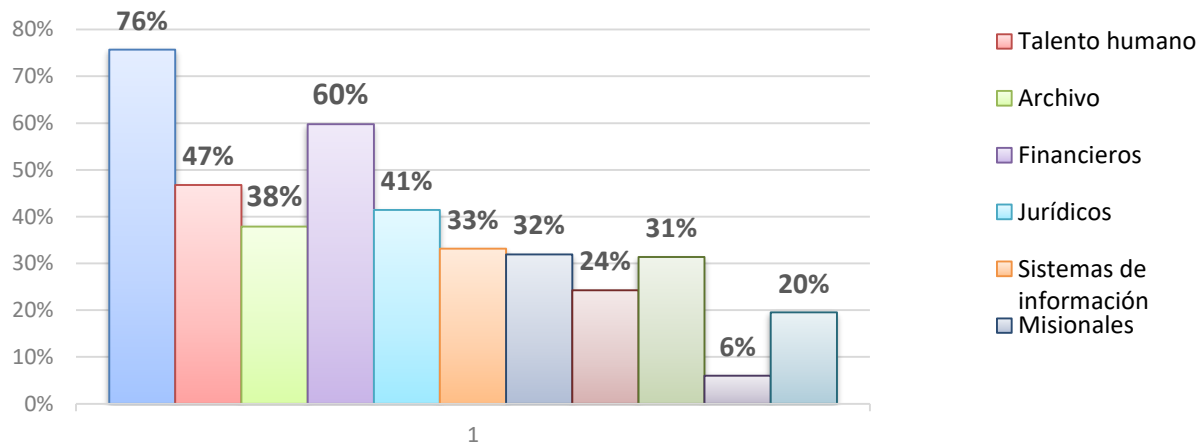
Si, y cuenta con las evidencias



El 32% de los municipios PDET trabajan en la formulación de políticas de prevención del daño antijurídico y más del 36% diseñan políticas generales para orientar la defensa técnica de los intereses de la entidad.

Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción 2019

Seleccione los procesos /subprocesos sobre los cuáles la entidad ha identificado riesgos de corrupción



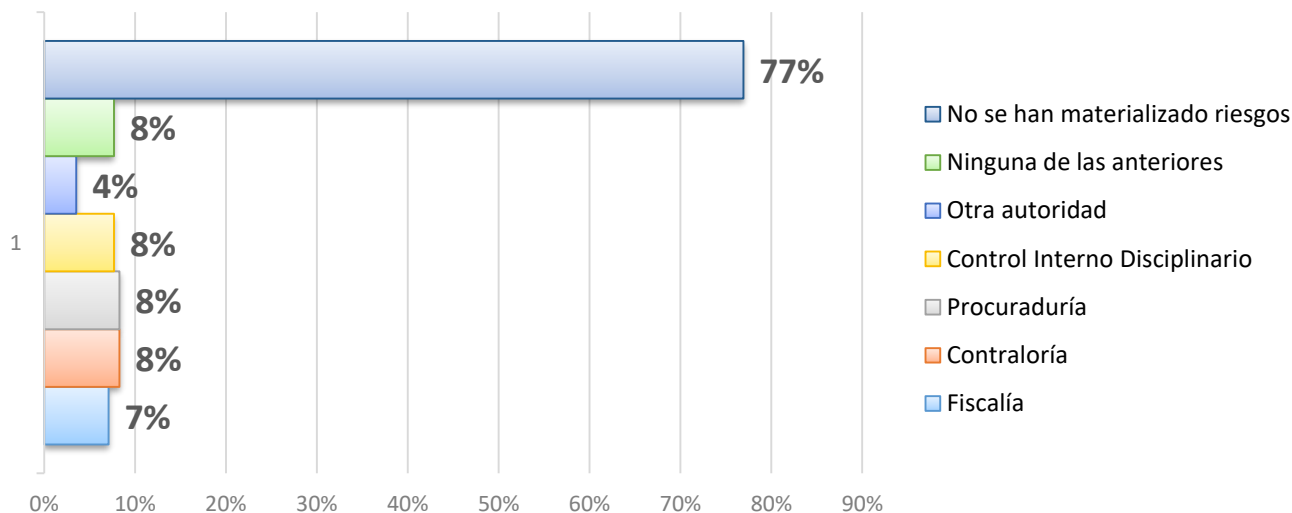
En promedio los municipios PDET identificaron 15 riesgos de corrupción.

- Solo el 4% de los municipios PDET no hace seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- En promedio el 81% hizo seguimiento a los componentes del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la entidad.



Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción 2019

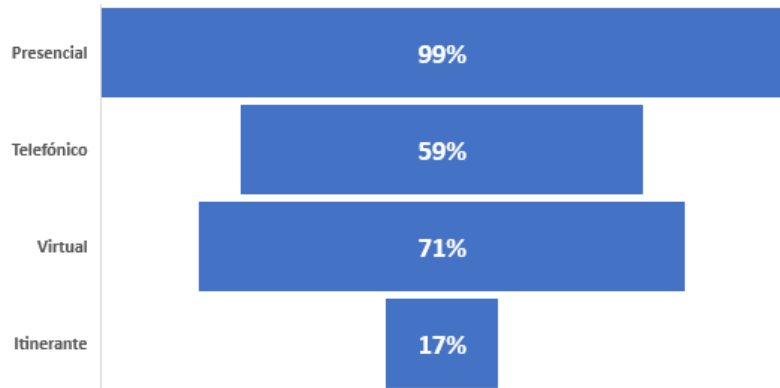
Los riesgos de corrupción materializados se pusieron en conocimiento de las siguientes autoridades:



Durante la vigencia 2019 se materializaron 162 riesgos de corrupción, en los contextos de los municipios PDTE.

Política de servicio al ciudadano

Señale los canales de atención que tiene la entidad a disposición de la ciudadanía y que se encuentran en operación:



- Cuentan con su dependencia del servicio al ciudadano, formalmente constituida, un 56% de los municipios PDTE.
- Se destaca que el 50% de municipios ya cuenta con procesos o procedimientos documentados y actualizados para la gestión de las PQRSD recibidas.

Fuente: Función Pública. Resultados desempeño institucional municipios PDTE, 2019.

Política de racionalización de trámites



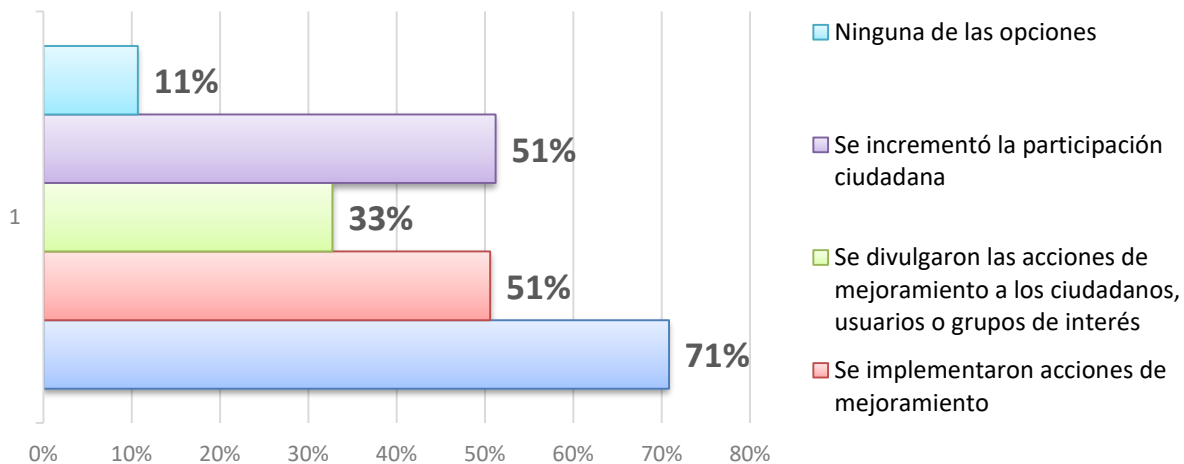
Un 89% considera que de acuerdo con su naturaleza jurídica están obligados a tener trámites.

El 11% de los municipios PDTE formuló en 2019 una estrategia para su racionalización.



Política de participación ciudadana en la gestión pública 2019

Como resultado de los ejercicios de rendición de cuentas realizados por la entidad:

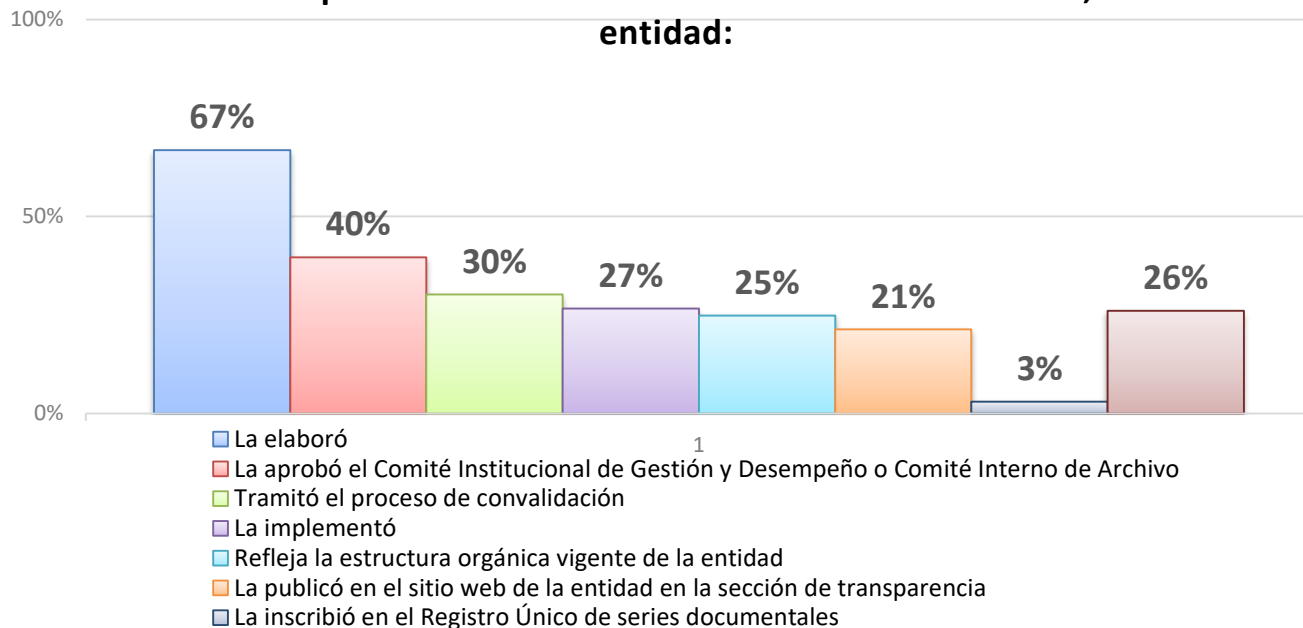


Durante de vigencia 2019 las entidades PDET realizaron en promedio dos (2) ejercicios de rendición de cuentas y en promedio utilizaron medios digitales para efectuarlos.



Política de gestión documental 2019

Con respecto a la Tabla de Retención Documental - TRD, la entidad:



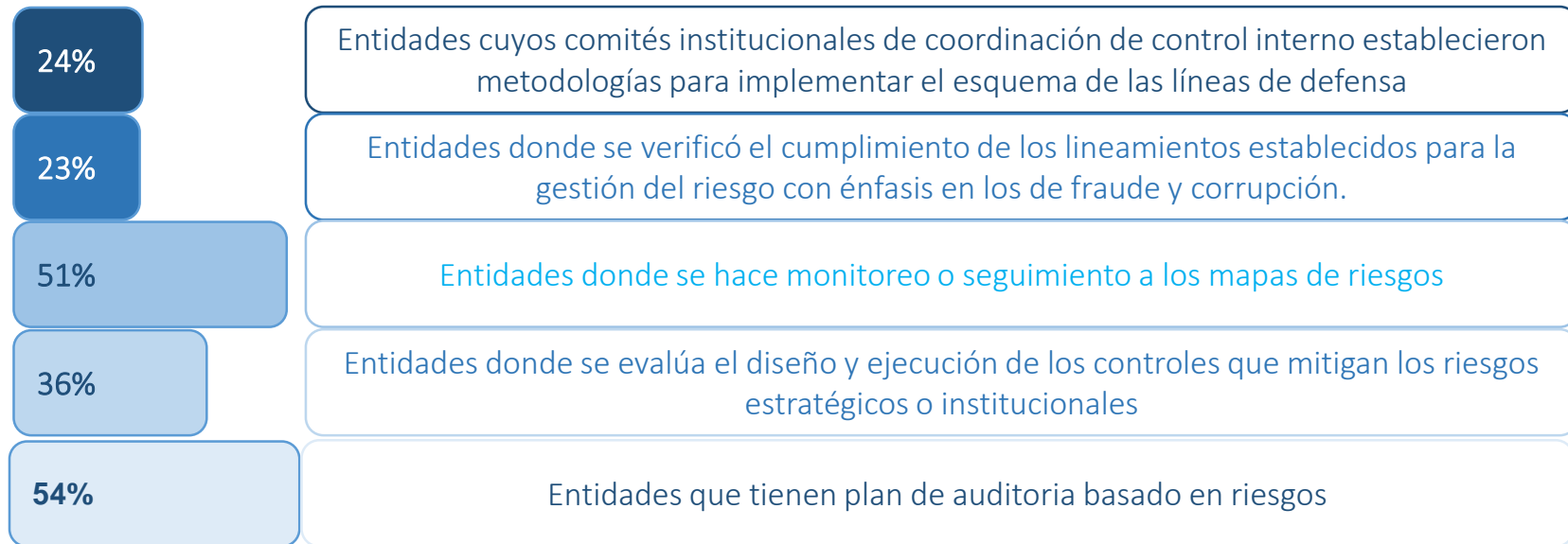
Un 26% de las entidades informa que no tiene TRD.

El 56% de los municipios PDET elaboró el Plan Institucional de Archivos – PINAR.



Gestión Documental

Política de Control Interno 2019



Índice de Desempeño Institucional - Alcaldías PDET

Mayor incremento del índice 2018-2019

| Departamento | Municipio | IDI 2018 | IDI 2019 | Variación 2018 - 2019 |
|--------------------|-------------------|----------|----------|-----------------------|
| Antioquia | Ituango | 49,7 | 80,0 | 30,3 |
| Meta | Puerto Concordia | 39,7 | 65,9 | 26,2 |
| Nariño | Francisco Pizarro | 22,3 | 45,4 | 23,1 |
| Valle Del Cauca | Pradera | 56,7 | 77,6 | 21,0 |
| Tolima | Ataco | 38,4 | 58,8 | 20,4 |
| Córdoba | San José De Uré | 56,6 | 76,7 | 20,1 |
| Antioquia | Mutatá | 62,6 | 82,5 | 19,9 |
| Bolívar | María La Baja | 28,9 | 48,2 | 19,3 |
| Norte De Santander | El Tarra | 59,7 | 75,3 | 15,7 |
| Antioquia | Caucasia | 70,9 | 85,8 | 15,0 |

Nota: para este comparativo no se tuvieron en cuenta los resultado del IDI de los municipios de Guapi, Policarpa, San Pablo, El Carmen De Bolívar, Magüi ,Roberto Payán, San Onofre y Córdoba debido a que en 2018 no diligenciaron debidamente el FURAG.

**Índice de Desempeño Institucional
¿Cómo consultar los resultados?**

¿Cómo consultar los resultados?

Acceso al micrositio

Opción 1:

ingresando a www.funcionpublica.gov.co, allí hacer clic en el botón **Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG**. Este link abrirá el micrositio de MIPG.

El servicio público es de todos | Función Pública

Seleccionar idioma | A+ | A- | Buscar

Inicio | La entidad | Estado colombiano | Gestor normativo | Sala de prensa | Servicio al ciudadano | Transparencia

Jefes de Control Interno, consulten aquí toda la información

Formato Informe Semestral Sistema de Control Interno

mipg Modelo Integrado de Planeación y Gestión

sigep Sistema de Información y Gestión del Empleo Público

suit Sistema Único de Información de Trámites

sie Sistema de Información Estratégica

Opción 2:

Accediendo a través del siguiente enlace: <http://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultadosmedicion>

El servicio público es de todos | Función Pública

Seleccionar idioma | A+ | A- | Buscar

mipg / Conozca MIPG / Cómo opera MIPG / Autodiagnóstico / Preguntas Frecuentes / Medición desempeño / **Resultados medición**

MIPG > Prueba

Resultados Medición del Desempeño Institucional 2019

Aquí podrá conocer el nivel de avance de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno – MECI Vigencia 2018, junto con recomendaciones de mejora por política y un comparativo con la vigencia 2018.

Ver los resultados de la Medición del Desempeño Institucional 2019

- Tengo en cuenta
- Análisis de resultados y acciones para mejorar
- Instructivos
- Resultados en formato Excel y material de apoyo
- Metodología
- Resultados Históricos

¿Cómo consultar los resultados?

Elija la opción en el Menú de los Resultados 2019

The image shows a digital interface for 'MEDICIÓN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL'. At the top left, there is a logo and the text 'El servicio público es de todos' and 'Función Pública'. The main title 'MEDICIÓN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL' is prominently displayed. Below the title, there are two main sections:

- RESULTADOS MEDICIÓN 2019**: This section contains two columns. The left column is labeled 'ORDEN NACIONAL' and the right column is labeled 'ORDEN TERRITORIAL'. Each column has a dropdown arrow pointing to two buttons: an orange button labeled 'MIPG' and a light blue button labeled 'MECI'.
- COMPARATIVO MEDICIÓN 2018 -2019**: This section also has two columns: 'ORDEN NACIONAL' and 'ORDEN TERRITORIAL'. Each column has a dropdown arrow pointing to two buttons: an orange button labeled 'MIPG' and a light blue button labeled 'MECI'.

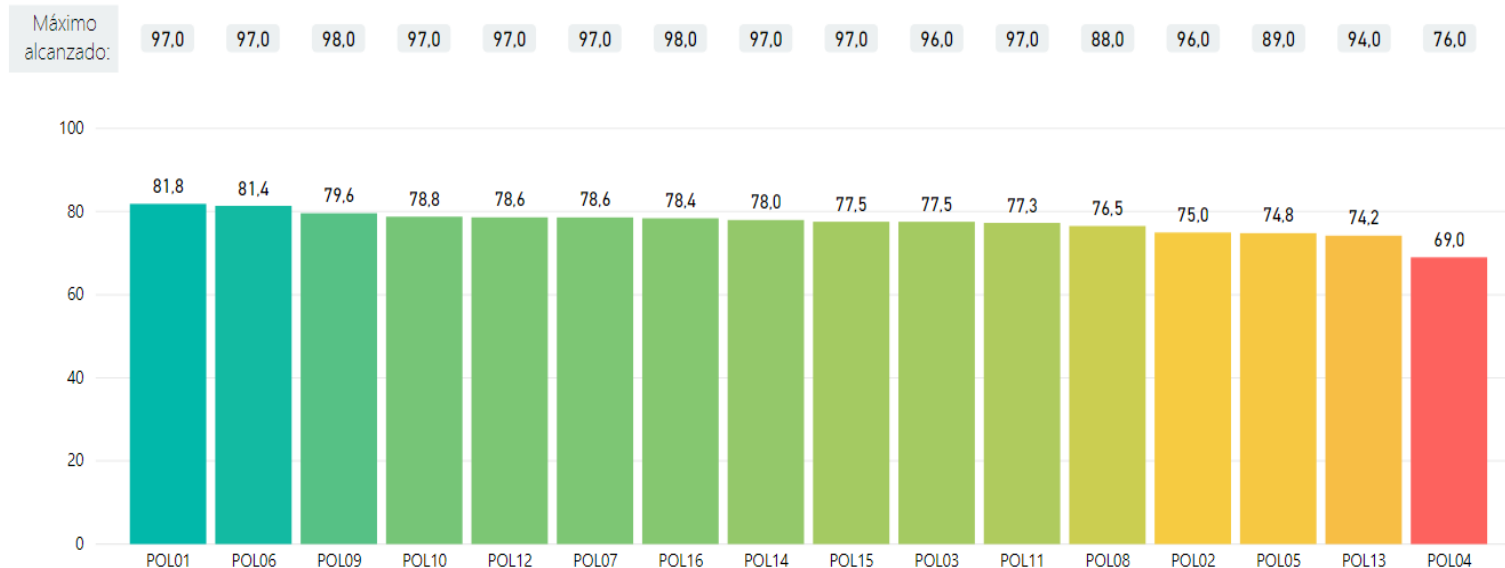
The background of the interface features a dark blue color scheme with faint line graphs and data points, suggesting a focus on performance metrics and trends over time.

¿Cómo consultar los resultados?

Visualización Orden Nacional

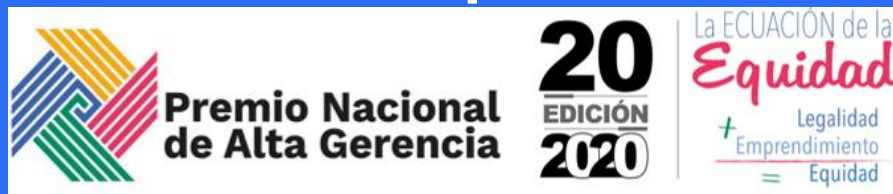


Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad



Esquema Selección

Categoría Municipios PDET



Etapas y Cronograma selección finalistas

Etapa de preselección

Selección de 15 Municipios PDET que demuestren mayor consistencia en el mejoramiento de su gestión y desempeño de a partir de los resultados de las dos últimas mediciones de las siguientes herramientas de gestión territorial:

- El Índice de Desempeño Institucional **IDI**
- La Medición del Desempeño Municipal **MDM**
- Los resultados del Desempeño Fiscal **RDF**
- El avance en el cumplimiento de metas reportados al Sistema de Información para la Evaluación de Eficacia **SIEE**

Para la selección de los 15 municipios finalistas, se utilizará la siguiente fórmula de cálculo:

- A las variaciones de los resultados de los últimos mediciones del MDM, el IDI y el IDF, se le dio una ponderación del 30%
- A la variación en el resultado de los dos últimos reportes de las entidades al SIEE, se le dio una ponderación del 10%
- Se genera un resultado ponderado a partir de la sumatoria de estas ponderaciones
- Complementariamente, si alguna de estas variaciones en las mediciones fue negativa, se restan 5 puntos del resultado ponderado, para obtener el puntaje final:

$$\text{Resultado Ponderado} = \sum (\text{MDM} * 0,3) + (\text{IDI} * 0,3) + (\text{IDF} * 0,3) + (\text{SIEE} * 0,1)$$

∧

Si $\text{MDM} < 0 \vee \text{IDI} < 0 \vee \text{IDF} < 0 \vee \text{SIEE} < 0 \rightarrow$ Resultado ponderado -5 puntos

Resultado Final



Esquema de selección de las entidades

Una vez obtenido el Resultado Final, estos son los 15 municipios con mayores puntajes:

| Departamento | Municipio |
|--------------|------------------------|
| Guaviare | Calamar |
| Cauca | Timbiquí |
| Cauca | Santander de Quilichao |
| Cesar | Manaure |
| Antioquia | Caucasia |
| Cesar | La Jagua de Ibirico |
| Meta | Puerto concordia |
| Caquetá | Curillo |
| Antioquia | Ituango |
| Nariño | Francisco Pizarro |
| Antioquia | Mutatá |
| Putumayo | Valle del Guamuez |
| Bolívar | Zambrano |
| Antioquia | Zaragoza |
| Antioquia | Yondó |

Entrevistas

Entrevista personal en línea, al Alcalde o al servidor que cada entidad delegue, con el fin recoger información de primera fuente, sobre los aspectos institucionales que llevaron a estos mejores desempeños.

Evaluación Jurado

Selección definitiva por parte del Jurado Evaluador, de los tres galardonados con el PNAG en esta categoría.

Experiencias exitosas de gestión en municipios PDET



**El servicio público
es de todos**

**Función
Pública**

Diana María Caldas

**Asesora de Gestión y
Desempeño Institucional
Función Pública**





El servicio público
es de todos

Función
Pública



**Premio Nacional
de Alta Gerencia**

20
EDICIÓN
2020

La ECUACIÓN de la
Equidad
+ Legalidad
+ Emprendimiento
= Equidad





¿Qué es el Premio Nacional de Alta Gerencia?

- Es el incentivo por excelencia en donde se reconocen **experiencias exitosas** que promuevan, entre otros aspectos, la legalidad, el emprendimiento y la equidad, a través de la innovación pública.
- Se realiza anualmente y en 2020 cumple la versión N° 20 como el **incentivo al buen desempeño institucional** de la administración pública colombiana.
- **Las experiencias ganadoras y aquellas que reciben mención de honor, se registran en el Banco de Éxitos de la administración pública colombiana para su difusión y posibilitar su réplica en otras entidades.**

Historia del premio



El Banco de Éxitos es el registro de las experiencias ganadoras y con mención de honor, vigentes del Premio Nacional de Alta Gerencia, promueve la **Cultura de compartir y difundir** el conocimiento entre las entidades públicas, para el mejoramiento gubernamental.



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Seleccionar idioma | ▼



A+

A-

Buscar



Inicio | **Banco de Éxitos** | Premio Nacional de Alta Gerencia | Prácticas Destacadas | Premios Nacionales e Internacionales | Kit de difusión

Banco de Éxitos > Banco de Éxitos

¿Qué es el Banco de Éxitos?

Es una fuente de aprendizaje que permite el intercambio de conocimiento entre las entidades públicas, en contextos y problemáticas similares; cuenta con múltiples soluciones que han brindado resultados positivos probados en otras entidades públicas y que en su gran mayoría son de fácil adaptación a la realidad institucional. Las experiencias registradas podrán suministrar a los interesados herramientas, modelos de operación, estrategias, proyectos y programas, entre otros, para la mejora de procesos y el aprovechamiento de oportunidades.

¿Qué es el Banco de Éxitos?

Es una fuente de aprendizaje que permite el intercambio de conocimiento entre las entidades públicas, en contextos y problemáticas similares; cuenta con múltiples soluciones que han brindado resultados positivos probados en otras entidades públicas y que en su gran mayoría son de fácil adaptación a la realidad institucional. Las experiencias registradas podrán suministrar a los interesados herramientas, modelos de operación, estrategias, proyectos y programas, entre otros, para la mejora de procesos y el aprovechamiento de oportunidades.

Buenas prácticas para la promoción de los Derechos Humanos

Filtre su búsqueda

Para buscar una experiencia puede colocar una palabra clave en el buscador y darle clic en la lupa.



ENTORNO DE
DERECHOS

Entorno de Derechos para Personas Sordas

Entidad: Instituto Nacional para Sordos

Año: 2017

Categoría: Nacional

Seleccione un criterio de búsqueda (año, categoría, población, galardonada, entidad, experiencia) y genere un clic en **Buscar ó en la Lupa**.

Año

Año ▾

Categoría

Categoría ▾

Población

Población ▾

Galardonada

Galardonada ▾

Entidad

Entidad ▾

Experiencia

Experiencia ▾

Buscar

Limpiar

DERECHOS



Énfasis: La Transformación de las entidades públicas para el fortalecimiento de la confianza Estado - Ciudadano

Estado: Mención de honor

[Ver Infografía](#)

Jardines Nocturnos

Entidad: Centro de Recepción de Menores

Año: 2018

Categoría: Municipal

Énfasis: Salud y Bienestar

Estado: Mención de honor

Una Experiencia de Humanización del Estado para la Salud y Bienestar de la Población

Entidad: Alcaldía de Santiago de Cali

Experiencias...

Salud

Contratación

Educación

Atención al ciudadano

Rendición cuentas

Derechos humanos

Medio

Trámites

Justicia

Ambiente

Tecnologías de la información

Desarrollo agropecuario

Recuperación de tierras



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Seleccionar idioma ▼



A+

A-

Buscar



[Inicio](#) | [Banco de Éxitos](#) | [Premio Nacional de Alta Gerencia](#) | **[Prácticas Destacadas](#)** | [Premios Nacionales e Internacionales](#) | [Kit de difusión](#)

[Banco de Éxitos](#) > [Prácticas Destacadas](#)

Colección de Prácticas Destacadas

Si su entidad cuenta con una Práctica Destacada y está interesado en que sea difundida por este medio, diligencie el siguiente formulario.



Banco de Éxitos > Premios Nacionales e Internacionales

Premios Nacionales e Internacionales



Con el fin de posicionar las experiencias registradas en el Banco de Éxitos, Función Pública promueve su participación a convocatorias nacionales e internacionales que otorgan premios, incentivos u otro tipo de reconocimientos a experiencias del sector público. Por esta razón, en esta sección se presenta un inventario de convocatorias identificadas y las experiencias del Banco de Éxitos que han participado y han sido galardonadas.

kit de difusión de experiencias exitosas



Función Pública con el fin de posicionar las experiencias registradas en el Banco de Éxitos, implementa una estrategia de difusión virtual y presencial. En esta sección se presenta un inventario de las piezas de comunicación generadas dentro de esta estrategia.

LA RESTITUCIÓN DE TIERRAS EMPODERA A LAS MUJERES VÍCTIMAS COMO CONSTRUCTORAS DE PAZ Y DE RECONCILIACIÓN

Unidad de Restitución de Tierras



Datos de contacto: Raquel Victorino
Teléfono: 3770300 Ext 1107
Correo: raquel.victorino@restituciondetierras.gov.co

Diseño e implementación de un programa para capacitar y acompañar a las mujeres en el proceso de restitución de tierras a través del reconocimiento a sus derechos como mujeres y como propietarias.

Logros:

- **2.000 mujeres lideresas y mujeres reclamantes** capacitadas en la ruta del proceso de restitución y en los derechos patrimoniales.
- **11.940 personas (49% mujeres)**, capacitadas en la política de restitución de tierras y en la ruta de restitución desde un enfoque de género.
- **7.000 funcionarios de la URT** y otras entidades a nivel nacional y territorial capacitados en el proceso de reconocimiento de derechos patrimoniales de las mujeres, y atención con enfoque diferencial en el proceso de restitución de tierras.

UNIDOS CONSTRUIMOS SOLUCIONES EN EL TREN DE LA PAZ

Alcaldía de la Montañita - Caquetá



Datos de contacto: Andrés Mauricio Nievas
Celular: 3183066726
Correo: contactenos@lamontanita-caqueta.gov.co

Articulación de las instituciones del orden municipal, con el fin de llevar la oferta en salud, educación, bienestar, recreación y otros servicios, a la población que durante muchos años se vio afectada por fenómenos asociados a la ilegalidad y la violencia, fomentando la creación de espacios de participación ciudadana y recuperando la institucionalidad en el territorio.

Logros:

- Institucionalidad llega a las cabeceras de las inspecciones de policía.
- Población accede a bienes y servicios con ahorros en desplazamientos y otros gastos que oscilan entre el **142%** y hasta el **220%**.
- Conformación de **5 asociaciones rurales de mujeres**, con **120 mujeres capacitadas** con el SENA en proyectos productivos.

Legalapp: Acá le decimos dónde, cómo y que hacer en sus trámites con la justicia.

Ministerio de Justicia



www.legalapp.gov.co

Datos de contacto: Ramiro Vargas
Celular: 3206920189
Correo: ramiro.vargas@minjusticia.gov.co

Herramienta que a través del uso de las Tics y mediante un lenguaje claro y sencillo, la justicia se acerca a los ciudadanos, para orientarlos y atender sus necesidades en materia de justicia.

Logros:

- **160** temas en materia de justicia para consulta.
- Directorio con **20.000 autoridades** en materia de justicia.
- En 2020 estableció alianzas con consultorios jurídicos Universidad Javeriana y Universidad del Rosario
- Alcaldías, Inspecciones de Policía, Comisarías de Familia, Casas de Justicia y Centros de Convivencia Ciudadana de todos los municipios cuentan con una guía práctica para instalar el software offline 'LegalApp Rural'.

SISTEMA DE INFORMACIÓN EFICIENTE PARA EL LOGRO DE LA PAZ TERRITORIAL Y LA CONVIVENCIA - SISPAZ

Alcaldía de Manizales - Caldas



Datos de contacto: Jhon Zamora López
Celular: 3206920189
Correo: jhon.zamora@manizalez.gov.co

Sistema de información para apoyar la labor de los inspectores, comisarios y personas que reciben las denuncias y quejas en las comunas y corregimientos de la ciudad de Manizales. Con el fin que la administración municipal cuente con información en tiempo real para intervenir e invertir en las zonas que generan mayores problemas de seguridad y convivencia, y lograr una mayor eficiencia de los operadores de justicia para resolver conflictos.

Logros:

- **Incremento en un 40%** en procesos conciliatorios
- Conocimiento en tiempo real de la información gestionada en las inspecciones de policía y comisarías de familia en la ciudad.
- Diagnóstico situacional y definición de programas de prevención contra la violencia.

VÍAS AMBIENTALES: USO ECOLÓGICO DEL GRANO CAUCHO EN LAS CALLES DE BOGOTÁ

Unidad de Mantenimiento Vial - Bogotá



Datos de contacto: Martha Aguilar
Celular: 3779555 Ext 1003 o 1028
Correo: martha.Aguilar@umv.gov.co

Reutilización de neumáticos usados para la generación de mezcla asfáltica con grano de caucho, utilizándola en el cambio de la carpeta asfáltica de las calles de Bogotá, disminuyendo el impacto ambiental por este tipo de residuos y generando un manto asfáltico resistente al agua y a mayores temperaturas.

Logros:

- **827** segmentos viales intervenidos.
- **32.784 m³** de mezcla asfáltica utilizados en el mantenimiento vial.
- Ahorros en el presupuesto de mantenimiento vial de la ciudad.
- Aumento de la vida útil de la mezcla asfáltica en un promedio de **20 años**

LLEGAMOS MÁS LEJOS PARA ESTAR MÁS CERCA DE TÍ

HOSPITAL CÉSAR URIBE – Municipio de Caucasia



Datos de contacto: Mary Andrea González
Correo: coordinaconpy@hcup.gov.co

Acercar desde los servicios de atención básica integral de salud a la población vulnerable que se encuentra ubicada en barrios populares, corregimientos y veredas de los Municipios de Caucasia y Puerto Berrio, mediante el desplazamiento de la Unidad Móvil Integral de Salud (UMIS), a cargo de un equipo interdisciplinario de profesionales capacitados, que se encargan de brindar servicios de promoción y prevención a la población más alejada.

Logros:

- Aumento de cobertura de atención
- Aumento porcentaje de niños con esquema de vacunación completo
- Disminución tasas de morbilidad especialmente infantil
- Disminución de riesgos en el embarazo y el parto
- Detección temprana del cáncer de cuello uterino

Kit de herramientas para la gestión
pública efectiva y consolidación
(género, proyectos y catastro)



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Hugo Pérez

**Director de Desarrollo
Organizacional de
Función Pública**





Fuente: Modernización del Estado - PNUD 2011



Fortalecimiento Institucional



Catastro



Gerencia de proyectos



Mujer y género



Políticas Públicas



El servicio público
es de todos

Función
Pública



**¡Ayúdanos a
mejorar
nuestra
estrategia!**

¡Gracias!



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Carrera 6 No 12-62, Bogotá D.C., Colombia

 **7395656 Fax: 7395657**

 **Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770**

 **www.funcionpublica.gov.co**

 **eva@funcionpublica.gov.co**