



**El servicio público
es de todos**

**Función
Pública**



Encuentro del Equipo Transversal



El servicio público
es de todos

Función
Pública

SEPTIEMBRE

25

2 0 2 0

8:00 a.m. a
10:00 a.m.

YouTube

f LIVE

De Función Pública

El enlace estará
activo desde las
7:30 a.m.

Territorial

Apreciados líderes de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG - de las entidades del orden nacional y territorial, desde la Federación Nacional de Departamentos, Federación Colombiana de Municipios y Función Pública queremos invitarlos a este evento virtual sobre los fundamentos básicos de este modelo, su metodología y sus resultados.



3

Encuentro de
Equipo Transversal Territorial

Bienvenidos

Sobre las 8:00 a.m.
daremos inicio al evento



Por favor
ingresar con
micrófonos en
silencio



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Instalación

Función Pública

Septiembre de 2020



El servicio público
es de todos

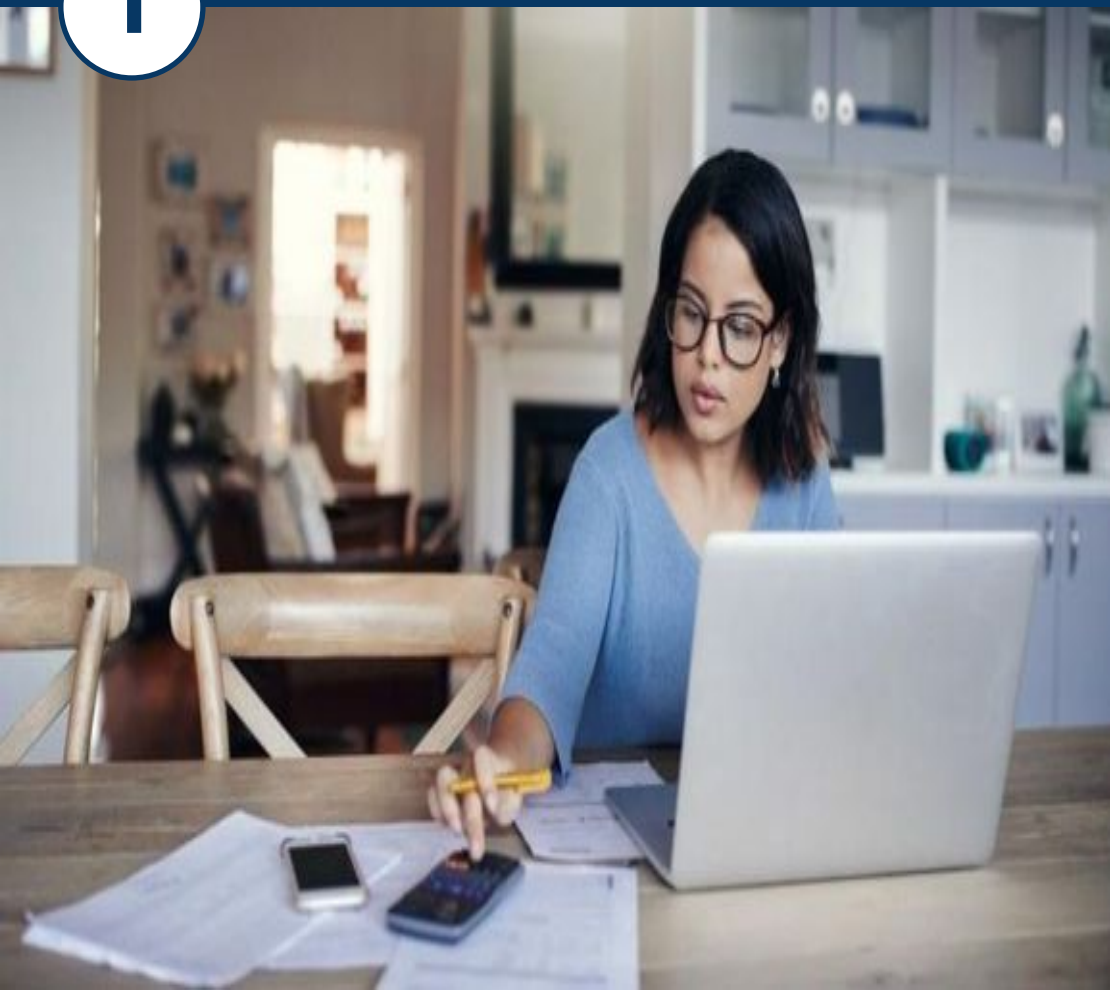
Función
Pública

Fernando Grillo Rubiano

Director de Función Pública

1

Un mensaje de esperanza



Lo que hemos afrontado desde marzo ha dejado diversas lecciones, una de ellas es que estos momentos son útiles para que la administración pública mejore su gestión y desempeño institucional con mira a aumentar la credibilidad y la confianza ciudadana en las instituciones y los servidores



1

El Estado no se ha detenido...

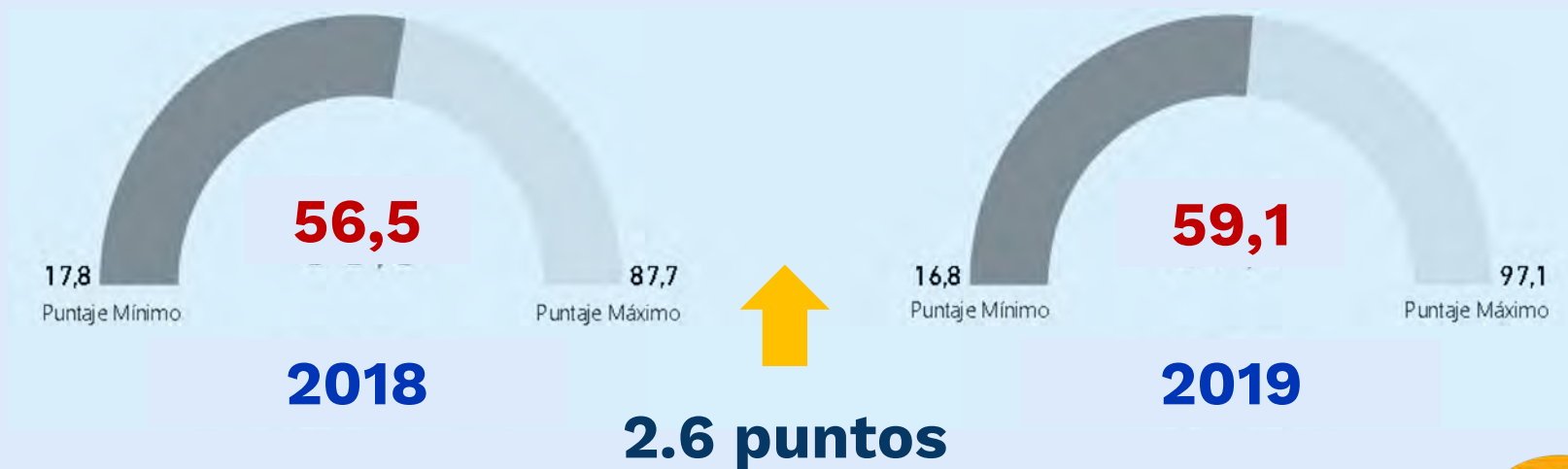


Hemos reafirmado nuestro propósito: **fortalecer y facilitar la relación del Estado con sus ciudadanos.**

1

Tercer Encuentro de ET Territorial

Índice de Desempeño Institucional en territorio (Gobernaciones y Alcaldías capitales)



mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión

Furag 

Algunas disposiciones

Facilitar, agilizar y garantizar el acceso al ejercicio de los derechos de las personas

Combatir la corrupción y fomentar la competitividad

Racionalización, digitalización, automatización, trámites en línea, revisión, compilación y formularios únicos



Empleo público incluyente

- Porcentaje de participación para 2019 de **44,7%**, lo que supera lo señalado por la Ley de Cuotas (**30%**).

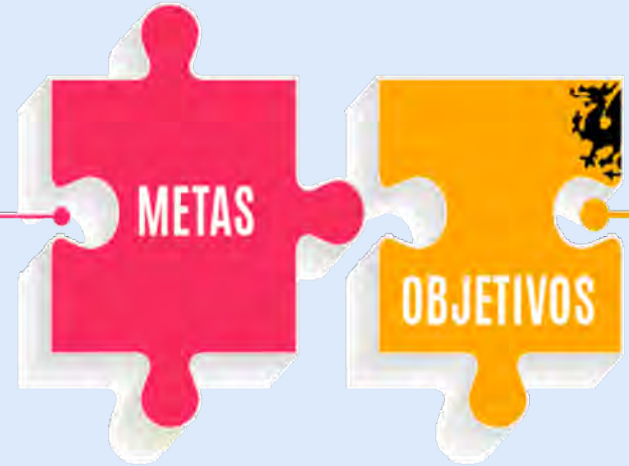
- **12.873** jóvenes vinculados

- **4.367** personas con discapacidad vinculadas



No nos hemos detenido

1



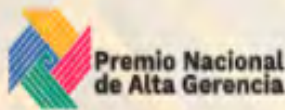
1

Premio Nacional de Alta Gerencia

Destacamos el compromiso de las entidades públicas que se postularon al Premio Nacional de Alta Gerencia 2020

276 experiencias son del orden territorial

500
experiencias
postuladas



20
EDICIÓN
2020

La FEDUACIÓN de la
Equidad
regional
compromiso
fiscal

1

Día Nacional de la Rendición de Cuentas

Día Nacional de la Rendición de Cuentas

Un derecho de la ciudadanía



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Invitamos a todas las **entidades del orden nacional y territorial que dan ejemplo de Estado abierto y transparencia en medio de la emergencia** a postular sus experiencias.

Fecha de
postulación

Del **10** AL **25**
Septiembre Octubre

Conoce toda la información de este concurso en
www.funcionpublica.gov.co





Red de los Servidores Públicos

Últimos artículos publicados



La salida sigue siendo una opción: así podrán salir al espacio público las niñas y niños entre 2 y 5 años

Publicado por: [Lina Marcela González González](#) Equipo: [Otro](#) Visualizaciones: [6](#)

Desde el pasado 1 de junio, las niñas y niños entre dos (2) y cinco (5) años pueden salir brevemente al espacio público.

Dicha salida al espacio público se puede desarrollar tres (3) veces a la semana, media hora al día, de acuerdo con las medidas, instrucciones y horarios que fijen los alcaldes en sus respectivas jurisdicciones territoriales.

Las niñas y los niños de este rango de edad, obligatoriamente, deben estar acompañados por un adulto entre 18 y 59 años.

Esta medida se suma a la anteriormente anunciada e implementada por el Gobierno, la cual



[Cerrar Sesión](#) > [Administración](#) >



Descargar [letines](#)



Chat Virtual EVA



Proporcionado por [Natura Software](#)



¿Qué es la Red de

1

Oferta de cursos virtuales

Ingresa ahora »

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/red>

1

Diplomados ESAP



Proyectos



Innovación



Participación



MIPG



Gestión Documental



ABC del Servidor Público

Iniciaron: 22 de septiembre

Agenda

- Palabras Director Ejecutivo de la Federación Nacional de Departamentos
- Palabras Director Ejecutivo de la Federación Colombiana de Municipios
- Generalidades del MIPG
- Sistema de Información de Gestión de Activos (SIGA)



1

Curso inducción de Alto Directivos del Estado



**Escuela Superior de
Administración Pública**

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=10416>

Instalación

Director Ejecutivo

Federación Nacional de
Departamentos



FND Federación Nacional de
Departamentos

Didier Tavera

**Director Ejecutivo de la
Federación Nacional de
Departamentos**

Instalación

Director Ejecutivo

Federación Colombiana de
Municipios



Gilberto Toro

**Director Ejecutivo
Federación Colombiana de
Municipios**



FEDERACIÓN
COLOMBIANA
DE MUNICIPIOS

GILBERTO TORO GIRALDO
Director Ejecutivo



Federación Colombiana
de Municipios



@Fedemunicipios



Federación Colombiana
de Municipios



FEDERACIÓN COLOMBIANA DE MUNICIPIOS

PLATAFORMA ESTRATÉGICA



Federación Colombiana de Municipios



Federación Colombiana de Municipios



@Fedemunicipios



Nuestra Identidad:

**“SOMOS REFERENTES DEL
EMPODERAMIENTO Y
DESARROLLO MUNICIPAL”**



Federación Colombiana de Municipios



Federación Colombiana de Municipios



@Fedemunicipios



Nuestra Declaración:

SOMOS LA ENTIDAD QUE CATALIZA EL DESARROLLO TERRITORIAL Y EL EMPODERAMIENTO MUNICIPAL SIENDO VOCEROS Y REPRESENTANTES DE LOS GOBIERNOS LOCALES
GENERANDO CONOCIMIENTO, INNOVACIÓN y OPORTUNIDADES DE DESARROLLO SOSTENIBLE, PARA LOGRAR EL DESARROLLO INTEGRAL DEL PAÍS DESDE LOS MUNICIPIOS



Federación Colombiana de Municipios



Federación Colombiana de Municipios



@Fedemunicipios



Nuestro Propósito Superior:

HACEMOS POSIBLE EL
DESARROLLO INTEGRAL DEL
PAÍS DESDE LAS REGIONES,
EMPODERANDO MUNICIPIOS
CAPACES DE GENERAR
BIENESTAR A SUS
COMUNIDADES



Federación Colombiana de Municipios



Federación Colombiana de Municipios



@Fedemunicipios



Nuestros Valores



INTEGRIDAD



RESPONSABILIDAD



LEALTAD



RESPETO



SOLIDARIDAD



COMPROMISO



CONFIANZA



**EXCELENCIA EN LA
GESTIÓN**



Federación Colombiana de Municipios



Federación Colombiana de Municipios



@Fedemunicipios



Nuestros Principios



Autonomía
Administrativa

Autonomía
Financiera

Autonomía
Política

Autonomía Municipal



Pluralismo Ideológico



Respeto DDHH



Defensa y Fortalecimiento
Democracia



Desarrollo Integral
Municipios



Federación Colombiana de Municipios



Federación Colombiana de Municipios



@Fedemunicipios



FEDERACIÓN
COLOMBIANA
DE MUNICIPIOS

GILBERTO TORO GIRALDO
Director Ejecutivo



Federación Colombiana
de Municipios



@Fedemunicipios



Federación Colombiana
de Municipios

Generalidades

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Administración pública **Territorial**



El servicio público
es de todos

Función
Pública

María del Pilar García

**Directora de Gestión y
Desempeño Institucional de
Función Pública**



**El servicio público
es de todos**

**Función
Pública**




MIPG herramienta
clave para una gestión
territorial efectiva

Cada 4 años los nuevos mandatarios deben construir un Plan de Desarrollo Territorial (PDT) mediante el cual podrán cumplir con su Programa de Gobierno y dejar un legado a su municipio o departamento.



Un PDT debe ser...

Autónomo Estratégico
Estructurado Realista
Alineado
Iterativo Diferenciado Participativo
Consistente Concertado
Monitoreado Medible Comunicado
Ajustable Evaluable

A blue-tinted background image showing a business meeting. A man in a suit is leaning over a desk, pointing at a laptop screen. A woman in a dark blazer is sitting at the desk, looking at the laptop. Another person's hand is visible in the upper right corner, holding a pen over a document. The overall scene is professional and collaborative.

MIPG ha sido concebido como una herramienta gerencial que permite la gestión por resultados y la generación de valor público en todas las entidades del Estado.

¿A qué se refiere la Generación de Valor Público?



Generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y garanticen los derechos, resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos **con integridad y calidad en el servicio**

¿Cómo lograrlo?

Articulando MIPG a los programas y acciones institucionales en el desarrollo del PDT

Institucionalidad

Creación o actualización comités:

- ✓ Comité Institucional de Gestión y Desempeño
- ✓ Comité Institucional de Coordinación de Control Interno
- ✓ Comités Departamentales o Municipales de Gestión y Desempeño
- ✓ Comités Departamentales o Municipales de Auditoría Interna

1



Articulación políticas de gestión y desempeño al desarrollo del PDT

- ✓ Incorporación herramientas de planeación.
- ✓ Gestión por procesos
- ✓ Gestión del riesgo
- ✓ Control de la operación
- ✓ Seguimiento a resultados

2



Seguimiento y evaluación de la gestión

- ✓ Aplicación de Indicadores de gestión.
- ✓ Evaluación independiente de la Oficina de CI o quien haga sus veces.
- ✓ Evaluaciones externas (CGR)

3



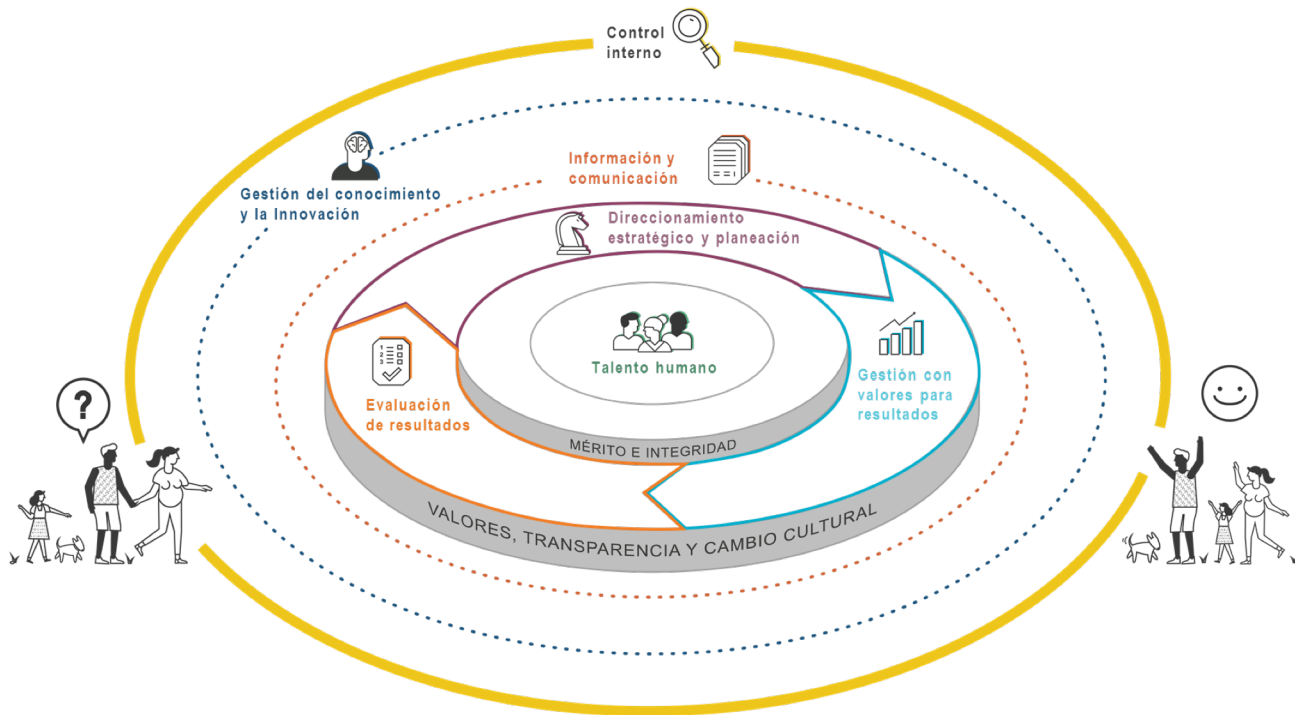
Terminación y cierre del mandato (resultados y legado)

Aporte a la generación de valor público.

4



Estructura MIPG y las políticas de gestión y desempeño que lo conforman



MIPG se implementa a través de **7** dimensiones operativas



Colombia Compra Eficiente

Agencia Nacional de Defensa
Jurídica del Estado

INFORMACIÓN PARA TODOS

11 Entidades | 18 Políticas

- 1 Planeación institucional
- 2 Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
- 3 Talento humano
- 4 Integridad
- 5 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- 6 Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- 7 Servicio al ciudadano
- 8 Participación ciudadana en la gestión pública
- 9 Racionalización de trámites
- 10 Gestión documental
- 11 Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
- 12 Seguridad digital
- 13 Defensa jurídica
- 14 Gestión del conocimiento y la innovación
- 15 Control interno
- 16 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
- 17 Mejora Normativa
- 18 Gestión de la Información Estadística

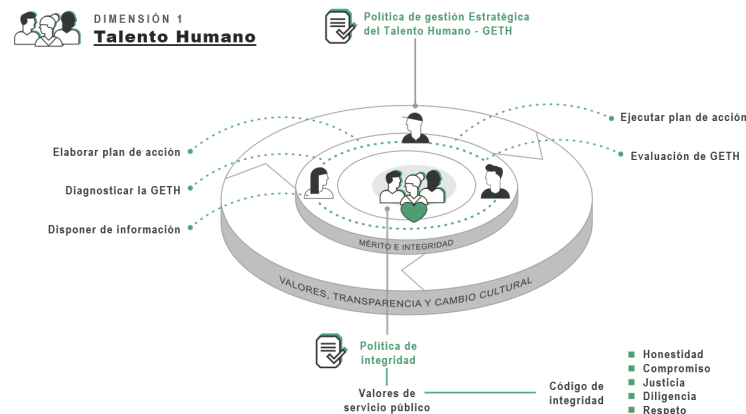
Articulación PDT - Dimensiones y Políticas de gestión y desempeño institucional

Atributos PDT

- ✓ Las autoridades municipales deben tener claridad acerca de sus competencias, necesidades, potencialidades y fuentes de recursos disponibles.
- ✓ En materia de Talento Humano, analizarse de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad, las normas en materia de personal, promoviendo siempre la integridad en el ejercicio de las funciones y competencias de los servidores públicos.



Dimensión y sus políticas



Gestión Estratégica del Talento Humano



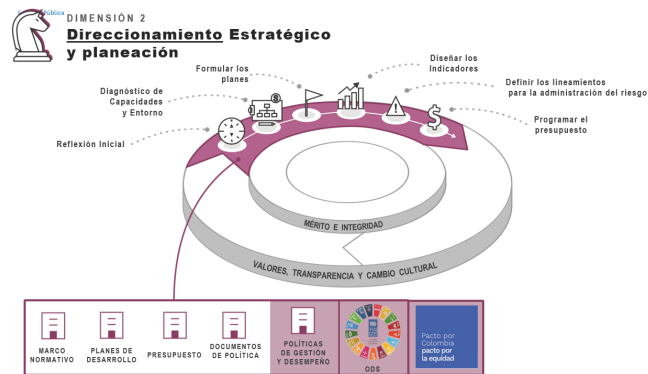
Integridad

Articulación PDT- Dimensiones y Políticas de gestión y desempeño institucional

Atributos PDT

- ✓ Los planes de desarrollo municipal deben recoger de manera explícita las apuestas y metas planteadas en los programas de gobierno del mandatario.
- ✓ Los PDT deben establecer resultados de articulación con las grandes apuestas nacionales.
- ✓ Los PDT deben tener metas de resultado y de producto claramente identificables y medibles

Dimensión y sus políticas




Planeación Institucional

Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

Fuente: Departamento Nacional de Planeación (DNP). Kit planeación territorial. 2019

Articulación PDT- Dimensiones y Políticas de gestión y desempeño institucional

Atributos PDT

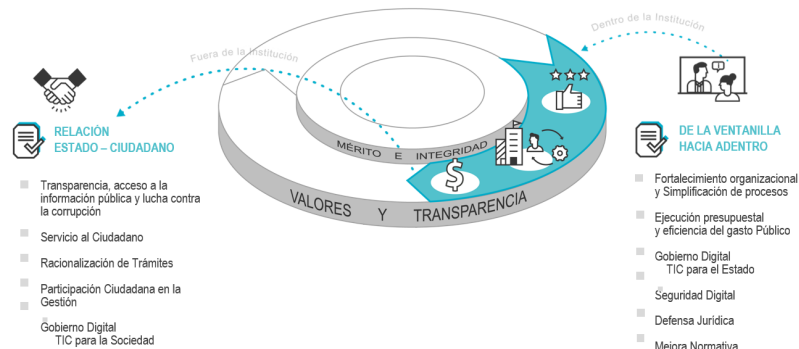
- ✓ Los PDT deben contar con una estructura clara que diferencie los distintos niveles de planeación (estratégico o de resultado, operativo o de programa o producto).
- ✓ Los PDT deben incluir estrategias y acciones específicamente dirigidas a las poblaciones como grupo étnicos, víctimas, niños niñas y adolescentes, mujer, personas con discapacidad, adulto mayor, jóvenes, entre otros.
- ✓ Las entidades territoriales debe garantizar el principio constitucional de la planeación participativa en su territorio.

Fuente: Departamento Nacional de Planeación (DNP). Kit planeación territorial. 2019

Dimensión y sus políticas



DIMENSIÓN 3 Gestión con Valores para Resultados



Continúa









DIMENSIÓN 3







Gestión con Valores para resultados

Políticas que desarrolla esta Dimensión

De la Ventanilla hacia adentro

-  Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
-  Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto público
-  Gobierno digital (TIC para el Estado)
-  Seguridad digital
-  Defensa jurídica
-  Mejora normativa

Relación Estado - Ciudadano

-  Racionalización de Trámites
-  Participación ciudadana en la gestión pública
-  Servicio al Ciudadano
-  Gobierno digital (TIC para la Sociedad)
-  Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
-  Integridad

Nota: Debido a la extensión y complejidad de las políticas que desarrolla esta dimensión se abordarán conceptos generales que podrán profundizarse en el microsítio del modelo en el siguiente link: <http://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/como-opera-mipg>

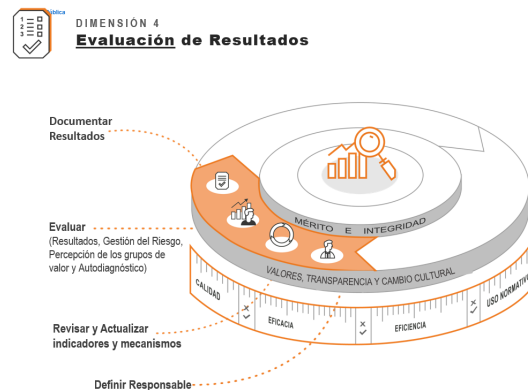
Articulación PDT- Dimensiones y Políticas de gestión y desempeño institucional

Atributos PDT

- ✓ Las entidades territoriales deben avanzar en la evaluación de sus PDT.
- ✓ Las autoridades territoriales deben establecer una visión de mediano plazo para su territorio, a partir de una priorización integral de las apuestas en su periodo de gobierno.
- ✓ Las autoridades municipales deben avanzar hacia el diseño de acciones que promuevan el logro de resultados locales



Dimensión y sus políticas



Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

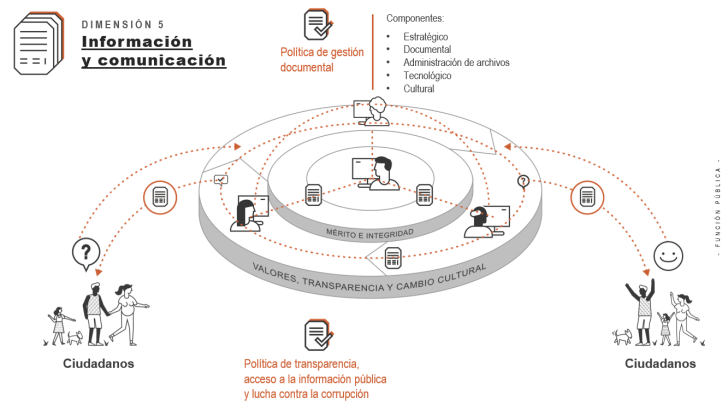
Articulación PDT- Dimensiones y Políticas de gestión y desempeño institucional

Atributos PDT

- ✓ Una vez aprobado el PDT debe ser publicado en la página de cada Municipio
- ✓ Viralizar los contenidos del PDT es importante para darle gobernanza al plan.



Dimensión y sus políticas



Gestión Documental



Transparencia, acceso a la Información pública y lucha contra la corrupción

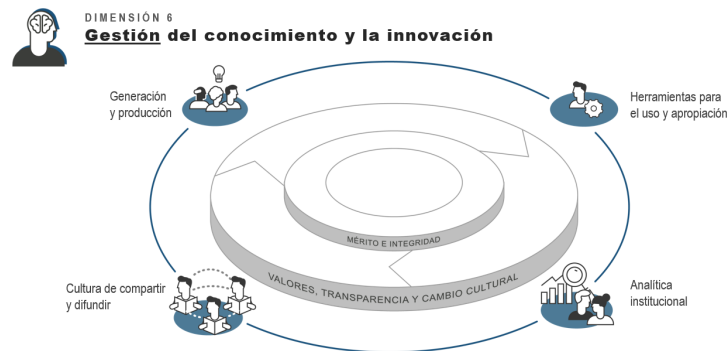
Articulación PDT- Dimensiones y Políticas de gestión y desempeño institucional

Atributos PDT

- ✓ Los PDT deben basarse en un análisis del territorio realizado a partir de fuentes de información estadística confiables, y al mismo tiempo, que permitan una lectura sistémica de las condiciones de desarrollo.



Dimensión y sus políticas



Gestión del conocimiento y la innovación

Fuente: Departamento Nacional de Planeación (DNP). Kit planeación territorial. 2019

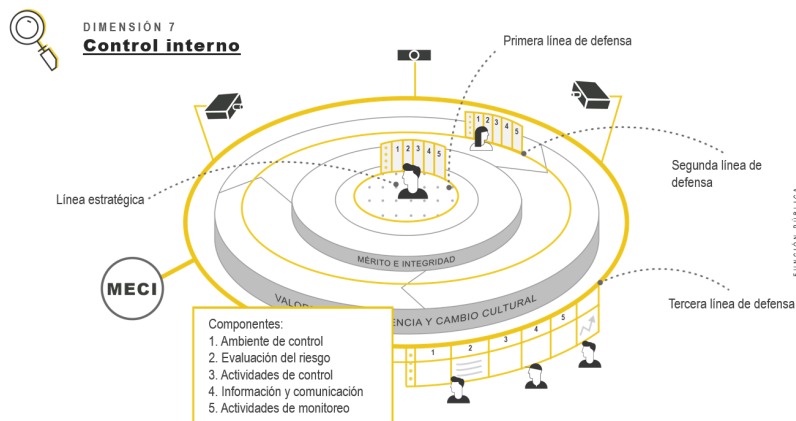
Articulación PDT- Dimensiones y Políticas de gestión y desempeño institucional

Atributos PDT

- ✓ Las entidades territoriales deben contar con un sistema o estrategia para realizar seguimiento a las metas del PDT.
- ✓ Las entidades territoriales deben tomar las decisiones que consideren pertinentes para corregir los posibles fallos en materia de planeación física y financiera de su PDT.



Dimensión y sus políticas



Control Interno

Medición del desempeño institucional

Objetivo General de la Medición

ÍNDICE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL -IDI

Mide la capacidad de las entidades públicas colombianas de orientar sus procesos de gestión institucional hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, a fin de resolver efectivamente las necesidades y problemas de los ciudadanos con criterios de calidad y en el marco de la integridad, la legalidad y la transparencia.

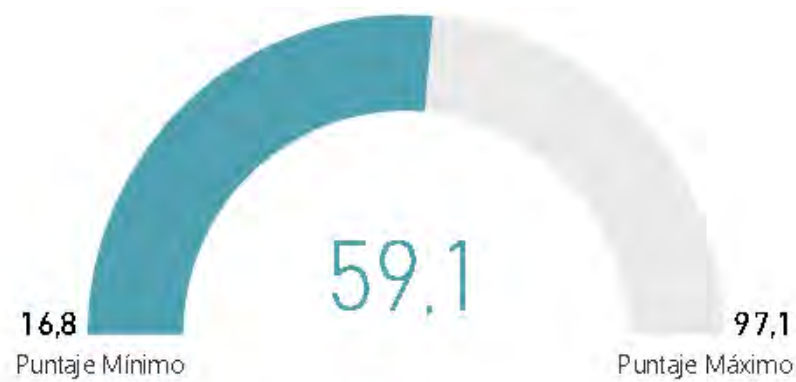
1

Resultados Índice Desempeño Institucional

Comparativo Índice de Desempeño Institucional – Alcaldías y Gobernaciones



2018

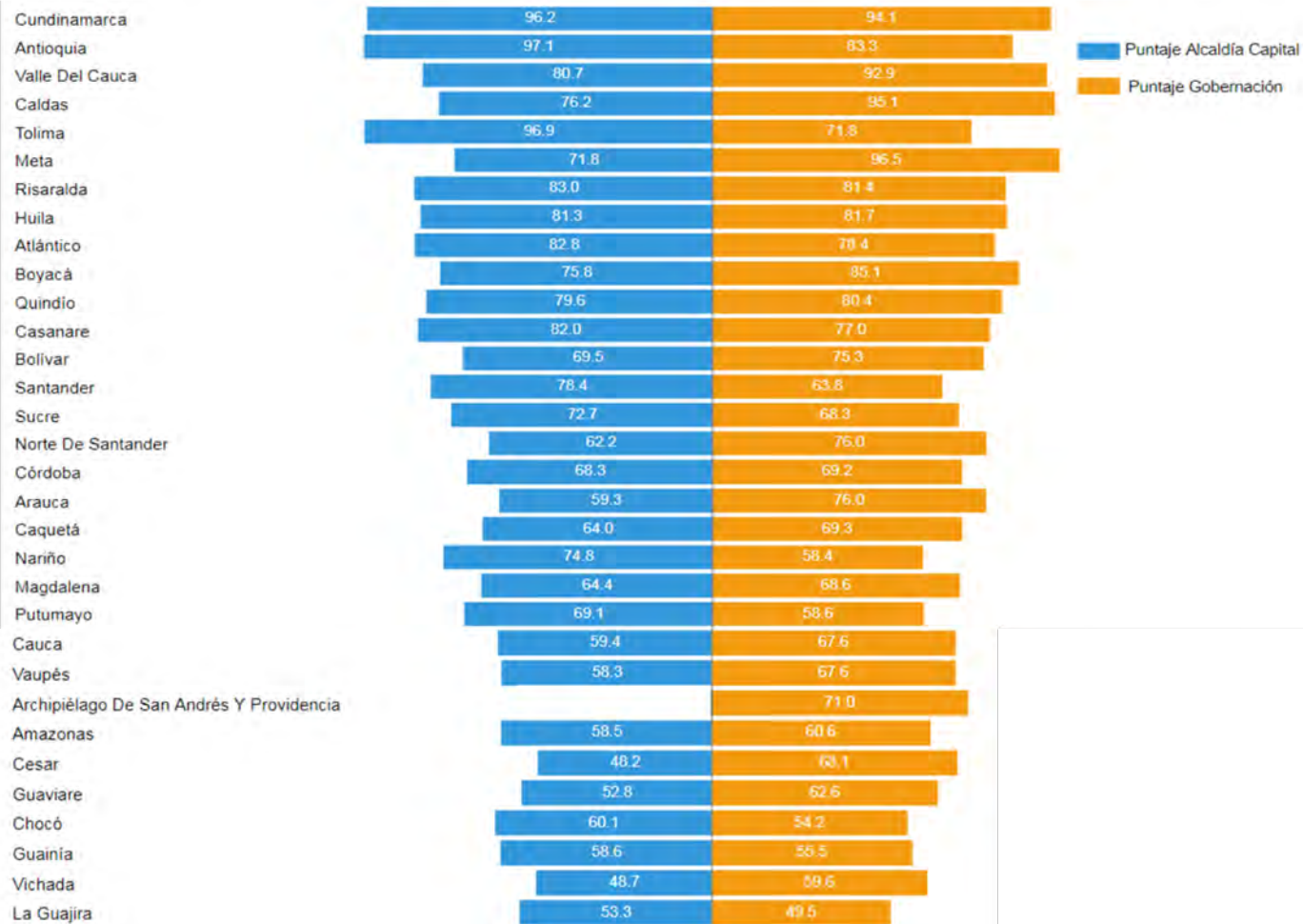


2019

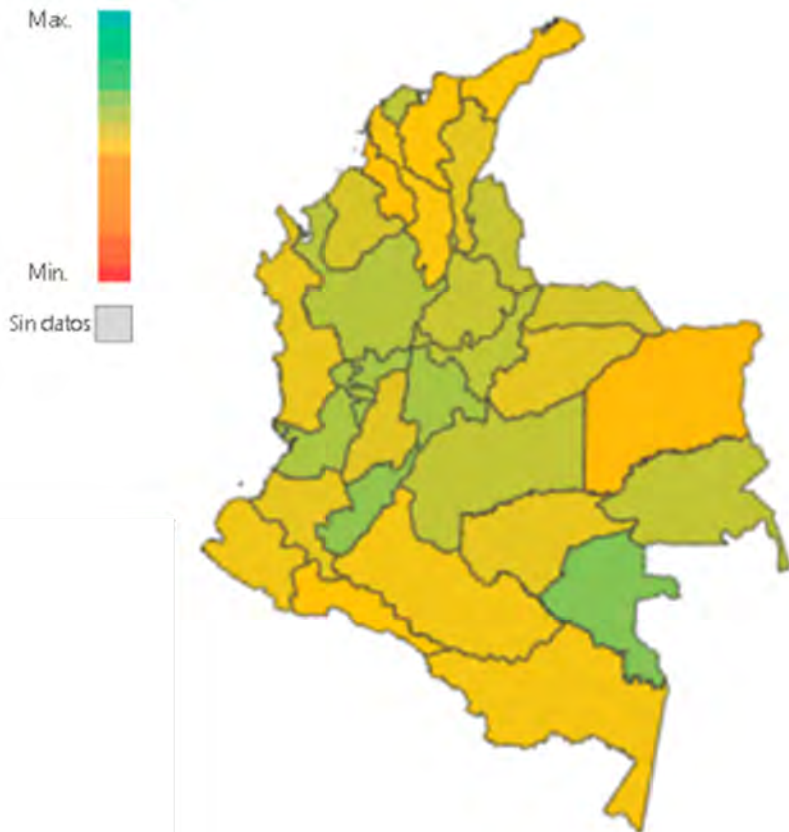


2.6 puntos

IDI Gobernaciones y Ciudades Capitales

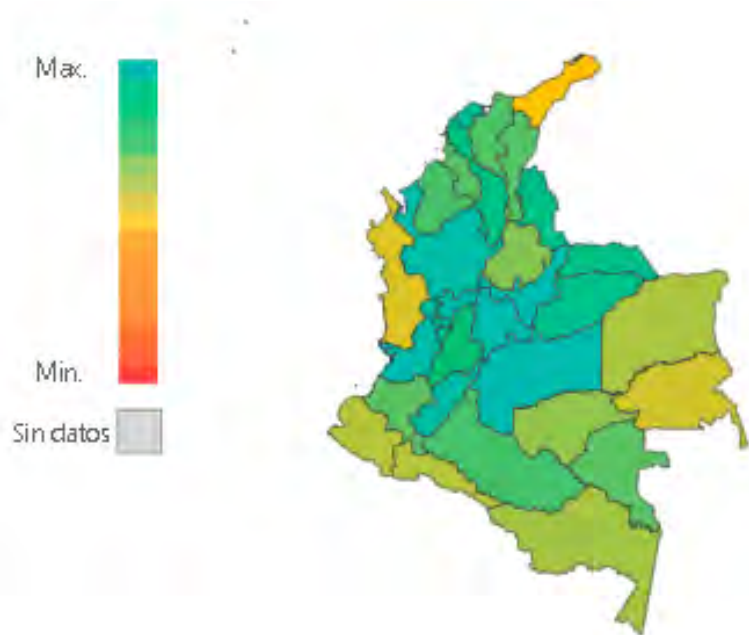


Comportamiento del IDI por Departamentos



Departamento	Promedio IDI
Bogotá, D. C.	85,9
Vaupés	63,8
Huila	62,3
Quindío	61
Caldas	60,1
Cundinamarca	60,1
Risaralda	59,7
Valle del Cauca	59,6
Antioquia	58,4
Atlántico	57,6
Boyacá	57,4
Meta	57,1
Guainía	57,1
Norte de Santander	56,5
Santander	56,4
Arauca	54,8
Córdoba	54,6
Tolima	53,7
Casanare	53,2
Cesar	52,8
Guaviare	52,8
Cauca	52,6
Chocó	52,6
Nariño	51,7
Caquetá	51,4
Amazonas	51,2
Bolívar	50,7
Archipiélago de San Andrés y Providencia	50,2
La Guajira	50,2
Putumayo	49,8
Magdalena	49,6
Sucre	47,8
Vichada	46,3

Gobernaciones con mayores puntajes



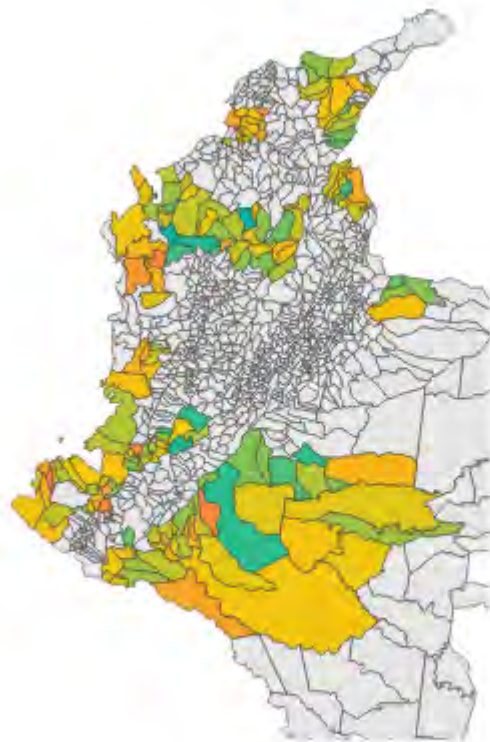
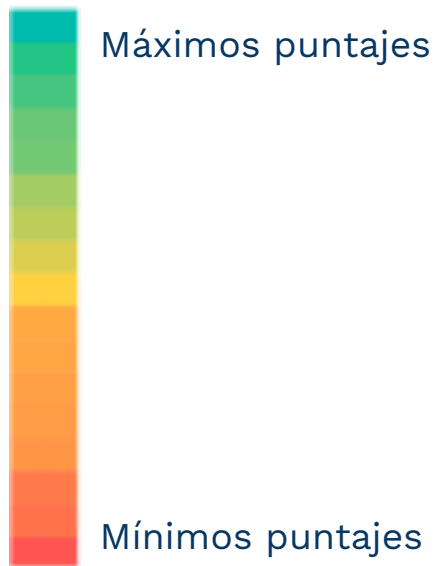
Gobernación	Puntaje
Meta	96,5
Caldas	95,1
Cundinamarca	94,1
Valle del Cauca	92,9
Boyacá	85,1

Alcaldías Ciudades Capitales con mayores puntajes

Alcaldía	Puntaje
Medellín	97,1
Ibagué	96,9
Bogotá	96,2
Pereira	83,0
Barranquilla	82,9

Otras Alcaldías con mayores puntajes

Alcaldía	Puntaje
Sabaneta	96,7
Busbanzá	96,3
Titiribí	96,2
Paya	96,2
Castilla la Nueva	96,1



Los colores en este mapa representan el promedio del IDI de las entidades de los municipios PDET

Alcaldías PDET con mayores puntajes

Alcaldía	Puntaje
Caucasia	85,8
Mutatá	82,5
Ituango	80,0
Planadas	79,7
San vicente del caguán	78,6

¿Dónde ubico los resultados para mi entidad?

[Conozca MIPG](#)[Cómo opera MIPG](#)[Autodiagnóstico](#)[Medición desempeño](#)[Resultados Medición](#)

MIPG > Resultados Medición

Resultados Medición del Desempeño Institucional 2019

Aquí podrá conocer el nivel de avance de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI vigencia 2019, junto con recomendaciones de mejora por política y un comparativo con la vigencia 2018.

Ver los resultados de la Medición del Desempeño Institucional 2019

<https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Sistema de Información de Gestión de Activos (SIGA)



Nora Tapia

**Presidente de la Central de
Inversiones (CISA)**



CENTRAL DE INVERSIONES S.A.

Sistema de información de gestión de activos (SIGA)



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



Sociedad de economía mixta vinculada al Ministerio de Hacienda y Crédito Público.



Su actividad como colectora de activos del Estado, cuya Misión y Visión junto con su capacidad de gestión de activos públicos, la convierten en aliada estratégica del Estado.

¿Qué hacemos en CISA?



Compra, comercialización y administración de inmuebles



Compra y administración de cartera



Arrendamiento y venta de software Estado

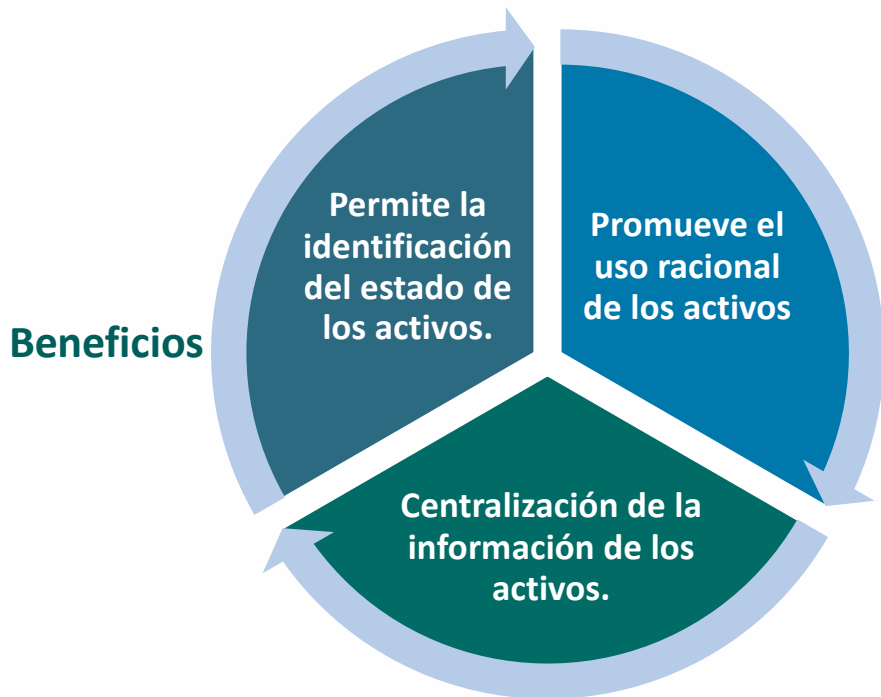


Movilización de participaciones accionarias



Subasta Electrónica de bienes muebles

El sistema de Información de Gestión de Activos – SIGA es la herramienta web a través de la cual se consolida de manera dinámica el inventario de activos propiedad de las entidades descritas en el Decreto 1778 de 2016.



Información Inmuebles

GENERAL



JURIDICA



TÉCNICA



ADMINISTRATIVA





80110

CIRCULAR No. 9



PARA: MINISTROS, DIRECTORES DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO, SUPERINTENDENTES, DIRECTORES GENERALES, GERENTES Y DE MÁS REPRESENTANTES LEGALES DE LAS ENTIDADES Y ORGANISMOS PÚBLICOS DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL.

ASUNTO: CUMPLIMIENTO DEL DECRETO 1068 DE 2015, RELACIONADO CON EL REPORTE DE LA INFORMACIÓN DE ACTIVOS DEL ESTADO.



CIRCULAR EXTERNA No.

PARA: REPRESENTANTES LEGALES DE LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DE LA RAMA EJECUTIVA DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL, RAMA LEGISLATIVA, RAMA JUDICIAL, ORGANIZACIÓN ELECTORAL, ORGANOS AUTÓNOMOS E INDEPENDIENTES Y ENTIDADES DEL SISTEMA INTEGRAL DE VERDAD, JUSTICIA, REPARACIÓN Y NO REPETICIÓN.

DE: DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y PRESIDENTE DE CENTRAL DE INVERSIONES S. A. - CISA

ASUNTO: REPORTE DE ACTIVOS DEL ESTADO EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE ACTIVOS (SIGA)

- Contraloría General de la República.
- Obligación de reportar y actualizar la información dentro del Sistema de Información.
- Deberán reportar la información con la periodicidad y calidad prevista en los artículos 2.5.2.1.2., 2.5.2.1.3. y 2.5.2.1.4. del Decreto 1068 de 2015.
- Correo electrónico siga@cisa.gov.co, o vía telefónica a través de (1) 546 0400 extensión 4426.

- Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Obligación de reportar y actualizar la información dentro del Sistema de Información.
- Las entidades del orden nacional deberán reportar la información o actualizarla antes del 30 de abril de cada vigencia. Las entidades del orden territorial y demás, antes del 30 de noviembre de cada vigencia.
- Correo electrónico siga@cisa.gov.co.



- A lo largo del mes de octubre se enviará a cada correo de los representantes legales de cada entidad del Orden Territorial, la información necesaria para que reporten.



- En nuestro portal del SIGA, <https://www.cisa.gov.co/SIGA/> encontrarán los manuales y video de tutorial, en donde de una manera fácil se explica la manera de realizar el proceso.



- En el anterior acceso encontrarán la normatividad y circulares antes mencionadas.

¿Cómo se accede?



UNIVERSO ENTIDADES 285
ORDEN NACIONAL

REPORTARON 229

EFFECTIVIDAD : 85.3%

ENTIDADES SIN INMUEBLES
37

ENTIDADES CON INMUEBLES
192

TOTAL DE INMUEBLES EN EL SIGA
15,306



El servicio público
es de todos

Función
Pública



**¡Ayúdanos a
mejorar
nuestra
estrategia!**

¡Gracias!



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Carrera 6 No 12-62, Bogotá D.C., Colombia

 **7395656 Fax: 7395657**

 **Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770**

 **www.funcionpublica.gov.co**

 **eva@funcionpublica.gov.co**