



**El servicio público
es de todos**

**Función
Pública**

5

Encuentro de Equipo Transversal de
Jefes de Planeación

Bienvenidos

Sobre las 9:30 a.m. daremos inicio al evento



El servicio público
es de todos

Función
Pública

5

Encuentro del Equipo Transversal



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Jefes de Planeación

Queremos invitar a todos los Secretarios Generales, Jefes de Planeación y Jefes de Control Interno para conocer los resultados del **Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión - FURAG** de su sector y entidad.

MAYO
27
2 0 2 0

9:00
a.m.

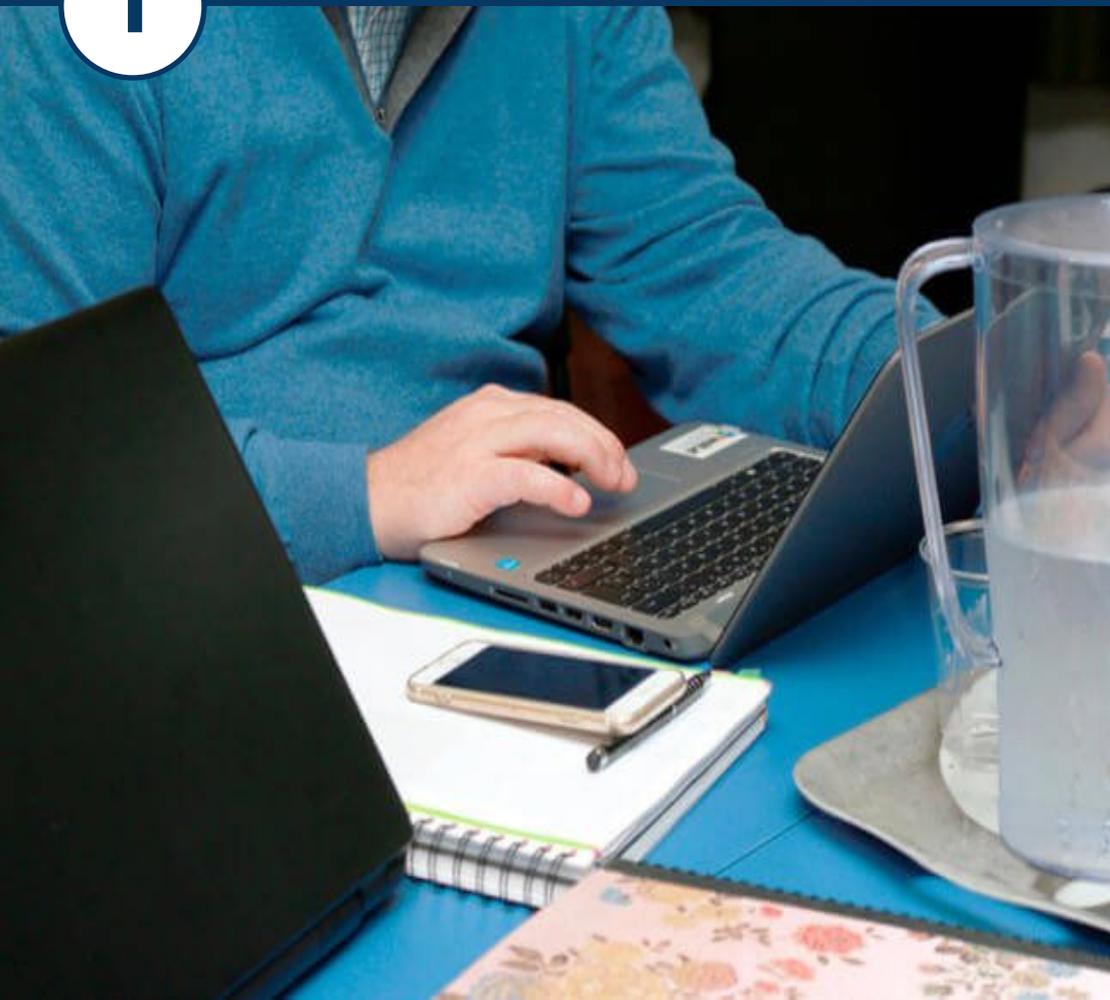
You **Tube**

El enlace
estará
activo
desde las
9:00 a.m.



1

Un mensaje de esperanza



Estamos convencidos que también puede convertirse en una **ventana de oportunidad para mejorar la credibilidad y la confianza ciudadana** en las instituciones públicas y sus servidores, mostrando que el Estado se reinventa con la rapidez que se requiere para atender a sus ciudadanos



1

Directiva Presidencial 03 de 2020

Debemos procurar prestar nuestros **servicios presenciales hasta con un 20%** de sus servidores y contratistas, de tal manera que el **80% restante deberá realizar trabajo en casa**, sin que se afecte la prestación de los servicios y el cumplimiento de las funciones misionales de las entidades



Socialización de los resultados FURAG 2019

● Resultados **Índice de Desempeño**: Nación -Territorio

● Resultados **Índice MECI**: Nación

● **Consulta** resultados medición 2019





1

Reporte Final MIPG

147

Universo Entidades Rama
Ejecutiva **Orden Nacional**

100%

Reportó
información (147
entidades)

3.477

Universo Entidades
Orden Territorial

84%

Reportó
información (2920
entidades)

2.920

Gobernaciones

32/32

Alcaldías

1097/1101

Entidades Descentralizadas

1791/2344



1

Reporte Final MECI



219 Universo Entidades
Orden Nacional

100%

Reportó
información
(219 entidades)

Rama Ejecutiva	Rama Legislativa	Rama Judicial	Organización Electoral	Organismos de Control	Organismos Autónomos*	CAR**	EUA***
155 / 155	2 / 2	3 / 3	1 / 1	6 / 6	2 / 2	34 / 34	16 / 16

* Banco de la República, y Comisión Nacional del Servicio Civil

** Corporaciones Autónomas Regionales

*** Entes Universitarios Autónomos



5.835 Universo Entidades
Orden Territorial

84%

Reportó
información
(4930 entidades)

Gobernaciones	Alcaldías	Entidades descentralizadas	Asambleas	Concejos	Contralorías	Personerías
32 / 32	1097 / 1101	1822/2403	28 / 32	914/ 1101	65 / 65	977 / 1101

1

Resultados Índice Desempeño Institucional



**Entidades Rama
Ejecutiva Orden Nacional**

2018

(Línea base)

2019**74,3**

Aumento
(4,8)

79,2

Alcaldías y Gobernaciones

56,5

Aumento
(2,6)

59,1

El índice de desempeño para el orden territorial
(incluidas las entidades descentralizadas):

56,8

Resultados

Orden Nacional

vigencia 2019

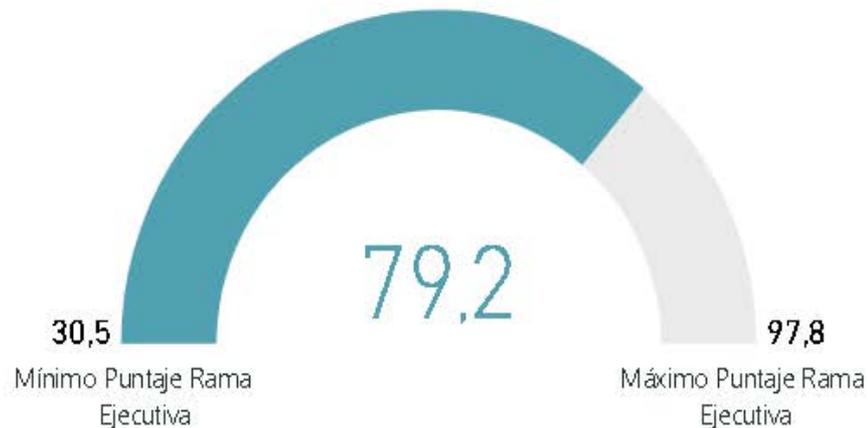
2

Resultados Índice Desempeño Institucional

Comparativo Índice de Desempeño Institucional Rama Ejecutiva-orden nacional



2018



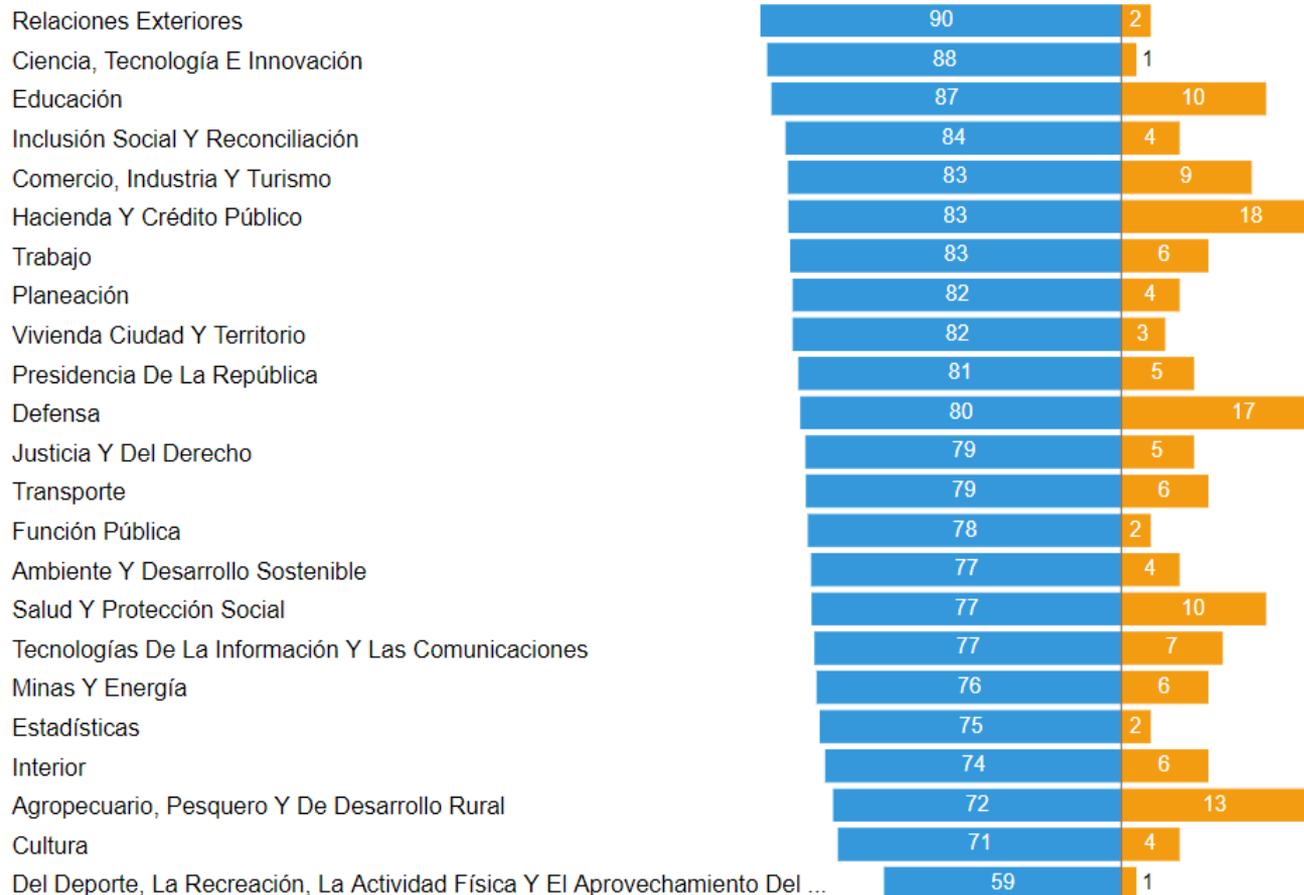
2019



4.8 puntos

Índices de Desempeño Institucional

Sectores Administrativos



● Puntaje promedio por Sector

● Número de entidades por Sector

79.2 Puntaje
Rama
Ejecutiva

2

Entidades Nacionales con mayores puntajes

Entidad	Puntaje
Positiva Compañía de Seguros S.A.	97,8
Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía	97,2
Superintendencia Financiera de Colombia	97,1
Ministerio de Educación Nacional	96,8
Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	96,5

Índices por Política 2019

Valor máximo de referencia:



POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano

POL02: Integridad

POL03: Planeación Institucional

POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

POL06: Gobierno Digital

POL07: Seguridad Digital

POL08: Defensa Jurídica

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción

POL10: Servicio al ciudadano

POL11: Racionalización de Trámites

POL12: Participación Ciudadana en la Gestión

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

POL14: Gestión Documental

POL15: Gestión del Conocimiento

POL16: Control Interno

2018

2019

- Talento Humano
- Direccionamiento Estratégico y ...
- Gestión con Valores para Result...
- Evaluación de Resultados
- Información y Comunicación
- Gestión del Conocimiento y la I...
- Control Interno



- 1 Política de Gobierno Digital:** mejorar los trámites en línea de la entidad teniendo en cuenta las necesidades de los usuarios, con el propósito de aumentar su nivel de satisfacción.
- 2 Política de Gestión Documental:** implementar una organización documental adecuada, y disponer de instrumentos archivísticos que le permitan a la entidad dar manejo a los Fondos Documentales.
- 3 Política de Gestión del Talento Humano:** someter a concurso de mérito todos los empleos de carrera administrativa del nivel asesor, que se encuentren en vacancia definitiva, al igual que la incorporación de un programa de desvinculación asistida.
- 4 Política Racionalización de Trámites:** reducir los costos de los trámites, mediante las acciones de racionalización de trámites /otros procedimientos administrativos implementadas por la entidad.
- 5 Política de servicio al ciudadano:** implementar programas de cualificación en atención preferente e incluyente a Personas en condición de discapacidad en la entidad.

6

Política de integridad: formular y desarrollar un plan de seguimiento y monitoreo a las declaraciones de conflicto de interés por parte de los servidores públicos que laboran dentro de la entidad, con acciones y plazos concretos para su cumplimiento.

7

Política Control Interno: la entidad debe establecer controles para evitar la materialización de riesgos de imagen o confianza, asociados a temas contables, fiscales, de atención al ciudadano, entre otros aspectos.

El Comité institucional de Coordinación de Control Interno debe establecer lineamientos para el funcionamiento del sistema de control interno (SCI) y la puesta en marcha del modelo de las líneas de defensa.

8

Política de Gestión del Conocimiento: implementar en la entidad un mecanismo adecuado para transferir el conocimiento de las personas que se retiran.

Identificar las necesidades de investigación relacionadas con la misión de la entidad con el fin de determinar los proyectos de investigación que se deberán adelantar.

Resultados

Orden Territorial

vigencia 2019

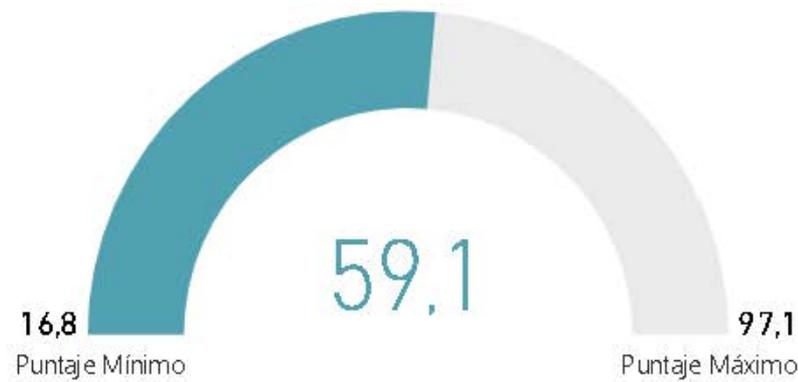
3

Resultados Índice Desempeño Institucional

Comparativo Índice de Desempeño Institucional – Alcaldías y Gobernaciones



2018

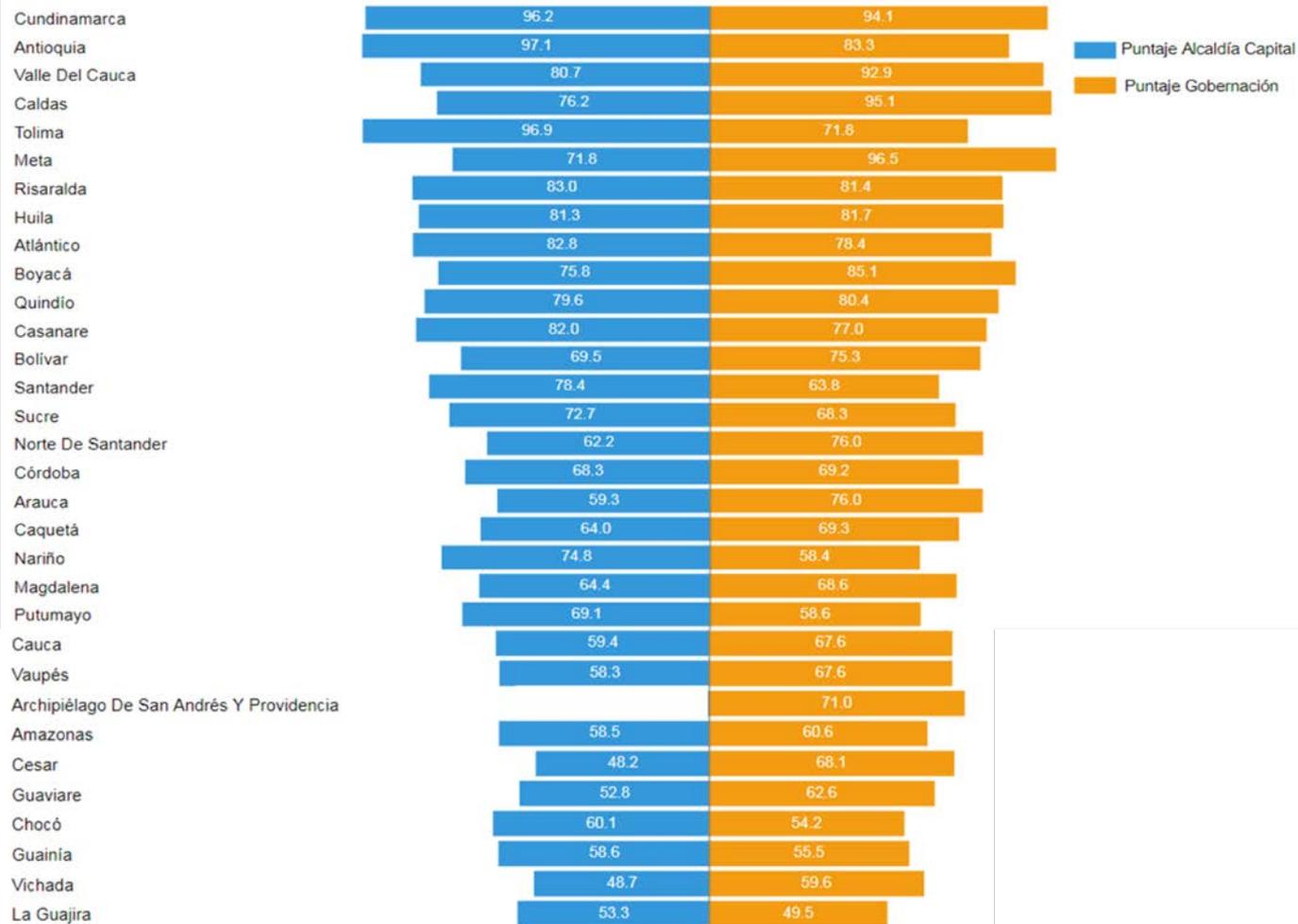


2019



2.6 puntos

IDI Gobernaciones y Ciudades Capitales

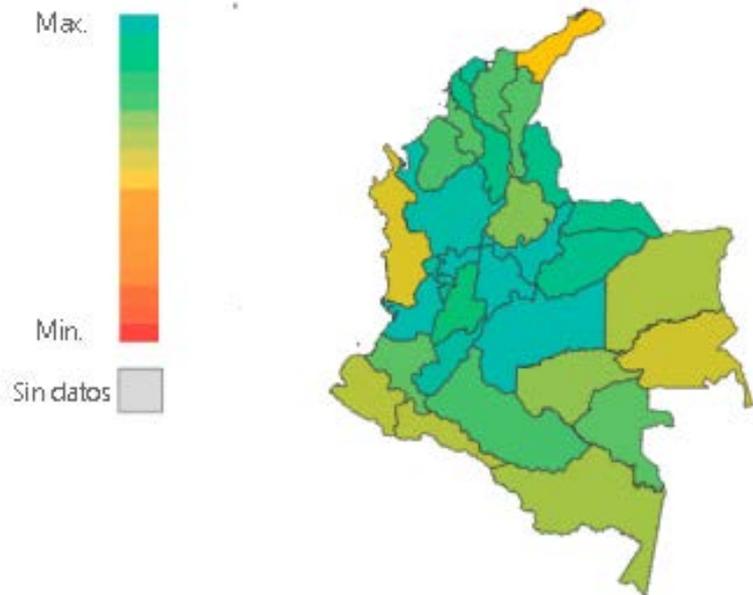


Comportamiento del IDI por Departamentos



Departamento	Promedio IDI
Bogotá, D. C.	85,9
Vaupés	63,8
Huila	62,3
Quindío	61
Caldas	60,1
Cundinamarca	60,1
Risaralda	59,7
Valle del Cauca	59,6
Antioquia	58,4
Atlántico	57,6
Boyacá	57,4
Meta	57,1
Guainía	57,1
Norte de Santander	56,5
Santander	56,4
Arauca	54,8
Córdoba	54,6
Tolima	53,7
Casanare	53,2
Cesar	52,8
Guaviare	52,8
Cauca	52,6
Chocó	52,6
Nariño	51,7
Caquetá	51,4
Amazonas	51,2
Bolívar	50,7
Archipiélago de San Andrés y Providencia	50,2
La Guajira	50,2
Putumayo	49,8
Magdalena	49,6
Sucre	47,8
Vichada	46,3

Gobernaciones con mayores puntajes



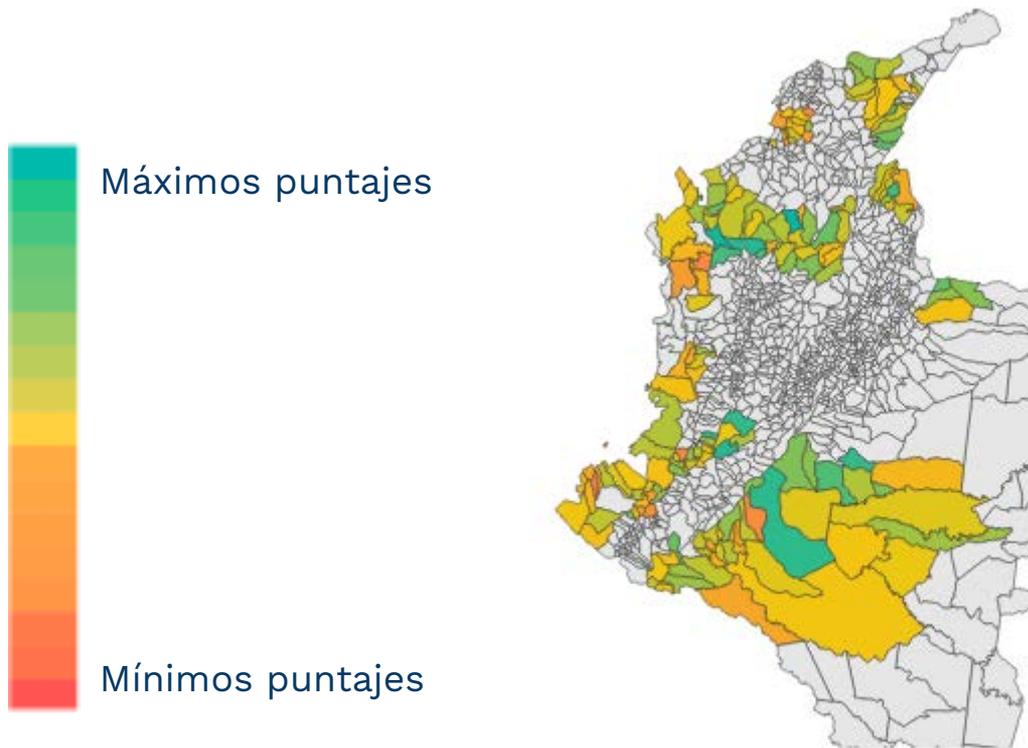
Gobernación	Puntaje
Meta	96,5
Caldas	95,1
Cundinamarca	94,1
Valle del Cauca	92,9
Boyacá	85,1

Alcaldías Ciudades Capitales con mayores puntajes

Alcaldía	Puntaje
Medellín	97,1
Ibagué	96,9
Bogotá	96,2
Pereira	83,0
Barranquilla	82,9

Otras Alcaldías con mayores puntajes

Alcaldía	Puntaje
Sabaneta	96,7
Busbanzá	96,3
Titiribí	96,2
Paya	96,2
Castilla la Nueva	96,1



Los colores en este mapa representan el promedio del IDI de las entidades de los municipios PDET

Alcaldías PDET con mayores puntajes

Alcaldía	Puntaje
Caucasia	85,8
Mutatá	82,5
Ituango	80,0
Planadas	79,7
San vicente del caguán	78,6

1

Política de Gestión del Talento Humano: definir los perfiles de los empleos, teniendo en cuenta, la misión, los planes, programas y proyectos en la planta de personal de la entidad.

2

Política de Gobierno Digital: Implementar un Plan de Tecnología de la Información – PETI, que incorpore el análisis de la situación actual.

3

Política de Gestión Presupuestal: Tener en cuenta los resultados de la evaluación de la gestión financiera, en el ejercicio de la planeación institucional.

4

Tener en cuenta el Plan Financiero del Marco Fiscal de Mediano Plazo, en el Plan de Desarrollo Territorial para garantizar una planeación con recursos.

5

Política de Participación Ciudadana : Tener en cuenta sugerencias, expectativas, quejas, peticiones, reclamos o denuncias por parte de la ciudadanía, para llevar a cabo mejoras en los procesos y procedimientos de la entidad.

6

Política de Gestión Documental: Realizar el inventario documental para organizar el fondo acumulado de la entidad.

Resultados

MECI Nacional

vigencia 2019

4

Resultados MECI

Índices de Control Interno– Comparativo Entidades Nacionales



Índices de Control Interno– Entidades Nacionales

Rama Ejecutiva



Rama Legislativa



Rama Judicial

Org. Control y
VigilanciaOrganización
Electoral

Organismos Autónomos

97.1

Banco de la República



82.3

CNSC



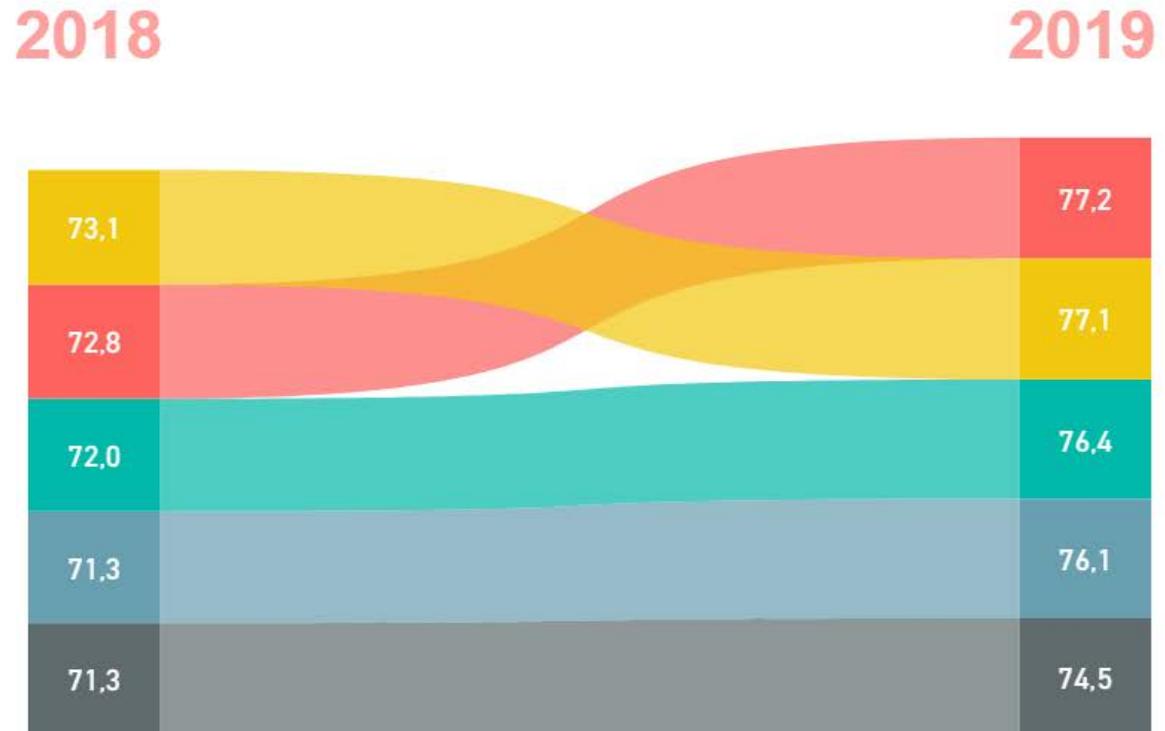
73.9

Corporaciones Autónomas
Regionales

70.8

Entes Universitarios
Autónomos

Índices por Componente Entidades Nacionales Comparativo 2018 - 2019



- Ambiente propicio para el ejercicio de las funciones
- Evaluación estratégica del riesgo
- Actividades de control efectivas
- Información y comunicación relevante
- Actividades de monitoreo sistémico

4

Resultados MECI

Índices por Línea de Defensa Entidades Nacionales Comparativo 2018 - 2019

2018

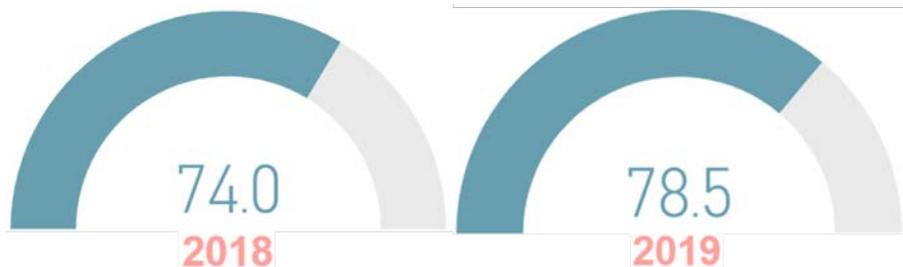
2019

- Línea Estratégica
- Primera Línea de Defensa
- Segunda Línea de Defensa
- Tercera Línea de Defensa



Índices de Control Interno Sectores Administrativos

Promedio Rama Ejecutiva



Sector	Puntaje Índice
Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia	93,9
Relaciones Exteriores	90,3
Educación	86,1
Ciencia, Tecnología e Innovación	85,2
Inclusión Social y Reconciliación	83,3
Comercio, Industria y Turismo	83,1
Vivienda Ciudad y Territorio	82,6
Presidencia de la República	82,4
Hacienda y Crédito Público	82,3
Trabajo	80,8
Planeación	80,2
Defensa	79,7
Salud y Protección Social	78,4
Minas y Energía	77,6
Justicia y del Derecho	77,4
Transporte	76,9
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	75,9
Ambiente y Desarrollo Sostenible	74,5
Interior	74
Estadísticas	73,2
Función Pública	72,8
Agropecuario, Pesquero y de Desarrollo Rural	71,3
Cultura	69,2
Deporte	58,2

Índices de Control Interno

Entidad	Puntaje Índice
Ministerio de Educación Nacional	96,6
Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	95,9
Ministerio de Hacienda y Crédito Público	94
Departamento Administrativo Dirección Nacional de Inteligencia	93,9
Departamento Nacional de Planeación	93,6
Ministerio de Salud y Protección Social	92
Ministerio de Relaciones Exteriores	91,7
Ministerio de Comercio, Industria y Turismo	90,3
Ministerio del Interior	85,8
Departamento Administrativo de la Presidencia de la República	85,5
Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación	85,2
Ministerio de Cultura	81,9
Ministerio del Trabajo	81,5
Ministerio de Justicia y del Derecho	80,8
Departamento Administrativo de La Función Pública	80,7
Ministerio de Transporte	80,6
Departamento Administrativo para la Prosperidad Social	77,7
Ministerio de Minas y Energía	74,8
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	72,4
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	71,3
Ministerio de Defensa Nacional	70,9
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	69,9
Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible	68,9
Ministerio del Deporte	58,2

**Promedio
Cabezas de Sector**

82,2

Entidades Rama Ejecutiva con Mayores Puntajes en el índice de control interno

Entidad	Puntaje Índice
Positiva Compañía de Seguros S.A.	97,5
Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía	96,6
Superintendencia Financiera de Colombia	96,9
Ministerio de Educación Nacional	96,6
Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	95,9

Índices de Control Interno (Rama Ejecutiva)

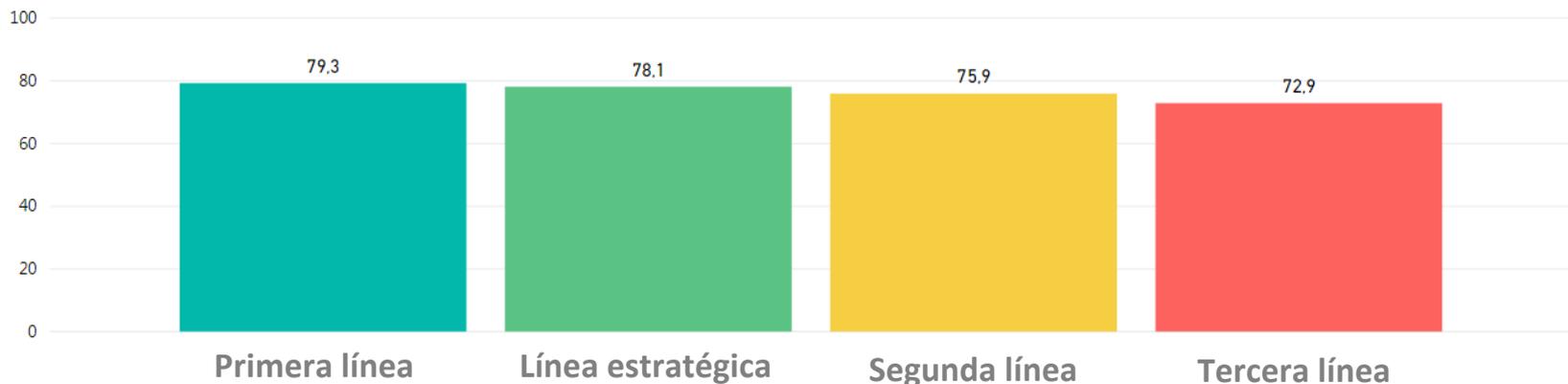
Componentes del Sistema de Control Interno

Componente	Puntaje Índice
Ambiente propicio para el ejercicio de control	77,9
Evaluación estratégica del riesgo	75,8
Actividades de control efectivas	78,0
Información y comunicación para el control	78,7
Actividades de monitoreo	75,5

evaluación Independiente al Sistema de Control Interno

75,2

Índices por Líneas de Defensa



Índices por Componente Rama Ejecutiva Comparativo 2018 - 2019

2018

2019

- Ambiente propicio para el ejerci...
- Evaluación estratégica del riesgo
- Actividades de control efectivas
- Información y comunicación rel...
- Actividades de monitoreo siste...



Índices por Línea de Defensa Rama ejecutiva Comparativo 2018 - 2019

2018

2019



- Línea Estratégica
- Primera Línea de Defensa
- Segunda Línea de Defensa
- Tercera Línea de Defensa

¿Cómo consultar los
Resultados
vigencia 2019?

Acceso al micrositio

Opción 1:

ingresando a www.funcionpublica.gov.co, allí hacer clic en el botón **Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG**. Este link abrirá el micrositio de MIPG.

El servicio público es de todos Función Pública

Seleccionar idioma

Inicio | La entidad | Estado colombiano | Gestor normativo | Sala de prensa | Servicio al ciudadano | Transparencia

Jefes de Control Interno, consulten aquí toda la información

Formato Informe Semestral Sistema de Control Interno

mipg Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Sistema de Información y Gestión del Empleo Público

SUIT Sistema Único de Información de Trámites

SEI Sistema de Información Estratégica

Opción 2:

Accediendo a través del siguiente enlace:

<http://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultadosmedicion>

El servicio público es de todos Función Pública

Seleccionar idioma

mipg / Concepto MIPG / Cómo opera MIPG / Autodiagnóstico / Preguntas Frecuentes / Medición del Desempeño / Resultados medición

MIPG - Prueba

Resultados Medición del Desempeño Institucional 2019

Aquí podrá conocer el nivel de avance de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI vigencia 2018, junto con recomendaciones de mejora por política y un comparativo con la vigencia 2018.

Ver los resultados de la Medición del Desempeño Institucional 2019

- Tenga en cuenta
- Análisis de resultados y acciones para mejorar
- Instructivos
- Resultados en formato Excel y material de apoyo
- Metodología
- Resultados Históricos

Consulta de instructivos



mipg / Conozca MIPG / Cómo opera MIPG / Autodiagnóstico / Preguntas Frecuentes / Medición desempeño / Resultados medición

MIPG > Prueba

Resultados Medición del Desempeño Institucional 2019

Aquí podrá conocer el nivel de avance de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI vigencia 2019, junto con recomendaciones de mejora por política y un comparativo con la vigencia 2018.

[Ver los resultados de la Medición del Desempeño Institucional 2019](#)



Tenga en cuenta



Análisis de resultados y acciones para mejorar



Instructivos



Resultados en formato Excel y material de apoyo



Metodología



Resultados Históricos

Ingrese a resultados 2019



El servicio público
es de todos

Función
Pública



Seleccionar idioma



A+

A-

Buscar



[mipg](#) / [Conozca MIPG](#) / [Cómo opera MIPG](#) / [Autodiagnóstico](#) / [Preguntas Frecuentes](#) / [Medición desempeño](#) / [Resultados medición](#)

MIPG > Prueba

Resultados Medición del Desempeño Institucional 2019

Aquí podrá conocer el nivel de avance de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI vigencia 2019, junto con recomendaciones de mejora por política y un comparativo con la vigencia 2018.

[Ver los resultados de la Medición del Desempeño Institucional 2019](#)

Elija la opción en el Menú de los Resultados 2019

The image shows a screenshot of a web application interface for 'MEDICIÓN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL'. At the top left, there is a logo and the text 'El servicio público es de todos' and 'Función Pública'. The main title 'MEDICIÓN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL' is prominently displayed. Below the title, there are two main sections: 'RESULTADOS MEDICIÓN 2019' and 'COMPARATIVO MEDICIÓN 2018 -2019'. Each section offers options for 'ORDEN NACIONAL' and 'ORDEN TERRITORIAL', with buttons for 'MIPG' and 'MECI'. The background features a faint line graph with data points for the years 2013 through 2024.

El servicio público es de todos Función Pública

MEDICIÓN

 DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

RESULTADOS MEDICIÓN 2019

ORDEN NACIONAL

ORDEN TERRITORIAL

MIPG

MECI

MIPG

MECI

COMPARATIVO MEDICIÓN 2018 -2019

ORDEN NACIONAL

ORDEN TERRITORIAL

MIPG

MECI

MIPG

MECI

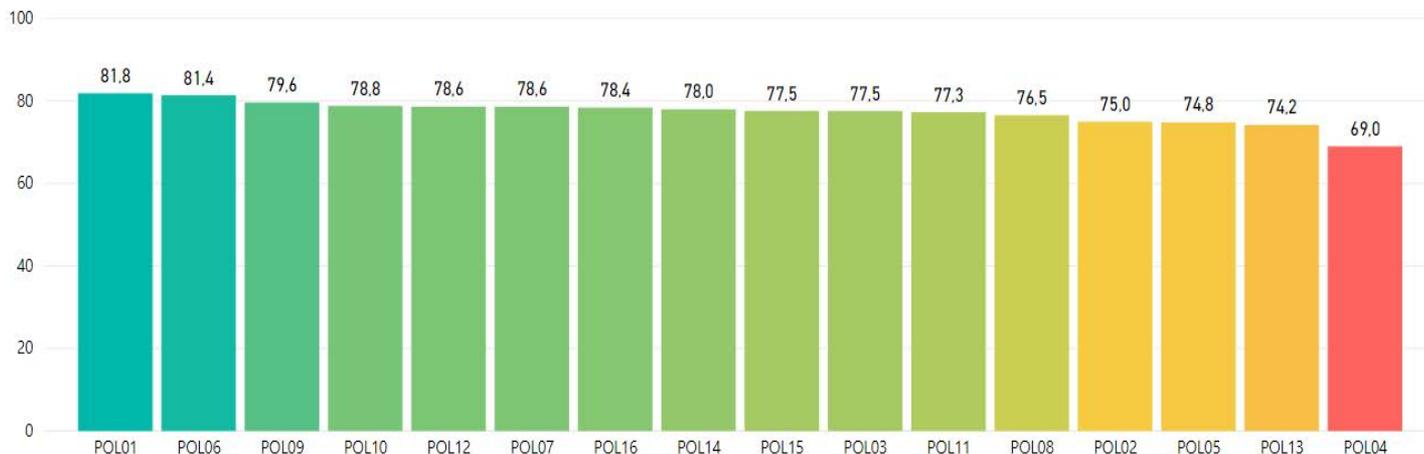
Visualización Orden Nacional



Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad

Máximo alcanzado:

97.0 97.0 98.0 97.0 97.0 97.0 98.0 97.0 97.0 96.0 97.0 88.0 96.0 89.0 94.0 76.0



Visualización Orden Nacional



Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad



mipg Recomendaciones de mejora por entidad Nación, vigencia 2019

Entidad consultada: Administradora Colombiana De Pensiones

Sector: Trabajo

Naturaleza jurídica: Empresas Industriales Y Comerciales Del Estado



ENTIDAD

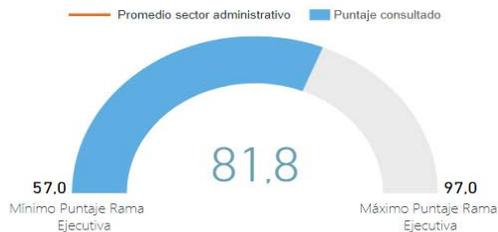
Buscar

- Administradora Colombiana De Pensiones
- Administradora De Los Recursos Del Sistema General De Seguridad So...
- Administradora Del Monopolio Rentístico De Los Juegos De Suerte Y A...
- Agencia De Desarrollo Rural
- Agencia De Renovación Del Territorio
- Agencia Del Inspector General De Tributos, Rentas Y Contribuciones Pa...
- Agencia Logística De Las Fuerzas Militares
- Agencia Nacional De Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-
- Agencia Nacional De Defensa Jurídica Del Estadó



Políticas de gestión y desempeño institucional

Gestión Estratégica del Talento Humano



#	RECOMENDACIÓN
2	Identificar claramente el número de empleos, el nivel al que pertenece (directivo, asesor, profesional, asistencial u otro), su denominación, código y grado salarial con base en el Sistema de Nomenclatura y Clasificación de Empleos que le aplica a la planta de personal de la entidad (o documento que contempla los empleos de la entidad)
2	Tener en cuenta la identificación del empleo de acuerdo con la planta de personal de la entidad (denominación, código y grado salarial) para los perfiles de los empleos definidos en el manual de funciones
3	Tener en cuenta la prevención de riesgos laborales asociados al uso y

Otros reportes

Microsoft Power BI

app.powerbi.com/view?r=eyJrJjoiMTZlZDU5MTOHMiNjNiN00OTe1Tj0ZlMkRkNTkyYy93ODdhYy41Ci9lU1M0NjYwMvLTdhMTU0tNDZhZi1iNTIwLTJhNjc1YWQxZGYxNiIsImMiOiR9

MEDICIÓN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Micrositio Reporte departamental Mapa coroplético Resultados consolidados Instructivos de usuario inicio

mipg Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2019

Señor usuario, tenga en cuenta que: I. La información que visualiza antes de cualquier búsqueda corresponde a los resultados generales de la Rama Ejecutiva -orden territorial. 2. Adicionalmente, podrá efectuar consultas a través de cinco filtros: entidad, departamento, municipio, municipios PDET, y naturaleza jurídica. [Para generar una nueva consulta asegúrese de borrar la anterior.](#)

El reporte se visualizará en 4 secciones: I. Resultados generales del desempeño institucional del filtro seleccionado; II. Resultados de las siete dimensiones de MIPG; III. Resultados de las dieciséis políticas de gestión y desempeño; IV. Resultados de los índices detallados de cada política; y V. Nuevas políticas de MIPG.

Cada índice visualizado en esta sección tiene un puntaje máximo y mínimo propio determinado por la cantidad de las preguntas utilizadas para su cálculo, lo cual a su vez depende de la complejidad y magnitud de las políticas de gestión y

ENTIDAD
Todas

MUNICIPIO
Todas

DEPARTAMENTO
Todas

MUNICIPIOS PDET
Todas

NATURALEZA JURÍDICA
Todas

Índice de desempeño institucional entidades territoriales
56,8

Universo aplicación MIPG entidades territoriales
3477

Número de entidades según filtro
2920 de 3477

[Lista de entidades que no diligenciaron](#)

Microsoft Power BI

Páginas

02.

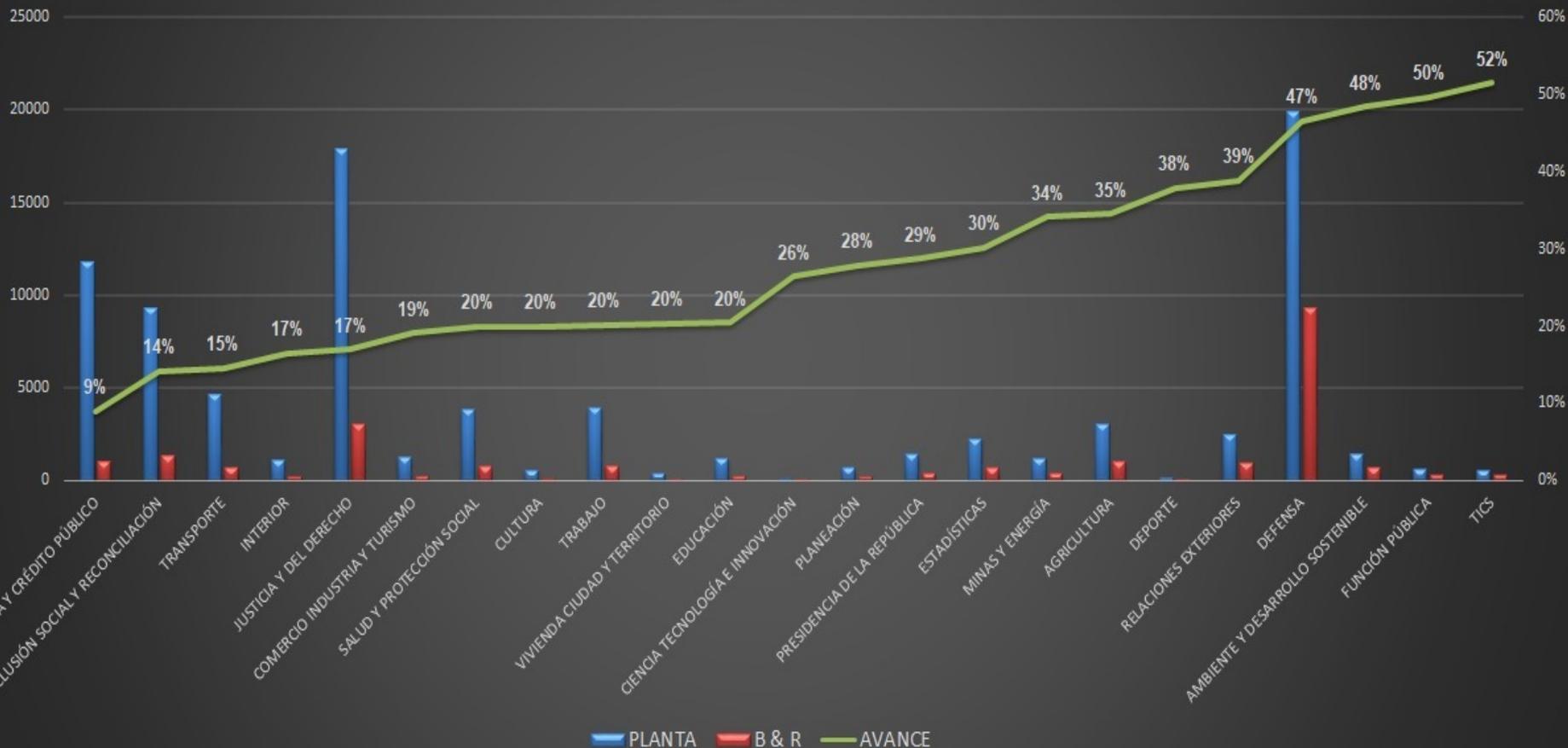
Preguntas

03.

Cierre

Declaración de Bienes y Rentas en SIGEP

AVANCE SECTORIAL DECLARACIÓN B & R - 12 DE MAYO 2020



3

Declaración de Bienes y Rentas en SIGEP



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Llegó la hora para que los **servidores públicos** de las entidades y organismos del orden nacional presenten su **declaración de bienes y rentas**.

#BienesYRentas

Plazo máximo para
diligenciamiento **31 de mayo.**

3

Premio Nacional de Alta Gerencia



**Premio Nacional
de Alta Gerencia**

20
EDICIÓN
2020

La ECUACIÓN de la
Equidad

+ Legalidad
+ Emprendimiento
= Equidad



El servicio público
es de todos

Función
Pública

#ExperienciasQueTransforman

3

Premio Nacional de Alta Gerencia

CATEGORÍAS VERSIÓN 2020

ECUACIÓN DE LA EQUIDAD
(Legalidad, emprendimiento, equidad y buen desempeño)



Nacional

Departamental y grandes capitales

Municipal

MUNICIPIOS PDET

CATEGORIA ESPECIAL
“LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NO SE
DETIENE ANTE LA CRISIS”



Nacional

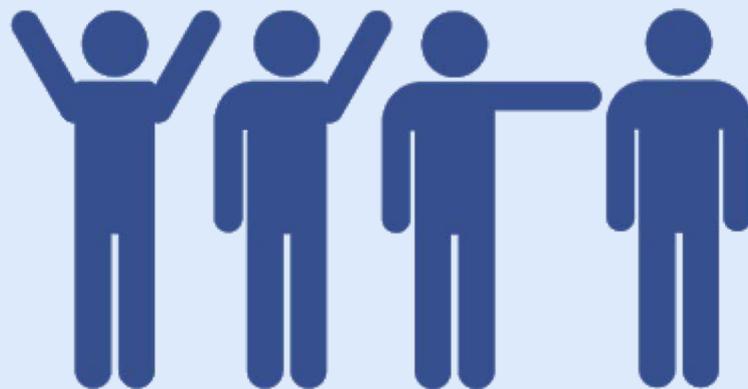
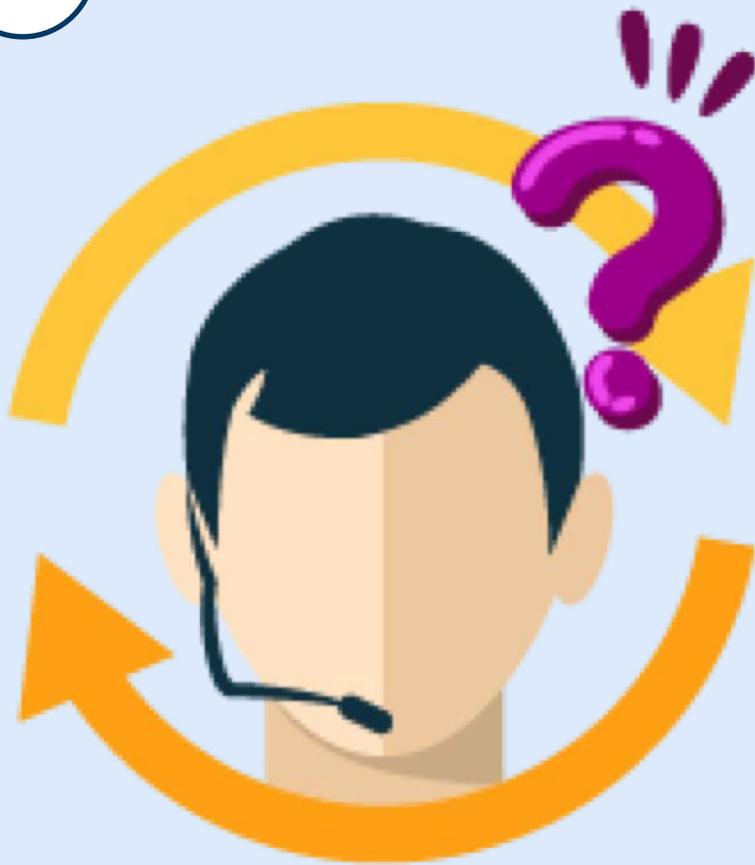
Departamental y grandes capitales

Municipal

3

Día Nacional del Servidor Público





Peticiones, Quejas,
Reclamos, Sugerencias
y Denuncias - **PQRSD** -



El servicio público
es de todos

Función
Pública



**¡Ayúdanos a
mejorar
nuestra
estrategia!**

¡Gracias!



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Carrera 6 No 12-62, Bogotá D.C., Colombia

 **7395656 Fax: 7395657**

 **Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770**

 **www.funcionpublica.gov.co**

 **eva@funcionpublica.gov.co**