



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública



FORO INTERNACIONAL

---

**GESTIÓN Y DESEMPEÑO**

PARA LA INNOVACIÓN PÚBLICA

---

Nidia Rocío Vargas

*Directora del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital*



→ Deja Huella  
En el Servicio Civil Distrital



# **El control interno**

---

## **en la lucha CONTRA LA CORRUPCIÓN**

*Nidia Rocío Vargas / Directora*  
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

# [Bogotá esta ubicada estratégicamente

- **4.3%**  
Pobreza Multidimensional

- Con el **54%** de las transacciones financieras es el centro financiero del país.

- Más de **1400** empresas con capital extranjero.

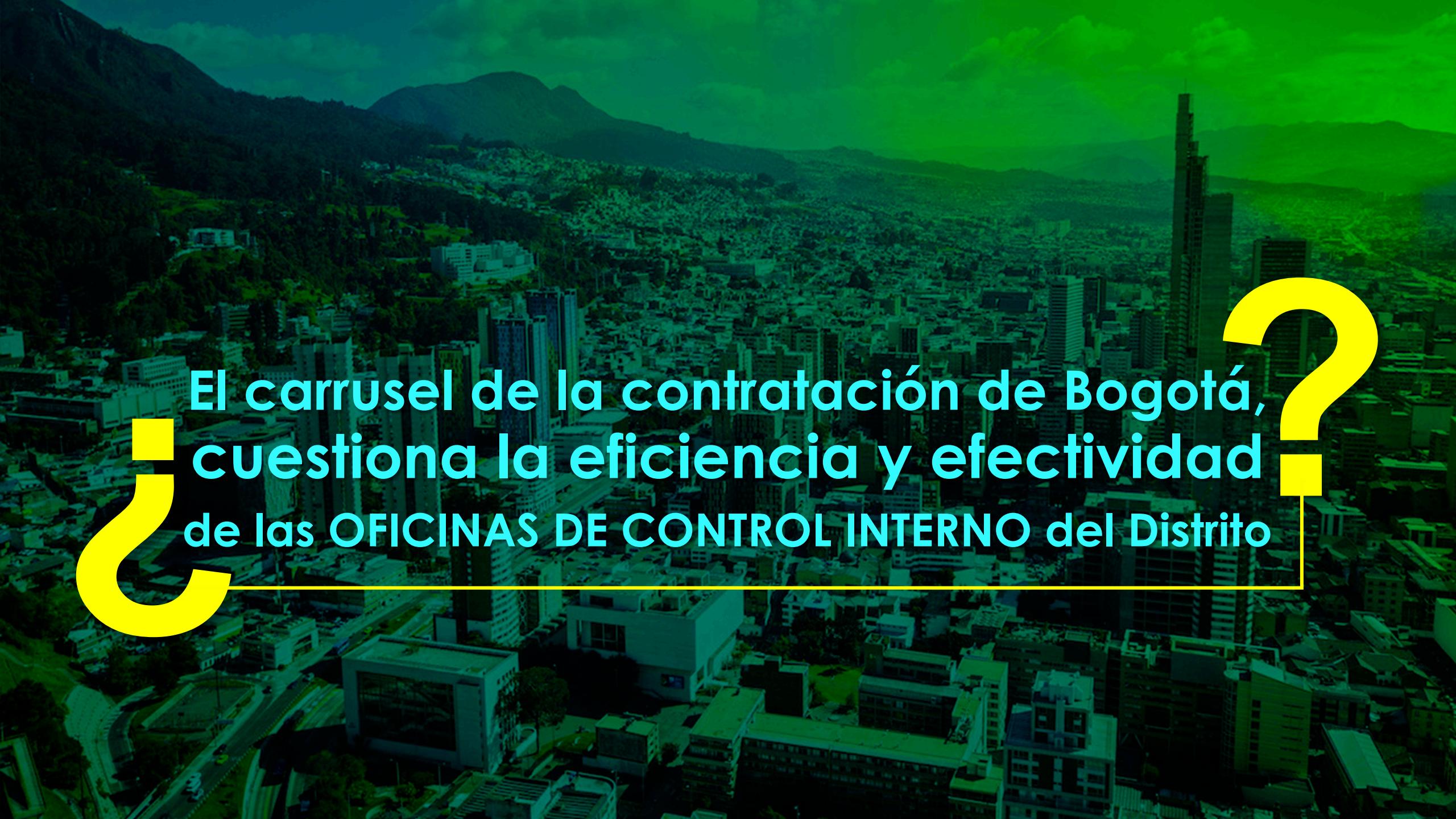
- **26,4%** del PIB nacional.  
PIB supera al de Países como Ecuador, Costa Rica y Panamá.





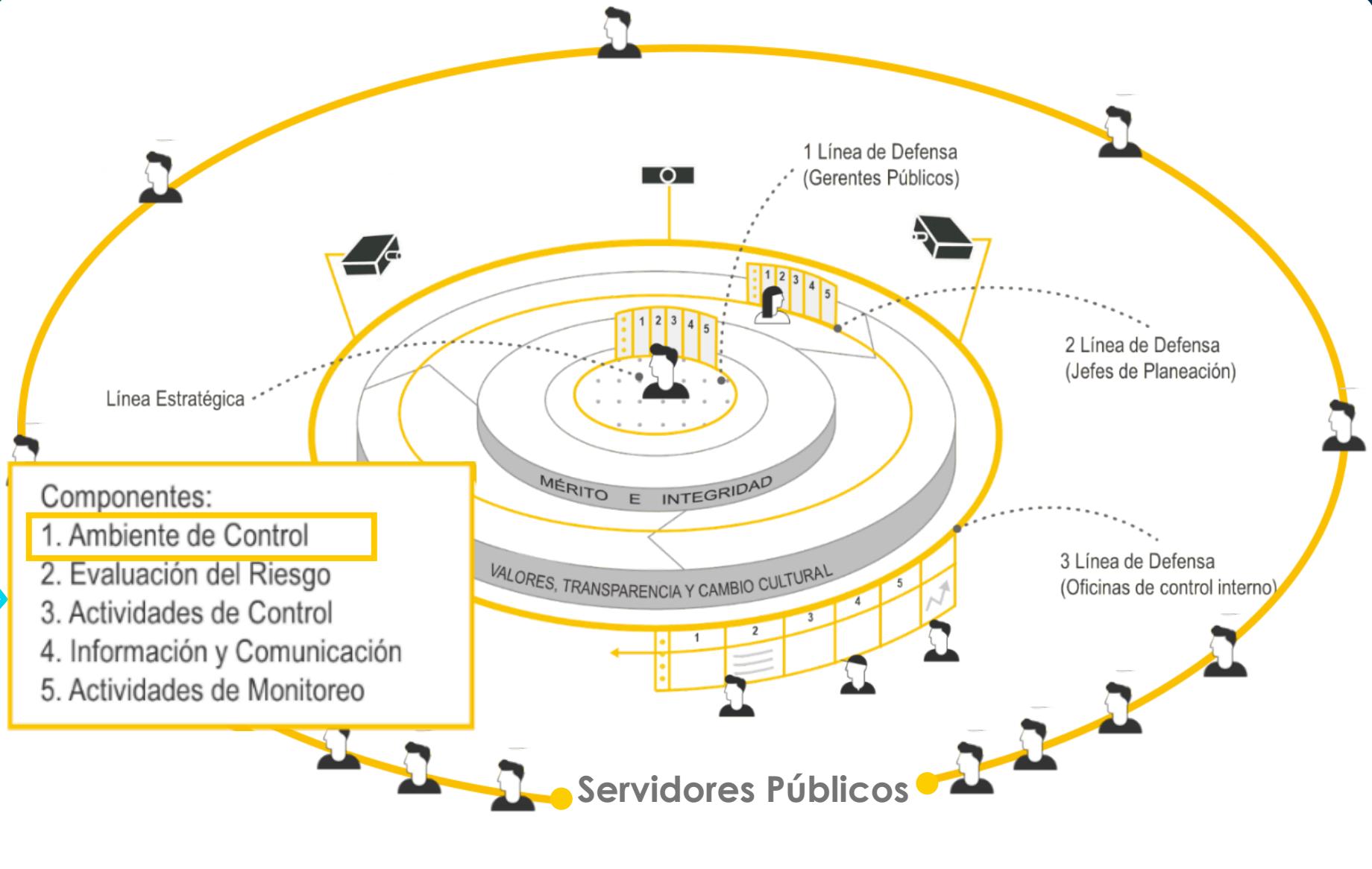
VOCES  
E IMÁGENES  
DEL  
2011

**Samuel Moreno Rojas**  
**Alcalde suspendido de Bogotá**



**El carrusel de la contratación de Bogotá,  
cuestiona la eficiencia y efectividad  
de las OFICINAS DE CONTROL INTERNO del Distrito**

# Líneas de CONTROL INTERNO



## Componentes

### 1. Ambiente de Control



Integridad y valores éticos



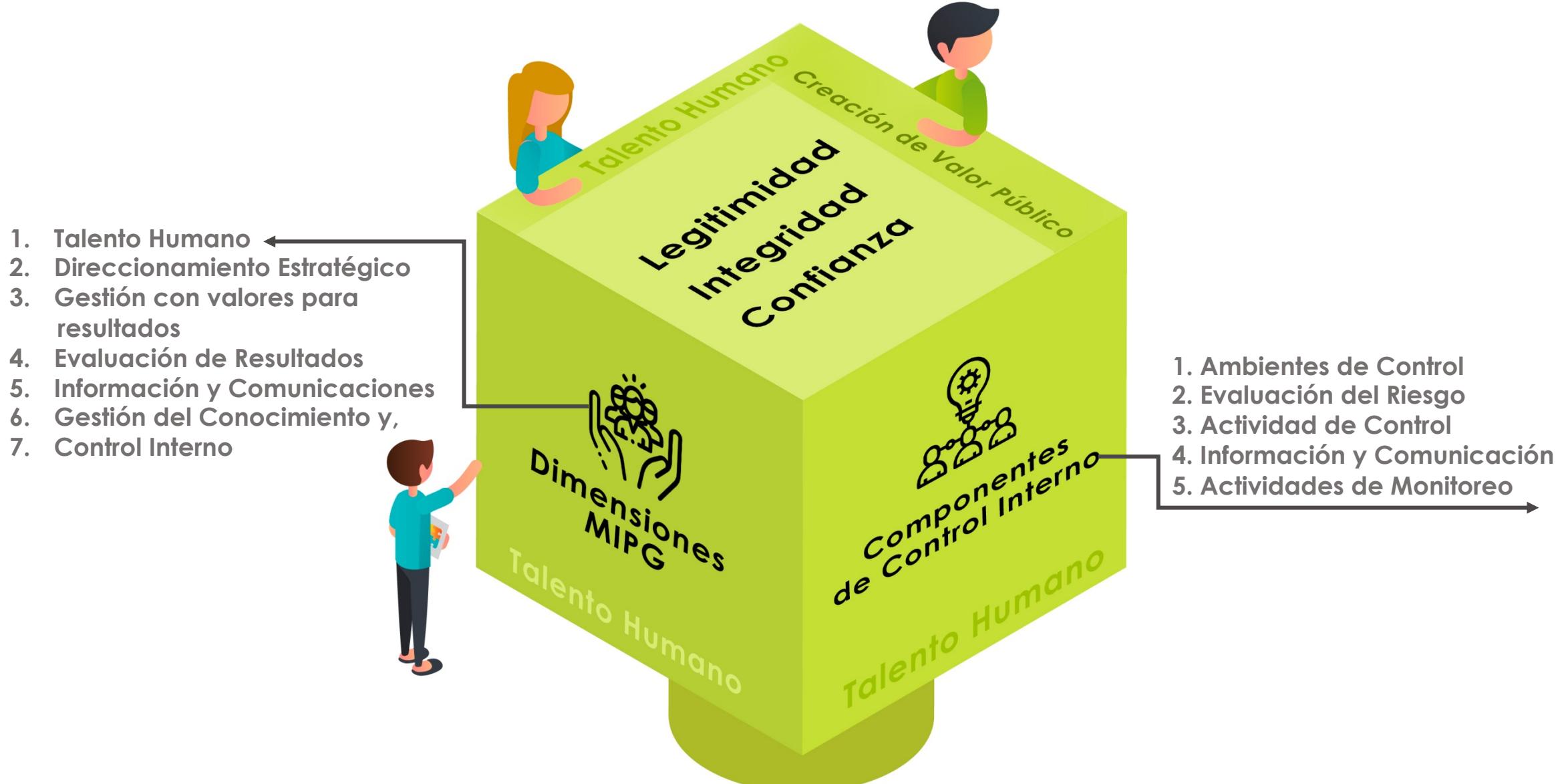
Asignación de responsabilidades



Atracción, desarrollo y retención de personal competente



Evaluación de desempeño



# ¿Qué se ha hecho?



Código de Integridad



Política de Transparencia



Construcción de la Política Pública de la GTH

Mérito

- ✚ Más de 5mil cargos a concurso
- ✚ Evaluación de Gerentes Públicos del Distrito
- ✚ Selección de Jefes o Responsables de Control Interno



Convocatoria para conformar el Banco de Hojas de Vida para proveer cargos de referentes de Control Interno en el Distrito.

Más información: [www.serviciocivil.gov.co](http://www.serviciocivil.gov.co)



ALCALDE MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
GESTIÓN PÚBLICA

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS  
GESTIÓN PÚBLICA

## ¿Qué se ha hecho?



**Evaluación de Desempeño**

**Gestión de Competencias y Valores**



**El Sector Público está preparado  
para apropiar estas metodologías?**



1

**Competencias  
exclusivas de auditores  
internos**



2

**Cultura o ADN  
organizacional**

## ALINEACIÓN Y ARTICULACIÓN DE Los Jefes y Asesores de Control Interno

**Inducción**



**Capacitaciones  
de MIPG**



**Acompañamiento  
para el funcionamiento de la cuenta**



**Programa de  
buenas prácticas**



**Sistema de Control Interno**



Lineamiento de control interno del en  
el marco MIPG

**Decreto 625 de 2018**



Comité distrital de auditoria decreto

# VICTORIAS TEMPRANAS

Gestión del conocimiento Endógeno (Gestión del TH)

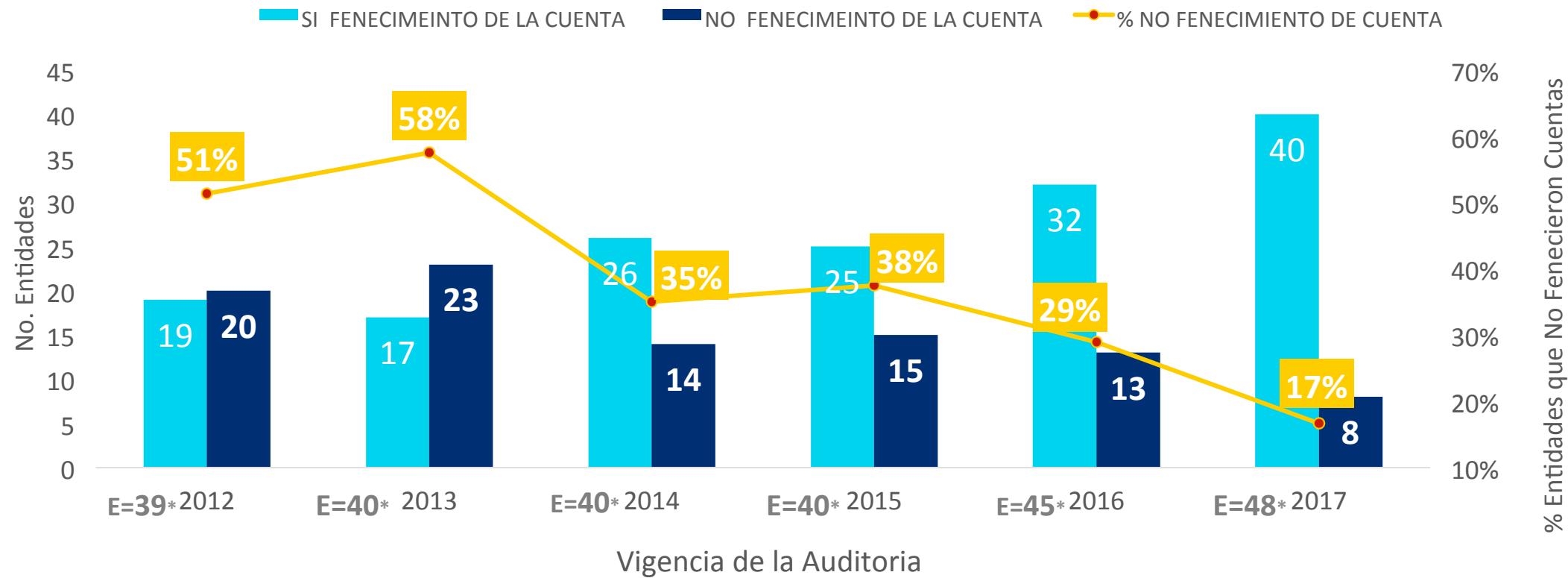
## Comunidad de aprendizaje

- Plan anual de auditoria
- Programa de auditoria
- Lineamiento para la prestación de informe, aseguramiento de calidad.

# Comportamiento Fenecimiento de la Cuenta de Entidades del Distrito de 2012 a 2017

Nuestra Administración, desde la vigencia 2016, ha mejorado significativamente la tendencia en el Fenecimiento de la Cuenta en Entidades del Distrito Capital. Estrategia Liderada por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor

Comportamiento Fenecimiento de la Cuenta en el Distrito Capital (2012 a 2017)



Fuente: Informes Contraloría Fenecimiento de la Cuenta de las vigencias de 2012 a 2017. Corte marzo 2019

\*E = Número de Entidades del Distrito Capital bajo estructura organizacional y objeto de Auditoría Regular de 2012 a 2017



**Retos**



# Retos

1

Fortalecimiento de la cultura de integridad, transparencia y no tolerancia a la corrupción.

2

Diseños institucionales sólidos (Estructuras, procesos, sistemas de información, puestos de trabajo y controles estratégicos).



# Retos

3

Liderazgo Ético, incentivos para la Rendición de Cuentas

4

Generación de Competencias en los servidores públicos en el ADN institucional, Identificación, administración, evaluación de control del riesgo. (COSO'S)

# Retos



5

Fortalecimiento de las competencias de los servidores que ejercen como auditor interno en el rol de asesor estratégico.



6

Fortalecer los Equipos de Trabajo de Control Interno.



# Retos

7

Cooperación y asistencia técnica de la Academia (ESAP)

8

Identificación de buenas prácticas

9

Realización de auditorias externas cada 5 años.



Hacemos Servidores P<sup>ú</sup>blicos

**FELICES**

Gracias...



Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital



Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD



@ServicioCivilD