



El servicio público
es de todos

Función
Pública



FORO INTERNACIONAL

GESTIÓN Y DESEMPEÑO

PARA LA INNOVACIÓN PÚBLICA

Nidia Rocío Vargas

Directora del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital



Deja Huella En el Servicio Civil Distrital

A high-angle, top-down view of a business meeting. Four people are seated around a white table. On the left, a person's hand points at a laptop screen. In the center, a man in a white shirt is writing on a document with a blue pen. To his right, a woman in a dark suit is looking at a laptop. At the top, another person in a grey suit is writing on a document. The table is covered with various documents, including bar charts and line graphs. A laptop is open on the left. The overall lighting is bright, and the image has a teal/cyan color overlay.

El control interno

en la lucha CONTRA LA CORRUPCIÓN

Nidia Roció Vargas / Directora
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

[Bogotá] esta ubicada estratégicamente

- **4.3%**

Pobreza Multidimensional

- Con el **54%** de las transacciones financieras es el centro financiero del país.

- Más de **1400** empresas con capital extranjero.

- **26,4%** del PIB nacional.

PIB supera al de Países como Ecuador, Costa Rica y Panamá.



- **8 millones** de Habitantes.

- **300 mil** empresas
→ **29%** del total en Colombia.

- Tasa de desempleo de **10,5%**

- Servicio Civil **22.096** Empleos



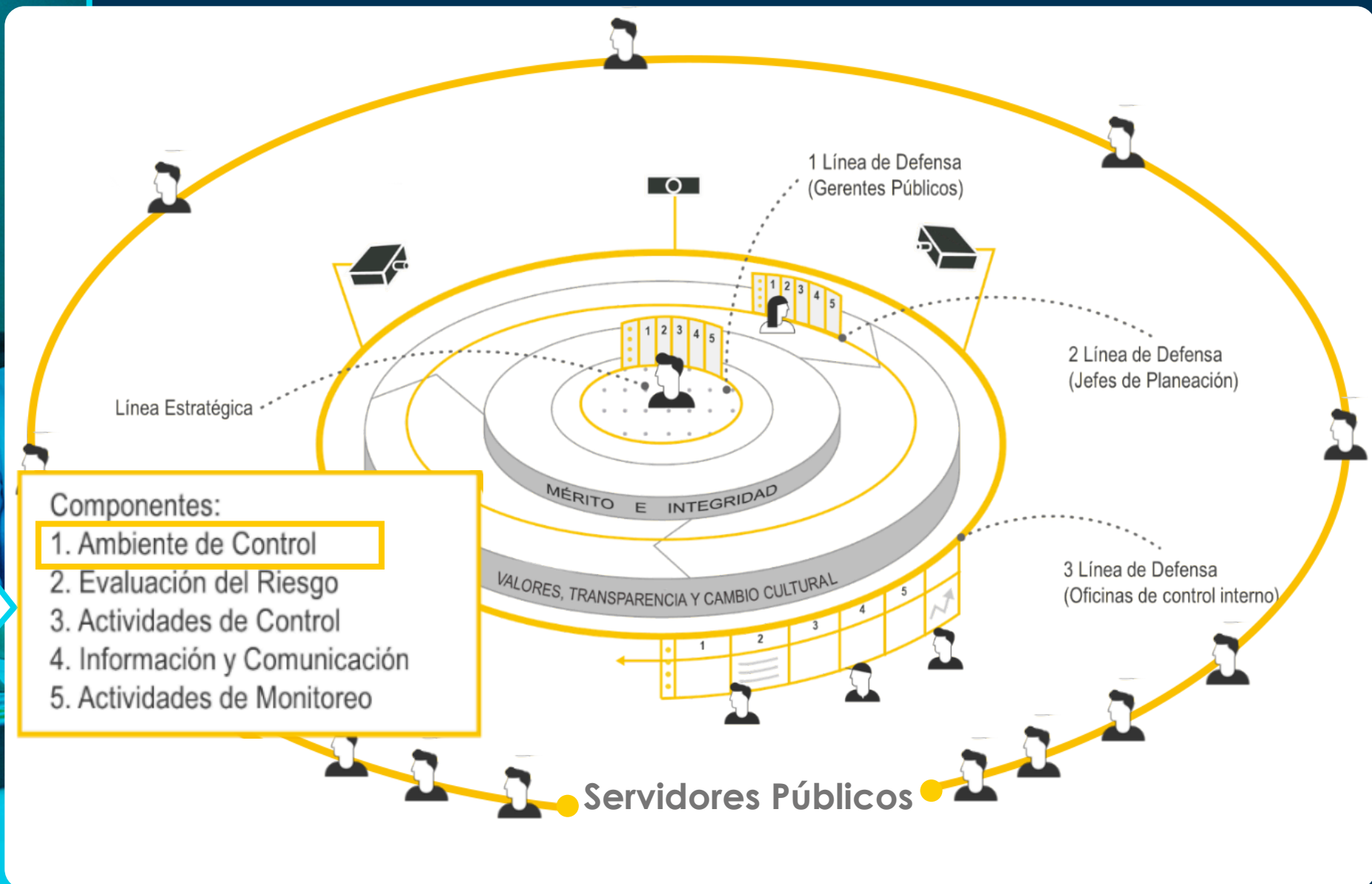
VOCES
E IMÁGENES
DEL 2011

Samuel Moreno Rojas
Alcalde suspendido de Bogotá



El carrusel de la contratación de Bogotá,
cuestiona la eficiencia y efectividad
de las OFICINAS DE CONTROL INTERNO del Distrito

Líneas de CONTROL INTERNO



Componentes

1. Ambiente de Control



Integridad y valores éticos



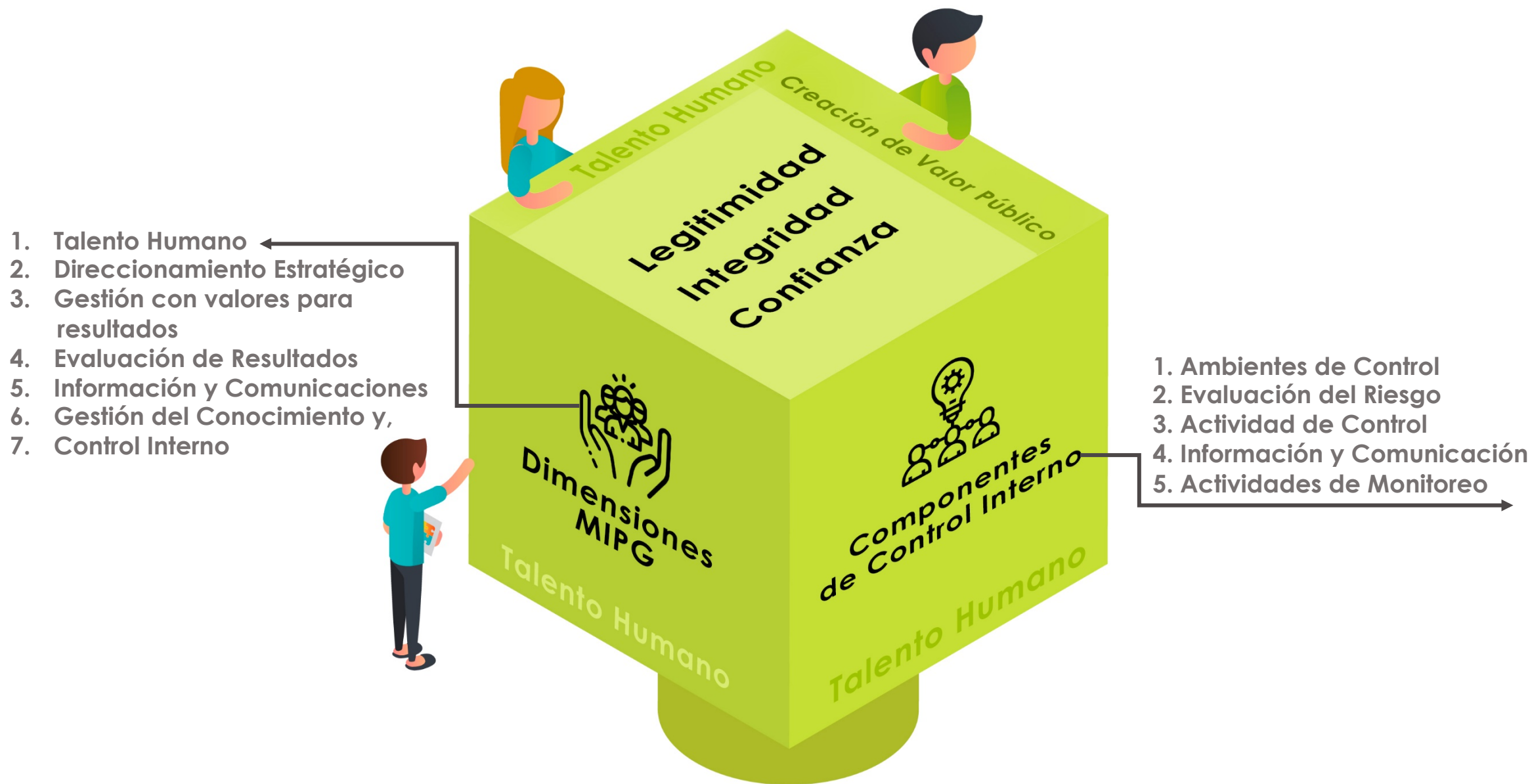
Asignación de responsabilidades



Atracción, desarrollo y retención de personal competente



Evaluación de desempeño



¿Qué se ha hecho?



Código de Integridad



Política de Transparencia



Construcción de la Política Pública de la GTH

Mérito

- Más de 5mil cargos a concurso
- Evaluación de Gerentes Públicos del Distrito
- Selección de Jefes o Responsables de Control Interno



¡Participe !

Convocatoria para conformar el
Banco de Hojas de Vida para proveer
cargos de referentes de Control
Interno en el Distrito.

Más información: www.serviciocivil.gov.co

¿Qué se ha hecho?



Evaluación de Desempeño



Gestión de Competencias y Valores



■ El Sector Público está preparado
para apropiarse estas metodologías?



**Competencias
exclusivas de auditores
internos**



**Cultura o ADN
organizacional**

ALINEACIÓN Y ARTICULACIÓN DE

Los Jefes y Asesores de Control Interno

Control Interno



Inducción



**Capacitaciones
de MIPG**



Acompañamiento
para el fenecimiento de la cuenta



**Programa de
buenas prácticas**



Sistema de Control Interno

Lineamiento de control interno del en
el marco MIPG



Decreto 625 de 2018

Comité distrital de auditoria decreto

VICTORIAS TEMPRANAS

Gestión del conocimiento Endógeno (Gestión del TH)

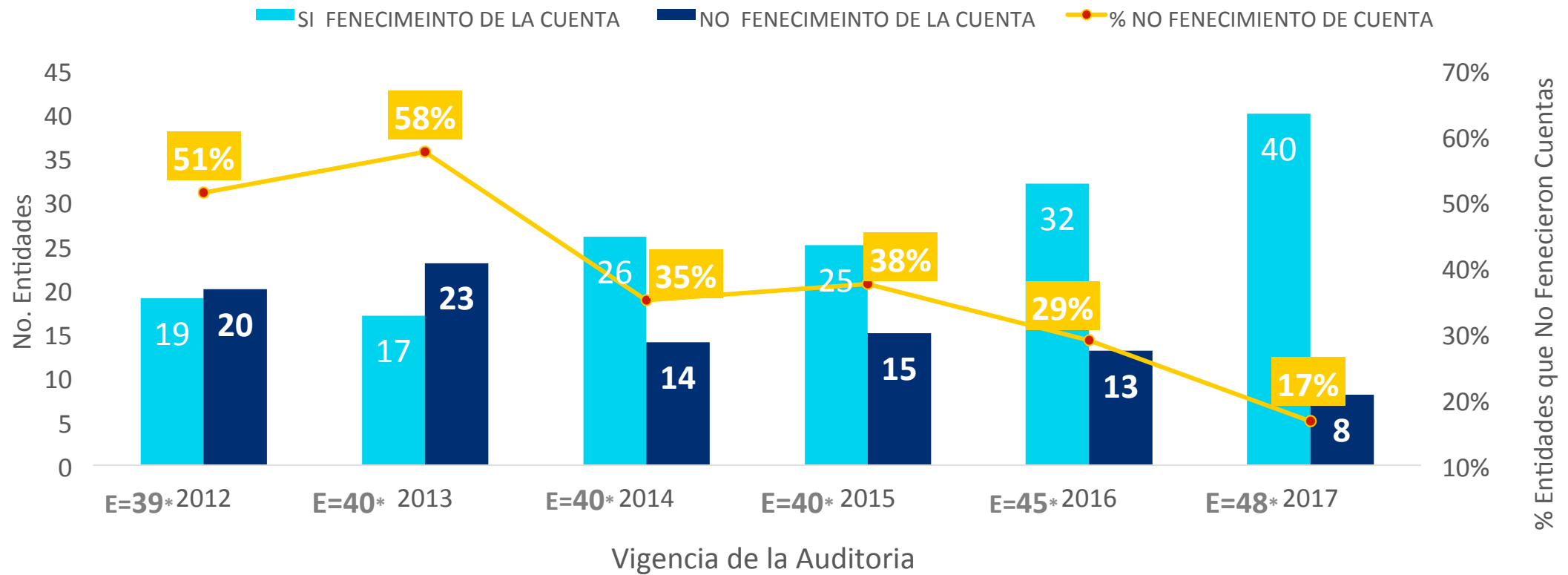
Comunidad de aprendizaje

- Plan anual de auditoria
- Programa de auditoria
- Lineamiento para la prestación de informe, aseguramiento de calidad.

Comportamiento Fenecimiento de la Cuenta de Entidades del Distrito de 2012 a 2017

Nuestra Administración, desde la vigencia 2016, ha mejorado significativamente la tendencia en el Fenecimiento de la Cuenta en Entidades del Distrito Capital. Estrategia Liderada por la Secretaria General de la Alcaldía Mayor

Comportamiento Fenecimiento de la Cuenta en el Distrito Capital (2012 a 2017)



Fuente: Informes Contraloría Fenecimiento de la Cuenta de las vigencias de 2012 a 2017. Corte marzo 2019

*E = Número de Entidades del Distrito Capital bajo estructura organizacional y objeto de Auditoria Regular de 2012 a 2017



Retos



Retos

1

Fortalecimiento de la cultura de integridad, transparencia y no tolerancia a la corrupción.

2

Diseños institucionales sólidos (Estructuras, procesos, sistemas de información, puestos de trabajo y controles estratégicos).



Retos

3

Liderazgo Ético, incentivos para la Rendición de Cuentas

4

Generación de Competencias en los servidores públicos en el ADN institucional, Identificación, administración, evaluación de control del riesgo. (COSO'S)

Retos



5

Fortalecimiento de las competencias de los servidores que ejercen como auditor interno en el rol de asesor estratégico.

6

Fortalecer los Equipos de Trabajo de Control Interno.



Retos

7

Cooperación y asistencia técnica de la Academia (ESAP)

8

Identificación de buenas prácticas

9

Realización de auditorias externas cada 5 años.

Hacemos Servidores Públicos -FELICES



Gracias...



Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital



Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD



@ServicioCivilD