

PREMIO NACIONAL DE ALTA GERENCIA – VERSIÓN 2023 RESULTADOS FINALES.

El Premio Nacional de Alta Gerencia (PNAG), que anualmente organiza y entrega el Departamento Administrativo de la Función Pública, dio a conocer las experiencias exitosas y entidades ganadoras del año 2023, en una ceremonia encabezada por el director de Función Pública, **Cesar Augusto Manrique Soacha**

Las experiencias y entidades ganadoras fueron seleccionadas por un jurado compuesto por Doctor **Hernando Parra Nieto**, Rector Universidad Externado de Colombia; Doctor **Obdulio Velásquez Posada**, Director General INALDE Business School.; Doctora **Andrea Camila Garrido**, Presidenta Instituto de Auditores Internos de Colombia; Excelentísimo **Niky Alexander Murcia Suárez**, Rector Universidad de la Salle; Doctor **Jaime Alberto Leal**, Rector Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Ganadores por énfasis temático:

Conforme a lo establecido en el manual de la convocatoria en total se entregaron 10 galardones, 19 menciones de honor y 9 reconocimientos, distribuidos de la siguiente forma:

1. Énfasis

“Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y el fortalecimiento del vínculo Estado-ciudadanía”

Galardonados:

Nivel Nacional:

Experiencia *“Cuando creemos creamos: programa de formación continua especializada facilita a los territorios su participación a través de herramientas tecnológicas”*- Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

Nivel Departamental y grandes capitales:

Experiencia *“Sistema de información tributario de Antioquia sita”* - Gobernación de Antioquia

Nivel Municipal:

Experiencia *“Construyendo confianza”* - Hospital José Cayetano Vasquez. Puerto Boyacá - Boyacá

Menciones de honor:

Nivel Nacional:



Función Pública

- *Experiencia “Tanque de pensamiento del deporte”* Ministerio del Deporte
- *Experiencia “Trámite de legalización en línea sacv2.0”* - Ministerio de Educación Nacional

Nivel Departamental y grandes capitales:

- *Experiencia “APP Verificar”* - Gobernación de Cundinamarca
- *Experiencia “Desarrollo con sentimiento de mujer”* - Gobernación de Risaralda

Nivel Municipal

- *Experiencia “Susanita contigo, promueve tu salud”* - Hospital Susana Lopez de Valencia -Popayán – Cauca
- *Experiencia “Modernización tecnológica financiera en el Municipio de Guadalajara de Buga”* - Alcaldía de Guadalajara de Buga - Valle del Cauca

2. Énfasis

“Dispositivos democráticos de participación: política de diálogo permanente con decisiones desde y para el territorio”

Galardonados:

Nivel Nacional: *Experiencia Diálogos regionales vinculantes para la formulación del PND 2022-2026”* - Departamento Nacional de Planeación- DNP

Nivel Departamental y grandes capitales: *Experiencia “Agua a la Vereda”* - Empresas Públicas de Cundinamarca S.A.

Nivel Municipal: *Experiencia “Continuemos juntos rindiendo cuentas con enfoque diferencial”* - Alcaldía de Almaguer – Cauca

Menciones de honor:

Nivel Nacional:

- *Experiencia “Política para el diálogo social desde y para los territorios”* Ministerio del Interior

Nivel Departamental y grandes capitales:

- *Experiencia “Sueños que se hacen realidad... del “Esqueleto” a nuestro Centro de Salud Manuela Beltrán”* - Subred Integrada de Servicios de Salud Sur - Bogotá D.C.
- *Experiencia “Gira por Cundinamarca – fortalecimiento consejos de juventud”* - Gobernación de Cundinamarca

Nivel Municipal

- Experiencia “La calle nuestra mejor oficina” - Alcaldía de Mosquera - Cundinamarca

3. Énfasis

“Buen desempeño institucional”

En este énfasis se reconoce el Buen Desempeño Institucional de las entidades y organismos públicos a nivel nacional y territorial teniendo en cuenta los mejores resultados del Índice del Desempeño Institucional – IDI 2022.

Con el objetivo de seleccionar las entidades del orden nacional y territorial, la Dirección de Gestión y Desempeño Institucional, a través del grupo interno de Análisis y Políticas realizaron la selección teniendo en cuenta los siguientes índices desagregados, cuyo objetivo tiene a partir de la sumatoria del promedio de los resultados y los porcentajes asignados para la selección de las entidades, los cuales se obtuvieron de la siguiente manera:

No.	índice	Porcentaje de selección
1	Resultado de Índice de Desempeño Institucional	30%
2	Resultado del Índice de Control Interno	30%
3	Índice No 09 Aplicación de lineamientos normativos, documentos estándar e instrumentos	40%

Fuente: elaboración propia

Galardonados:

Nivel Nacional: Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía – Cajahonor

Nivel Departamental y grandes capitales: Alcaldía de Bucaramanga – Santander.

Nivel Municipal: Alcaldía Municipal de Cachipay – Cundinamarca

Nivel Municipios PDET: Alcaldía Municipal de Bojayá – Chocó

Menciones de honor:

Nivel Nacional:

- Ministerio de las Culturas, las Artes y Los Saberes



Función Pública

- Corporación de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo de la Industria Naval – COTECMAR

Nivel Departamental y grandes capitales:

- Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.
- Universidad de Cundinamarca.
- Alcaldía de Tunja – Boyacá.

Nivel Municipal

- Alcaldía Municipal de Bituima – Cundinamarca
- Alcaldía Municipal de Rio Quito – Chocó.

Nivel Municipios PDET:

- Alcaldía Municipal de Suárez Cauca.
- Alcaldía Municipal de Valdivia Antioquia

4. Énfasis

“Entidades Promotoras del Conocimiento”

En este énfasis se reconocen las estrategias que generan las entidades para conservar la memoria institucional, garantizar el flujo de la información al interior de las organizaciones y preservar la gestión documental y soportes de gestión que avalan el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Reconocimientos:

Nivel Nacional:

- Departamento Nacional de Planeación – DNP
- Fuerza Aeroespacial Colombiana- FAC.
- Corporación de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo de la Industria Naval – COTECMAR.

Nivel Territorial:

- Alcaldía Municipal de Rionegro – Antioquia
- Secretaría Jurídica Distrital - Bogotá D.C.
- Alcaldía Municipal de Mosquera – Cundinamarca

5. Énfasis

“Seguimiento y Evaluación para la Toma de Decisiones”



Función Pública

En este énfasis se reconocen las acciones que generan los organismos públicos para verificar que las metas institucionales se estén cumpliendo a cabalidad, son mecanismos que la Alta Dirección utilizar para tomar decisiones que beneficien a la sociedad generando valor público.

Reconocimientos:

Nivel Nacional:

- Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – MINTIC

Nivel Departamental y grandes capitales:

- Gobernación de Quindío

Nivel Municipal

- Alcaldía Municipal de Chipaque – Cundinamarca.

El Premio Nacional de Alta Gerencia se entrega anualmente, desde hace 23 años y es el incentivo más importante que concede el Gobierno Nacional a las entidades públicas por su buen desempeño institucional y por sus experiencias exitosas, implementadas y con resultados destacados en la mejora en la gestión interna o la calidad de vida de los ciudadanos.

A lo largo de los 23 años de existencia, el Departamento de Función Pública ha recibido 5.280 experiencias, siendo 2.422 correspondientes al último cuatrienio y 430 sólo de la edición número 23. Todas las experiencias ganadoras son registradas en el **Banco de Éxitos** de la Administración Pública Colombiana.