



|                      |   |                         |                           |
|----------------------|---|-------------------------|---------------------------|
| Proceso              | Mejoramiento Institucional  | Código Indicador        | 36                        |
| Dependencia          | Grupo de Mejoramiento Institucional   |                         |                           |
| Objetivo del Proceso | Coordinar el diseño y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Planeación y Gestión de Función Pública mediante la asesoría y seguimiento a las dependencias, con el fin de dar cumplimiento a los requerimientos legales aplicables a la Entidad |                         |                           |
| Líder del proceso    | Jefe Oficina Asesora de Planeación  | Responsable del reporte | Profesional Especializado |
| Marco de Referencia  | Sistema de Gestión Institucional - Módulo de Indicadores  |                         |                           |

1. Información general del indicador

|                    |  |               |             |
|--------------------|--|---------------|-------------|
| Nombre             | Oportunidad en la medición de indicadores institucionales de proceso   | Clasificación | Estratégico |
| Descripción        | Medir el avance y reporte oportuno de los indicadores de los procesos institucionales asociados al sistema integrado de planeación y gestión, con la finalidad de tomar acciones ante la desviación. |               |             |
| Fórmula de cálculo | Reporte oportuno   |               |             |

2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo

| Variable (s) | Nombre variable  | Descripción de la variable  | Componentes de variable  | Fórmula de la variable | Peso de la variable para el calculo del indicador (si aplica.) |
|--------------|------------------|---|--|------------------------|--|
| Variable 1   | Reporte_oportuno | Número de indicadores registrados en el sistema de gestión institucional dentro de los cinco primeros días hábiles de cada mes de manera oportuna | a: # de indicadores reportados oportunamente cada mes<br>b: Total de indicadores a reportar en el mes evaluado | (a/b)*100              | 100%   |
| Variable 2   |                  |   |  |                        |  |
| Variable 3   |                  |   |  |                        |  |
| Variable 4   |                  |   |  |                        |  |
| Variable 5   |                  |   |  |                        |  |
| Variable n   |                  |   |  |                        |  |

|                          |  |
|--------------------------|--|
| Observaciones            |  |
| Fuente(s) de información | Sistema de Gestión Institucional -SGI / Módulo indicadores |

3. Descripción del indicador

|                               |  |                  |     |     |     |            |     |     |                    |     |     |          |     |
|-------------------------------|--|------------------|-----|-----|-----|------------|-----|-----|--------------------|-----|-----|----------|-----|
| Indicador con meta acumulada? | Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej.: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, : T4:95% |                  |     |     |     |            |     |     |                    |     |     |          |     |
| Si:                           | Metas por vigencia   |                  |     |     |     |            |     |     |                    |     |     |          |     |
|                               | Vigencia actual  |                  |     |     |     |            |     |     |                    |     |     |          |     |
| No:                           | X  | Ene              | Feb | Mar | Abr | May        | Jun | Jul | Ago                | Sep | Oct | Nov      | Dic |
|                               |  | X                | X   | X   | X   | X          | X   | X   | X                  | X   | X   | X        | X   |
| Periodicidad / Frecuencia     | Mensual  | Unidad de medida |     |     |     | Porcentual |     |     | Tipología          |     |     | Eficacia |     |
| Tendencia                     | Ascendente   | Línea Base       |     |     |     | No aplica  |     |     | Meta del indicador |     |     | 100%     |     |

4. Desempeño del indicador

| Nivel         | Rango de valoración               |                                   |
|---------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
|               | Ascendente                        | Descendente                       |
| Sobresaliente | Mayor o Igual a 90%               | Menor o Igual al 10%              |
| Suficiente    | Mayor o Igual a 75% y Menor a 90% | Mayor a 10% y Menor o Igual a 15% |
| Insuficiente  | Menor a 75%                       | Mayor a 15%                       |