|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Retención del conocimiento**  Este documento permite la adecuada conservación del conocimiento cuando un servidor público se separa del cargo por retiro del servicio o por alguna situación administrativa. Se recomienda su aplicación anualmente o cuando la entidad lo requiera.  Los datos recolectados en este formato serán tratados bajo lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, "Por el cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales". Este formato no sustituye en ningún caso lo dispuesto en la Ley 951 de 2005 y demás normas relacionadas con la materia, ni reemplaza disposiciones internas de la entidad sobre el asunto. | | | | | | | | | | | | | |
| Dependencia | | | | |  | | | | | | | | |
| Nombre del servidor público | | | | |  | | | | | | | | |
| Cargo - denominación empleo | | | | |  | | | | | | | | |
| Fecha de diligenciamiento | | | | | *Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.* | | | | | | | | |
| Señale la situación por la cual se diligencia el formato | | | | | Retiro  Situación administrativa ¿Cuál?:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | |
| 1. De las funciones asignadas según el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la entidad, en términos porcentuales, señale el nivel de dedicación que le demandó cada una de estas, en el último año: | | | | | | | | | Porcentaje (%) | | | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | *La sumatoria de los porcentajes con relación a las funciones deberá dar el 100%* | | | | |
| 1. Describa los compromisos y responsabilidades asociadas a su proceso: | | | | | | | | | | | | | |
| Temática | | | | Compromiso | | | | | | | | Estado | |
| Plan de acción Anual -SGI- | | | | *Ejemplo: actualizar los riesgos institucionales* | | | | | | | | *Ejemplo: 50% con corte a junio* | |
| Plan anticorrupción | | | | *Ejemplo: dialogo con la ciudadanía* | | | | | | | | *Ejemplo: Actividad programada para septiembre de 2022* | |
| Riesgos | | | | *Ejemplo: riesgo código #96* | | | | | | | | *Ejemplo: registro de avance hasta agosto de 2022* | |
| Indicadores | | | | *Ejemplo: indicador sinergia de veedores* | | | | | | | | *Ejemplo: registro de avance hasta julio de 2022* | |
| Plan de mejoramiento | | | | *Ejemplo: plan de mejoramiento sistemas misionales* | | | | | | | | *Ejemplo: actividades pendientes de reporte octubre 2022* | |
| Herramientas o aplicativos | | | | *Ejemplo: administrador módulo de riesgos -SGI-* | | | | | | | | *Ejemplo: manual del usuario actualizado* | |
| Otros | | | | *Ejemplo: proyecto CRM* | | | | | | | | *Ejemplo: avance del plan de trabajo al 20%* | |
| 1. Enumere las actividades más importantes que se encuentran en proceso de ejecución al momento de separarse del cargo: | | | | | | | | | | | | | |
| Actividad | | | | | | | | Ruta | | | Nombre del archivo | | |
| *Ejemplo actividad:*  *Gestión de riesgos* | | | | | | | | *Ejemplo ruta:*  *\\Yaksa \10021GMI\2022\TRD\PLANES\RIESGOS* | | | *Ejemplo nombre del archivo:*  *2022-06-23\_Informe\_estado\_reporte\_riesgos\_mayo* | | |
|  | | | | | | | |  | | |  | | |
|  | | | | | | | |  | | |  | | |
|  | | | | | | | |  | | |  | | |
| 1. Enumere las actividades más complejas a las que prestó mayor atención en el desempeño del cargo: | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 1. ¿Dentro de sus funciones se encuentra la supervisión de contratos y/o convenios? | | | | | | | | | Si  No | | | | |
| Número de los contratos y/o convenios | | Nombre del contratista | | | | | | | Estado del contrato a la entrega del cargo | | | | |
|  | |  | | | | | | |  | | | | |
|  | |  | | | | | | |  | | | | |
| 1. Indique cómo se podría desempeñar mejor su cargo, en relación con aspectos presupuestales, jurídicos, logísticos, tecnológicos u otros: | | | | | | | | | | | | | |
| Presupuestales | *Ejemplo: mayor inversión para el desarrollo de productos* | | | | | | | | | | | | |
| Tecnológicos | *Ejemplo: uso de internet libre, licenciamientos de herramientas* | | | | | | | | | | | | |
| Logísticos | *Ejemplo: mejorar los puestos de trabajo* | | | | | | | | | | | | |
| Jurídicos | *Ejemplo: articular las normas al interior de la entidad* | | | | | | | | | | | | |
| Otros | *Ejemplo: mejorar la comunicación interna* | | | | | | | | | | | | |
| 1. Señale cuáles fueron los mayores logros de acuerdo con las funciones desempeñadas en el ejercicio del cargo y enuncie los principales factores de éxito para alcanzarlos: | | | | | | | | | | | | | |
| Mayores logros | | | | | | | | | Factores de éxito | | | | |
| *Ejemplo: Implementar la automatización del módulo de riesgos* | | | | | | | | | *Ejemplo: Conocimiento técnico y acompañamiento de OTIC* | | | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | |
| 1. ¿Con cuáles entidades (públicas, privadas, nacionales o internacionales) se debe mantener comunicación para el buen desempeño de las funciones del cargo? (diligenciar si aplica para su cargo) | | | | | | | | | | | | | |
| Entidad | | | Personas de contacto | | | | Tema trabajado | | | Datos de contacto | | | |
| Correo electrónico institucional | | | Teléfono |
| *Ejemplo: Gobernación de Antioquía* | | | *Ejemplo: Martín Mariñez* | | | | *Ejemplo: Laboratorio de i|nnovación* | | | *Ejemplo: mmartinez@gobantioquia.gov.co* | | | *Ejemplo: 608523254* |
|  | | |  | | | |  | | |  | | |  |
|  | | |  | | | |  | | |  | | |  |
|  | | |  | | | |  | | |  | | |  |
| 1. Recomendaciones finales | | | | | | | | | | | | | |
| * 1. ¿En qué temas debe capacitarse para fortalecer sus conocimientos y competencias, la persona que ocupará su cargo? | | | | | |  | | | | | | | |
| * 1. ¿Existen documentos adicionales que una persona en su cargo debería conocer?   *Relacione el nombre del documento y la ruta de ubicación.* | | | | | |  | | | | | | | |
| * 1. ¿Qué recomendaciones y/o aspectos claves adicionales debería tener en cuenta la persona que ocupará su cargo? | | | | | |  | | | | | | | |