




<div><div>Función Pública</div></div> <div>Ficha de Registro de Indicador</div>															
Proceso				Gestión del Talento Humano					Código Indicador		22				
Dependencia				Grupo de Gestión Humana											
Objetivo del Proceso				Administrar el ciclo del personal al interior de la Entidad mediante, programas y planes que desarrollen integralmente a los servidores públicos en beneficio del cumplimiento de la misión institucional.											
Líder del proceso				Secretario (a) General.					Responsable del reporte		Profesional Designado				
Marco de Referencia				Procesos Institucionales											
1. Información general del indicador															
Nombre				Impacto de las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo					Clasificación		Satisfacción				
Descripción				Medir el efecto de las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para obtener el % de cambio obtenido frente al año anterior.											
Fórmula de cálculo				Herramientas_lineamientos_politica_publica											
2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo															
Variable (s)		Nombre variable		Descripción de la variable		Componentes de variable		Fórmula de la variable				Peso de la variable para el calculo del indicador (si aplica.)			
Variable 1		Efecto_de_actividad_des_de_vigilancia_epidemiologica		Medir el efecto de las actividades de vigilancia epidemiológica (riesgo cardiovascular).		a: Número de servidores con riesgo cardiovascular en el año b: Número de servidores con riesgo cardiovascular atendidos en el año		(a*100)/b				33%			
Variable 2		efecto_de_actividad_des_de_promocion_y_prevenicion		Medir el efecto de las actividades de promoción y prevención (con el fin de evitar accidentes y enfermedades laborales)		a: Número de accidentes y enfermedades laborales reportadas en el año actual b: Número de accidentes y enfermedades laborales reportadas en año anterior		(a*100)/b				33%			
Variable 3		efecto_de_examenes_medicos_ocupacionales		Medir el efecto de los Exámenes médicos ocupacionales		a:Número de servidores asistentes a Exámenes médicos ocupacionales en el año actual b: Número de servidores asistentes a Exámenes médicos ocupacionales en año anterior		(a*100)/b				34%			
Variable n															
Observaciones				N/A											
Fuente(s) de información				1. Exámenes médicos ocupacionales. 2. Encuesta de riesgo cardiovascular. 3. Accidentes y enfermedades laborales reportadas.											
3. Descripción del indicador															
Indicador con meta acumulada?		Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej.: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, : T4:95%													
Si:		Metas por vigencia													
		Vigencia actual													
No:		X		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
															96%
Periodicidad / Frecuencia		Anual		Unidad de medida		Porcentual				Tipología			Efectividad		
Tendencia		Ascendente		Línea Base		1%				Meta del indicador			96%		
4. Desempeño del Indicador															
Nivel				Rango de valoración											
				Ascendente		/				Descendente					
Sobresaliente						Mayor o Igual a 90%						Menor o Igual al 10%			
Aceptable						Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%						Mayor a 10% y Menor o Igual a 15%			
Inaceptable						Menor al 75%						Mayor a 15%			