



## Ficha de Registro de Indicador

Proceso	Gestión del Talento Humano					Código Indicador	22	
Dependencia	Grupo de Gestión Humana							
Objetivo del Proceso	Administrar el ciclo del personal al interior de la Entidad mediante, programas y planes que desarrollen integralmente a los servidores públicos en beneficio del cumplimiento de la misión institucional.							
Líder del proceso	Secretario (a) General.					Responsable del reporte	Profesional Designado	
Marco de Referencia	Procesos Institucionales							
<b>1. Información general del indicador</b>								
Nombre	Impacto de las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo					Clasificación	Satisfacción	
Descripción	Medir el efecto de las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para obtener el % de cambio obtenido frente al año anterior.							
Fórmula de cálculo	Herramientas_lineamientos_politica_publica							
<b>2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo</b>								
Variable (s)	Nombre variable	Descripción de la variable		Componentes de variable		Fórmula de la variable		Peso de la variable para el cálculo del indicador (sí aplica.)
Variable 1	Efecto_de_actividades_de_vigilancia_epidemiologica	Medir el efecto de las actividades de vigilancia epidemiológica (riesgo cardiovascular).		a: Número de servidores con riesgo cardiovascular en el año b: Número de servidores con riesgo cardiovascular atendidos en el año		(a*100)/b		33%
Variable 2	efecto_de_actividades_de_promocion_y_prevencion	Medir el efecto de las actividades de promoción y prevención (con el fin de evitar accidentes y enfermedades laborales)		a: Número de accidentes y enfermedades laborales reportadas en el año actual b: Número de accidentes y enfermedades laborales reportadas en año anterior		(a*100)/b		33%
Variable 3	efecto_de_examenes_medicos_ocupacionales	Medir el efecto de los Exámenes médicos ocupacionales		a:Número de servidores asistentes a Exámenes médicos ocupacionales en el año actual b: Número de servidores asistentes a Exámenes médicos ocupacionales en año anterior		(a*100)/b		34%
Variable n								
Observaciones		N/A						
Fuente(s) de información		1. Exámenes médicos ocupacionales. 2. Encuesta de riesgo cardiovascular. 3. Accidentes y enfermedades laborales reportadas.						
<b>3. Descripción del indicador</b>								
Indicador con meta acumulada?		Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej.: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, T4:95%						
Si:		Metas por vigencia						
No:		Vigencia actual						
Periodicidad / Frecuencia	Anual	Unidad de medida	Porcentual			Tipología		Efectividad
Tendencia	Ascendente	Línea Base	1%			Meta del indicador		96%
<b>4. Desempeño del Indicador</b>								
Nivel			Rango de valoración /					
Sobresaliente				Mayor o Igual a 90%				Menor o Igual al 10%
Aceptable				Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%				Mayor a 10% y Menor o Igual a 15%
Inaceptable				Menor al 75%				Mayor a 15%