



**Función Pública**



# Informe de Seguimiento y recomendaciones Plan Estratégico Sectorial

Junio de 2025



# Agenda

- 1** Avance PES 2025 corte a mayo de 2025
- 2** Ejecución presupuestal corte junio de 2025
- 3** Reporte avance Indicadores PND – SINERGIA 2025
- 4** Estado Convenio 998-2025-ESAP
- 5** Solicitud modificaciones metas ESAP

# Macrometas



# Macrometas

1

Reorganización de la Administración Pública Nacional

2

Redefinición y fortalecimiento de las Administraciones Públicas Territoriales en clave de diversidad

3

Formalización del empleo público

4

Servidor público orientado hacia la productividad social en un Estado Abierto

5

Participación Incidente para la gobernanza social

6

Formación de ciudadanos para el accionar público con visión holística como aporte a la transformación del Estado

7

Gestión Institucional



01

# **Avance Plan Estratégico Sectorial y programación 2025**



## 1. Avance PES mayo de 2025

El Plan Estratégico Sectorial, tuvo una ejecución por encima de lo programado para el corte a mayo de 2025, dado que se presentó una ejecución del 30,68% con relación al 26,60% que se encontraba programado. Esto evidencia la ejecución dentro de los tiempos de los productos programados



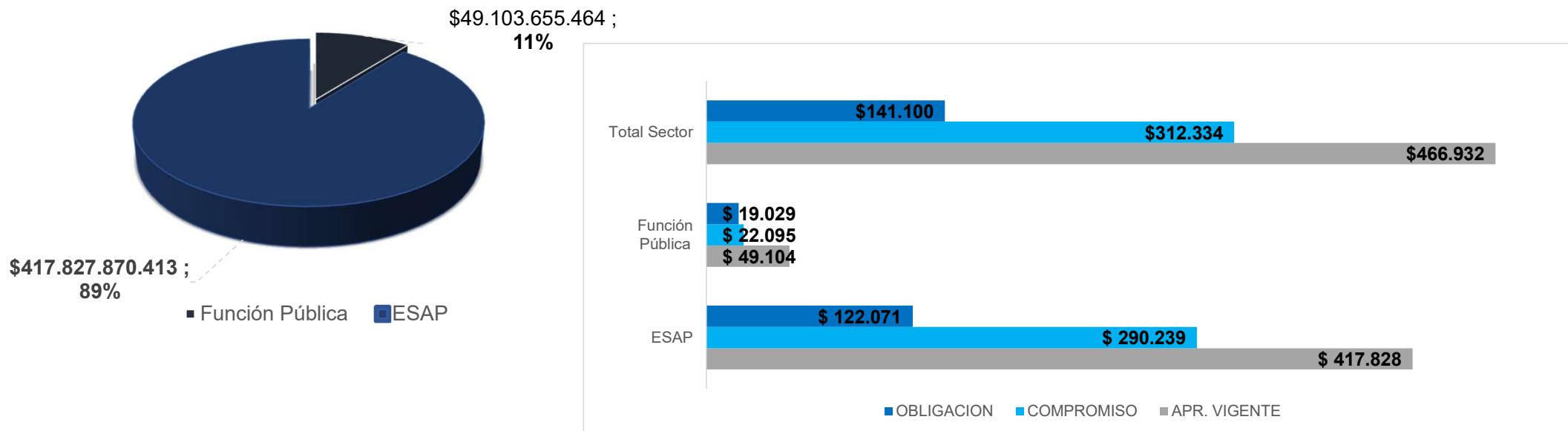
02

## Ejecución Presupuestal 2025



# Ejecución Presupuestal 2025 – con corte de junio

	APR. Vigente	Compromiso	% Ejecución	Obligación	% Ejecución
Función Pública	\$ 49.104,00	\$ 22.095,00	45%	\$ 19.029,00	39%
ESAP	\$ 417.827,87	\$ 290.239,00	69%	\$ 122.071,00	29%
<b>Total Sector</b>	<b>\$ 466.931,87</b>	<b>\$ 312.334,00</b>	<b>67%</b>	<b>\$ 141.100,00</b>	<b>30%</b>



La información se presenta con corte de 20 de junio

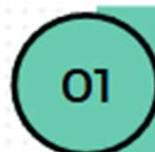
03

## **Reporte avance indicadores PND (Fuente SINERGIA)**

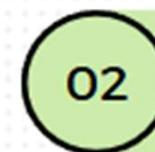
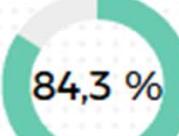




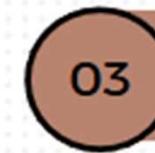
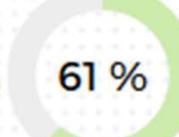
## Avance Indicadores PND - DAFP (corte mayo acumulado)



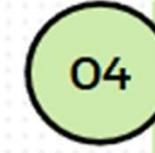
Participación de las mujeres en los cargos del nivel directivo en las entidades públicas de la rama ejecutiva del nacional, Alcaldías y Gobernaciones  
Meta Cuatrienio 50% (8p.p)  
Avance: 48,74 (6.74 p.p)



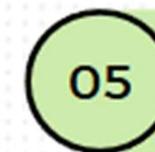
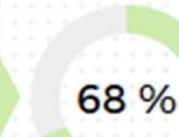
Personas con discapacidad vinculadas y/o contratadas en el sector público de acuerdo con lo establecido en el decreto 2011 de 2017:  
Meta cuatrinenio: 7373. (meta total llegar a 20.000)  
Avance 4.495. (17.122)



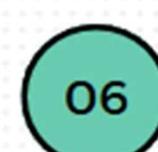
Empleos públicos formalizados:  
Meta cuatrienio: 100. 000  
Avance: 23.910 empleos  
Avance 2025: 1995 empleos



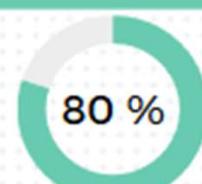
Entidades que implementan el plan de acción de la política de empleo público y de gestión del talento humano:  
Meta Cuatrienio: 1.000  
Avance: 680 entidades  
Avance 2025: 20 entidades



Acciones de racionalización de trámites de alto impacto:  
Meta cuatrienio: 2.800 Acciones.  
Avance: 1.744 acciones.  
Avance 2025: 290 acciones



Porcentaje de avance en la identificación, caracterización y acompañamiento técnico para la implementación del modelo de planeación y gestión de los pueblos indígenas de la Amazonía colombiana  
Meta Cuatrienio 100%

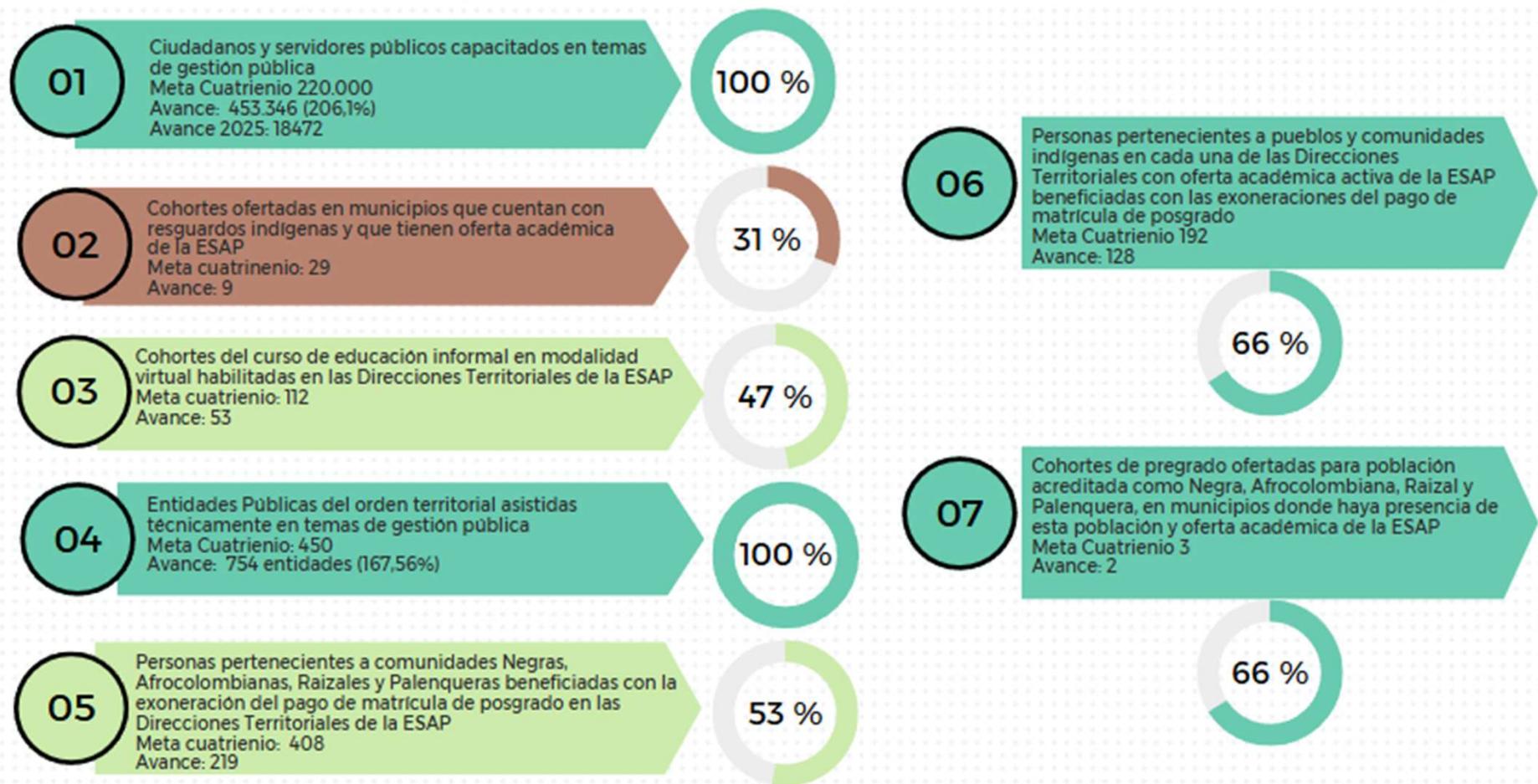


# Avance Indicadores PND – DAFP Detalle corte mayo

El DAFP tiene un (01) indicador étnico y cinco (05) sectoriales. Con corte a mayo, todos los indicadores se encuentran actualizados cualitativa y cuantitativamente.

Transformación	Indicador	Meta 2025	Periodicidad	Meta y avance cuatrienio 2022-2026
<b>El cambio es con las mujeres</b>	Participación de las mujeres en los cargos del nivel directivo en las entidades públicas de la rama ejecutiva del nacional, Alcaldías y Gobernaciones	Meta: 48% Avance: 0%	Anual	Meta: 50% Avance: 84,25% (48,74%)**
<b>Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad</b>	Personas con discapacidad vinculadas y/o contratadas en el sector público de acuerdo con lo establecido en el decreto 2011 de 2017	Meta: 2.000 Avance: (0%)	Trimestral	Meta: 7.373 Avance: 4.495 (60,97%)*
<b>Seguridad humana y justicia social</b>	Empleos públicos formalizados	Meta: 40.000 Avance: 1.995 (5%)	Trimestral	Meta: 100.000 Avance: 23.910 (23,91%)*
<b>Seguridad humana y justicia social</b>	Entidades que implementan el plan de acción de la política de empleo público y de gestión del talento humano	Meta: 250 Avance: 20 (8%)	Trimestral	Meta: 1.000 Avance: 680 (68%)*
<b>Convergencia regional</b>	Acciones de racionalización de trámites de alto impacto	Meta: 700 Avance 290 (41%)	Mensual	Meta: 2.800 Avance: 1.744 (63%)*
<b>Convergencia regional (Étnico – MRA)</b>	Porcentaje de avance en la identificación, caracterización y acompañamiento técnico para la implementación del modelo de planeación y gestión de los pueblos indígenas de la Amazonía colombiana	Meta:10% Avance: 0% (0,%)	Semestral	Meta:100% Avance: 80% (80,0%)**

# Indicadores PND – ESAP (Acumulado)



# Indicadores PND – ESAP Detalle corte a mayo

ESAP tiene 2 indicadores sectoriales y 5 indicadores étnicos registrados en SINERGIA.

Con corte a mayo, todos los indicadores se encuentran actualizados cuantitativa y cualitativamente

\*corte marzo

\*\* corte diciembre de 2024

Transformación	Indicador	Meta 2025	Periodicidad	Meta y avance cuatrienio 2022-2026
<b>Seguridad humana y justicia social</b>	Ciudadanos y servidores públicos capacitados en temas de gestión pública	67.832 Avance 18.472 (27%)	Trimestral	Meta: 220.000 Avance: 453.346* (206,1%)
<b>Seguridad humana y justicia social</b>	Entidades Públicas del orden territorial asistidas técnicamente en temas de gestión pública	36 Avance 0 (0%)	Trimestral	Meta: 450 Avance: 754* (167,56%)
<b>Étnico – MPC</b>	Cohortes ofertadas en municipios que cuentan con resguardos indígenas y que tienen oferta académica de la ESAP	10 Avance 0 (0%)	Semestral	Meta: 29 Avance: 9* (31,03 %)**
<b>Étnico</b>	Personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas en cada una de las Direcciones Territoriales con oferta académica activa de la ESAP beneficiadas con las exoneraciones del pago de matrícula de posgrado”	64 Avance 0 (0%)	Semestral	Meta: 192 Avance: 128 (66,67%)**
<b>Étnico Comunidades Negras</b>	Personas pertenecientes a comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras beneficiadas con la exoneración del pago de matrícula de posgrado en las Direcciones Territoriales de la ESAP (69)	136 Avance 0 (0%)	Semestral	Meta: 408 Avance: 219** (53,68%)
<b>Étnico Comunidades Negras</b>	Cohortes del curso de educación informal en modalidad virtual habilitadas en las Direcciones Territoriales de la ESAP	32 Avance 0 (0%)	Semestral	Meta: 112 Avance: 53** (47.3%)
<b>Étnico Comunidades Negras</b>	Cohortes de pregrado ofertadas para población acreditada como Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, en municipios donde haya presencia de esta población y oferta académica de la ESAP (68)	1 Avance 0 (0%)	Semestral	Meta: 3 Avance: 2 (66,67%)**

05

# **Solicitud de Modificación Metas - ESAP**



# PLAN DE ACCIÓN SOLICITUD DE MODIFICACIÓN METAS

Teniendo en cuenta la trazabilidad de ejecución se presentó ante el comité la modificación de las metas relacionadas a continuación:

Producto	Meta cuatrienio	Meta 2025	Solicitud de modificación	Justificación
Asistencias técnicas realizadas en municipios PDET y de 5ta y 6ta categoría	2.186	500	Se solicita ajustar la meta del año 2025 de 500 a 604, considerando el aumento de la demanda por parte de las entidades estatales.	En el marco de un ejercicio de revisión y articulación de indicadores estratégicos, tácticos y operativos definidos por las áreas para el cumplimiento de los compromisos de la ESAP, se hizo necesario aumentar en la planeación institucional las metas del año 2025 y el cuatrienio, en atención a la demanda por parte de las entidades estatales.
Estudios o diagnósticos de consultoría, asesoría y asistencia técnica realizados	136	35	Se solicita ajustar la meta anual de 35 a 45 considerando el aumento de la demanda por parte de las entidades estatales.	<b>Fecha de aprobación</b> de la solicitud por parte de la Oficina de Planeación ESAP y el CIGD, en el marco de la planeación estratégica institucional: el 29/01/2025 en la Sesión 1 del CIGD.



# Función Pública



Carrera 6 No. 12 - 62  
Bogotá D.C. Colombia  
Teléfono: 601 7395656  
Fax: 601 7395657  
Código Posta: 1117111  
Página web: [www.funcionpublica.gov.co](http://www.funcionpublica.gov.co)  
Email: [eva@funcionpublica.gov.co](mailto:eva@funcionpublica.gov.co)