

# SISTEMA NACIONAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS

## Acta del Comité Nacional – Sesión Ordinaria No. 09

**Fecha:** miércoles 26 de abril de 2022

**Hora Inicial:** 07:00 a.m.

**Hora Final:** 09:30 a.m.

**Lugar:** Asistencia presencial en Sala de Juntas Dirección General Departamento Administrativo de la Función Pública y virtual por *Microsoft Teams*:  
[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_ZDY3Y2MyNWUtNDdIOS00ZDEyLTg3NjctOTk5ODg0OTU1MDU5%40thread.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%225503aac2-7a15-46af-b520-2a675ad1df16%22%2c%22oid%22%3a%227c00cde9-ff47-460a-8384-455f948e6738%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZDY3Y2MyNWUtNDdIOS00ZDEyLTg3NjctOTk5ODg0OTU1MDU5%40thread.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%225503aac2-7a15-46af-b520-2a675ad1df16%22%2c%22oid%22%3a%227c00cde9-ff47-460a-8384-455f948e6738%22%7d)

### Asistentes de forma presencial

N°	Nombres y Apellidos	Entidad	Cargo	Correo electrónico
1	Aura Isabel Mora	Departamento Administrativo de la Función Pública	Directora Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano	<a href="mailto:amora@funcionpublica.gov.co">amora@funcionpublica.gov.co</a>
2	Sergio Nicolás Rocha	Departamento Nacional de Planeación	Contratista	<a href="mailto:serocha@dnp.gov.co">serocha@dnp.gov.co</a>
3	Valentina Jiménez Rodríguez	Departamento Nacional de Planeación	Contratista	<a href="mailto:jejjimenez@dnp.gov.co">jejjimenez@dnp.gov.co</a>
4	Ana Beatriz Vargas	Senado de la República	Profesional DGA	<a href="mailto:Ana.vargas@senado.gov.co">Ana.vargas@senado.gov.co</a>
5	Ana María Luzardo	Ministerio de las Tecnologías, la información y las comunicaciones	Contratista	<a href="mailto:aluzardo@mintic.gov.co">aluzardo@mintic.gov.co</a>
6	Elsa Yanuba Quiñonez	Departamento Administrativo de la Función Pública	Profesional especializada	<a href="mailto:equinones@funcionpublica.gov.co">equinones@funcionpublica.gov.co</a>
7	Leonardo Sánchez Acuña	Departamento Administrativo de la Función Pública	Profesional especializado	<a href="mailto:lsanchez@funcionpublica.gov.co">lsanchez@funcionpublica.gov.co</a>
8	María Fernanda Rodríguez Triviño	Departamento Administrativo de la Función Pública	Pasante	<a href="mailto:mfrodriguez@funcionpublica.gov.co">mfrodriguez@funcionpublica.gov.co</a>
9	Lina María Forero	Departamento Administrativo de la Función Pública	Contratista	<a href="mailto:lforero@funcionpublica.gov.co">lforero@funcionpublica.gov.co</a>

## Asistentes virtuales

N°	Nombres y Apellidos	Entidad	Cargo	Correo electrónico
1	Carolina Salgado	Fiscalía General De La Nación	Directora de Políticas y Estrategia	<a href="mailto:carolina.salgado@fiscalia.gov.co">carolina.salgado@fiscalia.gov.co</a>
2	Jaime Andrés Betancourt Rodríguez	Ministerio De Tecnologías De La Información Y Las Comunicaciones	Contratista	<a href="mailto:Jbetancourt@mintic.gov.co">Jbetancourt@mintic.gov.co</a>
3	Katherine Loaiza Martínez	Fiscalía General de la Nación	Profesional de Gestión	<a href="mailto:katherine.loaiza@fiscalia.gov.co">katherine.loaiza@fiscalia.gov.co</a>
4	Alberto Castillo Castañeda	Asociación Colombiana de Universidades	Decano Facultad de Gobierno y Relaciones Internacionales	<a href="mailto:dec.fagori@usta.edu.co">dec.fagori@usta.edu.co</a>
5	Liliana Rodríguez Burgos	Confederación Colombiana de ONG	Directora - Confederación Colombiana de ONG	<a href="mailto:direccion@ccong.org.co">direccion@ccong.org.co</a>
6	Flor Stella Aguirre	Federación Nacional de Departamentos	Profesional Especializado	<a href="mailto:stellaguirre88@hotmail.com">stellaguirre88@hotmail.com</a>
7	Yeimmy Alexandra Ortega Ardila	Consejo Superior de la Judicatura	Profesional	<a href="mailto:yortegaa@consejosuperior.ramajudicial.gov.co">yortegaa@consejosuperior.ramajudicial.gov.co</a>
8	Pamela Andrea Hernández	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Profesional	<a href="mailto:pahernandezv@mintic.gov.co">pahernandezv@mintic.gov.co</a>
9	Sergio Arciniegas	Ministerio del Interior	Profesional	<a href="mailto:Sergio.arciniegas@mininterior.gov.co">Sergio.arciniegas@mininterior.gov.co</a>

A las siete de la mañana (07:00 a.m.) del 26 de abril de 2023 se dio inicio a la novena sesión ordinaria del Comité Nacional del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas -SNRdC-, desarrollada en forma híbrida (virtual y presencial) a partir de la convocatoria efectuada el 12 de abril de 2023 por Función Pública, en su calidad de Secretaría Técnica del Comité, mediante correo electrónico dirigido a los miembros del Comité, según el listado de asistencia diligenciado por los participantes de la sesión anterior.

### Orden del día

1. Verificación del cuórum.
2. Lectura y aprobación del orden del día.
3. Presentación de Aura Isabel Mora, Directora de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano, como Secretaria Técnica del Comité Nacional del SNRdC.
4. Presentación de avances del primer trimestre de 2023.
5. Balance plan estratégico y retos 2023

## Desarrollo del orden del día

### 1. Verificación del quórum.

Se efectuó la presentación de los asistentes con la respectiva verificación del cuórum, así:

No.	Miembros del Comité Nacional (Decreto 230 de 2021 art. 7)	Sí asistió	No asistió
1	El Director del Departamento Administrativo de la Función Pública, o su delegado.	X	
2	El Ministro del Interior, o su delegado.	X	
3	El Ministro de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, o su delegado.	X	
4	El Director del Departamento Nacional de Planeación, o su delegado.	X	
5	El Secretario de Transparencia de la Presidencia de la República, o su delegado.		X
6	El presidente del Consejo Superior de la Judicatura, o su delegado.	X	
7	El Procurador General de la Nación, o su delegado.		X
8	El Fiscal General de la Nación, o su delegado.	X	
9	El Contralor General de la República o su delegado.		X
10	El presidente de la Cámara de Representantes o su delegado,		X
11	El presidente del Senado de la República o su delegado.	X	
12	El representante de la Confederación Colombiana de ONG o de otras federaciones de ONG elegido ante el Consejo Nacional de Participación o su delegado.	X	
13	El Gobernador elegido por la Federación de Departamentos ante el Consejo Nacional de Participación o su delegado.	X	
14	El Alcalde elegido por la Federación Colombiana de Municipios ante el Consejo Nacional de Participación o su delegado.		X
15	El representante de la Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN elegido ante el Consejo Nacional de Participación o su delegado.	X	
16	El representante de los Gremios económicos elegido ante el Consejo Nacional de Participación o su delegado.		X
17	Un representante de las ciudades capitales designado por Asocapitales.		X

Al verificar la presencia de 10 de los 17 miembros, o sus delegados, se identifica que sí hay cuórum y se considera válidamente instalada la novena sesión ordinaria del Comité Nacional.

### 2. Instalación del Comité

La sesión inicia con la presentación de la Dra. Aura Isabel Mora, Directora de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano del Departamento Administrativo de la Función Pública, como Secretaria Técnica del Comité Nacional en representación del Dr. César Manrique Soacha, quien preside el Comité Nacional y ejerce la coordinación general del Sistema.

La Dra. Mora saluda a los asistentes y expresa la responsabilidad e importancia de otorgar al Sistema Nacional de Rendición de Cuentas un enfoque acorde con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de Vida*, de tal manera que todos los sectores sean partícipes en los ejercicios de rendición de cuentas y de control social y que todos estén involucrados en las decisiones sobre el futuro del territorio.

Continúa con una breve presentación del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas y resalta el trabajo realizado por el equipo a cargo en Función Pública y enfatiza que todos los miembros del Comité Nacional deben continuar trabajando en conjunto para fortalecer la armonización y dinamización del Sistema.

### **3. Avances primer trimestre 2023**

La Secretaría Técnica informa al Comité Nacional que, en seguimiento a los objetivos del Sistema en cuanto a la promoción y activación de los comités territoriales y de los nodos de rendición de cuentas, a la fecha hay 13 comités territoriales y 27 nodos activos, y solicita el apoyo y compromiso de todos los miembros del Comité para conformar y activar la totalidad de los comités territoriales y para avanzar en la identificación, conformación y activación de nodos en cumplimiento del plan estratégico del Comité Nacional.

Acto seguido, Leonardo Sánchez Acuña, líder temático del SNRdC en Función Pública informa al Comité Nacional que durante el primer trimestre de 2023:

- ✓ se activó el Nodo institucional de niñez y adolescencia de Tolima.
- ✓ están en proceso de activación cuatro (4) nuevos nodos: Participación de niños, niñas, adolescentes y jóvenes del Departamento de Boyacá; Nodo Institucional Amazonas; Nodo de gestión con enfoque étnico, avances, desafíos e impactos en la implementación de Planes de Desarrollo en comunidades indígenas del departamento de Amazonas y Nodo de Proyectos de infraestructura y saneamiento básico del Amazonas.
- ✓ están en proceso de conformación tres (3) nuevos nodos: Nodo de Paz; Nodo PDET Pueblo Bello, Cesar y Nodo PDET Puerto Concordia, Meta.

Expresa, igualmente, la dificultad en la activación de nodos debido a la falta de activación de comités territoriales y resalta la importancia de activar los 19 comités territoriales faltantes para el desarrollo y dinamización efectivos del SNRdC.

Asimismo, presenta los avances en materia de gestión administrativa a partir de la actualización del micrositio del SNRdC, la creación del archivo histórico del sistema y la actualización de la ficha del nodo.

Finalmente, hace un balance general de los avances del Sistema de Rendición de Cuentas de la Implementación del Acuerdo de Paz -SIRCAP-, en el cual 34 de las 57 entidades nacionales con compromisos en la implementación del acuerdo enviaron reporte anual de actividades para el cumplimiento del acuerdo, resaltando que 65 de las 170 alcaldías PDET cumplieron con la obligación.

### **4. Balance plan estratégico y retos 2023**

Se presentan las debilidades generales identificadas en la gestión del SNRDC, dentro de las cuales se resalta el desconocimiento general del SNRdC y de su importancia; las próximas elecciones y los respectivos cambios en las administraciones departamentales y municipales; la frecuente rotación de personal en las entidades, en especial en aquellas que conforman los comités territoriales y los nodos; las dificultades en la gestión documental del SNRdC en las entidades, comités y nodos; y el hecho de que la rendición de cuentas se ha vuelto un ejercicio netamente instrumental para las entidades que no tiene participación de los actores sociales.

Al respecto, Función Pública precisa que el interés de este gobierno es transformar la rendición de cuentas en un proceso autentico, genuino y honesto donde no solo se muestren

logros y avances sino también se resalten las dificultades con el fin que se pueda aprender y mejorar la gestión pública, por lo cual, el reto principal del SNRdC es que la rendición de cuentas se transforme en el diálogo constante entre las ciudadanías y el Estado para que las personas accedan efectivamente a sus derechos en las condiciones que se requieren.

Posteriormente, la Secretaría Técnica presentó las siguientes recomendaciones para dinamizar el Sistema Nacional de Rendición de Cuentas:

- Promover que los contactos de comités y nodos sean funcionarios de carrera administrativa para prevenir pérdida de información y de gestión.
- Reforzar el proceso de identificación y vinculación de actores de apoyo a la implementación de las acciones del plan estratégico del Comité Nacional.
- Realizar jornadas de encuentro de responsables del proceso de RendiCuentas por regiones para fortalecer la socialización del Sistema e identificar posibilidades de articulación en nodos, entre otros.
- Enfatizar las jornadas de socialización del SNRdC en grupos de entidades con intereses y metas asociadas al PND 2022 – 2026.
- Promover reuniones periódicas de seguimiento entre Comités Territoriales y responsables de los nodos.
- Fortalecer el seguimiento a las acciones de los nodos para que se consoliden como un ejercicio real de participación ciudadana aprovechado por la mayor cantidad de actores sociales posibles.
- Actualizar el Manual Operativo del SNRdC para incorporar las lecciones aprendidas y buenas prácticas identificadas.
- Los nodos deben estar activos por mínimo 6 meses, ya que la articulación y acuerdos entre entidades para su consolidación y desarrollo no son justificables para un ejercicio de corto aliento.

A continuación, se efectuó un balance del cumplimiento del Plan estratégico 2021-2023 del Comité Nacional, resaltando los avances y compromisos por cada línea de acción con el fin de identificar las principales tareas por desarrollar para cumplir las metas propuestas, teniendo en cuenta las dificultades, los retos y las recomendaciones presentados:

No.	Línea de acción	Descripción Meta	Avances	Compromiso
1	Articulaciones y coordinación oportuna de lineamientos, actores, mecanismos, procesos y herramientas de rendición de cuentas.	<b>1 documento de lineamientos de políticas de rendición de cuentas actualizado.</b>	Recolección y sistematización de recomendaciones de ajustes al MURC.	Definir y presentar propuesta de actualización del MURC para revisión del Comité Nacional.
		<b>4 jornadas de socialización del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas.</b>	Socialización de propuesta preliminar para implementar la socialización del SNRdC.	Validar y ajustar la propuesta de socialización del SNRdC y presentarla para revisión del Comité Nacional. Realizar jornadas de socialización del SNRdC según metodología definida.

No.	Línea de acción	Descripción Meta	Avances	Compromiso
2	Desarrollo de estrategias articuladas de rendición de cuentas con enfoque diferencial, territorial, temático y sectorial.	<b>1 documento con la estrategia articulada de rendición de cuentas con enfoque diferencial, territorial, temático y sectorial con agentes implementadores del Sistema.</b>	Se recolectaron y sistematizaron insumos para el fortalecimiento de la RdC con enfoque diferencial, territorial, temático y sectorial.	Retroalimentar propuesta de acciones planteada por FP. Elaborar documento con la estrategia articulada de RdC con enfoque diferencial, territorial y temático y presentarlo para revisión del Comité Nacional. Definir cronograma y estrategia de socialización de las recomendaciones.
		<b>50 Nodos del Sistema activados a nivel nacional y territorial.</b>	Se recolectaron propuestas de nodos a partir de parámetros diferenciales, territoriales, temáticos y sectoriales. Se definió cronograma y actores clave para su dinamización.	Retroalimentar propuesta de acciones planteada por Función Pública. Identificar apoyo de actores clave en conformación y activación de nodos. Definir metodología de acompañamiento y apoyo para conformación de nodos. Elaboración de documento metodológico de acompañamiento y conformación de nodos.
3	Promoción de la participación y movilización social para generación de escenarios de diálogo, mecanismos, procesos y herramientas, atendiendo a un enfoque poblacional, territorial, temático y sectorial.	<b>1 documento de caracterización de poblaciones e identificación de necesidades de información y diálogo y el diseño de escenarios conjuntos para el diálogo de común acuerdo con las poblaciones.</b>	Se convocó a reunión del equipo de trabajo delegado para esta línea del plan, se envió formato de recolección de aportes y se está haciendo seguimiento a la retroalimentación.	Diseñar escenarios conjuntos para el diálogo en acuerdo con las poblaciones. Caracterizar poblaciones e identificar necesidades. Determinar recomendaciones de acciones de información, diálogo y responsabilidad para nodos activos y en proceso de activación según la caracterización. Definir tiempo y forma de socialización de recomendaciones.
4	Comunicación y publicación de la información del Sistema Nacional de rendición de Cuentas.	<b>1 plan de comunicaciones</b>	Se recopilieron aportes e ideas para construir un plan estratégico de comunicación del SNRdC desde las entidades que conforman el grupo de trabajo. Esta información se está consolidando para pasar una propuesta conjunta con los aportes del área de comunicaciones de Función Pública.	Consolidar documento de estrategia de comunicación del Sistema y presentarla para validación del Comité Nacional e implementarla.

No.	Línea de acción	Descripción Meta	Avances	Compromiso
5	Articulación y seguimientos a los compromisos institucionales	<b>2 documentos de informe de seguimiento</b>	Se realizó seguimiento a los compromisos de entidades obligadas a rendir cuentas sobre la implementación del Acuerdo de Paz SIRCAP	Cruzar reporte de informes de paz y resultados FURAG. Identificar posibilidad de incorporar reportes de compromisos en el MURC. Identificar posible incorporación de preguntas sobre compromisos adquiridos en ejercicios de RdC por parte de los órganos de control.
6	Promover la innovación a partir de recomendaciones y experiencias adquiridas en ejercicios de Rendición de Cuentas previos, para fortalecer aquellos ejercicios que se desarrollan de manera permanente.	<b>1 documento de herramientas y retos que impulsen y promuevan la innovación en materia de rendición de cuentas.</b>	Se compartieron las guías de innovación en RdC. Se identificaron oportunidades para innovar en la RdC. Se realizaron ajustes en formatos de planes de trabajo de nodos y comités territoriales.	Diseñar retos para acelerar la innovación en rendición de cuentas en las entidades. Documentación de buenas prácticas de innovación.
7	Articular y coordinar instrumentos y metodologías para hacer seguimiento a los resultados de la estrategia de rendición de cuentas.	<b>1 documento descriptivo del Instrumento de medición de rendición de cuentas actualizado.</b>	Revisión de instrumentos de medición actuales. Propuesta de actualización al instrumento de medición FURAG	Identificar, analizar y complementar mediciones de otras instituciones. Discutir propuestas de actualización al instrumento de medición.

Sobre esto, Lilibiana Rodríguez representante de la Confederación Colombiana de ONG señala que hay ciertas acciones que se deben adelantar en el marco del Sistema; de las cuales la primera es fortalecer las capacidades desde los sectores públicos, y propone que el próximo plan de acción incorpore el rol de las organizaciones sociales y sus capacidades para realizar control social, ya que es importante para el enfoque de este gobierno con los actores sociales.

También indicó que la rendición de cuentas debe ser un ejercicio informado, en lenguaje claro, en el cual los asistentes cuenten con información previa y con un tiempo prudencial para el dialogo efectivo con lineamientos que permitan el seguimiento a los compromisos que quedan en los planes de mejoramiento que son resultado de la rendición de cuentas, fomentando así la participación ciudadana y constituyéndose en un ejercicio en el cual las comunidades y las organizaciones sociales se sientan incluidas. Señala, asimismo, que en la construcción del plan estratégico 2024-2026 se deben tener en cuenta las organizaciones sociales y los desafíos que se plantean frente a la rendición de cuentas.

Flor Stella Aguirre, representante de la Federación Nacional de Departamentos, plantea que una de las causas de la escasa participación de la ciudadanía en la rendición de cuentas se debe al desconocimiento de las ciudadanías sobre el SNRdC y considera que las mesas de

participación de infancia, niñez y adolescencia son un espacio propicio para la socialización del sistema, teniendo en cuenta que uno de los enfoques de la rendición de cuentas es que sea la misma comunidad la que comunique sus exigencias y tenga un espacio de participación; por ende, propone que se pongan a consideración estos espacios de participación -como consejos de participación– y se articulen con el sistema para generar así un diálogo de doble vía.

De igual manera, la Federación Nacional de Departamentos se compromete, como miembro del Comité Nacional, a gestionar con las diferentes gobernaciones la conformación y activación de los Comités Territoriales pendientes por activar en el marco del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas.

Posteriormente, Elsa Quiñones, articuladora de la política de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas de Función Pública, resalta que el cambio de las administraciones municipales y departamentales es una oportunidad para conformar nodos con el fin de que este proceso de cierre de gobierno con todas las entidades se haga de una manera eficaz y la ciudadanía tenga el espacio para participar.

Asimismo, recuerda que el fin del sistema es fomentar la participación y la evaluación ciudadana a la gestión de las entidades públicas, y promover la incidencia de la ciudadanía en la gestión de las entidades a partir de la retroalimentación frente al proceso de rendición de cuentas, frente a lo cual plantea la necesidad de actualizar el plan de acción del Comité Nacional para retomar las líneas de acción del plan estratégico 2021-2023 y otorgarles un enfoque de articulación en la ruta de rendición de cuentas, con el Plan Nacional de Desarrollo como base, a partir de sus ejes transversales para toda la administración pública.

## 5. Resultados taller práctico

Finalmente, con el objetivo de que los miembros del Comité Nacional presenten sus propuestas para lograr el cumplimiento de las acciones definidas para cada línea de acción del Plan Estratégico actual, la Secretaría Técnica adelantó un taller colaborativo a través de un tablero virtual (*Jamboard*).

De esta forma, con base en las propuestas y recomendaciones efectuadas por los miembros del Comité Nacional para resolver las dificultades y retos presentados, la Secretaría Técnica actualizará el Plan Estratégico del Comité Nacional 2021-2023, de acuerdo con sus funciones establecidas en el Decreto 230 de 2021, para que los equipos de trabajo definidos en sesiones anteriores para cada línea de acción, cuya distribución se presenta en la siguiente tabla, emprendan las actividades correspondientes para dar cumplimiento a las metas ajustadas:

No.	Objetivo del Sistema	Línea de acción	Equipo responsable
1	Fortalecer la rendición de cuentas de la planeación y gestión y de las entidades del Estado, para su seguimiento y evaluación ciudadana a través de la articulación y coordinación oportuna de lineamientos, actores, mecanismos, procesos y herramientas.	Articulaciones y coordinación oportuna de lineamientos, actores, mecanismos, procesos y herramientas de rendición de cuentas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento Administrativo de la Función Pública</li> <li>• Consejo Superior de la Judicatura</li> <li>• Departamento Nacional de Planeación</li> <li>• Ministerio del Interior</li> </ul>

No.	Objetivo del Sistema	Línea de acción	Equipo responsable
2	Promover la formulación, implementación y desarrollo de estrategias institucionales e interinstitucionales de rendición de cuentas, con enfoque diferencial, territorial, temático y sectorial, con el fin de incentivar la transparencia de las entidades del Estado y el derecho a la información pública de los ciudadanos.	Desarrollo de estrategias articuladas de rendición de cuentas con enfoque diferencial, territorial, temático y sectorial.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento Administrativo de la Función Pública</li> <li>• Secretaría de Transparencia</li> <li>• Ministerio del Interior</li> <li>• Federación Nacional de Departamentos - Gobernación de Norte de Santander</li> <li>• Federación Colombiana de Municipios</li> <li>• Asocapitales</li> </ul>
3	Promover la participación y movilización social frente a la rendición de cuentas para la evaluación ciudadana de la gestión pública, a través de la generación de escenarios de diálogo, mecanismos, procesos y herramientas, atendiendo a un enfoque poblacional, territorial, temático y sectorial.	Promoción de la participación y movilización social para generación de escenarios de diálogo, mecanismos, procesos y herramientas, atendiendo a un enfoque poblacional, territorial, temático y sectorial.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento Administrativo de la Función Pública</li> <li>• Ministerio del Interior</li> <li>• Departamento Nacional de Planeación</li> <li>• Confederación Colombiana de ONG</li> </ul>
4	Incentivar la producción, publicación, intercambio y aprovechamiento de información clara y pertinente para los ejercicios de rendición de cuentas, de acuerdo con las necesidades de la ciudadanía.	Comunicación y publicación de la información del Sistema Nacional de rendición de Cuentas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento Administrativo de la Función Pública</li> <li>• Ministerio TIC</li> <li>• Fiscalía General de la Nación</li> </ul>
5	Armonizar los compromisos institucionales e interinstitucionales resultantes de los ejercicios de rendición de cuentas en el marco de los ejercicios de control social, político, disciplinario y fiscal.	Articulación y seguimientos a los compromisos institucionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento Administrativo de la Función Pública</li> <li>• Procuraduría General de la Nación</li> <li>• Contraloría General de la República</li> </ul>
6	Impulsar el desarrollo de ejercicios de ideación y cocreación para el desarrollo de estrategias, programas, mecanismos, herramientas y metodologías que generen soluciones a problemas y desafíos de los procesos de rendición de cuentas.	Promover la innovación a partir de las recomendaciones y experiencias adquiridas en ejercicios de Rendición de Cuentas previos, para fortalecer aquellos ejercicios que se desarrollan de manera permanente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento Administrativo de la Función Pública</li> <li>• Departamento Nacional de Planeación</li> </ul>
7	Identificar, armonizar y aprovechar instrumentos y mediciones que permitan evaluar y hacer seguimiento a los resultados de las estrategias de rendición de cuentas desarrolladas en el marco del SNRdC	Articular y coordinar los instrumentos y metodologías para hacer seguimiento a los resultados de la estrategia de rendición de cuentas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento Administrativo de la Función Pública</li> <li>• Gremios Económicos</li> <li>• Procuraduría General de la Nación</li> <li>• Asociación Colombiana de Universidades</li> </ul>

Asimismo, se recogen insumos importantes para estructurar el plan estratégico para la siguiente vigencia y las recomendaciones para la adecuada gestión del conocimiento en torno al SNRdC y las acciones adelantadas por su Comité Nacional.

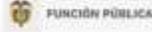
El ejercicio realizado se adjunta a la presente Acta.

### Cierre de la sesión

Una vez finalizado el ejercicio, y siendo las 9.27 a.m., se da por cerrada la novena sesión ordinaria del Comité Nacional del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas.

## Evidencias de la sesión

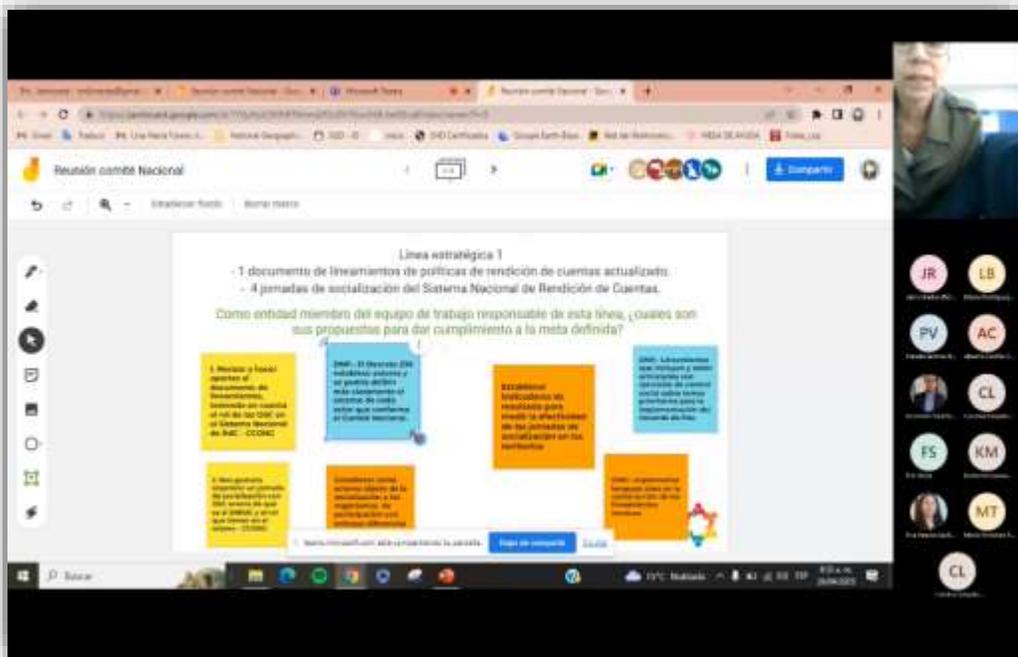
# Retos generales



- ❑ Posicionar el SNRdC y fortalecer su funcionamiento y desarrollo.
- ❑ Instalar capacidades en las administraciones municipales y departamentales que aseguren continuidad en el funcionamiento del SNRdC.
- ❑ Fortalecer el talento humano que desarrolla el tema en las entidades que conforman comités y nodos.
- ❑ Desarrollar una adecuada gestión documental del SNRdC.







«Los participantes autorizan el tratamiento de sus datos personales consignados en este registro de acta, de acuerdo con la Ley 1581 de 2012, con el objetivo de demostrar su participación en la sesión del Comité Nacional del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas, así mismo manifiestan y aceptan que conocen los términos y condiciones de la política para el uso y tratamiento de datos personales del Departamento Administrativo de la Función Pública».

Esta acta electrónica equivale al registro y firma del documento en físico, de acuerdo con la Ley 527 de 1999

# **Presentación**

## **Secretaría Técnica**



# Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano  
Departamento Administrativo de la Función Pública  
Abril 2023



# Aura Isabel Mora

**Directora de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano**

## **Educadora, comunicadora popular y periodista.**

- Doctora en Comunicación - Universidad de La Plata
- Magister en Investigación en Problemas Sociales Contemporáneos.
- Especialista en Educación y Comunicadora social - Universidad Central de Colombia.

Experta en diseño de registros calificados para programas de Posgrado y Pregrado ante el Ministerio de Educación Nacional.

Veinte años de experiencia en Educación Superior con más de 10 años en facultades de Administración de empresas (universidades El Bosque, Piloto, Central y UNIEMPRESARIAL).

## **Fundadora:**

- Grupo de Investigación Responsabilidad Social Ambiental
- Universidad de la Tierra y la Memoria Orlando Fals Borda.
- SINTRAUNIMINUTO.

Miembro fundadora de la Red de Cambio y Desarrollo y miembro de la Red de Comunicación Popular; de la Red de Derechos Humanos en América Latina y el Caribe.

Ganadora Premio Nacional de Periodismo Antonio Nariño en la Defensa de los Derechos Humanos (2019)

Investigadora de Colciencias y ponente nacional e internacional en pedagogía, medio ambiente, buen vivir, alternativas al desarrollo y feminismos populares.

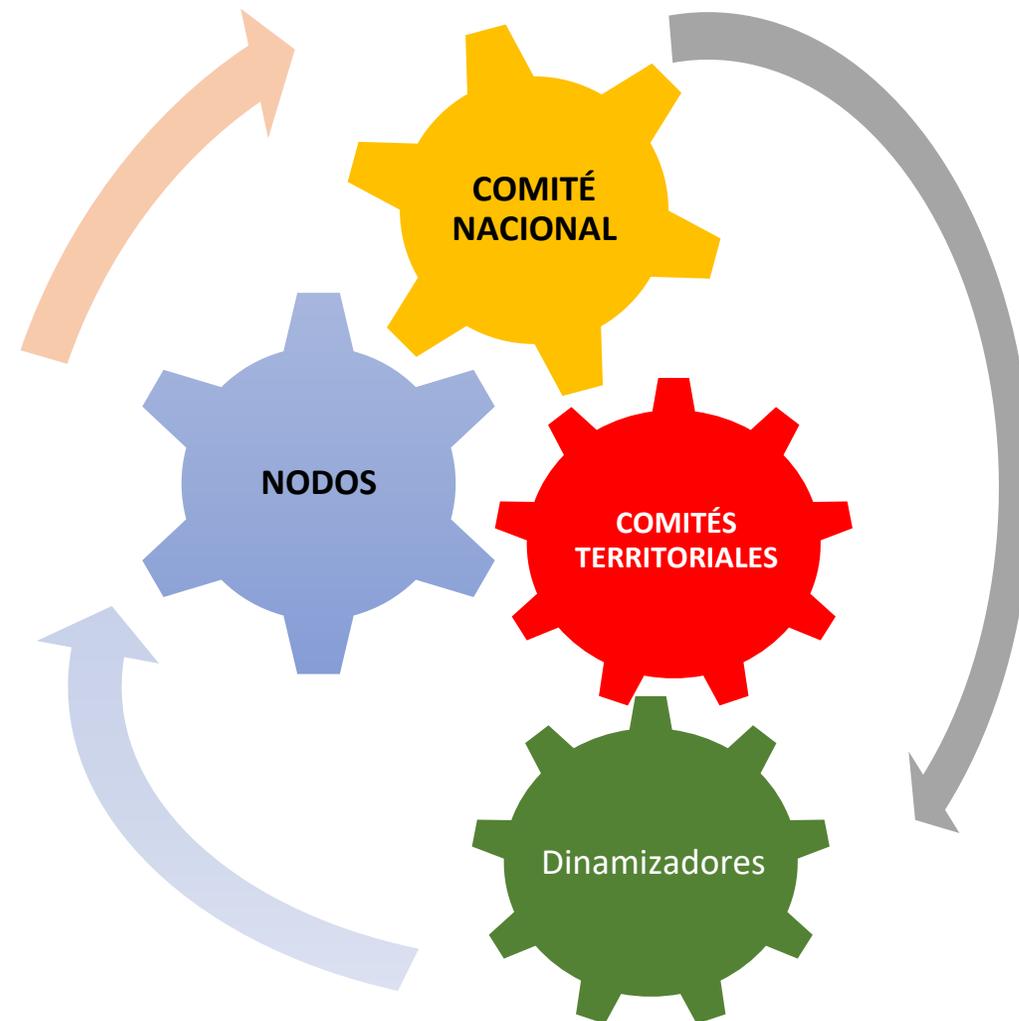
Es parte de grupos editoriales de Revistas Internacionales.

# 01. Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

# Sistema Nacional de Rendición de Cuentas – SNRdC (Decreto 230 de 2021)



Busca **promover puntos de articulación** para coordinar y potenciar los ejercicios de rendición de cuentas y **facilitar el seguimiento y evaluación ciudadana** a los compromisos de planeación y gestión de las entidades del Estado.



# Activación de Comités Territoriales y Nodos



FUNCIÓN PÚBLICA

**13** Comités Territoriales Activos

**19** Pendientes por conformar y activar

**27 nodos activos**

- 8 Nacionales
- 19 Territoriales

San Andrés y Providencia





## 02. Avances y retos

# Activación de Nodos



FUNCIÓN PÚBLICA

## Nodos activados en 2023



**Nodo institucional de niñez y adolescencia de Tolima**

## Nodos en proceso de activación



- Participación de niños, niñas, adolescentes y jóvenes del Departamento de Boyacá
- Nodo Institucional Amazonas
- Gestión con enfoque étnico, avances, desafíos e impactos en la implementación de Planes de Desarrollo en comunidades indígenas del departamento de Amazonas
- Proyectos de infraestructura y saneamiento básico del Amazonas.

## Nodos en proceso de conformación



- Nodo de Paz
- Nodo PDET Pueblo Bello, Cesar
- Nodo PDET Puerto Concordia, Meta

# Avances y gestión administrativos



FUNCIÓN PÚBLICA

## Actualización micrositio SNRdC



- ✓ Visualizar el SNRdC en la página del MURC.
- Unificación y actualización de información.
- Inclusión de información de nodos.

## Archivo histórico del SNRdC



- ✓ Esquema de almacenamiento y archivo de información y documentos del SNRdC.
- Recopilación de información y documentación del SNRdC.

## Actualización ficha del nodo

Precisión de las necesidades ciudadanas identificadas por las entidades para conformarlo y aspectos generales de forma.



# SIRCAP



34

de las 57 entidades nacionales con compromisos en la implementación del acuerdo han enviado el reporte anual de actividades con sus avances para dar garantía al cumplimiento del Acuerdo de Paz.

65

de las 170 alcaldías PDET ya han cumplido con esta obligación.

# Debilidades generales



- Desconocimiento del SNRdC y su importancia
- Elecciones y cambios en las administraciones municipales y departamentales
- Rotación de personal en las entidades, en especial aquellas que conforman los comités y nodos
- Dificultades en la gestión documental del SNRdC

# Retos generales



- Posicionar el SNRdC y fortalecer su funcionamiento y desarrollo.
- Instalar capacidades en las administraciones municipales y departamentales que aseguren continuidad en el funcionamiento del SNRdC.
- Fortalecer el talento humano que desarrolla el tema en las entidades que conforman comités y nodos.
- Desarrollar una adecuada gestión documental del SNRdC.

# Retos generales

Garantizar que la Rendición de Cuentas deje de ser una presentación de información técnica y autofelicitación de las entidades por cumplir metas alejadas de la realidad de las comunidades y se transforme en el diálogo constante entre las ciudadanías y el Estado para que las personas accedan efectivamente a sus derechos en las condiciones en que los requieren.



FUNCIÓN PÚBLICA



# Balance plan estratégico y retos 2023



FUNCIÓN PÚBLICA

No.	Línea de acción	Descripción Meta	Avances	Compromiso
1	Articulaciones y coordinación oportuna de lineamientos, actores, mecanismos, procesos y herramientas de rendición de cuentas.	<b>1 documento de lineamientos de políticas de rendición de cuentas actualizado.</b>	Recolección y sistematización de recomendaciones de ajustes al MURC.	Definir y presentar propuesta de actualización del MURC para revisión del Comité Nacional.
		<b>4 jornadas de socialización del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas.</b>	Socialización de propuesta preliminar para implementar la socialización del SNRdC.	Validar y ajustar la propuesta de socialización del SNRdC y presentarla para revisión del Comité Nacional. Realizar jornadas de socialización del SNRdC según metodología definida.
2	Desarrollo de estrategias articuladas de rendición de cuentas con enfoque diferencial, territorial, temático y sectorial.	<b>1 documento con la estrategia articulada de rendición de cuentas con enfoque diferencial, territorial, temático y sectorial con agentes implementadores del Sistema.</b>	Se recolectaron y sistematizaron insumos para el fortalecimiento de la RdC con enfoque diferencial, territorial, temático y sectorial.	Retroalimentar propuesta de acciones planteada por FP. Elaborar documento con la estrategia articulada de RdC con enfoque diferencial, territorial y temático y presentarlo para revisión del Comité Nacional. Definir cronograma y estrategia de socialización de las recomendaciones.
		<b>50 Nodos del Sistema activados a nivel nacional y territorial.</b>	Se recolectaron propuestas de nodos a partir de parámetros diferenciales, territoriales, temáticos y sectoriales. Se definió cronograma y actores clave para su dinamización.	Retroalimentar propuesta de acciones planteada por Función Pública. Identificar apoyo de actores clave en conformación y activación de nodos. Definir metodología de acompañamiento y apoyo para conformación de nodos. Elaboración de documento metodológico de acompañamiento y conformación de nodos.
3	Promoción de la participación y movilización social para generación de escenarios de diálogo, mecanismos, procesos y herramientas, atendiendo a un enfoque poblacional, territorial, temático y sectorial.	<b>1 documento de caracterización de poblaciones e identificación de necesidades de información y diálogo y el diseño de escenarios conjuntos para el diálogo de común acuerdo con las poblaciones.</b>	Se convocó a reunión del equipo de trabajo delegado para esta línea del plan, se envió formato de recolección de aportes y se está haciendo seguimiento a la retroalimentación.	Diseñar escenarios conjuntos para el diálogo en acuerdo con las poblaciones. Caracterizar poblaciones e identificar necesidades. Determinar recomendaciones de acciones de información, diálogo y responsabilidad para nodos activos y en proceso de activación según la caracterización. Definir tiempo y forma de socialización de recomendaciones.

# Balance plan estratégico y retos 2023



FUNCIÓN PÚBLICA

No.	Línea de acción	Descripción Meta	Avances	Compromiso
4	Comunicación y publicación de la información del Sistema Nacional de rendición de Cuentas.	<b>1 plan de comunicaciones</b>	Se recopilaron aportes e ideas para la construcción de un plan estratégico de comunicación del SNRdC desde las entidades que conforman el grupo de trabajo. Esta información se está consolidando para pasar una propuesta conjunta con los aportes del área de comunicaciones del Departamento Administrativo de Función Pública.	Consolidar documento de estrategia de comunicación del Sistema y presentarla para validación del Comité Nacional e implementarla.
5	Articulación y seguimientos a los compromisos institucionales	<b>2 documentos de informe de seguimiento</b>	Se realizó seguimiento a los compromisos de entidades obligadas a rendir cuentas sobre la implementación del Acuerdo de Paz SIRCAP	Cruzar reporte de informes de paz y resultados FURAG. Identificar posibilidad de incorporar reportes de compromisos en el MURC. Identificar posible incorporación de preguntas sobre compromisos adquiridos en ejercicios de RdC por parte de los órganos de control.
6	Promover la innovación a partir de las recomendaciones y experiencias adquiridas en ejercicios de Rendición de Cuentas previos, para fortalecer aquellos ejercicios que se desarrollan de manera permanente.	<b>1 documento de herramientas y retos que impulsen y promuevan la innovación en materia de rendición de cuentas.</b>	Se compartieron las guías de innovación en RdC. Se identificaron oportunidades para innovar en la RdC. Se realizaron ajustes en formatos de planes de trabajo de nodos y comités territoriales.	Diseñar retos para acelerar la innovación en rendición de cuentas en las entidades Documentación de buenas prácticas de innovación
7	Articular y coordinar instrumentos y metodologías para hacer seguimiento a los resultados de la estrategia de rendición de cuentas.	<b>1 documento descriptivo del Instrumento de medición de rendición de cuentas actualizado.</b>	Revisión de instrumentos de medición actuales. Propuesta de actualización al instrumento de medición FURAG	Identificar, analizar y complementar mediciones de otras instituciones. Discutir propuestas de actualización al instrumento de medición.

# Recomendaciones para dinamizar el SNRdC



FUNCIÓN PÚBLICA



- Promover que los **contactos de comités y nodos sean funcionarios de carrera** administrativa para prevenir pérdida de información y de gestión.
- **Reforzar el proceso de identificación y vinculación de actores de apoyo** a la implementación de las acciones del plan estratégico del Comité Nacional.
- Realizar **jornadas de encuentro de responsables del proceso de RendiCuentas por regiones** para fortalecer la socialización del Sistema e identificar posibilidades de articulación en nodos, entre otros.
- Enfatizar las **jornadas de socialización del SNRdC en grupos de entidades con intereses y metas asociadas al PND 2022 – 2026**.
- Promover **reuniones periódicas de seguimiento** entre Comités Territoriales y responsables de los nodos.
- Fortalecer el **seguimiento a las acciones de los nodos** para que se consoliden como un ejercicio real de participación ciudadana aprovechado por la mayor cantidad de actores sociales posibles.
- **Actualizar el Manual Operativo del SNRdC** para incorporar las lecciones aprendidas y buenas prácticas identificadas.
- Los **nodos deben estar activos por mínimo 6 meses**, ya que la articulación y acuerdos entre entidades para su consolidación y desarrollo no son justificables para un ejercicio de corto aliento.

**Taller colaborativo de  
propuestas para el  
cumplimiento de las  
líneas de acción del Plan  
Estratégico 2021-2023**

## Línea estratégica 1

- 1 documento de lineamientos de políticas de rendición de cuentas actualizado.
- 4 jornadas de socialización del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas.

Como entidad miembro del equipo de trabajo responsable de esta línea, ¿cuales son sus propuestas para dar cumplimiento a la meta definida?

Actualización del Manual Operativo del SNRdC se realice en lenguaje claro (DNP)

Actualización del documento en ejercicio participativo que visibilice o esté validado por la mayoría de los actores del Comité.

DAFP.- Socializar el sistema con entidades obligadas nacionales, SIRCAP y PDET.

Jornadas de socialización híbridas para mayor participación, llegar con versiones resumidas del documento, dichas versiones consoliden previamente lineamie

Hacer jornadas de socialización híbrida para lograr mayor participación y llegar de estas con versiones resumidas del documento hasta la versión final. Dichas versiones ojalá consoli

Establecer indicadores de resultado para medir la efectividad de las jornadas de socialización en los territorios.  
Gobernación Norte de Santander

DNP.- Lineamientos que incluyan y estén articulados con ejercicios de control social sobre temas prioritarios para la implementación del Acuerdo de Paz.

1. Revisar y hacer aportes al documento de lineamientos, teniendo en cuenta el rol de las OSC en el Sistema Nacional de RdC - CCONG

2. Nos gustaría organizar un jornada de socialización con OSC acerca de qué es el SNRdC y el rol que tienen en el mismo - CCONG

Considerar como actores objeto de la socialización a los organismos de participación con enfoque diferencial existentes en los territorios.,  
Gobernación N de S

Clave hacer un estado del arte para ver qué información tiene cada entidad y qué nos podría funcionar apra construir un lineamiento conjunto

Armonizar las orientaciones del Manual con las del Sistema Nacional de RC, como es el caso del Comité.  
Gobernación Norte de Santander

DNP.- Implementar lenguaje claro en la construcción de los lineamientos técnicos



## Línea estratégica 2.

- 1 documento con la estrategia articulada de rendición de cuentas con enfoque diferencial, territorial, temático y sectorial con agentes implementadores del Sistema.
- 50 Nodos del Sistema activados a nivel nacional y territorial.

Como entidad miembro del equipo de trabajo responsable de esta línea, ¿cuales son sus propuestas para dar cumplimiento a la meta definida?

**1. Aportar a la valoración del funcionamiento y del trabajo adelantado por los nodos que se conformaron durante el 2021 - 2023 - CCONG**

**Es necesario replantear la importancia de crear un NODO, cuales son las ventajas en territorio.  
Gobernación Norte de Santander.**

**Establecer incentivos para estimular la creación y conveniencia de crear Nodos a nivel territorial.  
Gobernación Norte de Santander.**

**Replantear la meta de Nodos en función de las necesidades ciudadanas.**

**Revisar posibilidad de articular Rendición de Cuentas con instancias de participación existentes a partir de instancias priorizadas en el PND.**

**Estrategias para estimular en la ciudadanía su derecho a solicitar ejercicios de rendición de cuentas**



### Línea estratégica 3.

- 1. documento de caracterización de poblaciones e identificación de necesidades de información y diálogo y el diseño de escenarios conjuntos para el diálogo de común acuerdo con las poblaciones.

Como entidad miembro del equipo de trabajo responsable de esta línea, ¿cuales son sus propuestas para dar cumplimiento a la meta definida?

**Unificar los documentos que son meta de las diferentes líneas de acción articulados o en un mismo documento que comprenda los diferentes objetivos.**

**Seguir avanzando en la definición metodológica de socialización del SNRdC en los actores / cuáles? / quiénes?**

**Innovar en el tema pedagógico de rendición de cuentas**



Línea estratégica 4.  
1 plan de comunicaciones

Como entidad miembro del equipo de trabajo responsable de esta línea, ¿cuales son sus propuestas para dar cumplimiento a la meta definida?

**Plan de comunicaciones sencillo según cada etapa en la que esté el SNRC. Por ejemplo, en un inicio sería más sobre el QUÉ es el sistema y para qué sirve**

**En un primer momento podemos crear una parrilla de contenidos para redes sociales donde se explique qué es el SNRC. Pienso que los ciudadanos lo desconocen.**

**La estrategia de comunicaciones debe considerar que existe población con cero conectividad**

**Incluir en al estrategia de Comunicaciones la sensibilización y socialización del SIRCAP y la obligación de rendir cuentas.**

**Se puede publicar en las redes sociales de todas las entidades vinculadas (esto no genera gastos adicionales)**



## Línea estratégica 5.

- 2 documentos de informe de seguimiento

Como entidad miembro del equipo de trabajo responsable de esta línea, ¿cuales son sus propuestas para dar cumplimiento a la meta definida?

**Sobre los informes de Gestión debería el sistema proponer la unificación de lineamientos de los contenidos del informe entre el DNP , DAFP, PGN. Gobernación N de S**

**El MIPG estimula la articulación de sistemas de información, de herramientas de planeación desde el DNP, que deben ser reconocidas y utilizadas para el infor**

**Informe de seguimiento se delimite a revisión, alcance y funcionamiento de los actuales nodos (DNP**



## Línea estratégica 6.

- 1 documento de herramientas y retos que impulsen y promuevan la innovación en materia de rendición de cuentas

Como entidad miembro del equipo de trabajo responsable de esta línea, ¿cuales son sus propuestas para dar cumplimiento a la meta definida?

**Intercambio de experiencias frente a rendición de cuentas públicas y control social adelantado por OSC a políticas públicas nacionales o territoriales - CCONG**

**Sii de acuerdo intercambio de experiencias. Y establecer incentivos para esas creaciones. Eso si estimula la creatividad.  
Gobernación Norte de Santander**

**Definir y adoptar Plan de Incentivos.  
Gobernación NdeS**

**Contar con Banco de buenas practicas y realizar ferias para su socialización.  
Gobernación NdeS**



## Línea estratégica 7.

- 1 documento descriptivo del Instrumento de medición de rendición de cuentas actualizado

Como entidad miembro del equipo de trabajo responsable de esta línea, ¿cuales son sus propuestas para dar cumplimiento a la meta definida?

**Importantísimo incluir las orientaciones para interpretar los resultados.**  
Gobernación Norte de Santander

**Seguir mejorando el cruce de preguntas y respuestas para controlar la manipulación de informc y resultados.**  
Gobernación N de S

**Adoptar en el IDI el Índice de transparencia. Eso sería una propuesta para la racionalización de tramites. Estamos duplicando esfuerzos y recursos.**  
Gobernación N de S

**Definir o precisar el instrumento.**  
MinTIC y DNP.

**Que metodología se tiene para cumplir con el objetivo que los diferentes actores puedan evaluar el proceso de rendición de cuentas? DNP**

**FURAG - EDI - Ayudan a medir la percepción en las entidades, servidores y de ciudadanos, se puede tomar como mecanismo de medición planteado DAFP**

